



ประกาศ บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

ที่ ปธ 003 / 2564

นโยบายส่งเสริมความหลากหลายและยอมรับความแตกต่างในองค์กร

(Diversity and Inclusion: D&I Policy)

ของบริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย (กลุ่มไออาร์พีซี)

บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) (ไออาร์พีซี) และบริษัทย่อย (กลุ่มไออาร์พีซี) “ไออาร์พีซี” หรือ “บริษัทฯ” เชื่อมั่นถึงการให้โอกาสและการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมในองค์กร และยึดมั่นในการสนับสนุนวัฒนธรรมแห่งความหลากหลาย ภายใต้การดำเนินงานในทุกระดับ ยอมรับและส่งเสริมความหลากหลายของบุคลากรในด้าน เชื้อชาติ สัญชาติ อายุ ความทุพพลภาพ เพศสภาพ ความสามารถทางร่างกายและจิตใจ วัฒนธรรม ศาสนา สถานะทางเศรษฐกิจ และคุณลักษณะอื่น ๆ โดยกลุ่มไออาร์พีซีเชื่อมั่นว่า นโยบายส่งเสริมความหลากหลายและยอมรับความแตกต่างในองค์กร จะสามารถดึงดูดและรักษาบุคลากรที่มีความสามารถจากภูมิหลังและประสบการณ์ที่หลากหลาย ซึ่งเป็นกุญแจสำคัญในการเสริมประสิทธิภาพการทำงานและการเติบโตของธุรกิจอย่างยั่งยืน กลุ่มไออาร์พีซี มองเห็นคุณค่าของความแตกต่างของพนักงานในองค์กร โดยพนักงานทุกคนจะต้องได้รับการปฏิบัติในลักษณะเดียวกัน ไม่มีการเลือกปฏิบัติหรือทำให้พนักงานรู้สึกแปลกแยกกับบุคคลอื่นในองค์กร ทั้งนี้ กลุ่มไออาร์พีซี มีความมุ่งมั่นที่จะ:

1. เคารพในความแตกต่าง และปฏิบัติต่อพนักงานทุกคนอย่างเท่าเทียม เป็นธรรม และเหมาะสม
2. ส่งเสริมและสนับสนุนความหลากหลายในทุกตำแหน่งการทำงานขององค์กร
3. พัฒนาและเพิ่มพูนทักษะ ความสามารถ ประสบการณ์ และคุณลักษณะอื่น ๆ ของพนักงานทุกคน
4. ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการให้โอกาสที่เท่าเทียมกัน กฎหมายต่อต้านการเลือกปฏิบัติ และกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
5. ประยุกต์ใช้มาตรฐานในกระบวนการสรรหา การเลื่อนตำแหน่ง และการรักษาบุคลากร ที่สะท้อนความมุ่งมั่นของกลุ่มไออาร์พีซี ในการส่งเสริมความหลากหลายของบุคลากร
6. สื่อสารอย่างเปิดเผยและโปร่งใสกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ในเรื่องการส่งเสริมความหลากหลายและยอมรับความแตกต่างในองค์กร
7. ส่งเสริมความรับผิดชอบของพนักงาน และเสริมสร้างวัฒนธรรมการดำเนินงาน ที่สอดคล้องกับนโยบายส่งเสริมความหลากหลายและยอมรับความแตกต่างในองค์กร
8. ป้องกันไม่ให้เกิดการเลือกปฏิบัติ และการล่วงละเมิดในทุกรูปแบบ รวมถึงการล่วงละเมิดทางเพศในที่ทำงาน
9. ตรวจสอบและติดตามกลไกการร้องทุกข์และข้อร้องเรียน เพื่อป้องกันการกระทำที่ขัดต่อนโยบาย และดำเนินการแก้ไขหรือลงโทษทางวินัยต่อผู้กระทำผิด
10. ประเมินประสิทธิผลของการปฏิบัติตามนโยบาย และทบทวนวิธีการประเมินประสิทธิภาพของนโยบายเป็นประจำอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

พนักงานทุกคนในกลุ่มไออาร์พีซี มีหน้าที่ปฏิบัติตามนโยบายข้างต้น และส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมด้านความหลากหลายและยอมรับในความแตกต่างทั่วทั้งองค์กร

จึงประกาศมาเพื่อทราบ และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 31 พฤษภาคม 2564

(นายกฤษณ์ อิ่มแสง)

ประธานกรรมการ

พ.อ.ท. (จ.จ. 51

(พลอากาศโท บุญสืบ ประสิทธิ์)

ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี



(นายชวลิต ทิพพานิช)

ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่

(โดยมติคณะกรรมการบริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 6/2564 วันที่ 24 พฤษภาคม 2564)