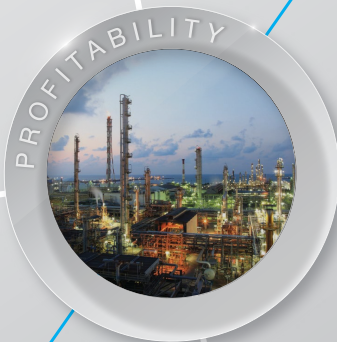


IRPC INTEGRATED REPORT 2015

รายงานบูรณาการประจำปี 2558

บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)



LEAPING TO ERA OF TRANSFORMATION

ก้าวสู่ทศวรรษใหม่กับ



เกี่ยวกับ รายงานฉบับนี้

ไออาร์พีซี จัดทำรายงานแบบบูรณาการ หรือ Integrated Report ตามหลักการของ IIRC (The International Integrated Reporting Council) ซึ่งเป็นหลักการจัดทำรายงานแบบบูรณาการที่เป็นที่ยอมรับในระดับสากล เพื่อสื่อสารประเด็นสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และประเด็นที่ผู้มีส่วนได้เสียให้ความสนใจ ช่วยให้ผู้มีส่วนได้เสียมีความเข้าใจและเข้าถึงข้อมูลของบริษัทฯ ได้ง่ายขึ้น โดยนำเสนอผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ในช่วงเวลา 12 เดือนของปี 2558 ทั้งนี้ Integrated Report ยังจะเป็นแนวทางการรายงานที่ได้รับความนิยมมากขึ้นในอนาคต ถือเป็นพัฒนาการของการรายงานผลประกอบการประจำปี หรือ Annual Report ที่สอดคล้องและบูรณาการเรื่องของความยั่งยืนเข้าไป ทำให้นักลงทุนสามารถใช้ข้อมูลเพื่อนำไปสู่การตัดสินใจที่ถูกต้องยิ่งขึ้น และเพื่อความสมบูรณ์ของข้อมูลที่น่ามารายงาน ไออาร์พีซี ได้จัดให้มีการสอบทานข้อมูลและผลการดำเนินงานด้านธุรกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย โดย บริษัท ลอยด์ส รีจิสเตอร์ อินเตอร์เนชั่นแนล (ประเทศไทย) จำกัด อีกด้วย

วิสัยทัศน์

บริษัทปิโตรเคมีชั้นนำของเอเชีย ภายในปี 2563

พันธกิจ

ความเป็นเลิศด้านการผลิต

องค์กรแห่งความเป็นเลิศ

ความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม

การสร้างมูลค่าเพิ่มแก่ผลิตภัณฑ์

นวัตกรรมและการสร้างธุรกิจใหม่

ค่านิยมองค์กร



เราคือบริษัท บริษัทคือเรา
Individual Ownership

สร้างพลังร่วมอันยิ่งใหญ่
Synergy

ร่วมมุ่งสู่ความเป็นเลิศ
Performance Excellence

ร่วมสร้างนวัตกรรม
Innovation

ร่วมรับผิดชอบต่อสังคม
Responsibility for Society

ร่วมสร้างพลังความดี
Integrity & Ethics

ร่วมสร้างความเชื่อมั่น
Trust & Respect





UHV Project โครงการเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์สะอาด

โครงการใหญ่ด้วยเบ็ดเงินลงทุน 1,121 ล้านดอลลาร์สหรัฐฯ
ดำเนินการแล้วเสร็จพร้อมเดินเครื่องเชิงพาณิชย์
ในปี 2559 ได้ผลิตภัณฑ์โพรพิลีนเพิ่มขึ้น **320,000** ตันต่อปี
(อ่านต่อหน้า 14)



ประกาศแผนงาน EVEREST

เดินหน้าโครงการเชิงกลยุทธ์
เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพทั่วทั้งองค์กร
เป้าหมายในการสร้างกำไรส่วนเพิ่ม
3,500 ล้านบาท ในปี 2559
และเพิ่มเป็น **7,000** ล้านบาท ในปี 2560
(อ่านต่อหน้า 15)



ลำไทรโยงโมเดล

องค์ความรู้ด้านการบริหาร
จัดการน้ำ จากไออาร์พีซีสู่ชุมชน
เพิ่มรายได้แก่ชาวบ้านครัวเรือนละ
กว่า **30,000** บาทต่อปี
(อ่านต่อหน้า 33)



ไออาร์พีซี พัฒนาผลิตภัณฑ์ต้นแบบ

103 ผลิตภัณฑ์ โดยเป็นผลิตภัณฑ์นวัตกรรม
ที่สามารถผลิตและจำหน่ายเชิงพาณิชย์ได้จริง
53 ผลิตภัณฑ์ สร้างผลกำไรกว่า **484** ล้านบาท
(อ่านต่อหน้า 16)

สารบัญ

สารจากประธานกรรมการ	04
สารจากกรรมการผู้จัดการใหญ่	05
พัฒนาการที่สำคัญและรางวัล แห่งความสำเร็จปี 2558	06
ธุรกิจของเรา	10

ผลการดำเนินงาน

จุดเด่นการดำเนินงาน	12
กลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจ	13
ผลการดำเนินงานด้านเศรษฐกิจ	14
ผลการดำเนินงานด้านสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม	17
ผลการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยง	19
ผลการดำเนินงานด้านการบริหารจัดการอย่างยั่งยืน	24
ผลการดำเนินงานด้านการบริหารจัดการคุณภาพ	26
ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม	
ผลการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม	31
ผลการดำเนินงานด้านทรัพยากรบุคคล	36

การกำกับดูแลกิจการที่ดี

ผลการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี	40
บทบาทการเป็นพลเมืองโลกที่ดี	43
โครงสร้างองค์กร	45
คณะกรรมการบริษัท	46
ผู้บริหาร	47

สารจากประธานกรรมการ

บริษัทฯ สามารถพลิกฟื้นผลประกอบการโดยมี EBITDA 17,033 ล้านบาท สูงสุดในรอบ 10 ปี และมีกำไรสุทธิ 9,402 ล้านบาท เมื่อเทียบกับปี 2557 ที่บริษัทฯ ประสบภาวะขาดทุน 5,235 ล้านบาท ซึ่งเป็นผลมาจากการเตรียมความพร้อมไว้อย่างต่อเนื่อง



คณะกรรมการบริษัทฯ ได้กำหนดวิสัยทัศน์ให้บริษัท โออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) ก้าวไปสู่การเป็นบริษัทปิโตรเคมีชั้นนำของเอเชียภายในปี 2563 และกำหนดแผนกลยุทธ์ทั้งระยะสั้นและระยะยาว เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ จะสามารถเติบโตไปตามทิศทางและแผนที่วางไว้จนบรรลุเป้าหมายภายในเวลาที่กำหนดได้

ปี 2558 อาจเรียกได้ว่าเป็นปีทองปีหนึ่งของบริษัทฯ จากการที่บริษัทฯ สามารถพลิกฟื้นมีผลประกอบการที่ดี โดยมี EBITDA 17,033 ล้านบาท สูงสุดในรอบ 10 ปี และมีกำไรสุทธิ 9,402 ล้านบาท เมื่อเทียบกับปี 2557 ที่ประสบภาวะขาดทุน 5,235 ล้านบาท ซึ่งเป็นผลมาจากการเตรียมความพร้อมไว้อย่างต่อเนื่อง การคาดการณ์ที่แม่นยำ ประกอบกับความพยายามในการดำเนินธุรกิจและบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพของคณะผู้บริหารและพนักงาน ภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการบริษัทฯ และกรรมการชุดย่อย 4 ชุด ด้วยกัน

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญอย่างมากกับการดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และชุมชน ตามปรัชญาของบริษัทฯ ในเรื่องการสร้างความสมดุลระหว่าง เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ทำให้ปี 2558 บริษัทฯ สามารถรักษาสถานภาพการเป็นสมาชิก DJSI (Dow Jones Sustainability Indices) ในหมวด Oil & Gas ไว้ได้เป็นปีที่ 2 ติดต่อกัน

อาจกล่าวได้ว่า องค์กรที่แข็งแกร่ง มีชื่อเสียง และได้รับความเชื่อมั่นจากประชาชนทั่วไปจะต้องเป็นองค์กรที่พร้อมทั้งศักยภาพการดำเนินงาน ธุรกิจ มีธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ และมีความรับผิดชอบต่อสังคม สำหรับโออาร์พีซี คณะกรรมการบริษัทฯ ได้กำกับดูแลการดำเนินงานของธุรกิจของบริษัทฯ ให้มีประสิทธิภาพบนพื้นฐานของการกำกับดูแลกิจการที่ดีและได้ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ตามบทบาทของกรรมการอย่างมีประสิทธิภาพ จนได้รับการประกาศเกียรติคุณ คณะกรรมการแห่งปีดีเด่นและคณะกรรมการตรวจสอบแห่งปี 2558 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ด้วยผลประกอบการที่ดีของบริษัทฯ และเกียรติคุณที่ได้รับ น่าจะเป็นเครื่องยืนยันความเชื่อมั่นของท่านผู้ถือหุ้นได้ว่า บริษัทฯ มีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส ให้ความสำคัญกับการควบคุมภายใน การต่อต้านคอร์รัปชัน การบริหารความเสี่ยง คำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างเป็นธรรมและมีการพัฒนาในด้านต่าง ๆ อย่างถูกทิศทาง ซึ่งรวมถึงการประกาศใช้ค่านิยมองค์กรใหม่ที่เรียกว่า iSPIRIT สร้างความแข็งแกร่งจากภายในเพื่อการเติบโตที่ยั่งยืน

คณะกรรมการบริษัทฯ ยังส่งเสริมให้บริษัทฯ เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และความคิดสร้างสรรค์ ทั้งนวัตกรรมในด้านปฏิบัติการ ด้านธุรกิจ นวัตกรรมที่เอื้อประโยชน์ต่อสังคม และให้ความสำคัญกับการวิจัยและพัฒนา โดยเชื่อว่าจะเป็นพื้นฐานของการเติบโตอย่างก้าวกระโดดและสามารถสร้างมูลค่าเพิ่มทางธุรกิจได้อย่างมีนัยสำคัญ โครงการที่ประสบความสำเร็จจากแนวคิดใหม่ๆ ของฝ่ายบริหาร ได้แก่ โครงการ DELTA ซึ่งมีเป้าหมายของความเป็นเลิศ 4 ด้าน ได้แก่ ด้านปฏิบัติการ ด้านการตลาด ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง และด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่สามารถสร้างผลประโยชน์ในปี 2558 ได้ทั้งสิ้น 4,565 ล้านบาท และในปี 2559 นี้ โออาร์พีซี ได้ต่อยอดความสำเร็จไปสู่โครงการใหม่ EVEREST ที่ท้าทายยิ่งกว่าต้องบูรณาการทั้งความสามารถ ความตั้งใจจริงและการมีส่วนร่วมของบุคลากรทั้งบริษัทฯ ซึ่งคณะกรรมการบริษัทฯ พร้อมให้การสนับสนุนอย่างเต็มที่ ผมคาดว่าความสำเร็จของโครงการ EVEREST ซึ่งโออาร์พีซีดำเนินการร่วมกับที่ปรึกษาจากบริษัทชั้นนำระดับโลกนี้ จะส่งผลให้บริษัทฯ บรรลุวิสัยทัศน์ที่ตั้งไว้ได้มากที่สุด

ในนามของคณะกรรมการบริษัทฯ ผมขอขอบคุณทุกท่านที่ให้ความเชื่อมั่น สนับสนุน ตลอดจนให้ความร่วมมืออย่างดียิ่งกับบริษัทฯ มาโดยตลอด ทั้งท่านผู้ถือหุ้น ลูกค้า คู่ค้า หน่วยงานราชการ นักวิชาการ สถาบันการเงิน ชุมชน สื่อมวลชน องค์กรอิสระ ตลอดจนผู้บริหารและพนักงานบริษัทฯ และบริษัทในเครือทุกคน ที่ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่อย่างเข้มแข็ง จนเป็นผลให้บริษัทฯ ประสบความสำเร็จอย่างงดงาม ในปีนี้ ผมมีความเชื่อมั่นว่า จากนี้ไป บริษัท โออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) จะเติบโตได้อย่างแข็งแกร่งทั้งด้านธุรกิจ สุขภาพองค์กร เป็นองค์กรที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม และเป็นพลเมืองที่ดีของโลก ซึ่งศักยภาพเหล่านี้จะสะท้อนกลับมาเป็นประโยชน์และช่วยสร้างมูลค่าเพิ่มให้ผู้ถือหุ้น ผู้มีส่วนได้เสีย และประเทศชาติได้อย่างแน่นอน

นายเทวรินทร์ วงศ์วานิช
ประธานกรรมการบริษัท

สารจากกรรมการผู้จัดการใหญ่

EVEREST คือโครงการที่จะช่วยต่อยอดความสำเร็จ โดยมีเป้าหมายให้ผลตอบแทนการลงทุนในรูป ROIC สูงกว่า 14% ซึ่งต้องทำ EBITDA ให้ได้ราว 29,000 ล้านบาท ไกลเคียงกับความสูงของยอดเขาเอเวอร์เรสต์ ที่ระดับ 29,029 ฟุต



ในปี 2558 บริษัท โออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) ประสบความสำเร็จในการดำเนินธุรกิจได้สูงกว่าเป้าหมาย โดยสามารถทำกำไรสุทธิได้ถึง 9,402 ล้านบาท จากการสร้างความเข้มแข็งของธุรกิจหลักตามกลยุทธ์ “Strengthen Core Business” โดยเฉพาะความสำเร็จของโครงการ DELTA ที่เสริมให้บริษัทฯ มีผลประโยชน์เพิ่มมากขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ ความสำเร็จในปีนี้เป็นพลังให้ทั้งผู้บริหารและพนักงานของบริษัทฯ เร่งดำเนินการต่อยอดความสำเร็จให้สูงขึ้นอย่างไม่หยุดยั้ง ภายใต้การส่งเสริมและสนับสนุนอย่างดียิ่งของคณะกรรมการบริษัทฯ และท่านผู้ถือหุ้น

โครงการ EVEREST คือโครงการที่จะช่วยต่อยอดความสำเร็จนั้น เปิดตัวขึ้นเมื่อปลายปี 2558 มีช่วงเวลาดำเนินการร่วมกับบริษัท ที่ปรึกษาชั้นนำของโลกประมาณ 2 ปี ด้วยเป้าหมายที่จะทำให้บริษัทฯ สามารถบรรลุวิสัยทัศน์ “บริษัทปิโตรเคมีชั้นนำของเอเชีย ภายในปี 2563” โดยมีเป้าหมายให้ผลตอบแทนการลงทุนในรูป ROIC สูงกว่า 14% ซึ่งต้องทำ EBITDA ให้ได้ราว 29,000 ล้านบาท ไกลเคียงกับความสูงของยอดเขาเอเวอร์เรสต์ที่ระดับ 29,029 ฟุต โครงการนี้มีวัตถุประสงค์ในการวิเคราะห์หาแนวทางเพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างกำไร ลดค่าใช้จ่าย การวางแผน และการบริหารจัดการทั่วทั้งองค์กร โดยเป้าหมายนับจากปัจจุบันจะเพิ่มขึ้นเป็นระยะๆ เช่นเดียวกับการปีนยอดเขาเอเวอร์เรสต์ ที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถ ความอดทน พละกำลัง ทั้งกำลังกาย กำลังใจ และการสนับสนุนจากเพื่อนร่วมทาง ในการสร้างผลประโยชน์ส่วนเพิ่ม (Incremental Margin) โดยจะทำความเข้าใจไปกับการพัฒนาสุขภาพองค์กร (Organizational Health) เพื่อให้มั่นใจว่าองค์กรจะสามารถรักษาระดับขีดความสามารถในการแข่งขันได้อย่างยั่งยืน (Getting to the top and staying there)

นอกจากการบริหารจัดการธุรกิจบนพื้นฐานของการกำกับดูแลกิจการที่ดี มุ่งสร้างความเป็นเลิศในกระบวนการทำงาน และการบริหารสายโซ่อุปทานให้มีประสิทธิภาพสูงสุด โดยตระหนักถึงการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และลดผลกระทบที่มีต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อมแล้ว ในปี 2558 บริษัทฯ ยังให้ความสำคัญอย่างยิ่งกับการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพสูงสุด เพื่อเป็นพื้นฐานของการเติบโตด้วยความแข็งแกร่งของตัวบุคลากรเอง ควบคู่ไปกับวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็งและมีพลังผลักดันให้ผู้บริหารและพนักงานก้าวไปในทิศทางเดียวกันอย่างถูกต้องเหมาะสม ในปีนี้ บริษัทฯ ได้ประกาศใช้ iSPIRIT เป็นค่านิยมองค์กรเพื่อให้พนักงานทุกคนตระหนักถึงความเป็นเจ้าของและมีความรับผิดชอบขององค์กรร่วมกัน (i = individual ownership) ผสมกับ SPIRIT ที่สะท้อนถึงค่านิยมร่วมของกลุ่ม ปตท. ในการเป็นทั้งคนเก่ง และคนดี มีความรับผิดชอบต่อสังคม

บริษัทฯ ตระหนักดีว่า การดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม เป็นรากฐานของการเติบโตอย่างยั่งยืน และความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้เสีย ทั้งผู้ถือหุ้น ลูกค้า คู่ค้า ชุมชน และพนักงาน เป็นผลสะท้อนกลับที่บริษัทฯ ได้ใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุง

พัฒนา เพื่อให้สามารถสร้างมูลค่าเพิ่มร่วมกันได้สูงสุด นอกจากนั้นการสื่อสารเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อผู้ถือหุ้น นักลงทุน สื่อมวลชน และสาธารณชนให้ได้รับทราบอย่างต่อเนื่องและเพียงพอในการตัดสินใจลงทุน ก็เป็นสิ่งที่บริษัทฯ ดำเนินการมาตลอด โดยในปี 2558 นี้ โออาร์พีซี ได้รับรางวัลด้านความยั่งยืนจากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (Thailand Sustainability Investment Awards 2015)

สำหรับความก้าวหน้าด้านโครงการลงทุนของบริษัทฯ โครงการเพิ่มมูลค่าเพื่อผลิตภัณฑ์สะอาดหรือโครงการ UHV เพื่อปรับปรุงคุณภาพน้ำมันหนักที่มีมูลค่าต่ำให้เป็นผลิตภัณฑ์มูลค่าสูง โดยผลิตภัณฑ์หลักได้แก่ โพรพิลีน ที่เพิ่มขึ้น 320,000 ตันต่อปี ปัจจุบันการก่อสร้างแล้วเสร็จอยู่ในช่วงทดสอบและเตรียมความพร้อมสำหรับการป้อนวัตถุดิบอย่างปลอดภัย โดยคาดว่าจะสามารถดำเนินการผลิตเชิงพาณิชย์ได้ในไตรมาสแรกของปี 2559 สำหรับโครงการขยายกำลังการผลิตโพลีโพรพิลีนจำนวน 300,000 ตันต่อปี เริ่มการก่อสร้างในเดือนพฤษภาคม 2558 กำหนดแล้วเสร็จภายในไตรมาส 3 ปี 2560 บริษัทฯ ได้จัดหาเงินกู้ระยะยาวในสกุลเงินบาท จำนวน 4,000 ล้านบาท ระยะเวลา 8 ปี เพิ่มเติมสำหรับใช้ในโครงการลงทุนและจัดหาเงินกู้ระยะสั้นเพื่อบริหารจัดการสภาพคล่องทางการเงิน นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้รับชำระหนี้ของบริษัท ทีพีโอ อะโรแมติกส์ จำกัด (มหาชน) เป็นเงิน 3,878 ล้านบาท อันเป็นผลจากการยุติคดีทั้งหมดกับกลุ่มผู้บริหารเดิม ตั้งแต่เดือนกันยายน 2557

นอกจากโครงการลงทุนต่างๆ แล้ว บริษัทฯ ยังมีกลยุทธ์สร้างความสำเร็จด้วยการวิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์พิเศษที่มีมูลค่าเพิ่ม โดยกำหนดงบประมาณลงทุนเพื่อการนี้ ร้อยละ 1 ของรายได้ธุรกิจปิโตรเคมีในปี 2559 และจะเพิ่มขึ้นในแต่ละปีจนถึงระดับ 2-3% ไกลเคียงกับบริษัทชั้นนำของโลก รวมทั้งเพิ่มบุคลากรด้านวิจัยให้มีสัดส่วนนักวิจัยเพิ่มขึ้น เพื่อพัฒนานวัตกรรมผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมและสร้างมูลค่าเพิ่มเชิงพาณิชย์ต่อไป

ในโอกาสนี้ ผมใคร่ขอขอบคุณท่านผู้ถือหุ้นและคณะกรรมการบริษัทฯ รวมถึงลูกค้า คู่ค้า สถาบันการเงิน ชุมชน สื่อมวลชน และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกท่าน ที่ช่วยส่งเสริม สนับสนุน และให้ความเชื่อมั่นในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ มาโดยตลอด และขอขอบคุณพนักงานทุกคน ที่ให้ความร่วมมือ ร่วมใจ ปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถ ผมมีความเชื่อมั่นว่าจะสามารถนำองค์กรโออาร์พีซีของเราให้บรรลุเป้าหมายตามแผนงานที่วางไว้ เพื่อความเจริญก้าวหน้าอย่างมั่นคงได้อย่างแน่นอน

นายสุกฤตย์ สุนกุลโลกน
กรรมการผู้จัดการใหญ่

พัฒนาการที่สำคัญ และรางวัลแห่งความสำเร็จปี 2558

มกราคม



- ลงนามร่วมทุนกับ บริษัท PCC Rokita SA ประเทศโปแลนด์ พัฒนาผลิตภัณฑ์ให้มีมูลค่าเพิ่มสูงโดยเน้นตลาดภูมิภาค เอเชีย-แปซิฟิก



- ในปี 2558 บริษัทฯ ได้รับการจัดอันดับในกลุ่ม 100 อันดับ หลักทรัพย์ที่ดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน มีความโดดเด่นด้าน สิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล จากสถาบันไทยพัฒน์

กุมภาพันธ์



- รางวัล องค์การลงทุนหรือสนับสนุน ความยั่งยืนของไทย ประจำปี 2558 จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย



- ร่วมกับบริษัท บลูไลท์ อุตสาหกรรม จำกัด เปิดตัวกระเป๋ าเดินทางที่ผลิตจากเม็ดพลาสติก Green ABS ครั้งแรกของ โลกภายใต้แบรนด์ “คาจิโอนี่” (CAGGIONI)

มีนาคม



- การลงนามความร่วมมือทางการผลิตและการค้าเพื่อซื้อ-ขาย ผลิตภัณฑ์ ABS Powder และ Resins กับ บริษัท Asahi Kasei Chemicals Corporation

เมษายน



- เปิดตัวสถาบัน IRPC CUBIC ACADEMY สร้างบุคลากรคุณภาพขับเคลื่อนองค์กรสู่ความยั่งยืนตามแนวทางหลักของกลุ่ม ปตท.



- รางวัล Best Investor Relations by Company in 2015 จาก Corporate Governance Asia



พฤษภาคม



- เปิดตัวโครงการความร่วมมือการพัฒนาเขตประกอบการอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ ภายใต้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือระหว่างกรมโรงงานอุตสาหกรรม เมืองคิตะคิวชู ประเทศญี่ปุ่น และโออาร์พีซี

มิถุนายน



- ลงนามก่อสร้างโครงการเพิ่มกำลังผลิตเม็ดพลาสติกโพลิโพรพิลีน (PPE) และโครงการผลิตเม็ดพลาสติกโพลิโพรพิลีนคอมพาวด์ (PPC) เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับ Propylene จากโครงการ UHV



- ร่วมกับบริษัท วันเดอร์เวิร์ล จำกัด เปิดตัวของเล่นพลาสติกผสมไม้ Wood Plastic Composite ภายใต้ชื่อผลิตภัณฑ์ "Trix track"



- รางวัล Asia Responsible Entrepreneurship Awards 2015 ด้าน Social Empowerment จากโครงการ "From Bench to Community" (โครงการขาเทียม) จาก Enterprise Asia



กรกฎาคม



- รางวัลสถานประกอบกิจการดีเด่นด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน ระดับประเทศ ประจำปี 2558 จากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

สิงหาคม



- สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ทรงเปิดโรงเรียนกำเนิดวิทย์ศรีเมธี ซึ่งบริษัทฯ ร่วมกับกลุ่ม ปตท. จัดตั้งขึ้นเป็นสถานศึกษาเพื่อความเป็นเลิศด้านวิทยาศาสตร์



- รางวัล Asia Best Employer Brand Awards 2015 จากสถาบัน Employer Branding Institute ประเทศอินเดีย

กันยายน

MEMBER OF
**Dow Jones
Sustainability Indices**
In Collaboration with RobecoSAM

- สมาชิกดัชนีความยั่งยืนดาวโจนส์ หรือ Dow Jones Sustainability Indices: DJSI ในอุตสาหกรรมผู้ผลิตน้ำมันและก๊าซ กลุ่มตลาดเกิดใหม่ ต่อเนื่องเป็นปีที่ 2



CHANNEL NEWSASIA

- บริษัทฯ ได้รับการจัดอยู่ใน 16 อันดับแรกของบริษัทชั้นนำในเอเชียที่มีการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยสำนักข่าว Channel News Asia

ตุลาคม



- บริษัทฯ ประกาศใช้ iSPIRIT ค่านิยมใหม่ขององค์กร



- รางวัล Golden Peacock Global Award for Excellence in Corporate Governance 2015 จากสถาบัน Institute of Directors (IOD) ประเทศอินเดีย



พฤศจิกายน



- คณะกรรมการแห่งปีดีเด่นและคณะกรรมการตรวจสอบแห่งปี ประจำปี 2558 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย



- เปิดตัวโครงการ EVEREST พัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ
- รางวัล ASEAN Corporate Governance Awards 2015 ระดับ TOP 50 ASEAN PLCs จาก Association of Southeast Asian Nations (ASEAN)

ธันวาคม



- โครงการ Upstream Project for Hygiene and Value Added Products (UHV) ก่อสร้างแล้วเสร็จ คาดว่าจะดำเนินการผลิตเชิงพาณิชย์ได้ในปี 2559



- ร่วมกับกรมศิลปากร ดำเนินการบูรณะโบราณสถานวัดขรรค์ตาเพชรภายในพื้นที่คลังน้ำมันอยุธยา

100

และถึงเก็บผลิตภัณฑ์ และธุรกิจบริหารจัดการทรัพย์สิน

น้ำมันดิบ

ADU 1
65 KBD

ADU 2
150 KBD

บริษัท มีถึงเก็บผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมีและปิโตรเลียมกว่า 300 ถึง สามารถรองรับการจัดเก็บผลิตภัณฑ์ได้ถึง 2.9 ล้านตัน

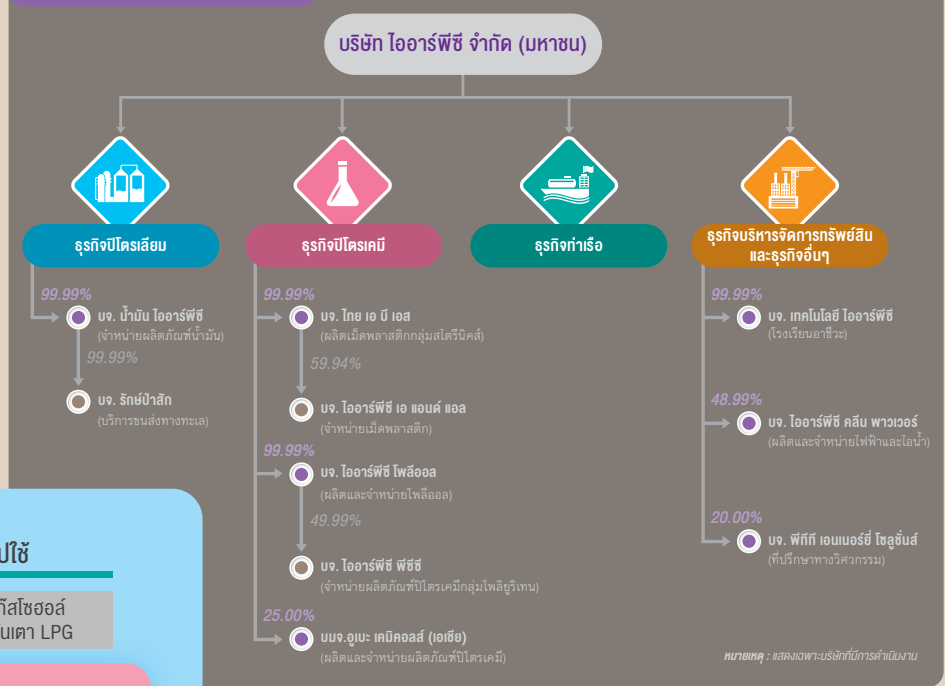
ก๊าซ
ธรรมชาติ
ถ่านหิน

IsjIwŵ

บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจกลั่นนํ้ามัน มีกำลังการผลิตรวม 215,000 บาร์เรลต่อวัน จัดอยู่ในอันดับ 3 ของกำลังการกลั่นนํ้ามันในประเทศ สามารถผลิตผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมได้หลากหลายชนิด ประกอบด้วย แนฟทา แก๊สโซลีน ดีเซล ก๊าซปิโตรเลียมเหลว (LPG) นอกจากนี้ ยังมีโรงงานผลิตนํ้ามันหล่อลื่นพื้นฐานกำลังการผลิต 320,000 ตันต่อปี และโรงงานผลิตยางมะตอยกำลังการผลิต 600,000 ตันต่อปี

บริษัท เป็นผู้ผลิผลติภัณฑ์บีบีโตร์เคมึขึ้นต้น ไดแก โอลเฟนึล อะโม่เต็ลลึ โดยมึก้งการผลึต 828,000 และ 367,000 ตัน ต่อบึ ตามล้าดับ ประกอบด้วยเม็ตพลาสตึกกลุ่มโพลึโอลเฟนึล (HDPE, PP) ก้งการผลึต 615,000 ตันต่อบึ และเม็ตพลาสตึกกลุ่มสเตร็นึล (ABS, SAN, EPs, PS) ก้งการผลึต 334,000 ตันต่อบึ เพื่อจำหน้ายให้กัผู้ประกอบการอุตสาหกรรมพลาสตึกาเร็ฐรฐนึตต่าง ๆ ภายได้แบรนดึ POLIMAXX

โครงสร้างธุรกิจและการถือหุ้น



ผลิตภัณฑ์เพื่อจำหน่าย

การนำไปใช้

น้ำมันเชื้อเพลิง

น้ำมันเบนซิน แก๊สโซฮอล์
น้ำมันดีเซล น้ำมันเตา LPG

บจ.ไทย เอ บี เอส

PS

125 KTA

ตลับซีดี ตลับเทป เครื่องใช้ไฟฟ้า

บจ.ไทย เอ บี เอส

EPS

30 KTA

โพนกันกระแทก ฉนวนกันความร้อน

บจ.ไทย เอ บี เอส

ABS/SAN

179 KTA

ของดีกเล่น เครื่องใช้ไฟฟ้า
ชิ้นส่วนยานยนต์ เครื่องใช้ในครัวเรือน

HDPE

140 KTA

ถุงหิ้วบรรจุสินค้า ขวดบรรจุน้ำดื่ม (ปุ๋ยม)
ท่อน้ำ เชือก แห อวน

Acetylene Black

4 KTA

ถ่านไฟฉาย ยางรถยนต์

PP

475 KTA

ถุงใส่บรรจุอาหาร ขวดน้ำผลไม้

บจ.ไออาร์พีซี โพลีโอล

โพลีโอล

25 KTA

โพนทำพื้นรองเท้า เฟอร์นิเจอร์

น้ำมันหล่อลื่นพื้นฐาน

320 KTA

น้ำมันหล่อลื่นเครื่องยนต์

TDAE

50 KTA

ส่วนผสมในยางรถยนต์

ยางปะควย

600 KTA

ผิวถนน

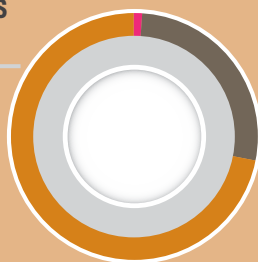
ธุรกิจบริหารจัดการทรัพยากรสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ ได้ตั้งหน่วยธุรกิจบริหารจัดการทรัพยากรสิ่งแวดล้อม ดำเนินการบริหารจัดการที่ดินในจังหวัดระยองและจังหวัดอื่น ๆ รวมทั้งสิ้นประมาณ 10,000 ไร่ เพื่อพัฒนาพื้นที่เป็นนิคมอุตสาหกรรมที่เพียบพร้อมไปด้วยระบบสาธารณูปโภคพื้นฐาน สามารถรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายได้อย่างสมบูรณ์ นอกจากนี้ยังมีธุรกิจการให้บริการสนับสนุนกิจการของนักลงทุนที่มาลงทุนในเขตประกอบการอุตสาหกรรมไออาร์พีซี หรือ IRPC Solutions Provider ซึ่งให้บริการด้านต่าง ๆ ด้วยความเชี่ยวชาญและความเป็นมืออาชีพ เช่น บริการบำรุงรักษาโรงงานและเครื่องจักร บริการวางระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ บริการทดสอบและวิเคราะห์ทางห้องปฏิบัติการ บริการศูนย์มาตรฐาน บริการจัดเก็บสินค้า บริการขนถ่ายสินค้ารถพ่วงและบริการฝึกอบรมด้านความปลอดภัยตามกฎหมาย เป็นต้น

จุดเด่นการดำเนินงาน

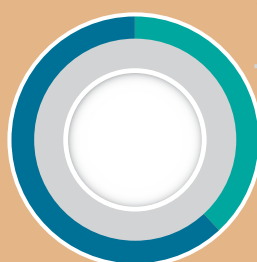
รายได้จากการขายสุทธิ

72%
ผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียม
27%
ผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมี
1%
อื่นๆ



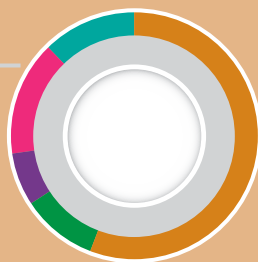
การจัดจำหน่าย

61%
ในประเทศ
39%
ต่างประเทศ



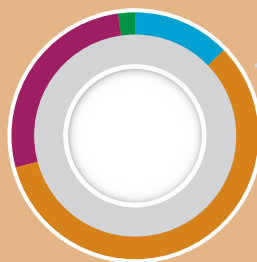
ผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียม

10%
น้ำมันเบนซิน
56%
น้ำมันดีเซล
7%
น้ำมันเตา
15%
น้ำมันหล่อลื่นพื้นฐานและยางมะตอย
12%
อื่นๆ



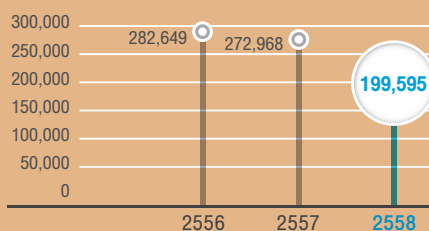
ผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมี

13%
อะโรเมติกส์
58%
โพลีเอทิลีนและโพลีโพรพิลีน
27%
สไตรีนิกส์
2%
ไวโอลอล



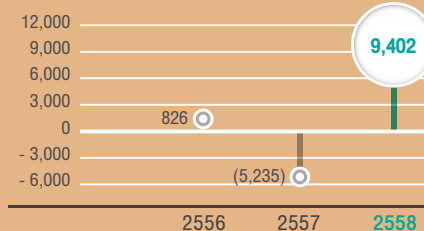
รายได้จากการขายสุทธิ

(หน่วย : ล้านบาท)



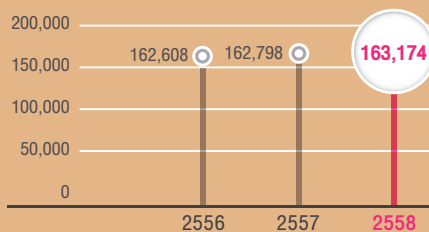
กำไรสุทธิ

(หน่วย : ล้านบาท)



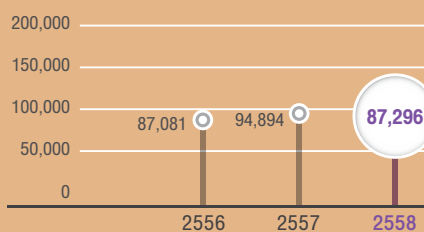
สินทรัพย์รวม

(หน่วย : ล้านบาท)



หนี้สินรวม

(หน่วย : ล้านบาท)



*ดูรายละเอียด "ข้อมูลสำคัญทางการเงิน" ได้จากรายงานประจำปี 2558 หน้า 6-7, 226-234
ที่ <http://irpc.listedcompany.com/misc/ar/20160304-irpc-ar2015-th-02.pdf>



กลยุทธ์ ในการดำเนินธุรกิจ

บริษัทฯ กำหนดทิศทางและกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ เพื่อก้าวไปสู่ “บริษัทปิโตรเคมีชั้นนำของเอเชีย ภายในปี 2563” โดยได้ดำเนินโครงการเชิงกลยุทธ์ที่สำคัญอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มศักยภาพและสร้างความแข็งแกร่งให้กับธุรกิจ ควบคู่กับการดูแลสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม รวมถึงการวางแผนงานที่สำคัญในอนาคต เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ จะสามารถบรรลุวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้

PHOENIX



โครงการปรับปรุงประสิทธิภาพองค์กรในทุกมิติ ยกระดับการใช้ประโยชน์สินทรัพย์ให้เกิดประโยชน์สูงสุด รวมทั้งขยายกำลังการผลิตในสายผลิตภัณฑ์ที่มีศักยภาพ

โครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จ ได้แก่
CHP I: ผลิตกระแสไฟฟ้า 220 ล้านหน่วยต่อชั่วโมง และไอน้ำ 420 ตันต่อชั่วโมง

PRP: กำลังการผลิตโพลีลีน 100,000 ตันต่อปี

EURO IV: ผลิตน้ำมันเบนซิน 15 KBD น้ำมันดีเซล 10 KBD และ Jet 15 KBD

TDAE: กำลังการผลิต TDAE 28,000 ตันต่อปี และ 150BS เป็น 25,000 ตันต่อปี

EBSM: กำลังการผลิต EBSM 60,000 ตันต่อปี และ ABS/SAN 60,000 ตันต่อปี

Lube Blending: กำลังการผลิตน้ำมันหล่อลื่น 60 ล้านลิตรต่อปี (โครงการ UHV ได้ผลิตโพลีโพรพิลีนเพิ่มขึ้น 320,000 ตันต่อปี อยู่ในระหว่างทดสอบเดินเครื่อง คาดว่าจะดำเนินการเชิงพาณิชย์ได้ในปี 2559)

DELTA



โครงการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพสูงสุด มุ่งสู่ความเป็นเลิศใน 4 ด้านหลัก

- การปฏิบัติการที่เป็นเลิศด้านการผลิต
- การปฏิบัติการที่เป็นเลิศด้านการตลาด
- การปฏิบัติการที่เป็นเลิศด้านการจัดซื้อจัดจ้าง
- การปฏิบัติการที่เป็นเลิศด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ในปี 2558 โครงการ DELTA สามารถสร้างผลประโยชน์ได้ 4,565 ล้านบาท

EVEREST



โครงการเชิงกลยุทธ์ที่ดำเนินการร่วมกับบริษัทที่ปรึกษาชั้นนำของโลก เพื่อพัฒนาการดำเนินงานครอบคลุมทั้ง 5 ด้านหลัก ได้แก่

- การผลิต
- การตลาดและการขาย
- การจัดซื้อจัดจ้าง
- การบริหารจัดการภาพรวมองค์กร และการพัฒนาสุขภาพองค์กร

Fully Integrated PP

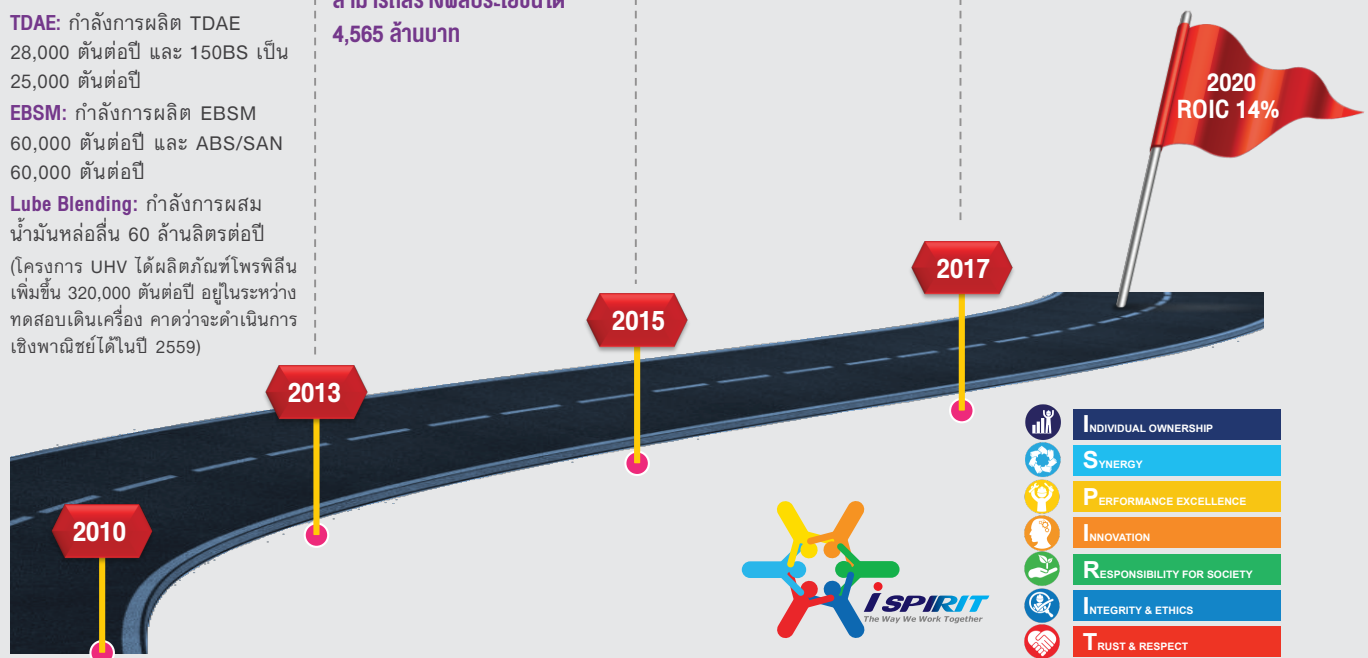


PPE: เพิ่มกำลังการผลิตโพลีโพรพิลีน 160,000 ตันต่อปี

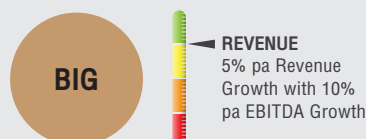
PPC: ขยายกำลังการผลิตโพลีโพรพิลีนคอมพาวด์ 140,000 ตันต่อปี

แผนการลงทุนเพื่อพัฒนาผลิตภัณฑ์เกรดพิเศษ

- Para Xylene (PX)
- Acrylic Acid (AA)/Super
- Absorbent Polymer (SAP)



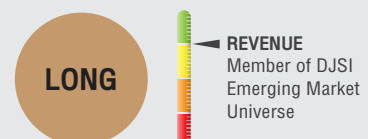
เป้าหมายเชิงกลยุทธ์



บริษัทฯ มีเป้าหมายด้านการเติบโตของรายได้เฉลี่ยร้อยละ 5 ต่อปี และมีการเติบโตของกำไรจากการดำเนินงานก่อนหักดอกเบี้ย ภาษี และค่าเสื่อมราคา หรือ EBITDA เฉลี่ยร้อยละ 10 ต่อปี เพื่อการเติบโตของธุรกิจอย่างมั่นคงและต่อเนื่อง



บริษัทฯ มีเป้าหมายด้านผลการดำเนินงานติดอันดับชั้นนำในธุรกิจปิโตรเคมี ด้วยอัตราส่วนผลตอบแทนต่อการลงทุน หรือ ROIC มากกว่าร้อยละ 14 เข้าสู่ระดับ Top Quartile ภายในปี 2563



บริษัทฯ เข้าร่วมการประเมินดัชนีความยั่งยืนดาวโจนส์ หรือ Dow Jones Sustainability Indices (DJSI) และได้รับการคัดเลือกให้เป็นสมาชิก DJSI กลุ่มตลาดเกิดใหม่ในอุตสาหกรรมผู้ผลิตน้ำมันและก๊าซ



ผลการดำเนินงาน ด้านเศรษฐกิจ

ด้านธุรกิจ

ในปี 2558 ผลการดำเนินงานของบริษัทฯ เติบโตขึ้นอย่างมาก โดยมีผลกำไรสุทธิ 9,402 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2557 ร้อยละ 180 มีกำไรก่อนหักค่าเสื่อมราคา ภาษี และดอกเบี้ยสูงสุดในรอบ 10 ปี คือ 17,033 ล้านบาท และมีกำไรขั้นต้นจากการผลิตตามราคาตลาด 32,156 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2557 ที่ 16,368 ล้านบาท หรือร้อยละ 104 สรุปผลการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้

ธุรกิจปิโตรเลียม



กำไรขั้นต้นจากการผลิตตามราคาตลาด

14,246 ล้านบาท

เพิ่มขึ้นจากปี 2557

8,117 ล้านบาท

บริษัทฯ มุ่งเน้นการควบคุมคุณภาพผลิตภัณฑ์น้ำมันให้ได้มาตรฐาน ดำเนินการขายผ่านช่องทางที่ทำกำไรสูงสุด และร่วมมือกับบริษัท ในเครือพัฒนาเครื่องมือวิเคราะห์ราคาภายใต้ชื่อ Athena Pricing Tool นำไปสู่กลยุทธ์การขายที่ช่วยเพิ่มกำไรได้กว่า 1,000 ล้านบาท ปี 2558 มีกำไรขั้นต้นจากการผลิตตามราคาตลาด 14,246 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อน 8,117 ล้านบาท เป็นสัดส่วนรายได้ภายในประเทศ ร้อยละ 62 และจากการส่งออกร้อยละ 38

ธุรกิจปิโตรเคมี



กำไรขั้นต้นจากการผลิตตามราคาตลาด

15,420 ล้านบาท

เพิ่มขึ้นจากปี 2557

8,197 ล้านบาท

บริษัทฯ มุ่งเน้นส่งเสริมการวิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์อย่างต่อเนื่อง โดยกำหนดสัดส่วนการขายผลิตภัณฑ์เกรดพิเศษที่ร้อยละ 60 ภายในปี 2563

ปี 2558 มีกำไรขั้นต้นจากการผลิตตามราคาตลาด 15,420 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อน 8,197 ล้านบาท เป็นสัดส่วนรายได้ภายในประเทศ ร้อยละ 58 และจากการส่งออกร้อยละ 42

ธุรกิจท่าเรือและถังเก็บผลิตภัณฑ์



ธุรกิจท่าเรือและถังเก็บผลิตภัณฑ์
มีรายได้

732 ล้านบาท

บริษัทฯ มุ่งเน้นปรับปรุงคุณภาพถังเก็บผลิตภัณฑ์และการบริการ ท่าเรือ เพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าด้วยการบริหารจัดการ ที่เป็นเลิศ ได้มาตรฐานสากล มีความปลอดภัยและมีมิตรต่อ สิ่งแวดล้อม

ปี 2558 ธุรกิจท่าเรือและถังเก็บผลิตภัณฑ์มีรายได้ 732 ล้านบาท

ธุรกิจบริหารจัดการทรัพย์สินและอื่นๆ



รายได้จากการให้บริการระบบสาธารณูปโภค
แก่อุตสาหกรรมเป้าหมาย

3,211 ล้านบาท

บริษัทฯ มีเป้าหมายบริหารจัดการที่ดินเชิงพาณิชย์เพื่อสร้างมูลค่า เพิ่มให้กับทรัพย์สิน โดยในปี 2558 บริษัทฯ มีรายได้จากการขายที่ดิน ซึ่งเป็นกรรมสิทธิ์ของบริษัท น้ำมัน โออาร์พีซี จำกัด 61 ล้านบาท รายได้จากการให้บริการสนับสนุนกิจการของนักลงทุนในเขตประกอบการฯ 25 ล้านบาท และรายได้จากการให้บริการระบบสาธารณูปโภค แก่อุตสาหกรรมเป้าหมาย 3,211 ล้านบาท

UHV Project

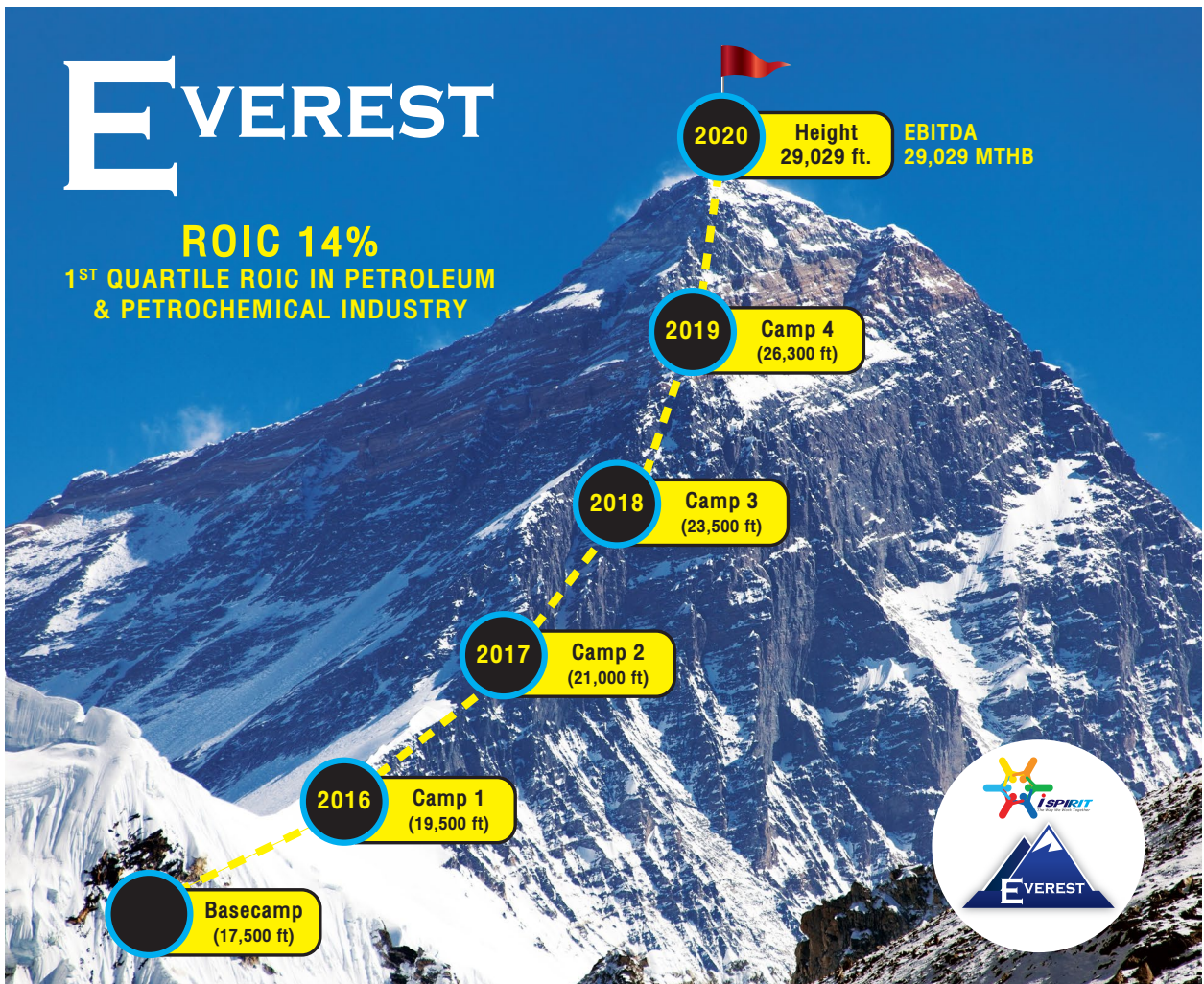


โครงการเพิ่มมูลค่าเพื่อผลิตภัณฑ์สะอาด (Upstream Project for Hygiene and Value Added Products: UHV) เป็นโครงการเพิ่มกำลังการผลิตสาย ผลิตภัณฑ์โพรพิลีนด้วยงบประมาณลงทุน 1,121 ล้านบาทโดยรัฐฯ เพื่อ เสริมสร้างประสิทธิภาพการแข่งขันให้กับธุรกิจปิโตรเลียมและเพิ่มสัดส่วนใน ธุรกิจปิโตรเคมี โดยปรับปรุงคุณภาพน้ำมันหนักที่มีมูลค่าต่ำให้เป็นผลิตภัณฑ์ มูลค่าสูงซึ่งจะได้ผลิตภัณฑ์หลัก ได้แก่ โพรพิลีน เพิ่มขึ้นเป็น 320,000 ตันต่อปี รวมถึงผลิตภัณฑ์รองอื่นๆ ปัจจุบันอยู่ระหว่างการทดสอบเดินเครื่องจักรและ เตรียมความพร้อมสำหรับการป้อนวัตถุดิบอย่างปลอดภัย คาดว่าจะเริ่มเดิน เครื่องเชิงพาณิชย์ได้ในปี 2559



*ดูรายละเอียดโครงการ UHV และโครงการกลยุทธ์อื่นๆ ได้จากรายงานประจำปี 2558 หน้า 167-169 ที่ <http://irpc.listedcompany.com/misc/ar/20160304-irpc-ar2015-th-02.pdf>

EVEREST Project



โครงการ EVEREST บริษัทฯ ดำเนินการพัฒนางานทุกด้านตามแนวปฏิบัติที่ดี (Best Practice) และมีกระบวนการที่ช่วยสนับสนุนและเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการด้านซอฟต์แวร์ พร้อมทั้งสร้างกระบวนการเรียนรู้เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้สอดคล้องกับการปรับปรุงประสิทธิภาพทั่วทั้งองค์กรได้อย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้โครงการยังมุ่งเน้นการพัฒนาสุขภาพองค์กร (Organization Health) เพื่อสนับสนุนให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน

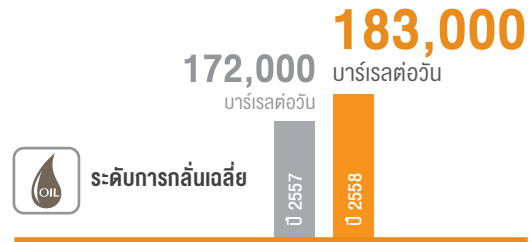
เป้าหมายของโครงการ EVEREST คือการสร้างกำไรส่วนเพิ่มจากการดำเนินการเชิงพาณิชย์ 3,500 ล้านบาทต่อปี ในปี 2559 และเพิ่มเป็น 7,000 ล้านบาทต่อปี ภายในปี 2560 ตลอดจนช่วยผลักดันให้บริษัทฯ สามารถบรรลุเป้าหมายด้วยอัตราส่วนผลตอบแทนต่อการลงทุน (ROIC) มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 14 สู่ระดับ Top Quartile โดยการดำเนินงานครอบคลุม 5 ด้านหลัก ได้แก่

- การผลิต (Operation)
- การตลาดและการขาย (Commercial)
- การจัดซื้อจัดจ้าง (Procurement)
- การบริหารจัดการด้านภาพรวมองค์กร (Corporate)
- การพัฒนาสุขภาพองค์กร (Health)

และสิ่งสำคัญคือ โครงการ EVEREST เน้นสร้างกระบวนการทางความคิด (Mindset) ค่านิยมองค์กร (Core Value) และวัฒนธรรมองค์กร (Culture) อันจะส่งผลให้พนักงานสามารถดำเนินงานไปในทิศทางเดียวกัน ซึ่งถือเป็นสิ่งท้าทายที่ต้องอาศัยความร่วมมือร่วมใจ โดยโครงการจะสำเร็จได้ต้องอาศัยทีมงานที่สามัคคีและเป็นเลิศ เช่นเดียวกับการไต่ขึ้นสู่จุดสูงสุดของยอดเขาเอเวอเรสต์

ด้านการผลิต

ในปี 2558 บริษัทฯ สามารถเดินเครื่องหน่วยปรับปรุงคุณภาพน้ำมันเตา (VGOHT) ได้ตามแผน นำน้ำมันดิบเข้าสู่กระบวนการกลั่นทั้งสิ้น 67 ล้านบาร์เรล คิดเป็นระดับการกลั่นเฉลี่ย 183,000 บาร์เรลต่อวัน หรืออัตราการผลิตร้อยละ 85 สูงขึ้นกว่าปี 2557 ที่ระดับการกลั่นเฉลี่ย 172,000 บาร์เรลต่อวัน โดยมีสรุปผลการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้



ปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพเครื่องจักรอุปกรณ์ของกลุ่มโรงงาน

ทั้งหมด 94 โครงการ เช่น โครงการ Advances Process Control สามารถสร้างผลกำไรประมาณ 500 ล้านบาทต่อปี รวมทั้งได้จัดตั้งคณะทำงาน Asset Integrity Management Committee (AIMC) ขึ้นมาพิจารณาปรับปรุงข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการเดินเครื่องจักร

ขยายกำลังการผลิตและสร้างมูลค่าเพิ่ม

ได้แก่ หน่วยปรับปรุงคุณภาพแนฟทา (NHTU) เพื่อลดปริมาณกำมะถันในผลิตภัณฑ์ หน่วยผลิตไอโซเมอร์ (ISOM) เพื่อเพิ่มค่าออกเทนในแก๊สโซลีน และหน่วยผลิตเอโรเมติกส์ บิทูเอ็กซ์ (BTX) เพื่อรองรับผลิตภัณฑ์แนฟทาหนัก (HCN) จากโครงการ UHV

ความปลอดภัยและสุขอนามัย

บริษัทฯ มีการวางระบบและบริหารจัดการด้าน QSHE ตลอดจนสร้างความตระหนักด้านความปลอดภัยให้กับพนักงานทุกระดับ และผู้รับเหมา อย่างเข้มข้น เป็นผลให้คงสถิติด้านความปลอดภัยได้ในระดับดีเยี่ยม โดยอัตราการเกิดอุบัติเหตุถึงขั้นรักษาทางการแพทย์ต่อ 1 ล้านชั่วโมงทำงาน บรรลุตามเป้าหมายที่ 0.46

ด้านวิจัยและพัฒนา

บริษัทฯ ดำเนินกลยุทธ์สร้างความเป็นเลิศด้านการตลาด ด้านวิจัยและพัฒนา เพื่อให้ลูกค้าเกิดความพอใจสูงสุด ควบคู่ไปกับการสร้างความเป็นเลิศด้านผลิตภัณฑ์ด้วยการใช้วัตถุดิบที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมและผู้บริโภค โดยพัฒนาผลิตภัณฑ์ต้นแบบ 103 ผลิตภัณฑ์ และต่อยอดเป็นผลิตภัณฑ์ที่จำหน่ายเชิงพาณิชย์ 54 ผลิตภัณฑ์ สร้างกำไรขั้นต้นจากการจำหน่ายได้กว่า 484 ล้านบาท

ผลิตภัณฑ์นวัตกรรมที่มีจำหน่ายเชิงพาณิชย์

- Green ABS**
ผลิตและจำหน่ายได้ 260 ตัน มีรายได้ 15 ล้านบาท
- Expandable Polystyrene (EPS)**
ผลิตและจำหน่ายได้กว่า 7,000 ตัน มีรายได้ 339 ล้านบาท
- Carbon Reduction Label**
ผลิตภัณฑ์ที่ได้รับการขึ้นทะเบียนฉลากลดคาร์บอน ได้แก่ HDPE, PP, PS และ EPS บริษัทฯ สามารถจำหน่ายได้กว่า 660,000 ตัน มีรายได้ 28,269 ล้านบาท
- POLIMAXX BANBAX**
ในปี 2558 บริษัทฯ ได้พัฒนา POLIMAXX BANBAX พลาสติกผสมสารต้านแบคทีเรียสำหรับผลิตผลิตภัณฑ์เพื่อสุขอนามัย
- ผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม**
เช่น เม็ดพลาสติกผสมสีธรรมชาติ Natural Color Compound และเม็ดพลาสติกผสมผงไม้ POLIMAXX Wood Plastic Composite เป็นต้น



54 ผลิตภัณฑ์
สร้างกำไรกว่า **484** ล้านบาท



*ดูรายละเอียดผลิตภัณฑ์นวัตกรรม ได้จากรายงานความยั่งยืน 2558 หน้า 50-55 ที่ http://www.ircp.co.th/th/pdf/library/12/2015_IRPC%20SD%20Report_TH.pdf



ผลการดำเนินงาน ด้านสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม

ด้านสังคมและชุมชน

บริษัทฯ มุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม ปฏิบัติให้พนักงานมีจิตอาสาและจิตสำนึกในเรื่องการดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของความรับผิดชอบต่อสังคม โดยมีเป้าหมายสูงสุดในการสร้างคุณค่าร่วมและเติบโตไปพร้อมกันกับสังคมไทย ในปี 2558 ได้จัดสรรงบประมาณ 465 ล้านบาท เพื่อดำเนินโครงการเพื่อสังคมต่างๆ ดังนี้

ด้านการพัฒนาชุมชนและสังคม

- โครงการลำไทรโยงโมเดล
- โครงการสร้างงานรับเชือกเรือ
- โครงการส่งเสริมวิสาหกิจชุมชน
- โครงการฝึกไฮโดรโปรนิกส์เพื่อชุมชน
- โครงการน้ำดื่มเพื่อชุมชน
- โครงการหัวใจอาสาพัฒนาชุมชน
- โครงการจักรกลหนักพัฒนาชุมชน

ด้านการสื่อสารเพื่อชุมชน

- โครงการหอกระจายข่าวชุมชน
- โครงการ Public Right to know
- โครงการศูนย์ประสานงานภาคสนาม
- โครงการเปิดบ้านสานสัมพันธ์

ด้านการศึกษา

- โครงการ KVIS และ VISTEC
- โครงการ ๑ ช่วย ๙
- โครงการศูนย์การเรียนรู้เครือข่ายชุมชนไออาร์พีซี
- โครงการทุนการศึกษาเพื่อชุมชน

ด้านศิลปวัฒนธรรม

- โครงการบูรณะโบราณสถานวัดขรัวตาเพชร

ด้านสิ่งแวดล้อม

- โครงการเพิ่มพื้นที่สีเขียว ชุมชนอยู่คู่อุตสาหกรรม

ด้านการเผยแพร่นวัตกรรม

- โครงการขาเทียม
- โครงการ IRPC Cubic Academy

ด้านสุขภาพและเฝ้าระวังโรคของประชาชน

- โครงการคลินิกปันน้ำใจ
- หน่วยแพทย์เคลื่อนที่
- โครงการตรวจสุขภาพและเฝ้าระวังโรคของประชาชนรอบเขตประกอบการฯ



โครงการขาเทียม

ในปี 2558 บริษัทฯ ได้ออกหน่วยทำขาเทียมที่โรงพยาบาลอัมพาต จังหวัดตาก สามารถทำขาเทียมได้ทั้งสิ้น **232 ขา** ให้กับผู้ป่วย **151 คน**

โครงการคลินิกปันน้ำใจ

เปิดให้บริการรักษาโรคทั่วไปแก่คนในชุมชนรอบเขตประกอบการฯ โดยไม่เสียค่าใช้จ่าย ในปี 2558 มีผู้เข้าใช้บริการ **5,179 คน**

หน่วยแพทย์เคลื่อนที่

ออกให้บริการตรวจสุขภาพแก่คนในชุมชนรอบเขตประกอบการฯ ตลอดปี 2558 รวม 12 ครั้ง มีผู้เข้ารับบริการทั้งสิ้น **1,412 คน**

โครงการลำไทรโยงโมเดล

พัฒนาคุณภาพชีวิตชาวบ้านกว่า 440 ครัวเรือน มีรายได้เพิ่มขึ้นเฉลี่ยครัวเรือนละ **30,000 บาทต่อปี**

ด้านสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ เน้นหลักการทำงานที่ใส่ใจต่อสิ่งแวดล้อม ลดมลภาวะ อนุรักษ์พลังงาน และจัดการก๊าซเรือนกระจกอย่างมีประสิทธิภาพ มุ่งสู่อุตสาหกรรมสีเขียวโดยใช้แนวทางพัฒนา CSR-DIW ของกระทรวงอุตสาหกรรม ควบคู่ไปกับการสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีและปลอดภัยให้ชุมชน สรุปการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมที่สำคัญ ดังนี้

**ลดปริมาณการปล่อย
ก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์** โดยใช้ก๊าซธรรมชาติเป็นเชื้อเพลิงทดแทนน้ำมันเตา ในกระบวนการผลิตของโรงงานปิโตรเคมีชั้นกลางและ โรงกลั่นน้ำมันหล่อน้ำมันพื้นฐาน

**การจัดการ
สารอินทรีย์ระเหยง่าย
(VOCs)** เพิ่มประสิทธิภาพเครื่องมือวัดการรั่วซึมโดยใช้ VOCs Camera รวมทั้งใช้ Mobile Activated Carbon ดูดซับ VOCs ในช่วงที่มีการหยุดเพื่อซ่อมบำรุง และเผาระวัง ด้วยการตรวจวัดแบบ Canister รอบพื้นที่

**ลดปริมาณการปล่อย
ก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์
ได้อย่างต่อเนื่อง** รวมทั้งลดการปล่อยก๊าซไนโตรเจนไดออกไซด์ได้ 960 ตันต่อปี

**ปลูกต้นไม้
รอบเขตประกอบการฯ** เพิ่มเติม 39 ไร่ จำนวน 35,000 ต้น ช่วยดูดซับก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ 300 ตัน คิดเป็นปริมาณก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ที่ดูดซับได้ทั้งหมด 2,800 ตันต่อปี เพิ่มขึ้นจากปี 2557 ร้อยละ 11

**การสร้างระบบบริหาร
จัดการสิ่งแวดล้อม
แบบมีส่วนร่วม** สามารถลดข้อร้องเรียนด้านสิ่งแวดล้อมได้ ร้อยละ 50 เมื่อเทียบกับปี 2557



ปี 2558 บริษัทฯ ลดการใช้พลังงาน
1,611,884 กิโลวัตต์
คิดเป็นการลดการระบายก๊าซเรือนกระจกได้
154,591 ตันคาร์บอนไดออกไซด์

บริษัทฯ กำหนดเป้าหมายลดปริมาณ
การฝังกลบของเสียอันตราย
ให้เป็นศูนย์ภายในปี 2563

โครงการอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ

บริษัทฯ มุ่งพัฒนาการผลิตให้เกิดดุลยภาพทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยกำหนดให้แต่ละโรงงานมีระบบการบริหารจัดการเชิงนิเวศที่ดีตามกรอบแนวคิดอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ (Eco Factory) ของสถาบันสิ่งแวดล้อมอุตสาหกรรม สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย เพื่อพัฒนาไปสู่การเป็น เขตประกอบการอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ (Eco Industrial Zone) ตามกรอบการพัฒนาอุตสาหกรรมเชิงนิเวศของกรมโรงงานอุตสาหกรรม (กรอ.) โดยในปี 2558 บริษัทฯ มีโรงงานที่ได้รับการรับรองการเป็นโรงงานอุตสาหกรรมเชิงนิเวศแล้วทั้งสิ้น 4 โรงงาน คือ โรงงานผลิตเอทิลีน โรงผลิตพลังงานไอน้ำและไฟฟ้าร่วม โรงกลั่นน้ำมัน และโรงผลิตน้ำมันหล่อลื่นพื้นฐาน และกำหนดเป้าหมายการรับรองการเป็นโรงงานอุตสาหกรรมเชิงนิเวศครบทุกโรงงานภายในปี 2560



ไออาร์พีซี คว้ารางวัล “โรงงานอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ Eco Factory” จาก ดร. อรรถกาศ สันญาติ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงอุตสาหกรรม ในงานสัมมนาวิชาการประจำปี 2558 “Eco Innovation and Solution 2015” จัดโดยสถาบันสิ่งแวดล้อมอุตสาหกรรม สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย



ผลการดำเนินงาน ด้านการบริหารความเสี่ยง

บริษัทฯ นำกรอบและกระบวนการบริหารความเสี่ยง
ตามมาตรฐานสากล **ISO 31000:2009** และแนวปฏิบัติที่เป็นเลิศ
(Operational Excellence Management System - OEMS)
มาปฏิบัติอย่างจริงจัง รวมถึงนำระบบบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ
(Business Continuity Management System: BCMS)
ตามมาตรฐาน **ISO 22301:2012** มาใช้ในการปกป้อง
และลดความสูญเสียจากการหยุดชะงักการดำเนินธุรกิจ
เนื่องจากภัยต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้น

นโยบายด้านการบริหารความเสี่ยง

บริษัทฯ มุ่งเน้นการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร โดยกำหนดเป็นนโยบายให้คณะกรรมการ
ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับนำไปปฏิบัติอย่างเคร่งครัด มีการจัดตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อน
การบริหารความเสี่ยง (Risk Management Steering Committee) และคณะกรรมการ
บริหารความเสี่ยง (Risk Management Committee) ทำหน้าที่กำหนดนโยบาย กำกับดูแล
และให้แนวทางการบริหารความเสี่ยงขององค์กร

ด้านธุรกิจ

ความเสี่ยงจากการผันผวนของราคาวัตถุดิบ และผลิตภัณฑ์

บริษัทฯ บริหารความเสี่ยงโดยรวมร่วมมือกับบริษัทในกลุ่ม ปตท.
อย่างต่อเนื่อง เพื่อลดต้นทุนการใช้น้ำมันดิบจากแหล่งใน
ประเทศ การบริหารจัดการสินค้าคงคลังให้อยู่ในระดับที่
เหมาะสม การเพิ่มประสิทธิภาพในการวางแผนการซื้อวัตถุดิบ
การผลิต และการขายผลิตภัณฑ์ นอกจากนี้ ยังมีนโยบายใน
การทำสัญญาซื้อขายตราสารอนุพันธ์ที่เหมาะสมและสอดคล้อง
กับแผนธุรกิจ ภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการบริหาร
ความเสี่ยงด้านห่วงโซ่อุปทานและด้านการเงิน (Hedging
Committee) และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยงจากการผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยน

บริษัทฯ บริหารความเสี่ยงโดยการจัดสัดส่วนเงินกู้สกุลเงิน
เหรียญสหรัฐ ให้สอดคล้องกับโครงสร้างรายได้ของบริษัทฯ
การบริหารจัดการสัดส่วนและเงื่อนไขการจัดซื้อน้ำมันดิบ เช่น
การชำระเงินค่าน้ำมันดิบ จากการใช้เงินเหรียญสหรัฐ มา
เป็นเงินบาท จะช่วยลดความผันผวนหรือการขายสกุลเงิน
เหรียญสหรัฐ ล่วงหน้า

ความเสี่ยงด้านปฏิบัติการ

บริษัทฯ ได้ดำเนินมาตรการบริหารความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง
จากโครงการปรับปรุงและพัฒนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของ
เครื่องจักรและอุปกรณ์ การตรวจสอบสภาพเครื่องจักรและ
อุปกรณ์ของโรงงานในจุดเสี่ยงต่างๆ อย่างทั่วถึง การลด
ระยะเวลาที่ใช้ในการซ่อมบำรุงให้สั้นที่สุด การดำเนินงาน
โครงการบริหารจัดการระบบปฏิบัติการที่เป็นเลิศ รวมถึง
การส่งเสริมวัฒนธรรมด้านความปลอดภัยอย่างจริงจัง

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้บรรจุโครงการ UHV เข้าเป็น
ความเสี่ยงระดับองค์กร เพื่อติดตามความคืบหน้าในการ
ดำเนินงานอย่างใกล้ชิด เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินโครงการ
สามารถบรรลุเป้าหมายในทุกมิติ

ความเสี่ยงในการพัฒนาศักยภาพองค์กร

บริษัทฯ ดำเนินการเพื่อเสริมสร้างความแข็งแกร่งและความ
เป็นเลิศด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล และพัฒนาขีดความ
สามารถขององค์กร ด้วยการพัฒนากระบวนการ
ปฏิบัติงาน ระบบการบริหารความก้าวหน้าในอาชีพ ระบบการ
พัฒนาศักยภาพของพนักงาน รวมถึงการปรับปรุงโครงสร้าง
ขององค์กรให้สามารถแข่งขันได้

ด้านสังคมและชุมชน

บริษัทฯ ดำเนินการสร้างความเข้าใจและความสัมพันธ์อันดีต่อชุมชนอย่างต่อเนื่อง สม่ำเสมอ รวมถึงส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมต่างๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม เช่น การสร้างและบูรณะสาธารณูปโภคต่างๆ การให้ทุนการศึกษา โครงการเปิดบ้านสานสัมพันธ์ การดำเนินงานศูนย์ประสานงานภาคสนามเพื่อลงพื้นที่ในกิจกรรมของชุมชนตลอดจนการร่วมซ่อมแซมฉุกเฉินกับชุมชนและหน่วยงานภาครัฐ

ด้านสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ มุ่งเน้นการดำเนินกิจการภายใต้กฎหมาย ระเบียบปฏิบัติด้านความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม มาตรฐานระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย มอก./OHSAS 18001 และมาตรฐานระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม ISO 14001 อย่างเคร่งครัด การบริหารการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ การลดสารอินทรีย์ระเหยง่าย (VOCs) การตรวจเฝ้าระวังในจุดเสี่ยงต่างๆ และการร่วมมือกับกรมโรงงานอุตสาหกรรมในการพัฒนาเขตประกอบการฯ ให้เป็นเขตประกอบการฯ เขีนีเวศ

ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี

บริษัทฯ มีแนวทางบริหารความเสี่ยงด้านการกำกับดูแลที่ดี โดยการกำหนดแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงจากการทุจริตคอร์รัปชัน รวมถึงการเตรียมระบบการกำกับดูแลการปฏิบัติตามระเบียบ ข้อกำหนด และกฎหมายอย่างบูรณาการ

ความเสี่ยงใหม่ๆ ที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต

ความเสี่ยงในการจัดสรรค่าการปล่อยมลพิษ สำหรับโครงการใหม่ที่จะเกิดขึ้นในอีก 5 ปีข้างหน้า

เนื่องจากมีข้อกำหนดตามกฎหมายที่บริษัทฯ ไม่สามารถเพิ่มการปล่อยมลพิษสูงกว่าที่ได้รับอนุญาต ซึ่งอาจทำให้ไม่สามารถขยายการเติบโตของธุรกิจได้อีก บริษัทฯ จึงได้จัดตั้งทีมงานเพื่อศึกษาการลดการปลดปล่อยมลพิษในโรงงาน และจัดทำคู่มือปฏิบัติการเพื่อลดการปลดปล่อยมลพิษในกิจกรรมต่างๆ รวมถึงการนำเทคโนโลยีสะอาดมาใช้สำหรับโครงการใหม่ เป็นต้น

ความเสี่ยงจากการกำหนดเขตการค้าเสรี

เช่น Trans-Pacific Partnership (TPP) ที่บริษัทฯ อาจได้รับผลกระทบจากการสูญเสียโอกาสทางธุรกิจและตลาดการค้า บริษัทฯ ได้ศึกษาผลกระทบและการพัฒนาผลิตภัณฑ์ให้สอดคล้องและเป็นไปตามกฎระเบียบที่เปลี่ยนแปลงไป สนับสนุนการวิจัยผลิตภัณฑ์ใหม่ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และประหยัดการใช้พลังงาน



ภาวะตลาดและแนวโน้ม อุตสาหกรรม



สถานการณ์และแนวโน้มการตลาด ของผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียม



สถานการณ์ปี 2558

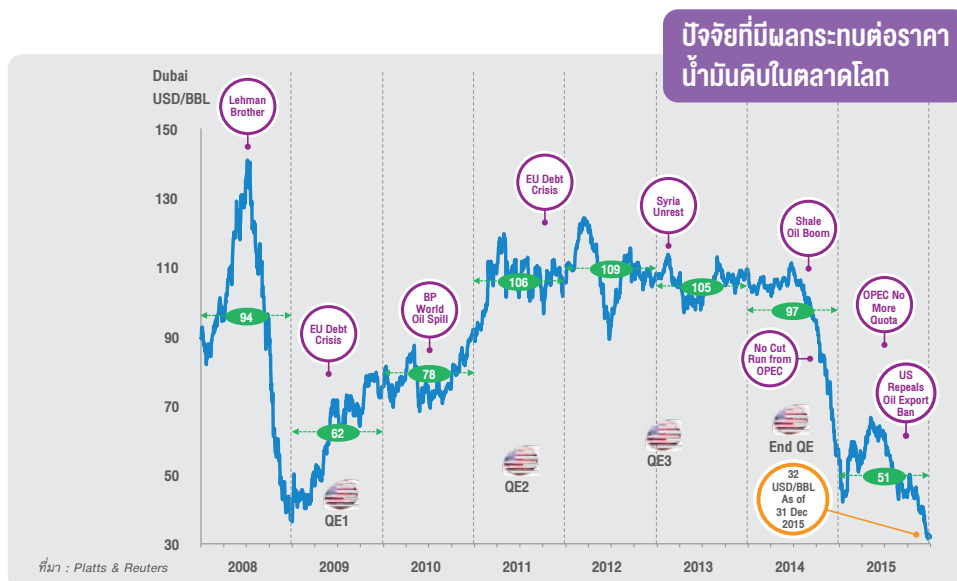
ราคาน้ำมันดิบในตลาดโลกปี 2558 เฉลี่ยอยู่ที่ 50.9 เหรียญสหรัฐ ต่อบาร์เรล ปรับตัวลดลงจากปี 2557 ที่เคยอยู่ที่ระดับ 97 เหรียญสหรัฐ ต่อบาร์เรล ปัจจัยหลักมาจากการปรับเพิ่มการผลิตอย่างต่อเนื่องของ US Shale Oil ประกอบกับกลุ่มโอเปคและนอกโอเปคยังคงการผลิตระดับสูงเพื่อรักษาส่วนแบ่งตลาด รวมทั้งผลกระทบจากการประกาศขึ้นดอกเบี้ยของธนาคารกลางสหรัฐ (FED) ส่งผลให้ค่าเงินดอลลาร์สหรัฐแข็งค่าขึ้น อีกทั้งมาตรการยกเลิกกฎหมายห้ามส่งออกน้ำมันดิบของสหรัฐ ทำให้ปริมาณน้ำมันดิบยังคงล้นตลาดอย่างต่อเนื่อง

สำหรับสถานการณ์น้ำมันสำเร็จรูปในประเทศไทยปี 2558 มีปริมาณการผลิตรวม 62,626 ล้านลิตร เฉลี่ยวันละ 172 ล้านลิตร เพิ่มขึ้นจากปี 2557 ร้อยละ 6 ส่วนการนำเข้าจากต่างประเทศมีปริมาณลดลงวันละ 5.0 ล้านลิตร หรือร้อยละ 42 ด้านการใช้ น้ำมันสำเร็จรูปเพิ่มขึ้นร้อยละ 2.0 โดยมีการใช้น้ำมันเบนซินเพิ่มขึ้นร้อยละ 13.5 การใช้ ดีเซลเพิ่มขึ้นร้อยละ 3.8 และการใช้น้ำมันเครื่องบินเพิ่มขึ้นร้อยละ 9.5 ส่วนการใช้ LPG ลดลงร้อยละ 11.4 เนื่องจากความต้องการใช้ที่ลดลงของภาคขนส่ง ภาคครัวเรือน และภาคอุตสาหกรรม สำหรับการใช้ NGV พบว่าชะลอตัวและมีแนวโน้มลดลงจากปี 2557 ร้อยละ 3.8

แนวโน้มปี 2559

แนวโน้มราคาน้ำมันดิบในปี 2559 ยังคงถูกกดดันจากภาวะอุปทานจากทั่วโลก ทั้งจากกลุ่มโอเปคที่ยังไม่ปรับลดโควตาการผลิต และผู้ผลิตนอกกลุ่มโอเปคที่ยังคงการผลิตระดับสูง ประกอบกับสหรัฐ ได้ยกเลิกกฎหมายห้ามส่งออกน้ำมันดิบเป็นครั้งแรกในรอบ 40 ปี ขณะที่การประเมินการผลิตน้ำมันดิบ

ในตลาดโลก ยังคงเกินความต้องการประมาณ 0.5-2 ล้านบาร์เรลต่อวัน คาดการณ์ว่าการลดกำลังการผลิตของสหรัฐ 500,000 บาร์เรลต่อวัน ในปี 2559 ยังไม่เพียงพอต่อการปรับสมดุลของตลาด ล้วนเป็นปัจจัยที่ยังกดดันราคาน้ำมันดิบในระยะยาว



สถานการณ์และแนวโน้มการตลาด ของผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมี



สถานการณ์ปี 2558

อุตสาหกรรมปิโตรเคมีปี 2558 มีมูลค่าการส่งออกและนำเข้าลดลงเมื่อเทียบกับปี 2557 สาเหตุสำคัญมาจากราคาน้ำมันที่ผันผวน อัตราแลกเปลี่ยนที่มีการปรับลดลงมาก รวมทั้งการฟื้นตัวของเศรษฐกิจโลกที่มีความไม่แน่นอนทั้งในสหภาพยุโรป สหรัฐอเมริกา และตลาดเอเชีย โดยเฉพาะการชะลอตัวของเศรษฐกิจในจีนที่มีการขยายตัวต่ำสุดในรอบ 25 ปี ส่วนเศรษฐกิจกลุ่มประเทศอาเซียนส่วนใหญ่ได้รับผลกระทบจากการหดตัวของการส่งออก และการลดลงของราคาสินค้าโภคภัณฑ์ในตลาดโลก นอกจากนี้ อุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติกที่มีการชะลอตัว ยังส่งผลให้อัตราการเติบโตของอุตสาหกรรมปิโตรเคมีลดลงตามไปด้วย

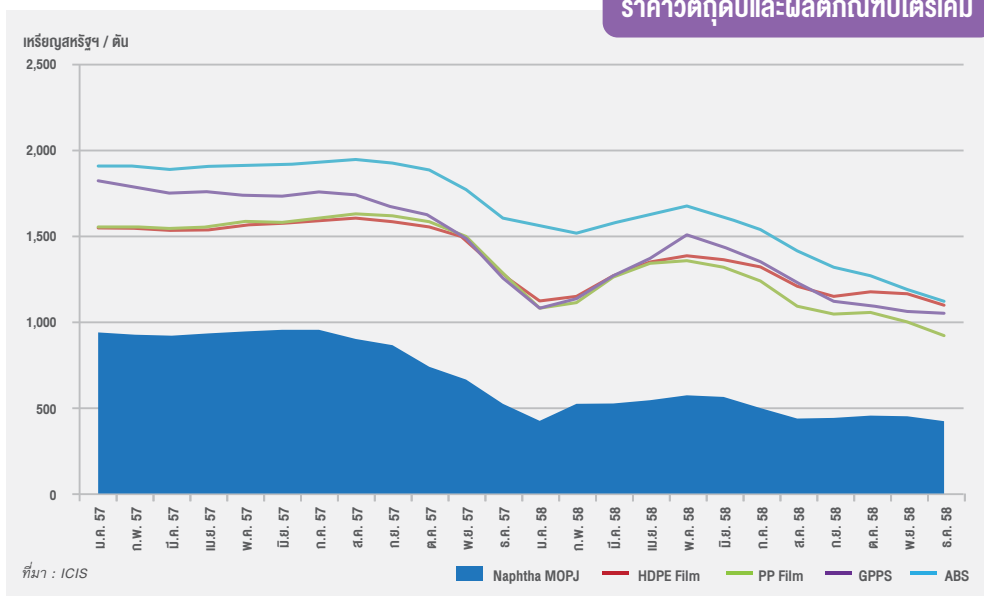
ด้านสถานการณ์ราคาโมโนเมอร์และเม็ดพลาสติกในปี 2558 ปรับตัวตามทิศทางและความผันผวนของราคาวัตถุดิบคือน้ำมันดิบและนาฟทา โดยสถานการณ์ราคาเม็ดพลาสติกปี 2558 พบว่าส่วนใหญ่ปรับลดราคาลงจากปีก่อน ได้แก่ ราคาโพลิโพรพิลีนปรับลดลงอยู่ที่ 1,181 เหรียญสหรัฐ ต่อตัน ราคาโพลิเอทิลีนชนิดความหนาแน่นสูง (HDPE) 1,250 เหรียญสหรัฐ ต่อตัน ราคาโพลิสไตรีน 1,250 เหรียญสหรัฐ ต่อตัน และราคาเอบีเอส 1,491 เหรียญสหรัฐ ต่อตัน ส่วนสถานการณ์ราคาโมโนเมอร์พบว่า ราคาเอทิลีนลดลงอยู่ที่ 1,105 เหรียญสหรัฐ ต่อตัน ราคาโพรพิลีน 786 เหรียญสหรัฐ ต่อตัน และราคาสไตรีนโมโนเมอร์ 1,117 เหรียญสหรัฐ ต่อตัน

แนวโน้มปี 2559

การขยายตัวของอุตสาหกรรมปิโตรเคมีไทยในปี 2559 คาดว่าจะมีการปรับตัวดีขึ้นตามการขยายตัวของ GDP และอุตสาหกรรมต่อเนื่อง โดยสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติได้คาดการณ์อัตราการขยายตัวของ GDP ปี 2559 จะขยายตัวร้อยละ 2.8-3.8 ด้วยปัจจัยสนับสนุนจากการลงทุนภาครัฐ มาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจ การฟื้นตัวอย่างช้าๆ ของเศรษฐกิจโลก แนวโน้มการอ่อนค่าของเงินบาท รวมถึงราคาน้ำมันที่คาดว่าจะยังอยู่ในระดับต่ำ ทั้งนี้ การลงทุนในโครงการเมกะโปรเจกต์ของภาครัฐ จะทำให้ความต้องการวัตถุดิบเม็ดพลาสติกมีเพิ่มขึ้น ส่งผลให้อุตสาหกรรมปิโตรเคมีเกิดการขยายตัวตามไปด้วย

อย่างไรก็ตาม ในปี 2559 อุตสาหกรรมปิโตรเคมียังมีข้อจำกัดคือ แนวโน้มการอ่อนค่าของสกุลเงินหลักของประเทศคู่ค้า เช่น เงินยูโร เงินเยน และเงินหยวน จะเป็นข้อจำกัดต่อการขยายตัวของปริมาณการส่งออกและเป็นปัจจัยกดดันต่อการฟื้นตัวของราคาสินค้าในตลาดโลก

ราคาวัตถุดิบและผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมี



สถานการณ์และแนวโน้มการตลาด ของธุรกิจท่าเรือและกึ่งเก็บผลิตภัณฑ์



ธุรกิจท่าเรือ

จากการที่สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ คาดการณ์แนวโน้มเศรษฐกิจไทยปี 2559 จะมีการขยายตัวร้อยละ 3.0-4.0 โดยมีปัจจัยสนับสนุนจากการลงทุนในโครงสร้างพื้นฐานขนาดใหญ่หลายโครงการจากภาครัฐ กอปรกับมีโรงงานอุตสาหกรรมหลักในพื้นที่จังหวัดระยอง ขยายกำลังผลิตเพิ่มขึ้นตั้งแต่ปลายปี 2557 ถือเป็นปัจจัยสำคัญที่ทำให้ธุรกิจท่าเรือมีโอกาสเติบโตจากความต้องการนำเข้าสินค้าผ่านท่าเรือเพิ่มสูงขึ้น โดยบริษัทฯ มีกลยุทธ์การขยายฐานลูกค้าใหม่และสร้างรายได้เพิ่มจากลูกค้าในกลุ่มธุรกิจสินค้าเทกองทั่วไป เช่น เหล็ก แกรนิต ทราายเป็นต้น โดยขยายการบริการให้มีลักษณะครบวงจรเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ธุรกิจท่าเรือ

ธุรกิจกึ่งเก็บผลิตภัณฑ์

จากแนวโน้มการขยายตัวของกลุ่มอุตสาหกรรมเคมี ถือเป็นโอกาสที่ธุรกิจให้บริการกึ่งเก็บผลิตภัณฑ์จะมีการขยายตัวเพิ่มขึ้นจากผู้ใช้บริการถึงรายใหม่ ๆ อย่างไรก็ตาม จากนโยบายกระทรวงพลังงานที่มีการปรับลดอัตราสำรอน้ำมันเชื้อเพลิงตั้งแต่ช่วงปลายปี 2558 ได้ส่งผลกระทบต่อธุรกิจการให้บริการกึ่งเก็บผลิตภัณฑ์ของบริษัทฯ ลดลงตั้งแต่ปลายปี 2558 และคาดการณ์ว่าในปี 2559 ปริมาณการเก็บสำรอน้ำมันเชื้อเพลิงน่าจะลดลงอยู่ในระดับเดียวกับปี 2558 บริษัทฯ จึงดำเนินกลยุทธ์ใช้ถังเก็บผลิตภัณฑ์ที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์และมีประสิทธิภาพสูงสุด โดยการพัฒนาค้างน้ำมันระยอง คลังน้ำมันพระประแดง และคลังน้ำมันอยุธยา ให้สามารถรองรับความต้องการของลูกค้าภายนอกได้ยิ่งขึ้น

สถานการณ์และแนวโน้มการตลาด บริหารจัดการทรัพยากร



ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการลงทุนได้ออกแถลงการณ์ มีมติอนุมัติส่งเสริมการลงทุนรวม 17 โครงการ มูลค่ากว่า 40,000 ล้านบาท นั้น นับเป็นการส่งสัญญาณว่าการลงทุนจะกลับมาดีขึ้นตามลำดับ โดยเฉพาะกลุ่ม Super Cluster ได้แก่ 1) ยานยนต์และชิ้นส่วน 2) เครื่องใช้ไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และอุปกรณ์โทรคมนาคม 3) ปิโตรเคมีและเคมีภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม 4) ดิจิทัล 5) Food innopolis และ medical hub

ในส่วนของการพัฒนานิคมอุตสาหกรรมใหม่ ๆ ยังคงเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง เพื่อดึงดูดการลงทุนของกิจกรรมการค้าและการลงทุนที่คาดว่าจะเพิ่มขึ้น โดยมีแรงหนุนจากข้อตกลงการค้าเสรีอาเซียนที่ให้สิทธิประโยชน์แก่ประเทศสมาชิก ซึ่งนอกจากจะช่วยสนับสนุนกิจกรรมการลงทุนระหว่างประเทศสมาชิกอาเซียนแล้ว ยังเป็นแรงจูงใจให้นักลงทุนต่างชาติที่ไม่ได้เป็นสมาชิกอาเซียนสนใจเข้ามาลงทุนในไทยมากขึ้นด้วย



ผลการดำเนินงาน ด้านการบริหารจัดการอย่างยั่งยืน

บริษัทฯ มีแนวทางการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน

โดยใช้หลักความสมดุลของการเติบโตทางธุรกิจ ควบคู่ไปกับการดูแลรักษาทรัพยากร ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รวมถึงการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตของชุมชน เพื่อให้องค์กรและชุมชน อยู่ร่วมกันได้อย่างมีความสุข

บริษัทฯ ได้จัดตั้งสำนักบริหารความยั่งยืนเพื่อกำหนดทิศทางการจัดการกลยุทธ์ความยั่งยืนขององค์กร และได้แต่งตั้งคณะกรรมการการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน กลุ่มไออาร์พีซี กำหนดนโยบาย และกลยุทธ์ และพิจารณาการดำเนินงานด้านการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน เพื่อขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัทฯ รวมทั้ง กำกับดูแลติดตาม สนับสนุนและส่งเสริมการดำเนินงาน ด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนให้เป็นไปตามนโยบาย และกลยุทธ์



นโยบายการบริหารจัดการความยั่งยืน

1. คำนึงถึงการรักษาความสมดุลทั้งทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม รวมถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายในการดำเนินงาน เพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืนของธุรกิจ
2. ลดผลกระทบจากการดำเนินงานตลอดห่วงโซ่คุณค่า ไปพร้อมกับการเติบโตทางธุรกิจ โดยครอบคลุมมิติด้าน สังคม สิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัย และความปลอดภัย
3. พัฒนากลยุทธ์การเติบโตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดยให้ความสำคัญต่อเศรษฐกิจและสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืน
4. ส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีในการดำเนินงาน เพื่อสร้างอนาคตที่ยั่งยืน
5. เปิดเผยพันธมิตรสัญญา มาตรฐาน และผลการดำเนินงาน ด้านความยั่งยืนอย่างโปร่งใส เพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
6. ปลุกฝังบุคลากรให้ตระหนักถึงความรับผิดชอบและ คำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อสร้างวัฒนธรรมการดำเนินงาน อย่างยั่งยืน



“iSPIRIT”

เครื่องมือขับเคลื่อนองค์กรสู่ความยั่งยืน

บริษัทฯ ได้ประกาศค่านิยมองค์กร “iSPIRIT” เพื่อสนับสนุนการสร้าง DNA ด้านความยั่งยืนให้เกิดขึ้นกับพนักงาน โดยสร้างความตระหนักเรื่องความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และผู้มีส่วนได้เสีย มุ่งมั่นการดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส และมีคุณธรรม ซึ่งจะช่วยผลักดันองค์กรก้าวสู่เป้าหมายอย่างยั่งยืน (ดูรายละเอียดเพิ่มเติม หน้า 2)

DJSI ความสำเร็จของการดำเนินงานด้านความยั่งยืน

MEMBER OF
Dow Jones Sustainability Indices
In Collaboration with RobecoSAM

จากความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจโดยใช้หลักความสมดุลของการสร้างความเติบโตทางธุรกิจ การดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รวมถึงการสร้างคุณภาพชีวิตของชุมชนที่ดีขึ้น ส่งผลให้บริษัทฯ ได้รับคัดเลือกเป็นสมาชิกดัชนีความยั่งยืนดาวโจนส์ กลุ่มตลาดเกิดใหม่ (DJSI Emerging Market) ประเภท Oil & Gas ต่อเนื่องเป็นปีที่ 2

คือบทพิสูจน์ระดับสากลที่สะท้อนให้เห็นว่า บริษัทฯ เป็นหนึ่งในบริษัทชั้นนำของโลกด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน

การประเมินประเด็นสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน

บริษัทฯ มีกระบวนการประเมินประเด็นความยั่งยืนที่ส่งผลกระทบต่อบริษัทฯ และผู้มีส่วนได้เสีย ประกอบด้วย

การบริหารจัดการสายโซ่อุปทาน

บริษัทฯ ส่งเสริมการบริหารจัดการของคู่ค้าให้เป็นไปตามแนวทางการปฏิบัติอย่างยั่งยืน และดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงในการจัดซื้อ จัดหา

ความรับผิดชอบต่อผลิตภัณฑ์

บริษัทฯ มุ่งเน้นการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมที่มุ่งตอบสนองความต้องการของลูกค้า ผ่านกลยุทธ์การสร้างความเป็นเลิศด้านการตลาดและการวิจัยพัฒนา เพื่อให้ลูกค้าเกิดความพึงพอใจสูงสุด

การปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

บริษัทฯ ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการแก้ปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศอย่างต่อเนื่อง ด้วยการพัฒนากระบวนการผลิตให้เป็นกระบวนการที่สะอาด

การปฏิบัติที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ ได้บริหารจัดการการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมน้อยที่สุด

ความรับผิดชอบต่อทรัพยากรน้ำ

บริษัทฯ มีการบริหารจัดการน้ำให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด โดยจัดทำแผนงานป้องกันและแก้ไขผลกระทบจากการใช้น้ำที่อาจเกิดขึ้นต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อม

การปฏิบัติงานอย่างปลอดภัย

บริษัทฯ ส่งเสริมวัฒนธรรมด้านความปลอดภัย ตลอดจนใช้กระบวนการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยในการป้องกันปัจจัยที่เป็นความเสี่ยงต่อความปลอดภัยของบุคลากรและกระบวนการผลิต

การพัฒนาศักยภาพบุคลากร

บริษัทฯ มุ่งพัฒนาใน 3 ด้านหลัก ได้แก่ 1) การปรับปรุงระบบการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล 2) การพัฒนาศักยภาพพนักงาน 3) การรักษามูลค่าการให้อยู่กับองค์กรในระยะยาว

การเป็นองค์กรที่ดีของสังคม

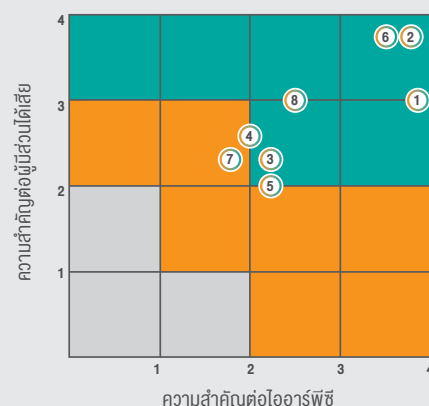
บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคมและชุมชน โดยมีเป้าหมายในการสร้างคุณค่าร่วมและเติบโตไปพร้อมกันกับสังคมไทย

ผลการประเมินประเด็นสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน (Materiality Assessment) ประจำปี 2558

- 1 การบริหารจัดการสายโซ่อุปทาน
- 2 ความรับผิดชอบต่อผลิตภัณฑ์
- 3 การปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
- 4 การปฏิบัติที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- 5 ความรับผิดชอบต่อทรัพยากรน้ำ
- 6 การปฏิบัติงานอย่างปลอดภัย
- 7 การพัฒนาศักยภาพบุคลากร
- 8 การเป็นองค์กรที่ดีของสังคม



*ดูรายละเอียดการประเมินประเด็นสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนได้จากรายงานประจำปี 2558 หน้า 193-195
ที่ <http://irpc.listedcompany.com/misc/ar/20160304-irpc-ar2015-th-02.pdf>





ผลการดำเนินงาน ด้านการบริหารจัดการคุณภาพ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม (QSHE)

นโยบายด้าน QSHE

ด้วยวิสัยทัศน์การก้าวไปสู่บริษัทปิโตรเคมี
ของเอเชีย ภายในปี 2563
บริษัทฯ ได้ตระหนักและให้ความสำคัญ
ด้านคุณภาพ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย
และสิ่งแวดล้อม (QSHE) เป็นอย่างสูง
เพื่อให้เกิดกระบวนการปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ
และตอบสนองต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม
โดยมีนโยบายการดำเนินงานแบบบูรณาการ
ทั้ง 3 ด้าน ดังนี้

ด้านคุณภาพ

มีการนำระบบมาตรฐานสากลมาใช้ในการปรับปรุงการผลิต
การให้บริการ และการพัฒนาผลิตภัณฑ์ รวมทั้งดำเนินการ
ปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงานอย่างต่อเนื่อง

ด้าน ความปลอดภัย และอาชีวอนามัย

บริษัทฯ มุ่งส่งเสริมวัฒนธรรมด้านความปลอดภัยที่แข็งแกร่ง
ให้กับผู้ปฏิบัติงานทุกกลุ่ม ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสียอื่น ด้วยการ
บริหารจัดการโครงการต่างๆ เพื่อปรับปรุงและป้องกันอันตราย
อันจะเกิดขึ้นจากการปฏิบัติงาน เพื่อนำไปสู่เป้าหมายการปลอด
อุบัติเหตุ (Zero Accident)

ด้านสิ่งแวดล้อม

นอกจากการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อกำหนด รวมถึง
มาตรการด้านสิ่งแวดล้อม บริษัทฯ ยังมุ่งเน้นการปรับปรุง
กระบวนการผลิตที่ใส่ใจต่อสิ่งแวดล้อม ทั้งการควบคุมมลพิษ
โดยเน้นหลักการ 3R (Reduce, Reuse, Recycle) ตลอดจน
การอนุรักษ์พลังงาน และการจัดการการปล่อยก๊าซเรือนกระจก
เพื่อบูรณาการสู่สังคมคาร์บอนต่ำ

กลยุทธ์การดำเนินงานด้าน QSHE

Process

การกำหนดมาตรการควบคุม ตรวจสอบและลดความเสี่ยง
ที่อาจเกิดจากกระบวนการทำงาน พัฒนาระบบการผลิต
ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมโดยนำระบบปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ
กลุ่ม ปตท. (PTT Group Operational Excellence
Management System: OEMS) มาประยุกต์ใช้ร่วมกับ
ระบบการจัดการ QSHE

People

การสร้างจิตสำนึกและวัฒนธรรมด้าน QSHE แก่ผู้มีส่วน
ได้เสียทุกระดับโดยเริ่มต้นจากพนักงาน และเพิ่มประสิทธิภาพ
ของกระบวนการสื่อสารอย่างต่อเนื่อง สม่ำเสมอ

Partners

การสร้างเสริมความแข็งแกร่งและเป็นผู้นำด้าน QSHE ในอุตสาหกรรมปิโตรเคมีและการกลั่น โดยสร้างเครือข่ายกับทุก
ภาคส่วนไม่ว่าจะเป็นภาครัฐ เอกชน และชุมชน และการ
สร้างความสัมพันธ์กับหน่วยงานต่างๆ เพื่อร่วมให้ความเห็น
ต่อการปรับปรุงกฎระเบียบด้าน QSHE

Professional

การพัฒนาความเป็นมืออาชีพด้าน QSHE โดยมุ่งสร้าง
และบริหารจัดการองค์ความรู้ เพื่อบูรณาการการปฏิบัติงานที่
เป็นเลิศ และได้รับการยอมรับจากภาคอุตสาหกรรมอื่นๆ
ตลอดจนการได้รับการรับรองจากหน่วยงานภายนอก

ผลการดำเนินงานด้าน QSHE

ด้านคุณภาพ

เพื่อให้การจัดการด้านสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัยและความปลอดภัย เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นระบบพื้นฐานในการดำเนินงานทุกประเภท บริษัทฯ และบริษัทในเครือได้ดำเนินการตามระบบการจัดการคุณภาพ (ISO 9001) ระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม (ISO 14001) และระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย (มอก. 18001) ซึ่งมีการตรวจประเมินและทบทวนประสิทธิผลของระบบการจัดการอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี

ด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

ความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน

บริษัทฯ มุ่งสร้างจิตสำนึกและวัฒนธรรมด้าน QSHE ให้กับพนักงานและผู้รับเหมาทุกคน ผ่านการดำเนินงานโครงการต่างๆ ได้แก่ โครงการ Behavior Based Safety (BBS) โครงการ Safety Operation Improvement ซึ่งประกอบไปด้วยกิจกรรม Safety Man กิจกรรม i-CAREs และกิจกรรมพัฒนาศักยภาพด้านความปลอดภัยและการสื่อสารสำหรับผู้รับเหมา เป็นต้น

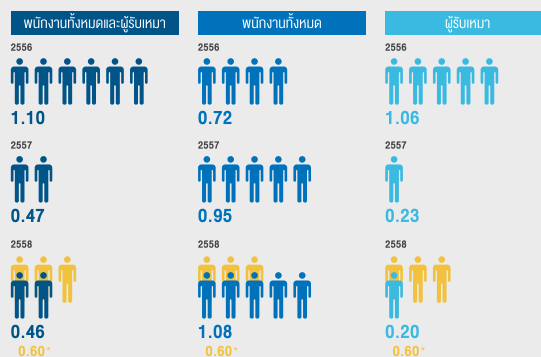
ความปลอดภัยของกระบวนการผลิต

บริษัทฯ มีแนวทางป้องกันการเกิดอุบัติเหตุขั้นรุนแรงที่เกิดจากกระบวนการผลิต เช่น การระเบิด การรั่วไหลของน้ำมันและสารเคมี การเกิดไฟไหม้ เป็นต้น โดยใช้ระบบปฏิบัติการที่เป็นเลิศและการบริหารกระบวนการด้านความปลอดภัย (Process Safety Management: PSM) รวมทั้งกำหนดแนวทางปฏิบัติด้านความปลอดภัยในกระบวนการ (Process Safety) ร่วมกับบริษัทในกลุ่ม ปตท.

สถิติด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย



อัตราการเกิดอุบัติเหตุถึงขั้นรักษาทางการแพทย์
(จำนวนผู้บาดเจ็บ (คน) เทียบต่อ 1 ล้านชั่วโมงการทำงาน)



อัตราการเกิดโรคจากการทำงาน⁽¹⁾
(จำนวนผู้เจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน (คน)
เทียบต่อ 1 ล้านชั่วโมงการทำงาน)

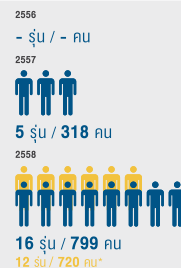
2556	2557	2558
0	0	0*
2556	2557	2558

*เป้าหมาย 2558

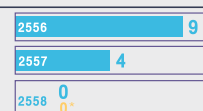
หมายเหตุ: ⁽¹⁾ การเจ็บป่วยจากการทำงาน วัณโรคจากฝุ่นผงงานที่ดำเนินการตรวจสุขภาพเท่านั้น



การจัดอบรม
การบริหารจัดการ
ความปลอดภัย
ในกระบวนการผลิต
(รุ่น/คน)



จำนวนอุบัติเหตุ
ที่เกิดขึ้นในกระบวนการ
ผลิต (ครั้ง)



*เป้าหมาย 2558



*ดูรายละเอียดโครงการสร้างจิตสำนึกและวัฒนธรรมด้าน QSHE

ได้จากรายงานประจำปี 2558 หน้า 202-205

ที่ <http://irpc.listedcompany.com/misc/ar/20160304-irpc-ar2015-th-02.pdf>

ด้านสิ่งแวดล้อม

การบริหารจัดการมลพิษทางอากาศ

บริษัทฯ มีการดำเนินงานด้านการบริหารจัดการมลพิษอย่างรัดกุม เพื่อควบคุมการระบายมลพิษทางอากาศให้เป็นไปตามเป้าหมาย ดังนี้

สถิติด้านการจัดการมลพิษทางอากาศ



ออกไซด์ของไนโตรเจน (NOx)

2556	4,138	2556	0.40
2557	2,700	2557	0.27
2558	1,778	2558	0.17
ปริมาณ NOx (ตัน)		ความเข้มข้นการปล่อย NOx (ตันต่อพันตันการผลิต)	

ออกไซด์ของซัลเฟอร์ (SOx)

2556	1,667	2556	0.16
2557	1,430	2557	0.14
2558	1,491	2558	0.14
ปริมาณ SOx (ตัน)		ความเข้มข้นการปล่อย SOx (ตันต่อพันตันการผลิต)	

สารอินทรีย์ระเหยง่าย (VOCs)

2556	1,576	2556	0.151
2557	1,416	2557	0.142
2558	1,565	2558	0.149
ปริมาณ VOCs (ตัน)		ความเข้มข้นการปล่อย VOCs (ตันต่อพันตันการผลิต)	

*เป้าหมาย 2558

การจัดการสารอินทรีย์ระเหยง่าย (VOCs)

โดยใช้กล้องตรวจจับสารอินทรีย์ระเหยง่าย (VOCs Camera) และติดตั้งชุดอุปกรณ์ดักจับ สามารถลดการปลดปล่อยได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในปี 2559 บริษัทฯ มีแผนติดตั้งวาล์วควบคุมการระบายที่ถังเก็บสารเคมี และแผนติดตั้งระบบควบคุมไอระเหย (Vapor Recovery Unit) ที่โรงงานผลิตเบนซิน โทลูอีน ไซลีน และโรงงานผลิตเอทิลีน คาดว่าจะลดการระบาย VOCs ได้ประมาณ 94 ตัน

การควบคุมการระบายออกไซด์ของไนโตรเจน (NOx) ที่เกิดจากการเผาไหม้

บริษัทฯ ดำเนินโครงการปรับปรุงประสิทธิภาพการเผาไหม้เชื้อเพลิงที่หัวเผาและห้องเผาไหม้ของเครื่องกังหันก๊าซ ที่โรงผลิตพลังไอน้ำและไฟฟ้ารวม (CHP1) สามารถลดการระบาย NOx ลงได้ร้อยละ 75 ของค่าการระบาย โดยในปี 2558 ค่าการระบาย NOx โดยรวมลดลงร้อยละ 57 เมื่อเทียบกับปี 2556

การระบายออกไซด์ของซัลเฟอร์ (SOx)

บริษัทฯ สามารถรักษาระดับค่าความเข้มข้น SOx ที่ 0.14 ตันต่อพันตันผลิตภัณฑ์ จากการปรับเปลี่ยนสัดส่วนการใช้ น้ำมันเชื้อเพลิงที่มีซัลเฟอร์ปริมาณต่ำ รวมทั้งการลงทุนในโครงการวางแนวท่อส่งก๊าซธรรมชาติภายในเขตประกอบการ และโครงการก่อสร้างสถานีควบคุมความดันและวัดปริมาณก๊าซ ที่โรงงานผลิตเอทิลเบนซินสไตรีนโมโนเมอร์ (EBSM) และโรงงานผลิตน้ำมันหล่อลื่นพื้นฐาน (Lube Base Oil) คาดว่าในปี 2559 จะสามารถลดการระบาย SOx ลงได้อีกประมาณร้อยละ 25 ของค่าการระบาย

การลดการระบายก๊าซเรือนกระจก

บริษัทฯ ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการแก้ปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ โดยมีแนวทางหลักในการพัฒนาผลิตภัณฑ์คาร์บอนต่ำ พัฒนาประสิทธิภาพการใช้พลังงาน ตลอดจนปรับปรุงกระบวนการผลิตให้เป็นกระบวนการที่สะอาด

ปี 2558 บริษัทฯ สามารถลดการระบายก๊าซเรือนกระจกจากผลิตภัณฑ์ที่ได้รับการขึ้นทะเบียนฉลากลดคาร์บอน 28,953 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า

ผลิตภัณฑ์น้ำมันแก๊สโซลีนและไบโอดีเซลของบริษัทฯ ช่วยลดการระบายก๊าซเรือนกระจกได้ 230,602 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า

บริษัทฯ ลดการใช้พลังงานได้ 1,611,884 กิโลจูล คิดเป็นการลดการระบายก๊าซเรือนกระจกได้ 154,591 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า

การจัดทำกำแนบการปลดปล่อยและเคลื่อนย้ายมลพิษ

บริษัท ได้เข้าร่วมโครงการ Pollutant Release and Transfer Registers (PRTR) ซึ่งกรมโรงงานอุตสาหกรรม ร่วมกับ Japan International Cooperation Agency (JICA) ประเทศญี่ปุ่น จัดทำโครงการรายงานข้อมูลสถานประกอบการ ปริมาณการปลดปล่อยเคลื่อนย้ายมลสารของเสียสู่อากาศ ดิน น้ำในพื้นที่จังหวัดระยอง โดยในปี 2557 บริษัท ได้ร่วมรายงานผล PRTR ของโรงงานกลุ่มปิโตรเลียมและกลุ่มปิโตรเคมี และในปี 2558 ได้เข้าร่วมสนับสนุนการเผยแพร่ PRTR เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ผู้มีส่วนได้เสียจากภาคส่วนต่างๆ พร้อมทั้งรับฟังข้อคิดเห็นเพื่อนำมาพัฒนาระบบ PRTR ให้ดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

การบริหารจัดการของเสีย

บริษัท กำหนดเป้าหมายในการลดปริมาณการฝังกลบของเสียอันตรายให้เป็นศูนย์ภายในปี 2563 โดยในปี 2558 ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผังการไหลของของเสีย (Waste Flow Analysis) เพื่อใช้เป็นแนวทางพัฒนาโครงการลดปริมาณของเสียในอนาคต ในปี 2559 บริษัท มีแผนจะดำเนินโครงการลดความชื้นในกากตะกอนของเสียด้วยสารเคมีที่โรงงานผลิต PTK Catalyst ซึ่งจะทําให้ลดปริมาณของเสียได้กว่า 600 ตัน

การบริหารจัดการน้ำ

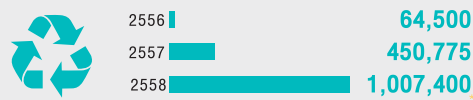
บริษัท ได้มีการบริหารจัดการน้ำโดยใช้แนวทาง 3R (Reduce, Reuse, Recycle) ส่งผลให้ปริมาณการใช้น้ำลดลง 1,007,400 ลูกบาศก์เมตร และร่วมกับคณะทำงานบริหารจัดการน้ำของกลุ่ม ปตท. (PTT Group Water Management Team: PTTWT) เพื่อกำหนดกลยุทธ์ในการจัดการน้ำในภาวะวิกฤติต่างๆ นอกจากนี้ ยังเป็นสมาชิกของศูนย์ปฏิบัติการน้ำจังหวัดระยอง (Water War Room Rayong) เพื่อร่วมบริหารจัดการด้านปริมาณและคุณภาพน้ำสำหรับจังหวัดระยองให้เพียงพอ ส่วนด้านการบำบัดน้ำเสีย บริษัท มีระบบบำบัดที่มีประสิทธิภาพ ตามข้อกำหนดอย่างเคร่งครัดก่อนปล่อยออกสู่ภายนอก

สถิติด้านการบริหารจัดการน้ำ

ความเข้มข้นของการใช้น้ำจัด (ลูกบาศก์เมตรต่อตันผลิตภัณฑ์)



ปริมาณน้ำใช้ที่ได้จากการดำเนิน โครงการ 3Rs (ลูกบาศก์เมตร)



*เป้าหมาย 2558

หมายเหตุ * ปี 2557 เกิดเพลิงไหม้ที่หน่วย VGOHT และโรงไฟฟ้าต้องเพิ่มกำลังการผลิตไฟฟ้าและไอน้ำเพื่อรองรับโครงการขยายกำลังการผลิตเม็ดพลาสติก ABS และโครงการขยายกำลังการผลิต EBSM จึงใช้น้ำเพิ่มขึ้นจากปี 2556



*ดูรายละเอียดการบริหารจัดการน้ำ ได้จากรายงานความยั่งยืน 2558 หน้า 63-65
ที่ http://www.irpc.co.th/th/pdf/library/12/2015_IRPC%20SD%20Report_TH.pdf

การบริหารจัดการข้อร้องเรียน

บริษัทฯ มีการบริหารจัดการข้อร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ สร้างระบบการบริหารจัดการแบบมีส่วนร่วมในการพัฒนาโครงการต่าง ๆ โดยผ่านคณะกรรมการพัฒนาศักยภาพ โครงการและพัฒนาชุมชนและสังคม เขตประกอบการอุตสาหกรรม บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) หรือ คพอ. และคณะกรรมการติดตามตรวจสอบและเฝ้าระวังคุณภาพสิ่งแวดล้อมและสุขภาพ (EIA/EHIA Monitoring Committee) เพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นในการควบคุมและลดผลกระทบจากการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ของบริษัทฯ โดยผลจากความมุ่งมั่นในการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมในด้านต่าง ๆ ดังกล่าวข้างต้น ส่งผลให้การร้องเรียนด้านสิ่งแวดล้อมในปี 2558 ลดลงร้อยละ 50 เมื่อเทียบกับปี 2557 และผลการสำรวจระดับความพึงพอใจของชุมชนรอบเขตประกอบการฯ พบว่ามีระดับความพึงพอใจด้านสิ่งแวดล้อมเฉลี่ยร้อยละ 99.52 ซึ่งดีกว่าปี 2557

CSR-DIW ยกระดับสู่วัฒนธรรมสีเขียว

โครงการ CSR-DIW มุ่งเน้นการดำเนินงานที่เป็นเครื่องมือในการทำกิจกรรมเพื่อสังคมและชุมชน เพื่อมุ่งสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน นับเป็นก้าวสู่มาตรฐานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมในระดับสากล

ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้ดำเนินโครงการ CSR-DIW มาตั้งแต่ปี 2552 มีโรงงานของบริษัทฯ และบริษัทในเครือเข้าร่วมโครงการและได้รับรางวัลแล้ว รวมทั้งสิ้น 23 โรงงาน โดยในปี 2558 บริษัทฯ ได้เข้าร่วมโครงการ 12 ทะเบียนโรงงาน และได้รับรางวัล CSR-DIW Award 2015 จากกรมโรงงานอุตสาหกรรม ครบทั้ง 12 ทะเบียนโรงงาน ดังนี้

รางวัล CSR-DIW Continuous Award
จำนวน 11 โรงงาน

รางวัลสถานประกอบการที่ได้รับ
เกียรติบัตรความมุ่งมั่นในการดำเนินงาน
พัฒนาชุมชนระดับดี จำนวน 1 โรงงาน
(โรงงานเอทีเอส)



*ดูรายละเอียดโครงการ CSR-DIW ได้จากรายงานประจำปี 2558 หน้า 204-205
ที่ <http://irpc.listedcompany.com/misc/ar/20160304-irpc-ar2015-th-02.pdf>



ผลการดำเนินงาน ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม

นโยบายและกลยุทธ์ด้านการดำเนินธุรกิจ ด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม

บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของหลักธรรมาภิบาล ควบคู่กับการดูแลรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ภายใต้แนวคิด

“ห่วงใย แบ่งปัน และใส่ใจ” (Care Share Respect)

โดยกำหนดทิศทางและนโยบายการดำเนินงาน ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) ดังนี้



- 1 ดำเนินธุรกิจโดยยึดหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี คำนึงถึงประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียและการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างเป็นธรรม
- 2 ประกอบธุรกิจด้วยความเป็นธรรม ส่งเสริมการแข่งขันทางการค้าอย่างเสรี ไม่ดำเนินการใดๆ ที่เป็นการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา และส่งเสริมการต่อต้านคอร์รัปชัน
- 3 ปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชนสากล อันเป็นรากฐานของการพัฒนาทรัพยากรบุคคล รวมถึงการปฏิบัติต่อลูกค้าและคู่ค้า
- 4 มีความรับผิดชอบต่อผู้บริโภค โดยพัฒนาและปรับปรุงสินค้าและบริการให้มีความปลอดภัย ให้ข้อมูลที่ถูกต้องและเพียงพอต่อผู้บริโภค ไม่เปิดเผยข้อมูลของผู้บริโภคให้แก่ผู้อื่น
- 5 พัฒนาชุมชนและสังคมโดยตรวจสอบ แก้ไข และปรับปรุงเพื่อป้องกันมิให้การดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมทางลบแก่ชุมชนและสังคม รวมทั้งส่งเสริมให้มีโครงการเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
- 6 ดูแลรักษาสິงแวดล้อมโดยมีระบบการบริหารงานด้านสิ่งแวดล้อมที่เหมาะสม ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ พัฒนาสินค้าและบริการที่ไม่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม
- 7 คิดค้นและพัฒนานวัตกรรมทางธุรกิจที่สร้างความสามารถในการแข่งขันและมูลค่าเพิ่มให้แก่บริษัทฯ ควบคู่ไปกับการสร้างประโยชน์ต่อกลุ่มเป้าหมาย เช่น พลาสติกด้านเบคทีเรีย เป็นประโยชน์ต่อผู้บริโภคในด้านสุขอนามัย เป็นต้น
- 8 จัดทำรายงานด้านสังคมและสิ่งแวดล้อมตามรูปแบบที่สากลยอมรับ เพื่อเปิดเผยข้อมูลการดำเนินการด้านสังคมและสิ่งแวดล้อมของบริษัทฯ แก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

ผลการดำเนินงาน

ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม

บริษัทฯ สรุปผลการดำเนินงานด้าน CSR ที่สำคัญในปี 2558 ตามกรอบการนำเสนอ ข้อมูลด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (Guidelines for Social Responsibility และ Guidelines for CSR Report) ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ดังนี้

1 ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี

บริษัทฯ ดำเนินงานตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างเคร่งครัดและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้ได้รับการประเมินการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CGR) จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) อยู่ในระดับ 5 ตราสัญลักษณ์ เป็นเวลา 7 ปีติดต่อกัน และเป็นหนึ่งในบริษัทจดทะเบียน 17 แห่ง ที่อยู่ในกลุ่มคะแนนสูงกว่า 90 คะแนน ตามเกณฑ์ ASEAN CG Scorecard

2 การประกอบธุรกิจด้วยความเป็นธรรม

บริษัทฯ ได้จัดทำคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีเผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ โดยในปี 2558 ได้ปรับปรุงและพัฒนาเพื่อยกระดับการกำกับดูแลกิจการที่ดีให้เข้มข้นขึ้นตามมาตรฐานสากล มีการเพิ่มเติมประเด็นด้านความรับผิดชอบต่อองค์กรเพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืนและด้านการต่อต้านคอร์รัปชันโดยพนักงานต้องลงนามรับทราบจรรยาบรรณและปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด



3 การต่อต้านการทุจริต

บริษัทฯ ได้รับการรับรองเป็นสมาชิกในโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (Private Sector Collective Action Coalition Against Corruption: CAC) โดยกำหนดนโยบายและมาตรการต่อต้านคอร์รัปชันเพื่อใช้ทั่วทั้งองค์กร รวมทั้งเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจให้แก่พนักงานผ่านช่องทางการสื่อสารของบริษัทฯ อย่างสม่ำเสมอ

4 การเคารพสิทธิมนุษยชน

บริษัทฯ เคารพและสนับสนุนการปกป้องสิทธิมนุษยชนที่ประกาศในระดับสากล (UN Global Compact: UNGC) ในปี 2558 บริษัทฯ ได้ร่วมให้คำมั่นในการส่งเสริมสิทธิเด็กและหลักปฏิบัติทางธุรกิจ (Children's Rights and Business Principles: CRBP) ตามหลักการของ UNICEF ซึ่งเสนอให้ภาคธุรกิจผนวกเรื่องสิทธิเด็กเข้าไปในนโยบายการดำเนินงานบริษัท ภิบาลและกลยุทธ์องค์กร โดยบริษัทฯ ได้ผนวกโครงการด้านสิทธิเด็กไว้ในแผนกลยุทธ์ ปี 2559



5 การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม

บริษัทฯ มีการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรมตามหลักสากล โดยจัดให้มีระบบการทำงานที่มุ่งเน้นความปลอดภัยและสุขอนามัยในสถานที่ทำงาน มีการพัฒนาศักยภาพของพนักงานตามโครงการวางแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan: IDP) มีการประเมินผลที่มีประสิทธิภาพและเป็นธรรม ดำเนินการตรวจสอบข้อร้องเรียนของพนักงานอย่างโปร่งใส รวมถึงเคารพสิทธิในการแสดงความคิดเห็นของพนักงานอย่างเสรี

6 ความรับผิดชอบต่อผู้บริโภค

บริษัทฯ มีนโยบายที่มุ่งเน้นให้ลูกค้าหรือผู้บริโภคปลายทางได้รับผลิตภัณฑ์ที่ดีสามารถตอบสนองความต้องการของตลาดด้วยการวิจัยและพัฒนา อาทิ การลงทุนในโรงงานนาโนเคมีคอลเพื่อผลิต POLIMAXX BANBAX, Green ABS และ Wood Plastic Composite รวมทั้งเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อจัดการฐานข้อมูลต่างๆ เช่น ระบบ IRIS (IRPC Relationship Information System) ใช้รองรับการบริหารจัดการงานลูกค้าสัมพันธ์สำหรับธุรกิจปิโตรเลียม ระบบ CRM iAsset สำหรับการบริหารจัดการความสัมพันธ์กับลูกค้าในธุรกิจทรัพย์สิน เป็นต้น



7 การร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม

บริษัทฯ ได้คัดเลือกโครงการ CSR ภายใต้การวิเคราะห์ความรุนแรงของผลกระทบต่อสังคมและบริษัทฯ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดทั้งในเรื่องการใช้งบประมาณและการสร้างประโยชน์ต่อสังคม บริษัทฯ และผู้มีส่วนได้เสีย

สรุปโครงการที่สำคัญในปี 2558 ดังนี้

โครงการด้านการพัฒนาชุมชนและสังคม

โครงการลำไทรโยงโมเดล



ดำเนินการพัฒนาแหล่งน้ำบ้านหนองยาง ตำบลลำไทรโยง อำเภอนางรอง จังหวัดบุรีรัมย์ ช่วยลดผลกระทบจากภัยแล้งให้ชาวบ้านได้ 440 ครัวเรือน ชาวบ้านมีรายได้เพิ่มขึ้น เฉลี่ยครัวเรือนละ 30,000 บาท

โครงการสร้างงานรับซื้อถั่วเขียว

บริษัทฯ มีการจ้างงานชาวบ้านเพื่อปฏิบัติงานรับซื้อถั่วเขียวควบคู่กับการทำประมง ช่วยสร้างรายได้แก่ชุมชนกว่า 3.2 ล้านบาทต่อปี

โครงการส่งเสริมวิสาหกิจชุมชน

บริษัทฯ ได้สนับสนุนกลุ่มอาชีพ 100 กลุ่ม สมาชิก 1,311 คน เพื่อพัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชนให้เป็นที่ยอมรับของตลาด

โครงการหัวใจอาสาพัฒนาชุมชน

บริษัทฯ ดำเนินกิจกรรมอาสาพัฒนาชุมชนรอบเขตประกอบการฯ โดยมีชุมชนเข้าร่วมกิจกรรม 1,564 คน และพนักงาน 1,282 คน คิดเป็น 6,083 ชั่วโมงจิตอาสา

โครงการด้านการสื่อสารเพื่อชุมชน

โครงการหอกระจายข่าวชุมชน

บริษัทฯ ได้สร้างหอกระจายข่าวจำนวน 7 จุด เพื่อให้ข้อมูลที่จำเป็นและเป็นช่องทางการแจ้งเหตุได้อย่างทันท่วงที โดยมีชุมชนที่ได้รับข้อมูลผ่านหอกระจายข่าว 18 ชุมชน หรือประมาณ 13,800 คน

โครงการ Public's Right to Know

บริษัทฯ ได้จัดอบรมแก่ชุมชนในพื้นที่จังหวัดระยองให้ได้รับความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้อง อาทิ เรื่องก๊าซที่ระบายนอกทางท่อเผา เรื่องโครงการ UHV และ CHP II เรื่องความปลอดภัยและอาชีวอนามัย เป็นต้น โดยในปี 2558 ได้จัดการอบรม 5 รุ่น รวม 1,074 คน

โครงการศูนย์ประสานงานภาคสนาม

บริษัทฯ จัดตั้งโครงการ ขึ้นเพื่อลงพื้นที่สังเกตการณ์และเฝ้าระวังผลกระทบจากกิจกรรมของโรงงานที่อาจเกิดขึ้นกับชุมชน นอกจากนี้ ยังได้จัดทำระบบฐานข้อมูลชุมชนในพื้นที่ตามแนวทิศทางลมจำนวน 10,398 ครัวเรือน หรือ 38,256 คน เพื่อนำมาใช้ในการกำหนดแผนงานและมาตรการต่าง ๆ

โครงการเปิดบ้านสานสัมพันธ์

บริษัทฯ จัดกิจกรรมเปิดบ้านสานสัมพันธ์เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียรับรู้ถึงการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ โดยในปี 2558 ได้จัดกิจกรรมทั้งหมด 15 ครั้ง จำนวนผู้เข้าร่วม 580 คน

โครงการด้านสุขภาพชุมชน

หน่วยแพทย์เคลื่อนที่



ในปี 2558 ได้ให้บริการออกตรวจสุขภาพและให้การรักษาเบื้องต้นแก่ชุมชนทั้งสิ้น 12 ครั้ง รวมผู้เข้ารับบริการ 1,412 คน

โครงการคลินิกปิ่นน้ำใจ



เปิดให้บริการรักษาโรคแก่ชุมชนรอบเขตประกอบการฯ โดยไม่เสียค่าใช้จ่าย ในปี 2558 มีผู้เข้าใช้บริการ 5,179 คน มียอดการทำบัตรสุขภาพ IRPC Card จำนวน 687 ใบ

โครงการตรวจสุขภาพและเฝ้าระวังโรคของประชาชนรอบเขตประกอบการฯ

บริษัทฯ ร่วมมือกับโรงพยาบาลระยองดำเนินการเก็บข้อมูลสุขภาพของคนในชุมชน 900 ตัวอย่าง แบบต่อเนื่อง 2 ปี เพื่อวางแผนการตรวจรักษาในโครงการคลินิกเคลื่อนที่และศึกษาแนวโน้มการเจ็บป่วย

โครงการด้านการศึกษา

โครงการ KVIS และ VISTEC



บริษัทฯ ร่วมกับบริษัทในกลุ่ม ปตท. จัดตั้งโรงเรียนวิทยาศาสตร์ “กำเนตวิทย์” (Kamnoetvidya Science Academy-KVIS) เปิดการเรียนการสอนระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 4-6 และสถาบันวิทยสิริเมธี (Vidyasirimedhi Institute of Science and Technology-VISTEC) เปิดการเรียนการสอนในระดับปริญญาโทและปริญญาเอกด้านวิทยาศาสตร์ มีเป้าหมายในการเป็นมหาวิทยาลัยวิจัยชั้นนำของประเทศไทย

โครงการ ๑ ช่วย ๙ ลดเวลาเรียน เพิ่มเวลารู้

บริษัทฯ ได้ร่วมดำเนินโครงการ ๑ ช่วย ๙ กับสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน) หรือ สมศ. โดยนำศักยภาพและความพร้อมของบริษัทฯ มาช่วยพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาของสถานศึกษาให้มีการพัฒนาได้ดียิ่งขึ้น

ศูนย์การเรียนรู้เครือข่ายชุมชนไออาร์พีซี



บริษัทฯ จัดตั้งขึ้นเพื่อดำเนินกิจกรรมสัมพันธ์ร่วมกับชุมชน เช่น การเรียนภาษาอังกฤษ เรียนทำขนม ชมรมเทควันโด ชมรมลีลาศ เป็นต้น โดยในปี 2558 มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม 9,479 คน

โครงการทุนการศึกษาเพื่อชุมชน

ตั้งแต่ปี 2551 จนถึงปัจจุบัน บริษัทฯ ได้มอบทุนการศึกษาให้กับนักเรียน/นักศึกษาในชุมชนจำนวน 89 ชุมชน โดยในปี 2558 ได้มอบทุนการศึกษาแล้ว 312 ทุน

โครงการด้านศิลปวัฒนธรรม

โครงการบูรณะโบราณสถานวัดขรัวตาเพชร



บริษัทฯ ร่วมกับสำนักศิลปากรที่ 3 พระนครศรีอยุธยา ดำเนินการบูรณะโบราณสถานวัดขรัวตาเพชรซึ่งมีการขุดค้นพบภายในพื้นที่คลังน้ำมันไออาร์พีซีอยุธยา โดยงานบูรณะได้แล้วเสร็จในปี 2558 และบริษัทฯ มีโครงการพัฒนาเป็นศูนย์การเรียนรู้โบราณสถานวัดขรัวตาเพชร เพื่อเป็นประโยชน์ต่อเยาวชนและประชาชนที่สนใจต่อไป

การลงทุนในกิจการเพื่อสังคม

วิทยาลัยเทคโนโลยีไออาร์พีซี หรือ IRPCT เป็นสถาบันอาชีวศึกษาที่บริษัทฯ มีการลงทุนร้อยละ 99.9 เพื่อตอบสนองความต้องการช่างฝีมือที่มีความเชี่ยวชาญ ถือเป็นการลงทุนในกิจการเพื่อสังคมภายใต้แนวคิด วิทยาลัยของชุมชนเพื่อชุมชน มีการพัฒนาการเรียนการสอนแบบ “โรงเรียน-โรงงาน” โดยผู้เรียนจะได้ใช้อุปกรณ์ที่ทันสมัย และฝึกงานในโรงงานของบริษัทฯ และบริษัทในเครือ ทำให้นักเรียน/นักศึกษาที่สำเร็จการศึกษาจากวิทยาลัยฯ เป็นช่างฝีมือตรงตามความต้องการของตลาดแรงงาน มียุทธศาสตร์การพัฒนาสู่ความเป็นวิทยาลัยอาชีวศึกษาชั้นนำของประเทศไทยในปี 2563 ดังนี้

1. ยกระดับมาตรฐานในการผลิตนักศึกษาเพื่อสนองตอบอุตสาหกรรมปิโตรเคมีและพลังงาน โดยการเพิ่มสาขาใหม่ 2 สาขาวิชา คือ สาขาปิโตรเคมีและสาขาเทคนิคพลังงาน ยกระดับคุณภาพของนักศึกษาให้เป็น Premium Grade ผ่านการพัฒนา โดยใช้โปรแกรม ACE (Advance Competency in Engineering)

2. การยกระดับคุณภาพในสาขาที่มีอยู่แล้ว โดยการปรับการเรียนการสอนเป็น Mini English Program หรือ English Program นับเป็นการดำเนินการเพื่อเข้าสู่ AEC และ Global Standard



*รายละเอียดการลงทุนในกิจการเพื่อสังคม ได้จากรายงานประจำปี 2558 หน้า 218-219 ที่ <http://irpc.listedcompany.com/misc/ar/20160304-irpc-ar2015-th-02.pdf>

8 การจัดการสิ่งแวดล้อม

บริษัท มีโครงการจัดการสิ่งแวดล้อมในหน่วยผลิตต่างๆ (CSR in Process) เพื่อลดผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียให้มากที่สุด รวมทั้งดำเนินโครงการด้านสิ่งแวดล้อมเพื่อชุมชนรอบเขตประกอบการฯ ได้แก่



โครงการเพิ่มพื้นที่สีเขียว ชุมชนอยู่คู่อุตสาหกรรม

บริษัท ร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบลตะพง จัดทำแผนผังพื้นที่สีเขียวตามโครงการเพิ่มพื้นที่สีเขียวชุมชนอยู่คู่อุตสาหกรรม ของสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยมีพื้นที่นาร่องจำนวน 49 แปลง เนื้อที่รวม 2,339 ไร่ ซึ่งบริษัทได้ปลูกต้นไม้ไปแล้ว 598 ต้น และมีแผนจัดทำผังพื้นที่สีเขียวในหมู่ 4 ตำบลตะพง ต่อไป

โครงการ Protection Strip

ในปี 2558 บริษัทฯ ดำเนินโครงการ ระยะที่ 2 ด้วยการปลูกต้นไม้ 34,680 ต้น ระยะทาง 2.29 กิโลเมตร คิดเป็นพื้นที่ 39 ไร่ รวมทั้งหมด 276,340 ต้น ระยะทาง 13.14 กิโลเมตร คิดเป็นพื้นที่ 371 ไร่ สามารถดูดซับก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ 3,008 ตันต่อปี และมีแผนที่จะดำเนินการให้ครบตามระยะทางที่วางไว้ภายในปี 2559 ซึ่งจะทำให้มีแนวป้องกันตามธรรมชาติรอบโรงงานยาว 18.09 กิโลเมตร คิดเป็น 424 ไร่

9 การเผยแพร่วัฒนธรรมจากการดำเนินความรับผิดชอบต่อสังคม

โครงการฯ เกี่ยว

บริษัทฯ ได้บริจาคเม็ดพลาสติกให้มูลนิธิขาเทียม ในสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี อย่างต่อเนื่อง นับตั้งแต่ปี 2554 โดยในปี 2558 ได้ออกหน่วยทำขาเทียม ณ โรงพยาบาลอัมพวง จังหวัดตาก สามารถให้บริการแก่ผู้ป่วย 151 คน ทำขาเทียมได้ทั้งสิ้น 232 ขา นับตั้งแต่เริ่มโครงการฯ รวมจำนวนขาเทียมที่จัดทำทั้งหมด 6,694 ขา จำนวนผู้ป่วย 5,040 คน คิดเป็นเม็ดพลาสติก 90 ตัน นอกจากนี้ โครงการดังกล่าวยังได้รับรางวัล Asia Responsible Entrepreneurship Awards (AREA Awards) อีกด้วย

โครงการ IRPC Cubic Academy

บริษัทฯ ได้จัดตั้งสถาบันการเรียนรู้ IRPC Cubic Academy เพื่อขับเคลื่อนองค์กรสู่ความยั่งยืน โดยมุ่งเน้นการสร้างคนให้มีความเข้าใจในธรรมาภิบาล การตอบแทนสู่สังคม การสื่อสารและภาพลักษณ์ ธุรกิจรักษาสีสิ่งแวดล้อม การส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีและความน่าเชื่อถือทางสังคม และการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน ในปี 2558 มีพนักงานเข้าร่วม 187 คน และบุคคลภายนอก 35 คน



10 การจัดทำรายงานความยั่งยืน

บริษัทฯ จัดทำรายงานประจำปีเพื่อรายงานต่อผู้ถือหุ้น และจัดทำรายงานความยั่งยืนตามแนวทางของ GRI ในระดับ G4 เพื่อให้ผู้ถือหุ้นและนักลงทุนได้รับรู้ภาพรวมการดำเนินงานของบริษัทฯ อย่างครบถ้วนทุกมิติ นอกจากนี้ ยังจัดทำรายงาน Communication on Progress เสนอต่อ UN Global Compact ในระดับ Advance



ผลการดำเนินงาน ด้านทรัพยากรบุคคล

นโยบายและกลยุทธ์ด้านทรัพยากรบุคคล

บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญกับสุขภาพองค์กร โดยกำหนดให้อยู่ในดัชนีวัดตัวหนึ่งในระดับองค์กร มุ่งเน้นการปรับปรุงระบบการบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล โดยมีแนวทางการบริหารจัดการใน 3 ด้านหลัก ได้แก่ การปรับปรุงระบบการบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล การพัฒนาศักยภาพพนักงาน และการรักษาบุคลากรให้อยู่กับองค์กรในระยะยาว

สรุปผลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ปี 2558 บริษัทฯ จัดสรร

งบประมาณ **61.3 ล้านบาท**

พัฒนาศักยภาพพนักงานผ่านโครงการต่างๆ

รวมทั้งสร้างความเข้าใจร่วมกันในค่านิยม iSPIRIT

เพื่อขับเคลื่อนบริษัทฯ ไปสู่เป้าหมายที่ตั้งไว้

และผลจากการปรับปรุงแผนการดำเนินงานในปี 2558

ได้ส่งผลให้ดัชนีชี้วัดสุขภาพองค์กรเพิ่มขึ้น

จากปี 2557 ที่ **ร้อยละ 69**

2. ด้านการพัฒนาศักยภาพบุคลากร

ในปี 2558 บริษัทฯ ได้จัดสรรงบประมาณ 61.3 ล้านบาท เพื่อพัฒนาศักยภาพพนักงาน

ให้สามารถสนับสนุนการเติบโตทางธุรกิจได้อย่างยั่งยืน ผ่านโครงการต่างๆ เช่น

Executive Leadership Development Program (Ex-LDP)

โครงการพัฒนาภาวะผู้นำสำหรับผู้บริหารระดับสูง เพื่อสร้างความเข้าใจในบทบาทของผู้นำตามแนวทางการพัฒนาค่านิยมหลักและวัฒนธรรมองค์กรที่มีประสิทธิภาพ โดยมีผู้บริหารเข้าร่วมหลักสูตรในปี 2558 จำนวน 98 คน

i-ChEPs Project

โครงการพัฒนากระบวนการเรียนรู้แบบบูรณาการความรู้ด้านวิศวกรรมเคมี เพื่อสร้างศักยภาพด้านการผลิตแก่พนักงาน รวมทั้งความสามัคคีและสานความสัมพันธ์ระหว่างทีม สามารถสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับบริษัทฯ ตั้งแต่เริ่มโครงการกว่า 53 ล้านบาท

ผลการดำเนินงาน

ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

1. ด้านการปรับปรุงระบบการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล

บริษัทฯ ได้ปรับปรุงระบบการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล เพื่อยกระดับการดำเนินงานให้เป็นมาตรฐานสากลและสอดคล้องกับกลยุทธ์ทางธุรกิจ ด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคลสู่ความเป็นเลิศ (HR Excellence) ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งในโครงการ DELTA ประกอบด้วย

การปรับโครงสร้างองค์กรให้เกิดประสิทธิภาพ

บริษัทฯ ได้ดำเนินการปรับโครงสร้างองค์กร ประเมินค่างาน และกำหนดโครงสร้างค่าตอบแทนและสวัสดิการ รวมทั้งวางแผนกำลังคนและแผนพัฒนาการเจริญเติบโตทางสายอาชีพ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล

การจัดทำระบบผลการปฏิบัติงาน

(Performance Management System: PMS)

บริษัทฯ จัดทำระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานโดยใช้ตัวชี้วัด KPI เพื่อความเป็นธรรมและสามารถอธิบายได้ และกำหนดความรู้ความสามารถที่จำเป็นในตำแหน่งงานเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดหลักสูตรอบรมพัฒนาพนักงานให้มีคุณสมบัติตรงตามตำแหน่งงานนั้นๆ

Middle Management Leadership Program (MLDP)

โครงการพัฒนาภาวะผู้นำของผู้บริหารระดับกลางโดยใช้กระบวนการพัฒนาให้ผู้บริหารร่วมกันระดมสมอง วิเคราะห์ และนำเสนอโครงการพัฒนาธุรกิจ ในปี 2558 มีผู้บริหารผ่านหลักสูตรในโครงการฯ จำนวน 72 คน

ค่านิยมองค์กร iSPIRIT

บริษัทฯ ได้เปิดตัวอย่างเป็นทางการเพื่อสร้างการรับรู้และความเข้าใจร่วมกัน ในการร่วมขับเคลื่อนให้บริษัทฯ สามารถบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้



3. ด้านการรักษาบุคลากรคุณภาพให้อยู่กับองค์กรระยะยาว

บริษัทฯ มุ่งรักษาบุคลากรที่มีศักยภาพให้คงอยู่กับองค์กร ด้วยการให้ความสำคัญต่อความผูกพันที่บุคลากรมีต่อบริษัทฯ ผ่านการดำเนินกิจกรรมที่สร้างการมีส่วนร่วมต่าง ๆ เช่น

ส่งเสริมกิจกรรมของพนักงาน

บริษัทฯ ร่วมส่งเสริมการใช้สิทธิของพนักงานผ่าน 8 สหภาพแรงงาน ซึ่งมีพนักงานที่ร่วมเป็นสมาชิกคิดเป็นร้อยละ 86.79 โดยในปี 2558 บริษัทฯ ได้รับข้อร้องเรียนจากสหภาพแรงงานจำนวน 38 เรื่อง ซึ่งได้รับการพิจารณาแก้ไขปัญหามาจากฝ่ายบริหารทุกกรณีอย่างเป็นระบบและโปร่งใส นอกจากนี้บริษัทฯ ยังได้จัดสรรงบประมาณเพื่อสนับสนุนชมรมของพนักงานทั้งสิ้น 28 ชมรม

4. ตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน

ด้วยการปรับโครงสร้างองค์กรและประเมินค่างาน ตลอดจนกำหนดค่านิยมองค์กร iSPIRIT เสริมสร้างความเป็นผู้นำของผู้บริหาร และพัฒนาการสื่อสารภายในองค์กร ได้ส่งผลให้ผลการสำรวจดัชนีชี้วัดสุขภาพองค์กร (Organization Health Index: OHI) เพิ่มขึ้นจากปี 2557 โดยบริษัทฯ จะยังคงมุ่งมั่นพัฒนาผลการดำเนินงานเพื่อปรับปรุงดัชนีชี้วัดสุขภาพองค์กรให้ดียิ่งขึ้นต่อไป

ค่าตอบแทนและสวัสดิการ

บริษัทฯ เน้นการสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีแก่พนักงานให้อยู่ในระดับเทียบเคียงกับบริษัทชั้นนำอื่น ๆ ในอุตสาหกรรมเดียวกันอย่างต่อเนื่อง ทั้งยังกำหนดค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เหมาะสมและเป็นธรรม ปรับปรุงโครงสร้างสวัสดิการต่าง ๆ เพื่อรักษาพนักงานที่มีคุณภาพไว้กับองค์กรในระยะยาว

สถิติด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

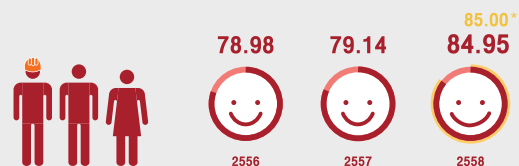
จำนวนชั่วโมงการอบรม

ของพนักงานเฉลี่ย (ชั่วโมงต่อปี)



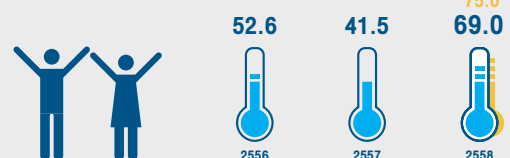
ความพึงพอใจพนักงานต่อองค์กร

(ร้อยละ)



ดัชนีชี้วัดสุขภาพองค์กร

(ร้อยละ)



*เป้าหมาย 2558

จรรยาบรรณ ในการดำเนินธุรกิจ



บริษัทฯ ยึดมั่นจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ ซึ่งครอบคลุมประเด็นด้านสิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติต่อบุคลากร สังคม และสิ่งแวดล้อม ด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย การต่อต้านการทุจริตและการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ รวมทั้งการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างเป็นธรรม พร้อมกับมุ่งมั่นที่จะขยายผลด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ออกไปสู่พันธมิตรทางธุรกิจและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม

นโยบายการกำกับดูแล กิจการที่ดี

บริษัท ได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) และตามหลักเกณฑ์ Corporate Governance Report of Thai Listed Companies (CGR) ดังนี้

- 1 ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงการพัฒนาและเจริญเติบโตอย่างยั่งยืน ยึดหลักสำคัญในการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ คือ **CREATE**

CREATE หลักสำคัญในการกำกับดูแลกิจการที่ดี

Creation of Long Term Value:	มีวิสัยทัศน์ในการสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับองค์กรในระยะยาว
Responsibility:	รับผิดชอบต่อการใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลที่เพียงพอ
Equitable Treatment:	การปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างเท่าเทียมกัน
Accountability:	รับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียและการกระทำของตนเอง
Transparency:	มีความโปร่งใสในการดำเนินงาน เปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใสแก่ผู้ที่เกี่ยวข้อง
Ethics:	มีจริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ

- 2 คณะกรรมการบริษัท มีความเป็นอิสระ บทบาทหน้าที่ของประธานกรรมการและกรรมการผู้จัดการใหญ่แยกออกจากกันอย่างชัดเจน
- 3 คณะกรรมการบริษัท กำหนดวิสัยทัศน์ กลยุทธ์ นโยบาย และแผนงานที่สำคัญ รวมทั้งดำเนินการเพื่อให้มั่นใจว่าระบบบัญชีมีความน่าเชื่อถือ
- 4 คณะกรรมการบริษัท กำหนดนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน และกลไกสำคัญที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งจัดการป้องกันและแก้ไขปัญหาความขัดแย้งทางผลประโยชน์และรายการที่เกี่ยวข้องกัน
- 5 คณะกรรมการบริษัท ต้องเป็นผู้นำในเรื่องจริยธรรมเป็นตัวอย่างในการปฏิบัติตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ
- 6 คณะกรรมการบริษัท อาจแต่งตั้งคณะกรรมการชดเชยขึ้นตามความเหมาะสม เพื่อช่วยพิจารณากรณีร้องเรียนที่สำคัญ
- 7 คณะกรรมการบริษัท ต้องจัดให้มีการประเมินตนเองรายปี เพื่อใช้เป็นกรอบในการตรวจสอบและพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ
- 8 คณะกรรมการบริษัท กำหนดจรรยาบรรณของบริษัท เพื่อให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานใช้เป็นแนวทางปฏิบัติ
- 9 มีการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกันในการเข้าถึงข้อมูลสารสนเทศ และเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอ เชื่อถือได้ และทันเวลา
- 10 คณะกรรมการบริษัท มีนโยบายและจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่ง เพื่อให้มีระบบการคัดสรรผู้บริหารทุกระดับอย่างเหมาะสม โปร่งใส และเป็นธรรม

พัฒนาการด้านการกำกับดูแล กิจการที่ดีปี 2558

บริษัทฯ จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงาน
ของคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อย
โดยผู้ประเมินอิสระภายนอกเป็นปีแรก และมี
แผนการประเมินทุก 3 ปี

เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นรายย่อย ได้เสนอวาระ
การประชุมล่วงหน้าและเสนอชื่อบุคคลเพื่อ
รับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการ

ประกาศใช้นโยบายการกำกับดูแลการปฏิบัติ
งานให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ
(Corporate Compliance Policy) ทัวทั้ง
องค์กร

ให้พนักงานทุกคนจัดทำรายงานเปิดเผย
รายการที่สงสัยว่าจะขัดกับผลประโยชน์
บริษัทฯ ผ่านช่องทางอินทราเน็ต

ปรับปรุงคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีเพื่อ
ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของหลักการที่
กำหนดโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
ASEAN CG Scorecard และข้อกำหนด
สากลอื่นๆ

ผลการดำเนินงาน ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี

1 สิทธิของผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ ให้ความสำคัญและส่งเสริมการใช้สิทธิของผู้
ถือหุ้นตามกฎหมายและข้อบังคับของบริษัทฯ โดยก่อน
การประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ได้ประชาสัมพันธ์การประชุม
ผ่านวารสาร IRPC Newsletter จัดส่งให้ผู้ถือหุ้นพร้อม
หนังสือเชิญประชุมและหนังสือมอบฉันทะ ทั้งนี้ ได้จัด
ให้มีการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2558 เมื่อวันที่
3 เมษายน 2558 ภายใต้แนวคิด Green Meeting
รวมทั้งเตรียมการอำนวยความสะดวกอื่นๆ แก่ผู้ถือหุ้น
อย่างเพียงพอและเท่าเทียม ภายหลังการประชุม บริษัทฯ
ได้จัดส่งรายงานสรุปผลการลงมติและรายงานการประชุม
ผู้ถือหุ้นแก่ผู้ถือหุ้นทุกราย พร้อมเผยแพร่บนเว็บไซต์
ของตลาดหลักทรัพย์ฯ และเว็บไซต์ของบริษัทฯ

2 การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

บริษัทฯ ปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมและ
เป็นธรรม ด้วยการให้ข้อมูลแก่ผู้ถือหุ้นล่วงหน้าอย่าง
เพียงพอผ่านช่องทางที่สะดวกในการเข้าถึง เปิดโอกาส
ให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยเสนอวาระการประชุมล่วงหน้าก่อน
การประชุมสามัญผู้ถือหุ้นและเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้า
กระบวนการสรรหาเป็นกรรมการ

3 การคำนึงถึงบทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย

ผู้ถือหุ้น / นักลงทุน

บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจด้วยความเป็นธรรม เพื่อประโยชน์
สูงสุดให้กับผู้ถือหุ้นโดยคำนึงถึงการเติบโตอย่างยั่งยืน
มีการเปิดเผยข้อมูลแก่ผู้ถือหุ้นอย่างเพียงพอ เสริมสร้าง
ความสัมพันธ์กับผู้ถือหุ้นผ่านช่องทางและกิจกรรมต่าง ๆ

ลูกค้า / ผู้บริโภค

บริษัทฯ พัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการที่ตอบสนองความ
ต้องการของลูกค้าและคุณภาพชีวิตของผู้บริโภค มีการ
เปิดเผยข้อมูลทางการตลาดอย่างครบถ้วน พัฒนา
เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการจัดการฐานข้อมูลตั้งแต่
เริ่มการซื้อขายจนถึงมอบสินค้า

คู่ค้า

บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายความเป็นเลิศด้านการจัดซื้อ
และปฏิบัติต่อคู่ค้าตามกฎหมายด้วยความเป็นธรรม
ตามแนวทาง ESG ได้แก่

- Environment กำหนดนโยบายการจัดซื้อสินค้าที่เป็น Green product
- Social สนับสนุนชุมชนและจ้างแรงงานท้องถิ่น
- Governance ชื่อกำหนดและวิธีการจัดซื้อจัดหาที่ได้มาตรฐานและตรวจสอบได้

คู่แข่ง

บริษัทฯ มีนโยบายการปฏิบัติต่อคู่แข่งอย่างเป็นธรรม มีการแข่งขันทางการค้าที่สุจริต ไม่เอาเปรียบคู่แข่ง ไม่แสวงหาข้อมูลด้วยวิธีที่ไม่สุจริต ไม่กล่าวหาในทางร้าย

เจ้าหน้าที่

บริษัทฯ มีแนวปฏิบัติที่ดีในการปฏิบัติตามเงื่อนไขสัญญา ต่อเจ้าหน้าที่การค้าและสถาบันการเงินอย่างเคร่งครัด มีการเปิดเผยข้อมูลที่เป็นจริงแก่เจ้าหน้าที่ในกรณีที่บริษัทฯ ไม่สามารถปฏิบัติตามสัญญาได้เพื่อเจรจาหาแนวทางการแก้ไขปัญหาร่วมกัน

พนักงาน

บริษัทฯ มุ่งมั่นในการพัฒนาศักยภาพและสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีแก่พนักงาน ให้อยู่ในระดับมาตรฐานเทียบเคียงกับบริษัทชั้นนำอื่น ๆ กำหนดนโยบายค่าตอบแทนที่เป็นธรรมและปรับโครงสร้างสวัสดิการที่เหมาะสม รวมทั้งพัฒนาด้านบุคลากรที่สำคัญ

ชุมชนและสังคม

บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายด้านความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคมไว้ในแผนงานระยะยาวและแผนการดำเนินงานประจำปีตามแนวทาง Creating Shared Value (CSV) มีการเคารพในสิทธิมนุษยชนตามแนวทางของ UN Global Compact และ UNICEF สนับสนุนการจัดกิจกรรมและมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนอย่างต่อเนื่อง

สิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ

บริษัทฯ ได้รับคัดเลือกจากสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย ให้เป็นต้นแบบด้านการประกอบการอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ และมีแนวปฏิบัติที่ชัดเจนในเรื่องการดูแลรักษาสังแวดล้อมเพื่อเป้าหมายในการเป็น Eco Factory รวมทั้งพัฒนาโครงการด้านสุขอนามัยในพื้นที่รอบเขตประกอบการฯ อย่างต่อเนื่อง

4 การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

บริษัทฯ มีการเปิดเผยข้อมูลทั้งข้อมูลทางการเงินและไม่ใช่ทางการเงินอย่างถูกต้อง ครบถ้วนภายในระยะเวลาที่เหมาะสมต่อผู้ถือหุ้น นักลงทุน และนักวิเคราะห์หลักทรัพย์ เช่น การจัดทำรายงานของบริษัทฯ ตามเกณฑ์ของสำนักงานกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) การจัดทำรายงานความยั่งยืนตามแนวทางของ GRI ในระดับ G4 การจัดทำรายงาน Communication on Progress (CoP) ต่อ UN Global Compact การเปิดเผยสารสนเทศที่สำคัญในรายงานประจำปีและเว็บไซต์ของบริษัทฯ

5 ความรับผิดชอบต่อของกรรมการ

คณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทฯ ทำหน้าที่กำหนดวิสัยทัศน์ ทิศทาง และกลยุทธ์ของบริษัทฯ จัดให้มีระบบบัญชี การรายงานทางการเงิน และการสอบบัญชีที่มีความน่าเชื่อถือ รวมทั้งดูแลกระบวนการการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในให้มีประสิทธิภาพ กำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจัดให้มีมาตรการในการติดตามผลการปฏิบัติงาน

คณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการบริษัทฯ แต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อย 4 ชุด เพื่อทำหน้าที่ช่วยกลั่นกรองการดำเนินงานที่สำคัญในด้านต่าง ๆ ดังนี้

- **คณะกรรมการตรวจสอบ**

มีหน้าที่กำหนดนโยบายการตรวจสอบ สอบทานระบบการควบคุมภายใน และรายงานผลการตรวจสอบต่อคณะกรรมการบริษัทฯ ในปี 2558 มีการประชุมรวม 12 ครั้ง

- **คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน**

มีหน้าที่สรรหาบุคคลที่จะดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทฯ กรรมการชุดย่อย และกรรมการผู้จัดการใหญ่ รวมทั้งพิจารณาเสนอค่าตอบแทนต่อคณะกรรมการบริษัทฯ ในปี 2558 มีการประชุมรวม 8 ครั้ง

- **คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี**

มีหน้าที่เสนอแนวทางปฏิบัติและคำแนะนำที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีต่อคณะกรรมการบริษัทฯ รวมทั้งกำกับดูแลให้บริษัทฯ ดำเนินการตามแผนงานการกำกับดูแลกิจการที่ดีและประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทฯ ในปี 2558 มีการประชุมรวม 7 ครั้ง

- **คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง**

มีหน้าที่กำหนดนโยบาย แผนการจัดการความเสี่ยง และกระบวนการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร พัฒนาระบบ ติดตามและประเมินผลการจัดการบริหารความเสี่ยง รวมทั้งกำหนดแผนการสืบทอดตำแหน่งคณะกรรมการบริษัทฯ และระบบการคัดสรรบุคลากรในตำแหน่งผู้บริหารทุกระดับ ในปี 2558 มีการประชุมรวม 5 ครั้ง

บริษัทฯ ได้รับรางวัลคณะกรรมการแห่งปีดีเด่น และรางวัลคณะกรรมการตรวจสอบแห่งปี ประจำปี 2558 รวมถึงการได้รับการจัดอันดับเป็นสมาชิก DJSI ต่อเนื่องเป็นปีที่ 2

สะท้อนถึงความทุ่มเทของคณะกรรมการบริษัทฯ ในการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างมีประสิทธิภาพ

บริษัทฯ ผ่านการประเมินตามโครงการ

Corporate Governance Report: CGR

ได้รับ 5 ตราสัญลักษณ์ เป็นเวลา 7 ปีติดต่อกัน

โดยในปี 2558 มีผลการประเมินอยู่ที่ 92 คะแนน

สูงขึ้นกว่าปี 2557 แม้ว่าเกณฑ์การประเมิน

จะเคร่งครัดขึ้นกว่าเดิม

การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ

● การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี 2558

บริษัทฯ ได้จัดประเมินการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทฯ และกรรมการชุดย่อย สรุปผลการประเมินในภาพรวม ดังนี้

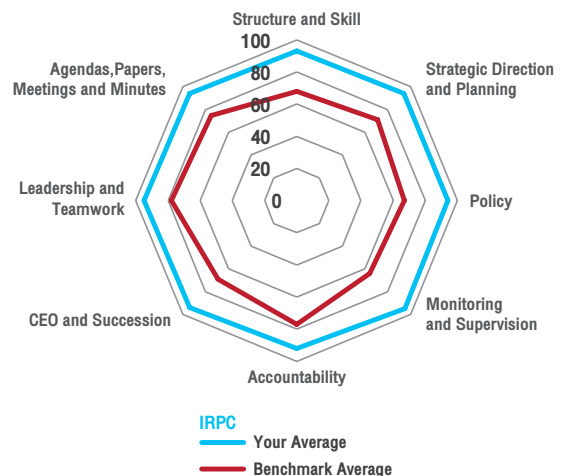
1. ผลการประเมินการปฏิบัติงานโดยคณะกรรมการบริษัทฯ ทั้งคณะ คะแนนเฉลี่ย **95.28%**
2. ผลการประเมินการปฏิบัติงานรายบุคคล
 - การปฏิบัติงานตนเอง คะแนนเฉลี่ย **95.97%**
 - การปฏิบัติงานกรรมการท่านอื่น (แบบไขว้) คะแนนเฉลี่ย **89.15%**
3. ผลการประเมินการปฏิบัติงานคณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการชุดย่อย	คะแนนเฉลี่ย (%)
คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	92.15
คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี	98.96
คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	99.44
คณะกรรมการตรวจสอบ	
● การประเมินการปฏิบัติงานคณะกรรมการตรวจสอบทั้งคณะ	99.44
● การประเมินการปฏิบัติงานคณะกรรมการตรวจสอบรายบุคคล	91.95
● การประเมินการปฏิบัติงานคณะกรรมการตรวจสอบโดยประธานกรรมการ	100.00

● การประเมินคณะกรรมการโดยผู้ประเมินอิสระภายนอก

ในปี 2558 บริษัทฯ ได้จัดให้มีการประเมินกรรมการโดยผู้ประเมินอิสระภายนอกตามแนวปฏิบัติที่ดีของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเป็นปีแรก โดยมี Governance Matters Thailand (GMT) บริษัทในเครือของ Governance Matters (GM) ประเทศออสเตรเลีย เป็นผู้ประเมินอิสระภายนอก

1. ผลการประเมินคณะกรรมการบริษัทฯ ได้รับคะแนนเฉลี่ย **94 คะแนน** โดยได้รับคะแนนการปฏิบัติกรกำกับดูแลกิจการในระดับที่ดีมาก ดังจะเห็นได้จากเส้นกราฟของบริษัทฯ (เส้นสีฟ้า) อยู่สูงกว่า Benchmark (เส้นสีแดง) ซึ่งมีหัวข้อการประเมิน 8 หัวข้อ ตามกราฟด้านล่าง



*ดูรายละเอียดการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการได้จากรายงานประจำปี 2558 หน้า 85-89 ที่ <http://irpc.listedcompany.com/misc/ar/20160304-irpc-ar2015-th-02.pdf>

2. ผลการประเมินคณะกรรมการชุดย่อย ได้รับคะแนนเฉลี่ย **95 คะแนน** นับว่าคณะกรรมการชุดย่อยทุกชุดมีประสิทธิภาพในการกำกับดูแลกิจการที่ดีในระดับดีมาก สรุปผลการประเมินดังนี้

คณะกรรมการชุดย่อย	หัวข้อการประเมิน					คะแนนเฉลี่ย (%)
	Composition	Charter, Duties, and Responsibilities	Auditors	Meetings	Reporting	
คณะกรรมการตรวจสอบ	/	/	/	/	/	97
คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	/	/		/	/	95
คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	/	/		/	/	96
คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี	/	/		/	/	94

3. ผลประเมินประธานกรรมการและกรรมการรายบุคคล มีคะแนนโดยเฉลี่ย **95 คะแนน** โดยมีหัวข้อที่ใช้ประเมินประธานกรรมการ ประกอบด้วย

1. Strategic
2. Ethics/Values
3. Knowledge and Experience
4. Relationship with other Directors
5. Relationship with The Chief Executive Officer
6. Public Profile
7. Diligence
8. Chairing Meetings

และหัวข้อที่ใช้ประเมินกรรมการรายบุคคลประกอบด้วย

1. Character
2. Knowledge and Experience
3. Competence and Judgement
4. Diligence
5. Collegiate

บทบาท การเป็นพลเมืองโลกที่ดี

นอกจากการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามแนวทางของกฎหมายข้อกำหนด และแนวปฏิบัติที่เป็นเลิศของตลาดทุนไทยแล้ว คณะกรรมการบริษัท ยังส่งเสริมให้บริษัท เป็นองค์กรที่ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองโลกที่ดีใน 5 ด้านหลัก ได้แก่

1 ด้านสิทธิมนุษยชน

บริษัท ส่งเสริมด้านสิทธิมนุษยชนโดยไม่มีการแบ่งแยกกีดกัน อันเนื่องมาจากความแตกต่าง โดยดำเนินกิจกรรมส่งเสริมเด็ก สตรี คนพิการ และผู้ด้อยโอกาสทางสังคม รวมถึงการจ้าง/ใช้แรงงานที่เป็นธรรม เช่น

- การเข้าร่วมและสนับสนุนกิจกรรมของหน่วยงานอิสระและองค์กรระหว่างประเทศ อาทิ UNGC
- การเข้าไปมีส่วนร่วมเป็นสมาชิกก่อตั้ง ในการดำเนินการจัดตั้ง UN Global Compact Local Network ในประเทศไทย
- ร่วมโครงการส่งเสริมสิทธิเด็กตามแนวทาง Children's Right ของ UNICEF
- สนับสนุนอุปกรณ์ใช้ประโยชน์ในศาสนกิจโดยไม่แบ่งแยกศาสนา
- ส่งเสริมคุณภาพชีวิตของเด็ก สตรี คนพิการ คนชรา และผู้ด้อยโอกาส

2 ด้านแรงงาน

พนักงาน

มีวิธีการที่เป็นธรรมในการสรรหา การประเมิน การเลื่อนระดับ การพัฒนาและโอกาสความก้าวหน้าในงาน รวมทั้งปฏิบัติต่อพนักงานและแรงงานโดยไม่มีการกีดกัน แบ่งแยก และเคารพในเสรีภาพส่วนบุคคล

สหภาพแรงงาน

ให้การสนับสนุนกิจกรรมสร้างสรรค์และเปิดรับฟังความคิดเห็นของกลุ่มสหภาพแรงงาน

กลุ่มแรงงานจ้างเหมา

กำหนดนโยบายจัดหาแรงงานจ้างเหมาจากผู้ประกอบการที่ปฏิบัติ/คุ้มครองการใช้แรงงานถูกต้องตามกฎหมาย รวมทั้งกำหนดมาตรการและผลักดันให้คู่ค้า/ผู้รับเหมาปฏิบัติต่อพนักงานหรือแรงงานอย่างถูกต้องตามกฎหมายและเป็นธรรม

เด็กและเยาวชน

ปฏิบัติตามข้อตกลงเรื่องสิทธิเด็กเกี่ยวกับการใช้แรงงานตามแนวทาง UNICEF

3 ด้านสิ่งแวดล้อม

การป้องกันและลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม

กำหนดมาตรฐาน คุณภาพ และความปลอดภัยด้านสิ่งแวดล้อมเทียบเคียงกับสากล และกำกับดูแลให้คู่ค้าของบริษัท ปฏิบัติตาม รวมทั้งการเป็นต้นแบบของเขตประกอบการอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ (EIZ)

การปลูกต้นไม้รอบเขตโรงงานอุตสาหกรรม

การเลือกพันธุ์ไม้ให้เหมาะสมกับท้องถิ่น เพื่อสร้างและรักษาสมดุลระบบนิเวศโดยจัดหาต้นกล้าจากชุมชน

ช่องทางการแจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียน

จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ : auditor@irpc.co.th

จดหมาย : อธิการบดี
: อธิการบดี (มหาชน)
เลขที่ 555/2 ศูนย์เอนเนอร์ยี่คอมเพล็กซ์
อาคารบี ชั้น 6 ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจตุจักร
เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10900

ตู้ไปรษณีย์ : ตู้ ปณ. 35 ปณ. ฝ. อาคารชั้นกาวเวอร์
กรุงเทพฯ 10900

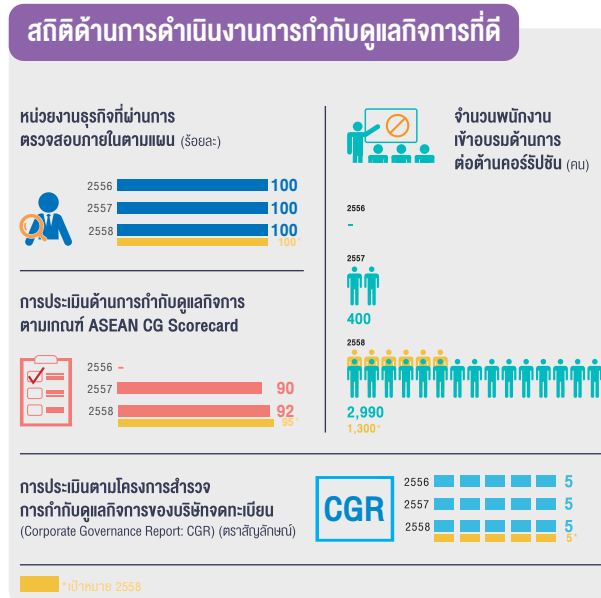


4 ด้านการต่อต้านการทุจริต

- คณะกรรมการบริษัท ได้กำหนดนโยบายแนวปฏิบัติ มาตรการต่อต้านคอร์รัปชันและมีการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยกำหนดให้กรรมการผู้บริหาร และพนักงาน จัดทำรายงานการเปิดเผยรายการที่สงสัยว่าจะเป็นผลประโยชน์ที่ขัดกันกับผลประโยชน์ของบริษัท
- บริษัท ได้รับการรับรองเป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (Collective Action Coalition Against Corruption: CAC) จากองค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย)
- บริษัท ทำการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริตคอร์รัปชันตามแนวทางที่แนวร่วม CAC กำหนด และมีการประเมินในทุก ๆ 3 ปี
- สร้างเครือข่ายการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน โดยให้บริษัทในเครือกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติในการต่อต้านคอร์รัปชันที่สอดคล้องกับนโยบายของบริษัท และชักชวนให้ผู้มีส่วนได้เสียเข้ามาเป็นแนวร่วมในการปฏิบัติ CAC
- จัดอบรมพนักงานเพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับนโยบายและแนวปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของบริษัท โดยดำเนินการแล้ว 2,990 คน คิดเป็นร้อยละ 57 ของพนักงานทั้งหมด รวมทั้งมีการสื่อสารภายใต้โครงการณรงค์ “We Can Stop Corruption” เผยแพร่ผ่านอินทราเน็ตของบริษัท
- ร่วมรณรงค์การต่อต้านคอร์รัปชันกับภาครัฐ เพื่อเป็นแบบอย่างให้พนักงานตระหนักถึงความสำคัญและนำมาปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
- ร่วมกับกลุ่ม ปตท. ขยายผลความร่วมมือในเรื่องการต่อต้านคอร์รัปชันของกลุ่ม ปตท. ออกไปสู่ผู้มีส่วนได้เสีย
- ดำเนินโครงการรางวัล “เพชรน้ำหนึ่ง” (Diamond Award) ต่อเนื่องเป็นปีที่ 5 เพื่อยกย่องหน่วยงานที่มีการกำกับดูแล การควบคุมภายใน และการตรวจสอบดีเด่น
- กำหนดนโยบายการแจ้งเบาะแสการกระทำผิด (Whistleblowing Policy) และมีมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสและพยานที่เกี่ยวข้อง ในปี 2558 บริษัท ได้รับข้อร้องเรียนรวมทั้งหมด 65 เรื่อง บริษัท สามารถสรุปผลและปิดข้อร้องเรียนได้ทั้งสิ้น 25 เรื่อง ส่วนอีก 40 เรื่อง อยู่ระหว่างการดำเนินการ

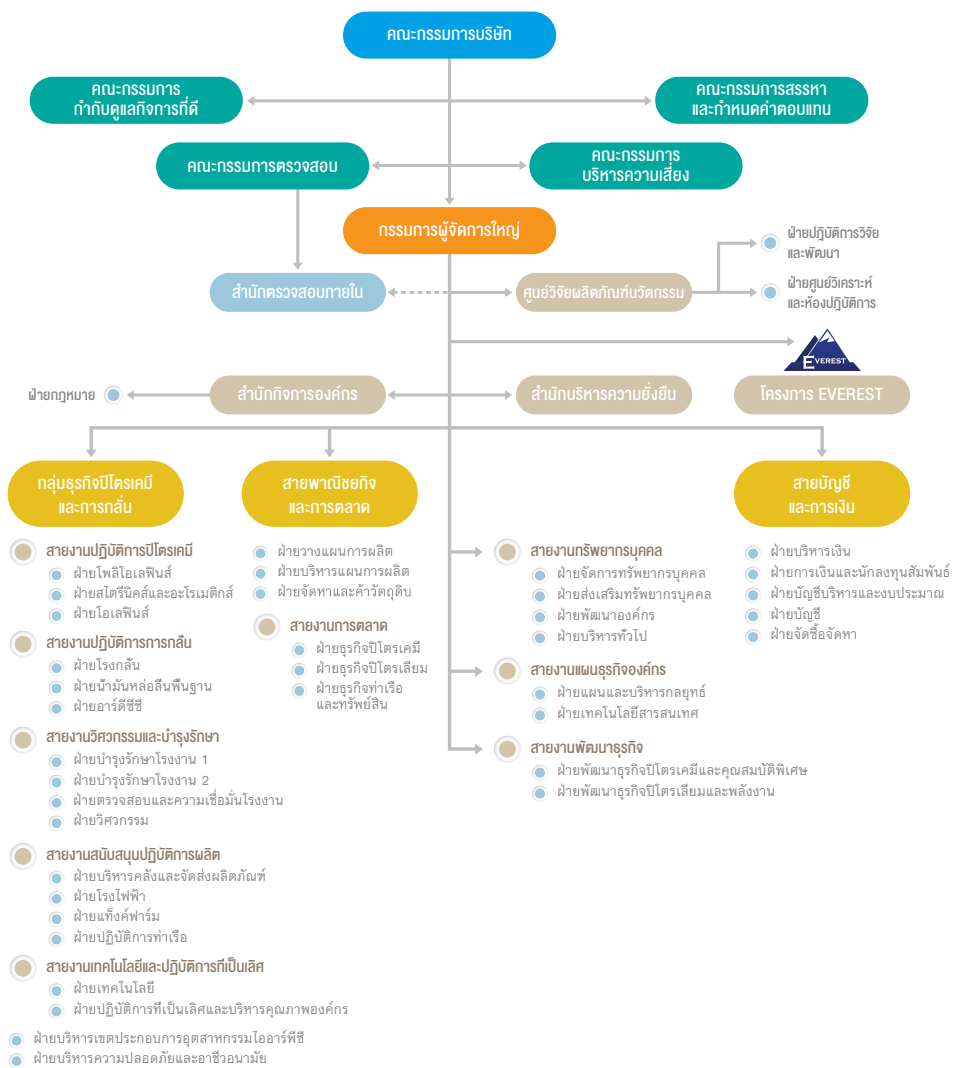
5 ด้านการเรียนรู้และพัฒนา

บริษัท เข้าร่วมเป็นสมาชิก World Economic Forum (WEF) เพื่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และรับแนวปฏิบัติที่เป็นเลิศในระดับสากลมาใช้ในองค์กร ซึ่งล้วนสนับสนุนแนวทางพัฒนาเพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืนและครอบคลุมถึงบทบาทการเป็นพลเมืองโลกที่ดี โดยในปี 2558 ประเด็นที่โลกให้ความสำคัญและเกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท ประเด็นหนึ่งคือ “The Forth Industrial Revolution การปฏิวัติอุตสาหกรรมครั้งที่ 4” ที่กำลังจะเกิดขึ้นและจะขยายตัวมากขึ้นในอนาคตอันใกล้ กับการเตรียมความพร้อมของทุกภาคส่วนเพื่อรับมือกับความท้าทายนี้



โครงสร้างองค์กร

บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)



คณะกรรมการบริษัท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 คณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วยกรรมการจำนวน 15 คน ได้แก่ กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร 14 คน (ร้อยละ 93.34 ของกรรมการทั้งคณะ) กรรมการที่เป็นผู้บริหาร 1 คน และกรรมการอิสระ 6 คน (ร้อยละ 40 ของกรรมการทั้งคณะ)

รายชื่อและตำแหน่ง	ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง
1. นายเทวินทร์ วงศ์วานิช ประธานกรรมการ	20 ต.ค. 2558 - ปัจจุบัน
2. นายเชิดพงษ์ สิริวิชัย กรรมการอิสระ/ ประธานกรรมการตรวจสอบ	8 เม.ย. 2552 - ปัจจุบัน
3. นายวุฒิสาร ตันไชย กรรมการอิสระ/ ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	19 มี.ย. 2558 - ปัจจุบัน
4. นายวัชรกิตติ วัชรโรทัย กรรมการอิสระ/ ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี	5 เม.ย. 2554 - ปัจจุบัน
5. นายสรัญ รัชคศิริ กรรมการ/ ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง/ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	15 ต.ค. 2556 - ปัจจุบัน
6. นายชาญศิลป์ ตรีนุชกร กรรมการ	20 ต.ค. 2558 - ปัจจุบัน
7. นายชวลิต พันธุ์ทอง กรรมการ	17 พ.ย. 2558 - ปัจจุบัน
8. นายทรงภพ พลจันทร์ กรรมการอิสระ/ กรรมการตรวจสอบ/ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	5 เม.ย. 2556 - ปัจจุบัน
9. นายธรรพ์ ซาลิจันทร์ กรรมการอิสระ/ กรรมการตรวจสอบ	22 พ.ค. 2555 - ปัจจุบัน
10. นายสมนึก บำรุงสาลี กรรมการ	9 เม.ย. 2557 - ปัจจุบัน
11. นายประมวล จันทร์พงษ์ กรรมการ/ กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี	1 เม.ย. 2557 - ปัจจุบัน
12. พลโทสิน ทองภักดี กรรมการอิสระ/ กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี	1 ก.ย. 2557 - ปัจจุบัน
13. นายประสิทธิ์ สืบชนะ กรรมการ/ กรรมการบริหารความเสี่ยง	18 พ.ย. 2557 - 4 ม.ค. 2559
14. นายเอกนิติ นิติทัณฑ์ประภาศ กรรมการ	17 พ.ย. 2558 - ปัจจุบัน
15. นายสุกฤตย์ สุรบถโสภณ กรรมการ (กรรมการที่เป็นผู้บริหาร)/ กรรมการบริหารความเสี่ยง/ กรรมการผู้จัดการใหญ่/ เลขาธิการคณะกรรมการบริษัท	1 ต.ค. 2556 - ปัจจุบัน

คณะกรรมการชด้อย

1. คณะกรรมการตรวจสอบ

แต่งตั้งจากกรรมการบริษัท อย่างน้อย 3 คน และเป็นกรรมการอิสระของบริษัท โดยต้องมีคุณสมบัติความเป็นอิสระตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ทำหน้าที่ตรวจสอบและมีกรรมการอย่างน้อย 1 คน ที่มีความรู้และประสบการณ์เพียงพอที่จะสามารถทำหน้าที่ในการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงิน

2. คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

แต่งตั้งจากกรรมการบริษัท อย่างน้อย 3 คน และอย่างน้อย 1 คน เป็นกรรมการอิสระ ทำหน้าที่คัดเลือกบุคคลที่สมควรได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการบริษัท กรรมการชด้อย และกรรมการผู้จัดการใหญ่ รวมถึงการกำหนดค่าตอบแทนอย่างเป็นธรรมและสมเหตุสมผล

3. คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี

แต่งตั้งจากกรรมการบริษัท อย่างน้อย 3 คน และอย่างน้อย 1 คน เป็นกรรมการอิสระ ทำหน้าที่พิจารณาเสนอแนวปฏิบัติและให้คำแนะนำด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีต่อคณะกรรมการบริษัท และกำกับดูแลการดำเนินงาน

4. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

แต่งตั้งจากกรรมการบริษัท อย่างน้อย 3 คน ซึ่งเป็นผู้เชี่ยวชาญในธุรกิจปิโตรเลียมหรือปิโตรเคมี มีหน้าที่กำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยง แผนการจัดการความเสี่ยง และกระบวนการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร

*ดูรายละเอียดประวัติคณะกรรมการบริษัท และผู้บริหาร
ได้จากรายงานประจำปี 2558 หน้า 28-59 ที่
[http://irpc.listedcompany.com/
misc/ar/20160304-irpc-ar2015-th-02.pdf](http://irpc.listedcompany.com/misc/ar/20160304-irpc-ar2015-th-02.pdf)



ผู้บริหาร

กรรมการผู้จัดการใหญ่

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้มอบหมายให้กรรมการผู้จัดการใหญ่เป็นผู้มีอำนาจหน้าที่ในการบริหารจัดการงานของบริษัทฯให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และนโยบายที่กำหนดไว้ รวมถึงมีการจัดทำระเบียบบริษัทฯ ในการดำเนินงานด้านต่าง ๆ เพื่อให้พนักงานทราบและยึดถือปฏิบัติ

คณะกรรมการจัดการ

ประกอบด้วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ รองกรรมการผู้จัดการใหญ่และผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ทุกสายงาน ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาและเสนอแนะต่อกรรมการผู้จัดการใหญ่ในการตัดสินใจในประเด็นที่สำคัญต่อกลยุทธ์ ทิศทางการดำเนินธุรกิจ แผนการดำเนินงานในระยะยาว แผนการลงทุนงบประมาณ การจัดสรรทรัพยากร โดยมีผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สำนักกิจการองค์กร ทำหน้าที่เป็นเลขานุการคณะกรรมการจัดการ

เลขานุการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้มีมติแต่งตั้ง นางสาวมนวิภา จุภิบาล ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สำนักกิจการองค์กร เป็นเลขานุการบริษัทฯ ทำหน้าที่ตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 และตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน นอกจากนี้ยังได้จัดตั้งส่วนงานเลขานุการบริษัทและกำกับกฎเกณฑ์ (Corporate Secretary and Compliance Division) ภายใต้การดูแลของเลขานุการบริษัทฯ ทำหน้าที่สร้างกรอบการดำเนินงานด้าน Compliance และดูแลการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ของบริษัทฯ ให้เป็นไปอย่างถูกต้อง

รายชื่อและตำแหน่ง ปี 2558¹

1. นายสุกฤตย์ สุรบถโสภณ
กรรมการผู้จัดการใหญ่
2. นายพีระพงษ์ อัจฉริยชีวิน
รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลุ่มธุรกิจปิโตรเคมีและการกลั่น
3. นางรัชดาภรณ์ ราชเทวินทร์²
รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายบัญชีและการเงิน
4. นายพงศ์ประพันธ์ จิตทวีวัฒน์
ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานปฏิบัติการการกลั่น
5. นายสมเกียรติ เลิศฤทธิ์ภูวดล
ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานการตลาด
6. นายธรรมศักดิ์ ปัญญาวัฒน์กุล
ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานบัญชี
7. นายประเวศ อัสวาคาร
ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สำนักวิจัยและพัฒนา
8. นางสาวมนวิภา จุภิบาล
ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สำนักกิจการองค์กร
9. นางสาวอรพินท์ เกตุรัตนกุล
ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สำนักบริหารความยั่งยืน
10. นายศิริเมธ ลิ้มการณ
ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานแผนธุรกิจองค์กร
11. นายไกรสิทธิ์ อนุกุลอุทัยวงศ์
ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานทรัพยากรบุคคล
12. นางศรีสุตา สุรเลิศรังสรรค์
ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานจัดซื้อและบริหาร
13. นางสาวนิตา อุทัยสมนภา
ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานวางแผนจัดหาและค้าวัตถุดิบ
14. นายชลอ ภาณุตระกูล
ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานพัฒนาธุรกิจ
15. นายวีรวัฒน์ ศรีนริษฐ์เลิศ
ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานวิศวกรรมและบำรุงรักษา
16. นายทฤษฎี วัฒนางกูร
ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานสนับสนุนปฏิบัติการการผลิต
17. นายวรวิทย์ คีวะเพ็ชรานาด
ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานเทคโนโลยีและปฏิบัติการที่เป็นเลิศ
18. นายวิเชต นิตยานนท์
ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานปฏิบัติการปิโตรเคมี
ปฏิบัติหน้าที่กรรมการผู้จัดการ บริษัท ไทย เอบีเอส จำกัด
19. นายบุญเดช ภูริยากร
ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่
ปฏิบัติหน้าที่กรรมการผู้จัดการ บริษัท โออาร์พีซี โพลีเอสเตอร์ จำกัด
20. นายโพธิวัฒน์ เผ่าพงศ์ช่วง
ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่
ปฏิบัติหน้าที่กรรมการผู้จัดการ บริษัท เทคโนโลยี โออาร์พีซี จำกัด

ผู้บริหารครบวาระระหว่างปี

นางสาวดวงกมล เศรษฐนันท์³
รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายบัญชีและการเงิน

หมายเหตุ:

1. รายชื่อผู้บริหารตามประกาศคณะกรรมการตลาดทุนที่ ทจ. 23/2551 ตามการปรับโครงสร้างองค์กร (ณ วันที่ 2 มกราคม 2558)
2. นางรัชดาภรณ์ ราชเทวินทร์ ดำรงตำแหน่ง รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายบัญชีและการเงิน เมื่อวันที่ 1 พฤศจิกายน 2558
3. นางสาวดวงกมล เศรษฐนันท์ พ้นจากตำแหน่ง รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายบัญชีและการเงิน เมื่อวันที่ 31 ตุลาคม 2558

คำตอบแทนคณะกรรมการบริษัท และผู้บริหาร

1. คำตอบแทนคณะกรรมการบริษัท

และคณะกรรมการชุดย่อย

ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2558 มีมติอนุมัติคำตอบแทนคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย ในอัตราเท่ากับคำตอบแทนปี 2557

คณะกรรมการ	คำตอบแทน รายเดือน/คน (บาท)	ค่าเบี้ยประชุม ต่อครั้ง/คน (บาท)
1. คณะกรรมการบริษัท		
ประธานกรรมการ	60,000	60,000
กรรมการ	45,000	45,000
2. คณะกรรมการชุดย่อย 4 ชุด และกรรมการชุดย่อยอื่น ที่อาจมีการแต่งตั้งขึ้น ในอนาคต		
ประธานกรรมการ	ไม่มี	60,000
กรรมการ	ไม่มี	45,000

2. คำตอบแทนผู้บริหารระดับสูง

บริษัท มีการประเมินผลการปฏิบัติงานภายใต้ระบบ PMS (Performance Management System) เป็นตัวกำหนดคำตอบแทนผู้บริหารทุกระดับ ส่วนคำตอบแทนกรรมการผู้จัดการใหญ่ ได้กำหนดภายใต้หลักเกณฑ์ที่ชัดเจน โปร่งใส และเป็นธรรม โดยคณะกรรมการสรรหาและกำหนดคำตอบแทนเป็นผู้พิจารณาเสนอคณะกรรมการบริษัท อนุมัติ

หน่วย : ล้านบาท

คำตอบแทนผู้บริหาร	ปี 2557 (7 ราย)	ปี 2558 (20 ราย)
คำตอบแทน		
เงินเดือน	48.38	86.27
โบนัส	5.93	35.41
คำตอบแทนอื่น		
กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	0.30	5.88
รวม	54.61	127.56

ในปี 2558 ผลการดำเนินงานของบริษัทฯ เติบโตขึ้นอย่างมาก

โดยมีผลกำไรเพิ่มขึ้นจากปี 2557 ถึงร้อยละ 180

สาเหตุหลักมาจากธุรกิจโรงกลั่นมีส่วนต่างราคาผลิตภัณฑ์เพิ่มขึ้น ซึ่งส่วนใหญ่เกิดจากต้นทุนน้ำมันดิบและเชื้อเพลิงที่ใช้ในการผลิตปรับตัวลดลง ธุรกิจน้ำมันหล่อลื่นพื้นฐานมีการปรับตัวดีขึ้นเนื่องจากความต้องการของตลาดในประเทศมีสูงขึ้น และธุรกิจปิโตรเคมีกลุ่มโพลีโอเลฟินส์มีส่วนต่างราคาผลิตภัณฑ์ปรับตัวดีขึ้น ประกอบกับความมุ่งมั่นในการสร้างความเป็นเลิศในกระบวนการทำงานและการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพสูงสุด ส่งผลให้การดำเนินโครงการต่างๆ สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี เช่น โครงการ UHV เพื่อปรับปรุงคุณภาพน้ำมันหนักให้ได้ผลิตภัณฑ์ที่มีมูลค่าสูง ทำให้สามารถใช้กำลังการผลิตได้เต็มประสิทธิภาพ โครงการ DELTA ที่เพิ่มประสิทธิภาพและสร้างมูลค่าเพิ่มจากการใช้ระบบปฏิบัติการที่เป็นเลิศ สามารถลดค่าใช้จ่ายและสร้างผลกำไรได้ตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ และบริษัทฯ ยังได้ต่อยอดการพัฒนาสู่องค์กรที่เป็นเลิศอย่างยั่งยืน ด้วยโครงการ **EVEREST** เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพทั่วทั้งองค์กรในทุกมิติ

บริษัทฯ จะยังคงมุ่งมั่นในองค์กรเกิดการเติบโตอย่างยั่งยืน โดยดำเนินธุรกิจด้วยความสมดุลทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม เพื่อตอบสนองผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม พร้อมกับเดินทางพัฒนาคุณภาพชีวิตของชุมชนรอบเขตประกอบการฯ อย่างต่อเนื่องเพื่อเป้าหมายสูงสุดในการเติบโตและพัฒนาไปด้วยกัน



สามารถติดตามผลการดำเนินงานด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม
ตลอดจนข้อมูลอื่นๆ เพิ่มเติมจากเว็บไซต์บริษัทฯ www.irpc.co.th



บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
555/2 ศูนย์เอนเนอจียีคอมเพล็กซ์ อาคาร บี ชั้น 6
ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10900
โทร : 66 (0) 2649-7000, 66 (0) 2649-7777
โทรสาร : 66 (0) 2649-7001

www.irpc.co.th