

วสาร



IRPC

VOL. 19 / 2016

งานประชุมสามัญผู้ถือหุ้น
ประจำปี 2559
GREEN MEETING

Driving
Good
Corporate Citizenship

บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

555/2 ศูนย์เอนเนอร์ยี่คอมเพล็กซ์ อาคาร บี ชั้น 6 ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10900

โทร. 66 (0) 2649-7000, 66 (0) 2649-7777 โทรสาร. 66 (0) 2649-7001 เว็บไซต์ : www.irpc.co.th อีเมล : corp.comm@irpc.co.th

พบกันเป็นฉบับที่ 2 ของปี 2559

EDITOR's NOTE

เวลาผ่านไปเร็วมากกับการเวียนมาบรรจบอีกครั้งสำหรับงานประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีที่เราจะได้พบปะกันอย่างใกล้ชิด ในวันศุกร์ที่ 1 เมษายน 2559 เวลา 09.30 น. ที่โรงแรมเซ็นทาราแกรนด์ และบางกอกคอนเวนชันเซ็นเตอร์ เซ็นทรัลเวิลด์ ราชประสงค์ ในรูปแบบ Green Meeting เช่นเคยค่ะ

Newsletter ฉบับนี้ แสดงผลการดำเนินงานด้านการเงินของปี 2558 ซึ่งบริษัทมีกำไรสุทธิ 9,402 ล้านบาท อาจเรียกได้ว่าเป็นปีทองของบริษัทฯ และของท่านผู้ถือหุ้น IRPC ทุกท่านด้วยเช่นกัน

อยากจะเรียนให้ท่านผู้ถือหุ้นทราบว่าบริษัทฯ ได้ดำเนินธุรกิจด้วยเป้าหมายการเติบโตอย่างยั่งยืน ทั้งในเรื่องผลกำไร ความแข็งแกร่งขององค์กร และด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมชุมชน และสิ่งแวดล้อมและอีกสิ่งหนึ่งที่ขาดไม่ได้คือการบริหารองค์กรด้วยความโปร่งใสตรวจสอบได้ และมีการกำกับดูแลกิจการที่ดี ซึ่ง IRPC จะไม่หยุดอยู่เพียงเท่านั้น แต่จะพัฒนาไปสู่การเป็นพลเมืองดีของโลก (Corporate Citizenship) ที่เราได้ดำเนินการอย่างมีส่วนร่วมและรับผิดชอบต่อกรรมการผู้บริหาร และพนักงานทุกคน IRPC เป็นสมาชิก UN Global Compact (UNGC) หรือข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติตั้งแต่ปี 2554 และในปี 2558 ได้เพิ่มแนวปฏิบัติทางธุรกิจที่เป็นมิตรและส่งเสริมสิทธิเด็ก ของ UNICEF ไว้ในการดำเนินงานขององค์กร

หวังว่าเราจะพบกันในวันประชุมสามัญผู้ถือหุ้นวันที่ 1 เมษายน 2559 นี้ เพื่อรับทราบเกี่ยวกับการดำเนินงานและแผนการในอนาคตจากคณะกรรมการบริษัทฯ และกรรมการผู้จัดการใหญ่โดยตรง จะน่าสนใจ และสร้างความเชื่อมั่นให้ท่านผู้ถือหุ้นได้มากน้อยแค่ไหน ต้องมาฟังด้วยตัวเองนะคะ

ท้ายนี้ ขอให้ทุกท่านดูแลสุขภาพแข็งแรงแรงสดใส เตรียมพร้อมเข้าสู่งานประชุม จากนั้นพักผ่อน หรือสังสรรค์ในช่วงวันหยุดเทศกาลสงกรานต์กันอย่างมีความสุข ปลอดภัยกันถ้วนหน้าค่ะ

This is the second edition of year 2016.

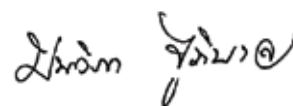
This is the second edition of year 2016. Time flies so fast for another annual general shareholders meeting. It would be a great opportunity for us all to meet up on Friday, April 1st 2016 at 9.30 a.m. at Centara Grand Hotel and Bangkok Convention Center, Central World Ratchaprasong as a green meeting as usual.

This newsletter is going to show overall financial operation of year 2015. Our company net profit is 9,402 million Baht. It was a golden year for our company and all IRPC shareholders as well. We would like to inform you that our goal for running a business is the sustainable

growth of our profit, company's firmness and the responsibility for society, community and environment. There is an important thing that we cannot miss is the well above-board organization management. IRPC will never stop developing but we will continue doing our business until we are the Corporate Citizenship which we operate our organization with the responsibility of the board of directors and employees. IRPC is a member of UN Global Compact (UNGC) since 2004 and in 2008, we have added a new business conduct in 2008 which supports UNICEF Children's rights.

We expect to meet you all in the annual general shareholders meeting on April 1st, 2016. You will get the information of our company operation and a plan for our future management directly from the board of directors and CEO. Let's see how interesting it will be and how much confidence we can have.

Last but not least, we wish you all good health. Get ready for the meeting and a happy Songkran holiday. Be safe!



THAI ABS - NIPPON A&L INC. & SUMI-THAI INTERNATIONAL LIMITED

ลงนามในสัญญาร่วมทุน

นายสุกฤตย์ สุรบถโสภณ กรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) ประธานกรรมการ บริษัท ไทย เอบีเอส จำกัด นายวิจิต นิตยานนท์ กรรมการผู้จัดการ บริษัท ไทย เอบีเอส จำกัด Mr. Toshiro Kojima, President of Nippon A&L Inc. และ Mr. Hiroshi Otsubo ตัวแทนจาก Sumi-Thai International Limited ร่วมลงนามในสัญญาร่วมทุน บริษัท ไออาร์พีซี เอ แอนด์ แอล จำกัด การร่วมทุนในครั้งนี้สอดคล้องกับกลยุทธ์การพัฒนาผลิตภัณฑ์ให้มีมูลค่าเพิ่มสูง (High Value Added Product) ของ IRPC เพื่อเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันในกลุ่มผลิตภัณฑ์สไตรีนิกคอมพาวด์ โดยมุ่งเน้นการขยายตลาดอุตสาหกรรมยานยนต์ในกลุ่ม AEC



THAI ABS - NIPPON A&L INC. & SUMI-THAI INTERNATIONAL LIMITED ENTERED INTO JOINT-VENTURE AGREEMENT

Mr. Sukrit Surabotsopon, President of IRPC Public Co., Ltd., Chairman of Thai ABS Co., Ltd., Mr. Vichit Nittayanonte, Managing Director of Thai ABS Co., Ltd., Mr. Toshiro Kojima, President of Nippon A&L

Inc. and Mr. Hiroshi Otsubo representative from Sumi-Thai International Limited entered into a joint-venture agreement in IRPC A&L Co., Ltd. The joint venture is in line with IRPC's strategy to develop high value added product to enhance competitiveness in Styrenics Compounding products with the emphasis in expanding AEC's automotive market.



Mr. Sukrit Surabotsopon, President of IRPC Public Co., Ltd., presided over the opening of Exclusive Analysis of Petrochemical Stocks Seminar and also lectured

IRPC AND THE ECONOMIC REPORTERS ASSOCIATION HELD A SEMINAR ON EXCLUSIVE ANALYSIS OF PETROCHEMICAL STOCKS

on the topic "Unlocking the Secrets of Petrochemicals" to disseminate knowledge and understanding, perspective and to analyze trends of petroleum and petrochemical business in each region. In addition, the seminar touched on investment projects progress policy, future operations plan of the Company which is beneficial to the news media and investors.

There were also briefings by a team of analysts, Mr. Ekpawin Suntrapichart, strategic analyst, SCB Securities Co., Ltd. and Mr. Avin Sony, Regional and Thai Energy Specialist which presented views on various interesting issues on petrochemical and energy stocks which received interest from the media and investors. In addition to the knowledge gained from the seminar, there was field trip visiting the Phuket municipal power plant that efficiently uses waste to produce electricity.

IRPC ร่วมกับสมาคมผู้สื่อข่าวเศรษฐกิจ จัดงาน “สัมมนาเจาะหุ้นปิโตรเคมีแบบ Exclusive”

“สัมมนาเจาะหุ้นปิโตรเคมีแบบ Exclusive”

นายสุกฤตย์ สุรบถโสภณ กรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) เป็นประธานเปิดงาน “สัมมนาเจาะหุ้นปิโตรเคมีแบบ Exclusive” และร่วมบรรยายในหัวข้อ “ไขความลับธุรกิจ ปิโตรเคมี” เพื่อเผยแพร่ความรู้และความเข้าใจ เปิดมุมมองและวิเคราะห์สถานการณ์แนวโน้มด้านธุรกิจปิโตรเคมีและปิโตรเคมีในแต่ละภูมิภาค รวมทั้งนโยบายความก้าวหน้าของโครงการลงทุน แผนการดำเนินงานในอนาคตของบริษัทฯ ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อการทำความเข้าใจของสื่อมวลชน และเป็นข้อมูลให้กับนักลงทุน โดยมี นายธวัช สุทธิ นายกมลคม พร้อมด้วยกรรมการสมาคมผู้สื่อข่าวเศรษฐกิจ สื่อมวลชนและนักลงทุน เข้าร่วมงาน

นอกจากนี้ยังได้ให้มีการบรรยายโดยทีมนักวิเคราะห์ร่วมนำเสนอข้อมูล มุมมองในประเด็นต่างๆ ที่น่าสนใจอย่างรอบด้านเกี่ยวกับหุ้นปิโตรเคมีและพลังงาน โดย นายเอกภาวินทร์ สุนทราภิชาติ นักกลยุทธ์การลงทุน บริษัทหลักทรัพย์ไทยพาณิชย์ จำกัด และ Mr. Avin Sony, Regional and Thai Energy Specialist ซึ่งได้รับความสนใจจากสื่อมวลชนและนักลงทุนเป็นอย่างดี นอกจากจะได้รับความรู้จากงานสัมมนาอย่างเข้มข้นแล้ว ยังได้ไปทัศนศึกษาดูงานการบริหารจัดการขยะมูลฝอยอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อผลิตพลังงานไฟฟ้า ณ โรงไฟฟ้าขยะ เทศบาลนครภูเก็ต อีกด้วย

AWARDS : รางวัล

IRPC IS 1 OUT OF 2 COMPANIES THAT RECEIVED GOLD CLASS SUSTAINABILITY AWARD 2016

IRPC ตัด 1 ใน 2 บริษัท ที่ได้รับรางวัลเหรียญทอง Gold Class Sustainability Award 2016

IRPC เข้าร่วมการประเมินดัชนีความยั่งยืนในปีที่ผ่านมาและได้รับการคัดเลือกเป็นสมาชิกดัชนีความยั่งยืนดาวโจนส์ (Dow Jones Sustainability Indices) ในอุตสาหกรรมผู้ผลิตน้ำมันและแก๊ส กลุ่มตลาดเกิดใหม่ (Emerging Market) เป็นปีที่ 2 ติดต่อกัน ซึ่งได้ประกาศผลเมื่อเดือน กันยายน 2558 และล่าสุด RobecoSAM ซึ่งเป็นบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน ที่เชี่ยวชาญด้านการลงทุนอย่างยั่งยืน ได้ประกาศผลใน Sustainability Year Book 2016 โดย IRPC ได้รับรางวัล Gold Class Sustainability Award 2016 ซึ่งเป็นเพียง 1 ใน 2 บริษัท จาก 122 บริษัททั่วโลก ในกลุ่มอุตสาหกรรมผู้ผลิตน้ำมันและแก๊ส นับเป็นความสำเร็จในการบริหารจัดการอย่างยั่งยืนอีกก้าวหนึ่ง จากปีก่อนหน้าที่ IRPC ได้รับ Industry Mover และ Bronze Class Sustainability Award 2015 ซึ่งรางวัลนี้จะช่วยสร้างความเชื่อมั่นให้กับนักลงทุนจากทั่วโลกและผู้มีส่วนได้เสียทุกส่วน

IRPC participated in the evaluation of sustainability indices last year and was selected member of the Dow Jones Sustainable Indices in Oil and Gas Industry for Emerging Market for the second consecutive year which was announced in September

2015. Moreover, RobecoSam, an asset management company specializing in sustainable investment announced in the Sustainability Year Book 2016 that IRPC is only 1 out of 2 companies from 122 companies worldwide in Oil and Gas Industry that received Gold Class Sustainability Award 2016. This is considered to be another successful step in sustainable management from the previous year whereby IRPC received the Industry Mover and Bronze Class Sustainability Award 2015. This award will boost confidence to global investors and the stakeholders



IRPC WINS THE AWARD “TPM Excellence”

IRPC ได้รับรางวัล TPM Excellence จาก JIPM ประเทศญี่ปุ่น



Oil Refinery Department and Lubricant Department of Corporate Refinery Operation, and Petroleum Tank Farm, Division, Tank Farm Department of IRPC Public Co., Ltd. won TPM Excellence Prize in Category A, the prize giving to the successful organization and the world who apply Total Productive Maintenance or TPM from Japan Institute of Plant Maintenance or JIPM from Japan. The prize giving ceremony will be held on March 23rd, 2016.

ฝ่ายโรงกลั่น ฝ่ายน้ำมันหล่อลื่นพื้นฐาน สายงานปฏิบัติการการกลั่นและส่วนปิโตรเลียมแท็งก์ฟาร์ม ฝ่ายแท็งก์ฟาร์ม บริษัท โออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) ได้รับรางวัล TPM Excellence, Category A* ซึ่งเป็นรางวัลที่มอบให้แก่องค์กรทั่วโลกที่ประสบความสำเร็จ ในการใช้ระบบควบคุมและจัดการเพื่อเพิ่มผลผลิตองค์กรโดยรวม หรือ Total Productive Maintenance (TPM) จากสถาบัน Japan Institute of Plant Maintenance (JIPM) ประเทศญี่ปุ่น โดยมีกำหนดการรับรางวัลในวันที่ 23 มีนาคม 2559 IRPC ได้เริ่มดำเนินการโครงการบำรุงรักษาที่ทุกคนมีส่วนร่วม (Total Productive Maintenance & Management: TPM) เพื่อมุ่งสู่เป้าหมายสูงสุด 3 ด้านคือ Zero Accident, Zero Machine Breakdown และ Zero Defect โดยการนำร่องในพื้นที่ของฝ่ายโรงกลั่น ฝ่ายน้ำมันหล่อลื่นพื้นฐาน สายงานปฏิบัติการการกลั่นและส่วนปิโตรเลียมแท็งก์ฟาร์ม ฝ่ายแท็งก์ฟาร์ม ตั้งแต่ปลายปี พ.ศ.2554 ภายใต้การบริหารจัดการได้ครบถ้วนทั้ง 8 เสาหลักประกอบด้วย Focus Improvement, Autonomous Maintenance, Planned Maintenance, Safety Health Environment, Education & Training, Quality Maintenance, Early Management, Office Improvement โดยได้ดำเนินการงานปรับปรุงอย่างต่อเนื่องและมีผลการดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมาย ได้รับการตรวจประเมินตามเกณฑ์ของรางวัล TPM จากสถาบัน Japan Institute of Plant Maintenance (JIPM) ประเทศญี่ปุ่น เป็นอีกหนึ่งความภาคภูมิใจในก้าวแรกของความสำเร็จ ที่ได้รับรางวัล TPM Excellence, Category A

IRPC has applied TPM in order to achieve 3 main goals: Zero Accident; Zero Machine Breakdown; and Zero Defect, starting from the area of Oil Refinery Section and Basic Lubricant Section of Corporate Refinery Operation, and Petroleum Tank Farm Section of Corporate Tank since the end of 2011 under 8 principles: Focus Improvement, Autonomous Maintenance, Planned Maintenance, Safety Health Environment, Education & Training, Quality Maintenance, Early Management, Office Improvement

IRPC WON THE GOLDEN PEACOCK GLOBAL AWARDS IN CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY 2015

IRPC ครีรางวัล Golden Peacock Global Awards for Corporate Social Responsibility 2015

นางสาวมนวิภา จูภิบาล ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สำนักกิจการองค์กร ผู้แทน บริษัท โออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) รับรางวัล Golden Peacock Global Awards for Corporate Social Responsibility 2015 จาก Mrs. Pankaja Gopinathrao Munde, Hon'ble Minister of Rural Development and Water Conservation, Women and Child Development, Govt. of Maharashtra จากการเป็นองค์กรที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม ด้วยการใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ทั้งในและนอกองค์กรให้เกิดประสิทธิภาพ ณ โรงแรม Taj Lands End เมืองมุมไบ ประเทศอินเดีย และร่วมแบ่งปันประสบการณ์จากการดำเนินกิจกรรม CSR ของบริษัทฯ หัวข้อ CSR in Practice: Global Experiences ในงาน “10th International Conference on Corporate Social Responsibility” ร่วมกับผู้แทนองค์กรต่างๆ ทั้งจากอินเดียและประเทศอื่น ๆ

Miss Monwipa Chooipiban, Executive Vice President, Corporate Affairs represented IRPC Public Co., Ltd., in receiving the Golden Peacock Global Awards for Excellence Corporate Social Responsibility 2015 from Mrs. Pankaja Gopinathrao Munde, Hon'ble Minister of Rural

Development and Water Conservation, Women and Child Development, Govt. of Maharashtra at Taj Lands End Hotel, Mumbai, India. This award is the honor award for having corporate social responsibility and efficiently using internal and external resources. The Convention “10th International Conference on Corporate Social Responsibility” included the seminar aiming to create knowledge and exchange experience and vision under the topic of CSR in Practice: Global Experiences.



IRPC WINS THE AWARD “THE BEST CORPORATE IN ASIA 2015: ASIA’S OUTSTANDING COMPANY ON CORPORATE GOVERNANCE”

IRPC คว้ารางวัล ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของเอเชีย



นางสาวมนวิภา จูภิบาล ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สำนักกิจการองค์กร ผู้แทน บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) คว้ารางวัล The Best Corporate in Asia 2015 ประเภท Asia's Outstanding Company on Corporate Governance จากนิตยสาร Corporate Governance Asia โดย Mr. Aldrin Monsod, Publisher and Managing Director เป็นผู้มอบ รางวัลนี้เป็นรางวัลสำหรับบริษัท ที่มีความโดดเด่นด้านความมุ่งมั่นปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ด้วยการกำหนดให้มีแนวทาง มาตรการ ในการยกระดับมาตรฐานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี และแนวปฏิบัติที่ดีในการดำเนินธุรกิจ อันเป็นกลไกในการเสริมสร้างความน่าเชื่อถือดึงดูดนักลงทุนเข้าสู่ตลาดทุน

IRPC was honorably visited by Mr. Aldrin Monsod, Publisher and Managing Director of Corporate Governance Asia journal to present an Award “The Best Corporate in Asia category of Asia’s Outstanding Company on Corporate Governance 2015” to IRPC at IRPC Bangkok Office. Ms. Monwipa Chooipiban, Executive Vice President for Corporate

Affairs, gave him a warm welcome and receive the award. This award goes to the company which is outstanding in doing business in compliance with and upgrading its good governance guideline measurement to achieve higher standards and best practices, which is a mechanism to reinforce the attraction of the investors getting into the market.

IRPC RECEIVED SUSTAINABILITY REPORT AWARD 2015

IRPC คว้ารางวัลรายงานความยั่งยืนดีเด่น ประจำปี 2558

นางรัตนา เมฆหมอก ผู้เชี่ยวชาญ หน่วยงานกลยุทธ์และพัฒนาศักยภาพเพื่อความยั่งยืน สำนักบริหารความยั่งยืน ผู้แทน บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) คว้ารางวัลรายงานความยั่งยืนประจำปี 2558 (Sustainability Report Award 2015) ระดับดีเด่น จาก ดร.ชัยวัฒน์ วิบูลย์สวัสดิ์ ประธานกรรมการ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เมื่อวันที่ 15 ธันวาคม 2558 ณ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ซึ่งในปี 2558 ไออาร์พีซี เป็น 1 ใน 32 บริษัท ที่ได้รับรางวัลรายงานความยั่งยืนจากทั้งสิ้น 106 บริษัทที่เข้าร่วมส่งรายงานฯ เพื่อพิจารณารางวัลและได้รับรางวัลต่อเนื่องเป็นปีที่ 3 จากโครงการประกาศรางวัลรายงานความยั่งยืน ซึ่งโครงการนี้ เป็นความร่วมมือของ CSR Club สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ด.) และสถาบันไทยพัฒน์ จัดขึ้นเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนบริษัทจดทะเบียนที่อยู่ในตลาดหลักทรัพย์และบริษัทเอกชนทำการเปิดเผยข้อมูลด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการ หรือ ESG อันจะเป็นประโยชน์ต่อกลุ่มผู้ลงทุนในรูปแบบของรายงานความยั่งยืนเพิ่มมากขึ้น จึงเป็นโอกาสดีของ ไออาร์พีซี ที่จะสร้างความเข้าใจ ความเชื่อมั่นต่อผู้ถือหุ้น นักลงทุนทั้งในและต่างประเทศ ผ่านการนำเสนอเป้าหมายและผลการดำเนินงานบนพื้นฐานการรักษาสตงทุกด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมในระยะยาว

Ms. Ratana Mekmok, Specialist, Sustainability Strategic and Development Department, Office of Sustainability Management represented IRPC Public Co., Ltd., in receiving the Sustainability Report Award 2015, level of



excellence from Dr. Chaiyawat Wibulswasdi, Chairman, The Stock Exchange of Thailand on December 15, 2015. In 2015, IRPC was 1 of 32 companies to receive the Sustainability Report Award from a total of 106 companies that submitted reports for the award. In addition, IRPC received the award for the third consecutive year whereby the Corporate Sustainability Reporting Awards is jointly organized by Thai Listed Companies Association (TLCA), the Securities and Exchange Commission (SEC) and Thaipat Institute to promote and support the listed companies and non-listed companies to disclose information on environment, social and governance (ESG) disclosure which is increasingly beneficial to investors in the form of sustainable reporting which prompt local and international investors to gain confidence through presentation of goals and operation results based on maintaining a balance among economic, social and environment in the long run.

IRPC DECLARED COMMITMENT TO SUPPORT CHILD FRIENDLY BUSINESS PRACTICES

IRPC ประกาศเจตนารมณ์ในการ สนับสนุนการดำเนินธุรกิจที่เป็นมิตรกับเด็ก



Miss Monwipa Chooipiban, Executive Vice President, Corporate Affairs represented IRPC Public Co., Ltd., together with more than 30 other representatives from companies jointly pledged to promote Children's Rights and Business Principles or CRBP in the Children Sustainability Forum: Business for the Future event organized by Thaipat Institute and UNICEF at the Stock Exchange of Thailand.

Children's Rights and Business Principles or CRBP developed by UNICEF, the Global

นางสาวมนวิภา จูภิบาล ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สำนักกิจการองค์กร ผู้แทน บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) พร้อมผู้แทนบริษัทอีกกว่า 30 แห่ง ร่วมกันให้คำมั่นในการส่งเสริมสิทธิเด็กและหลักปฏิบัติทางธุรกิจ (Children's Rights and Business Principles หรือ CRBP) ในงานความยั่งยืนในมิติเด็ก: ธุรกิจเพื่อวันหน้า (Children Sustainability Forum: Business for the Future) ซึ่งจัดโดยสถาบันไทยพัฒน์ และองค์การยูนิเซฟ ณ อาคารตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยคลองเตย

หลักการสิทธิเด็กและหลักปฏิบัติทางธุรกิจ หรือ CRBP เป็นหลักการที่พัฒนาขึ้นโดยองค์การยูนิเซฟ ข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ (UN Global Compact) และองค์การช่วยเหลือเด็ก (Save the Children) ซึ่งเสนอให้ภาคธุรกิจเคารพและสนับสนุนสิทธิเด็กภายใต้หลัก 10 ประการ ครอบคลุมบทบาทในสถานประกอบการ (Workplace) บทบาทในตลาด (Marketplace) และบทบาทในชุมชนและสิ่งแวดล้อม (Community and Environment) โดยเน้นการผนวกเรื่องสิทธิเด็กเข้าไว้ในนโยบายการดำเนินงาน บรรษัทภิบาล และกลยุทธ์องค์กร ที่ขับเคลื่อนด้วยกระบวนการหลักทางธุรกิจ (Core Business) แทนการจัดกิจกรรมเพื่อสังคมรายครั้ง หรือโครงการพัฒนาที่แยกต่างหากจากการดำเนินธุรกิจปกติ

Compact and Save the Children, outline the responsibilities of businesses to respect and support for children's rights under 10 principles covering the workplace, marketplace, community and environment. They also encourage companies to integrate child rights into their core business such as policies, codes of conduct and strategies that go beyond simple philanthropy or short-term development projects.

DELTA SUCCESS



1

โปรแกรมด้าน Operational Excellence

เน้นในการเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดการ เพื่อให้มีต้นทุนโดยรวมลดลง ในขณะที่ได้ผลิตภัณฑ์หรือบริการที่มีคุณภาพเท่าเดิมหรือดีขึ้น ซึ่งสามารถ สร้างผลกำไรได้ 56.6 M\$

2

โปรแกรมด้าน Commercial Excellence

เน้นในการปรับกลยุทธ์ทางการตลาด ในการขายผลิตภัณฑ์กลุ่มปิโตรเลียมและปิโตรเคมี เช่นการปรับสัดส่วนผลิตภัณฑ์และนำเครื่องมือการจัดการทางด้านราคามาใช้ เพื่อให้มีผลตอบแทนสูงขึ้น ซึ่งสามารถ สร้างผลกำไรได้ 60.1 M\$

3

โปรแกรมด้าน HR Excellence

เน้นเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการด้านบุคลากรของเวลาการทำงานและค่าใช้จ่ายที่เกิดจากการจ้างงานของ BSA Contract, Outsourced labor และพนักงานอย่างเหมาะสม ซึ่งสามารถ สร้างผลกำไรได้ 0.15 M\$

4

โปรแกรมด้าน Procurement Excellence

เน้นพัฒนากลยุทธ์การจัดซื้อจัดหา ทั้งภายใน IRPC รวมถึงการจัดการเรื่อง สินค้า Desk Stock & Inventory Control เพื่อเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด ซึ่งสามารถ สร้างผลกำไรได้ 11.5 M\$

โครงการ DELTA ดำเนินการอย่างต่อเนื่องมากกว่า 2 ปี (ร.ค. 56 – ร.ค. 58) เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพในการจัดการ และลดต้นทุนค่าใช้จ่าย โดยจะแบ่งเป็น โปรแกรมหลักๆ 4 ด้าน ดังนี้

Throughout the period of 2 years (December 2013 – December 2015) to improve the business efficiency in management and cost reduction, the project focuses on 4 segments:



Operational Excellence

Focusing on increasing the management efficiency in order to reduce the overall cost while the products and services still have the same quality or even better, increasing USD 56.5M benefit.

Commercial Excellence

Focusing on the marketing strategy to sell petroleum and petrochemical products, e.g. adjusting the product proportion and using the pricing management tools, increasing USD 60.1M benefit.

HR Excellence

Focusing on the efficiency of human resources management and the appropriate employment costs of BSA Contract, outsourced labor and employees, increasing USD 0.15M benefit.

Procurement Excellence

Focusing on the development of internal procurement strategy as well as desk stock & inventory control management for the most excellent efficiency, increasing USD 11.5M benefit.



iSPIRIT

The Way We Work Together

เริ่มต้นพุทธศักราชใหม่ปี 2559 ขอสรุปและทบทวน
กันอีกครั้งสำหรับค่านิยมตัวใหม่ ที่ชื่อว่า **i SPIRIT**

หลังจากที่กรรมการผู้จัดการใหญ่ คุณสุกฤตย์ สุรบถโสภณ ได้กล่าวเปิดงาน i SPIRIT เมื่อวันที่ 20 ตุลาคม 2558 ที่ผ่านมา พร้อมทั้งประกาศเจตนารมณ์อย่างชัดเจนว่า ไออาร์พีซี จำเป็นต้องปรับเปลี่ยนค่านิยมองค์กรหรือ Core Values เพื่อสนับสนุนวิสัยทัศน์และพันธกิจของบริษัทฯ สร้างความได้เปรียบทางการแข่งขันและให้เป็นไปในทิศทางเดียวกับปตท. โดยมีขั้นตอนหลักๆ ในการปรับค่านิยมองค์กรดังนี้

1. การทบทวนค่านิยม IRPC
(โดยพัฒนาสานต่อจากแนวคิด VICTORIES)
2. ขั้นตอนการรับรู้ (Aware)
เพื่อให้พนักงานได้รับรู้ค่านิยมตัวใหม่และคำนิยามแต่ละตัวในเชิงพฤติกรรม
3. ขั้นตอนความเข้าใจ (Understand)
เพื่อให้พนักงานได้เข้าใจและมีพฤติกรรมที่องค์กรคาดหวัง
4. ขั้นตอนการนำไปใช้ (Practice)
ให้ปลูกฝังอยู่ในพฤติกรรมของพนักงานทุกคน
5. ขั้นตอนการยอมรับและยึดถือปฏิบัติจนเป็นนิสัย (Commit)

ขั้นตอนการปรับค่านิยมองค์กร CORE VALUES CHANGING PROCEDURES



We begin the year of 2016 with the summary of our new core value **"i SPIRIT"**.

Mr. Sukrit Surabotsophon, President of IRPC Public Co., Ltd., launched the i SPIRIT event on October 20, 2015, and clearly announced the intention that IRPC had to change the corporate core values in order to support the corporate vision and mission as well as create the competitive advantage and comply with PTT. The procedures to change the core values are as follows:

1. Review IRPC core value
(continue from VICTORIES Concept).
2. AWARE
Create behavioral awareness of new values to the employees.
3. UNDERSTAND
Create the understanding to the employees to perform as expected.
4. PRACTICE
Implement the practice to the employee's behavior.
5. COMMIT
Commit to and comply with the new core values



CORE VALUES



Individual Ownership เราคือบริษัท บริษัทคือเรา



Synergy

สร้างพลังร่วมอันยิ่งใหญ่



Performance Excellence

ร่วมมุ่งมั่นสู่ความเป็นเลิศ



Innovation

ร่วมสร้างนวัตกรรม



Responsibility for Society

ร่วมรับผิดชอบต่อสังคม



Integrity and Ethics

ร่วมสร้างพลังความดี



Trust and Respect

ร่วมสร้างความเชื่อมั่น และศรัทธา



ทบทวนค่านิยม IRPC
Review IRPC core value

Aware
รับรู้

Understand
เข้าใจ

Practice
นำไปใช้

Commit
ยึดถือ

- “i SPIRIT”
ค่านิยมตัวใหม่องค์กร
- ค่านิยม “i SPIRIT”

- “i SPIRIT” new corporate
core values
- Definition of “i SPIRIT”

- รับรู้เข้าใจค่านิยมตัวใหม่
- พฤติกรรมที่คาดหวัง

- Aware of new core
values
- Expected behavior

- การปลูกฝังค่านิยม
i SPIRIT ให้อยู่ใน
พฤติกรรมของพนักงาน

- Implement the
practice to the
employee’s behavior

- ยอมรับและยึดถือปฏิบัติ
เป็นนิสัย

- Commit to and comply
with the new core values

งานเปิดตัว i SPIRIT
i SPIRIT Launch Event

คู่มือ i SPIRIT
i SPIRIT Guideline

Communication & Campaign (CEO message, HR system, workshop, activities etc.)

แต่ละขั้นตอนของการปลูกฝังจะมีแผนกิจกรรมต่างๆ ในเรื่องการสื่อสารและการรณรงค์ให้พนักงานได้รับทราบเป็นระยะด้วยวิธีการต่างๆ และผ่านช่องทางที่หลากหลาย เช่น สารจากกรรมการผู้จัดการใหญ่ การประกวดภาพถ่าย การสัมภาษณ์เชิงปฏิบัติการ การประกวดบท VDO เรื่องสั้นเกี่ยวกับค่านิยมที่คาดหวัง เป็นต้น

มีการจัดงานเปิดตัวค่านิยมองค์กร “i SPIRIT Grand Opening” เมื่อวันที่ 20 ตุลาคม 2558

Each procedure has the activities to intermittently communicate and promote the new values to the employees by various channels e.g. Town Hall by CEO, photography contest, workshop, short VDO contest about the expected core values, etc. We will keep you informed the coming activities via intranet.

At the end of December, we had the drawing activity for the participants to the launch event

ในปี 2559 การดำเนินงานอยู่ในขั้นตอนที่เรียกว่า Understand ซึ่งจะมีคู่มือให้พนักงานได้รับทราบกรอบแนวคิดเชิงพฤติกรรม พร้อมตัวอย่างให้เห็นเป็น รูปธรรม คู่มือดังกล่าวจะแล้วเสร็จในเดือนเมษายนปีนี้ รวมทั้งมีการสื่อสารด้วยกิจกรรมต่างๆ เป็นต้น

of the new core values “i SPIRIT Grand Opening” on October 20, 2015. 292 employees in Bangkok and Rayong received the prize.

In 2016, we are during the procedure of “Understand”. The employees will receive the guideline providing the behavioral concept together with concrete example. The guideline will be ready in this April as

สุดท้ายนี้ เชื่อว่าค่านิยม i SPIRIT จะสามารถขับเคลื่อนส่วนงานต่างๆ ให้ไปสู่เป้าหมายที่องค์กรต้องการได้ โดยอาศัยความร่วมมือร่วมใจจากพนักงานทุกๆ ท่านด้วยหัวใจ i SPIRIT : The Way We Work Together

well as other communicating activities.

Finally, we believe that i SPIRIT will be able to drive the corporate to achieve the target with the cooperation of all employees. i SPIRIT: The Way We Work Together.



CORE VALUES



ค่านิยมร่วม	INDIVIDUAL OWNERSHIP	SYNERGY	PERFORMANCE EXCELLENCE	INNOVATION	RESPONSIBILITY FOR SOCIETY	INTEGRITY & ETHICS	TRUST & RESPECT
Symbol	 เราคือบริษัท บริษัทคือเรา	 สร้างพลังร่วม อันยิ่งใหญ่	 ร่วมมุ่งมั่นสู่ ความเป็นเลิศ	 ร่วมสร้างสรรค์ นวัตกรรม	 ร่วมรับผิดชอบต่อ สังคม	 ร่วมสร้าง พลังความดี	 ร่วมสร้าง ความเชื่อมั่น และศรัทธา
นิยาม	มีจิตสำนึก จิตวิญญาณ อย่าง ผู้ประกอบการ หรือ เจ้าของ กิจการ	มุ่งมั่นในการ ทำงานร่วมกัน เพื่อให้บรรลุผล ตามเป้าหมาย ของบริษัท	ตั้งเป้าหมาย ที่ท้าทาย ทำเต็มกำลัง ความสามารถ เพื่อทำให้ได้ ผลดีกว่า ด้วยการ ปรับปรุงและ พัฒนาอย่าง ต่อเนื่อง	เพิ่มขีด ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ เพื่อให้เกิด นวัตกรรมด้วย รากฐานความรู้ เรื่องสินค้า บริการ ดำเนินงาน และ ระบบงาน ต่างๆ	เติบโตอย่างมี ความรับผิดชอบต่อ สังคมและ สิ่งแวดล้อม พร้อมกับความ มุ่งมั่นที่จะ สนองตอบ ความต้องการ ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย ทุกฝ่าย	มีความเชื่อมั่น และสนับสนุน การทำงาน อย่างซื่อสัตย์ ด้วยการบริหาร จัดการอย่าง โปร่งใส และ การกำกับดูแล กิจการที่ดี	มุ่งมั่นสร้าง ความเชื่อมั่น และ ความไว้วางใจ ต่อลูกค้า พนักงาน คู่ค้า และ ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย ทุกฝ่าย

บูรณะโบราณสถาน วัดหัวตาเพชร

สร้างแหล่งเรียนรู้ประวัติศาสตร์

บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมปิโตรเคมีครบวงจรแห่งแรกของภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ มีปรัชญาการดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของธรรมาภิบาลและความโปร่งใส โดยมุ่งเน้นการมีส่วนร่วมทำประโยชน์ให้กับสังคมในด้านต่างๆ ทั้ง สิ่งแวดล้อม การศึกษา ศิลปวัฒนธรรม และคุณภาพชีวิต ตลอดจนการดูแลผลกระทบสิ่งแวดล้อม ควบคู่ไปกับการเติบโตทางธุรกิจ ซึ่งไออาร์พีซี ได้ดำเนินการอย่างต่อเนื่องเสมอมา

และในวันนี้ นับเป็นความภูมิใจของบริษัทฯ ที่ได้มีส่วนร่วมในการอนุรักษ์โบราณสถาน ซึ่งเป็นสมบัติของชาวพระนครศรีอยุธยา และสมบัติของชาติ สมดังเจตนารมณ์ขององค์กร

RESTORATION OF WAT KHUA TA PHET HISTORIC SITE CREATING HISTORICAL KNOWLEDGE SOURCE

IRPC Public Co., Ltd., the first integrated petrochemical complex in Southeast Asia, has the philosophy to operate the business based on corporate governance and transparency by focusing on the social responsibility in many aspects e.g. environment, education, art and culture, and quality of life, as well as the environmental maintenance going side by side with the business growth.

And today, as intended, we are honored to participate in the historic site conservation which is the treasure of Phra Nakhon Si Ayutthaya Province and of the nation

Wat Khrua Ta Phet

Anonymously built 300-400 years ago on the east bank of Pa Sak River, Wat Khrua Ta Phet Historic Site is located in the vicinity of IRPC's depot, Pho En Subdistrict, Tha Ruea District, Phra Nakhon Si Ayutthaya Province. Abandoned, the exquisite temple structure is now hardly recognized. Wat Khrua Ta Phet has been called by many names - Wat Hua Phruan or Wat Mu - following the previous village's name of Vientiane people.

โบราณสถานวัดขรัวตาเพชร

เป็นโบราณสถานอายุกว่า 300 ปี ไม่ทราบนามผู้สร้าง ตั้งอยู่ในบริเวณค้ำน้ำมนต์ของบริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) ต.โพธิ์เอน อ.ท่าเรือ จ.พระนครศรีอยุธยาริมฝั่งด้านตะวันออกของแม่น้ำป่าสัก วัดขรัวตาเพชรนี้เป็นวัดร้างปรักหักพังจนแทบไม่เห็นเค้าโครงของวัด มีชื่อเรียกตามชาวบ้านย่านนั้นหลายชื่อด้วยกัน บ้างเรียกวัดหัวพรวน บ้างเรียกวัดหมู โดยเรียกขานตามชื่อชุมชนเดิมที่มีชาวเวียงจันทน์อพยพไปอยู่

ซากโบราณสถานที่ปรากฏร่องรอยบางส่วนให้เหลือเป็นหลักฐานชัดเจนที่สุด คือ พระอุโบสถ 1 หลัง เจดีย์ราย 6 องค์ และกำแพงแก้ว บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) จึงได้มีการประสานกับสำนักศิลปากรที่ 3 พระนครศรีอยุธยา ในการศึกษาขุดค้นและบูรณะ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่ออนุรักษ์และส่งเสริมไว้ซึ่งโบราณสถาน เพื่อให้เป็นสถานศึกษาหาความรู้ด้านโบราณคดี ประวัติศาสตร์ ศิลปะ และสถาปัตยกรรม และเพื่อให้เป็นแหล่งท่องเที่ยวที่สำคัญอีกแห่งหนึ่งของจังหวัด โดยบริษัทฯ เป็นผู้สนับสนุนงบประมาณในการดำเนินการ การบูรณะพระอุโบสถ เจดีย์ราย และกำแพงแก้ว มีหลักสำคัญคือ อนุรักษ์รูปทรงตามแบบและวัสดุเดิม รวมถึงใช้เทคนิคการก่อสร้างเดิมของโบราณสถานนั้น การบูรณะและปรับปรุงภูมิทัศน์ดำเนินการตั้งแต่ปี 2552 แล้วเสร็จในปี 2558 บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด

(มหาชน) จึงได้จัด “พิธีบวงสรวงสมโภชโบราณสถานวัดขรัวตาเพชร” ขึ้น ในวันศุกร์ที่ 25 ธันวาคม 2558 โดยในช่วงเช้าได้ทำพิธีบวงสรวงประกอบด้วย พิธีพราหมณ์และพิธีสงฆ์ พร้อมจัดกิจกรรม “แข่งเรือ 5 ฝาย” ร่วมกับชุมชนท่าเรือ ชมการทำมิดอัญมณี ซึ่งเป็นอาชีพของชุมชนเดิมใกล้วัดขรัวตาเพชร ที่มีชื่อเสียงมาตั้งแต่ปลายอยุธยาจนถึงปัจจุบันและในช่วงค่ำได้จัดงานสมโภช โดยเชิญส่วนราชการ สำนักศิลปากรที่ 3 พระนครศรีอยุธยา พนักงานและครอบครัว ชุมชนรอบค้ำน้ำมนต์ ไออาร์พีซีอยุธยา เข้าร่วม โดยมี Mini Light and Sound เล่าประวัติวัดขรัวตาเพชร ขบวนสักการะเทวราช การแสดงโขน รามเกียรติ์ตอน จอจกน - พระรามข้ามสมุทร การแสดงชุดนารายณ์ทรงสุบรรณ ละครนอก เรื่อง พระอภัยมณี ตอน ตัดเกาะ เพื่อเป็นการส่งเสริมและอนุรักษ์วัฒนธรรมไทย

ในอนาคต บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) มีโครงการพัฒนาพื้นที่โบราณสถานวัดขรัวตาเพชรให้เป็นศูนย์การเรียนรู้การบูรณะโบราณสถานในเชิงการอนุรักษ์ ซึ่งผู้อำนวยการสำนักศิลปากรที่ 3 พระนครศรีอยุธยา มีความเห็นว่า การบูรณะปฏิสังขรณ์เป็นประโยชน์ในเชิงการอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมของชาติ ที่เหลือร่องรอยเป็นหลักฐานสำคัญที่บ่งบอกถึงการที่มีชุมชนย้ายมาอาศัยอยู่ และบ่งบอกถึงความเจริญ ความเป็นไปเป็นมาของบ้านเมือง ซึ่งมีคุณค่าอย่างยิ่งทางประวัติศาสตร์ของชาติต่อไป



surrounding the ubosot under the concept of remaining the same structure, materials and constructional technic.

The restoration and landscape improvement was conducted in 2009-2015. IRPC organized “Wat Khrua Ta Phet’s Religious Ceremony and Celebration” on December 25, 2015. The religious ceremonies, Buddhist and Brahmanic, were held in the morning followed by “5 Rower Rowing Competition”, cooperating with Tha Ruea Community, then The Aranyik Knife Making Demonstration in the afternoon presenting the occupation of the ancient village near Wat Khrua Ta Phet. The celebration was held in the evening participated by the official of 3rd Provincial Office of Fine Arts (Phra Nakhon Si Ayutthaya Province), IRPC employees and their family around the depot. In order to promote and conserve Thai culture, the highlights of the evening event are “Mini Light and Sound Show” telling the temple’s story, Khon Ramakien Dance: Road Construction - Rama Crosses the Sea, Show of Vishnu Mounting the Garuda, and the play performed by all male of Phra Aphai Mani: At the Island.

In the future, IRPC has the plan to develop Wat Khrua Ta Phet Historic Site to become the knowledge source of conservative restoration of historic sites. Director of 3rd Provincial Office of Fine Arts (Phra Nakhon Si Ayutthaya Province) has the opinion that any restorations make the benefit in the aspect of art and culture conservation indicating the evidence of ancient villages, prosperity and history of the nation.



The most recognized remaining ruins are 1 ubosot, 6 pagodas and a set of low wall surrounding the ubosot. IRPC, therefore, coordinated with 3rd Provincial Office of Fine Arts (Phra Nakhon Si Ayutthaya Province) in order to restore the temple with the purpose of conserving and improving the valuable historic site to become the knowledge source of archeology, art history and architecture, as well as one of the main tourist attractions of Phra Nakhon Si Ayutthaya Province. IRPC allocated the budget to support the restoration of the ubosot, pagodas and a set of low wall



งานประชุมสามัญ ผู้ถือหุ้น ประจำปี 2559

บริษัทมีงานสำคัญประจำปี ที่กำลังจะเกิดขึ้นเร็วๆ นี้คืองานประชุมสามัญ ผู้ถือหุ้น ประจำปี 2559 ในวันที่ 1 เมษายน 2559 เวลา 09:30 น. เป็นต้นไป ที่จะจัดขึ้นบนทำเลใจกลางกรุงเทพมหานคร ที่ ห้องบางกอกคอนเวนชันเซ็นเตอร์ ชั้น 22 โรงแรมเซ็นทาราแกรนด์ และบางกอกคอนเวนชันเซ็นเตอร์ เซ็นทรัลเวิลด์ ถนนพระราม 1 เขตปทุมวัน กรุงเทพฯ 10330 โดยเราพยายามเลือกหาสถานที่จัดประชุมที่มีพื้นที่กว้างขวางเพียงพอรองรับและอำนวยความสะดวกให้ผู้ถือหุ้นให้มากที่สุด เพื่อให้การดำเนินการประชุมมีประสิทธิภาพและคุณภาพสูงสุด ตัวโรงแรมอยู่ด้านหลังศูนย์การค้าที่เรา รู้จักกันในนาม “เซ็นทรัลเวิลด์” นั่นเอง และเหมือนเช่นปีที่ผ่านมา IRPC ยังคงยึดมั่นนโยบายเกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ที่พยายามลดคาร์บอนหรือของเสียที่เกิดจากการจัดกิจกรรมครั้งนี้ทั้งไว้บนโลกของเราให้น้อยที่สุด โดยการจัดประชุมภายใต้แนวคิด Green Meeting หรือแนวทางการจัดประชุมสีเขียวในองค์กร ตามเกณฑ์ขององค์กรธุรกิจ เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Thai Business Council of Sustainable Development - TBCSD) และสถาบันสิ่งแวดล้อมไทย (สสท.) ต่อเนื่องมา 3 ปีเราจึงเชิญชวนให้ผู้ถือหุ้น IRPC ทุกท่านมีส่วนร่วมทำสิ่งดี ๆ ให้กับโลกใบนี้ ด้วยการทำให้การประชุมครั้งนี้เป็นไปตามแนวทางการประชุมสีเขียว (Green Meeting) ให้ได้มากที่สุด



การเดินทางมาร่วมประชุมโดยใช้ขนส่งสาธารณะ เช่น รถไฟฟ้าลงที่สถานีสยาม หรืออาจชักชวนเพื่อนฝูงคนรู้จักที่จะมาประชุมให้ร่วมเดินทางมาพร้อมกันเป็น car pool เป็นต้น



การแต่งกายด้วยเสื้อผ้าเบาสบาย เพราะเราได้ประสานกับทางโรงแรมเปิดแอร์ในห้องประชุมที่ อุณหภูมิ 25 องศาเซลเซียส เพื่อเป็นการประหยัดพลังงาน



การบริโภคหรือใช้ของใช้สิ้นเปลืองให้เกิดประโยชน์สูงสุด เช่น น้ำดื่ม โดยใช้เท่าที่จำเป็น



แยกขยะที่ท่านต้องการทิ้งให้ถูกต้องตามประเภทที่ระบุ เพื่อนำไป recycle ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยบริษัทฯ ได้เตรียมถังขยะแยกประเภทไว้รับรองด้วย



ใช้บันไดแทนการใช้ลิฟท์สำหรับการขึ้น-ลง 1-2 ชั้น



จัดแต่ง/ประดับสถานที่ด้วยต้นไม้ที่ปลูกในกระถางหรือดอกไม้แห้ง



จัดอาหารสำหรับผู้ถือหุ้นด้วยการใช้วัตถุดิบที่เป็นของท้องถิ่นไทย ขนมไทย ผลไม้ไทย

ในโอกาสนี้ IRPC และท่านผู้ถือหุ้น ยังคงร่วมกันดูแลสังคมอย่างต่อเนื่องเช่นเคยด้วยการบริจาคให้แก่มูลนิธิเพื่อการสนับสนุนการผ่าตัดหัวใจเด็กต่อเนื่องเป็นปีที่ 4 แล้วค่ะ IRPC ขอเชิญชวนผู้ถือหุ้นทุกท่าน และนักลงทุนสถาบัน มาร่วมประชุมผู้ถือหุ้นในปีนี เพื่อมาดูแลเงินลงทุนของท่านและสิทธิต่างๆ ในการพิจารณาอนุมัติเรื่องสำคัญของบริษัทฯ ในปีนี้เราได้จัดมุม IRPC Innovation Product Bazaar บริเวณใกล้กับห้องประชุมผู้ถือหุ้น โดยลูกค้าของ IRPC จะมาแสดงและจำหน่ายสินค้าจากผลิตภัณฑ์นวัตกรรมของบริษัทฯ เพื่อเสริมความเข้าใจของผู้ถือหุ้น เกี่ยวกับผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมีของบริษัทฯ ว่าสามารถนำไปผลิตสินค้าอะไรได้บ้าง แล้วพบกันนะคะ!

GREEN MEETING: AGM

An important event is coming - Annual General Meeting (AGM) of 2016 - on 1st April 2016 at 9.30 am onwards, at Convention Center Room, 22nd Floor of Centara Grand at CentralWorld Hotel, Rama 1 Road, Pathumwan District, Bangkok 10330. We select the large place to welcome and facilitate the shareholders as much as we can in order to conduct the meeting

efficiently. The hotel location is perfectly behind a big shopping mall "CentralWorld". We still comply with the social and environmental responsibility policy regarding the reduction of carbon dioxide and waste occurred by this event. The meeting, hence, will be conducted under the concept of Green Meeting following the rules of Thai Business Council of Sustainable Development (TBCSD) and Thailand Environment Institute Foundation (TEI) for 3 consecutive years. We would like to invite you, IRPC shareholders, to follow the way of Green Meeting consisting of:

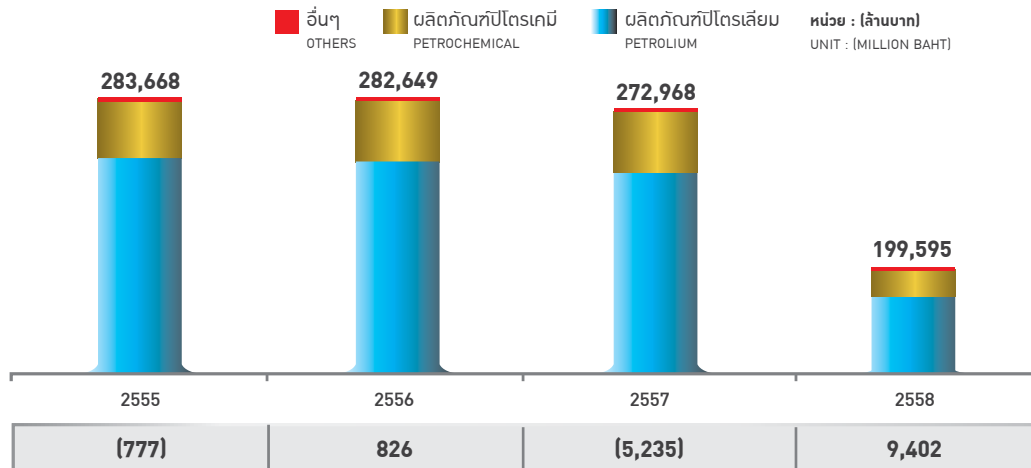
- Travel to the meeting place by public transport e.g. take BTS to Siam Station, or organize the carpool with other shareholders.
- Wear light cloth - we coordinate with the hotel to control the temperature at 25°C to save the energy.
- Take or use the consumables for the best benefit e.g. take the water as much as necessary.
- Separate the garbage by type for recycle.
- Use the stairs instead of elevator.
- Decorate the place with pot plants or dried flowers.
- Organize the food for the shareholders with local products, desserts/snacks and fruits.

IRPC continuously has social responsibility by donating to Pediatric Cardiac Surgery Foundation for the fourth consecutive year. IRPC would like to invite you to attend AGM this year to take care of your investment and rights of approval. IRPC also organizes Irpc Innovation Product Bazaar in the next room exhibiting and selling the thermoplastics products of IRPC's customers.

สรุปผลการดำเนินงาน ประจำปี 2558

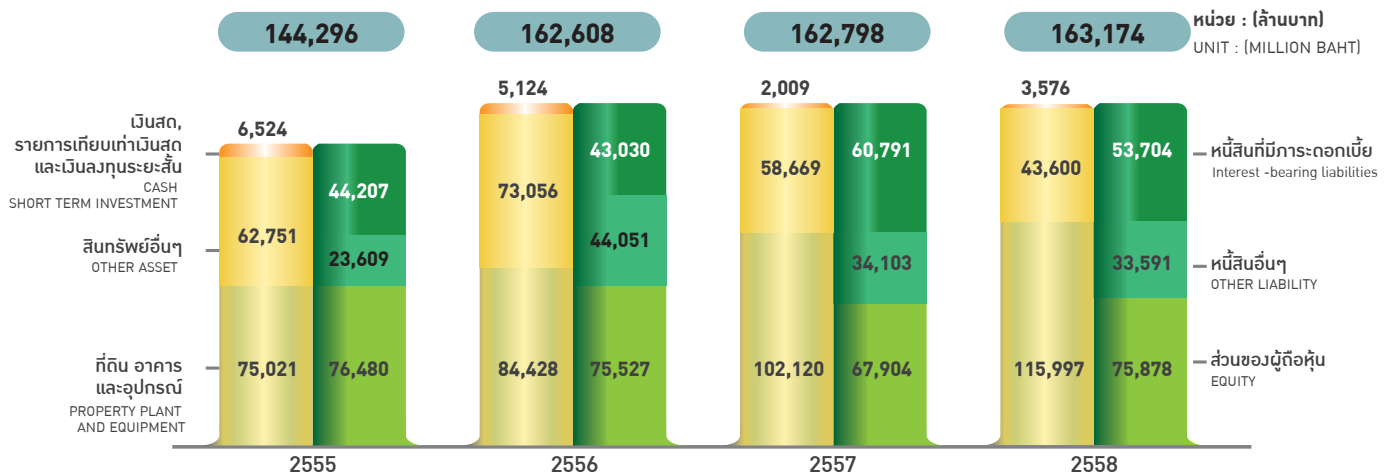
Results of Operations : 2015

ยอดขายและผลกำไร / REVENUE & PROFIT



กำไร/(ขาดทุน)สุทธิ (หน่วย:ล้านบาท) NET PROFIT(LOSS) NET (UNIT :MILLION BAHT)

งบแสดงฐานะการเงิน / STATEMENT OF FINANCIAL POSITION



อัตราส่วนทางการเงิน / Financial Ratio

ความสามารถในการทำกำไร / Profitability Ratio	หน่วย / Unit	2555	2556	2557	2558
อัตราส่วน EBITDA ต่อรายได้จากการขาย / EBITDA to income from the sale	%	1.41	2.56	N/A	7.95
อัตราส่วนกำไรสุทธิต่อรายได้จากการขาย / Net profit on revenue from the sale	%	N/A	0.28	N/A	4.39
กำไร (ขาดทุน) สุทธิต่อหุ้น / Earnings Per Share	บาท/หุ้น	(0.04)	0.04	(0.26)	0.46
อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น / Return on Equity	%	N/A	1.09	N/A	13.09

อัตราส่วนสภาพคล่อง / Financial Ratio

อัตราส่วนสภาพคล่อง / Current Ratio	เท่า	2.46	1.29	0.94	0.99
อัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเร็ว / Quick Ratio	เท่า	0.92	0.52	0.28	0.35

อัตราส่วนวิเคราะห์นโยบายทางการเงิน / Financial Ratio

อัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยสุทธิต่อส่วนของผู้ถือหุ้น / Net Debt to Equity	เท่า	0.49	0.50	0.87	0.66
---	------	------	------	------	------