



BEAT THE TARGET



สารบัญ

- 2 วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม
- 10 สารจากประธานกรรมการ
- 12 จุดเด่นการดำเนินงาน
- 13 ข้อมูลสำคัญทางการเงิน
- 14 พัฒนาการที่สำคัญและรางวัลแห่งความสำเร็จ ปี 2561

ความรับผิดชอบ ของคณะกรรมการ



- 22 คณะกรรมการบริษัท
- 38 โครงสร้างองค์กร
- 39 คณะผู้บริหาร
- 57 การควบคุมภายใน
- 60 รายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ
- 62 สารประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- 63 สารประธานกรรมการสรรหา
และกำหนดค่าตอบแทน
- 64 สารประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง

โครงสร้างการจัดการ



- 68 ข้อมูลทั่วไป
- 72 โครงสร้างการจัดการ
- 107 รายงานการกำกับดูแลกิจการที่ดี

โครงสร้างธุรกิจ



- 134 โครงสร้างธุรกิจและการถือหุ้น
- 135 ลักษณะการประกอบธุรกิจ
- 138 แผนภูมิกระบวนการผลิต
- 140 ลักษณะของผลิตภัณฑ์
- 146 ภาวะตลาดและแนวโน้มอุตสาหกรรม
- 158 โครงสร้างรายได้
- 159 รายการระหว่างกัน

รายงานผลการดำเนินธุรกิจ และการวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการ



- 164 สารกรรมการจากผู้จัดการใหญ่
- 166 ทิศทางการดำเนินธุรกิจเชิงกลยุทธ์
- 168 รายงานสรุปผลการดำเนินงาน ปี 2561
- 187 การวิจัยและพัฒนาเพื่อความเป็นเลิศ
- 192 คำอธิบายและการวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการ

ความรับผิดชอบต่อองค์กร และการจัดการอย่างยั่งยืน



- 210 การดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม
- 228 การจัดการด้านคุณภาพ ความปลอดภัย
อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม
- 236 การบริหารจัดการอย่างยั่งยืน

ภาคผนวก

- 242 การปฏิบัติตามเกณฑ์การกำกับดูแลกิจการที่ดี
- 269 การปฏิบัติตามเกณฑ์ความรับผิดชอบต่อสังคม



วิสัยทัศน์

บริษัทปิโตรเคมีครบวงจรชั้นนำของเอเชีย ภายในปี 2563

LEADING INTEGRATED PETROCHEMICAL COMPLEX
IN ASIA BY 2020



พันธกิจ

ความเป็นเลิศด้านการผลิต

OPERATIONAL EXCELLENCE

องค์กรแห่งความเป็นเลิศ

HIGH PERFORMANCE

ORGANIZATION

ความรับผิดชอบต่อชุมชน

สังคม และสิ่งแวดล้อม

CORPORATE SOCIAL

RESPONSIBILITY

การสร้างมูลค่าเพิ่มแก่ผลิตภัณฑ์

VALUE CREATION

นวัตกรรมและการสร้างธุรกิจใหม่

INNOVATION & CREATION

OF NEW BUSINESS



ค่านิยม

เราคือบริษัท บริษัทคือเรา

สร้างพลังร่วมอันยิ่งใหญ่

ร่วมมุ่งสู่ความเป็นเลิศ

ร่วมสร้างนวัตกรรม

ร่วมรับผิดชอบต่อสังคม

ร่วมสร้างพลังความดี

ร่วมสร้างความเชื่อมั่น



INDIVIDUAL OWNERSHIP

SYNERGY

PERFORMANCE EXCELLENCE

INNOVATION

RESPONSIBILITY FOR SOCIETY

INTEGRITY & ETHICS

TRUST & RESPECT

BEAT THE TARGET

มุ่งสู่ความสำเร็จที่ท้าทาย พิชิตเป้าหมายที่กำหนดไว้
ภายใต้ยุทธศาสตร์ใหม่ที่จะเป็นฟันเฟืองขับเคลื่อนองค์กร
ไปสู่ความสำเร็จ จาก 3 พุ่มพลังแห่ง "GDP"
พลังการเติบโต พลังเทคโนโลยี และพลังคน
เพื่อบรรลุเป้าหมายและวิสัยทัศน์ในการเป็น

**“บริษัทปิโตรเคมีครบวงจรชั้นนำของเอเชีย
ภายในปี 2563”**



POWER
OF
GROWTH



EVEREST FOREVER (E4E)



Maximum Aromatics (MARS)



GALAXY



R&D Excellence

POWER
OF
DIGITAL



IRPC 4.0

POWER
OF
PEOPLE



IRPC New DNA

EVEREST FOREVER

2020 TOP QUARTILE EBITDA 29,029 MTHB
HEIGHT 29,029 ft

2019

CAMP 4 (26,300 ft)

2018

CAMP 3 (23,500 ft)

2017

CAMP 2 (21,000 ft)

2016

CAMP 1 (19,500 ft)

BASECAMP

(17,500 ft)



POWER OF GROWTH

ต่อยอด ให้การเติบโตต่อเนื่อง เสริมความแข็งแกร่งเพื่อความสำเร็จที่ยั่งยืนกับโครงการ EVEREST+ EVEREST FOREVER (E4E) เป้าหมาย EBIT มากกว่า 10,000 ล้านบาท พร้อมผลักดัน โครงการ MARS ขยายขีดความสามารถในการแข่งขันด้วยโรงงานอะโรเมติกส์ กำลังผลิต 1.3 ล้านตันต่อปี เพิ่มสัดส่วนการผลิตขึ้นเป็นร้อยละ 27 สูงที่สุดในกลุ่มปิโตรเคมีครบวงจร ผนึกความแข็งแกร่งด้วยโครงการ GALAXY เตรียมเดินหน้าลงทุนกว่า 800 ล้านบาทเหรียญสหรัฐฯ ซื้อและควบรวมกิจการปิโตรเคมีเพื่อปักธงผู้นำของเอเชีย รองรับอนาคตด้วยนวัตกรรมการผลิตสินค้า ที่มี Idea & Solution จากแผนงาน R&D Excellence สร้างสรรค์ 10 ผลิตภัณฑ์ใหม่ ต่อเงินลงทุน 1 ล้านบาทเหรียญสหรัฐฯ ภายใต้ศูนย์การวิจัยและพัฒนาระดับโลก



โครงการ EVEREST + E4E
สร้างผลกำไรในปี 2561

9,367 ล้านบาท



โครงการ MARS
เพิ่มสัดส่วนการผลิตอะโรเมติกส์เป็น

27% สูงที่สุดในกลุ่ม
ปิโตรเคมีครบวงจร



โครงการ GALAXY
เดินหน้าซื้อกิจการ
800 ล้านบาทเหรียญสหรัฐฯ
ปักธงผู้นำปิโตรเคมี
ของเอเชีย



แผนงาน R&D EXCELLENCE
จดสิทธิบัตร

10 ผลิตภัณฑ์ใหม่
ต่อเงินลงทุน
1 ล้านบาทเหรียญสหรัฐฯ



POWER OF DIGITAL

เป็นเลิศทางเทคโนโลยี เพื่อก้าวขึ้นเป็นผู้นำดิจิทัลปิโตรเคมี 28 แผนงาน ใน 2 เฟสของโครงการ IRPC 4.0 จะสร้างมูลค่าเพิ่มไม่น้อยกว่า 3,300 ล้านบาทต่อปี ด้วยการบูรณาการระบบดิจิทัล และนวัตกรรมทันสมัยเข้ามาใช้ในทุกกระบวนการธุรกิจ เริ่มต้นหน้าด้วยการจัดทำ ระบบแสดงผลตัวชี้วัดสำคัญในการกำกับดูแลโรงงาน **€KON\$** และระบบวิเคราะห์และบริหารข้อมูล (Spend Cube Analytics) เพื่อประกอบการตัดสินใจในการจัดซื้อจัดจ้าง





โครงการ IRPC 4.0

สร้างมูลค่าเพิ่มไม่น้อยกว่า

3,300 ล้านบาทต่อปี



Operations (OPS 4.0)

ปฏิบัติการการผลิต



Corporate Commercial & Marketing (CCM 4.0)

พาณิชย์กิจการและการตลาด



Integrated Supply Chain (ISC 4.0)

ห่วงโซ่อุปทานแบบบูรณาการ



Procurement (PRO 4.0)

จัดซื้อจัดจ้าง



Enterprise Resource Planning (ERP 4.0)

การวางแผนทรัพยากรขององค์กรโดยรวม



I INDIVIDUAL OWNERSHIP
คิดและทำเหมือนเป็นเจ้าของ



R RESULT-ORIENTED
มุ่งผลลัพธ์



P PROMISE AND DELIVER
รักษาสัญญา



C CONTINUOUS IMPROVEMENT
พัฒนาต่อเนื่อง



D DO THINGS TOGETHER
ทำงานร่วมกันเพื่อผลลัพธ์ที่ดีกว่า



N NO BIAS
จริงใจ สื่อสารตรงไปตรงมา



A ACTIVELY SOLVE THE PROBLEM
แก้ปัญหาเชิงรุก



POWER OF PEOPLE

สร้างคน รองรับการเติบโตในอนาคต ประสิทธิภาพบุคลากรต้องได้รับการพัฒนาอย่างเข้มข้น ภายใต้ Influencing Model 4 ขั้นตอนของโครงการ IRPC New DNA ผ่านหลักสูตรสำคัญต่าง ๆ ในรูปแบบ E-Learning เพื่อปลูกฝังค่านิยม IRPC DNA ซึ่งจะหล่อหลอมความเป็นเลิศของทรัพยากรบุคคล สร้างความรู้ ความเข้าใจ ให้บุคลากรสามารถค้นหาแนวทางพัฒนาปรับปรุง และเปลี่ยนแปลง เพื่อเป้าหมายความสำเร็จที่ยั่งยืน พร้อมกับการสร้างคนรุ่นใหม่เข้ามาขับเคลื่อน IRPC 4.0



INFLUENCING MODEL 4 ขั้นตอน ของโครงการ IRPC NEW DNA

- สร้างความรู้ความเข้าใจ
- กระตุ้นด้วยระบบมาตรฐาน
- พัฒนาความเชี่ยวชาญ
- หาบุคคลต้นแบบ





สารจากประธานกรรมการ



“

ปี 2561 เป็นบทพิสูจน์ความแข็งแกร่งของไออาร์พีซีที่สามารถยืนหยัดอยู่บนเส้นทางสายพลังงานและปิโตรเคมีได้อย่างมั่นคง โดยบริษัทฯ มี **EBITDA 18,344 ล้านบาท** และมีกำไรสุทธิ **7,735 ล้านบาท** เป็นผลมาจากการดำเนินโครงการตามยุทธศาสตร์ การปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้ก้าวหน้า และมีความทันสมัยในทุกมิติ

”

นายชาญศิลป์ ตรีนุชกร
ประธานกรรมการ

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการบริษัท โออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) กำหนดวิสัยทัศน์ให้บริษัทฯ ก้าวไปสู่การเป็นบริษัทปิโตรเคมีชั้นนำของเอเชียภายในปี 2563 และได้วางแผนกลยุทธ์องค์กรไว้ทั้งระยะสั้นและระยะยาว เพื่อให้มั่นใจว่าองค์กรจะสามารถเติบโตไปตามทิศทางและแผนที่วางไว้ได้สำเร็จ และบรรลุเป้าหมายภายในเวลาที่กำหนด

ปี 2561 เป็นอีกปีหนึ่งที่เป็นบทพิสูจน์ความแข็งแกร่งของบริษัท โออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) ที่สามารถยืนหยัดอยู่บนเส้นทางสายพลังงานและปิโตรเคมีได้อย่างมั่นคง ท่ามกลางภาวะความผันผวนด้านเศรษฐกิจและราคาน้ำมันดิบที่ปรับตัวลดลง โดยบริษัทฯ มี EBITDA 18,344 ล้านบาท และมีกำไรสุทธิ 7,735 ล้านบาท ส่วนหนึ่งเป็นผลมาจากการดำเนินโครงการตามยุทธศาสตร์การพัฒนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน ปรับปรุงกระบวนการผลิตและการบริหารจัดการองค์กรอีกทั้งมีการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้ก้าวหน้าอย่างไม่หยุดยั้งและมีความทันสมัยในทุกมิติ ทั้งการพัฒนาบุคลากร การผลิตนวัตกรรม โครงการลงทุนใหม่ การจัดการด้านการเงิน การเป็นองค์กรดิจิทัลชั้นนำและการดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชน สิ่งแวดล้อม ตามหลัก 3Ps (People Planet และ Prosperity) ความสำเร็จนี้เป็นผลมาจากการคาดการณ์ที่แม่นยำ การเตรียมความพร้อมไว้อย่างต่อเนื่อง ประกอบกับความสามารถและความมุ่งมั่นทุ่มเทของคณะผู้บริหารและพนักงานในการดำเนินธุรกิจและบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ ภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการบริษัท และกรรมการชุดย่อยทั้ง 4 ชุด

คณะกรรมการบริษัทฯ มีความยินดีและภาคภูมิใจเป็นอย่างยิ่งที่จะเรียนให้ท่านผู้ถือหุ้นทราบว่า นอกจากความสำเร็จในทางธุรกิจแล้ว ในรอบปี 2561 ที่ผ่านมานี้ โออาร์พีซียังได้รับการยอมรับจากองค์กรและสถาบันที่มีชื่อเสียง ทั้งในและต่างประเทศ ให้ได้รับรางวัลเกียรติยศในสาขาต่าง ๆ อย่างมากมาย โดยเฉพาะอย่างยิ่งในปีนี้อออาร์พีซีได้ก้าวขึ้นเป็นผู้นำของโลกในหมวด Oil & Gas Refining and Marketing ของ DJSI (Dow Jones Sustainability Indices) และรักษาสถานภาพการเป็นสมาชิกไว้ต่อเนื่องเป็นปีที่ 5 นอกจากนี้ ยังได้รับการจัดอันดับใน The Sustainability Yearbook 2019 ในระดับ Gold Class และเป็น Industry Mover คือเป็นบริษัทที่ได้คะแนนสูงสุดและมีคะแนนเพิ่มขึ้นจากปีที่แล้วมากที่สุด การจัดอันดับดังกล่าวน่าจะเป็นเครื่องยืนยันความเชื่อมั่นของท่านผู้ถือหุ้นได้ว่า

บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นในการดำเนินงานที่พัฒนาอย่างต่อเนื่อง มีการเปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใส ให้ความสำคัญกับการควบคุมภายในและการต่อต้านคอร์รัปชันแสดงถึงศักยภาพและความพร้อมของโออาร์พีซีที่เป็นองค์กรที่ยั่งยืนชั้นนำในระดับโลก

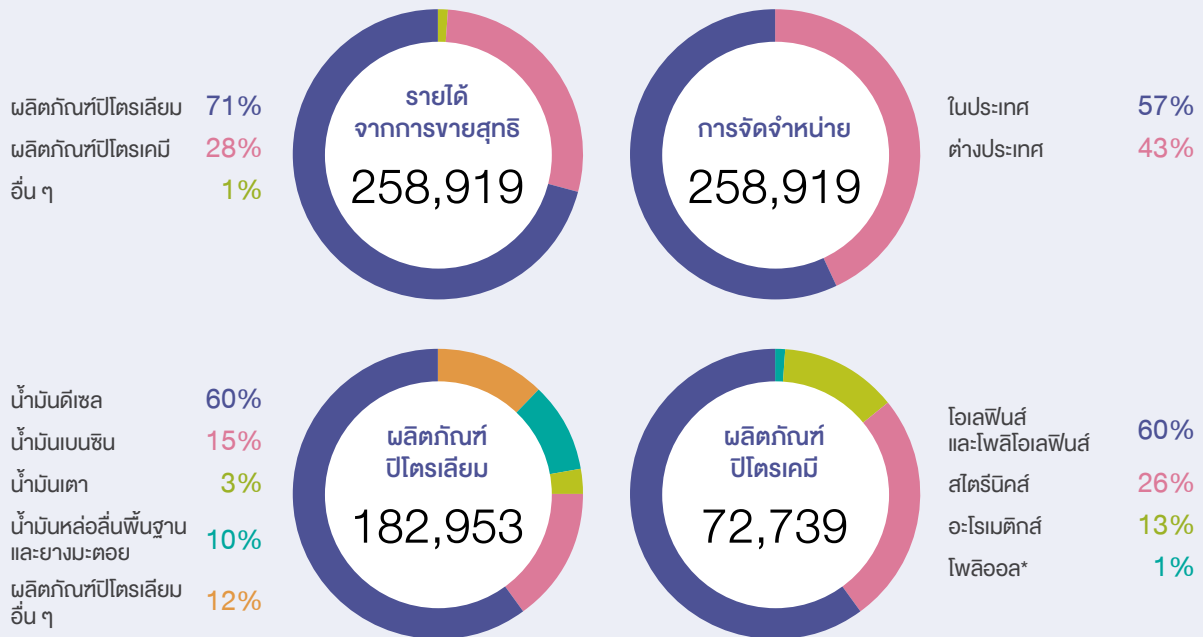
นอกจากนี้ ในปี 2561 คณะกรรมการบริษัท โออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) ยังได้ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ตามบทบาทของกรรมการเพื่อประโยชน์ของบริษัทฯ อย่างเต็มที่ ที่ช่วยพัฒนาและแก้ปัญหาต่างๆ ร่วมกับฝ่ายบริหารจนลุล่วง กำกับดูแลให้มีการจัดการความเสี่ยงอย่างเพียงพอ มีการตรวจสอบอย่างเหมาะสม และดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีความรับผิดชอบต่อสังคม มีความเป็นธรรมต่อผู้มีส่วนได้เสียและเคารพสิทธิมนุษยชน พร้อมทั้งสนับสนุนให้บริษัทฯ เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ส่งเสริมนวัตกรรม การสร้างโมเดลใหม่ในธุรกิจ และให้ความสำคัญกับการวิจัยและพัฒนา โดยเชื่อว่าจะเป็นพื้นฐานของการเติบโตอย่างก้าวกระโดดและสามารถสร้างมูลค่าเพิ่มทางธุรกิจได้อย่างมีนัยสำคัญ ทิศทางการเติบโตของบริษัทฯ ถูกกำหนดไว้เป็นระยะอย่างต่อเนื่อง ผ่านการศึกษาวิเคราะห์เชิงกลยุทธ์อย่างรอบคอบครบทุกปัจจัยที่เกี่ยวข้องและอาจมีผลกระทบ เพื่อให้เกิดผลสำเร็จสูงสุดต่อองค์กรอย่างเป็นรูปธรรม

ในนามของคณะกรรมการบริษัท โออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) ผมขอขอบคุณทุกท่านที่ให้ความเชื่อมั่น สนับสนุน ตลอดจนให้ความร่วมมืออย่างดียิ่งกับบริษัทฯ มาโดยตลอด ทั้งท่านผู้ถือหุ้น ลูกค้า คู่ค้า หน่วยงานภาครัฐ นักวิชาการ สถาบันการเงิน ชุมชน สื่อมวลชน องค์กรอิสระ ตลอดจนกรรมการผู้จัดการใหญ่ ผู้บริหารและพนักงานบริษัทฯ และบริษัทในเครือทุกคน ที่ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่อย่างเข้มแข็งจนเป็นผลให้บริษัทฯ ประสบความสำเร็จอย่างงดงามในปี 2561 นี้ และในเดือนมกราคม 2562 คุณสุกฤษฎี สุรบถโสภณ ได้ครบวาระการปฏิบัติงานในตำแหน่งกรรมการผู้จัดการใหญ่ คณะกรรมการบริษัทฯ ได้สรรหาและมีมติแต่งตั้ง คุณนพดล ปินสุภา เป็นกรรมการผู้จัดการใหญ่คนใหม่ ตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2562 ซึ่งผมเชื่อมั่นว่าจากศักยภาพของผู้บริหารและพนักงาน รวมถึงระบบปฏิบัติการที่เป็นเลิศจะสามารถขับเคลื่อนองค์กรให้เติบโตได้อย่างแข็งแกร่งทั้งด้านธุรกิจ สุขภาพองค์กร เป็นองค์กรที่มีความรับผิดชอบต่อสังคมและเป็นพลเมืองที่ดีของโลก ซึ่งความสำเร็จเหล่านี้จะสะท้อนกลับมาเป็นประโยชน์ และช่วยสร้างมูลค่าเพิ่มให้ผู้ถือหุ้น ผู้มีส่วนได้เสียเป็นส่วนสำคัญของการเจริญเติบโตของประเทศด้วย



จุดเด่นการดำเนินงาน

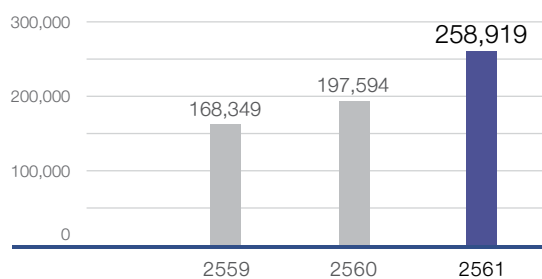
(หน่วย : ล้านบาท)



* ยอดขายผลิตภัณฑ์โพลีเอทิลีนยอดขายสำหรับเดือนกรกฎาคมถึงเมษายน 2561 ทั้งนี้ เมื่อวันที่ 30 เมษายน 2561 บริษัทฯ ได้จำหน่ายหุ้นบริษัท ไออาร์พีซี โพลีเอทิลีน จำกัด ให้กับบริษัทฯ ถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 50 และปีผลทำให้บริษัท ไออาร์พีซี โพลีเอทิลีน จำกัด เปลี่ยนสถานะจากบริษัทย่อยของบริษัทฯ เป็นกิจการร่วมค้า

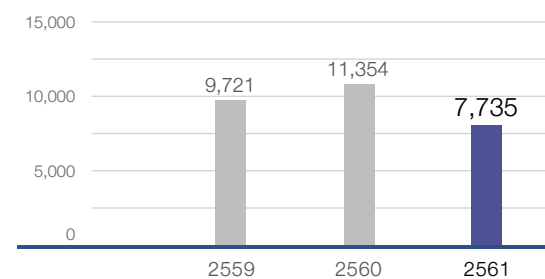
รายได้จากการขายสุทธิ

(หน่วย : ล้านบาท)



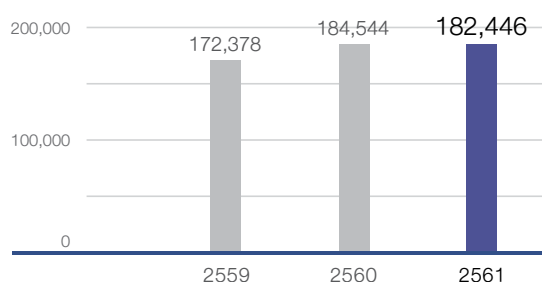
กำไรสุทธิ

(หน่วย : ล้านบาท)



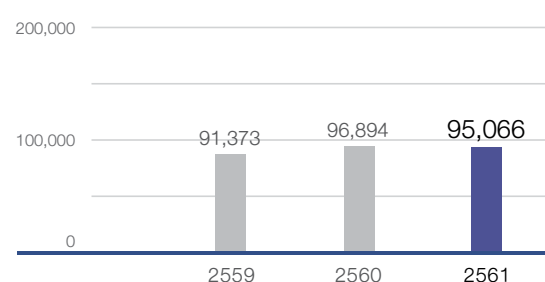
สินทรัพย์รวม

(หน่วย : ล้านบาท)



หนี้สินรวม

(หน่วย : ล้านบาท)



ข้อมูลสำคัญทางการเงิน



(หน่วย : ล้านบาท)

	2559 ⁽⁶⁾	2560 ⁽⁶⁾	2561
ฐานะการเงิน			
สินทรัพย์หมุนเวียน	39,848	47,583	46,629
สินทรัพย์รวม	172,378	184,544	182,446
หนี้สินหมุนเวียน	52,429	49,353	48,896
หนี้สินรวม	91,373	96,894	95,066
ส่วนของผู้ถือหุ้น	81,005	87,650	87,380
ทุนจดทะเบียน	20,475	20,475	20,475
ทุนชำระแล้ว	20,434	20,434	20,434
ผลการดำเนินงาน			
รายได้จากการขาย ⁽¹⁾	185,041	214,101	280,551
รายได้จากการขายสุทธิ ⁽²⁾	168,349	197,594	258,919
ต้นทุนขาย	164,900	192,946	264,637
กำไรขั้นต้น	20,140	21,155	15,914
EBITDA ⁽³⁾	17,430	20,420	18,344
กำไร (ขาดทุน) สุทธิ	9,721	11,354	7,735
อัตราส่วนทางการเงิน			
อัตราส่วน EBITDA ต่อรายได้จากการขาย	9.42%	9.54%	6.54%
อัตรากำไรสุทธิต่อรายได้จากการขาย	5.25%	5.30%	2.76%
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์	5.79%	6.36%	4.22%
อัตราผลตอบแทนต่อผู้ถือหุ้น	12.41%	13.48%	8.85%
อัตราส่วนสภาพคล่อง (เท่า)	0.76	0.96	0.95
อัตราส่วนหนี้สินสุทธิต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (เท่า) ⁽⁴⁾	0.75	0.65	0.63
อัตราการจ่ายเงินปันผล	48%	52%	50%
เงินปันผลจ่ายต่อหุ้น (บาท/ หุ้น)	0.23	0.29	⁽⁵⁾ 0.19
มูลค่าตามบัญชีต่อหุ้น (บาท/ หุ้น)	3.96	4.28	4.27
กำไรสุทธิต่อหุ้น (บาท/ หุ้น)	0.48	0.56	0.38

หมายเหตุ:

- (1) รายได้จากการขายประกอบด้วย ธุรกิจปิโตรเลียม ธุรกิจปิโตรเคมี ธุรกิจไฟฟ้าและสาธารณูปโภค ค่าบริการถึงบรรจุดผลิตภัณฑ์ ค่าบริการท่าเรือ และอื่น ๆ
- (2) รายได้จากการขายสุทธิ ประกอบด้วย ธุรกิจปิโตรเลียม (ไม่รวมค่าภาษีสรรพสามิต) ธุรกิจปิโตรเคมี และธุรกิจไฟฟ้าและสาธารณูปโภค
- (3) EBITDA หมายถึง กำไรก่อนหักดอกเบี้ย ภาษีเงินได้ ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย
- (4) หนี้สินสุทธิ หมายถึง หนี้สินที่มีการดอกเบี้ย หัก เงินสดและเงินลงทุนชั่วคราว
- (5) มติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เมื่อวันที่ 12 กุมภาพันธ์ 2562 เห็นชอบให้เสนอที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นปี 2562 เพื่อพิจารณาอนุมัติจ่ายเงินปันผล สำหรับผลการดำเนินงานปี 2561 ในอัตราหุ้นละ 0.19 บาทต่อหุ้น ซึ่งบริษัทฯ ได้จ่ายเป็นเงินปันผลระหว่างกาลไปแล้วในอัตราหุ้นละ 0.10 บาท เมื่อวันที่ 21 สิงหาคม 2561 คงเหลือเงินปันผลที่จะจ่ายอีกในอัตราหุ้นละ 0.09 บาท
- (6) จัดประเภทรายการทางบัญชีใหม่



พัฒนาการที่สำคัญ และรางวัลแห่งความสำเร็จปี 2561

01



02



03



มกราคม

- ลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ โครงการขยายผลการส่งเสริมการจัดทำคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กรในภาคอุตสาหกรรมระยะที่ 7 ร่วมกับสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย

01 ลงนามสัญญาว่าจ้างบริษัท เดอะ บอสตัน คอนซัลติ้งกรุ๊ป (ประเทศไทย) จำกัด เป็นที่ปรึกษาในการวางแผนยุทธศาสตร์ ด้านดิจิทัล ซึ่งเป็นการพลิกโฉมธุรกิจมุ่งสู่ IRPC 4.0 ให้เป็นผู้นำด้านดิจิทัลของกลุ่มบริษัทพลังงานในประเทศไทย โดยหาแนวทางประยุกต์นำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้เพื่อเพิ่มมูลค่าให้กับทุกกระบวนการในองค์กร ได้แก่ Operation System (OPS 4.0), Integrated Supply Chain (ISC 4.0), Corporate Commercial & Marketing (CCM 4.0) และ Enterprise Resource Planning (ERP 4.0)

02 ลงนาม “โครงการชี้ทิศทางและสร้างนวัตกรรมเทคโนโลยีฐานด้านตัวเร่งปฏิกิริยาและวิศวกรรมปฏิกิริยาเคมีสำหรับอุตสาหกรรมไบโอดีเซล อุตสาหกรรมเอทานอล และอุตสาหกรรมที่ใช้ตัวเร่งปฏิกิริยา เพื่อการพัฒนาอุตสาหกรรมอย่างยั่งยืน” ร่วมกับกองทุนสนับสนุนการวิจัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย และภาคอุตสาหกรรมเอกชน เพื่อยกระดับความสามารถในการพัฒนางานวิจัยและการพัฒนาของประเทศ ที่ภาครัฐและเอกชนจะนำความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านมาประสานกันให้เกิดการพัฒนาเทคโนโลยีด้านตัวเร่งปฏิกิริยา (Catalyst) เพื่อใช้ในอุตสาหกรรมปิโตรเลียมและปิโตรเคมี

กุมภาพันธ์

- ลงนามโครงการ PTT Rayong Academy กับ สโมสรฟิฟที ะยอง และวิทยาลัยเทคโนโลยีไออาร์พีซี สร้างโอกาสให้กับเยาวชน สามารถศึกษาด้านวิชาชีพที่ IRPCT ควบคู่ไปกับการพัฒนาทักษะด้านกีฬา
- 03 ร่วมกับสมาชิก Global Compact Network Thailand สนับสนุนเจตนารมณ์ของรัฐบาล ในการขับเคลื่อนหลักสิทธิมนุษยชนไปสู่การปฏิบัติในประเทศไทย ภายใต้วาระแห่งชาติ “สิทธิมนุษยชนร่วมขับเคลื่อน Thailand 4.0 เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน”
- รับรางวัล Golden Peacock Global Award for Corporate Social Responsibility 2017 ด้วยการเป็นองค์กรที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม และส่งเสริมการใช้ทรัพยากรธรรมชาติให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดจาก Institute of Directors (IOD) ประเทศอินเดีย



1 ใน **100** บริษัทชั้นนำทางด้าน
พลังงานระดับโลก ประจำปี 2560

ได้รับผลประเมินการกำกับดูแลกิจการที่ดี
ในระดับดีเลิศ (Excellent CG Scoring)
ติดต่อกันเป็นปีที่ **10**

04



05



06



- 04 รับรางวัล 1 ใน 100 บริษัทชั้นนำทางด้านพลังงานระดับโลก ประจำปี 2560 (Thomson Reuters 2017 Top 100 Global Energy Leader) จาก Thomson Reuters ซึ่งเป็นองค์กรข่าวที่ได้รับความเชื่อถือมากที่สุดแห่งหนึ่งของโลก
- ลงนามการขายหุ้น บริษัท ไออาร์พีซี โพลีโอล จำกัด เพิ่มเติมอีกร้อยละ 25 ให้กับ บริษัท PCC Rokita SA จากประเทศโปแลนด์ เพื่อเสริมความแข็งแกร่งด้าน Polyol ทั้งด้านการขยายตลาดในกลุ่มเอเชียตะวันออก เอเชียใต้ และการพัฒนาผลิตภัณฑ์คุณสมบัติพิเศษใหม่ๆ

มีนาคม

- 05 เข้าร่วมโครงการ “Thailand Blockchain Community Initiative” จัดโดย ธนาคารแห่งประเทศไทย (ธปท.) ร่วมกับธนาคาร 14 แห่งของไทย และรัฐวิสาหกิจและองค์กรธุรกิจใหญ่ 7 แห่ง เพื่อนำเทคโนโลยีบล็อกเชนมาใช้เพิ่มประสิทธิภาพและความสามารถในการแข่งขันทางธุรกิจของประเทศ
- รับรางวัลการดำเนินโครงการบำรุงรักษาที่ทุกคนมีส่วนร่วม (Total Productive Maintenance & Management: TPM) จากสถาบัน JIPM (Japan Institute of Plant Maintenance)
 - โรงกลั่นน้ำมัน โรงงานน้ำมันหล่อลื่นพื้นฐาน และปิโตรเลียมแท็งก์ฟาร์ม ได้รับรางวัล TPM part 2: Award for Excellence in Consistent TPM Commitment (โดยได้รับรางวัล TPM part 1: Award for TPM Excellence เมื่อปี 2559)
 - โรงงานโอเลฟินส์ โรงงานอะโรเมติกส์ และปิโตรเคมีแท็งก์ฟาร์ม ได้รับรางวัล TPM part 1: Award for TPM Excellence
- 06 ลงนาม License Agreement และ Engineering Agreement สำหรับโครงการ Maximum Aromatics (MARS) กับบริษัท UOP LLC. ซึ่งได้รับการคัดเลือกให้เป็น Technology Licensor โดย UOP ได้ดำเนินการออกแบบทางวิศวกรรมเบื้องต้นแล้วเสร็จเมื่อปลายปี 2561

07



08



09



เมษายน

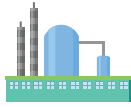
- 07 คลังน้ำมันไออาร์พีซีอยุธยา รับรางวัลสถานประกอบการดีเด่นด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของอาเซียน (ASEAN-OSHNET Awards) ประเภทการปฏิบัติที่เป็นตัวอย่างที่ดี (Best Practice Awards) จากกระทรวงแรงงานและฝักอาชีพแห่งราชอาณาจักรกัมพูชา

พฤษภาคม

- รับมอบเกียรติบัตรและโล่รางวัล ในการเป็นเขตประกอบการอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ (IRPC Eco Industrial Zone; EIZ) ระดับ 5 (Happiness) จากกรมโรงงานอุตสาหกรรม

มิถุนายน

- 08 รับรางวัล Asia-Pacific Stevie Awards 2018 ระดับ Bronze Award ในประเภท Award for Innovation in Human Resources Management, Planning & Practice โดยการพิจารณารางวัลจากผู้บริหาร ผู้ประกอบการ นักสร้างนวัตกรรม และนักการศึกษาด้านธุรกิจ ซึ่งได้รับการยอมรับมากที่สุดของโลก จำนวนกว่า 200 คน เพื่อให้การยกย่องและสร้างการรับรู้แก่สาธารณชนเกี่ยวกับความสำเร็จและผลงานด้านบวกขององค์กรต่าง ๆ
- 09 รับรางวัลผู้ประกอบการที่มีผลงานโดดเด่นในด้านความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน (Asia Responsible Entrepreneurship Awards 2018) จาก Enterprise Asia ในสาขา Social Empowerment โครงการ Smile Farm for Chance
- ลงนามประกาศเจตนารมณ์ให้การสนับสนุนการขับเคลื่อน “โครงการความร่วมมือภาครัฐ ภาคธุรกิจ และภาคประชาสังคม เพื่อจัดการพลาสติกและขยะอย่างยั่งยืน” ร่วมกับกลุ่มอุตสาหกรรมพลาสติก สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย สมาชิกรองการธุรกิจ เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน (TBCSD) หน่วยงานภาคเอกชน และมูลนิธิสถาบันสิ่งแวดล้อมไทย เพื่อแสดงความมุ่งมั่นในการจัดการปัญหาขยะและส่งเสริมการใช้พลาสติกอย่างยั่งยืนตามแนวทางเศรษฐกิจหมุนเวียน หรือ Circular Economy โดยมีเป้าหมายเพื่อลดปริมาณขยะพลาสติกในทะเลไทยลงไม่ต่ำกว่าร้อยละ 50 ภายในปี 2570



เขตประกอบการอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ
(IRPC Eco Industrial Zone; EIZ)
ระดับ 5



Thailand Energy Award 2018
ด้านบุคลากร ประเภทผู้บริหารโรงงาน
ควบคุมดีเด่น



Asia-Pacific Stevie Awards 2018
ระดับ Bronze Award

10



11



12



- 10 บริษัทฯ ร่วมกับ องค์การภาคเอกชน 36 องค์การ ประกาศเจตนารมณ์ดำเนินธุรกิจตามนโยบายการพัฒนาอย่างยั่งยืนของประเทศ และร่วมพิธีแสดงความมุ่งมั่น “ภาคเอกชนไทยพร้อมเดินทางขับเคลื่อนนโยบายการพัฒนาอย่างยั่งยืนของประเทศ”

- 11 รับรางวัลจากนิตยสาร Corporate Governance Asia จากการคัดเลือกตามเกณฑ์และข้อมูลจากผลสำรวจความคิดเห็นของนักลงทุน นักวิเคราะห์ กรรมการบริษัท และผู้บริหารทั่วภูมิภาคเอเชีย

- รางวัลประเภทบุคคล Asia's Best CEO (Investor Relations) นายสุกฤตย์ สุรบถโสภณ กรรมการผู้จัดการใหญ่
- รางวัลประเภทบุคคล Asia's Best CFO (Investor Relations) นางรัชดาภรณ์ ราชเทวินทร์ รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายบัญชีและการเงิน
- รางวัลประเภทองค์กร Best Investor Relations Company รางวัลนักลงทุนสัมพันธ์ยอดเยี่ยมต่อเนื่องเป็นปีที่ 5

สิงหาคม

- 12 รับรางวัล Thailand Energy Award 2018 ด้านบุคลากรประเภทผู้บริหารโรงงานควบคุมดีเด่น จากกระทรวงพลังงาน
- พิธีเปิดโครงการลำไทรโยงโมเดลปี 2561 ในพื้นที่จังหวัดศรีสะเกษ ซึ่งกรรมการผู้จัดการใหญ่ได้ประกาศเจตนารมณ์ของบริษัทฯ ต่อสื่อมวลชนและผู้มาร่วมงานในการกำหนดนโยบายงบประมาณด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ร้อยละ 3 ของผลกำไรสุทธิเฉลี่ยย้อนหลัง 3 ปี เนื่องจากงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ต้องดำเนินการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อพัฒนาและสร้างความมั่นใจให้ชุมชนและสังคม
 - รับรางวัลอุตสาหกรรมสีเขียว ระดับ 4 (Green Industry 4: GI4) จำนวน 9 โรงงาน จากกรมโรงงานอุตสาหกรรม

13



14



15



กันยายน

- แดลงข่าวโครงการ IRPC 4.0 หนึ่งในยุทธศาสตร์สำคัญที่จะช่วยขับเคลื่อนองค์กรไปสู่การเป็นผู้นำด้านดิจิทัลในกลุ่มบริษัทปิโตรเคมีภายในปี 2563 ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ GDP ในมิติ Power of “Digital” บูรณาการระบบดิจิทัล และนวัตกรรมทันสมัยต่างๆ เข้ามาร่วมใช้ในขั้นตอนธุรกิจ ควบคู่ไปกับการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน โดยคาดว่าจะสามารถสร้างมูลค่าเพิ่มได้ไม่น้อยกว่า 3,300 ล้านบาทต่อปี
- กรรมการผู้จัดการใหญ่มอบทุนการศึกษาให้นักศึกษาวิทยาลัยปิโตรเลียมและปิโตรเคมี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย จำนวน 2 ทุน ทุนละ 600,000 บาท เพื่อทำงานวิจัย
- รับรางวัลมาตรฐานโรงงานอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ (Eco Factory) 5 โรงงาน ได้แก่ โรงกลั่นน้ำมัน (REFY) โรงงานผลิต Ethylene โรงงานผลิตน้ำมันหล่อลื่นพื้นฐาน (Lube) โรงงาน NANO Chemical และโรงผลิตพลังไอน้ำและไฟฟ้าร่วม จากกระทรวงอุตสาหกรรม
- บริษัทฯ ได้รับคะแนนสูงสุด เป็นผู้นำด้านอุตสาหกรรมกลั่นและจำหน่ายน้ำมันและก๊าซของโลก ในปี 2561 คงสถานะการเป็นสมาชิกดัชนีความยั่งยืนดาวโจนส์ (DJSI) ต่อเนื่องเป็นปีที่ 5

ตุลาคม

- 13 รับรางวัลยอดเยี่ยมด้านความยั่งยืน Best SET Sustainability Awards 2018 ต่อเนื่องเป็นปีที่ 2 และรางวัล Thailand Sustainability Investment (รางวัลหุ้นยั่งยืน) จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- บริษัทฯ ได้รับผลประเมิน CG ในระดับดีเลิศ (Excellent CG Scoring) หรือ 5 ตราสัญลักษณ์ ติดต่อกันเป็นปีที่ 10 และเป็นหนึ่งใน TOP QUARTILE ของบริษัทจดทะเบียนที่มีมูลค่าทางการตลาดไม่น้อยกว่า 100,000 ล้านบาท ในโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียน (Corporate Governance Report: CGR) จัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai Institute of Directors: IOD) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.)
- 14 รับรางวัล Top Community Care Companies in Asia 2018 เป็นองค์กรที่มีผลงานโดดเด่นในด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ในงาน Asia Corporate Excellence & Sustainability Awards (ACES)
- 15 รับรางวัล BRONZE STEVIE® WINNERS: ประเภท Communications or PR Campaign/ Program of the Year: Internal Communications สำหรับการสร้างสรรค์แคมเปญสื่อสารภายในองค์กร เช่น Teammate Blog, IRPC Ambassadors, Do thing together และ One Coin One Chance จากสถาบัน International Business Awards (Stevie Awards) ประเทศสหรัฐอเมริกา



MEMBER OF
**Dow Jones
Sustainability Indices**
In Collaboration with RobecoSAM



รางวัลยอดเยี่ยมด้าน**ความยั่งยืน**
Best SET Sustainability Awards
2018

คะแนนสูงสุด เป็นผู้นำด้านอุตสาหกรรม
การกลั่นและจำหน่ายน้ำมันและก๊าซของโลก
ในปี 2561

รางวัลดีเด่น
SET Awards 2018
ประเภทรางวัลบริษัทนวัตกรรม

16



17



18



พฤศจิกายน

- 16 รางวัลดีเด่น SET Awards 2018 ประเภทรางวัลบริษัทนวัตกรรม Best Innovative Company Awards จากผลงาน Convert HDPE to Specialty Pipe Grade จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยร่วมกับวารสารการเงินธนาคาร
- บริษัท ร่วมกับ บริษัท ปตท. น้ำมันและการค้าปลีก จำกัด (มหาชน) หรือ PTTOR สร้างประสบการณ์ใหม่ให้กับลูกค้าร้านกาแฟ อเมซอน สาขา ปตท. สำนักงานใหญ่ โดยออกแบบตกแต่งร้านด้วยเฟอร์นิเจอร์และของใช้ในร้านที่ผลิตจากเม็ดพลาสติกที่มีส่วนผสมของธรรมชาติ ภายใต้แนวคิด “Green Concept”
- รับรางวัล ASEAN Corporate Governance Awards ในฐานะบริษัทจดทะเบียนไทยที่ได้รับผลการประเมินในระดับ TOP 50 ของบริษัทที่มี CG ดีที่สุดในอาเซียนตามหลักเกณฑ์ ASEAN CG Scorecard 2017 โดยมี 6 ประเทศที่เข้าร่วมโครงการ ได้แก่ อินโดนีเซีย มาเลเซีย ฟิลิปปินส์ สิงคโปร์ ไทย และเวียดนาม ณ กรุงกัวลาลัมเปอร์ ประเทศมาเลเซีย
- บริษัท ร่วมกับมหาวิทยาลัยและองค์กรธุรกิจชั้นนำของประเทศ เปิดตัวโครงการ “B.VER - Blockchain Solution for Academic Document Verification” แพลตฟอร์มดิจิทัลสำหรับการตรวจสอบเอกสารทางการศึกษาด้วยเทคโนโลยี Blockchain ที่ให้สถาบันการศึกษาหรือองค์กรต่างๆ สามารถตรวจสอบวุฒิการศึกษา หรือ Transcript ผ่านแพลตฟอร์มออนไลน์ได้แบบเรียลไทม์ครั้งแรกของประเทศไทย

ธันวาคม

- 17 นายสุกฤตย์ สุรบถโสภณ กรรมการผู้จัดการใหญ่ ในฐานะ Founding Member (1 ใน 15 บริษัทเอกชนผู้ร่วมก่อตั้ง) ร่วมเปิดตัว “สมาคมเครือข่ายโกลบอลคอมแพ็กแห่งประเทศไทย” หรือ “Global Compact Network Thailand: GCNT” เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ให้มีความสมดุลและยั่งยืนภายใต้แนวทาง United Nations Global Compact
- รับรางวัลรายงานความยั่งยืน (Sustainability Report Award 2018) ประจำปี 2561 ระดับดีเยี่ยม จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย บริษัท ได้รับรางวัลดังกล่าวต่อเนื่องเป็นปีที่ 6
- 18 รับรางวัลอุตสาหกรรมดีเด่น จากกระทรวงอุตสาหกรรม จำนวน 6 รางวัล
 - ประเภทการบริหารงานคุณภาพ โรงงานโอเลฟินส์
 - ประเภทการจัดการพลังงาน โรงงานผลิตเอทิลีน
 - ประเภทการเพิ่มผลผลิต โรงงานบีทีเอ็กซ์
 - ประเภทการบริหารความปลอดภัย โรงงานแปรสภาพคอนเดนเสทเรสซิดีว
 - ประเภทการจัดการพลังงาน และความรับผิดชอบต่อสังคม โรงงานผลิตเม็ดพลาสติกโพลีสไตรีน

รางวัลของปี 2561 ที่ประกาศผลในต้นปี 2562

- รางวัลองค์กรโปร่งใสของสำนักงานคณะกรรมการปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ปปช.)
- รางวัลคุณภาพแห่งชาติ Thailand Quality Class: TQC





ความรับผิดชอบ ของคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัท

โครงสร้างองค์กร

คณะผู้บริหาร

การควบคุมภายใน

รายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ

สารประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี

สารประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

สารประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง



คณะกรรมการบริษัท



แถวขึ้น: นายกฤษณ์ อิ่มแสง กรรมการ/ กรรมการกำกับดูแล กิจการที่ดี (ดำรงตำแหน่ง 2 ส.ค. 2560 - ปัจจุบัน)	นายเจษฎา พรหมจาง *กรรมการอิสระ/ *กรรมการตรวจสอบ (ดำรงตำแหน่ง 1 ก.ย. 2559 - ปัจจุบัน)	นายเอกนิติ นิติทัณฑ์ประภาศ กรรมการ/ กรรมการบริหารความเสี่ยง (ดำรงตำแหน่ง 17 พ.ย. 2558 - ปัจจุบัน)	พลเอก สสสิน ทองภักดี กรรมการอิสระ/ กรรมการกำกับดูแล กิจการที่ดี (ดำรงตำแหน่ง 1 ก.ย. 2557- ปัจจุบัน)	นายวรวัฒน์ พัทยศิริ กรรมการ/ กรรมการบริหารความเสี่ยง (ดำรงตำแหน่ง 19 ก.ย. 2561- ปัจจุบัน)
แถวนั่ง: นายอนุสรณ์ แสงนิ่มนวล กรรมการอิสระ/ ประธานกรรมการกำกับดูแล กิจการที่ดี (ดำรงตำแหน่ง 27 ส.ค. 2559 - ปัจจุบัน)	นายชาญศิลป์ ตรีนุชกร *ประธานกรรมการ (ดำรงตำแหน่ง 31 ส.ค. 2561 - ปัจจุบัน)			

**นางสาวรีนวดี สุวรรณมงคล**

กรรมการอิสระ/
กรรมการตรวจสอบ

(ดำรงตำแหน่ง 1 เม.ย. 2559 - ปัจจุบัน)

นายวุฒิสาร ตันไชย

กรรมการอิสระ/
ประธานกรรมการสรรหา
และกำหนดค่าตอบแทน

(ดำรงตำแหน่ง 19 มี.ย. 2558 - ปัจจุบัน)

พลเอก เทพพงศ์ ทิพยจันทร์

กรรมการอิสระ/
กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี

(ดำรงตำแหน่ง 1 ก.ย. 2559 - ปัจจุบัน)

นายสุกฤตย์ สุรบทโสภณ

กรรมการ/
กรรมการบริหารความเสี่ยง/
กรรมการผู้จัดการใหญ่/
เลขาธิการคณะกรรมการบริษัทฯ

(ดำรงตำแหน่ง 1 ต.ค. 2556 - 30 ม.ค. 2562)

นายสมนึก บำรุงสาส์

*กรรมการอิสระ/
ประธานกรรมการตรวจสอบ

*(ดำรงตำแหน่ง 1 ต.ค. 2560 - ปัจจุบัน)

นายณัฐชาติ จารุจินดา

กรรมการ/
ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง

(ดำรงตำแหน่ง 29 เม.ย. 2559 - ปัจจุบัน)

นายปรีชา โกตะธนวัฒน์

กรรมการ/
กรรมการสรรหา
และกำหนดค่าตอบแทน

(ดำรงตำแหน่ง 19 ก.ย. 2561 - ปัจจุบัน)



ประวัติกรรมการ บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

นายชาญศิลป์ ตรีนุชกร

ประธานกรรมการ

กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามที่กำหนดในหนังสือรับรอง

อายุ 58 ปี

โดยได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการเมื่อวันที่ 20 ตุลาคม 2558

คุณวุฒิทางการศึกษา/ ประวัติอบรม

- เศรษฐศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- เศรษฐศาสตรมหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- หลักสูตรพัฒนาลัทธิระดับผู้บริหาร รุ่นที่ 1 กรมกิจการพลเรือนทหารบก
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 7/ 2558 สถาบันวิทยาการพลังงาน
- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร (ปริญญาบัตร วปอ.) รุ่นที่ 57/ 2557 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ
- หลักสูตร Leadership Development Program III (LDP 3) รุ่นที่ 1/ 2557 สถาบัน PLII บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
- Advance Senior Executive Program (ASEP-5) รุ่นที่ 5/ 2553, KELLOGG & SASIN, Chicago, USA
- วิทยาลัยการทัพอากาศ (วทอ.) รุ่นที่ 35/ 2549
- หลักสูตร Senior Executive Program (SEP) รุ่นที่ 20 สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- PTT Executive Leadership, General Electric, GE, New York, USA
- หลักสูตรประกาศนียบัตรชั้นสูงการบริหารเศรษฐกิจสาธารณะสำหรับนักบริหารระดับสูง (ปศส.) รุ่นที่ 10 สถาบันพระปกเกล้า
- หลักสูตร Leadership Excellence through Awareness and Practice (LEAP) สถาบัน INSEAD ประเทศสิงคโปร์และประเทศฝรั่งเศส
- หลักสูตร Chartered Director Class (CDC) รุ่นที่ 11/ 2558 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 93/ 2554 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Financial Statements for Directors (FSD) รุ่นที่ 12/ 2554 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 85/ 2550 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

จำนวนหุ้น IRPC: - หุ้น คิดเป็น - %

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

ไม่มี

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

ม.ค. 2561 – ส.ค. 2561	ประธานเจ้าหน้าที่เทคโนโลยีและวิศวกรรม บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
ธ.ค. 2560 – ส.ค. 2561	ประธานกรรมการ บริษัท พีทีที ดิจิตอล โซลูชั่น จำกัด
ต.ค. 2560 – ส.ค. 2561	กรรมการ/ กรรมการบริหารความเสี่ยง/ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน บริษัท โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี จำกัด (มหาชน)
เม.ย. 2559 – ส.ค. 2561	กรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
ต.ค. 2558 – ส.ค. 2561	กรรมการ บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
ต.ค. 2560 – ธ.ค. 2560	ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการกลุ่มธุรกิจ โครงสร้างพื้นฐานและบริหารความยั่งยืน บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
เม.ย. 2560 – ธ.ค. 2560	ประธานกรรมการ บริษัท พีทีที อาซาฮีเคมีคอล จำกัด

ม.ค. 2559 – ก.ย. 2560

พ.ย. 2558 – ธ.ค. 2560

พ.ย. 2558 – มี.ค. 2560

ต.ค. 2558 – ธ.ค. 2558

ต.ค. 2557 – ธ.ค. 2558

เม.ย. 2558 – ต.ค. 2558

ต.ค. 2557 – ก.ย. 2558

เม.ย. 2555 – ก.ค. 2558

มี.ค. 2556 – ก.ย. 2557

พ.ย. 2555 – ก.ย. 2557

มี.ย. 2555 – ก.ย. 2557

ก.พ. 2555 – ก.ย. 2557

พ.ย. 2554 – ก.ย. 2557

พ.ย. 2554 – ส.ค. 2557

ธ.ค. 2554 – มี.ย. 2557

ต.ค. 2554 – ก.พ. 2556

รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริหารกลยุทธ์ กลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นปลาย บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
ประธานกรรมการ บริษัท พีทีที โพลีเมอร์ มาร์เก็ตติ้ง จำกัด
ประธานกรรมการ บริษัท พีทีที โพลีเมอร์ โลจิสติกส์ จำกัด
รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ หน่วยธุรกิจปิโตรเคมีและการกลั่น บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
ประธานกรรมการ บริษัท ปตท. กรีน เอ็นเนอร์ยี (ประเทศไทย) จำกัด
กรรมการ บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน)
รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลุ่มท่อส่งก๊าซ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
กรรมการ บริษัท พีทีที โพลีเมอร์ โลจิสติกส์ จำกัด
รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายพาณิชย์กึ่งและการตลาด บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
กรรมการ บริษัท พีทีที โพลีเมอร์ มาร์เก็ตติ้ง จำกัด
กรรมการ บริษัท อุเบะ เคมีคอลส์ (เอเชีย) จำกัด (มหาชน)
กรรมการ บริษัท ระยองอะเซทีลีน จำกัด
กรรมการ บริษัท ไออาร์พีซี โพลิโอส จำกัด
ประธานกรรมการ บริษัท รักษ์ปาล์ม จำกัด
กรรมการ บริษัท เทคโนโลยี่ ไออาร์พีซี จำกัด
รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลุ่มธุรกิจท่าเรือ และบริหารจัดการทรัพย์สิน บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

ตำแหน่งปัจจุบัน

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ส.ค. 2561 – ปัจจุบัน	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร/ กรรมการผู้จัดการใหญ่/ กรรมการ/ เลขาธิการคณะกรรมการ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
ส.ค. 2561 – ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
ก.ย. 2561 – ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ไม่มี

นายวุฒิสาร ตันไชย

กรรมการอิสระ/

ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

อายุ 60 ปี

โดยได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการเมื่อวันที่ 19 มิถุนายน 2558

คุณวุฒิทางการศึกษา/ ประวัติอบรม

- วิทยาศาสตร์บัณฑิต (วท.บ.) มหาวิทยาลัยขอนแก่น
- พัฒนบริหารศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์) (พ.บ.) สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (NIDA)
- Master of Policy Science (M.P.S.) International Program, Saitama University, Japan
- ประกาศนียบัตรกฎหมายมหาชน คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- หลักสูตรวุฒิบัตรการกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงของรัฐวิสาหกิจและองค์การมหาชน (PDI) รุ่นที่ 1 สถาบันพระปกเกล้า

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

จำนวนหุ้น IRPC: - หุ้น คิดเป็น - %

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

ไม่มี

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

2554 – ส.ค. 2561	กรรมการ คณะกรรมการวัฒนธรรมแห่งชาติ
ต.ค. 2557 – เม.ย. 2558	กรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
เม.ย. 2556 – เม.ย. 2558	ประธานกรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
2555	กรรมการตรวจสอบ บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
เม.ย. 2552 – เม.ย. 2558	กรรมการอิสระ บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

ตำแหน่งปัจจุบัน

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

มี.ย. 2558 – ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ/ ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
-----------------------	---

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ก.ย. 2560 – ปัจจุบัน	กรรมการ คณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการ บริหารจัดการภาครัฐขอบเขต
2559 – ปัจจุบัน	กรรมการสภามหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
2558 – ปัจจุบัน	ที่ปรึกษา คณะกรรมาธิการ ยกร่างรัฐธรรมนูญ 2558
ธ.ค. 2557 – ปัจจุบัน	เลขาธิการ สถาบันพระปกเกล้า
2554 – ปัจจุบัน	อนุกรรมการพัฒนาระบบราชการ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ
2554 – ปัจจุบัน	อนุกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ด้านการเมือง การปกครอง สำนักงานคณะกรรมการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
2551 – ปัจจุบัน	กรรมการสภามหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

นายอนุสรณ์ แสงนิ่มนวล

กรรมการอิสระ/
ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี

อายุ 64 ปี
โดยได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการเมื่อวันที่ 27 สิงหาคม 2559

คุณวุฒิทางการศึกษา/ ประวัติอบรม

- ปริญญาตรี (เคมีวิศวกรรม) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาโท (วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม) สถาบันเทคโนโลยีแห่งเอเชีย
- ปริญญาเอก (วิศวกรรมเคมี) Monash University, Melbourne, ประเทศออสเตรเลีย
- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักรภาครัฐร่วมเอกชน (ปริญญาบัตร ปรอ.) รุ่นที่ 20 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง (วตท.) รุ่นที่ 10 สถาบันวิทยาการตลาดทุน ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- ประกาศนียบัตรชั้นสูงการบริหารงานภาครัฐและกฎหมายมหาชน (ปรม.) รุ่นที่ 5 สถาบันพระปกเกล้า
- หลักสูตร DCP Refresher Course (DCP RE) รุ่นที่ 1/ 2551 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 62/ 2548 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 40/ 2548 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Finance for Non-Finance Directors Program (FND) รุ่นที่ 22/ 2548 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

จำนวนหุ้น IRPC: - หุ้น คิดเป็น - %

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

ไม่มี

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

2557 – 2560	กรรมการอิสระ บริษัท พุกกะยา เรียวเอสเตท จำกัด (มหาชน)
2557 – 2560	ประธานกรรมการ บริษัท ชนสง จำกัด
2556 – 2560	กรรมการ สำนักงานคณะกรรมการ พัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
2556 – 2559	กรรมการ บริษัท กรุงเทพนคร จำกัด
2557 – 2558	สมาชิกสภาปฏิรูปแห่งชาติ
2557 – 2558	กรรมการ บริษัท ลีอกซ์เลย์ จำกัด (มหาชน)
2556 – 2558	ที่ปรึกษาอาวุโส บริษัท บางจากปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)
2548 – 2555	กรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท บางจากปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)
2554 – 2555	ประธานกรรมการ บริษัท บางจาก โซลาร์เอนเนอร์ยี จำกัด

2554 – 2555	ประธานกรรมการ บริษัท อุบล โบโอเอทานอล จำกัด
2551 – 2555	ประธานกรรมการ บริษัท บางจากไบโอฟูเอล จำกัด
2551 – 2554	ประธาน องค์การธุรกิจเพื่อการพัฒนา อย่างยั่งยืน (TBCSD)
2551 – 2554	กรรมการ สภาธุรกิจตลาดทุนไทย
2550 – 2554	กรรมการ สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย

ตำแหน่งปัจจุบัน

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียน ในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ก.ย. 2559 – ปัจจุบัน	ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
ส.ค. 2559 – ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
2559 – ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ/ ประธานกรรมการบรรษัทภิบาล/ กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน บริษัท พุกกะยา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน)
2559 – ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท บี.กริม เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน ในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ไม่มี

นายณัฐชาติ จารุจินดา

กรรมการ/ ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง/
กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามที่กำหนดใน
หนังสือรับรอง

อายุ 63 ปี
โดยได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการเมื่อวันที่ 29 เมษายน 2559

คุณวุฒิทางการศึกษา/ ประวัติอบรม

- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมโยธา) มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- Program for Global Leadership (PGL), Harvard Business School, USA
- Oxford Energy Seminar, UK
- Breakthrough Program for Senior Executives (BPSE), IMD Institute, Switzerland
- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักรภาครัฐร่วมเอกชน (ปริญญาบัตร ปรอ.) รุ่นที่ 20 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง (วตท.) รุ่นที่ 15 สถาบันวิทยาการตลาดทุน
- หลักสูตรบริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 3 สถาบันวิทยาการพลังงาน
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 129/ 2553 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

จำนวนหุ้น IRPC: - หุ้น คิดเป็น - %

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

ไม่มี

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

พ.ค. 2557 – เม.ย. 2559	ประธานกรรมการ บริษัท พีทีที เอ็นเนอร์ยี่ รีซอร์สเซส จำกัด
2556 – เม.ย. 2559	กรรมการ บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน)
2556 – พ.ย. 2558	กรรมการ บริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)
2556 – 2558	ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการกลุ่มธุรกิจ ปิโตรเลียมขั้นต้นและก๊าซธรรมชาติ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
2554 – 2556	ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการกลุ่มธุรกิจ ปิโตรเลียมขั้นปลาย บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
2553 – 2554	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่กลยุทธ์องค์กร บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)

ตำแหน่งปัจจุบัน

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียน
ในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ม.ค. 2562 – ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
เม.ย. 2559 – ปัจจุบัน	กรรมการ/ ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
ส.ค. 2560 – ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท เนชั่นเนลเพาเวอร์ฮัฟฟลาย จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน
ในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ธ.ค. 2560 – ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ บริษัท ฤทธา โฮลดิ้งส์ จำกัด
ก.ค. 2560 – ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ องค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ

พลเอก เทพพงศ์ ทิพย์จันทร์

กรรมการอิสระ/
กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี

อายุ 60 ปี
โดยได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการเมื่อวันที่ 1 กันยายน 2559

คุณวุฒิทางการศึกษา/ ประวัติอบรม

- โรงเรียนเตรียมทหาร รุ่นที่ 18/ 2518
- โรงเรียนนายร้อยพระจุลจอมเกล้า รุ่นที่ 29/ 2520
- รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยบูรพา
- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร (ปริญญาบัตร วปอ.) รุ่นที่ 54/ 2554 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

จำนวนหุ้น IRPC: - หุ้น คิดเป็น - %

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

ไม่มี

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

ต.ค. 2560 – ก.ย. 2561	ปลัดกระทรวงกลาโหม
ต.ค. 2559 – ก.ย. 2560	ผู้ช่วยผู้บัญชาการทหารบก
ส.ค. 2557 – พ.ย. 2559	กรรมการ การประปาส่วนภูมิภาค
ต.ค. 2558 – ก.ย. 2559	แม่ทัพภาคที่ 1
ต.ค. 2557 – ก.ย. 2558	แม่ทัพน้อยที่ 1
ต.ค. 2556 – ก.ย. 2557	รองแม่ทัพภาคที่ 1
ต.ค. 2554 – ก.ย. 2556	ผู้บัญชาการกองพลทหารราบที่ 2 รักษาพระองค์

ตำแหน่งปัจจุบัน

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียน
ในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

เม.ย. 2560 – ปัจจุบัน	กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
ก.ย. 2559 – ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน
ในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

มิ.ย. 2561 – ปัจจุบัน	ตุลาการศาลทหารสูงสุด
-----------------------	----------------------

พลเอก สสิน ทองภักดี

กรรมการอิสระ/
กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี

อายุ 60 ปี
โดยได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการเมื่อวันที่ 1 กันยายน 2557

คุณวุฒิทางการศึกษา/ ประวัติอบรม

- โรงเรียนเตรียมทหาร รุ่นที่ 17
- โรงเรียนนายร้อยพระจุลจอมเกล้า รุ่นที่ 28
- หลักสูตรหลักประจำ ชุดที่ 68 โรงเรียนเสนาธิการทหารบก
- หลักสูตรเสนาธิการทหาร รุ่นที่ 40 วิทยาลัยเสนาธิการทหาร
- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักรภาครัฐร่วมเอกชน (ปริญญาบัตร โปร.) รุ่นที่ 24 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ
- หลักสูตร The Board's Role in Strategic Formulation, Governance Matters Australia

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

จำนวนหุ้น IRPC: - หุ้น คิดเป็น - %

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

ไม่มี

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

- | | |
|-----------------------|----------------------|
| ต.ค. 2560 – ก.ย. 2561 | รองผู้บัญชาการทหารบก |
| ต.ค. 2559 – ก.ย. 2560 | เสนาธิการทหารบก |
| ต.ค. 2558 – ก.ย. 2559 | รองเสนาธิการทหารบก |
| ต.ค. 2555 – ก.ย. 2558 | เจ้ากรมยุทธการทหารบก |

ตำแหน่งปัจจุบัน

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียน
ในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- | | |
|----------------------|--|
| ต.ค. 2557 – ปัจจุบัน | กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี
บริษัท โออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) |
| ก.ย. 2557 – ปัจจุบัน | กรรมการอิสระ
บริษัท โออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) |

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน
ในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ไม่มี

นายสมนึก บำรุงสาส์

กรรมการอิสระ/
ประธานกรรมการตรวจสอบ

อายุ 61 ปี
โดยได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการเมื่อวันที่ 9 เมษายน 2557

คุณวุฒิทางการศึกษา/ ประวัติอบรม

- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมโยธา) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
- การจัดการภาครัฐและภาคเอกชนมหาบัณฑิต สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (NIDA)
- หลักสูตรวิทยาการการจัดการสำหรับนักบริหารระดับสูง (วบส.) รุ่นที่ 2/ 2561 สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (NIDA)
- หลักสูตรผู้บริหารกระบวนการยุติธรรมระดับสูง (บ.ย.ส.) รุ่นที่ 20/ 2558 วิทยาลัยการยุติธรรม สถาบันพัฒนาข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม สำนักงานศาลยุติธรรม
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 5/ 2557 สถาบันวิทยาการพลังงาน
- หลักสูตรนักบริหารระดับสูง 2 (นบส.) รุ่นที่ 5/ 2556 สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
- หลักสูตรประกาศนียบัตรชั้นสูง การเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตย สำหรับผู้บริหารระดับสูง (ปปร.) รุ่นที่ 16/ 2555 สถาบันพระปกเกล้า
- หลักสูตรนักบริหารระดับสูง (นบส.) รุ่นที่ 65/ 2552 สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
- หลักสูตรนักบริหารด้านพลังงานระดับสูง (นบส.) รุ่นที่ 2/ 2551 สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 233/ 2560 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

จำนวนหุ้น IRPC: 50,000 หุ้น คิดเป็น 0.00024 %

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

ไม่มี

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

พ.ย. 2560 – 2561	อนุกรรมการคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน
เม.ย. 2559 – พ.ย. 2560	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
ต.ค. 2559 – ก.ย. 2560	รองปลัดกระทรวงพลังงาน
ก.ค. 2557 – ก.ย. 2559	ผู้ตรวจราชการกระทรวงพลังงาน
2556 – 2557	อธิบดีกรมธุรกิจพลังงาน กระทรวงพลังงาน
2554 – 2556	รองอธิบดีกรมธุรกิจพลังงาน กระทรวงพลังงาน
2549 – 2554	ผู้อำนวยการสำนักความปลอดภัยธุรกิจน้ำมัน กรมธุรกิจพลังงาน

ตำแหน่งปัจจุบัน

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียน
ในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

พ.ย. 2561 – ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ/ กรรมการตรวจสอบ/ ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณา ค่าตอบแทน บริษัท เมกาเคมี (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
ธ.ค. 2560 – ปัจจุบัน	ประธานกรรมการตรวจสอบ บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
ต.ค. 2560 – ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
เม.ย. 2557 – ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน
ในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ก.พ. 2561 – ปัจจุบัน	ที่ปรึกษาคณะกรรมการ สถาบันบริหารกองทุนพลังงาน
ต.ค. 2558 – ปัจจุบัน	อนุกรรมการคณะกรรมการกิจการพลังงาน สภานิติบัญญัติแห่งชาติ

นายเจษฎา พรหมจาด

กรรมการอิสระ/
กรรมการตรวจสอบ

อายุ 57 ปี
โดยได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการเมื่อวันที่ 16 มีนาคม 2559

คุณวุฒิทางการศึกษา/ ประวัติอบรม

- บัณฑิตบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- บัณฑิตมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ประกาศนียบัตรชั้นสูง การบริหารงานภาครัฐและกฎหมายมหาชน (ปรม.) รุ่นที่ 12/ 2556 สถาบันพระปกเกล้า
- หลักสูตร TLCA Executive Development Program (EDP) รุ่นที่ 9/ 2555 สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
- หลักสูตรนักบริหารยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับสูง (นยปส.) รุ่นที่ 1/ 2553 สถาบันการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
- หลักสูตรการกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงของรัฐบาลกิจและองค์การมหาชน (PDI) รุ่นที่ 14 สถาบันพระปกเกล้า
- หลักสูตร Ethical Leadership Program (ELP) รุ่นที่ 5/ 2559 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Company Secretary Program (CSP) รุ่นที่ 7/ 2547 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 45/ 2547 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

จำนวนหุ้น IRPC: 25,000 หุ้น	
(ตนเอง 5,000 หุ้น คิดเป็น 0.00002 %)	
(คู่สมรส 20,000 หุ้น คิดเป็น 0.00010 %)	

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

ไม่มี

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

เม.ย. 2558 – เม.ย. 2561	กรรมการอิสระ/ กรรมการตรวจสอบ บริษัท เนชั่น บรอดแคสติ้ง จำกัด (มหาชน)
มิ.ย. 2559 – เม.ย. 2560	กรรมการ บริษัท ซูโก จำกัด (มหาชน)
เม.ย. 2558 – พ.ค. 2559	กรรมการตรวจสอบและที่ปรึกษาคณะกรรมการบริหาร โรงพยาบาลจุฬารณีน
ก.ย. 2557 – พ.ค. 2559	กรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท ซูโก จำกัด (มหาชน)
ก.ย. 2557 – พ.ค. 2559	กรรมการ บริษัท เดอะเกรนเซอร์วิส จำกัด
ก.ย. 2557 – พ.ค. 2559	กรรมการ บริษัท เดอะเกรนแหลมฉบัง จำกัด
ก.ย. 2557 – พ.ค. 2559	กรรมการ บริษัท เดอะเกรนระยอง จำกัด
ก.ย. 2557 – พ.ค. 2559	กรรมการ บริษัท เดอะเกรนเซฟวีลิตี้ จำกัด
2557	รองประธานกรรมการ บริษัท ซีดี เอ็มคอต จำกัด
2556 – 2557	รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่และปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าเจ้าหน้าที่ด้านการเงิน (CFO) บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน)
2554 – 2555	กรรมการ บริษัท ทวีวิชั่น จำกัด (มหาชน)
2552 – 2556	หัวหน้าเจ้าหน้าที่ด้านการเงิน (CFO) บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน) (เทียบเท่ารองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่)

2551 – 2558	กรรมการ บริษัท ดีแลนด์ ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด
2551 – 2557	กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ บริษัท ซูโก จำกัด (มหาชน)

ตำแหน่งปัจจุบัน

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ก.ย. 2559 – ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ/ กรรมการตรวจสอบ บริษัท โออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
มี.ค. 2559 – ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท โออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
เม.ย. 2558 – ปัจจุบัน	กรรมการกำกับดูแลสัญญาร่วมดำเนินกิจการโทรทัศน์ระหว่าง บมจ. อสมท และบริษัท บางกอกเอ็นเตอร์เทนเม้นท์ จำกัด บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

มิ.ย. 2561 – ปัจจุบัน	กรรมการ/ กรรมการบริหาร บริษัท วาย.เอส.เอส. (ประเทศไทย) จำกัด
ธ.ค. 2561 – ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท วาย.เอส.เอส. เทรนนิง จำกัด
เม.ย. 2560 – ปัจจุบัน	กรรมการตรวจสอบ ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์
พ.ย. 2559 – ปัจจุบัน	กรรมการ/ กรรมการตรวจสอบ การทางพิเศษแห่งประเทศไทย
ธ.ค. 2558 – ปัจจุบัน	กรรมการ/ กรรมการตรวจสอบ ธนาคารออมสิน
เม.ย. 2558 – ปัจจุบัน	กรรมการบริหารการก่อสร้างส่วนต่อขยาย โรงพยาบาลจุฬารณีน
มี.ค. 2558 – ปัจจุบัน	และสถาบันการแพทย์จุฬารณีน
	กรรมการกำกับดูแลสัญญาให้สิทธิใช้ประโยชน์ศูนย์การค้าบริเวณสามเหลี่ยมย่านพลโยธินระหว่างการรถไฟแห่งประเทศไทย และ บริษัท เซ็นทรัล อินเทอร์เน็ตพัฒนา จำกัด การรถไฟแห่งประเทศไทย

นางสาวรีโนวดี สุวรรณมงคล

กรรมการอิสระ/
กรรมการตรวจสอบ

อายุ 54 ปี
โดยได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการเมื่อวันที่ 1 เมษายน 2559

คุณวุฒิทางการศึกษา/ ประวัติอบรม

- นิติศาสตรบัณฑิต (เกียรตินิยมอันดับ 1 เหรียญทอง) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (M.B.A.) University of California at Berkeley, สหรัฐอเมริกา
- นิติศาสตรมหาบัณฑิต (L.L.M.) Harvard Law School, Cambridge, Massachusetts, สหรัฐอเมริกา
- เนติบัณฑิตไทย (นบท.) สำนักอบรมกฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภา
- หลักสูตรผู้บริหารกระบวนการยุติธรรมระดับสูง (บ.ย.ส.) รุ่นที่ 15 วิทยาลัยการยุติธรรม สถาบันพัฒนาข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม สำนักงานศาลยุติธรรม
- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักรภาครัฐร่วมเอกชน (ปริญญาบัตร ปรอ.) รุ่นที่ 25 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ
- หลักสูตรนักบริหารยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับสูง (นยปส.) รุ่นที่ 5 สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
- หลักสูตรการเสริมสร้างสังคมสันติสุข รุ่นที่ 2 สถาบันพระปกเกล้า
- หลักสูตรนักบริหารการงบประมาณระดับสูง (นงส.) รุ่นที่ 2 สำนักงานงบประมาณ
- หลักสูตรผู้บริหารงานกฎหมายภาครัฐระดับสูง รุ่นที่ 6 สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 127/ 2553 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

จำนวนหุ้น IRPC: - หุ้น คิดเป็น - %

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

ไม่มี

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

มี.ค. 2554 – ก.พ. 2560	กรรมการ มูลนิธิไทยเพื่อคนมีปัญหาด้านสติและ สถานะบุคคล
2555 – 2557	อธิบดีกรมคุมประพฤติ กระทรวงยุติธรรม
2555	ผู้ตรวจราชการกระทรวงยุติธรรม และรองโฆษกกระทรวงยุติธรรม
2552 – 2554	รองผู้อำนวยการสำนักงานกิจการยุติธรรม กระทรวงยุติธรรม

ตำแหน่งปัจจุบัน

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียน ในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

เม.ย. 2559 – ปัจจุบัน กรรมการอิสระ/ กรรมการตรวจสอบ
บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน ในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ก.พ. 2559 – ปัจจุบัน กรรมการ/ อนุกรรมการกลั่นกรอง/
ประธานอนุกรรมการที่ปรึกษากฎหมาย
ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ/
ประธานกรรมการความเสี่ยง
บริษัท ธนาคารพัฒนาสินทรัพย์ จำกัด
กรรมการ มูลนิธิอัสสัมชัญ
ก.ค. 2557 – ปัจจุบัน อธิบดีกรมบังคับคดี กระทรวงยุติธรรม
ก.ค. 2556 – ปัจจุบัน กรรมการ มูลนิธิส่งเสริมนักกฎหมายธุรกิจ
ปัจจุบัน กรรมการ มูลนิธิสตรีเพื่อสันติภาพ

นายเอกนิติ นิติทัณฑ์ประภาศ

กรรมการ/ กรรมการบริหารความเสี่ยง

อายุ 47 ปี
โดยได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการเมื่อวันที่ 17 พฤศจิกายน 2558

คุณวุฒิทางการศึกษา/ ประวัติอบรม

- เศรษฐศาสตรบัณฑิต (เกียรตินิยม) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ปริญญาโท Economics/ Policy Economics, University of Illinois at Urbana-Champaign, สหรัฐอเมริกา
- ปริญญาเอก Economics/ Macroeconomics and International Finance, Claremont Graduate University, สหรัฐอเมริกา
- หลักสูตรประกาศนียบัตรชั้นสูงการบริหารงานภาครัฐและกฎหมายมหาชน (ปรม.) รุ่นที่ 9/ 2554 วิทยาลัยการเมืองการปกครอง สถาบันพระปกเกล้า
- หลักสูตร Board Matters and Trend (BMT) รุ่นที่ 4/ 2560 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Role of the Nomination and Governance Committee (RNG) รุ่นที่ 8/ 2559 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Corporate Governance for Capital Market Intermediaries (CGI) รุ่นที่ 4/ 2558 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 93/ 2550 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

จำนวนหุ้น IRPC: - หุ้น คิดเป็น - %

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

ไม่มี

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

พ.ย. 2558 – พ.ค. 2561	กรรมการ ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)
พ.ย. 2558 – พ.ค. 2561	กรรมการสรรหา คำตอบแทน และบรรษัทภิบาล ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)
พ.ย. 2558 – พ.ค. 2561	ประธานกรรมการ บริษัท ข้อมูลเครดิตแห่งชาติ จำกัด
ต.ค. 2558 – พ.ค. 2561	ผู้อำนวยการ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กระทรวงการคลัง
พ.ย. 2557 – ก.ย. 2558	ที่ปรึกษาด้านเศรษฐกิจระหว่างประเทศ สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง กระทรวงการคลัง
พ.ย. 2555 – พ.ย. 2557	รองผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง กระทรวงการคลัง
ก.ย. 2553 – พ.ย. 2555	อัครราชทูต (ฝ่ายเศรษฐกิจการคลัง) ประจำสหราชอาณาจักรและยุโรป

ตำแหน่งปัจจุบัน

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ก.ค. 2561 – ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน)
มิ.ย. 2561 – ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน)
มิ.ย. 2561 – ปัจจุบัน	กรรมการ/ ประธานกรรมการ ธนาคาร กรุงไทย จำกัด (มหาชน)
มี.ค. 2559 – ปัจจุบัน	กรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท โออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
พ.ย. 2558 – ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท โออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

พ.ค. 2561 – ปัจจุบัน	อธิบดีกรมสรรพากร
----------------------	------------------

นายกฤษณ์ อิ่มแสง

กรรมการ/ กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี

อายุ 53 ปี
โดยได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการเมื่อวันที่ 2 ธันวาคม 2560

คุณวุฒิทางการศึกษา/ ประวัติอบรม

- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมโยธา) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- หลักสูตร “ภูมิพลังแผ่นดิน” รุ่นที่ 3 สำหรับผู้บริหารระดับสูง จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- หลักสูตร Leadership Development Program III (LDP III) รุ่นที่ 2 สำหรับผู้บริหารระดับสูง บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง (วตท.) รุ่นที่ 23 สถาบันวิทยาการตลาดทุน ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 9 สถาบันวิทยาการพลังงาน
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 139/ 2553 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

จำนวนหุ้น IRPC: - หุ้น คิดเป็น - %

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

ไม่มี

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

ม.ค. 2561 – ก.ย. 2561	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริหารองค์กรและความยั่งยืน บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
ก.พ. 2559 – ธ.ค. 2560	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ ทรัพยากรบุคคลและศักยภาพองค์กร บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
ส.ค. 2558 – ม.ค. 2559	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ การตลาดขายปลีก บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
ต.ค. 2556 – ก.ค. 2558	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ ปฏิบัติการคลัง บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)

ตำแหน่งปัจจุบัน

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ต.ค. 2561 – ปัจจุบัน	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ กำกับดูแลองค์กรและการสัมพันธ์ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
ธ.ค. 2560 – ปัจจุบัน	กรรมการ/ กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี บริษัท โออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ก.ย. 2560 – ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ บริษัท สานพลัง วิสาหกิจเพื่อสังคม จำกัด
ก.ค. 2559 – ปัจจุบัน	กรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันวิทยสิริเมธี (VISTEC)
มี.ค. 2559 – ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร โรงเรียนกำเนิดวิทย์ (KVIS)
ก.พ. 2559 – ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ บริษัท เอนเนอร์ยี้ คอมเพล็กซ์ จำกัด
2558 – ปัจจุบัน	กรรมการอำนวยการ สมาคมนิสิตเก่าจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
2558 – ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร คณะวิศวกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

นายวรวัฒน์ พิทยศิริ

กรรมการ/
กรรมการบริหารความเสี่ยง

อายุ 52 ปี
โดยได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการเมื่อวันที่ 19 กันยายน 2561

คุณวุฒิทางการศึกษา/ ประวัติอบรม

- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมเคมี) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- หลักสูตร Asia Petrochemical Industry Conference (APIC) รุ่นที่ 2/ 2560 Japan Petrochemicals Industry Association
- หลักสูตร PTT Group VP Leadership Development Program บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
- หลักสูตร Senior Executive Program (SEP) รุ่นที่ 26/ 2555 สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- หลักสูตรประกาศนียบัตรชั้นสูง การเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตยสำหรับผู้บริหารระดับสูง (ปปร.) รุ่นที่ 22 สถาบันพระปกเกล้า
- NIDA-Wharton Executive Leadership Program, Class 2009, The Wharton School of the University of Pennsylvania, สหรัฐอเมริกา
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 158/ 2555 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

จำนวนหุ้น IRPC: - หุ้น คิดเป็น - %

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

ไม่มี

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

พ.ค. 2561 – พ.ย. 2561	ประธานกรรมการ บริษัท พีทีที แทงค์ เทอร์มินัล จำกัด
ต.ค. 2559 – ก.ย. 2561	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ แผนกลยุทธ์กลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นปลาย บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
มี.ค. 2559 – ก.ย. 2559	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สังกัดรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริหารกลยุทธ์กลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นปลาย บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
ก.ค. 2558 – มี.ค. 2559	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
ก.ค. 2558 – มี.ค. 2559	กรรมการผู้จัดการใหญ่ กรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท พีทีที เอ็มซีซี ปิโตรเคมี จำกัด

ตำแหน่งปัจจุบัน

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ก.ย. 2561 – ปัจจุบัน	กรรมการ/ กรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
ก.ย. 2561 – ปัจจุบัน	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ นวัตกรรมและดิจิทัล บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ไม่มี

นายปรีชา โคทะธนวัฒน์

กรรมการ/
กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

อายุ 58 ปี
โดยได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการเมื่อวันที่ 19 กันยายน 2561

คุณวุฒิทางการศึกษา/ ประวัติอบรม

- นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- เนติบัณฑิต สำนักอบรมศึกษากฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภา
- บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี) มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- หลักสูตร Leadership Development Program III (LDP III) ปี 2561 ประเทศสิงคโปร์
- หลักสูตร IRDPE Leadership & Effective Corporate Culture Program ปี 2561 มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กร (IRDP)
- หลักสูตรนบริหารกลยุทธ์ศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับสูง (นยปส.) รุ่นที่ 8/ 2560 สถาบันการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ สัญญา ธรรมศักดิ์ (ป.ป.ช.)
- หลักสูตร Strategy and Innovation for Business in Asia (SIBA) รุ่นที่ 4/ 2558 วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยมหิดล (CMMU)
- หลักสูตร Leadership Development Program II (LDP II) ปี 2557 ประเทศจีน
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 261/ 2561 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

จำนวนหุ้น IRPC: - หุ้น คิดเป็น - %

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

ไม่มี

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

ธ.ค. 2559 – ก.ย. 2561	กรรมการ บริษัท เทคโนโลยี ไออาร์พีซี จำกัด
2558 – ก.ย. 2561	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ ทรัพยากรบุคคลองค์กร บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
2555 – 2558	Vice President, Finance, Account and Corporate Support บริษัท เอ็มซีซี ปิโตรเคมี จำกัด
2553 – 2555	ผู้จัดการฝ่ายกลยุทธ์และนโยบายการเงิน บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
2549 – 2553	ผู้จัดการฝ่ายบริหารความเสี่ยงทางการเงิน และนโยบายสินเชื่อ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)

ตำแหน่งปัจจุบัน

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ก.ย. 2561 – ปัจจุบัน	กรรมการ/ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
ต.ค. 2561 – ปัจจุบัน	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริหารองค์กรและความยั่งยืน บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

2561 – ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ บริษัท บิซิเนส เซอร์วิสเอส อัลโลแอนซ์ จำกัด
2561 – ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ บริษัท บิซิเนส โปรเฟสชันแนล โซลูชันส์ จำกัด
2558 – ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท เอนเนอร์ยี คอมเพล็กซ์ จำกัด

นายเทวินทร์ วงศ์วานิช

(ลาออกวันที่ 31 สิงหาคม 2561) อายุ 60 ปี

คุณวุฒิทางการศึกษา/ ประวัติอบรม

- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมเคมี) เกียรตินิยมอันดับหนึ่ง จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาโท วิศวกรรมเคมี, Rice University, สหรัฐอเมริกา
- ปริญญาโท วิศวกรรมปิโตรเลียม, University of Houston, สหรัฐอเมริกา
- ปริญญาปรัชญาดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา คณะอุตสาหกรรมและเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
- ปริญญาวิศวกรรมศาสตรดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- หลักสูตร Senior Executive Program (SEP) รุ่นที่ 7 สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- หลักสูตร Program for Global Leadership (PGL), Class 3, Harvard Business School, สหรัฐอเมริกา
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง (วตท.) รุ่นที่ 6 สถาบันวิทยาการตลาดทุน ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักรภาครัฐร่วมเอกชน (ปริญญาบัตร ปรอ.) รุ่นที่ 22 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 3 สถาบันวิทยาการพลังงาน
- หลักสูตรประกาศนียบัตรชั้นสูง การเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตย สำหรับผู้บริหารระดับสูง (ปปร.) รุ่นที่ 10 สถาบันพระปกเกล้า
- หลักสูตรการกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงของรัฐวิสาหกิจและองค์การมหาชน (PDI) รุ่นที่ 7 สถาบันพระปกเกล้า
- หลักสูตร Ethical Leadership Program (ELP) รุ่นที่ 7/ 2560 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Anti-Corruption for Executive Program (ACEP) รุ่นที่ 15/ 2558 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Role of the Compensation Committee (RCC) รุ่นที่ 13/ 2554 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Financial Statements for Directors (FSD) รุ่นที่ 6/ 2552 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 21/ 2545 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

จำนวนหุ้น IRPC: 900 หุ้น คิดเป็น 0.00 %

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

ไม่มี

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

ส.ค. 2560 – 2561	กรรมการ คณะกรรมการปฏิรูปประเทศด้านเศรษฐกิจ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ คณะกรรมการพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี แห่งชาติ (กวทช.)
มี.ย. 2559 – 2561	ประธานกรรมการ บริษัท โออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร/ กรรมการผู้จัดการใหญ่/ กรรมการ/ เลขานุการคณะกรรมการ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
ก.ค. 2558 – 2561	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ คณะกรรมการพัฒนา ขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ (กทช.)
ต.ค. 2558 – ส.ค. 2561	ประธานกรรมการ บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน)
ก.ย. 2558 – ส.ค. 2561	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร/ กรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
พ.ย. 2557 – 2561	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ คณะกรรมการพัฒนา ขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ (กทช.)
ก.ย. 2557 – ก.ย. 2558	ประธานกรรมการ บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน)
พ.ค. 2555 – ก.ย. 2558	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร/ กรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
ม.ค. 2553 – เม.ย. 2555	ประธานเจ้าหน้าที่บริหารการเงิน บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
เม.ย. 2553 – เม.ย. 2555	กรรมการ บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน)
พ.ย. 2552 – ส.ค. 2561	กรรมการ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
เม.ย. 2552 – มี.ค. 2554	ประธานกรรมการ บริษัท พีที ไอซีที โซลูชันส์ จำกัด

ตำแหน่งปัจจุบัน

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียน
ในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ไม่มี

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน
ในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

2561 – ปัจจุบัน	นายกสภา สถาบันวิทย์สิริเมธี (VISTEC)
ก.ค. 2557 – ปัจจุบัน	กรรมการ Board of Trustee สมาคมจัดการธุรกิจแห่งประเทศไทย (TMA)
ก.ค. 2557 – ปัจจุบัน	ประธานศูนย์พัฒนาขีดความสามารถในการ แข่งขัน (Center for Competitiveness) ของ TMA

นางสาวนันริกา ทังสุพานิช

(ลาออกวันที่ 6 พฤศจิกายน 2561) อายุ 53 ปี

คุณวุฒิทางการศึกษา/ ประวัติอบรม

- ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขารัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- ปริญญาโท Master of Arts, Urban Studies, Long Island University, สหรัฐอเมริกา
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง ด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 7 สถาบันวิทยาการพลังงาน
- หลักสูตรการกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงของรัฐบาลและองค์กรมหาชน รุ่นที่ 10 สถาบันพัฒนากรรมการและผู้บริหารระดับสูงภาครัฐ สถาบันพระปกเกล้า
- หลักสูตรนักบริหารรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ (e – GEP) รุ่นที่ 2 สถาบันรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ (องค์การมหาชน)
- หลักสูตรสร้างความเข้มแข็งผู้ตรวจราชการระดับกระทรวง ประจำปี 2553 สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน และสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี
- หลักสูตรนักบริหารระดับสูง: ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และคุณธรรม (นบส.) รุ่นที่ 66 สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

จำนวนหุ้น IRPC: - หุ้น คิดเป็น - %

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

ไม่มี

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

ธ.ค. 2560 – พ.ย. 2561	กรรมการ/ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
ต.ค. 2560 – ต.ค. 2561	รองปลัดกระทรวงพลังงาน
พ.ย. 2559 – ธ.ค. 2560	กรรมการ บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน)
มี.ย. 2558 – เม.ย. 2560	กรรมการ บริษัท กสท.โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน)
มี.ค. 2558 – เม.ย. 2560	กรรมการ บริษัท ไปรษณีย์ไทยดิสรวิชั่น จำกัด
2552 – 2560	ผู้ตรวจราชการ กระทรวงพลังงาน
2550 – 2552	ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง สำนักปลัดกระทรวงพลังงาน

ตำแหน่งปัจจุบัน

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ไม่มี

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ไม่มี

นางสาวจิราพร วาฬสวัสดิ์

(ลาออกวันที่ 21 สิงหาคม 2561) อายุ 56 ปี

คุณวุฒิทางการศึกษา/ ประวัติอบรม

- วิทยาศาสตร์บัณฑิต การบัญชี (วท.บ.) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- บัญชีมหาบัณฑิต การต้นทุน (บช.ม.) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต การบริหารการเงิน (บธ.ม.) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- อบรมหลักสูตรผู้บริหารระดับสูง รุ่นที่ 26/ 2561 สถาบันวิทยาการตลาดทุน (วตท.) ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 12/ 2561 สถาบันวิทยาการพลังงาน
- หลักสูตร Leadership Development Program III (LDP III) รุ่นที่ 2/ 2558 PTT Leadership and Learning Institute บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
- หลักสูตรประกาศนียบัตร ไทยกับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน รุ่นที่ 5/ 2557 วิทยาลัยการเมืองการปกครอง สถาบันพระปกเกล้า
- หลักสูตร TLCA Leadership Development Program รุ่นที่ 2/ 2557 สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
- หลักสูตร Executive Development Program (EDP) สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
- หลักสูตร Senior Executive Program, London Business School, สหราชอาณาจักร
- หลักสูตร Directors Certification Program Update, (DCPU) รุ่นที่ 2/ 2557 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

จำนวนหุ้น IRPC: - หุ้น คิดเป็น - %

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

ไม่มี

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

ต.ค. 2560 – มี.ย. 2561	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ หน่วยธุรกิจน้ำมัน บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
ก.พ. 2561 – ส.ค. 2561	กรรมการ/ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
2559 – ก.ย. 2560	กรรมการผู้จัดการ บริษัท ปตท.บริหารธุรกิจค้าปลีก จำกัด
2555 – 2559	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่วางแผน หน่วยธุรกิจน้ำมัน บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
2549 – 2555	ผู้จัดการฝ่ายปฏิบัติการ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)

ตำแหน่งปัจจุบัน

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ก.ค. 2561 – ปัจจุบัน	รักษาการแทน ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท ปตท.น้ำมันและการค้าปลีก จำกัด (มหาชน)
----------------------	---

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ก.ย. 2560 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ บริษัท ปตท.บริหารธุรกิจค้าปลีก จำกัด
ม.ค. 2559 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท น้ำมันและการค้าปลีก จำกัด

นายสุกฤตย์ สรบกโสภณ

กรรมการ/ กรรมการบริหารความเสี่ยง/
กรรมการผู้จัดการใหญ่/ เลขาธิการคณะกรรมการบริษัท
กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามที่กำหนดใน
หนังสือรับรอง

อายุ 60 ปี
(ลาออกวันที่ 30 มกราคม 2562)

คุณวุฒิทางการศึกษา/ ประวัติอบรม

- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (เกียรตินิยมอันดับ 2) สาขาวิศวกรรมเคมี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 6/ 2558 สถาบันวิทยาการพลังงาน
- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักรภาครัฐร่วมเอกชน (ปริญญาบัตร ปรอ.) รุ่นที่ 26/ 2556 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง (วตท.) รุ่นที่ 16/ 2556 สถาบันวิทยาการตลาดทุน
- หลักสูตรประกาศนียบัตรชั้นสูง การเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตย สำหรับผู้บริหารระดับสูง (ปปร.) รุ่นที่ 15/ 2555 สถาบันพระปกเกล้า
- หลักสูตร TLCA Executive Development Program (EDP) รุ่นที่ 3/ 2552 สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
- หลักสูตร The Board's Role in Strategic Formulation, Governance Matters Australia
- หลักสูตร Audit Committee Program (ACP) รุ่นที่ 38/ 2555 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Monitoring the System of Internal Control & Risk Management (MIR) รุ่นที่ 12/ 2555 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 132/ 2553 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

จำนวนหุ้น IRPC: 10,000,000 หุ้น คิดเป็น 0.04894 %

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

ไม่มี

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

ธ.ค. 2561 – ม.ค. 2562	ประธานกรรมการ บริษัท โอพอลิเมอร์ จำกัด
พ.ย. 2561 – ธ.ค. 2561	กรรมการ บริษัท โอพอลิเมอร์ จำกัด
มิ.ย. 2561 – ธ.ค. 2561	กรรมการ บริษัท ไออาร์พีซี โพลีออล จำกัด
ม.ค. 2560 – ม.ค. 2562	ประธานกรรมการ บริษัท พีทีที เอนเนอร์ยี โซลูชั่นส์ จำกัด
มี.ค. 2558 – ม.ค. 2562	ประธานกรรมการ บริษัท เทคโนโลยีไออาร์พีซี จำกัด
ก.พ. 2558 – มิ.ย. 2560	ประธานกรรมการ บริษัท ไออาร์พีซี พีซีซี จำกัด
ต.ค. 2557 – ม.ค. 2562	กรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

ส.ค. 2557 – ม.ค. 2562

ส.ค. 2557 – พ.ค. 2561

ส.ค. 2557 – ก.ค. 2559

ม.ค. 2557 – ม.ค. 2562

ม.ค. 2557 – ก.พ. 2561

พ.ย. 2556 – ม.ค. 2562

พ.ย. 2556 – ม.ค. 2562

พ.ย. 2556 – มิ.ย. 2558

ต.ค. 2556 – ม.ค. 2562

ต.ค. 2556 – ม.ค. 2562

ม.ค. 2555 – ต.ค. 2556

ต.ค. 2554 – ก.ย. 2556

ม.ค. 2553 – ก.ย. 2556

มี.ค. 2552 – ต.ค. 2556

ประธานกรรมการ
บริษัท น้ำมัน ไออาร์พีซี จำกัด
ประธานกรรมการ
บริษัท ไออาร์พีซี โพลีออล จำกัด
ประธานกรรมการ
บริษัท ไทย เอบีเอส จำกัด
กรรมการ
สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
ประธานกลุ่มอุตสาหกรรมโรงกลั่นน้ำมัน
ปิโตรเลียม สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
ประธานกรรมการ
บริษัท ไออาร์พีซี เอ แอนด์ แอล จำกัด
กรรมการ
บริษัท อุเบะ เคมิคอลส์ (เอเชีย) จำกัด (มหาชน)
กรรมการ
บริษัท พีทีที โพลีเมอร์ มาร์เก็ตติ้ง จำกัด
กรรมการ/ กรรมการผู้จัดการใหญ่/
เลขาธิการคณะกรรมการบริษัท
บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
รองกรรมการผู้จัดการใหญ่
สังกัดประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ
กลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นปลาย
บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
กรรมการ
บริษัท พีทีที อินเทอร์เน็ตชั่นแนล จำกัด
กรรมการ
บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน)
รองกรรมการผู้จัดการใหญ่
หน่วยธุรกิจปิโตรเคมีและการกลั่น
บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
กรรมการ
บริษัท สตาร์ ปิโตรเลียม รีไฟน์นิ่ง จำกัด (มหาชน)

ตำแหน่งปัจจุบัน

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียน
ในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ไม่มี

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน
ในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ไม่มี

แนะนำกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
ดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2562

นายพนพล ปิ่นสุภา

กรรมการ/ กรรมการบริหารความเสี่ยง/
กรรมการผู้จัดการใหญ่/ เลขาธิการคณะกรรมการบริษัท
กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามที่กำหนดใน
หนังสือรับรอง

อายุ 55 ปี
ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการเมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2562



คุณวุฒิทางการศึกษา/ ประวัติอบรม

- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมไฟฟ้า)
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต (วิศวกรรมไฟฟ้า)
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- หลักสูตร Leadership Development Program III (LDP III),
สถาบันพัฒนาผู้นำและการเรียนรู้กลุ่ม ปตท.
- หลักสูตร Breakthrough Program for Senior Executives International
Leading Business School (IMD) Lausanne, ประเทศสวิตเซอร์แลนด์
- หลักสูตร Assessor Training Program สำนักงานรางวัลคุณภาพแห่งชาติ
- หลักสูตร Financial Statement for Directors, บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
- สัมมนา "Briefing on International Anti-Corruption International Cases
and Practices", สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Mitsui-HBS Global Management Academy 2015 Japan-USA
G-20Y Summit 2015, ประเทศฝรั่งเศส
- หลักสูตรผู้บริหารกระบวนการยุติธรรมระดับสูง (บ.ย.ส.) รุ่นที่ 19
วิทยาลัยการยุติธรรม สถาบันข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม
สำนักงานศาลยุติธรรม
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง (วตท.) รุ่นที่ 22/ 2559 สถาบันวิทยาการตลาดทุน
ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร (ปริญญาบัตร วปอ) รุ่นที่ 60
วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 146/ 2554
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Financial Statement for Director (FSD) รุ่นที่ 12/ 2554
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

จำนวนหุ้น IRPC: - หุ้น คิดเป็น - %

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

ไม่มี

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

ต.ค. 2560 – ม.ค. 2562	ประธานกรรมการ บริษัท พีทีที โกลบอล แอลเอ็นจี จำกัด
ต.ค. 2558 – ม.ค. 2562	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ หน่วยธุรกิจก๊าซธรรมชาติ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
ต.ค. 2558 – ม.ค. 2562	กรรมการ/ กรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน)
ต.ค. 2557 – ก.ย. 2558	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ ปตท. ปฏิบัติงาน Secondment ในตำแหน่ง กรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี จำกัด (มหาชน)
2555 – 2557	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ ก๊าซธรรมชาติสำหรับยานยนต์ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
2553 – 2555	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ ระบบท่อจัดจำหน่ายก๊าซธรรมชาติ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)

ตำแหน่งปัจจุบัน

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียน
ในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ก.พ. 2562 – ปัจจุบัน	กรรมการ/ กรรมการบริหารความเสี่ยง/ กรรมการผู้จัดการใหญ่/ เลขาธิการคณะกรรมการบริษัท บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
ก.พ. 2562 – ปัจจุบัน	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สังกัดประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ กลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นปลาย บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)

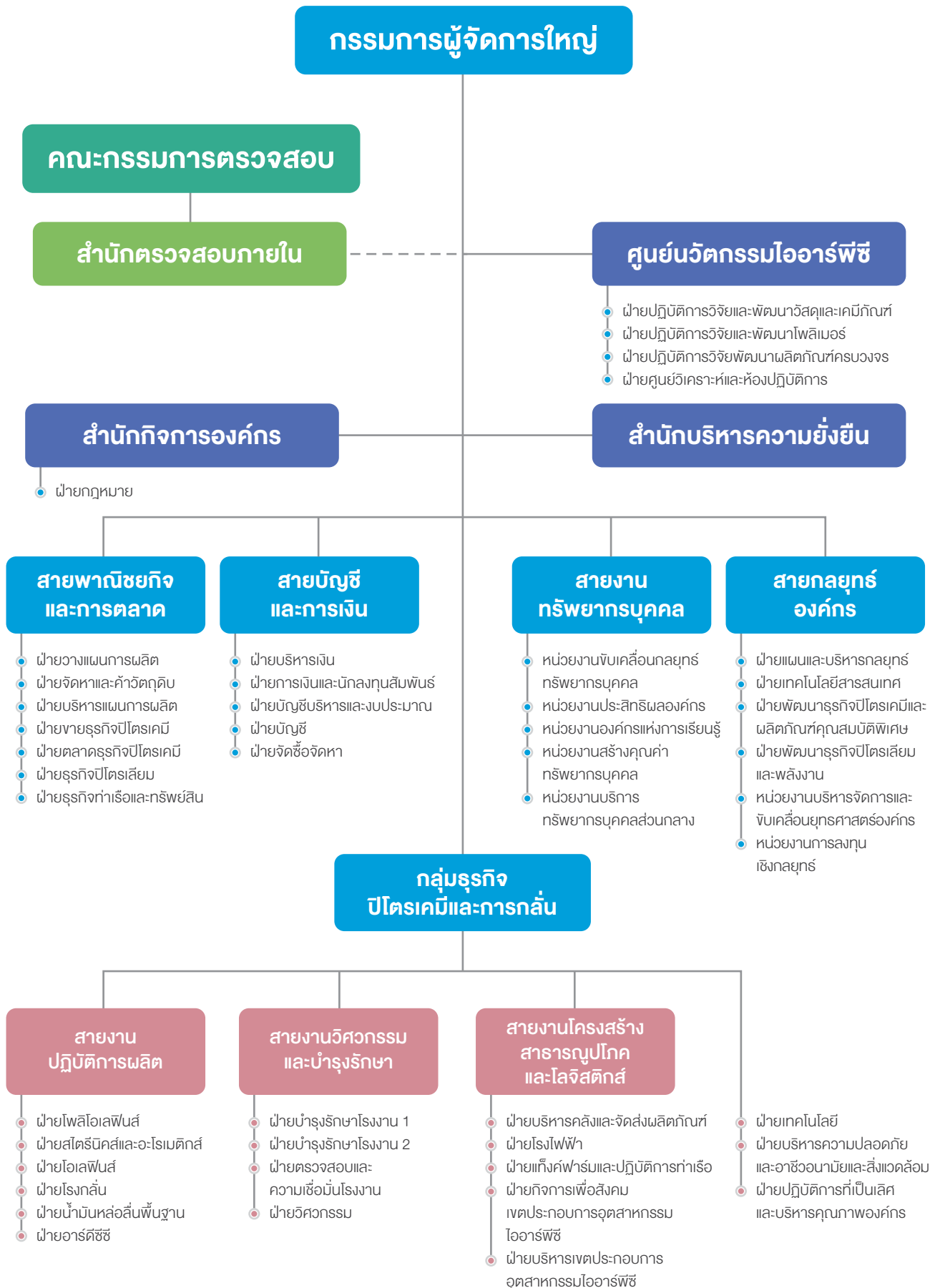
การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน
ในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ไม่มี



โครงสร้างองค์กร

ณ วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2562



คณะผู้บริหาร



4

2

1

3

5

6

1

นายพพล ปันสุภา

*กรรมการผู้จัดการใหญ่

(ดำรงตำแหน่ง 1 ก.พ. 2562 - ปัจจุบัน)

2

นายพงศ์ประพันธ์ จิตทวีวัฒน์

รองกรรมการผู้จัดการใหญ่
กลุ่มธุรกิจปิโตรเคมีและการกลั่น

(ดำรงตำแหน่ง 1 ม.ค. 2559 - 31 ส.ค. 2561)

3

นายสมเกียรติ เลิศฤทธิภูวาล

*รองกรรมการผู้จัดการใหญ่
สายกลยุทธ์องค์กร

(ดำรงตำแหน่ง 1 ม.ค. 2562 - ปัจจุบัน)

4

นางณิชา จิรมธนกิจ

รองกรรมการผู้จัดการใหญ่
สายบัญชีและการเงิน

(ดำรงตำแหน่ง 1 ต.ค. 2561 - ปัจจุบัน)

5

นางสาววนิดา อุตยสมนภา

*รองกรรมการผู้จัดการใหญ่
สายพาณิชย์และการตลาด

(ดำรงตำแหน่ง 1 ม.ค. 2562 - ปัจจุบัน)

6

นายวรจภูมิ ศิวะเพ็ชรานาก

*รองกรรมการผู้จัดการใหญ่
กลุ่มธุรกิจปิโตรเคมีและการกลั่น

(ดำรงตำแหน่ง 1 ม.ค. 2562 - ปัจจุบัน)

**นายวิวัฒน์ ศรีนดิษฐ์เลิศ**

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่
สายงานวิศวกรรมและบำรุงรักษา
(ดำรงตำแหน่ง 2555 - ปัจจุบัน)

**นายประนาช โกศายานนท์**

รักษาการผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่
สายงานปฏิบัติการผลิต
(ดำรงตำแหน่ง 1 ม.ค. 2562 - ปัจจุบัน)

**นายรัฐพล อุนากิตต์พร**

รักษาการผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่
สายงานโครงสร้างสาธารณูปโภคและโลจิสติกส์
(ดำรงตำแหน่ง 1 ม.ค. 2562 - ปัจจุบัน)

**นายวิษิต นิตยานนท์**

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่
ศูนย์นวัตกรรม ไออาร์พีซี
(ดำรงตำแหน่ง ม.ค. 2562 - ปัจจุบัน)

**นายธรรมศักดิ์ ปัญญวัฒน์กุล**

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่
ปฏิบัติการหน้าที่ผู้จัดการสำนักตรวจสอบภายใน
(ดำรงตำแหน่ง 2559 - ปัจจุบัน)



นางปิยดา จงพยุหะ

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สำนักกิจการองค์กร/
เลขานุการบริษัท

(ดำรงตำแหน่ง ต.ค. 2561 - ปัจจุบัน)



นายโพธิวัฒน์ เฝ้าพงศ์ช่วง

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สังกัดกรรมการผู้จัดการใหญ่/
กรรมการผู้จัดการ บริษัท เทคโนโลยี ไออาร์พีซี จำกัด

(ดำรงตำแหน่ง 2557 - ปัจจุบัน)



นางสาวอรพินท์ เกตุรัตนกุล

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่
สำนักบริหารความยั่งยืน

(ดำรงตำแหน่ง 2557 - ปัจจุบัน)



นายโกรสกีธ อนุชอุทัยวงศ์

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่
สายงานทรัพยากรบุคคล

(ดำรงตำแหน่ง 2554 - ปัจจุบัน)



นายชลอ ภาณุตระกูล

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่
สายงานพัฒนารัฐกิจ

(ดำรงตำแหน่ง 2557 - ร.ค. 2561)



นายประเวศ อิศวดาร

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่
ศูนย์วิจัยผลิตภัณฑ์นวัตกรรม

(ดำรงตำแหน่ง เม.ย. 2558 - ร.ค. 2561)



ประวัติผู้บริหาร บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

นายณพดล ปินสุภา

กรรมการผู้จัดการใหญ่

อายุ 55 ปี

ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการผู้จัดการใหญ่
เมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2562

คุณวุฒิทางการศึกษา/ ประวัติอบรม

- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมไฟฟ้า)
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต (วิศวกรรมไฟฟ้า)
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- หลักสูตร Leadership Development Program III (LDP III),
สถาบันพัฒนาผู้นำและการเรียนรู้กลุ่ม ปตท.
- หลักสูตร Breakthrough Program for Senior Executives International
Leading Business School (IMD) Lausanne, ประเทศสวิตเซอร์แลนด์
- หลักสูตร Assessor Training Program สำนักงานงานรางวัลคุณภาพแห่งชาติ
- หลักสูตร Financial Statement for Directors,
บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
- สัมมนา "Briefing on International Anti-Corruption International Cases
and Practices", สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Mitsui-HBS Global Management Academy 2015 Japan-USA
- G-20Y Summit 2015, ประเทศฝรั่งเศส
- หลักสูตรผู้บริหารกระบวนการยุติธรรมระดับสูง (บ.ย.ส.) รุ่นที่ 19
วิทยาลัยการยุติธรรม สถาบันข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม
สำนักงานศาลยุติธรรม
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง (วตท.) รุ่นที่ 22/ 2559 สถาบันวิทยาการตลาดทุน
ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร (ปริญญาบัตร วปอ.) รุ่นที่ 60
วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 146/ 2554
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Financial Statement for Director (FSD) รุ่นที่ 12/ 2554
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

จำนวนหุ้น IRPC : - หุ้น คิดเป็น - %

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

ไม่มี

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

ต.ค. 2560 – ม.ค. 2562	ประธานกรรมการ บริษัท พีทีที โกลบอล แอลเอ็นจี จำกัด
ต.ค. 2558 – ม.ค. 2562	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ หน่วยธุรกิจก๊าซธรรมชาติ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
ต.ค. 2558 – ม.ค. 2562	กรรมการ/ กรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน)
ต.ค. 2557 – ก.ย. 2558	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ ปตท. ปฏิบัติงาน Secondment ในตำแหน่ง กรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท โกลบอลเพาเวอร์ ซินเนอร์ยี จำกัด (มหาชน)
2555 – 2557	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ ก๊าซธรรมชาติสำหรับยานยนต์ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
2553 – 2555	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ ระบบท่อจัดจำหน่ายก๊าซธรรมชาติ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)

ตำแหน่งปัจจุบัน

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียน ในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ก.พ. 2562 – ปัจจุบัน	กรรมการ/ กรรมการบริหารความเสี่ยง/ กรรมการผู้จัดการใหญ่/ เลขานุการคณะกรรมการบริษัท บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
ก.พ. 2562 – ปัจจุบัน	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สังกัดประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ กลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นปลาย บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน ในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ไม่มี

นายวรวุฒิ ศิวะเพ็ชรานาก

รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลุ่มธุรกิจปิโตรเคมีและการกลั่น

อายุ 55 ปี
ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองกรรมการผู้จัดการใหญ่
กลุ่มธุรกิจปิโตรเคมีและการกลั่น เมื่อวันที่ 1 มกราคม 2562

คุณวุฒิทางการศึกษา/ ประวัติอบรม

- วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เคมี) มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (บริหารธุรกิจ) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- MINI MBA มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- Leadership Development Program III, PTT Leadership and Learning Institute
- หลักสูตร Senior Executive Program (SEP) รุ่นที่ 32 สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

จำนวนหุ้น IRPC : 279,351 หุ้น คิดเป็น 0.00137 %

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

ไม่มี

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

ม.ค. 2560 – ธ.ค. 2561	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานปฏิบัติการผลิต บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
2557 – 2559	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงาน เทคโนโลยีและปฏิบัติการที่เป็นเลิศ บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
2554 – 2557	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานปฏิบัติการ 2 บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
2553 – 2554	รักษาการผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานปฏิบัติการ 2 บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

ตำแหน่งปัจจุบัน

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียน
ในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ม.ค. 2562 – ปัจจุบัน รองกรรมการผู้จัดการใหญ่
กลุ่มธุรกิจปิโตรเคมีและการกลั่น
บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน
ในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

มี.ค. 2560 – ปัจจุบัน กรรมการ
บริษัท ไออาร์พีซี โพลีออล จำกัด

เม.ย. 2560 – ปัจจุบัน กรรมการ
บริษัท ไออาร์พีซี เอ แอนด์ แอล จำกัด

นายสมเกียรติ เลิศฤกษ์ภูวดล

รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายกลยุทธ์องค์กร

อายุ 56 ปี
ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองกรรมการผู้จัดการใหญ่
สายกลยุทธ์องค์กร เมื่อวันที่ 1 มกราคม 2562

คุณวุฒิทางการศึกษา/ ประวัติอบรม

- วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เคมี) มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเอเซีย
- Mini MBA มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 9 สถาบันวิทยาการพลังงาน
- หลักสูตรประกาศนียบัตรชั้นสูง การบริหารเศรษฐกิจสาธารณะสำหรับนักบริหารระดับสูง (ปสส.) รุ่นที่ 11 สถาบันพระปกเกล้า
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 224/ 2559 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 111/ 2557 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

จำนวนหุ้น IRPC : 311,480 หุ้น
(ตนเอง 295,580 หุ้น คิดเป็น 0.00145 %)
(คู่สมรส 15,900 หุ้น คิดเป็น 0.00008 %)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

ไม่มี

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

ม.ค. 2559 – ธ.ค. 2561	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายพาณิชย์กิจและการตลาด บริษัท โออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
ก.พ. 2558 – มี.ย. 2560	กรรมการ บริษัท โออาร์พีซี พีซีซี จำกัด
ม.ค. 2559 – ธ.ค. 2559	รักษาการผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานการตลาด บริษัท โออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
ก.พ. 2555 – ก.ค. 2559	กรรมการ บริษัท ไทย เอบีเอส จำกัด
ต.ค. 2555 – เม.ย. 2558	กรรมการ บริษัท ทีพีโอ อินเทอร์เน็ต พอร์ทัล จำกัด
2554 – 2558	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานการตลาด บริษัท โออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
2553 – 2554	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานวางแผนจัดหาและค่าวัตถุดิบ/ รักษาการผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สำนักวิจัยและพัฒนา บริษัท โออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

ตำแหน่งปัจจุบัน

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียน ในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ม.ค. 2562 – ปัจจุบัน	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายกลยุทธ์องค์กร บริษัท โออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
ม.ค. 2562 – ปัจจุบัน	เลขานุการคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท โออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน ในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

พ.ย. 2561 – ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท โอพอลิเมอร์ จำกัด
ก.ค. 2561 – ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล เอสเตท ระยอง จำกัด
ม.ค. 2559 – ปัจจุบัน	รักษาการกรรมการผู้จัดการ บริษัท น้ำมัน โออาร์พีซี จำกัด
ม.ค. 2559 – ปัจจุบัน	รักษาการกรรมการผู้จัดการ บริษัท โออาร์พีซี เอ แอนด์ แอล จำกัด
ธ.ค. 2557 – ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท โออาร์พีซี เอ แอนด์ แอล จำกัด
ธ.ค. 2557 – ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท อุเบะ เคมิคอลส์ (เอเชีย) จำกัด (มหาชน)
ก.พ. 2555 – ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท น้ำมัน โออาร์พีซี จำกัด

นางนิชชา จิรมธนกิจ

รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายบัญชีและการเงิน

อายุ 56 ปี

ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองกรรมการผู้จัดการใหญ่
สายบัญชีและการเงิน เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2561

คุณวุฒิทางการศึกษา/ ประวัติอบรม

- บัญชีบัณฑิต (บช.บ.) สาขาการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (บธ.ม.) สาขาการจัดการทั่วไป มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- Executive Development Program by Fiscal Policy Research Institute Foundation, Kingdom of Thailand in cooperation with Maxwell School of Syracuse University
- Advanced Management Program (AMP) 2 — People Management
- CFOs Orientation Course for New IPOs ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 206/ 2558 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

จำนวนหุ้น IRPC : - หุ้น คิดเป็น - %

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

ไม่มี

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

2561	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ ประจำ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารการเงิน ปฏิบัติงานในตำแหน่ง รองกรรมการผู้จัดการใหญ่บริหารการเงิน บริษัท ปตท.น้ำมันและการค้าปลีก จำกัด (มหาชน)
2559 — 2561	ผู้จัดการฝ่ายแผนกลยุทธ์การเงินองค์กร บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
2556 — 2559	ผู้จัดการฝ่ายปฏิบัติงาน ในตำแหน่งรักษาการกรรมการผู้จัดการ PTT Regional Treasury Center Pte Ltd.
2554 — 2556	ผู้จัดการฝ่ายผู้ลงทุนสัมพันธ์ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)

ตำแหน่งปัจจุบัน

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียน ในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ต.ค. 2561 — ปัจจุบัน	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายบัญชีและการเงิน บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
มี.ค. 2561 — ปัจจุบัน	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สังกัดประธาน เจ้าหน้าที่บริหารการเงิน บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน ในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ธ.ค. 2561 — ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ไออาร์พีซี เอ แอนด์ แอล จำกัด
พ.ย. 2561 — ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท โอพอลิเมอร์ จำกัด
พ.ย. 2561 — ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท น้ำมัน ไออาร์พีซี จำกัด
พ.ย. 2561 — ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ไออาร์พีซี โพลีแอล จำกัด
พ.ย. 2561 — ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล เอสเตท ระยอง จำกัด
ต.ค. 2561 — ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท อูเบะ เคมิคอลส์ (เอเชีย) จำกัด (มหาชน)
ต.ค. 2561 — ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ไออาร์พีซี คลีน พาวเวอร์ จำกัด

นางสาววนิดา อุทัยสมนภา

รองกรรมการผู้จัดการใหญ่
สายพาณิชย์กิจการตลาด

อายุ 52 ปี
ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองกรรมการผู้จัดการใหญ่
สายพาณิชย์กิจการตลาด เมื่อวันที่ 1 มกราคม 2562

คุณวุฒิทางการศึกษา/ ประสบการณ์

- บริหารธุรกิจบัณฑิต (การเงิน) (เกียรตินิยมอันดับ 2) มหาวิทยาลัยกรุงเทพ
- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (การเงินและการตลาด) National University, San Diego, สหรัฐอเมริกา
- PLLI Leadership Development Program, IMD, Singapore
- Advance Management Program, DDI
- Leadership/ The 7 HABITS of Highly Effective People, PacRim/ FranklinCovey
- PTT HBS Leadership Development Program, Class 1, Harvard Business School, India & China
- Refinery Economics, Solomon Associates, Singapore
- Advance Price Risk Management, Invincible Energy, Singapore
- หลักสูตร The Board's Role in Strategic Formulation, Governance Matters Australia

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

จำนวนหุ้น IRPC : 210,440 หุ้น คิดเป็น 0.00103 %

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

ไม่มี

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

ต.ค. 2561 – ธ.ค. 2561	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สำนักบริหาร จัดการและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์องค์กร บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
ก.พ. 2559 – ธ.ค. 2561	เลขานุการคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
ม.ค. 2559 – ธ.ค. 2561	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานแผนธุรกิจองค์กร บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
2557 – 2558	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานวางแผนจัดหาและค้าวัตถุดิบ บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
2556 – 2557	รักษาการผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานวางแผนจัดหาและค้าวัตถุดิบ/ รักษาการผู้จัดการฝ่ายจัดหาและค้าวัตถุดิบ/ รักษาการผู้จัดการส่วนบริหารความเสี่ยงราคา บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
2555 – 2556	ผู้จัดการฝ่ายจัดหาและค้าวัตถุดิบ/ รักษาการผู้จัดการส่วนบริหารความเสี่ยง ราคา บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
2554 – 2555	ผู้จัดการฝ่ายวางแผนการผลิต บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
2553 – 2554	ผู้จัดการส่วนน้ำมันดิบและวัตถุดิบ ปิโตรเลียม บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

ตำแหน่งปัจจุบัน

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียน
ในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ม.ค. 2562 – ปัจจุบัน รองกรรมการผู้จัดการใหญ่
สายพาณิชย์กิจการตลาด
บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน
ในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

พ.ย. 2561 – ปัจจุบัน กรรมการ
บริษัท น้ำมัน ไออาร์พีซี จำกัด

พ.ย. 2561 – ปัจจุบัน กรรมการ
บริษัท ไออาร์พีซี คลีน พาวเวอร์ จำกัด

นายวีรวัฒน์ ศรีนครดิษฐ์เลิศ

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานวิศวกรรมและบำรุงรักษา

อายุ 56 ปี
เป็นผู้บริหารตามเกณฑ์ ก.ล.ต. ตั้งแต่วันที่ 2 มกราคม 2558
ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2561

คุณวุฒิทางการศึกษา/ ประวัติอบรม

- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมเคมี) มหาวิทยาลัยพระจอมเกล้าธนบุรี
- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยบูรพา
- Mini MBA มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- หลักสูตร Executive Development Program

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

จำนวนหุ้น IRPC : 10,579 หุ้น คิดเป็น 0.00005 %

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

ไม่มี

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

2554 – 2555	ผู้จัดการฝ่ายคอมเพล็กซ์ 1 และฝ่ายศูนย์วิเคราะห์และห้องปฏิบัติการ บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
2553 – 2554	ผู้จัดการฝ่ายคอมเพล็กซ์ 1 บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

ตำแหน่งปัจจุบัน

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียน
ในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

2555 – ปัจจุบัน	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานวิศวกรรมและบำรุงรักษา บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
-----------------	---

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน
ในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ไม่มี

นายประนาช โกศายานนท์

รักษาการผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานปฏิบัติการผลิต

อายุ 53 ปี
ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรักษาการผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่
สายงานปฏิบัติการผลิต เมื่อวันที่ 1 มกราคม 2562

คุณวุฒิทางการศึกษา/ ประวัติอบรม

- วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาเคมี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
- Mini MBA มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- หลักสูตร PTT-HBS Leadership Development Program 1
- หลักสูตร Senior Executive Program (SEP) รุ่นที่ 25
สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

จำนวนหุ้น IRPC : 245,292 หุ้น คิดเป็น 0.00120 %

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

ไม่มี

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

ต.ค. 2557 – ธ.ค. 2561	ผู้จัดการฝ่ายโรงกลั่น สายงานปฏิบัติการผลิต บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
2553 – ต.ค. 2557	ผู้จัดการฝ่ายน้ำมันหล่อลื่นพื้นฐาน สายงานปฏิบัติการผลิต บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

ตำแหน่งปัจจุบัน

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียน
ในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ม.ค. 2562 – ปัจจุบัน	รักษาการผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานปฏิบัติการผลิต บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
----------------------	--

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน
ในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ไม่มี

นายรัฐพล อุนากันท์พร

รักษาการผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่
สายงานโครงสร้างสาธารณูปโภคและโลจิสติกส์

อายุ 56 ปี
ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรักษาการผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่
สายงานโครงสร้างสาธารณูปโภคและโลจิสติกส์ เมื่อวันที่ 1 มกราคม 2562

คุณวุฒิทางการศึกษา/ ประสบการณ์

- วิทยาศาสตร์บัณฑิต มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
- วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- Mini MBA มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- หลักสูตร The Global Petrochemical Industry
- หลักสูตร Lummus Technology Seminar, Lummus Technology a CB&I Company
- หลักสูตร Project Management (FOSTER WHEELER)
- หลักสูตร The Global Customer Summit GE Crotonville, สหรัฐอเมริกา
- หลักสูตร Leadership Development Program II, PTT Leadership and Learning Institute

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

จำนวนหุ้น IRPC : 1 หุ้น คิดเป็น 0.00000 %

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

ไม่มี

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

ม.ค. 2560 – ธ.ค. 2561	ผู้จัดการฝ่ายกิจการเพื่อสังคมเขตประกอบการ อุตสาหกรรมไออาร์พีซี กลุ่มธุรกิจปิโตรเคมี และการกลั่น บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
ม.ค. 2557 – ธ.ค. 2559	ผู้จัดการฝ่ายสไตรีนคส์และอะโรเมติกส์ บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

ตำแหน่งปัจจุบัน

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียน
ในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ม.ค. 2562 – ปัจจุบัน	รักษาการผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานโครงสร้างสาธารณูปโภคและโลจิสติกส์/ รักษาการผู้จัดการฝ่ายกิจการเพื่อสังคมเขต ประกอบการอุตสาหกรรมไออาร์พีซี บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
----------------------	---

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน
ในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ไม่มี

นายวิจิต นิตยานนท์

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่
ศูนย์นวัตกรรม ไออาร์พีซี

อายุ 59 ปี
เป็นผู้บริหารตามเกณฑ์ ก.ล.ด. ตั้งแต่วันที่ 2 มกราคม 2558
ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2561

คุณวุฒิทางการศึกษา/ ประสบการณ์

- วิทยาศาสตร์บัณฑิต (วิทยาศาสตร์ทั่วไป) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยบูรพา
- MINI MBA มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 91/ 2554
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Financial Statements for Directors (FSD) รุ่นที่ 12/ 2554
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

จำนวนหุ้น IRPC : 333,394 หุ้น คิดเป็น 0.00163 %

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

ไม่มี

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

ม.ค. 2560 – ธ.ค. 2561	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานสนับสนุนปฏิบัติการผลิต บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
ก.พ. 2555 – เม.ย. 2561	กรรมการ บริษัท ไออาร์พีซี โพลีเอท จำกัด
ม.ค. 2559 – ธ.ค. 2559	รักษาการกรรมการผู้จัดการ บริษัท ไออาร์พีซี โพลีเอท จำกัด
2555 – 2559	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานปฏิบัติการปิโตรเคมี บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
ธ.ค. 2555 – ก.ค. 2559	รักษาการกรรมการผู้จัดการ บริษัท ไทย เอบีเอส จำกัด
ก.พ. 2555 – ก.ค. 2559	กรรมการ บริษัท ไทย เอบีเอส จำกัด
ก.พ. 2555 – ธ.ค. 2558	กรรมการ บริษัท อุตสาหกรรมโพลียูรีเทนไทย จำกัด
2553 – 2555	กรรมการ ผู้จัดการ บริษัท ไออาร์พีซี โพลีเอท จำกัด

ตำแหน่งปัจจุบัน

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียน
ในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ม.ค. 2562 – ปัจจุบัน	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ ศูนย์นวัตกรรม ไออาร์พีซี บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
----------------------	--

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน
ในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

มี.ค. 2560 – ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท รัชส์ปาล์ม จำกัด
ธ.ค. 2557 – ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ไออาร์พีซี เอ แอนด์ แอล จำกัด
ก.พ. 2555 – ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท น้ำมัน ไออาร์พีซี จำกัด

นายธรรมศักดิ์ ปัญญาวัฒน์กุล

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ ปฏิบัติหน้าที่ผู้จัดการสำนักตรวจสอบภายใน

อายุ 52 ปี
เป็นผู้บริหารตามเกณฑ์ ก.ล.ต. ตั้งแต่วันที่ 2 มกราคม 2558
ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2561

คุณวุฒิทางการศึกษา/ ประวัติอบรม

- วิทยาศาสตร์บัณฑิต (การบัญชี) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- หลักสูตรพัฒนาผู้บริหารระดับสูง Mini MBA คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- หลักสูตร The Manager รุ่นที่ 47 สถาบันการบริหารและจิตวิทยา
- หลักสูตร The Board's Role in Strategic Formulation, Governance Matters Australia

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

จำนวนหุ้น IRPC : - หุ้น คิดเป็น - %

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร ไม่มี

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

2557 – 2560	กรรมการ บริษัท เทคโนโลยีโออาร์พีซี จำกัด
2557 – 2558	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานบัญชี บริษัท โออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
2556 – 2557	รักษาการผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานบัญชี บริษัท โออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
2553 – 2556	ผู้จัดการฝ่ายบัญชีบริหาร บริษัท โออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

ตำแหน่งปัจจุบัน

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียน ในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

2559 – ปัจจุบัน	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ ปฏิบัติหน้าที่ ผู้จัดการสำนักตรวจสอบภายใน และเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ บริษัท โออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
-----------------	--

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน ในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

2557 – ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ระยอง อะเซททีลีน จำกัด
-----------------	--

นางปิยดา จงพยุหะ

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สำนักกิจการองค์กร และเลขานุการบริษัท

อายุ 57 ปี
เป็นผู้บริหารตามเกณฑ์ ก.ล.ต. ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2561
ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2561

คุณวุฒิทางการศึกษา/ ประวัติอบรม

- เศรษฐศาสตรบัณฑิต (ศ.บ.) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- Master of Arts (M.A.), Public Policy & Admin., University of Wisconsin-Madison, USA
- หลักสูตร Breakthrough Program for Senior Executive International and Leading Business School (IMD) Lausanne, ประเทศสวิตเซอร์แลนด์
- หลักสูตร Company Secretary Program (CSP) รุ่นที่ 94/ 2561
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

จำนวนหุ้น IRPC : - หุ้น คิดเป็น - %

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร ไม่มี

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

2559 – ก.ย. 2561	ผู้จัดการฝ่ายสถาบันพัฒนาผู้นำ และการเรียนรู้กลุ่มปตท. บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
2559 – 2559	ผู้จัดการฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคลองค์กร บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
2555 – 2558	ผู้จัดการฝ่ายกลยุทธ์และงบประมาณ กลุ่มธุรกิจปิโตรเคมีและการกลั่น บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
2552 – 2555	ผู้จัดการฝ่าย ปฏิบัติงานในตำแหน่งผู้ช่วย กรรมการผู้จัดการ แผนและการเงิน บริษัท ปตท. บริหารธุรกิจค้าปลีก จำกัด

ตำแหน่งปัจจุบัน

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียน ในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ต.ค. 2561 – ปัจจุบัน	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สำนักกิจการองค์กร และเลขานุการบริษัท บริษัท โออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
ต.ค. 2561 – ปัจจุบัน	ผู้จัดการฝ่าย ประจำรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริหารกลยุทธ์กลุ่มปิโตรเลียมขั้นปลาย บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน ในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ต.ค. 2561 – ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท เทคโนโลยีโออาร์พีซี จำกัด
----------------------	---

นายโพธิวัฒน์ เฝ้าพงศ์ช่วง

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สังกัดกรรมการผู้จัดการใหญ่/ กรรมการผู้จัดการ บริษัท เทคโนโลยีโออาร์พีซี จำกัด

อายุ 57 ปี

เป็นผู้บริหารตามเกณฑ์ ก.ล.ต. ตั้งแต่วันที่ 2 มกราคม 2558
ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2561

คุณวุฒิทางการศึกษา/ ประสบการณ์

- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (เครื่องกล) มหาวิทยาลัยขอนแก่น
- วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต (วิศวกรรมการจัดการอุตสาหกรรม)
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ
- รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์)
สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (NIDA)
- บริหารธุรกิจดุษฎีบัณฑิต (การพัฒนารัฐกิจอุตสาหกรรมและทรัพยากรมนุษย์)
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ
- Mini MBA มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ใบอนุญาตการประกอบวิชาชีพวิศวกรรม ประเภทสามัญ-เครื่องกล (สก.)
สภาวิศวกร
- หลักสูตร The Board's Role in Strategic Formulation, Governance
Matters Australia
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 243/ 2560
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

จำนวนหุ้น IRPC : 64,320 หุ้น คิดเป็น 0.00031 %

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

ไม่มี

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

2554 – 2557	รักษาการผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สำนักบริหารเขตประกอบการอุตสาหกรรม บริษัท โออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
2553 – 2554	ผู้จัดการฝ่ายกิจการเพื่อสังคม บริษัท โออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

ตำแหน่งปัจจุบัน

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียน
ในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

2557 – ปัจจุบัน	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สังกัดกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท โออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
-----------------	--

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน
ในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

2557 – ปัจจุบัน	กรรมการผู้จัดการ บริษัท เทคโนโลยีโออาร์พีซี จำกัด
2556 – ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท สपोर्ट เซอร์วิสส์ อัลโลเอนซ์ จำกัด

นางสาวอรพินท์ เกตุรัตนกุล

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สำนักบริหารความยั่งยืน

อายุ 59 ปี

เป็นผู้บริหารตามเกณฑ์ ก.ล.ต. ตั้งแต่วันที่ 2 มกราคม 2558
ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2561

คุณวุฒิทางการศึกษา/ ประสบการณ์

- วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เทคนิคการแพทย์) มหาวิทยาลัยมหิดล
- วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม) สถาบันเทคโนโลยีแห่งเอเชีย
- วิศวกรรมศาสตรดุษฎีบัณฑิต (วิศวกรรมผังเมือง) มหาวิทยาลัยโตเกียว
ประเทศญี่ปุ่น
- Mini MBA มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- หลักสูตร Leadership Great Leaders, Great Teams, Great Results
By PacRim
- Management Accounting for Non-Financial Executives
สภาวิชาชีพบัญชีในพระบรมราชูปถัมภ์
- Air Emission Abatement Technology for Petroleum & Petrochemical
Industry, The Overseas Human Resources and Industry Development
Association (HIDA)
- Change Acceleration Process, GE
- PTT Group VP Leadership Development Program
บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
- Executive Development Program 2010
มูลนิธิสถาบันวิจัยนโยบายเศรษฐกิจการคลัง
- หลักสูตร The Board's Role in Strategic Formulation, Governance
Matters Australia
- McKinsey Leadership Academy Program
- Digital Leadership Acceleration Program 2018,
The Boston Consulting Group
- Embracing Higher Productivity Mindset, Lead Business Institute
- Power Grid, Compass Institute

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

จำนวนหุ้น IRPC : 92,600 หุ้น คิดเป็น 0.00045 %

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

ไม่มี

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

2555 – 2557	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานคุณภาพ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม บริษัท โออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
2551 – 2555	ผู้จัดการฝ่ายคุณภาพ ความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม บริษัท โออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

ตำแหน่งปัจจุบัน

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียน
ในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

2557 – ปัจจุบัน	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สำนักบริหารความยั่งยืน บริษัท โออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
-----------------	--

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน
ในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

2561 – ปัจจุบัน	ที่ปรึกษานายกสมาคมวิศวกรรมสิ่งแวดล้อม แห่งประเทศไทย
-----------------	--

นายไกรสิทธิ์ อนุกุลอุทัยวงศ์

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานทรัพยากรบุคคล

อายุ 57 ปี

เป็นผู้บริหารตามเกณฑ์ ก.ล.ต. ตั้งแต่วันที่ 2 มกราคม 2558
ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2561

คุณวุฒิทางการศึกษา/ ประวัติอบรม

- รัฐศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์)
สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (NIDA)
- Mini MBA มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

จำนวนหุ้น IRPC : - หุ้น คิดเป็น - %

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

ไม่มี

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

ต.ค. 2555 – เม.ย. 2558 กรรมการ บริษัท ทีพีโอ อินเทอร์เน็ต พอร์ทัล จำกัด

ตำแหน่งปัจจุบัน

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียน ในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ก.พ. 2561 – ปัจจุบัน	รักษาการหน่วยงานขับเคลื่อนกลยุทธ์ ทรัพยากรบุคคล/ รักษาการหน่วยงาน ประสิทธิภาพองค์กร บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
2554 – ปัจจุบัน	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานทรัพยากรบุคคล บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน ในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

2558 – ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท เทคโนโลยีไออาร์พีซี จำกัด
-----------------	---

นายพงศ์ประพันธ์ จิตกวีวัฒน์

(เกษียณอายุ วันที่ 31 ธันวาคม 2561) อายุ 60 ปี

คุณวุฒิทางการศึกษา/ ประวัติอบรม

- วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เคมี) มหาวิทยาลัยขอนแก่น
- Mini MBA มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ผู้บริหารระดับสูงในยุคโลกาภิวัตน์ สถาบันวิจัยนโยบายเศรษฐกิจการคลัง ปี 2552

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

จำนวนหุ้น IRPC : 564,478 หุ้น คิดเป็น 0.00276 %

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

ไม่มี

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

ก.ค. 2561 – ธ.ค. 2561	กรรมการ บริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียลเอสเตท ระยอง จำกัด
ม.ค. 2559 – ธ.ค. 2561	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลุ่มธุรกิจปิโตรเคมีและการกลั่น บริษัท โออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
มี.ค. 2559 – ธ.ค. 2561	กรรมการ บริษัท โออาร์พีซี เอ แอนด์ แอล จำกัด
ม.ค. 2559 – ธ.ค. 2561	กรรมการ บริษัท โออาร์พีซี คลีน พาวเวอร์ จำกัด
ม.ค. 2559 – ธ.ค. 2559	รักษาการผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานปฏิบัติการการกลั่น บริษัท โออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
2557 – 2558	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานปฏิบัติการการกลั่น บริษัท โออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
2556 – 2557	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานบริหารจัดการทรัพย์สิน/ รักษาการผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานท่าเรือ บริษัท โออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
มี.ย. 2556 – ธ.ค. 2556	กรรมการ บริษัท โออาร์พีซี คลีน พาวเวอร์ จำกัด
2554 – 2556	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานปฏิบัติการ 4 บริษัท โออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
2553 – 2554	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานปฏิบัติการ 3 บริษัท โออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

ตำแหน่งปัจจุบัน

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียน
ในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ไม่มี

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน
ในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ไม่มี

นายชลอ ภาณุตระกูล

(เกษียณอายุ วันที่ 31 ธันวาคม 2561) อายุ 60 ปี

คุณวุฒิทางการศึกษา/ ประวัติอบรม

- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมเคมี) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (การจัดการ) สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์แห่ง
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- หลักสูตร “ภูมิพลังแผ่นดิน” สำหรับผู้บริหารระดับสูง รุ่นที่ 3/ 2557
ศูนย์บริการวิชาการแห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- หลักสูตรไทยกับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน รุ่นที่ 4/ 2556
วิทยาลัยการเมืองการปกครอง สถาบันพระปกเกล้า
- หลักสูตรการบริหารจัดการด้านความมั่นคงชั้นสูง รุ่นที่ 4
สมาคมวิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักรในพระบรมราชูปถัมภ์
- หลักสูตร The Board's Role in Strategic Formulation, Governance
Matters Australia
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 61/ 2548
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

จำนวนหุ้น IRPC : - หุ้น คิดเป็น - %

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

ไม่มี

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

2557 – ธ.ค. 2561	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานพัฒนาธุรกิจ บริษัท โออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
2555 – 2557	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สำนักวิจัยและพัฒนา บริษัท โออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
2553 – 2555	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานท่าเรือ บริษัท โออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

ตำแหน่งปัจจุบัน

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียน
ในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ไม่มี

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน
ในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ไม่มี

นายประเวศ อัสวดากร

(เกษียณอายุ วันที่ 31 ธันวาคม 2561) อายุ 60 ปี

นายศิริเมธ ลีภากรณ์

(ลาออก วันที่ 30 กันยายน 2561) อายุ 51 ปี

คุณวุฒิทางการศึกษา/ ประวัติอบรม

- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (อุตสาหกรรมเคมี) มหาวิทยาลัยโตเกียว
- วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต (พลังงานเคมี) มหาวิทยาลัยโตเกียว
- หลักสูตรพัฒนาผู้บริหารระดับสูง, Mini MBA มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- หลักสูตร Project Investment & Feasibility Studies, The Asia Business Forum
- หลักสูตร Leadership Development, DDI
- Executive Development Program 2010, มูลนิธิสถาบันวิจัยนโยบายเศรษฐกิจและการคลัง
- หลักสูตร The 7 Habits of Highly Effective People, PacRim
- หลักสูตร Problem Solving Leadership Capability, McKinsey
- หลักสูตร The Board's Role in Strategic Formulation, Governance Matters Australia
- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 98/ 2555 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 238/ 2560 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

จำนวนหุ้น IRPC : 348,600 หุ้น
(ตนเอง 253,600 หุ้น คิดเป็น 0.00124 %)
(คู่สมรส 95,000 หุ้น คิดเป็น 0.00046 %)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

ไม่มี

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

เม.ย. 2558 – ธ.ค. 2561 ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่
ศูนย์วิจัยผลิตภัณฑ์นวัตกรรม
บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

มี.ค. 2558 – เม.ย. 2561 กรรมการ
บริษัท ไออาร์พีซี โพลีเอสเตอร์ จำกัด

2557 – เม.ย. 2558 ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่
สำนักวิจัยและพัฒนา
บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

2552 – 2557 ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่
สายงานพัฒนาธุรกิจ
บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

ตำแหน่งปัจจุบัน

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียน
ในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ไม่มี

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน
ในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ไม่มี

คุณวุฒิทางการศึกษา/ ประวัติอบรม

- วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เคมี) มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยบูรพา
- หลักสูตร PTT Leadership Development Program (LDP II), Harvard Business School
- หลักสูตร GE Leadership Development Program
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 205/ 2558 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

จำนวนหุ้น IRPC : 443,154 หุ้น
(ตนเอง 413,292 หุ้น คิดเป็น 0.00202 %)
(คู่สมรส 29,862 หุ้น คิดเป็น 0.00015 %)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

ไม่มี

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

ธ.ค. 2560 – ก.ย. 2561 ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่
สำนักบริหารจัดการและ
ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์องค์กร
ผู้อำนวยการ โครงการ EVEREST
บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

ม.ค. 2559 – ธ.ค. 2560 เลขานุการคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง
บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

ก.พ. 2558 – ก.พ. 2559 กรรมการ
บริษัท ไออาร์พีซี คลีน พาวเวอร์ จำกัด

ก.ย. 2557 – ก.ย. 2561 รักษาการผู้จัดการใหญ่
บริษัท ไออาร์พีซี คลีน พาวเวอร์ จำกัด

ก.ค. 2556 – มี.ย. 2561 ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่
สายงานแผนธุรกิจองค์กร
บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

ต.ค. 2557 – ธ.ค. 2558 รักษาการผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่
สายงานแผนธุรกิจองค์กร
บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

ก.ค. 2556 – ก.ย. 2557 ผู้จัดการฝ่ายพัฒนาธุรกิจการกลั่น
และธุรกิจเกี่ยวเนื่อง
บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

ม.ค. 2553 – มี.ย. 2556 กรรมการ
บริษัท น้ำมัน ไออาร์พีซี จำกัด

ก.พ. 2555 – ก.ย. 2561 กรรมการ
บริษัท น้ำมัน ไออาร์พีซี จำกัด

ตำแหน่งปัจจุบัน

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียน
ในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ไม่มี

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน
ในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ไม่มี

นายสุกฤทัย สรบกโสภณ

(ลาออก วันที่ 30 มกราคม 2562) อายุ 60 ปี

คุณวุฒิทางการศึกษา/ ประวัติอบรม

- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (เกียรตินิยมอันดับ 2) สาขาวิศวกรรมเคมี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 6/ 2558 สถาบันวิทยาการพลังงาน
- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักรภาครัฐร่วมเอกชน (ปริญญาบัตร ปรอ.) รุ่นที่ 26/ 2556 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง (วตท.) รุ่นที่ 16/ 2556 สถาบันวิทยาการตลาดทุน
- หลักสูตรประกาศนียบัตรชั้นสูง การเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตยสำหรับผู้บริหารระดับสูง (ปปร.) รุ่นที่ 15/ 2555 สถาบันพระปกเกล้า
- หลักสูตร TLCA Executive Development Program (EDP) รุ่นที่ 3/ 2552 สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
- หลักสูตร The Board's Role in Strategic Formulation, Governance Matters Australia
- หลักสูตร Audit Committee Program (ACP) รุ่นที่ 38/ 2555 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Monitoring the System of Internal Control & Risk Management (MIR) รุ่นที่ 12/ 2555 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 132/ 2553 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

จำนวนหุ้น IRPC : 10,000,000 หุ้น คิดเป็น 0.04894 %

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

ไม่มี

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

ธ.ค. 2561 – ม.ค. 2562	ประธานกรรมการ บริษัท โอพอลิเมอร์ จำกัด
พ.ย. 2561 – ธ.ค. 2561	กรรมการ บริษัท โอพอลิเมอร์ จำกัด
มิ.ย. 2561 – ธ.ค. 2561	กรรมการ บริษัท โออาร์พีซี โพลีออล จำกัด
ม.ค. 2560 – ม.ค. 2562	ประธานกรรมการ บริษัท พีทีที เอนเนอร์ยี โซลูชั่นส์ จำกัด
มี.ค. 2558 – ม.ค. 2562	ประธานกรรมการ บริษัท เทคโนโลยีโออาร์พีซี จำกัด
ก.พ. 2558 – มิ.ย. 2560	ประธานกรรมการ บริษัท โออาร์พีซี พีซีซี จำกัด
ต.ค. 2557 – ม.ค. 2562	กรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท โออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
ส.ค. 2557 – ม.ค. 2562	ประธานกรรมการ บริษัท น้ำมัน โออาร์พีซี จำกัด
ส.ค. 2557 – พ.ค. 2561	ประธานกรรมการ บริษัท โออาร์พีซี โพลีออล จำกัด

ส.ค. 2557 – ก.ค. 2559

ม.ค. 2557 – ม.ค. 2562

ม.ค. 2557 – ก.พ. 2561

พ.ย. 2556 – ม.ค. 2562

พ.ย. 2556 – ม.ค. 2562

พ.ย. 2556 – มิ.ย. 2558

ต.ค. 2556 – ม.ค. 2562

ต.ค. 2556 – ม.ค. 2562

ม.ค. 2555 – ต.ค. 2556

ต.ค. 2554 – ก.ย. 2556

ม.ค. 2553 – ก.ย. 2556

มี.ค. 2552 – ต.ค. 2556

ประธานกรรมการ
บริษัท ไทย เอบีเอส จำกัด
กรรมการ สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
ประธานกลุ่มอุตสาหกรรมโรงกลั่นน้ำมัน
ปิโตรเลียม สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
ประธานกรรมการ
บริษัท โออาร์พีซี เอ แอนด์ แอล จำกัด
กรรมการ
บริษัท อุเบ เคมิคอลส์ (เอเชีย) จำกัด (มหาชน)
กรรมการ
บริษัท พีทีที โพลีเมอร์ มาร์เก็ตติ้ง จำกัด
กรรมการ/ กรรมการผู้จัดการใหญ่/
เลขานุการคณะกรรมการบริษัท
บริษัท โออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
รองกรรมการผู้จัดการใหญ่
สังกัดประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ
กลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นปลาย
บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
กรรมการ
บริษัท พีทีที อินเทอร์เน็ตชั่นแนล จำกัด
กรรมการ
บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน)
รองกรรมการผู้จัดการใหญ่
หน่วยธุรกิจปิโตรเคมีและการกลั่น
บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
กรรมการ
บริษัท สตาร์ ปิโตรเลียม รีไฟน์นิ่ง จำกัด (มหาชน)

ตำแหน่งปัจจุบัน

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียน
ในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ไม่มี

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน
ในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ไม่มี

นางรัชดาภรณ์ ราชเทวินทร์

(เกษียณอายุ วันที่ 30 กันยายน 2561) อายุ 60 ปี

คุณวุฒิทางการศึกษา/ ประวัติอบรม

- ศิลปศาสตรบัณฑิต (การบัญชี) มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช
- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย
- PTT Group Leadership Development Program III, PLLI
- หลักสูตร NIDA-Wharton Executive Leadership Program, The Wharton School University of Pennsylvania
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 11/ 2561 สถาบันวิทยาการพลังงาน
- หลักสูตรวิทยาการจัดการสำหรับนักบริหารระดับสูง (วบส.) รุ่นที่ 2/ 2561 คณะรัฐประศาสนศาสตร์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง (วตท.) รุ่นที่ 25/ 2560 สถาบันวิทยาการตลาดทุน ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- หลักสูตร TLCA Executive Development Program (EDP) รุ่นที่ 4/ 2552 สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
- หลักสูตร The Board's Role in Strategic Formulation, Governance Matters Australia
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 204/ 2558 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 111/ 2557 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Successful Formulation and Execution of Strategy (SFE) รุ่นที่ 21/ 2557 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Corporate Governance for Executives (CGE) รุ่นที่ 1/ 2557 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

จำนวนหุ้น IRPC : 82,000 หุ้น	
(ตนเอง 22,000 หุ้น คิดเป็น 0.00011 %)	
(คู่สมรส 60,000 หุ้น คิดเป็น 0.00029 %)	

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

ไม่มี

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

ก.ค. 2561 – ก.ย. 2561	กรรมการ บริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล เอสเตท ระยอง จำกัด
ธ.ค. 2558 – ก.ย. 2561	กรรมการ บริษัท น้ำมัน โออาร์พีซี จำกัด
ธ.ค. 2558 – ก.ย. 2561	กรรมการ บริษัท โออาร์พีซี โพลีแอล จำกัด
ธ.ค. 2558 – ก.ย. 2561	กรรมการ บริษัท อูเบ เคมิคอลส์ (เอเชีย) จำกัด (มหาชน)
พ.ย. 2558 – ก.ย. 2561	กรรมการ บริษัท โออาร์พีซี คลีน พาวเวอร์ จำกัด
พ.ย. 2558 – ก.ย. 2561	กรรมการ บริษัท โออาร์พีซี เอ แอนด์ แอล จำกัด
พ.ย. 2558 – ก.ย. 2561	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายบัญชีและการเงิน บริษัท โออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
พ.ย. 2558 – ก.ย. 2561	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สังกัดประธานเจ้าหน้าที่บริหารการเงิน บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
เม.ย. 2559 – มิ.ย. 2560	กรรมการ บริษัท โออาร์พีซี พีซีซี จำกัด
ธ.ค. 2558 – ก.ค. 2559	กรรมการ บริษัท ไทย เอบีเอส จำกัด
2553 – ต.ค. 2558	รองกรรมการผู้จัดการสายบริหาร บริษัท พีทีที อาซาฮิ เคมิคอล จำกัด

ตำแหน่งปัจจุบัน

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียน
ในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ไม่มี

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน
ในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ไม่มี

นางสาวมนวิภา จุกิบาล

(เกษียณอายุ วันที่ 30 กันยายน 2561) อายุ 60 ปี

คุณวุฒิทางการศึกษา/ ประวัติอบรม

- คุรุศาสตรบัณฑิต (ภาษาอังกฤษและธุรกิจ) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- อักษรศาสตรมหาบัณฑิต (ภาษาอังกฤษ) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- รัฐศาสตรมหาบัณฑิต (การสื่อสารทางการเมือง) วิทยาลัยสื่อสารทางการเมืองมหาวิทยาลัยเกริก
- หลักสูตรผู้ปฏิบัติงานเลขานุการบริษัท Fundamental Practice for Corporate Secretary สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย (TLCA)
- หลักสูตรพื้นฐานกฎหมายและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับบริษัทจดทะเบียน สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย (TLCA)
- หลักสูตร AICHR TRAINING PROGRAMME ON BUSINESS AND HUMAN RIGHTS 2017
- หลักสูตรการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตยสำหรับนักบริหารระดับสูง (ปปร.) รุ่นที่ 21/ 2560 สถาบันพระปกเกล้า
- สัมมนา London Global Convention on Corporate Governance and Sustainability 2016, 2017
- สัมมนา International Conference on Corporate Social Responsibility 2016, 2017, 2018
- สัมมนา National Dialogue on Business and Human Rights (Global Compact Network Thailand)
- สัมมนา Sustainable Brand 2016, 2017
- สัมมนา Social Enterprise กับสิทธิมนุษยชนและความเหลื่อมล้ำในสังคมไทย
- สัมมนา Social Enterprise World Forum 2018
- หลักสูตร The Board's Role in Strategic Formulation, Governance Matters Australia
- หลักสูตร Anti-Corruption in Practice (ACPC) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Corporate Governance for Executives (CGE) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Board that Makes a Difference (BMD) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Anti-Corruption: The Practical Guide (ACPG) รุ่นที่ 24/ 2558 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Director Certification Program Update (DPCU) รุ่นที่ 3/ 2558 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 164/ 2555 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Company Secretary Program (CSP) รุ่นที่ 40/ 2554 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

จำนวนหุ้น IRPC : - หุ้น คิดเป็น - %

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

ไม่มี

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

ก.ย. 2560 – ก.ย. 2561	กรรมการ
2558 – ก.ย. 2561	บริษัท สานพลัง วิสาหกิจเพื่อสังคม จำกัด ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สำนักกิจการองค์กร
ส.ค. 2558 – ก.ย. 2561	บริษัท โออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) กรรมการ
2557 – 2558	บริษัท เทคโนโลยี โออาร์พีซี จำกัด รักษาการผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สำนักกิจการองค์กร
2556 – ก.ย. 2561	บริษัท โออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) เลขานุการคณะกรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน
2555 – ก.ย. 2561	บริษัท โออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) เลขานุการบริษัท/ เลขานุการคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี
ต.ค. 2555 – เม.ย. 2558	บริษัท ทีพีโอ อินเทอร์เน็ต พอร์ทัล จำกัด กรรมการ
ก.พ. 2555 – มี.ค. 2558	บริษัท น้ำมัน โออาร์พีซี จำกัด เลขานุการคณะกรรมการจัดการ
2554 – ก.ย. 2561	บริษัท โออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) ผู้จัดการฝ่าย สังกัดรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริหารกลยุทธ์กลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นปลาย
2554 – ก.ย. 2561	บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) ผู้จัดการสำนักกรรมการผู้จัดการใหญ่และ เลขานุการบริษัท/ รักษาการผู้ช่วยกรรมการ ผู้จัดการใหญ่ สายงานกิจการองค์กร
2554 – 2557	บริษัท โออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) ผู้จัดการฝ่ายงานกำกับและ สื่อสารองค์กรและเลขานุการบริษัท
2553 – 2554	บริษัท ปตท. อะโรมาติกส์และการกลั่น จำกัด (มหาชน)

ตำแหน่งปัจจุบัน

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในกิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียน
ในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ไม่มี

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน
ในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ไม่มี

การควบคุมภายใน



สรุปความเห็นของคณะกรรมการบริษัท เกี่ยวกับระบบการควบคุมภายใน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการควบคุมภายใน เรื่องความเพียงพอ ความเหมาะสม ข้อบกพร่อง และการแก้ไขข้อบกพร่องดังกล่าวของระบบการควบคุมภายใน โดยการซักถามข้อมูลจากฝ่ายบริหารและหน่วยงานควบคุมภายในสายกลยุทธ์องค์กร ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 2/ 2562 วันที่ 12 กุมภาพันธ์ 2562 โดยมีกรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบเข้าร่วมประชุมด้วย รวมทั้งพิจารณาแบบประเมินที่ฝ่ายบริหารจัดทำ

คณะกรรมการบริษัท เห็นว่า ระบบการควบคุมภายในของบริษัท มีความเพียงพอและเหมาะสม ตามมาตรฐานสากลของ COSO Internal Control – Integrated Framework (2013) โดยบริษัทฯ ได้จัดให้มีบุคลากรอย่างเพียงพอที่จะดำเนินการตามระบบได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีระบบควบคุมภายในเรื่องการติดตามควบคุมดูแลการดำเนินงานของบริษัทในเครือให้สามารถป้องกันทรัพย์สินของบริษัท และบริษัทในเครือ จากการที่กรรมการหรือผู้บริหารนำไปใช้โดยมิชอบหรือโดยไม่มีอำนาจ รวมถึงการทำธุรกรรมกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง และบุคคลที่เกี่ยวข้องกันอย่างเพียงพอแล้ว สำหรับการควบคุมภายในหัวข้ออื่น คณะกรรมการบริษัท เห็นว่า บริษัท มีการควบคุมภายในที่เพียงพอแล้วเช่นกัน

ระบบการควบคุมภายในของบริษัท ได้มีการปรับปรุงและพัฒนาให้ทันสมัยอยู่เสมอ ตามบริบทที่มีการเปลี่ยนแปลงทั้งภายนอกและภายใน โดยในปี 2561 บริษัท ได้ดำเนินการพัฒนาระบบการควบคุมภายใน แบ่งเป็น 5 องค์ประกอบ ดังนี้

1. สภาพแวดล้อมการควบคุม (Control Environment)

คณะกรรมการบริษัท และผู้บริหาร สนับสนุนวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งเน้นการมีบุคลากรที่เป็นทั้งคนเก่งและคนดี ซึ่งจะช่วยให้การดำเนินธุรกิจขององค์กรเป็นไปตามวิสัยทัศน์และพันธกิจอย่างยั่งยืนมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมถึงส่งเสริมการมีจรรยาบรรณในการดำเนินงาน และกำกับดูแลการดำเนินธุรกิจของบริษัท ด้วยการมีสภาพแวดล้อมของการควบคุมภายในที่ดีและเหมาะสม ดังนี้

คณะกรรมการบริษัท และผู้บริหาร ได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี นโยบายการกำกับการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบ นโยบายการควบคุมภายใน นโยบายการต่อต้านการทุจริตและให้สินบน รวมถึงข้อกำหนดเกี่ยวกับจรรยาบรรณ (Code of Conduct) อย่างเป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อให้กรรมการบริษัท ผู้บริหารและพนักงานยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน และกำหนดให้พนักงานทุกระดับทำรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of Interest) ในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์เป็นประจำทุกปี

คณะกรรมการบริษัท มีความเป็นอิสระจากฝ่ายบริหาร ทำหน้าที่กำกับดูแลการดำเนินธุรกิจโดยรวม และให้ความเห็นต่อทิศทางกลยุทธ์ของบริษัทฯ สำหรับใช้เป็นแนวทางจัดทำแผนธุรกิจและแผนปฏิบัติงาน พร้อมทั้งติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทฯ และผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานของบริษัทฯ จะบรรลุเป้าหมายที่กำหนด

บริษัทฯ กำหนดโครงสร้างองค์กรในลักษณะกลุ่มธุรกิจและสายงาน เพื่อให้การบริหารจัดการของบริษัทฯ มีประสิทธิภาพและดำเนินงานไปในทิศทางเดียวกันทั้งกลุ่ม บริษัทฯ มีการแบ่งแยกหน้าที่ในส่วนงานที่สำคัญ เพื่อให้เกิดการถ่วงดุลระหว่างกัน และมีการกำหนดแผนพัฒนาบุคลากร โดยการกำหนดคุณสมบัติของบุคลากรแต่ละตำแหน่งอย่างชัดเจน และกำหนดแผนสืบทอดตำแหน่งงานที่สำคัญ พร้อมทั้งกำหนดกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างมีมาตรฐานและเป็นระบบ รวมถึงมีการติดตามผลของการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อใช้ในการพิจารณาให้รางวัลอย่างเป็นธรรม และสร้างแรงจูงใจต่อบุคลากรในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงดำเนินการผลักดันแนวทาง “ความรับผิดชอบการบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายในที่ดีตามแนวทางป้องกัน 3 ระดับ (Three Lines of Defense)” ซึ่งเป็นแนวทางที่ได้รับการยอมรับในระดับสากล โดยส่งเสริม ผลักดัน ให้ผู้ปฏิบัติงานและหัวหน้างานในแต่ละหน่วยงาน (First Line) หน่วยงานควบคุมภายใน หน่วยงานกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบต่าง ๆ และหน่วยงานสนับสนุนอื่น ๆ (Second Line) และสำนักงาน

ตรวจสอบภายใน (Third Line) ใช้แนวทางดังกล่าวในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องตั้งแต่การประเมินความเสี่ยง กำหนดกิจกรรมการควบคุม ติดตามและประเมินผล ซึ่งผู้ทำหน้าที่เป็น First Line ถือว่าเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญที่สุดที่ทำให้แนวทางดังกล่าวประสบความสำเร็จและมีประสิทธิภาพ

2. การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment)

คณะกรรมการบริษัท และผู้บริหารให้ความสำคัญในการบริหารความเสี่ยง เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในการนำพองค์กรสู่เป้าหมายทั้งระยะสั้นและระยะยาว จึงจัดให้มีคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (Risk Management Committee) แต่งตั้งโดยคณะกรรมการบริษัท และจัดให้มีคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน (Risk Management and Internal Control Committee: RMCC) โดยมีกรรมการผู้จัดการใหญ่เป็นประธานกรรมการ เพื่อกำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงของบริษัท ให้เป็นไปอย่างเหมาะสมและมีประสิทธิผล รวมถึงการนำการบริหารความเสี่ยงไปปฏิบัติอย่างจริงจังทั่วทั้งองค์กร โดยมีแนวทางบริหารจัดการ ดังนี้

บริษัท ได้นำระบบการบริหารความเสี่ยงตามมาตรฐาน ISO 31000 และ COSO Enterprise Risk Management และกำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยง เพื่อเป็นแนวทางบริหารจัดการความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ของบริษัท ซึ่งประกอบด้วยการบริหารความเสี่ยงในระดับองค์กร (Corporate Risk) การบริหารความเสี่ยงในระดับหน่วยปฏิบัติการ (Functional Risk) รวมถึงการบริหารความเสี่ยงของโครงการต่าง ๆ (Project Risk) โดยคำนึงถึงการเปลี่ยนแปลงทั้งปัจจัยภายในและภายนอก รวมถึงโอกาสที่จะเกิดทุจริตและคอร์รัปชัน พร้อมทั้งกำหนดแนวทางจัดการความเสี่ยง กระบวนการทบทวนความเสี่ยง และติดตามการดำเนินงานตามแผนจัดการความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอ โดยมีการรายงานสรุปผลการดำเนินการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร และระดับหน่วยปฏิบัติการต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเป็นประจำทุกไตรมาส

บริษัท ได้นำระบบการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Management) ตามมาตรฐานสากล ISO 22301 มาใช้ในการบริหารจัดการ เมื่อต้องเผชิญเหตุฉุกเฉินและภาวะวิกฤตการณ์ต่าง ๆ เพื่อให้การดำเนินธุรกิจเป็นไปอย่างต่อเนื่อง ลดผลกระทบที่อาจจะเกิดขึ้น และรักษาภาพลักษณ์ ชื่อเสียงขององค์กร

3. การควบคุมการปฏิบัติงาน (Control Activities)

บริษัท ได้กำหนดกิจกรรมการควบคุมที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และคำนึงถึงหลักการควบคุมภายในที่ดี ซึ่งช่วยลดความเสี่ยงที่จะไม่บรรลุวัตถุประสงค์ของบริษัท ให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ โดยการจัดทำระเบียบ นโยบาย ข้อกำหนด คู่มือ และขั้นตอนการปฏิบัติงานเป็นลายลักษณ์อักษร โดยกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารและพนักงานแต่ละระดับ รวมถึงการกำหนดอำนาจอนุมัติรายการทางธุรกิจ และมีการสอบทานการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบ นโยบาย ข้อกำหนด และคู่มือการปฏิบัติงานต่าง ๆ อย่างสม่ำเสมอ รวมถึงนโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการทำรายการที่มีหรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ การทำธุรกรรมที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นธรรม การอนุมัติธุรกรรมโดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของบริษัท

บริษัท มีการใช้ระบบ CCMS (Continuous Control Monitoring System) สำหรับกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการจ่ายชำระเงิน เพื่อเป็นเครื่องมือช่วยในการติดตามและตรวจสอบความผิดปกติของการจัดซื้อจัดจ้าง และการจ่ายชำระเงินได้อย่างต่อเนื่อง มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับหลักการแบ่งแยกหน้าที่ที่ดี และกระบวนการขายและรับชำระเงินซึ่งดำเนินการแล้วเสร็จในปี 2561 และมีการกำหนดกระบวนการควบคุมด้านความปลอดภัยของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ซึ่งปฏิบัติตามมาตรฐาน ISO 27001 – Information Security Management เพื่อสร้างความมั่นใจถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลของความปลอดภัยของสารสนเทศบริษัท

4. ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล (Information & Communication)

บริษัทฯ ให้ความสำคัญในคุณภาพของสารสนเทศและการสื่อสาร ซึ่งเป็นส่วนสำคัญที่สนับสนุนให้การควบคุมภายในสามารถดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีการสื่อสารต่อคณะกรรมการบริษัทฯ ผู้บริหาร พนักงาน และผู้มีส่วนได้เสียอย่างเหมาะสม ในสาระสำคัญที่เกี่ยวกับผลการดำเนินงานของบริษัทฯ และเอกสารการประชุมได้จัดส่งให้คณะกรรมการบริษัทฯ ล่วงหน้าก่อนการประชุม เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทฯ สามารถวิเคราะห์ข้อมูลก่อนตัดสินใจอย่างเพียงพอ

บริษัทฯ จัดช่องทางสำหรับการสื่อสารภายในองค์กรหลายช่องทาง ประกอบด้วย การสื่อสารจากผู้บริหารระดับสูงถึงพนักงาน ผ่านกิจกรรม Town Hall การสื่อสารผ่าน Intranet ขององค์กร การสื่อสารผ่าน Electronic Mail และการสื่อสารผ่านกลุ่ม Line รวมถึงบริษัทฯ ดำเนินการจัดช่องทางสำหรับการสื่อสารกับผู้มีส่วนได้เสียภายนอกหลายช่องทาง เช่น SMS, Line Group, Electronic Mail, Facebook, Website ของบริษัทฯ อีกทั้งยังมีหน่วยงานที่รับผิดชอบโดยตรง เพื่อเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญ แก่ผู้มีส่วนได้เสียอย่างสม่ำเสมอ และมีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนพร้อมทั้งกำหนดแนวทางการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน (Whistleblower System) อย่างชัดเจน เพื่อให้พนักงานและบุคคลภายนอกเชื่อมั่นได้ว่าเรื่องร้องเรียนจะได้รับการพิจารณาอย่างโปร่งใส สุจริต ยุติธรรม และเป็นความลับภายในเวลาอันเหมาะสม

บริษัทฯ ได้นำระบบดิจิทัลและเทคโนโลยีมาใช้ เพื่อช่วยลดขั้นตอนการทำงาน ยกระดับกระบวนการปฏิบัติงาน และการวิเคราะห์ผลต่าง ๆ ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ พนักงานและลูกค้า ภายใต้โครงการ “IRPC 4.0” โดยขอบเขตของโครงการครอบคลุมถึงการผลิต (ควบคุมและวางแผนระบบการผลิตด้วยปัญญาประดิษฐ์) การตลาด (การเข้าถึงความต้องการลูกค้าและตอบสนองอย่างฉับไว) การจัดซื้อจัดจ้าง (ลดความซ้ำซ้อนในกระบวนการทำงานและเพิ่มประสิทธิภาพในการวางแผนจัดซื้อ) การบริหารห่วงโซ่อุปทาน (วิเคราะห์พฤติกรรมการณ์ซื้อของลูกค้าและความพร้อมในการส่งมอบวัตถุดิบของคู่ค้าในการจัดการห่วงโซ่อุปทานของโออาร์พีซี) และระบบการจัดการข้อมูลและโครงสร้างพื้นฐานด้าน IT

5. ระบบการติดตาม (Monitoring Activities)

บริษัทฯ มีกระบวนการติดตามและประเมินความเพียงพอของการควบคุมภายใน พร้อมทั้งกำหนดแนวทางพัฒนาปรับปรุง เพื่อให้มั่นใจได้ว่าระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยกำหนดให้ผู้บริหารทุกระดับ (First Line) ทำหน้าที่ในการดูแลและติดตามระบบการทำงานภายในหน่วยงานที่ตนรับผิดชอบให้มีประสิทธิภาพและเป็นไปตามนโยบายข้อกำหนดและระเบียบการที่รัดกุม และหน่วยงานการควบคุมภายในสายกลยุทธองค์กร (Second Line) ทำหน้าที่ในการสอบทานความเพียงพอและเหมาะสมของระบบการควบคุมภายใน พร้อมทั้งให้คำแนะนำในการกำหนดแนวทางปรับปรุงแก้ไขหากพบข้อบกพร่องของการควบคุมภายใน ทั้งนี้ บริษัทฯ จัดให้มีกระบวนการรายงานข้อบกพร่องที่พบต่อผู้บริหารได้รับทราบอย่างทันท่วงที รวมถึงกระบวนการติดตามเพื่อให้มั่นใจว่าการปรับปรุงแก้ไขได้ดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพ และแล้วเสร็จตามที่กำหนดไว้

สำนักตรวจสอบภายใน (Third Line) ซึ่งเป็นหน่วยงานอิสระขึ้นตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ ได้สอบทานและประเมินประสิทธิผลของการควบคุมภายในของกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนตรวจสอบที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งแผนการตรวจสอบเป็นไปตามทิศทางกลยุทธ์ของบริษัทฯ และความเสี่ยงที่สำคัญที่ส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินงาน พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการควบคุมภายใน โดยสื่อสารให้ผู้บริหารรับทราบเพื่อดำเนินการแก้ไขปรับปรุง และรายงานผลการตรวจสอบและผลการติดตามความคืบหน้าของการปรับปรุงแก้ไขข้อบกพร่องจนแล้วเสร็จต่อคณะกรรมการตรวจสอบ



(นายชาญศิลป์ ตรีนุชกร)

ประธานกรรมการ



รายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) ประจำปี 2561

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการตรวจสอบ บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วยกรรมการอิสระ 3 ท่าน ซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิและมีความรู้ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ที่หลากหลายทั้งด้านธุรกิจพลังงาน การบัญชี การเงิน และกฎหมาย ณ ปัจจุบัน มีนายสมนึก บำรุงสาลี เป็นประธานกรรมการตรวจสอบ นายเจษฎา พรหมจางต และนางสาวรื่นวดี สุวรรณมงคล เป็นกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท และตามกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบ บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) ซึ่งสอดคล้องกับประกาศของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ โดยมีนโยบายเน้นการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ รวมทั้งสอบทานให้บริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายในและระบบการตรวจสอบภายในที่เหมาะสมมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ในปี 2561 คณะกรรมการตรวจสอบมีการประชุมรวมทั้งสิ้น 13 ครั้ง โดยเป็นการหารือร่วมกับฝ่ายจัดการ ผู้ตรวจสอบภายใน และผู้สอบบัญชีในวาระที่เกี่ยวข้อง ซึ่งสามารถสรุปสาระสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ ได้ดังนี้

1. สอบทานรายงานทางการเงิน

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานข้อมูลที่สำคัญของงบการเงินรายไตรมาสและงบการเงินประจำปี 2561 รวมถึงรายการระหว่างกัน และรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยได้เชิญผู้สอบบัญชีและผู้บริหารในสายงานบัญชีและการเงินเข้าร่วมประชุมในวาระการพิจารณางบการเงิน เพื่อชี้แจงและตอบข้อซักถามของคณะกรรมการตรวจสอบในเรื่องความถูกต้องครบถ้วนของงบการเงิน การปรับปรุงรายการบัญชีที่สำคัญที่มีผลกระทบต่องบการเงิน ความเพียงพอของข้อมูลที่เปิดเผยไว้ในงบการเงิน และข้อสังเกตของผู้สอบบัญชี ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่างบการเงินของบริษัทฯ ได้แสดงรายการโดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบได้จัดให้มีการประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชีเป็นการเฉพาะโดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วม เพื่อหารือผู้สอบบัญชีเกี่ยวกับแผนการตรวจสอบบัญชี ระบบการควบคุมภายใน การร้องเรียนและการทุจริต ความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้สอบบัญชี และการแสดงความเห็นของผู้สอบบัญชี โดยให้ความสำคัญกับการนำเสนอข้อมูลเพิ่มเติมของผู้สอบบัญชีในรายงานเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ (Key Audit Matters: KAM)

2. สอบทานการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการบริษัท และฝ่ายจัดการได้ให้ความสำคัญกับการบริหารความเสี่ยง มีการประเมินปัจจัยเสี่ยงทั้งภายในและภายนอกโอกาสที่จะเกิดผลกระทบ และจัดทำแผนการจัดการความเสี่ยงเพื่อป้องกันหรือลดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อการดำเนินธุรกิจให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ รวมถึงกำหนดตัวชี้วัดความเสี่ยงที่สำคัญ (Key Risk Indicator: KRI) เพื่อติดตามการเปลี่ยนแปลงของปัจจัยต่าง ๆ และกำหนดมาตรการเพิ่มเติมสำหรับตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างมีประสิทธิภาพและทันเวลา คณะกรรมการบริษัท ได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เพื่อกำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงของบริษัทฯ รวมทั้งบริษัทฯ ได้รายงานความก้าวหน้าการบริหารความเสี่ยงต่อคณะกรรมการบริษัท อย่างสม่ำเสมอ นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานประสิทธิผลของการบริหารความเสี่ยงจากรายงานผลการบริหารความเสี่ยง ผลการตรวจสอบของหน่วยงานตรวจสอบภายในและผู้สอบบัญชี ซึ่งทำให้เชื่อได้ว่าบริษัทฯ มีการบริหารความเสี่ยงที่สนับสนุนให้ความเสี่ยงอยู่ในระดับที่ยอมรับได้

3. สอบทานระบบการควบคุมภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานและทบทวนความเพียงพอและความเหมาะสมของระบบ การควบคุมภายในของบริษัทฯ ประจำปี 2561 เพื่อให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าการดำเนินงานของบริษัทฯ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สามารถบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยพิจารณาจากรายงานผลการตรวจสอบของผู้ตรวจสอบภายในและผู้สอบบัญชี รายงานผลการปฏิบัติตามข้อเสนอแนะงานตรวจสอบ (Follow up Report) รวมถึงรายงานผลจากแบบประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในตามกรอบแนวทางปฏิบัติด้านการควบคุมภายในของ COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission) เพื่อประเมินระบบการควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง ความเชื่อถือได้ของรายงานทางการเงิน คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า บริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายในที่ดีและเพียงพอต่อการดำเนินธุรกิจ ทำให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

4. สอบทานและกำกับดูแลการตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานให้บริษัทฯ มีหน่วยงานตรวจสอบภายในที่มีความเป็นอิสระ และมีหน้าที่รายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ โดยกำกับดูแลการดำเนินงานตรวจสอบภายในให้มีประสิทธิภาพ มีการปฏิบัติงานตรวจสอบตามแผนการตรวจสอบที่ได้อนุมัติไว้ พิจารณาประเด็นจากการตรวจสอบและให้ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อการเพิ่มประสิทธิภาพของระบบการตรวจสอบภายใน รวมทั้งติดตามผลการตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอ และคณะกรรมการตรวจสอบได้สนับสนุนโครงการระบบสารสนเทศเพื่อการตรวจติดตามอย่างต่อเนื่อง หรือ CCMS (Continuous Control Monitoring and Auditing System) ซึ่งเป็นการนำระบบเข้ามาช่วยในการกลั่นกรองและตรวจติดตามความผิดปกติที่เกิดขึ้น เพื่อเป็นเครื่องมือให้กับผู้บริหารและหน่วยงานที่รับผิดชอบในการป้องกันแก้ไขรายการที่ผิดปกติได้ทันที่ รวมทั้งเป็นเครื่องมือของสำนักตรวจสอบภายใน ในการตรวจสอบอย่างต่อเนื่อง โดยในปี 2560 ได้เปิดระบบใช้งานกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างจนถึงการชำระเงิน (Procure to Pay) และเริ่มเปิดระบบใช้งานกระบวนการขายจนถึงการรับชำระเงิน (Order to Cash) ในระหว่างปี 2561

5. สอบทานการกำกับดูแลกิจการที่ดี

คณะกรรมการตรวจสอบมุ่งเน้นการดำเนินธุรกิจอย่างมีจรรยาบรรณ โดยได้สอบทานรายการระหว่างกันที่บริษัทฯ ดำเนินการกับผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อป้องกันมิให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เป็นไปตามธรรมเนียมปฏิบัติทางการค้า และเกิดประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ เป็นสำคัญ รวมทั้งการสอบทานกระบวนการร้องเรียนและแจ้งเบาะแสการทุจริตของบริษัทฯ เพื่อให้สอดคล้องตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตลอดจนดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลอย่างครบถ้วนตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบได้สนับสนุนให้บริษัทฯ และบริษัทในเครือเข้าร่วมเป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทย ในการต่อต้านการทุจริต (Collective Action Coalition Against Corruption: CAC) ขององค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย)

6. สอบทานการปฏิบัติตามกฎหมาย

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานและกำกับการปฏิบัติงานของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย กฎหมายเกี่ยวกับอุตสาหกรรมและสิ่งแวดล้อม รวมถึงกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่าบริษัทฯ มีกระบวนการควบคุมภายในให้มีการปฏิบัติตามกฎหมายดังกล่าวข้างต้นอย่างมีประสิทธิภาพ

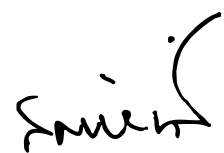
7. พิจารณาทบทวนกฎบัตรการตรวจสอบภายในและการรายงานความเป็นอิสระในการปฏิบัติงานของสำนักตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาเห็นชอบทบทวนกฎบัตรการตรวจสอบภายในของบริษัทฯ โออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) เพื่อให้กฎบัตรมีเนื้อหาที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากลการปฏิบัติงานวิชาชีพการตรวจสอบภายใน และให้ผู้ตรวจสอบภายในใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติงาน รวมทั้งพิจารณาเห็นชอบรายงานความเป็นอิสระในการปฏิบัติงานของสำนักตรวจสอบภายใน โดยผู้ตรวจสอบภายในได้ปฏิบัติงานด้วยความเที่ยงธรรม ระมัดระวังรอบคอบ ปราศจากอคติ และมีความเป็นอิสระในการแสดงความเห็นในรายงานผลการตรวจสอบ

8. พิจารณาคัดเลือก เสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชีประจำปี 2561

คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่พิจารณา คัดเลือก เสนอแต่งตั้ง และเสนอค่าตอบแทน รวมถึงเสนอถอดถอนผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ เพื่อให้ได้ผู้สอบบัญชีที่มีความเป็นอิสระ โดยพิจารณาจากคุณสมบัติ ความสามารถและความเชี่ยวชาญในวิชาชีพ เมื่อเห็นว่ามีความเหมาะสมแล้วจึงมีมติเห็นชอบในการแต่งตั้ง บริษัท ดีลอยท์ ทูช โธมัส โซยเยส สอบบัญชี จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อพิจารณา ก่อนนำเสนอขออนุมัติผู้ถือหุ้นต่อไป นอกจากนี้ ได้พิจารณาการใช้บริการอื่นของผู้สอบบัญชี เพื่อให้มั่นใจว่าไม่กระทบต่อความเป็นอิสระของผู้สอบบัญชีในการให้บริการสอบบัญชี

โดยสรุปในปี 2561 คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพด้วยความระมัดระวัง รอบคอบ ได้ให้ข้อคิดเห็นและคำแนะนำซึ่งเป็นประโยชน์ต่อบริษัทฯ เพื่อให้มีความเชื่อมั่นว่ารายงานทางการเงินของบริษัทฯ มีความถูกต้องเชื่อถือได้ บริษัทฯ มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี การดำเนินธุรกิจถูกต้องตามกฎหมาย ตลอดจนมีระบบการบริหารความเสี่ยงและระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อให้บริษัทฯ ได้รับผลประโยชน์สูงสุดและมีการเติบโตอย่างยั่งยืน



(นายสมนึก บำรุงสาส์)

ประธานกรรมการตรวจสอบ



สารประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

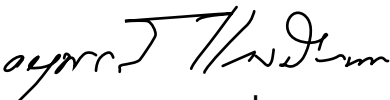
คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีความมุ่งมั่นให้ บริษัท โออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) ดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างสม่ำเสมอ ตระหนักถึงความสำคัญของการสร้างมูลค่าเพิ่มด้วยจริยธรรมธุรกิจ ความโปร่งใส การเคารพสิทธิมนุษยชน และการเป็นองค์กรที่มีความรับผิดชอบต่อสังคมเพื่อการเติบโตควบคู่ไปกับสังคมอย่างยั่งยืน ปัจจัยสู่ความสำเร็จดังกล่าวเกิดจากพลังร่วมของ กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ที่ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ และการสนับสนุนจากผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียอื่น ๆ ที่เห็นสอดคล้องในแนวทางเดียวกับบริษัทฯ ส่งผลให้องค์กรมีความเจริญก้าวหน้า มีภาพลักษณ์ที่ดี และได้รับความเชื่อมั่นจากนักลงทุนทั้งในประเทศ ต่างประเทศ สังคม และประชาชนทั่วไป

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี ได้ปฏิบัติหน้าที่ตามขอบเขตความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ อย่างเต็มที่ และสัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายทุกประการ ในปี 2561 คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีได้เสนอคณะกรรมการบริษัทฯ อนุมัติแผนปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการที่ดีประจำปี ซึ่งประกอบด้วย การดำเนินการตามกฎหมาย กฎระเบียบ การต่อต้านคอร์รัปชัน ธรรมชาติสิ่งแวดล้อม การกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ การสื่อสารกับผู้มีส่วนได้เสีย การดำเนินการเพื่อความยั่งยืน และความรับผิดชอบต่อสังคม เป็นต้น มีการติดตามความคืบหน้าการดำเนินงานของบริษัทฯ และประเมินผลเพื่อสรุปรายงานเสนอคณะกรรมการบริษัทฯ ทุกไตรมาส รวมทั้งจัดให้มีการประเมินกรรมการ 2 แบบ ทั้งการประเมินโดยบุคคลภายนอกซึ่งดำเนินการทุก 3 ปี เริ่มตั้งแต่ปี 2558 ในปี 2561 เป็นการประเมินครั้งที่ 2 และการประเมินภายในเป็นประจำทุกปี

เมื่อเดือนสิงหาคม 2561 คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีได้ร่วมกับคณะกรรมการบริษัทฯ ทบทวนและกำหนดนโยบายและแผนงานการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมถึงกลยุทธ์ CG & CSR Excellence ในระยะยาว 5 ปี ของบริษัทฯ และตลอดทั้งปียังได้กำกับดูแลให้บริษัทฯ มีการศึกษาเปรียบเทียบและดำเนินการปรับปรุงเพื่อพัฒนาสู่ความเป็นเลิศ เมื่อมีกติกาสากล หรือเกณฑ์การปฏิบัติที่ดีและออกใหม่ของประเทศไทย ที่บริษัทฯ สามารถนำมาปรับใช้ได้ มีแผนพัฒนาแนวปฏิบัติเพื่อเป็นพลเมืองดีของประชาคมโลก เพื่อเสริมสร้างจริยธรรมของกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานของบริษัทฯ ให้เกิดการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น อาทิ นำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียนปี 2560 ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (CG Code) ไปปรับใช้ให้เหมาะสมตามบริบททางธุรกิจของบริษัทฯ นอกจากนี้ ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีได้ให้ความรู้และข้อแนะนำแก่ผู้บริหารและพนักงานโออาร์พีซีในงาน IRPC CG Day ต่อเนื่องมาแล้ว 2 ปี เพื่อสร้างแรงบันดาลใจกระตุ้นให้เกิดการปฏิบัติจนเป็นวัฒนธรรมองค์กร และพัฒนาสัมพันธภาพที่ดี ระหว่างกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน

การดำเนินการเพื่อยกระดับการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ ในทุกรูปแบบดังกล่าว ทำให้ บริษัทฯ ได้รับการยอมรับและได้รับรางวัลด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่เกี่ยวข้องในปี 2561 อาทิ รางวัลยอดเยี่ยม Best SET Sustainability Awards 2018 รางวัล ASEAN CG Awards: TOP 50 รางวัล Golden Peacock Awards for CSR 2017 และรางวัล Top Community Care Companies in Asia 2018 เป็นต้น และนอกจากจะเป็นผู้นำในการปฏิบัติแล้ว บริษัทฯ ยังสร้างเครือข่ายการกำกับดูแลกิจการที่ดี และความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมออกไปสู่พันธมิตรทางธุรกิจ คู่ค้า และผู้มีส่วนได้เสียอื่นอย่างต่อเนื่อง โดยมุ่งหวังที่จะเสริมสร้างแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีให้เกิดขึ้นอย่างเข้มแข็งในสังคมวงกว้าง รายละเอียดดังปรากฏในรายงานการกำกับดูแลกิจการที่ดี

บริษัทฯ เชื่อมั่นว่า การสร้างระบบที่สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีมาตรฐานที่เชื่อถือได้ ความมุ่งมั่นร่วมกันปลูกฝังจริยธรรม ความโปร่งใสตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และความร่วมมือร่วมใจจาก กรรมการ ผู้บริหาร และ พนักงานทุกคนที่ยึดถือค่านิยมองค์กร iSPIRIT และรับผิดชอบต่อปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ จะนำมาซึ่งการเติบโตอย่างยั่งยืนขององค์กรควบคู่ไปกับการพัฒนาสังคมคุณภาพของประเทศไทยและประชาคมโลก


(นายอนุสรณ์ แสงนิมิต)

ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี

สารประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน



เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

ปี 2561 คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ได้ดำเนินการตามแผนงานที่วางไว้ต่อเนื่องจากปี 2560 ในเรื่องการพัฒนากระบวนการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนให้ยังประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท ผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสีย โดยได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ โปร่งใส เป็นธรรม และเต็มประสิทธิภาพ ตามกฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนของบริษัทฯ และสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีในระดับที่เป็นเลิศตามมาตรฐานสากลและ CG Code ฉบับปี 2560 ที่เป็นหลักปฏิบัติให้คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนนำมาประยุกต์ให้เหมาะสมกับธุรกิจเพื่อสร้างคุณค่าให้กิจการและสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนของบริษัทฯ ต่อไป

การสรรหากรรมการและกรรมการอิสระของบริษัทฯ ที่มีศักยภาพสูงและมีธรรมาภิบาล เป็นปัจจัยสำคัญที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพและประสิทธิผลของธุรกิจ นอกจากนี้คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนยังได้พิจารณาคุณสมบัติของผู้ที่จะดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระอย่างละเอียดเพื่อให้มั่นใจว่าสามารถปฏิบัติหน้าที่เป็นตัวแทนของผู้ถือหุ้นในฐานะกรรมการอิสระได้อย่างแท้จริง และพิจารณาโครงสร้างคณะกรรมการบริษัทฯ ให้มีความหลากหลาย เพียงพอและเหมาะสมกับความซับซ้อนของธุรกิจ รวมทั้งได้ใช้ข้อมูลการเสนอเงินปันผลของผู้ถือหุ้นมาพิจารณาประกอบการนำเสนอค่าตอบแทนกรรมการที่เหมาะสม ซึ่งผู้ถือหุ้นได้พิจารณาอนุมัติค่าตอบแทนกรรมการในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2561 โดยเป็นอัตราเท่าเดิมกับผู้ถือหุ้นอนุมัติไว้ตั้งแต่ปี 2549

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนมีการประชุมจำนวน 8 ครั้งในปี 2561 นอกจากดำเนินการในภารกิจหลัก คือ การสรรหากรรมการ กรรมการชุดย่อย การกำหนดค่าตอบแทนกรรมการ กรรมการชุดย่อย และกรรมการผู้จัดการใหญ่ แล้ว ในปีนี้ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ยังได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ ในการกำกับดูแลการจัดทำแผนการสืบทอดผู้บริหารระดับสูง Succession Planning ของบริษัทฯ และช่วยกลั่นกรองผู้ที่จะดำรงตำแหน่งผู้บริหารที่เกษียณอายุ เนื่องจากในปี 2561 มีผู้บริหารระดับผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ขึ้นไปเกษียณอายุ 5 คน หรือประมาณร้อยละ 20 การพิจารณาผู้ดำรงตำแหน่งที่เหมาะสมจะทำให้บริษัทฯ สามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างต่อเนื่องราบรื่นและลดความเสี่ยงในการบริหารจัดการ ซึ่งคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนได้ดำเนินการด้วยความละเอียดรอบคอบพร้อมข้อมูลอ้างอิงประกอบการตัดสินใจ และคณะกรรมการบริษัทฯ ได้อนุมัติตามข้อพิจารณาของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

สำหรับการประเมินผลกรรมการผู้จัดการใหญ่ตามกระบวนการและเกณฑ์การวัดผล ที่คณะกรรมการบริษัทฯ เห็นชอบและกรรมการผู้จัดการใหญ่ยอมรับตั้งแต่ต้นปีนั้น ได้ดำเนินการอย่างโปร่งใสบนหลักฐานข้อมูลที่ชัดเจน อีกทั้งได้ให้กรรมการท่านอื่นมีส่วนร่วมในการประเมินบทบาทของกรรมการผู้จัดการใหญ่ที่สนับสนุนการเติบโตที่ยั่งยืนของบริษัทฯ และสรุปเสนอคณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณาอนุมัติตามเกณฑ์ค่าตอบแทนที่วางไว้ เกณฑ์การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วนคือผลการดำเนินงานตามเป้าหมายองค์กร (Corporate KPI) ให้น้ำหนักร้อยละ 70 และปัจจัยสนับสนุนการเติบโตที่ยั่งยืนที่แสดงถึงบทบาทของผู้นำ สามารถแก้ไขปัญหขององค์กรได้สำเร็จและส่งผลดีต่อภาพลักษณ์ รวมทั้งได้รับความเชื่อมั่นไว้วางใจจากผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ให้น้ำหนักร้อยละ 30

โดยโครงสร้างของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน บริษัท โออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) จะต้องมีการอิสระอย่างน้อย 1 คน ปัจจุบันประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเป็นกรรมการอิสระ และขอให้ความมั่นใจในฐานะตัวแทนของผู้ถือหุ้นว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่อย่างอิสระเต็มความสามารถ คำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ ผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียอื่น ๆ อย่างเป็นธรรม ด้วยความปรารถนาให้เป็นบรรทัดฐานที่ส่งผลดีต่อผู้ลงทุน ตลาดทุนไทย ภาครัฐ และสังคมโดยรวม

(นายวุฒิสาร ตันไชย)

ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน



สารประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

บริษัท โออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) ได้ตระหนักและให้ความสำคัญเป็นอย่างยิ่งต่อการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อสร้างความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้เสียในการบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนด รวมถึงป้องกันและลดความสูญเสียที่อาจเกิดขึ้น ภายใต้สภาพแวดล้อมและความไม่แน่นอนในการดำเนินธุรกิจ โดยคณะกรรมการบริษัทฯ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (Risk Management Committee: RMC) ให้ทำหน้าที่ในการกำหนดนโยบายและเสนอแนะแนวทางให้การบริหารความเสี่ยงในด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจอย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ พิจารณาหลักการเครื่องมือทางการเงิน สัญญาอนุพันธ์ กลั่นกรองและให้คำแนะนำต่อการบริหารความเสี่ยงของโครงการลงทุนที่มีความซับซ้อนเชิงเทคนิคสูงและมีภาระผูกพันระยะยาว ส่งเสริมและสนับสนุนผู้บริหารและพนักงานให้มีการบริหารความเสี่ยงตามแนวทางและนโยบายที่กำหนด รวมถึงการกำหนดแนวทางในการป้องกัน ความเสี่ยงในอนาคตจากการที่ไม่ได้ใช้โอกาสที่เกิดขึ้นจากสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป โดยคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิ มีความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ด้านการบริหารความเสี่ยง จำนวน 4 ท่าน ดังนี้

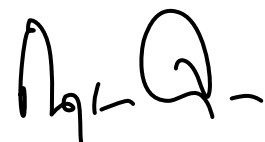
(1) นายณัฐชาติ จารุจินดา	ประธานกรรมการ
(2) นายเอกนิติ นิติทัณฑ์ประภาศ	กรรมการ
(3) นายวรวัฒน์ พิชยศิริ*	กรรมการ
(4) นายสุกฤตย์ สุรบถโสภณ	กรรมการ

*นายวรวัฒน์ พิชยศิริ เป็นกรรมการบริหารความเสี่ยง เมื่อวันที่ 19 กันยายน 2561ทดแทนนายชาญศิลป์ ศรีอุษกร ที่ลาออกจากการเป็นกรรมการบริหารความเสี่ยง เมื่อวันที่ 31 สิงหาคม 2561

โดยตลอดปี 2561 ที่ผ่านมา ได้มีการประชุมรวม 6 ครั้ง สรุปผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ดังนี้

1. กำกับดูแล และพิจารณาการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร ให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล ISO 31000 ซึ่งประกอบด้วย การกำหนดบริบท การระบุ วิเคราะห์และประเมินความเสี่ยง การกำหนดมาตรการจัดการความเสี่ยง พร้อมทั้งติดตามและสอบทานผลการบริหารความเสี่ยงเป็นประจำทุกไตรมาส เพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ และบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยครอบคลุมความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk) ความเสี่ยงด้านการดำเนินธุรกิจ (Business Risk) และความเสี่ยงด้านปฏิบัติการ (Operational Risk) และมีการประชุมเพิ่มเติมในกรณีที่มีความเสี่ยงสำคัญเร่งด่วนที่อาจส่งผลกระทบต่อบริษัทอย่างมีนัยสำคัญ
2. ให้ข้อเสนอแนะแนวทางการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กรต่อฝ่ายจัดการ โดยมีคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน (Risk Management and Internal Control Committee: RMCC) ซึ่งกำกับดูแล ผลักดันให้การบริหารความเสี่ยงระดับองค์กรเป็นไปตามนโยบายและแนวทางที่กำหนด และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงด้านห่วงโซ่อุปทานและการเงิน ซึ่งทำหน้าที่ในการติดตามวิเคราะห์สถานการณ์ตลาด บริหารความเสี่ยงด้านราคาและปริมาณของน้ำมันดิบ วัตถุดิบ ผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมและปิโตรเคมี รวมถึงการจัดทำธุรกรรมด้านการเงิน เพื่อให้มั่นใจได้ว่าการดำเนินการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและสามารถลดความเสี่ยงได้อย่างมีประสิทธิภาพ
3. สอบทานรายงานผลการบริหารความเสี่ยงด้านราคาและการเงิน พร้อมให้ข้อคิดเห็นและเสนอแนะ เป็นประจำทุกไตรมาส
4. พิจารณาเงื่อนไขกรอบระยะเวลาการทำสัญญาบริหารความเสี่ยงด้านราคา เพื่อให้สอดคล้องกับผลกระทบจากข้อกำหนดใหม่ขององค์การทางทะเลระหว่างประเทศ (International Marine Organization: IMO) ซึ่งกำหนดให้ใช้น้ำมันเชื้อเพลิงที่มีสารกำมะถันน้อยกว่า 0.5% ในปี 2563 รวมถึงติดตามผลกระทบจาก Stock Loss ที่เกิดจากความผันผวนของราคาน้ำมันดิบในตลาดโลก โดยพิจารณาและให้คำแนะนำแนวทางการจัดการที่เหมาะสม เช่น การทำ Inventory Hedging การบริหารสินค้าคงคลัง เป็นต้น

5. พิจารณาและให้ความเห็นต่อความเสี่ยงด้านปฏิบัติการ ซึ่งประกอบด้วยความเสี่ยงด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม ความเสี่ยงจากการหยุดชะงักของกระบวนการผลิต ความเสี่ยงด้านชุมชนรอบ ๆ เขตประกอบการ เพื่อให้มั่นใจได้ว่ามาตรการจัดการความเสี่ยงเพียงพอในการปกป้องชีวิต ทรัพย์สิน ธุรกิจของบริษัทฯ รวมถึงผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่าง ๆ
 6. พิจารณาและให้ความเห็นต่อการบริหารความเสี่ยงของการลงทุนโครงการเข้าซื้อกิจการพลาสติกเอบีเอส และโครงการร่วมทุนซื้อขายบนระบบ E-Commerce ก่อนนำเข้าพิจารณาขออนุมัติต่อคณะกรรมการบริษัทฯ
 7. พิจารณาและให้ความเห็นต่อการบริหารความเสี่ยงของการพัฒนาบุคลากร เพื่อให้สอดคล้องกับการขับเคลื่อนกลยุทธ์ให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด รวมถึงแผนการสืบทอดตำแหน่งงานสำคัญอย่างเป็นระบบ และไม่กระทบต่อการดำเนินธุรกิจ
 8. ให้ความเห็นและคำแนะนำ ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ให้สอดคล้องกับนโยบายภาครัฐ ในการส่งเสริมโครงการระเบียงเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก (Eastern Economic Corridor: EEC) โดยให้มีการติดตาม การเตรียมความพร้อม และแสวงหาโอกาสทางธุรกิจเพื่อรองรับการเติบโตในอนาคต
 9. พิจารณาและให้ความเห็นต่อการบริหารความเสี่ยงด้านความปลอดภัยของเทคโนโลยีสารสนเทศ โดยเน้นให้มีการจัดตั้งศูนย์ดูแลความปลอดภัยองค์กร (Security Operation Center) และการสร้างความตระหนักของพนักงาน ในการใช้งานได้อย่างปลอดภัยและป้องกันการโจมตีทางด้านไซเบอร์ในรูปแบบต่าง ๆ (Cyber Attack)
 10. พิจารณาและให้ความเห็นความเสี่ยงระดับองค์กรประจำปี 2562 ก่อนการนำเสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัทฯ โดยพิจารณารายการความเสี่ยงให้มีความสอดคล้องกับทิศทางการดำเนินธุรกิจ กลยุทธ์ เป้าหมายขององค์กร และสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป
 11. ดำเนินการสอบทานความเหมาะสมและความเสี่ยงในการลงทุนเชิงกลยุทธ์ของบริษัทฯ สำหรับโครงการ Maximum Aromatics (MARS Project) โดยครอบคลุมในประเด็นความเสี่ยงที่สำคัญ เช่น สถานการณ์ตลาด ต้นทุนโครงการ การจัดทำรายงาน EHIA เป็นต้น เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าสามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมายที่กำหนด
 12. รายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงให้คณะกรรมการบริษัทฯ ได้รับทราบเป็นประจำทุกไตรมาส
- ทั้งนี้ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายอย่างเป็นระบบ รอบคอบ และครบถ้วน เต็มกำลังความรู้ความสามารถ ด้วยความเป็นอิสระและสอดคล้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อประโยชน์ต่อบริษัทฯ ผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียอื่น ๆ อย่างเหมาะสม



(นายบัญชาติ จารุจินดา)

ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง





โครงสร้างการจัดการ

ข้อมูลทั่วไป

โครงสร้างการจัดการ

รายงานการกำกับดูแลกิจการที่ดี



ข้อมูลทั่วไป

ชื่อบริษัท	บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
ชื่อย่อหลักทรัพย์	IRPC
เลขทะเบียนบริษัท	0107537002567
ประเภทธุรกิจ	ธุรกิจการกลั่นและปิโตรเคมี
กลุ่มอุตสาหกรรม	ทรัพยากร
หมวดธุรกิจ	พลังงานและสาธารณูปโภค
ทุนจดทะเบียน	20,475,000,000 บาท แบ่งออกเป็นหุ้นสามัญ จำนวน 20,475,000,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้ หุ้นละ 1 บาท
ทุนที่ออกและชำระแล้ว	20,434,419,246 บาท แบ่งออกเป็นหุ้นสามัญ จำนวน 20,434,419,246 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้ หุ้นละ 1 บาท
ที่ตั้งบริษัท	สำนักงานใหญ่และโรงงาน เลขที่ 299 หมู่ 5 ถนนสุขุมวิท ตำบลเชิงเนิน อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง โทรศัพท์ 0 3861 1333 โทรสาร 0 3861 2813 สำนักงานกรุงเทพฯ เลขที่ 555/2 ศูนย์เอนเนอร์ยี่คอมเพล็กซ์ อาคารบี ชั้น 6 – 10 ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10900 โทรศัพท์ 0 2765 7000 โทรสาร 0 2765 7001
เว็บไซต์	www.irpc.co.th
บุคคลอ้างอิง	
นายทะเบียนหลักทรัพย์	บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด 93 ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพฯ 10400 โทรศัพท์ 0 2009 9000 โทรสาร 0 2009 9991
ผู้สอบบัญชี	นายเพิ่มศักดิ์ วงศ์พรพรรณ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 3427 บริษัท ดีลอยท์ ทูช โธมัส ลู ซอยยศ สอบบัญชี จำกัด 11/1 อาคารเอไอเอ สาทร ทาวเวอร์ ชั้น 23 – 27 ถนนสาทรใต้ แขวงยานนาวา เขตสาทร กรุงเทพฯ 10120 โทรศัพท์ 0 2034 0000 โทรสาร 0 2034 0100
นายทะเบียนหุ้นกู้ สกูลเงินบาท	ธนาคารทหารไทย จำกัด (มหาชน) 3000 ถนนพหลโยธิน แขวงจอมพล เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10900 โทรศัพท์ 0 2299 1111

นิติบุคคลที่บริษัทฯ ถือหุ้นตั้งแต่ร้อยละ 10

(หน่วย : ล้านบาท)

ลำดับ	บริษัท	สัดส่วนการถือหุ้น	ทุนชำระแล้ว
1	บริษัท น้ำมัน โออาร์พีซี จำกัด ที่อยู่ : 555/2 อาคารศูนย์เอนเนอร์ยี่คอมเพล็กซ์ อาคารบี ชั้น 7 ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กรุงเทพฯ โทรศัพท์ 0-2765-7000 โทรสาร 0-2765-7001 ประเภทธุรกิจ : จำหน่ายผลิตภัณฑ์น้ำมัน	99.99%	2,000
2	บริษัท รัชส์ปาสัก จำกัด ที่อยู่ : 555/2 อาคารศูนย์เอนเนอร์ยี่คอมเพล็กซ์ อาคารบี ชั้น 7 ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กรุงเทพฯ โทรศัพท์ 0-2765-7000 โทรสาร 0-2765-7001 ประเภทธุรกิจ : บริการขนส่งทางทะเล <i>หมายเหตุ : บริษัทย่อยของบริษัท น้ำมัน โออาร์พีซี จำกัด</i>	99.99%	30
3	บริษัท เทคโนโลยี โออาร์พีซี จำกัด ที่อยู่ : 309 หมู่ที่ 5 ถนนสุขุมวิท ตำบลเชิงเนิน อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง โทรศัพท์ 0-3802-2835 โทรสาร 0-3802-2835 ต่อ 301 ประเภทธุรกิจ : โรงเรียนอาชีวะ	99.99%	750
4	บริษัท โอพอลิเมอร์ จำกัด ที่อยู่ : 555/2 อาคารศูนย์เอนเนอร์ยี่คอมเพล็กซ์ อาคารบี ชั้น 9 ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กรุงเทพฯ โทรศัพท์ 0-2765-7000 ประเภทธุรกิจ : จำหน่ายเม็ดพลาสติกและเคมีภัณฑ์ผ่านระบบ E-Commerce	99.99%*	5
5	บริษัท โออาร์พีซี เอ แอนด์ แอล จำกัด ที่อยู่ : 555/2 อาคารศูนย์เอนเนอร์ยี่คอมเพล็กซ์ อาคารบี ชั้น 9 ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กรุงเทพฯ โทรศัพท์ 0-2765-7508 โทรสาร 0-2765-7550 ประเภทธุรกิจ : จำหน่ายเม็ดพลาสติก	59.98%	10
6	บริษัท โออาร์พีซี โพลีออล จำกัด ที่อยู่ : 555/2 อาคารศูนย์เอนเนอร์ยี่คอมเพล็กซ์ อาคารบี ชั้น 7 ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กรุงเทพฯ โทรศัพท์ 0-2765-6666 โทรสาร 0-2765-6677 ประเภทธุรกิจ : ผลิตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์โพลีออล	50.00%	300



(หน่วย : ล้านบาท)

ลำดับ	บริษัท	สัดส่วนการถือหุ้น	ทุนชำระแล้ว
7	บริษัท โออาร์พีซี คลีน พาวเวอร์ จำกัด ที่อยู่ : 299 หมู่ 5 ตำบลเชิงเนิน อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง โทรศัพท์ 0-3861-1333 โทรสาร 0-3861-2813 ประเภทธุรกิจ : ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าและไอน้ำ	48.99%	3,083
8	บริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล เอสเตท ระยอง จำกัด ที่อยู่ : 9/187 อาคารยูเอ็มทาวเวอร์ ชั้น 18 ถนนรามคำแหง แขวงสวนหลวง เขตสวนหลวง กรุงเทพมหานคร ประเภทธุรกิจ : พัฒนาคมนาคมอุตสาหกรรม	40.00%	163
9	บริษัท อุเบะ เคมิคอลส์ (เอเชีย) จำกัด (มหาชน) ที่อยู่ : 98 อาคารสาทรสแควร์ ออฟฟิศทาวเวอร์ ชั้นที่ 18 ถนนสาทรเหนือ แขวงสีลม เขตบางรัก กรุงเทพมหานคร โทรศัพท์ 0-2206-9300 โทรสาร 0-2206-9312 ประเภทธุรกิจ : ผลิตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมี	25.00%	10,739
10	บริษัท พีทีที เอนเนอร์ยี่ โซลูชันส์ จำกัด ที่อยู่ : 888 ถนนมาบชลด-แหลมสน ตำบลห้วยโป่ง อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง โทรศัพท์ 0-3897-8300 โทรสาร 0-3897-8333 ประเภทธุรกิจ : ที่ปรึกษาทางวิศวกรรม	20.00%	150
11	บริษัท สานพลัง วิสาหกิจเพื่อสังคม จำกัด ที่อยู่ : 555/1 ศูนย์เอนเนอร์ยี่คอมเพล็กซ์ อาคารเอ ชั้น 10 ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กรุงเทพฯ โทรศัพท์ 0-2537-2971 ประเภทธุรกิจ : สนับสนุนการดำเนินกิจการด้านวิสาหกิจเพื่อสังคม	15.00%	2.5
12	บริษัท ระยองอะเซทีลีน จำกัด ที่อยู่ : 2/3 หมู่ที่ 14 ถนนบางนา-ตราด กม.6.5 ตำบลบางแก้ว อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ โทรศัพท์ 0-2338-6100 โทรสาร 0-2312-0126 ประเภทธุรกิจ : ผลิตและจำหน่ายแก๊สอะเซทีลีน	13.04%	115

หมายเหตุ : *มติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งที่ 10/2561 อนุมัติให้บริษัทฯ จัดตั้งบริษัทย่อยในประเทศไทย โดยถือหุ้นร่วมกับบริษัท Guangzhao Saiju Performance Polymer Ltd. ("GZSJ") สาธารณรัฐประชาชนจีน โดยบริษัทฯ จะถือหุ้นร้อยละ 55 และ GZSJ ถือหุ้นร้อยละ 45 ปัจจุบันอยู่ระหว่างดำเนินการตามบังคับกล่าว
-แสดงเฉพาะบริษัทฯ ที่มีการดำเนินงาน

โครงสร้างผู้ถือหุ้น

รายชื่อผู้ถือหุ้น 10 อันดับแรกของบริษัทฯ ณ วันปิดสมุดทะเบียน วันที่ 5 กันยายน 2561 มีดังนี้

รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
1. บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) ⁽¹⁾	9,819,694,600	48.05
2. บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด ⁽²⁾	1,930,531,142	9.44
3. STATE STREET EUROPE LIMITED	435,814,487	2.13
4. สำนักงานประกันสังคม	352,998,300	1.72
5. SOUTH EAST ASIA UK (TYPE C) NOMINEES LIMITED	312,685,567	1.53
6. THE BANK OF NEW YORK (NOMINEES) LIMITED	210,200,379	1.02
7. N.C.B. TRUST LIMITED-POLUNIN DEVELOPING COUNTRIES FUND, LLC	110,885,751	0.54
8. SE ASIA (TYPE B) NOMINEES LLC	86,856,264	0.43
9. MERRILL LYNCH PROFESSIONAL CLEARING CORP. -FOR EXCLUSIVE BENEFIT OF CUSTOMER A/C	79,195,000	0.39
10. EAST FOURTEEN LIMITED-DIMENSIONAL EMER MKTS VALUE FD	78,350,300	0.38

หมายเหตุ :

⁽¹⁾ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) ในฐานะเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ มีส่วนในการกำหนดนโยบายการจัดการและการดำเนินงานของบริษัทฯ โดยผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการบริษัทฯ ทั้งนี้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 มีกรรมการที่เป็นกรรมการหรือผู้บริหารของบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) จำนวน 5 คน จากจำนวนกรรมการของบริษัทฯ ทั้งหมด 14 คน

⁽²⁾ บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด เป็นบริษัทย่อยของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ที่ประกอบธุรกิจโดยการออก ตราสาร Non-Voting Depository Receipt (NVDR) ซึ่งเป็นหลักทรัพย์จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ เพื่อขายให้ผู้ลงทุน และนำเงินที่ได้จากการขาย NVDR ไปลงทุนในหลักทรัพย์อ้างอิงไทยที่เป็นหลักทรัพย์จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ โดยผู้ลงทุน ที่ถือ NVDR จะได้รับสิทธิประโยชน์ทางการเงิน เช่น เงินปันผลสิทธิในการจองซื้อหุ้นเพิ่มทุน เสมือนผู้ถือหุ้นของบริษัทจดทะเบียน แต่ไม่มีสิทธิออกเสียงในที่ประชุมผู้ถือหุ้น ทั้งนี้ สามารถทราบข้อมูลนักลงทุนในบริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด ได้ในเว็บไซต์ www.set.or.th

-บริษัทฯ ไม่มีข้อตกลงระหว่างผู้ถือหุ้นรายใหญ่ (Shareholding Agreement) ในเรื่องที่มีผลกระทบต่อการบริหารงานของบริษัทฯ

-ผู้ถือหุ้นที่เป็นชาวต่างชาติสามารถถือครองหุ้นของบริษัทฯ รวมกันได้ไม่เกินร้อยละ 49 ของจำนวนหุ้นที่ออกและชำระแล้ว ณ วันที่ 5 กันยายน 2561 หุ้นของบริษัทฯ ที่ถือครองโดยชาวต่างชาติมีจำนวนร้อยละ 13.06 ของจำนวนหุ้นทั้งหมด ณ วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2561 มีผู้ถือหุ้นสามัญรายย่อย (Free float) จำนวน 44,371 ราย คิดเป็นร้อยละ 51.89

นโยบายการจ่ายเงินปันผล

บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

บริษัทฯ มีนโยบายจ่ายเงินปันผลในอัตราไม่น้อยกว่าร้อยละ 25 ของกำไรสุทธิประจำปี หลังหักภาษีและทุนสำรองต่าง ๆ ทุกประเภทตามข้อบังคับของบริษัทฯ และตามกฎหมายแล้ว ทั้งนี้ การจ่ายเงินปันผลดังกล่าวจะขึ้นอยู่กับแผนการลงทุน ความเป็น และความเหมาะสมอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการของบริษัทฯ เห็นสมควร

บริษัทย่อย

บริษัทย่อยแต่ละแห่งจะพิจารณาการจ่ายปันผลเป็นกรณี ๆ โดยพิจารณาจากกระแสเงินสดคงเหลือและ/หรือกำไรสุทธิเทียบกับงบลงทุนบริษัทย่อยนั้น ๆ และได้ตั้งสำรองตามกฎหมายแล้ว หรือกรณีอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทย่อยเห็นสมควร



โครงสร้างการจัดการ

ผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจด้วยความเป็นธรรมเพื่อประโยชน์สูงสุดแก่ผู้ถือหุ้น โดยคำนึงถึงการเติบโตอย่างยั่งยืน และให้ผลตอบแทนที่เหมาะสมอย่างต่อเนื่อง ผู้ถือหุ้นแต่งตั้งคณะกรรมการบริษัทฯ ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ที่ประชุมผู้ถือหุ้นรับทราบผลการดำเนินงานประจำปีของบริษัทฯ และพิจารณาการประชุมตามกฎหมาย รวมถึงการอนุมัติงบการเงินและค่าตอบแทนกรรมการบริษัทฯ

แต่งตั้ง

คณะกรรมการบริษัท

ประกอบด้วยกรรมการ 15 คน มีหน้าที่จัดการกำกับดูแลกิจการทั้งปวงของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามนโยบาย แนวทางและเป้าหมายที่เป็นประโยชน์สูงสุดแก่ผู้ถือหุ้น โดยคำนึงถึงประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายอย่างเป็นธรรม มีความรับผิดชอบต่อสังคมภายใต้กรอบจริยธรรมที่ดีและแนวปฏิบัติที่มุ่งสู่การเป็นพลเมืองดีของโลก

รายงาน



คณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการตรวจสอบ

แต่งตั้งโดยคณะกรรมการบริษัทฯ สมาชิกประกอบด้วยกรรมการอิสระอย่างน้อย 3 คน ทำหน้าที่ตรวจสอบงบการเงิน และให้แนวทางในการตรวจสอบภายในโดยมีกรรมการอย่างน้อย 1 คน มีความรู้และประสบการณ์เพียงพอในการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงิน

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

แต่งตั้งโดยคณะกรรมการบริษัทฯ สมาชิกประกอบด้วยกรรมการอย่างน้อย 3 คน ทำหน้าที่คัดเลือกบุคคลที่ควรได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการบริษัทฯ กรรมการชุดย่อย และกรรมการผู้จัดการใหญ่ รวมทั้งกำหนดค่าตอบแทนอย่างเป็นธรรม โดยมีกรรมการอย่างน้อย 1 คน เป็นกรรมการอิสระ



กรรมการอิสระ

เป็นกรรมการที่มีความเป็นอิสระจากผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือกลุ่มของผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม และผู้บริหารของบริษัทฯ มีหน้าที่แสดงความเห็นอย่างเสรี ตามภารกิจที่ได้รับมอบหมายในการปกป้องผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายอย่างเท่าเทียมกัน สิ้นปี 2561 มีจำนวนกรรมการอิสระ 7 คน กรณีที่ประธานกรรมการมิใช่กรรมการอิสระ อาจตั้งประธานกรรมการอิสระเพื่อกำหนดในการประชุมบางวาระหรือบางโอกาส

คณะกรรมการบริษัทฯ กำหนดควิสัยทัศน์ให้**ไออาร์พีซี**
ก้าวไปสู่การเป็น**บริษัทปีโตรเคมีครบวงจรชั้นนำของเอเชีย**
ภายในปี **2563** กำหนดแผนกลยุทธ์ทั้งระยะสั้นและระยะยาว
เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ จะสามารถเติบโตไปตามทิศทางที่วางไว้



ประธานกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทฯ เลือกกรรมการ 1 คน เป็นประธานกรรมการ ทำหน้าที่สนับสนุนและส่งเสริมให้คณะกรรมการบริษัทฯ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ ตามขอบเขตความรับผิดชอบ พร้อมดูแลและติดตามการบริหารงานของคณะกรรมการบริษัทฯ และคณะกรรมการชุดย่อยให้มีประสิทธิภาพและบรรลุตามวัตถุประสงค์

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี

แต่งตั้งโดยคณะกรรมการบริษัทฯ สมาชิกประกอบด้วยกรรมการอย่างน้อย 3 คน ทำหน้าที่พิจารณาเสนอแนะปฏิบัติและให้คำแนะนำด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีต่อคณะกรรมการบริษัทฯ และกำกับดูแลการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีกรรมการอย่างน้อย 1 คน เป็นกรรมการอิสระ

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

แต่งตั้งโดยคณะกรรมการบริษัทฯ สมาชิกประกอบด้วยกรรมการอย่างน้อย 3 คน ทำหน้าที่กำหนดนโยบายบริหารความเสี่ยง แผนจัดการความเสี่ยง และกระบวนการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร

กรรมการผู้จัดการใหญ่

แต่งตั้งและกำกับดูแลโดยคณะกรรมการบริษัทฯ ทำหน้าที่บริหารจัดการงานของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ นโยบายและกลยุทธ์ที่คณะกรรมการบริษัทฯ กำหนดไว้ และรายงานผลต่อคณะกรรมการอย่างถูกต้องโปร่งใส

เลขาธิการบริษัท

กรรมการผู้จัดการใหญ่

แต่งตั้งโดยคณะกรรมการบริษัทฯ

ผู้บริหารระดับรองกรรมการผู้จัดการใหญ่

แต่งตั้งโดยคณะกรรมการบริษัทฯ บริหารงานในความรับผิดชอบตามนโยบายและเป้าหมายที่กรรมการผู้จัดการใหญ่มอบหมาย

คณะกรรมการจัดการ

บริหารจัดการให้เกิดระบบการทำงานที่เป็นไปในทิศทางเดียวกัน พิจารณาประเด็นสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจและกลั่นกรองวาระเพื่อนำเสนอคณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณานุมัติ

ประกอบด้วย

- กรรมการผู้จัดการใหญ่
- รองกรรมการผู้จัดการใหญ่
- ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ทุกสายงาน

เลขาธิการบริษัท

แต่งตั้งโดยคณะกรรมการบริษัทฯ ทำหน้าที่เลขานุการบริษัทตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2551 และตามที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนกำหนด รวมทั้งปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ



โครงสร้างการจัดการ



โครงสร้างการจัดการ ปี 2561

โครงสร้างการจัดการ หรือ โครงสร้างองค์กร บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วยผู้ถือหุ้น คณะกรรมการบริษัท และฝ่ายจัดการ โดยมีกรรมการผู้จัดการใหญ่เป็นผู้บริหารสูงสุดของฝ่ายจัดการ คณะกรรมการบริษัทมีความรับผิดชอบตามหน้าที่ต่อผู้ถือหุ้น และฝ่ายจัดการมีความรับผิดชอบตามหน้าที่ต่อคณะกรรมการบริษัท โดยได้มีการนำหลักการบริหารอย่างมีประสิทธิภาพและการกำกับดูแลกิจการที่ดีมาใช้ในการกำหนดโครงสร้างการจัดการของบริษัท โดยคำนึงถึงความสัมพันธ์ระหว่างผู้ถือหุ้น คณะกรรมการบริษัท และฝ่ายจัดการ เพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขัน และเพิ่มมูลค่าให้กับผู้ถือหุ้นในระยะยาว รวมถึงการคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายอย่างเท่าเทียม เป็นธรรม และมีความรับผิดชอบต่อสังคม อันนำไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน

ในระบบกำกับดูแลกิจการที่ดี ผู้ถือหุ้นจะเป็นผู้แต่งตั้งคณะกรรมการบริษัท เพื่อเป็นตัวแทนในการกำกับดูแลการบริหารกิจการ คณะกรรมการบริษัท จะทำหน้าที่กำหนดวิสัยทัศน์ ทิศทาง นโยบาย เป้าหมาย แผนกลยุทธ์และงบประมาณประจำปี และมอบหมายให้ฝ่ายจัดการนำไป

ดำเนินการเพื่อให้สำเร็จตามเป้าหมาย พร้อมติดตามดูแลให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างโปร่งใส มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้รับผลตอบแทนที่คุ้มค่ากับเงินลงทุน บริษัท มีการเติบโตก้าวหน้าอย่างยั่งยืน และพนักงานได้รับการดูแลและมีผลตอบแทนอย่างเป็นธรรม

คณะกรรมการบริษัท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 คณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วยกรรมการจำนวน 14 คน ซึ่งเป็นจำนวนที่เหมาะสมกับขนาดประเภทและความซับซ้อนทางธุรกิจ แบ่งประเภทได้ ดังนี้

- กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร 13 คน (ร้อยละ 92.86 ของกรรมการทั้งคณะ)
- กรรมการที่เป็นผู้บริหาร 1 คน (กรรมการผู้จัดการใหญ่)

โดยกรรมการบริษัท ทั้ง 14 คนนี้ เป็นกรรมการที่มีคุณสมบัติเป็นกรรมการอิสระ 7 คน (ร้อยละ 50 ของกรรมการทั้งคณะ) และเป็นกรรมการพิเศษ 1 คน

รายชื่อคณะกรรมการบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561

ลำดับ	ชื่อ		ตำแหน่ง	วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ	
1.	นายชาญศิลป์ ตรีนุชกร ⁽¹⁾	กรรมการ	ประธานกรรมการ	20 ตุลาคม 2558 4 เมษายน 2561	วาระที่ 1 วาระที่ 2
2.	นายวุฒิสาร ตันไชย	กรรมการอิสระ	ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	19 มิถุนายน 2558 4 เมษายน 2560	วาระที่ 1 วาระที่ 2
3.	นายณัฐชาติ จารุจินดา	กรรมการ	ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง	29 เมษายน 2559 4 เมษายน 2561	วาระที่ 1 วาระที่ 2
4.	นายสมนึก บำรุงสาส์	กรรมการอิสระ	ประธานกรรมการตรวจสอบ	9 เมษายน 2557 4 เมษายน 2560	วาระที่ 1 วาระที่ 2
5.	นายอนุสรณ์ แสงนิ่มนวล	กรรมการอิสระ	ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี	27 สิงหาคม 2559 4 เมษายน 2560	วาระที่ 1 วาระที่ 2
6.	พลเอก สสิน ทองภักดี	กรรมการอิสระ	กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี	1 กันยายน 2557 3 เมษายน 2558 4 เมษายน 2561	วาระที่ 1 วาระที่ 2 วาระที่ 3
7.	พลเอก เทพพงศ์ ทิพยจันทร์	กรรมการอิสระ	กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี	1 กันยายน 2559 4 เมษายน 2561	วาระที่ 1 วาระที่ 2
8.	นายเอกนิติ นิติทัณฑ์ประภาศ	กรรมการ	กรรมการบริหารความเสี่ยง	17 พฤศจิกายน 2558 4 เมษายน 2560	วาระที่ 1 วาระที่ 2
9.	นายเจษฎา พรหมจาด	กรรมการอิสระ	กรรมการตรวจสอบ	16 มีนาคม 2559 4 เมษายน 2560	วาระที่ 1 วาระที่ 2
10.	นางสาวรื่นวดี สุวรรณมงคล	กรรมการอิสระ	กรรมการตรวจสอบ	1 เมษายน 2559	วาระที่ 1
11.	นายฤกษ์ อิ่มแสง	กรรมการ	กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี	2 ธันวาคม 2560	วาระที่ 1
12.	นายปรีชา โกะธนวัฒน์ ⁽²⁾	กรรมการ	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	19 กันยายน 2561	วาระที่ 1
13.	นายวรวัฒน์ พัทย์ศิริ ⁽³⁾	กรรมการ	กรรมการบริหารความเสี่ยง	19 กันยายน 2561	วาระที่ 1
14.	นายสุกฤทัย สุรบถโสภณ	กรรมการ (กรรมการที่เป็น ผู้บริหาร)	กรรมการบริหารความเสี่ยง/ กรรมการผู้จัดการใหญ่/ เลขาธิการคณะกรรมการบริษัทฯ	1 ตุลาคม 2556 3 เมษายน 2558 4 เมษายน 2561	วาระที่ 1 วาระที่ 2 วาระที่ 3

หมายเหตุ:

- นายเทวินทร์ วงศ์วานิช ประธานกรรมการ ลาออกเมื่อวันที่ 31 สิงหาคม 2561 เนื่องจากครบวาระการดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการใหญ่ บมจ. ปตท. ตามสัญญาจ้าง คณะกรรมการบริษัทฯ มีมติเลือกตั้ง นายชาญศิลป์ ตรีนุชกร ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการ แทนนายเทวินทร์ มีผลตั้งแต่วันที่ 31 สิงหาคม 2561
- นายปรีชา โกะธนวัฒน์ ได้รับการแต่งตั้งโดยคณะกรรมการบริษัทฯ เป็นกรรมการทดแทน นายเทวินทร์ วงศ์วานิช
- นายชวลิต พันธกร กรรมการ และกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ลาออกเมื่อวันที่ 31 มกราคม 2561 คณะกรรมการบริษัทฯ มีมติแต่งตั้ง นางสาวจิราพร วาสุวิสัย เป็นกรรมการทดแทน เมื่อวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2561 และนางสาวจิราพร ลาออกเมื่อวันที่ 21 สิงหาคม 2561 และคณะกรรมการบริษัทฯ มีมติแต่งตั้ง นายวรวัฒน์ พัทย์ศิริ เป็นกรรมการทดแทน
- นางสาวนันทิกา กังสุพานิช กรรมการ และกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ลาออกเมื่อวันที่ 6 พฤศจิกายน 2561

กรรมการผู้มีอำนาจลงลายมือชื่อแทนบริษัทฯ

กรรมการผู้มีอำนาจลงลายมือชื่อแทนบริษัทฯ ตามหนังสือรับรองบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 ประกอบด้วยกรรมการ 5 คน ได้แก่ (1) นายชาญศิลป์ ตรีนุชกร (2) นายณัฐชาติ จารุจินดา (3) นายสุกฤทัย สุรบถโสภณ (4) นายปรีชา โกะธนวัฒน์ (5) นายวรวัฒน์ พัทย์ศิริ โดยกรรมการ 2 ใน 5 คนนี้ลงลายมือชื่อร่วมกันและประทับตราสำคัญของบริษัทฯ

องค์ประกอบและคุณสมบัติของคณะกรรมการบริษัทฯ

- คณะกรรมการบริษัทฯ ประกอบด้วยกรรมการจำนวนไม่น้อยกว่า 5 คน แต่ไม่เกิน 15 คน
- มีกรรมการอิสระไม่น้อยกว่า 1 ใน 3 ของกรรมการทั้งหมด และต้องมีจำนวนกรรมการอิสระไม่น้อยกว่า 3 คน
- กรรมการต้องมีอายุไม่เกิน 70 ปีบริบูรณ์

4. วาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการ และกรรมการอิสระ
คราวละ 3 ปี โดยสามารถดำรงตำแหน่งได้ไม่เกิน
3 วาระติดต่อกัน (9 ปี)
5. การดำรงตำแหน่งกรรมการในรัฐวิสาหกิจ และ/ หรือ
บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
มีสาระสำคัญ ดังนี้
 - (1) ดำรงตำแหน่งกรรมการในรัฐวิสาหกิจและ/ หรือ
นิติบุคคลที่รัฐวิสาหกิจเป็นผู้ถือหุ้นได้ไม่เกิน
3 แห่ง
 - (2) ดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนใน
ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยได้ไม่เกิน 3 แห่ง
ทั้งนี้ การดำรงตำแหน่งกรรมการตามความใน (1)
และ (2) รวมกันแล้วต้องไม่เกิน 5 แห่ง
6. เป็นผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาต่าง ๆ เพื่อผสมผสานความรู้
ความสามารถที่จำเป็น โดยประกอบด้วย ผู้ที่มีความรู้
ด้านธุรกิจปิโตรเลียมหรือปิโตรเคมีอย่างน้อย 3 คน
ผู้มีความรู้ด้านกฎหมายอย่างน้อย 1 คน และผู้มีความรู้
ด้านบัญชีและการเงินอย่างน้อย 1 คน ทั้งนี้ ต้อง
เป็นไปตามนโยบายและหลักเกณฑ์การสรรหาฯ โดย
พิจารณา รวมถึงพื้นฐานการศึกษา ประสบการณ์การ
บริหารจัดการในตำแหน่งนั้น ๆ และความสำเร็จที่เป็น
ที่ยอมรับในธุรกิจที่มีขนาดเทียบเคียงได้กับบริษัทฯ
7. มีคุณสมบัติครบถ้วนและไม่มีลักษณะต้องห้าม
ตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชน จำกัด พระราช
บัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ประกาศ
คณะกรรมการกำกับตลาดทุน กฎระเบียบของคณะ
กรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ กฎ
ระเบียบของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ข้อบังคับ
บริษัทฯ หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ
และข้อกำหนดอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงไม่มีลักษณะ
ที่แสดงถึงการขาดความเหมาะสมที่จะได้รับความไว้วางใจ
ให้บริหารจัดการกิจการของบริษัทฯ
8. มีคุณสมบัติครบถ้วนและไม่มีลักษณะต้องห้ามตาม
มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 24 มกราคม 2554 เรื่อง
การแต่งตั้งข้าราชการระดับสูง หรือบุคคลดำรง
ตำแหน่งกรรมการในรัฐวิสาหกิจ และ/ หรือนิติบุคคล
ที่รัฐวิสาหกิจเป็นผู้ถือหุ้นหลายแห่ง
9. มีคุณลักษณะและภาพลักษณ์ที่สนับสนุนและส่งเสริม
การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อสร้าง
คุณค่าให้แก่บริษัทฯ อาทิ คุณธรรม จริยธรรม ความ
เป็นอิสระ กล้าแสดงความคิดเห็น มีความคิด
สร้างสรรค์ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความระมัดระวัง และ
ความซื่อสัตย์ (Duty of Care and Duty of Loyalty)
ทุ่มเท อุทิศเวลา และเป็นที่ยอมรับของสังคม

10. หากเคยดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท พิจารณาจาก
การปฏิบัติหน้าที่ในฐานะกรรมการอย่างเต็มความ
สามารถ และการให้ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะที่เป็น
ประโยชน์ต่อบริษัทฯ

คุณสมบัติกรรมการอิสระ

กรรมการอิสระ หมายถึง กรรมการที่มีความเป็นอิสระจาก
ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือกลุ่มของผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจ
ควบคุม และผู้บริหารของบริษัทฯ มีอำนาจหน้าที่แสดง
ความเห็นอย่างเสรีตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย ในการ
ปกป้องผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นทุกราย และผู้มีส่วนได้เสีย
ทุกฝ่ายอย่างเท่าเทียมกัน

บริษัทฯ ได้กำหนดคุณสมบัติของกรรมการอิสระที่**เข้มกว่า**
ข้อกำหนดตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน
และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) ดังนี้

1. ถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 0.5 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียง
ทั้งหมดของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม
ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ที่มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ
ทั้งนี้ ให้นับรวมการถือหุ้นของผู้ที่เกี่ยวข้องของ
กรรมการอิสระรายนั้น ๆ ด้วย (ตามข้อกำหนดถือหุ้น
ได้ไม่เกินร้อยละ 1)
2. ไม่เป็นหรือเคยเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน
ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่ได้เงินเดือนประจำ หรือ
ผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย
บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นราย
ใหญ่ หรือผู้ที่มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ เว้นแต่จะ
ได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า
2 ปี ทั้งนี้ ลักษณะต้องห้ามดังกล่าวไม่รวมถึงกรณี
ที่กรรมการอิสระเคยเป็นข้าราชการ หรือที่ปรึกษาของ
ส่วนราชการซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ที่มีอำนาจ
ควบคุมของบริษัทฯ
3. ไม่เป็นบุคคลที่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิตหรือโดย
การจดทะเบียนตามกฎหมาย ในลักษณะที่เป็น บิดา
มารดา คู่สมรส พี่น้อง และบุตร รวมทั้งคู่สมรสของ
บุตรของกรรมการรายอื่น ผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้
มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็น
กรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้ที่มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ
หรือบริษัทย่อย
4. ไม่มีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทฯ
บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่
หรือผู้ที่มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ ในลักษณะที่อาจ
เป็นการขัดขวางการใช้วิจารณญาณอย่างอิสระของ
ตน รวมทั้งไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย หรือผู้
มีอำนาจควบคุมของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับ
บริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่

หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี

ความสัมพันธ์ทางธุรกิจตามวรรคหนึ่ง รวมถึงการทำรายการทางการเงินที่กระทำเป็นปกติเพื่อประกอบกิจการการเช่าหรือให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ รายการเกี่ยวกับสินทรัพย์หรือบริการ หรือการให้หรือรับความช่วยเหลือทางการเงินด้วยการรับหรือให้กู้ยืม ค้ำประกัน การให้สินทรัพย์เป็นหลักประกันหนี้สิน รวมถึงพฤติการณ์อื่นที่ตนเองเดียวกัน ซึ่งเป็นผลให้บริษัทฯ หรือคู่สัญญา มีภาระหนี้ที่ต้องชำระต่ออีกฝ่ายหนึ่งตั้งแต่ร้อยละ 3 ของสินทรัพย์ที่มีตัวตนสุทธิของบริษัทฯ หรือตั้งแต่ 20 ล้านบาทขึ้นไป แล้วแต่จำนวนใดจะต่ำกว่า ทั้งนี้ การคำนวณภาระหนี้ดังกล่าว ให้เป็นไปตามวิธีการคำนวณมูลค่าของรายการที่เกี่ยวข้องกัน ตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนว่าด้วยหลักเกณฑ์ในการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันโดยอนุโลม แต่ในการพิจารณาภาระหนี้ดังกล่าว ให้นับรวมภาระหนี้ที่เกิดขึ้นในระหว่าง 1 ปีก่อนวันที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบุคคลเดียวกัน

5. ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของสำนักงานสอบบัญชี ซึ่งมีผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ สังกัดอยู่ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี
6. ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใด ๆ ซึ่งรวมถึงการให้บริการเป็นที่ปรึกษากฎหมายหรือที่ปรึกษาทางการเงิน ซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่า 2 ล้านบาท

ต่อปีจากบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของผู้ให้บริการทางวิชาชีพนั้นด้วย เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี

7. ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนของกรรมการของบริษัทฯ ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้น ซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่
8. ไม่ประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกัน และเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย หรือไม่เป็นหุ้นส่วนที่มีนัยในห้างหุ้นส่วนหรือเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่รับเงินเดือนประจำ หรือถือหุ้นเกินร้อยละ 1 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิ์ออกเสียงทั้งหมดของบริษัทอื่น ซึ่งประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกัน และเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย
9. ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัทฯ

ทั้งนี้ หากมีกรรมการอิสระพ้นจากตำแหน่ง บริษัทฯ จะพิจารณาสรรหาผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมและมีคุณสมบัติเป็นกรรมการอิสระมาทดแทนเป็นอันดับแรก รวมทั้งรักษาจำนวนกรรมการอิสระให้ครบถ้วนตามเกณฑ์ของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี อย่างไรก็ตาม กรรมการคนอื่น ๆ หากต่อมามีคุณสมบัติเป็นกรรมการอิสระได้ตามคุณสมบัติที่กำหนด กรรมการคนนั้นก็จะมีฐานะเป็นกรรมการอิสระของบริษัทฯ ทั้งนี้คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน เป็นผู้ตรวจสอบและรับรองการเป็นอิสระ นำเสนอคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อทราบ



สรุปภาพรวมองค์ประกอบคณะกรรมการบริษัทฯ ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561

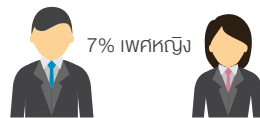
▶ คุณสมบัติเด่นของบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการ

- ความเป็นคุณธรรม ความรับผิดชอบ และความซื่อสัตย์สุจริต
- ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ที่หลากหลายที่จะเป็นประโยชน์สูงสุดและสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่บริษัทฯ
- ความมุ่งมั่น ทุ่มเท และความรับผิดชอบต่อสังคม
- ความกล้าแสดงความคิดเห็นและความคิดสร้างสรรค์
- คุณลักษณะและภาพลักษณ์ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี และความรับผิดชอบต่อสังคม

▶ อายุเฉลี่ยของกรรมการทั้งคณะ

58 ปี

▶ ความหลากหลายทางเพศ



▶ อายุเฉลี่ยวาระการดำรงตำแหน่งกรรมการทั้งคณะ

3 ปี

▶ ประสบการณ์ทางธุรกิจหลักที่เกี่ยวข้อง

กรรมการอิสระ หรือ กรรมการที่ไม่ได้เป็นผู้บริหาร รวมจำนวน 13 ท่าน เป็นผู้ที่มีประสบการณ์ทางด้านพลังงาน ปิโตรเลียม หรือปิโตรเคมี และประสบการณ์อื่นที่เกี่ยวข้อง

▶ องค์ประกอบของคณะกรรมการ

โครงสร้างกรรมการบริษัทฯ ทั้งคณะ: 15 ท่าน (ปัจจุบันมี 14 ท่าน)
กรรมการอิสระ - 7 ท่าน
กรรมการที่ไม่ใช่ผู้บริหาร - 13 ท่าน
กรรมการที่เป็นผู้บริหาร - 1 ท่าน

▶ อัตราเฉลี่ยการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการ

97% ของการประชุมทั้งหมด
(ขั้นต่ำ ไม่น้อยกว่า 75%)

▶ การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทอื่น

กรรมการที่ไม่ได้เป็นผู้บริหาร หรือกรรมการอิสระ: รวมจำนวน 13 ท่าน
ดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่นไม่เกิน 3 แห่ง

การแต่งตั้งและการพ้นจากตำแหน่งกรรมการบริษัทฯ

บริษัทฯ ได้กำหนดการแต่งตั้งและการพ้นจากตำแหน่งกรรมการบริษัทฯ สรุปได้ดังนี้

การแต่งตั้งกรรมการบริษัทฯ

1. ผู้ถือหุ้นเป็นผู้มีอำนาจเลือกตั้งกรรมการบริษัทฯ โดยคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน จะทำหน้าที่คัดเลือกบุคคลที่สมควรได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการบริษัทฯ และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อให้ความเห็นชอบ ก่อนนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติ โดยมีหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

- (1) ผู้ถือหุ้นคนหนึ่งมีคะแนนเสียงเท่ากับจำนวนหุ้นที่ตนถือ โดย 1 หุ้นต่อ 1 เสียง
- (2) การเลือกตั้งกรรมการ จะลงคะแนนเสียงเลือกตั้งเป็นรายบุคคล หรือเป็น ครั้งเดียวเต็มตามจำนวนกรรมการทั้งหมดที่จะต้องเลือกตั้งในคราวนั้นก็ได้ ทั้งนี้ตามแต่ที่ประชุมผู้ถือหุ้นจะเห็นสมควร โดยในการออกเสียงลงคะแนน ไม่ว่าจะเป็นการเลือกตั้งเป็นรายบุคคล หรือเป็น คณะบุคคล แต่ละคนที่ผู้ถือหุ้นออกเสียงเลือกตั้ง

จะได้รับคะแนนเสียงจากผู้ถือหุ้นตามจำนวนหุ้นที่ผู้ถือหุ้นคนนั้นมีอยู่ทั้งหมดตาม (1) โดยผู้ถือหุ้นดังกล่าว จะแบ่งคะแนนเสียงให้แก่ผู้หนึ่งผู้ใด มากหรือน้อยเพียงใดไม่ได้

- (3) บุคคลซึ่งได้รับคะแนนเสียงสูงสุดตามลำดับลงมา เป็นผู้ได้รับการเลือกตั้งเป็นกรรมการตามจำนวนเท่ากับจำนวนกรรมการที่จะพึงมีหรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ในกรณีที่บุคคลซึ่งได้รับการเลือกตั้งในลำดับถัดลงมา มีคะแนนเสียงเท่ากัน ทำให้มีจำนวนเกินจำนวนกรรมการที่จะพึงมี หรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ให้ผู้เป็นประธานในที่ประชุมนั้นเป็นผู้ออกเสียงชี้ขาด

2. คณะกรรมการเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ และคณะกรรมการสามารถพิจารณาเลือกกรรมการคนหนึ่งหรือหลายคนเป็นรองประธานกรรมการได้ เพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามข้อบังคับบริษัทฯ และตามที่ประธานกรรมการมอบหมาย (ปัจจุบันไม่มีการแต่งตั้งรองประธานกรรมการบริษัทฯ)

3. คณะกรรมการแต่งตั้งกรรมการผู้จัดการใหญ่ ซึ่งมาจากการสรรหาตามกระบวนการและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง และให้กรรมการผู้จัดการใหญ่ดำรงตำแหน่งกรรมการและเลขานุการคณะกรรมการด้วย
4. ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงเพราะเหตุอื่น นอกจากถึงคราวออกตามวาระ ให้คณะกรรมการเลือกบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติครบถ้วน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายเข้าเป็นกรรมการแทนในการประชุมคณะกรรมการคราวถัดไป เว้นแต่วาระของกรรมการที่ว่างลงจะเหลือน้อยกว่า 2 เดือน บุคคลซึ่งเป็นกรรมการแทนดังกล่าวจะอยู่ในตำแหน่งกรรมการได้เพียงเท่าวาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการที่ตนแทนมติของคณะกรรมการในการเลือกตั้งกรรมการแทนนี้ต้องประกอบด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า 3 ใน 4 ของจำนวนกรรมการที่ยังเหลืออยู่
5. กรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงจนเหลือน้อยกว่าจำนวนที่จะเป็นองค์ประชุม ให้กรรมการที่เหลืออยู่กระทำการในนามของคณะกรรมการได้แต่เฉพาะการจัดให้มีการประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อเลือกตั้งกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างทั้งหมดเท่านั้น โดยให้กระทำภายใน 1 เดือนนับแต่วันที่จำนวนกรรมการว่างลงเหลือน้อยกว่าจำนวนที่จะเป็นองค์ประชุม และบุคคลซึ่งเข้าเป็นกรรมการแทนจะอยู่ในตำแหน่งได้เพียงเท่าวาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการซึ่งตนแทน
6. กรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ ควรได้รับฟังการบรรยายสรุปเกี่ยวกับข้อมูลที่จำเป็น และเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่กรรมการ (Orientation) ภายในเวลา 3 เดือนนับจากวันที่ได้รับการแต่งตั้ง

การพ้นจากตำแหน่งกรรมการบริษัทฯ

1. ครบวาระการดำรงตำแหน่ง 3 ปี (กรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระ จะเลือกเข้ารับตำแหน่งอีกก็ได้)
2. นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระแล้ว กรรมการจะพ้นจากตำแหน่งเมื่อตาย หรือลาออก หรือขาดคุณสมบัติ หรือมีลักษณะต้องห้ามตามที่กฎหมายกำหนด หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นลงมติให้ออก หรือศาลมีคำสั่งให้ออก
3. กรรมการคนใดจะลาออกจากตำแหน่ง ให้ยื่นใบลาออกต่อบริษัทฯ การลาออกมีผลนับแต่วันที่ใบลาออกไปถึงบริษัทฯ

อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทฯ

หน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทฯ

คณะกรรมการบริษัทฯ มีหน้าที่จัดการกิจการของบริษัทฯ ทั้งปวงด้วยความระมัดระวัง และความซื่อสัตย์สุจริต (Duty of Care and Duty of Loyalty) มีความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้นเกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และกำกับดูแลให้การบริหารจัดการเป็นไปตามนโยบาย แนวทางและเป้าหมายที่จะก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ผู้ถือหุ้น อยู่ในกรอบของการมีจริยธรรมที่ดี และคำนึงถึงผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ดังนี้

1. กำหนดวิสัยทัศน์ ทิศทาง และกลยุทธ์ของบริษัทฯ ที่สนับสนุนการเติบโตอย่างยั่งยืน ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยร่วมกันแสดงความคิดเห็นอย่างเต็มที่ ให้ความสำคัญในการแสวงหาข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการกำหนดทิศทางดังกล่าว รวมถึงพิจารณาประเด็นความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นทั้งด้านการเงิน และที่ไม่เกี่ยวข้องกับการเงิน เพื่อให้มั่นใจได้ว่าฝ่ายจัดการจะสามารถนำวิสัยทัศน์ ทิศทาง และกลยุทธ์ที่กำหนดขึ้นไปปฏิบัติให้เกิดผลได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปตามเป้าหมาย
2. ทบทวนและให้ความเห็นชอบกลยุทธ์และนโยบายที่สำคัญ รวมถึงวัตถุประสงค์ เป้าหมายทางการเงิน และแผนงานต่าง ๆ ของบริษัทฯ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง พร้อมทั้งติดตามให้มีกระบวนการรายงาน และการกำกับดูแลการปฏิบัติตามแผนงานที่กำหนด ตามทิศทางและกลยุทธ์ของบริษัทฯ อย่างสม่ำเสมอ
3. จัดให้มีระบบบัญชี การรายงานทางการเงิน และการสอบบัญชีที่มีความน่าเชื่อถือ รวมทั้งดูแลให้มีกระบวนการประเมินความเหมาะสมของการควบคุมภายใน และการตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล
4. จัดให้มีการพิจารณาปัจจัยเสี่ยงสำคัญที่อาจเกิดขึ้น และกำหนดแนวทางบริหารจัดการความเสี่ยงดังกล่าวอย่างครอบคลุม ดูแลให้มีระบบหรือกระบวนการที่มีประสิทธิภาพในการบริหารจัดการความเสี่ยง รวมถึงการแสวงหาโอกาสทางธุรกิจที่อาจเกิดขึ้นจากความเสี่ยงดังกล่าว

5. สอดส่อง ดูแล และจัดการแก้ไขปัญหาความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมถึงรายการที่เกี่ยวข้องกัน ให้มีความสำคัญในการพิจารณาธุรกรรมหลักที่มีความสำคัญ โดยมุ่งเน้นให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียโดยรวม
6. จัดให้มีระบบ หรือกลไกการจ่ายค่าตอบแทนผู้บริหารระดับสูงของบริษัทฯ ที่มีความเหมาะสม สอดคล้องกับผลประกอบการและแผนธุรกิจของบริษัทฯ เพื่อก่อให้เกิดแรงจูงใจทั้งในระยะสั้นและระยะยาว
7. กำหนดการดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทอื่นของกรรมการผู้จัดการใหญ่ จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัทฯ ส่วนผู้บริหารระดับสูงจะต้องได้รับความเห็นชอบจากกรรมการผู้จัดการใหญ่ ทั้งนี้ การแต่งตั้งกรรมการของบริษัทในเครือ หรือบริษัทร่วมทุนตามจำนวนสัดส่วนการถือหุ้น หรือข้อตกลงในสัญญาระหว่างผู้ถือหุ้นเป็นอำนาจของคณะกรรมการบริษัทฯ
8. กำหนดองค์ประกอบและเป้าหมายในการปฏิบัติงานของกรรมการผู้จัดการใหญ่ โดยเชื่อมโยงกับแผนธุรกิจและแนวทางการบริหารแบบ Balanced Scorecard รวมถึงจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการผู้จัดการใหญ่อย่างสม่ำเสมอ และกำหนดค่าตอบแทนกรรมการผู้จัดการใหญ่ให้สอดคล้องกับผลการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดแรงจูงใจทั้งในระยะสั้นและระยะยาว
9. จัดให้มีช่องทางการสื่อสารกับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่มอย่างเหมาะสม มีประสิทธิภาพ และมีการประเมินผลในด้านการเปิดเผยข้อมูล เพื่อให้มั่นใจว่ามีความถูกต้อง ชัดเจน โปร่งใส น่าเชื่อถือ และมีมาตรฐาน
10. เป็นผู้นำและเป็นแบบอย่างในการปฏิบัติงานที่ดี สอดคล้องกับแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี และแนวทางความรับผิดชอบต่อสังคม
11. สนับสนุนให้บริษัทฯ มีการดำเนินงานเพื่อต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ ส่งเสริมหลักธรรมาภิบาล
12. แต่งตั้งเลขานุการบริษัทฯ โดยบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมตามที่กฎหมายกำหนด เพื่อรับผิดชอบหน้าที่เลขานุการบริษัทตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

อำนาจการอนุมัติของคณะกรรมการบริษัทฯ

1. อนุมัติวิสัยทัศน์ กลยุทธ์ แผนธุรกิจระยะสั้น ระยะยาว และนโยบายที่สำคัญ เช่น นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี นโยบายการบริหารความเสี่ยง นโยบายการแข่งขันทางการค้า นโยบายการต่อต้านคอร์รัปชัน นโยบายการทำรายการระหว่างกัน นโยบายการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศ
2. อนุมัติหลักเกณฑ์การเงิน การลงทุน และทิศทางการลงทุนของบริษัทฯ รวมถึงเป้าหมายทางการเงิน แผนงาน และงบประมาณประจำปี
3. อนุมัติการขอซื้อขอย้างในส่วนที่เกินวงเงินอนุมัติของกรรมการผู้จัดการใหญ่
4. อนุมัติโครงการลงทุน และการดำเนินงานที่สำคัญของบริษัทฯ ภายใต้ข้อกำหนดของกฎหมาย กรอบวัตถุประสงค์ ข้อบังคับบริษัทฯ และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น รวมถึงติดตามดูแลให้มีการดำเนินการตามนโยบาย และแผนงานที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
5. อนุมัติการทำรายการตามหลักเกณฑ์ของพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ฯ รวมถึงกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง เช่น รายการที่เกี่ยวข้องกัน รายการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์
6. อนุมัติการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลให้แก่ผู้ถือหุ้น และวงเงินปรับค่าตอบแทนประจำปีและโบนัสของพนักงาน
7. อนุมัติองค์ประกอบและเป้าหมายในการปฏิบัติงาน ผลการปฏิบัติงาน และกำหนดค่าตอบแทนกรรมการผู้จัดการใหญ่
8. อนุมัติการไปดำรงตำแหน่งในองค์กรอื่นของกรรมการผู้จัดการใหญ่
9. อนุมัติรายชื่อผู้บริหารเพื่อไปดำรงตำแหน่งกรรมการของบริษัทย่อย หรือบริษัทร่วมทุน ตามข้อตกลงในสัญญาหรือตามสัดส่วนการถือหุ้น

อำนาจการอนุมัติของผู้ถือหุ้น

เว้นแต่กรณีที่กฎหมายกำหนดแล้ว การดำเนินงานในเรื่องสำคัญที่ต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสามในสี่ (3/4) ของจำนวนเสียงทั้งหมดของผู้ถือหุ้นซึ่งมาประชุมและมีสิทธิออกเสียงลงคะแนน มีดังต่อไปนี้

1. การขายหรือโอนกิจการของบริษัทฯ ทั้งหมดหรือบางส่วนที่สำคัญให้แก่บุคคลอื่น
2. การซื้อหรือรับโอนกิจการของบริษัทอื่นหรือบริษัทเอกชนมาเป็นของบริษัทฯ



3. การทำ แก้วไข หรือการยกเลิกสัญญาเกี่ยวกับการให้เข้ากิจการของบริษัทฯ ทั้งหมดหรือบางส่วนที่สำคัญ
4. การมอบหมายให้บุคคลอื่นเข้าจัดการธุรกิจของบริษัทฯ
5. การรวมกิจการกับบุคคลอื่น โดยมีวัตถุประสงค์จะแบ่งกำไร ขาดทุนกัน
6. การแก้ไขเพิ่มเติมหนังสือบริคณห์สนธิหรือข้อบังคับ
7. การเพิ่มทุนหรือลดทุนของบริษัทฯ หรือการออกหุ้นกู้
8. การควบบริษัทหรือเลิกบริษัท

อำนาจหน้าที่ของประธานกรรมการ

เพื่อให้อำนาจหน้าที่ในเรื่องการกำหนดนโยบาย และการบริหารงานของบริษัทฯ สามารถแบ่งแยกจากกันได้อย่างชัดเจน รวมถึงเพื่อให้บทบาทในการเป็นผู้นำคณะกรรมการบริษัทฯ และการกำกับดูแลการดำเนินงานของฝ่ายบริหารหรือฝ่ายจัดการ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้กำหนดให้ประธานกรรมการบริษัทฯ และกรรมการผู้จัดการใหญ่เป็นคนละบุคคลกัน โดยประธานกรรมการบริษัทฯ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

1. เรียกประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ และการประชุมผู้ถือหุ้น ตลอดจนกำหนดระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ร่วมกับกรรมการผู้จัดการใหญ่
2. อนุมัติเรื่องที่จะบรรจุเป็นวาระการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ร่วมกับกรรมการผู้จัดการใหญ่
3. เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ และประชุมผู้ถือหุ้น และควบคุมการประชุมให้มีประสิทธิภาพเป็นไปตามระเบียบข้อบังคับบริษัทฯ ส่งเสริม สนับสนุน และเปิดโอกาสให้กรรมการและผู้ถือหุ้นได้รับทราบข้อมูลอย่างเพียงพอ และสามารถแสดงความเห็นได้อย่างเป็นอิสระ
4. ส่งเสริมการใช้สิทธิและรักษาประโยชน์ของผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน
5. สนับสนุนและส่งเสริมให้คณะกรรมการบริษัทฯ ปฏิบัติ

หน้าที่อย่างเต็มความสามารถตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และสนับสนุนการปฏิบัติงานของกรรมการผู้จัดการใหญ่

6. ดูแล ติดตามการบริหารงานของคณะกรรมการบริษัทฯ และคณะกรรมการชุดย่อยอื่น ๆ ให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้
7. ลงคะแนนเสียงชี้ขาดในการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ในกรณีที่คะแนนเสียงทั้ง 2 ฝ่ายเท่ากัน

คณะกรรมการชุดย่อย

เพื่อให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ปัจจุบันคณะกรรมการบริษัทฯ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อย 4 คณะ เพื่อพิจารณากลับกรองการดำเนินงานที่สำคัญเป็นการเฉพาะเรื่อง ให้เป็นไปอย่างรอบคอบและมีประสิทธิภาพ โดยโครงสร้างของคณะกรรมการชุดย่อย มีดังต่อไปนี้

1. คณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบ แต่งตั้งจากกรรมการบริษัทฯ ประกอบด้วยกรรมการอิสระอย่างน้อย 3 คน ซึ่งมีคุณสมบัติ หน้าที่ ความรับผิดชอบครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และขอบเขตการดำเนินงานตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน โดยกรรมการตรวจสอบต้องเป็นผู้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์เพียงพอที่จะทำหน้าที่กรรมการตรวจสอบ ทั้งนี้กรรมการตรวจสอบอย่างน้อย 1 คนต้องเป็นผู้มีความรู้และประสบการณ์ด้านบัญชีและการเงินเพียงพอที่จะทำหน้าที่สอบทานความน่าเชื่อถือของรายงานทางการเงิน โดยมีรายชื่อ ดังนี้



- (1) นายสมนึก บำรุงสาลี (กรรมการอิสระ)
ประธานกรรมการตรวจสอบ
- (2) นางสาวรีนวดี สุวรรณมงคล (กรรมการอิสระ)
กรรมการตรวจสอบ
- (3) นายเชษฐา พรหมจาด (กรรมการอิสระ)
กรรมการตรวจสอบ

ผู้จัดการสำนักตรวจสอบภายใน และเลขานุการ คณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบได้มอบหมายให้สำนักตรวจสอบภายใน ทำหน้าที่ตรวจสอบการดำเนินงานของบริษัทฯ ผู้บริหารและพนักงานให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และระบบควบคุมภายในที่วางไว้ รวมถึงการรับข้อร้องเรียนจากบุคคลภายนอกและภายในบริษัทฯ โดยผู้จัดการสำนักตรวจสอบภายใน จะมีความเป็นอิสระและรายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบได้แต่งตั้งผู้จัดการสำนักตรวจสอบภายใน เป็นเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อทำหน้าที่ช่วยเหลือการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับการจัดประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ การนัดหมายประชุม การจัดเตรียมวาระ การส่งเอกสารประกอบการประชุม และการบันทึกรายงานการประชุม รวมถึงการดำเนินงานตามนโยบายคณะกรรมการตรวจสอบ โดยพิจารณาจากบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน

นายธรรมศักดิ์ ปัญญวัฒน์กุล

ดำรงตำแหน่ง ผู้จัดการสำนักตรวจสอบภายใน และเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2559 – ปัจจุบัน (ข้อมูลประวัตินายธรรมศักดิ์ ปัญญวัฒน์กุล ประวัติคณะผู้บริหารหน้า 49)

วาระการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการตรวจสอบ

1. กรรมการตรวจสอบมีวาระการดำรงตำแหน่งตามระยะเวลาการดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทฯ
2. กรรมการตรวจสอบที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระ อาจได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่ได้อีกตามที่คณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณาเห็นสมควร
3. กรณีกรรมการตรวจสอบพ้นจากตำแหน่งไม่ว่าในกรณีใดกรณีหนึ่ง บริษัทฯ จะต้องชี้แจงสาเหตุให้ตลาดหลักทรัพย์ฯ ทราบ
4. ในกรณีที่กรรมการตรวจสอบว่างลงเพราะเหตุอื่น นอกจากถึงคราวออกตามวาระ ให้คณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณาแต่งตั้งกรรมการอื่นที่มีคุณสมบัติครบถ้วน เป็นกรรมการตรวจสอบรายใหม่ภายในระยะเวลา 3 เดือน นับแต่วันที่ที่มีจำนวนกรรมการตรวจสอบไม่ครบตามที่กำหนด

อำนาจและหน้าที่ตามกฎหมาย

1. สอบทานให้บริษัทฯ มีการรายงานทางการเงินตามมาตรฐานการบัญชีที่กำหนดโดยกฎหมายอย่างถูกต้องและเพียงพอ
2. สอบทานให้บริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายใน (Internal Control) และระบบการตรวจสอบภายใน (Internal Audit) ที่เหมาะสมและมีประสิทธิผล และสอบทานประสิทธิผลและความเพียงพอของกระบวนการบริหารความเสี่ยง
3. สอบทานให้บริษัทฯ ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ
4. พิจารณารายการเกี่ยวโยงกัน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้เป็นไปตามกฎหมาย และข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวเหมาะสมเหตุผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทฯ
5. พิจารณาคัดเลือก เสนอแต่งตั้งและกำหนดค่าตอบแทนผู้สอบบัญชีที่มีความเป็นอิสระ เพื่อทำหน้าที่เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ รวมถึงเสนอถอดถอนผู้สอบบัญชีในกรณีที่เห็นว่าไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้หรือละเลยไม่ปฏิบัติหน้าที่ หรือปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ รวมทั้งเข้าประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมด้วยอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
6. พิจารณาขอบเขตการตรวจสอบและแผนการตรวจสอบของผู้ตรวจสอบบัญชีและสำนักตรวจสอบภายในให้มีความสัมพันธ์และเกื้อกูลกัน และลดความซ้ำซ้อนในส่วนที่เกี่ยวกับการตรวจสอบด้านการเงิน
7. ให้ความเห็นชอบแผนการตรวจสอบ รวมทั้งให้ความเห็นประกอบการพิจารณางบประมาณและอัตราค่าจ้างของสำนักตรวจสอบภายใน
8. พิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย เลิกจ้างผู้จัดการสำนักตรวจสอบภายใน รวมทั้งพิจารณาความเป็นอิสระของสำนักตรวจสอบภายใน
9. สอบทานความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่เกี่ยวข้องกับการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง
10. จัดทำรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบและเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัทฯ

11. มีอำนาจในการเข้าถึงข้อมูลของการตรวจสอบ และ สอบสวนผู้ที่เกี่ยวข้องภายใต้ขอบเขตอำนาจหน้าที่ ของคณะกรรมการตรวจสอบ โดยปฏิบัติตามระเบียบ ของบริษัท

12. หากพบหรือมีข้อสงสัยว่ามีรายการ หรือการกระทำซึ่ง อาจมีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อฐานะการเงินและ ผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ให้คณะกรรมการตรวจสอบ รายงานต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อดำเนินการ ปรับปรุงแก้ไขอย่างทันเวลา ได้แก่

- (1) รายการที่เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์
- (2) การทุจริตหรือมีสิ่งผิดปกติหรือมีความบกพร่องที่ สำคัญในระบบควบคุมภายใน
- (3) การฝ่าฝืนกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และ ตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ

หากคณะกรรมการบริษัท หรือผู้บริหารไม่ดำเนินการให้มีการปรับปรุงแก้ไขภายในเวลาที่เหมาะสมโดยไม่มีเหตุอันควร คณะกรรมการตรวจสอบจะต้องรายงานว่ามีรายการ หรือการกระทำที่ฝ่าฝืนกฎหมายดังกล่าวต่อสำนักงาน คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ หรือ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยทันทีเมื่อได้รับทราบข้อมูล ดังกล่าว

13. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัท มอบหมาย

2. คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน แต่งตั้งจาก กรรมการบริษัท อย่างน้อย 3 คน และอย่างน้อย 1 คน เป็นกรรมการอิสระของบริษัทฯ โดยมีรายชื่อ ดังนี้



- (1) นายวุฒิสาร ตันไชย (กรรมการอิสระ)
ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
- (2) นายปรีชา โภคะธนวัฒน์ (กรรมการ)
กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
- (3) นางสาวนันทิกา ทังสุพานิช (กรรมการ)*
กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

*นางสาวนันทิกา ทังสุพานิช ลาออกจากการเป็นกรรมการ และกรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน นับตั้งแต่วันที่ 6 พฤศจิกายน 2561

นางสาวมนวิภา จุฑาภิบาล ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สำนัก กิจการองค์กรและเลขานุการบริษัท ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ตั้งแต่วันที่ 30 กันยายน 2561 (เนื่องจากครบเกษียณอายุ)

นางปิยดา จงพยุหะ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สำนัก กิจการองค์กร และเลขานุการบริษัท ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ตั้งแต่วันที่ 16 ตุลาคม 2561 ถึงปัจจุบัน

วาระการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมาการสรรหาและ กำหนดค่าตอบแทน

1. กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน มีวาระ การดำรงตำแหน่งตามระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง กรรมการบริษัท
2. กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนที่พ้นจาก ตำแหน่งตามวาระ อาจได้รับการแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งใหม่ได้อีกตามที่คณะกรรมการบริษัท พิจารณาเห็นสมควร

อำนาจและหน้าที่ตามกฎหมาย

บทบาทและหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหาและกำหนด ค่าตอบแทน แบ่งเป็น 2 ส่วน ได้แก่

ส่วนที่ 1 ด้านการสรรหากรรมการ

1. พิจารณาเสนอแนะโครงสร้าง ขนาด และองค์ประกอบ ของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย ให้มีความเหมาะสมกับขนาด ประเภท และความซับซ้อน ของธุรกิจ ด้วยความโปร่งใส ปราศจากอิทธิพลของ ผู้ถือหุ้นที่มีอำนาจควบคุม และสร้างความมั่นใจให้กับ บุคคลภายนอก เพื่อเสนอคณะกรรมการบริษัท และ/ หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติ แล้วแต่กรณี
2. พิจารณาคูณลักษณะของบุคคลที่จะมาเป็นกรรมการ บริษัท ให้มีความเหมาะสม โดยมีแนวทางในการ พิจารณา ดังต่อไปนี้

- 1) คณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วยกรรมการที่มีทักษะ ความรู้ความสามารถ มีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามกฎหมายและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง คู่มือกำกับดูแลกิจการที่ดีและข้อบังคับของบริษัทฯ
- 2) คุณลักษณะทั่วไป (General Characteristics) อาทิ ความเป็นคุณธรรมและความรับผิดชอบ การตัดสินใจด้วยข้อมูลเหตุผล ความเป็นผู้มีความกล้าแสดงความคิดเห็นที่แตกต่างและเป็นอิสระ การยึดมั่นในหลักการและมาตรฐานเชิงมืออาชีพ และความหลากหลายในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ ประสบการณ์ในการทำงาน อายุ และเพศ
- 3) คุณลักษณะด้านความรู้ความชำนาญเฉพาะด้าน (Skill Characteristics) ที่สอดคล้องกับธุรกิจและความต้องการของบริษัทฯ หรือตามเงื่อนไขที่มีความจำเป็น และหากอยู่ในบัญชีรายชื่อของหน่วยราชการที่มีการรับรองก็จะเป็นประโยชน์ต่อบริษัทฯ
- 4) พิจารณากรรมการที่สามารถอุทิศเวลาในการทำหน้าที่กรรมการได้อย่างเต็มที่ โดยการดำรงตำแหน่งของกรรมการบริษัทอื่น และ/ หรือ รัฐวิสาหกิจ และ/ หรือ บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย มีสาระสำคัญดังนี้
 - (1) ดำรงตำแหน่งกรรมการในรัฐวิสาหกิจ และ/ หรือนิติบุคคลที่รัฐวิสาหกิจเป็นผู้ถือหุ้น ได้ไม่เกิน 3 แห่ง
 - (2) ดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ได้ไม่เกิน 3 แห่ง ทั้งนี้ การดำรงตำแหน่งกรรมการตามความใน (1) และ (2) รวมกันแล้วต้องไม่เกิน 5 แห่ง
5. พิจารณาคุณสมบัติของบุคคลที่จะมาเป็นกรรมการอิสระ ให้มีความเหมาะสมกับบริษัทฯ เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ และหลักเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมถึงไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกำหนด
6. เสนอหลักเกณฑ์และกระบวนการในการสรรหากรรมการบริษัท ที่จะมาดำรงตำแหน่งเพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัท พิจารณา
5. พิจารณาคัดสรรบุคคลที่สมควรได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการบริษัท ทั้งในกรณีที่มีตำแหน่งว่าง หรือกรณีกรรมการครบวาระการดำรงตำแหน่ง เพื่อเสนอคณะกรรมการบริษัท และ/ หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น พิจารณานุมัติ แล้วแต่กรณี
6. พิจารณารายชื่อกรรมการบริษัท ที่สมควรได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการชุดย่อย เพื่อเสนอคณะกรรมการบริษัท พิจารณานุมัติ
7. พิจารณาก่อนการรายชื่อและประวัติของบุคคลที่จะเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งกรรมการผู้จัดการใหญ่อย่างรอบคอบเหมาะสม และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทฯ เพื่อเสนอคณะกรรมการบริษัท พิจารณานุมัติ
8. พิจารณากำหนดองค์ประกอบและเป้าหมายในการปฏิบัติงานของกรรมการผู้จัดการใหญ่ ทั้งในเรื่องความเป็นผู้นำ ความรับผิดชอบต่อสังคม การกำหนดและการดำเนินการตามกลยุทธ์ ผลประกอบการด้านการเงิน ความสัมพันธ์กับคณะกรรมการและฝ่ายบริหาร การวางแผนสืบทอดตำแหน่ง การเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร เป็นต้น เพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการประเมินผลการปฏิบัติงาน และกำหนดค่าตอบแทนประจำปี เพื่อเสนอคณะกรรมการบริษัท พิจารณานุมัติ
9. พิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการผู้จัดการใหญ่ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด รวมถึงอัตราการปรับเงินเดือนประจำปี บำเหน็จ โบนัส สวัสดิการ และผลประโยชน์ตอบแทนอื่น ๆ ทั้งที่เป็นตัวเงินและมีใช้ตัวเงิน เพื่อเสนอคณะกรรมการบริษัท พิจารณานุมัติ
10. พิจารณาแผนผู้สืบทอดตำแหน่งของกรรมการผู้จัดการใหญ่ และผู้บริหารระดับสูง เพื่อเตรียมความพร้อมให้มีผู้สืบทอดงานในกรณีที่กรรมการผู้จัดการใหญ่ หรือผู้บริหารระดับสูง เกษียณอายุหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ เพื่อให้การบริหารงานของบริษัทฯ สามารถดำเนินไปได้อย่างต่อเนื่อง

ส่วนที่ 2 ด้านการกำหนดค่าตอบแทนกรรมการ

1. พิจารณาเสนอแนะโครงสร้าง หลักเกณฑ์ และรูปแบบการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการบริษัท และกรรมการชุดย่อย เช่น ค่าตอบแทนประจำ (Retainer Fees) โบนัส เบี้ยประชุม และค่าตอบแทนในรูปแบบอื่น ๆ ทั้งที่เป็นตัวเงินและมีใช้ตัวเงินที่เหมาะสมกับขนาดของธุรกิจ เพียงพอ และเป็นธรรม สามารถจูงใจและรักษากรรมการที่มีคุณภาพไว้ได้ และสอดคล้องกับผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้น โดยค่าตอบแทนกรรมการ

บริษัท และกรรมการชุดย่อยจะต้องนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติ

2. กำหนดหลักเกณฑ์และรูปแบบการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการผู้จัดการใหญ่ โดยคำนึงถึงความเหมาะสมเพียงพอ และเป็นธรรม เพื่อสร้างแรงจูงใจให้เกิดการสร้างมูลค่าเพิ่มอย่างยั่งยืนให้แก่บริษัท และสามารถรักษาผู้บริหารที่มีความสามารถให้อยู่กับบริษัท โดยค่าตอบแทนกรรมการผู้จัดการใหญ่ คณะกรรมการบริษัท เป็นผู้อนุมัติ
3. ในกรณีจำเป็นอาจพิจารณาว่าจ้างที่ปรึกษาภายนอกเพื่อให้คำแนะนำในการกำหนดค่าตอบแทนของกรรมการ และกรรมการผู้จัดการใหญ่ ให้เป็นไปอย่างเหมาะสม โดยค่าใช้จ่ายดังกล่าวถือเป็นความรับผิดชอบของบริษัท
4. ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการบริษัท มอบหมาย

ขั้นตอนการพิจารณาสรรหากรรมการ

เมื่อคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนได้คัดเลือกรายชื่อบุคคลที่ถูกเสนอชื่อเป็นกรรมการบริษัท หรือกรรมการชุดย่อยแล้ว ให้คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนพิจารณาคัดกรองคุณสมบัติตามที่คณะกรรมการบริษัท กำหนดและตามเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

1. พิจารณาความเหมาะสมของความรู้ ประสบการณ์ ความสามารถเฉพาะด้านที่เป็นประโยชน์ต่อบริษัท หรือเกี่ยวข้องในธุรกิจหรืออุตสาหกรรมหลักที่บริษัท ดำเนินกิจการอยู่เพื่อให้คณะกรรมการบริษัท มีองค์ประกอบตามที่กำหนด เพื่อช่วยให้องค์กรสอดคล้องกับทิศทางการดำเนินธุรกิจของบริษัท
2. พิจารณาความหลากหลายทั้งเพศ อายุ เชื้อชาติ สัญชาติ ความชำนาญ ทักษะ และประสบการณ์ (Board Skills Matrix/ Board Diversities) ความรู้ความสามารถทั้งทางด้านวิชาการ (Hard Skills และ Soft Skills) และด้านปัจจัยสนับสนุนความยั่งยืน เพื่อให้ได้มาซึ่งกรรมการที่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสนับสนุนให้องค์กรประกอบคณะกรรมการบริษัท ทั้งคณะมีความครบถ้วนสมบูรณ์ ทั้งในมิติความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และมิติความหลากหลาย ที่เอื้อประโยชน์ให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพสูงสุด โดยใช้ข้อมูลกรรมการที่มีรายชื่อในบัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจและสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) (Directors Pool) ประกอบการพิจารณาด้วย
3. ตรวจสอบบุคคลที่จะถูกเสนอชื่อว่า มีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายและข้อกำหนดของ

หน่วยงานกำกับดูแล เช่น พ.ร.บ. บริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 พ.ร.บ. หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535

4. พิจารณาการอุทิศเวลาของกรรมการ โดยหากเป็นกรรมการเดิมที่จะกลับเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการอีกครั้ง ให้พิจารณาผลการปฏิบัติงานในช่วงที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ รวมถึงพิจารณาจำนวนบริษัทจดทะเบียนที่กรรมการแต่ละคนดำรงตำแหน่ง ให้เหมาะสมกับลักษณะหรือสภาพธุรกิจของบริษัท ซึ่งต้องดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่นไม่เกินตามที่กำหนดไว้ และสอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 24 มกราคม 2554 เกี่ยวกับมาตรการป้องกันการทุจริตของรัฐวิสาหกิจ เรื่องการแต่งตั้งข้าราชการระดับสูงหรือบุคคลดำรงตำแหน่งกรรมการในรัฐวิสาหกิจหลายแห่ง
5. กรณีการเสนอแต่งตั้งกรรมการอิสระ พิจารณาความเป็นอิสระของบุคคลที่จะเสนอชื่อให้เป็นกรรมการอิสระตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.ล.ต. กำหนด และหลักเกณฑ์ของบริษัท ตลอดจนพิจารณาความจำเป็นในการสรรหากรรมการอิสระเพิ่มเติม กรณีที่ปรากฏว่ามีกรรมการอิสระปัจจุบันขาดคุณสมบัติ ทั้งนี้ เพื่อให้โครงสร้างคณะกรรมการของบริษัท เป็นไปตามนโยบายที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด
6. พิจารณาวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการอิสระ โดยหากเป็นกรรมการอิสระเดิมที่จะกลับเข้าดำรงตำแหน่งอีกครั้ง จะต้องมียาวาระการดำรงตำแหน่งต่อเนื่องนับจากวันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระครั้งแรกไม่เกิน 9 ปี
7. ดำเนินการหาบุคคลที่มีคุณสมบัติสอดคล้องกับเกณฑ์คุณสมบัติที่กำหนดไว้เพื่อมั่นใจว่าบุคคลดังกล่าวมีความยินดีที่จะมารับตำแหน่งกรรมการของบริษัท หากได้รับการแต่งตั้ง
8. เสนอรายชื่อบุคคลที่ได้พิจารณาคัดกรองตามเกณฑ์ข้างต้น พร้อมคุณสมบัติและเหตุผลในการคัดเลือกต่อคณะกรรมการบริษัท พิจารณาให้ความเห็นชอบเพื่อนำเสนอผู้ถือหุ้นอนุมัติ หรือคณะกรรมการบริษัท สามารถอนุมัติแต่งตั้งได้ในกรณีเป็นการแต่งตั้งกรรมการเพื่อทดแทนตำแหน่งที่ว่าง หรือทดแทนกรรมการที่ลาออกระหว่างปี ซึ่งเป็นไปตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับบริษัท และพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด
9. สำหรับกรรมการชุดย่อย คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน จะพิจารณาความรู้ความสามารถที่เหมาะสม องค์ประกอบของกรรมการชุดย่อยทั้งคณะ

และเกณฑ์การดำรงตำแหน่ง Board Skills Matrix/ Board Diversities คุณสมบัติความเป็นอิสระของกรรมการ และนำเสนอคณะกรรมการบริษัท พิจารณาอนุมัติ

3. คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี แต่งตั้งจากกรรมการบริษัท อย่างน้อย 3 คน และอย่างน้อย 1 คน เป็นกรรมการอิสระ เพื่อทำหน้าที่พิจารณาเสนอแนะปฏิบัติและให้คำแนะนำด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีต่อคณะกรรมการบริษัท โดยมีรายชื่อ ดังนี้



- (1) นายอนุสรณ์ แสงนิ่มนวล (กรรมการอิสระ)
ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- (2) พลเอก สลิม ทองภักดี (กรรมการอิสระ)
กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- (3) พลเอก เทพพงศ์ ทิพยจันทร์ (กรรมการอิสระ)
กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- (4) นายกฤษณ์ อัมแสง
กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี

นางสาวมนวิภา จูภิบาล ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สำนักกิจการองค์กร และเลขานุการบริษัทปฏิบัติหน้าที่ เลขานุการคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี ถึงวันที่ 30 กันยายน 2561 (เนื่องจากครบเกษียณอายุ)

นางปิยดา จงพยุหะ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สำนักกิจการองค์กร และเลขานุการบริษัทปฏิบัติหน้าที่ เลขานุการคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตั้งแต่วันที่ 20 พฤศจิกายน 2561 ถึงปัจจุบัน

วาระการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี

1. กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีวาระการดำรงตำแหน่งตามระยะเวลาการดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท

2. กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระ อาจได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่ได้อีกตามที่คณะกรรมการบริษัท พิจารณาเห็นสมควร

อำนาจและหน้าที่ตามกฎหมาย

1. กำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการ รวมถึงการดำเนินงานที่สำคัญและเกี่ยวเนื่อง ได้แก่ นโยบายการต่อต้านคอร์รัปชัน การบริหารความยั่งยืน ธรรมาภิบาลสิ่งแวดล้อม และความรับผิดชอบต่อสังคม รวมทั้งข้อกำหนดด้านจริยธรรมและจรรยาบรรณทางธุรกิจให้สอดคล้องกับหลักการ มาตรฐาน และข้อกำหนดของสถาบันหรือองค์กรกำกับบริษัทจดทะเบียนต่าง ๆ ได้แก่ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำนักงานคณะกรรมการหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตลอดจนหน่วยงานหรือองค์กรที่มีชื่อเสียงเป็นที่ยอมรับทั้งในประเทศและระดับสากล และให้มีการพิจารณาทบทวนและปรับปรุงนโยบายและคู่มือการกำกับดูแลกิจการ อย่างสม่ำเสมออย่างน้อยทุก 1 ปี
2. กำหนดแนวทาง มาตรการ ตลอดจนการกำกับดูแลและติดตามผล เพื่อให้มั่นใจว่า บริษัทฯ มีการดำเนินงานที่สอดคล้องกับนโยบายและแนวปฏิบัติที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ เพื่อพัฒนาและยกระดับการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ อย่างต่อเนื่อง
3. พิจารณาและให้ความเห็นชอบในวิธีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย และรายงานผลการประเมินต่อคณะกรรมการบริษัท และผู้ถือหุ้นเป็นประจำทุกปี
4. กำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัทฯ และฝ่ายจัดการเพื่อให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี
5. กำกับดูแลการปฏิบัติงานตามนโยบาย และแผนปฏิบัติงานด้านกำกับดูแลกิจการที่ดีประจำปีของบริษัทฯ ตามที่คณะกรรมการบริษัท อนุมัติตามข้อเสนอของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี
6. กำกับดูแลการดำเนินการตามนโยบายการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน นโยบายด้านการบริหารจัดการความยั่งยืน นโยบายด้านการดูแลสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม รวมถึงนโยบายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องทางด้าน GRC (Good Governance, Risk Management and Compliance Management) เพื่อให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับธุรกิจของบริษัทฯ
7. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการบริษัท มอบหมาย

4. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง แต่งตั้งจากกรรมการ บริษัทฯ อย่างน้อย 3 คน ซึ่งเป็นผู้เชี่ยวชาญในธุรกิจ พิโตรเลียมหรือปิโตรเคมีโดยมีอำนาจหน้าที่กำหนด นโยบายการบริหารความเสี่ยง แผนการจัดการ ความเสี่ยง และกระบวนการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร ให้สอดคล้องกับแผนธุรกิจและแผนกลยุทธ์ของบริษัทฯ โดยมีรายชื่อ ดังนี้



- (1) นายณัฐชาติ จารุจินดา (กรรมการ) ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง
- (2) นายวรวัฒน์ พัทยศิริ (กรรมการ)* กรรมการบริหารความเสี่ยง
- (3) นายเอกนิติ นิติทัณฑ์ประภาศ (กรรมการ) กรรมการบริหารความเสี่ยง
- (4) นายสุกฤตย์ สุรบถโสภณ (กรรมการ) กรรมการบริหารความเสี่ยง

*นายวรวัฒน์ พัทยศิริ เป็นกรรมการบริหารความเสี่ยง เมื่อวันที่ 19 กันยายน 2561 กดแทน นายชาญศิลป์ ตรีนุชกร ที่ลาออกจากกรรมการบริหารความเสี่ยง เมื่อวันที่ 31 สิงหาคม 2561

นางสาววนิดา อุทัยสมญา ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานแผนธุรกิจองค์กร ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง จนถึงเดือนธันวาคม 2561 (เนื่องจากได้รับแต่งตั้งเป็นรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายพาณิชย์และการตลาด ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2562)

นายสมเกียรติ เลิศฤทธิภูวาล รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายกลยุทธ์องค์กร ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ตั้งแต่มกราคม 2562

วาระการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการบริหาร ความเสี่ยง

1. กรรมการบริหารความเสี่ยงมีวาระการดำรงตำแหน่ง ตามระยะเวลาการดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทฯ

2. กรรมการบริหารความเสี่ยงที่พ้นจากตำแหน่งอาจได้ รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่ได้อีก ตามที่คณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณาเห็นสมควร

อำนาจและหน้าที่ตามกฎหมาย

1. กำหนดนโยบายและเสนอแนะแนวทางการบริหาร ความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ อย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ
2. กำกับดูแลให้มีการระบุความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร โดย พิจารณาจากปัจจัยภายนอกและภายใน มีการประเมิน ผลกระทบและโอกาสเกิด จัดลำดับความเสี่ยงและ เลือกใช้มาตรการจัดการความเสี่ยงอย่างเหมาะสม
3. สนับสนุนและพัฒนาระบบการบริหารความเสี่ยง รวมถึงการใช้เครื่องมือต่าง ๆ ในการบริหารความเสี่ยง อย่างมีประสิทธิภาพ เช่น สัญญาอนุพันธ์ทางการเงิน สัญญาซื้อ/ ขายสินค้าล่วงหน้า สัญญากำหนดส่วนต่าง ราคา เป็นต้น
4. กำกับดูแล ติดตามและสอบทานให้การบริหาร ความเสี่ยงองค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ พร้อมทั้ง ประเมินผลการปฏิบัติตามกรอบของการบริหาร ความเสี่ยง
5. รายงานการกำกับผลการประเมินความเสี่ยง และการ ดำเนินงานเพื่อลดความเสี่ยงต่อคณะกรรมการบริษัทฯ ทราบเป็นประจำ ในกรณีที่มีเรื่องสำคัญซึ่งกระทบ ต่อบริษัทฯ อย่างมีนัยสำคัญต้องรายงานต่อคณะ กรรมการบริษัทฯ เพื่อพิจารณาโดยเร็วที่สุด
6. ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินการบริหาร ความเสี่ยง เพื่อให้มีการบริหารความเสี่ยงที่เป็นไปอย่างต่อเนื่อง สอดคล้องกับแผนธุรกิจองค์กร
7. กลั่นกรองและให้คำแนะนำต่อการบริหาร ความเสี่ยง ของโครงการลงทุน หรือกิจกรรมที่มีความซับซ้อนเชิง เทคนิคสูง มีภาระผูกพันระยะยาว และมีความเสี่ยง อย่างมีนัยสำคัญ
8. เปิดเผยรายงานของคณะกรรมการบริหาร ความเสี่ยง ไว้ในรายงานประจำปี
9. ปฏิบัติหน้าที่อื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทฯ มอบหมาย

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงในระดับฝ่ายจัดการ

นอกจากคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงในระดับกรรมการบริษัท แล้ว บริษัทฯ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงในระดับฝ่ายจัดการ คณะทำงาน และตัวแทนความเสี่ยง เพื่อติดตามดูแลการบริหารความเสี่ยงและระบบควบคุมภายในทั้งองค์กรให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ได้แก่

1. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน (Risk Management and Internal Control Committee: RMCC)
2. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงด้านห่วงโซ่อุปทานและด้านการเงิน (Hedging Committee)
3. ผู้จัดการความเสี่ยง (Risk Manager) มีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดการบริหารความเสี่ยงในภาพรวมของหน่วยงาน
4. ผู้รับผิดชอบความเสี่ยง (Risk Owner) มีหน้าที่ในการบริหารจัดการความเสี่ยง กำหนดแผนบริหารความเสี่ยง
5. ผู้ประสานงานการบริหารความเสี่ยง (Risk Agent) มีหน้าที่ประสานให้หน่วยงานหรือโครงการ ร่วมกันดำเนินการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง และรายงานความคืบหน้า หรือผลการบริหารความเสี่ยงต่อผู้จัดการฝ่าย หรือผู้จัดการโครงการ เพื่อให้มั่นใจว่ามีการบริหารความเสี่ยงที่ตอบสนองต่อความเสี่ยงระดับหน่วยงานอย่างเหมาะสมและเพียงพอ
6. คณะทำงานกำกับกฎเกณฑ์และใบอนุญาต (Compliance Working Team) มีหน้าที่บริหารความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ของบริษัทฯ โดยมีการรายงานผลการปฏิบัติงานให้คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงทราบ รวมถึงให้คำปรึกษาประเด็นปัญหาด้านการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ การรวบรวมกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการประกอบธุรกิจ การจัดทำระบบแจ้งเตือน ระบบสนับสนุนการปฏิบัติงาน เพื่อบริหารความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ให้มีประสิทธิภาพสูงสุด

การประชุมคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการบริษัท ได้กำหนดตารางประชุมและวาระการประชุมที่สำคัญไว้ล่วงหน้าตลอดปี โดยจะมีการนำเสนอคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาอนุมัติกำหนดการประชุมล่วงหน้าในช่วงเดือนพฤศจิกายนหรือธันวาคมของทุกปี มีหลักเกณฑ์แนวปฏิบัติในการจัดประชุมคณะกรรมการบริษัท เดือนละ 1 ครั้ง ในวันอังคารสัปดาห์ที่ 3 ของเดือน และอาจมีการประชุมวาระพิเศษเพิ่มเติมตามความจำเป็น

และเหมาะสม ประธานกรรมการบริษัท และกรรมการผู้จัดการใหญ่จะเป็นผู้ร่วมกันกำหนดระเบียบวาระการประชุมและเรื่องที่จะบรรจุเป็นวาระการประชุม โดยเปิดโอกาสให้กรรมการบริษัท แต่ละคนสามารถเสนอเรื่องเพื่อเข้ารับการพิจารณาบรรจุเป็นวาระการประชุมได้ มีการกำหนดวาระสำคัญที่ต้องพิจารณาเป็นประจำในแต่ละเดือนไว้อย่างชัดเจน รวมทั้งมีการจัดทำวาระสืบเนื่องเพื่อติดตามความคืบหน้าของโครงการลงทุนหรือผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ตลอดจนมีการติดตามการดำเนินการตามความเห็นและมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เพื่อติดตามดูแลให้มีการนำกลยุทธ์ของบริษัทฯ ไปปฏิบัติอย่างถูกต้อง

เลขานุการบริษัท มีหน้าที่จัดเตรียมการประชุมและเอกสารประกอบการประชุมให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ครบถ้วนและเพียงพอ เพื่อเอื้อประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการอย่างมีประสิทธิภาพ อาทิ การให้คำแนะนำ และข้อมูลด้านกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับบริษัทฯ การจัดทำเอกสารสนับสนุนวาระการประชุม การจดบันทึกรายงานการประชุม เป็นต้น

ตั้งแต่ปี 2560 บริษัทฯ ใช้ระบบสนับสนุนการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท (Board Portal) ผ่านอินเทอร์เน็ตจาก Computer, Smartphone และ Tablet ซึ่งเป็นการนำระบบอิเล็กทรอนิกส์มาใช้สนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เช่น การจัดเก็บและสืบค้นเอกสารสำคัญของบริษัทฯ เอกสารประกอบการประชุมคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย รวมถึงแผนการพัฒนา เรียนรู้ และข้อมูลข่าวสารสำคัญสำหรับกรรมการ ซึ่งจะบรรจุทั้งข้อมูลปัจจุบันและข้อมูลย้อนหลัง ควบคู่กับการจัดส่งหนังสือเชิญประชุมและระเบียบวาระการประชุมตามข้อบังคับบริษัทฯ ซึ่งมีรายละเอียดครบถ้วนและเพียงพอต่อการตัดสินใจของกรรมการ (ล่วงหน้าก่อนการประชุม 7 วัน เพื่อให้กรรมการมีเวลาเพียงพอในการศึกษาก่อนการประชุม)

ในการประชุมทุกครั้ง กรรมการที่เข้าข่ายมีความเกี่ยวข้องหรือมีส่วนได้เสียในแต่ละวาระการประชุมจะออกจากห้องประชุม หรืองดออกเสียงในวาระนั้น ๆ นอกจากนี้ เพื่อเป็นการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี ประธานกรรมการจะเปิดโอกาสให้กรรมการแต่ละคนได้เสนอความคิดเห็นอย่างเป็นอิสระ และให้มีการชี้แจงข้อซักถามในทุกประเด็นก่อนที่จะลงมติ โดยคะแนนเสียงข้างมากหรือมติพิเศษ (ตามที่ข้อบังคับบริษัทฯ กำหนด) และในการลงมติดังกล่าวต้องมีกรรมการอยู่ไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของกรรมการทั้งหมด โดยจะมีการบันทึกข้อคิดเห็นและข้อสังเกตของกรรมการไว้อย่างชัดเจน และจะนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท รับรองในการประชุมครั้งถัดไป รายงาน



การประชุมที่ได้รับการรับรองแล้วพร้อมเอกสารประกอบ วาระการประชุมจะถูกจัดเก็บไว้อย่างเป็นระบบในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อสะดวกต่อการสืบค้นอ้างอิง และมีลำดับชั้นความลับของการเข้าถึงข้อมูล

ในปี 2561 มีการประชุมคณะกรรมการบริษัท รวม 12 ครั้ง โดยมีการประชุมเพื่อกำหนด หรือทบทวนวิสัยทัศน์ ทิศทาง กลยุทธ์ และแผนธุรกิจขององค์กร (BOD-STs) เป็นวาระพิเศษ 1 ครั้ง มีการประชุมคณะกรรมการบริษัท นัดพิเศษ 2 ครั้ง มีการประชุมคณะกรรมการอิสระ 2 ครั้ง และมีการประชุมคณะกรรมการบริษัท โดยไม่มีผู้บริหารเข้าประชุมด้วย 1 ครั้ง ทั้งนี้ เพื่อสนับสนุนหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยกรรมการได้ให้ข้อเสนอแนะหลากหลายที่เป็นประโยชน์ต่อบริษัท และได้อภิปรายการทำงานของฝ่ายจัดการอย่างกว้างขวางอิสระ โดยที่ประชุมได้มอบหมายให้ฝ่ายจัดการนำเสนอแนะดังกล่าวไปพิจารณาดำเนินการ และให้รายงานผลการดำเนินการต่อคณะกรรมการบริษัท ทราบเป็นระยะ โดยสรุปประเด็นหรือ ดังนี้

การประชุมคณะกรรมการอิสระ (วันที่ 15 พฤษภาคม 2561 และวันที่ 16 ตุลาคม 2561) ได้มีการหารือถึงเรื่องปัญหาสำคัญของบริษัท อาทิ สถานการณ์ความเสี่ยงด้านราคา

น้ำมัน ปัญหา Stock Gain/ Stock Loss การดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) แผนการดำเนินงานด้านวิจัยและพัฒนา (Research and Development) การบริหารความเสี่ยงตามแผนการลงทุน การแก้ปัญหาด้านสิ่งแวดล้อม การแก้ปัญหาเรื่องทางสาธารณประโยชน์ เป็นต้น

การประชุมคณะกรรมการบริษัท โดยไม่มีผู้บริหาร (วันที่ 17 กรกฎาคม 2561) ที่ประชุมได้พิจารณาประเด็นสำคัญที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของบริษัท อาทิ การดำเนินงานกรณีโครงการลงทุนไม่ตรงตามเป้าหมาย การวางแผนผู้สืบทอดตำแหน่ง บทบาทของภาคองค์กรเอกชน ในการสนับสนุนกิจกรรมเพื่อการสาธารณประโยชน์ (NGO) การดำเนินการเชิงรุกภายใต้หลักธรรมาภิบาลสิ่งแวดล้อม (Environmental Governance) ระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างของบริษัท และสวัสดิการของพนักงาน เป็นต้น

สัดส่วนกรรมการบริษัท ทั้งคณะที่เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท ในปี 2561 ร้อยละ 97 และกรรมการบริษัท แต่ละคนมีสัดส่วนเข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่าร้อยละ 75 (ร้อยละ 75 – 100) รายละเอียดตามตารางการเข้าร่วมประชุม ดังนี้

การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการบริษัทฯ และคณะกรรมการชุดย่อยในปี 2561

(หน่วย : ครั้ง)

รายชื่อ	คณะ กรรมการ บริษัทฯ	คณะ กรรมการ บริษัทฯ นัดพิเศษ	คณะ กรรมการ บริษัทฯ โดยไม่มี กรรมการ ที่เป็น ผู้บริหาร	คณะ กรรมการ อิสระ	คณะ กรรมการ ตรวจสอบ	คณะ กรรมการ บริหาร ความเสี่ยง	คณะ กรรมการ กำกับดูแล กิจการที่ดี	คณะ กรรมการ สรรหาและ กำหนด ค่าตอบแทน	การประชุม สามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2561
	(จำนวน 15 คน)	(จำนวน 15 คน)	(จำนวน 14 คน)	(จำนวน 7 คน)	(จำนวน 3 คน)	(จำนวน 4 คน)	(จำนวน 4 คน)	(จำนวน 3 คน)	(จำนวน 15 คน)
	จำนวนการ ประชุม 12 ครั้ง	จำนวนการ ประชุม 2 ครั้ง	จำนวนการ ประชุม 1 ครั้ง	จำนวนการ ประชุม 2 ครั้ง	จำนวนการ ประชุม 13 ครั้ง	จำนวนการ ประชุม 6 ครั้ง	จำนวนการ ประชุม 7 ครั้ง	จำนวนการ ประชุม 8 ครั้ง	จำนวนการ ประชุม 1 ครั้ง
1. นายชาญศิลป์ ตรีนุชกร	12/12	1/2	1/1	-	-	3/4	-	-	1/1
2. นายวุฒิสาร ตันไชย	12/12	2/2	1/1	2/2	-	-	-	8/8	1/1
3. นายบัญชาดี จารุจินดา	11/12	2/2	1/1	-	-	6/6	-	-	1/1
4. นายสมนึก บำรุงสาส์	12/12	2/2	1/1	2/2	13/13	-	-	-	1/1
5. นายอนุสรณ์ แสงนิ่มนวล	12/12	2/2	1/1	2/2	-	-	7/7	-	1/1
6. พลเอก สสін ทองกักดี	11/12	2/2	1/1	2/2	-	-	6/7	-	1/1
7. พลเอก เทพพงศ์ ทิพย์จันทร์	9/12	0/2	0/1	2/2	-	-	5/7	-	1/1
8. นายเอกนิติ นิติทัณฑ์ประภาศ	12/12	1/2	1/1	-	-	6/6	-	-	1/1
9. นายเจษฎา พรหมจาด	12/12	2/2	1/1	2/2	13/13	-	-	-	1/1
10. นางสาวธันวดี สุวรรณมงคล	11/12	1/2	1/1	2/2	10/13	-	-	-	1/1
11. นายกฤษณ์ อัมแสง	11/12	2/2	1/1	-	-	-	7/7	-	1/1
12. นายปรีชา โทณะวณณ์ ⁽¹⁾	3/3	1/1	-	-	-	-	-	3/3	-
13. นายวรวัฒน์ พิกยศิริ ⁽²⁾	3/3	1/1	-	-	-	2/2	-	-	-
14. นายสุกฤทัย สุรภักโสภณ	12/12	2/2	-	-	-	6/6	-	-	1/1
15. นายชวลิต พันธกร ⁽³⁾	1/1	-	-	-	-	-	-	1/1	-
16. นางสาวจิราพร วาสวัสดิ์ ⁽⁴⁾	5/5	-	1/1	-	-	-	-	2/2	1/1
17. นายเทวินทร์ วงศ์วานิช ⁽⁵⁾	8/8	-	1/1	-	-	-	-	-	1/1
18. นางสาวนันทิกา กังสุพานิช ⁽⁶⁾	10/10	1/1	1/1	-	-	-	-	6/6	1/1

หมายเหตุ:

1. คณะกรรมการบริษัทฯ มีมติแต่งตั้ง นายปรีชา โทณะวณณ์ เป็นกรรมการ ทดแทนนายเทวินทร์ วงศ์วานิช ประธานกรรมการ ที่ลาออกเมื่อวันที่ 31 สิงหาคม 2561

2. คณะกรรมการบริษัทฯ มีมติแต่งตั้ง นายวรวัฒน์ พิกยศิริ เป็นกรรมการ ทดแทนนางสาวจิราพร วาสวัสดิ์ ที่ลาออกเมื่อวันที่ 21 สิงหาคม 2561

3. นายชวลิต พันธกร ลาออกจากการเป็นกรรมการบริษัทฯ เมื่อวันที่ 31 มกราคม 2561

4. นางสาวจิราพร วาสวัสดิ์ ลาออกจากการเป็นกรรมการบริษัทฯ เมื่อวันที่ 21 สิงหาคม 2561

5. นายเทวินทร์ วงศ์วานิช ประธานกรรมการ ลาออกเมื่อวันที่ 31 สิงหาคม 2561 เนื่องจากครบวาระการดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ บมจ. ปตท. ตามสัญญาจ้าง

6. นางสาวนันทิกา กังสุพานิช ลาออกจากการเป็นกรรมการบริษัทฯ เมื่อวันที่ 6 พฤศจิกายน 2561

ฝ่ายจัดการ

บริษัท โออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) มีกรรมการผู้จัดการใหญ่เป็นผู้บริหารสูงสุด รับผิดชอบในการบริหารกิจการตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ ให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทฯ และผู้ถือหุ้น ตามสถานการณ์ที่เหมาะสม เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างฝ่ายจัดการอย่างมีนัยสำคัญ กรรมการผู้จัดการใหญ่จะนำเสนอคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อพิจารณาอนุมัติ

ในปี 2561 บริษัทฯ มีการปรับโครงสร้างองค์กร โดยจัดตั้งสายกลยุทธ์องค์กร (จากการควบรวมสายงานพัฒนาธุรกิจสายงานแผนธุรกิจองค์กร และหน่วยงานบริหารจัดการและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์องค์กรเข้าด้วยกัน) เพื่อเป็นการเพิ่ม Span of Control ให้เหมาะสม กระชับ และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อการบริหารจัดการของบริษัทฯ

กรรมการผู้จัดการใหญ่

คณะกรรมการบริษัท ได้มอบหมายให้กรรมการผู้จัดการใหญ่ ในฐานะหัวหน้าของฝ่ายจัดการ เป็นผู้ที่มีอำนาจหน้าที่ ในการบริหารจัดการงานของบริษัท ให้เป็นไปตาม วัตถุประสงค์ ข้อบังคับ และนโยบายที่คณะกรรมการ บริษัท กำหนดไว้ โดยมีการกำหนดขอบเขตอำนาจไว้เป็น ลายลักษณ์อักษรอย่างชัดเจน รวมถึงมีการจัดทาระเบียบ บริษัท ในการดำเนินงานด้านต่าง ๆ เพื่อให้ผู้บริหารและ พนักงานทราบและยึดถือปฏิบัติ

นายสุกฤตย์ สุรบถโสภณ ดำรงตำแหน่งกรรมการผู้จัดการใหญ่ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2556 – 30 มกราคม 2562 รวม ระยะเวลา 5 ปี 4 เดือน

นายชาญศิลป์ ตรีนุชกร ประธานกรรมการบริษัท รักษาการ ในตำแหน่งกรรมการผู้จัดการใหญ่ในวันที่ 31 มกราคม 2562

นายพนพล ปิ่นสุภา ดำรงตำแหน่งกรรมการผู้จัดการใหญ่ ตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2562 – ปัจจุบัน



หน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการผู้จัดการใหญ่

1. บริหารกิจการของบริษัท ให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับบริษัท มติที่ประชุมผู้ถือหุ้น และนโยบายของคณะกรรมการบริษัท
2. บังคับบัญชาผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างของบริษัท บรรจุ แต่งตั้ง กำหนดระเบียบข้อบังคับในการทำงาน อัตราเงินเดือน ค่าจ้าง สวัสดิการ โยกย้าย ถอดถอน ปลด หรือปรับเปลี่ยน เลื่อนเงินเดือน เลื่อนตำแหน่ง และการลงโทษทางวินัยต่าง ๆ ภายใต้กรอบนโยบายที่ คณะกรรมการบริษัท มอบหมาย
3. ปฏิบัติงานตามแผนนโยบาย แผนกลยุทธ์ แผนธุรกิจ วิสัยทัศน์ และพันธกิจของบริษัท ตามแนวทางที่ได้รับ อนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท ให้เป็นไปอย่าง มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด
4. อนุมัติงบประมาณการลงทุน การพัสดุ การจัดซื้อ จัดจ้าง รวมถึงค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานของบริษัท ภายใต้แผนธุรกิจและงบประมาณประจำปีที่ได้รับ อนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท
5. บริหารกระแสเงินสด การลงทุน งบประมาณ แผน และกระบวนการบริหารความเสี่ยงภายใต้แนวทาง และกรอบอำนาจที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการ บริษัท อย่างครอบคลุมและมีประสิทธิภาพ
6. พิจารณาผลประโยชน์ของบริษัท และนำเสนอ การจ่ายเงินปันผลระหว่างกาล เงินปันผลประจำปี เพื่อขออนุมัติต่อคณะกรรมการบริษัท หรือผู้ถือหุ้น (แล้วแต่กรณี)
7. ประเมินผลการปฏิบัติงานของบริษัท และรายงาน ความก้าวหน้าตามแผนงานต่อคณะกรรมการบริษัท เป็นประจำทุกไตรมาส
8. เป็นผู้นำและเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติตาม หลักจริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ (Compliance and Code of Conduct)
9. เป็นผู้นำและเป็นแบบอย่างที่ดีเพื่อสนับสนุนและ กระตุ้นให้พนักงานมีการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร มีการตัดสินใจในทิศทางที่เหมาะสม มีการสื่อสาร เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร การดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม มีความรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชน และการให้ความสำคัญกับเรื่องความปลอดภัย และอาชีวอนามัย
10. ดำเนินการให้บริษัท มีการปฏิบัติตามแนวทางการ ต่อต้านคอร์รัปชันและทุจริตตติสันบน
11. ดำเนินการให้บริษัท มีการปฏิบัติตามเป้าหมายความ ยั่งยืน Sustainable Development Goals (SDGs) เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรที่เป็นพลเมืองดีของโลก (Good Corporate Citizenship)
12. ดำเนินการใด ๆ เพื่อสนับสนุนการดำเนินธุรกิจของ บริษัท ตามอำนาจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจาก คณะกรรมการบริษัท

ผู้บริหาร

ผู้บริหารตามนิยาม ก.ล.ต. ของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 มีจำนวน 15 คน โดยมีรายชื่อ ดังนี้

ลำดับ	ชื่อ	ตำแหน่ง
1.	นายสุกฤตย์ สุนทโสภณ	กรรมการผู้จัดการใหญ่
2.	นายพงศ์ประพันธ์ จิตทวีวัฒน์	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลุ่มธุรกิจปิโตรเคมีและการกลั่น
3.	นายสมเกียรติ เลิศฤกษ์ภูวดล	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายพาณิชย์กิจการและการตลาด
4.	นางนิชชา จิรมรรณกิจ	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายบัญชีและการเงิน
5.	นายธรรมศักดิ์ ปัทมโนวัฒน์กุล	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ ปฏิบัติหน้าที่ผู้จัดการสำนักตรวจสอบภายใน
6.	นายประเวศ อัสวาทกร	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ ศูนย์วิจัยผลิตภัณฑ์นวัตกรรม
7.	นางปิยดา จงพยุหะ	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สำนักกิจการองค์กร/ เลขานุการบริษัท
8.	นางสาวอรพินท์ เกตุรัตนกุล	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สำนักบริหารความยั่งยืน
9.	นายไกรสิทธิ์ อนุกุลอุทัยวงศ์	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานทรัพยากรบุคคล
10.	นางสาววนิดา อุทัยสมภา	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานแผนธุรกิจองค์กร รักษาการผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สำนักบริหารจัดการและขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์องค์กร
11.	นายชลอ ภาณุตระกูล	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานพัฒนาธุรกิจ
12.	นายวีรวัฒน์ ศรีนดิษฐ์เลิศ	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานวิศวกรรมและบำรุงรักษา
13.	นายวรวุฒิ ศิวะเพ็ชรานาก	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายปฏิบัติการผลิต
14.	นายวิชัย นิตยานนท์	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานสนับสนุนปฏิบัติการผลิต
15.	นายโพธิวัฒน์ เผ่าพงศ์ช่วง	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สังกัดกรรมการผู้จัดการใหญ่

ผู้บริหารของบริษัทฯ ที่ครบเกษียณอายุหรือลาออกระหว่างปี 2561 มีดังนี้

1.	นายพงศ์ประพันธ์ จิตทวีวัฒน์	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลุ่มธุรกิจปิโตรเคมีและการกลั่น เกษียณอายุ เมื่อวันที่ 31 ธันวาคม 2561
2.	นายประเวศ อัสวาทกร	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ ศูนย์วิจัยผลิตภัณฑ์นวัตกรรม เกษียณอายุ เมื่อวันที่ 31 ธันวาคม 2561
3.	นายชลอ ภาณุตระกูล	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานพัฒนาธุรกิจ เกษียณอายุ เมื่อวันที่ 31 ธันวาคม 2561
4.	นางรัชดาภรณ์ ราชเทวินทร์	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายบัญชีและการเงิน เกษียณอายุ เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2561
5.	นางสาวมนวิภา จูภิบาล	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สำนักกิจการองค์กร/ เลขานุการบริษัท เกษียณอายุ เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2561
6.	นายศิริเมธ ลีภากรณ์	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สำนักบริหารจัดการและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์องค์กร ลาออกเมื่อวันที่ 30 กันยายน 2561

ณ วันที่ 1 มกราคม 2562 บริษัทฯ ปรับโครงสร้างองค์กร (รายละเอียดตามผังโครงสร้างองค์กรหน้า 38) เป็นผลให้ผู้บริหารตามนิยาม ก.ล.ต. ของบริษัทฯ มีจำนวน 5 คน ดังนี้

ลำดับ	ชื่อ	ตำแหน่ง
1.	นายสุกฤตย์ สุรภกโสภณ	กรรมการผู้จัดการใหญ่
2.	นายวรวิทย์ ศิวะเพ็ชรานาก	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลุ่มธุรกิจปิโตรเคมีและการกลั่น
3.	นายสมเกียรติ เลิศฤกษ์ภูวค	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายกลยุทธองค์กร
4.	นางนิชชา จิรมรรณกิจ	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายบัญชีและการเงิน
5.	นางสาววนิดา อุทัยสมนภา	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายพาณิชย์กิจการตลาด

หน้าที่และความรับผิดชอบของผู้บริหาร

1. นำนโยบายและเป้าหมายจากกรรมการผู้จัดการใหญ่ ไปยึดถือปฏิบัติ
2. กำหนดแผนกลยุทธ์ วัตถุประสงค์ และเป้าหมายสำคัญของสายงานที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และพันธกิจขององค์กร เพื่อดำเนินการและใช้เป็นแนวปฏิบัติของผู้ใต้บังคับบัญชา
3. รับผิดชอบการบริหารงานให้ประสบความสำเร็จตามเป้าหมาย วัตถุประสงค์ และแผนกลยุทธ์ ทั้งในระยะสั้นและระยะยาวภายใต้ขอบเขตการบริหารจัดการตามโครงสร้างองค์กร ตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย
4. แนะนำ สนับสนุน ช่วยเหลือ และแก้ไขปัญหาให้กับทีมงาน สร้างแรงจูงใจและสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน เพื่อให้ผู้ใต้บังคับบัญชาสามารถปฏิบัติงานได้อย่างเต็มประสิทธิภาพและประสิทธิผล
5. สนับสนุนผู้ใต้บังคับบัญชาให้มีการพัฒนา และดึงศักยภาพออกมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อตัวเองและองค์กร
6. สนับสนุนการเติบโตอย่างยั่งยืนของบริษัทฯ ภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี การเป็นบรรษัทภิบาล และเป็นองค์กรที่มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
7. เป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา (IRPC DNA Role Model)

คณะกรรมการจัดการ

เพื่อให้การบริหารงานของบริษัทฯ ดำเนินไปอย่างมีระบบและมีประสิทธิภาพ เสริมสร้างความเชื่อมโยงและการประสานงานที่ดีในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ บริษัทฯ ร่วมทุนและบริษัทในเครือ กรรมการผู้จัดการใหญ่จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการจัดการ (Management Committee: MC)

ประกอบด้วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ และผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ทุกสายงาน โดยมีผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สำนักกิจการองค์กร ทำหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการจัดการ

คณะกรรมการจัดการ ได้กำหนดการประชุมล่วงหน้าตลอดปี โดยมีการประชุมสัปดาห์ละ 1 ครั้ง ทุกวันจันทร์ของสัปดาห์ โดยในปี 2561 มีการประชุมรวม 49 ครั้ง

หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการจัดการ

คณะกรรมการจัดการ มีหน้าที่ปรึกษาหารือและพิจารณา ร่วมกันเพื่อการตัดสินใจประเด็นที่สำคัญต่อกลยุทธ์ ทิศทางการดำเนินธุรกิจ แผนการดำเนินงาน ผลการดำเนินงาน แผนการลงทุน งบประมาณ แนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคล และการจัดสรรทรัพยากรให้แก่บริษัทฯ หรือบริษัทในเครือ การบริหารจัดการให้เกิดระบบการทำงานที่เป็นไปในทิศทางเดียวกัน รวมทั้งนำเสนอข้อมูลต่อกรรมการผู้จัดการใหญ่ เพื่อการตัดสินใจ หรือนำเสนอคณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณาในกรณีที่เกิดอำนาจของกรรมการผู้จัดการใหญ่ โดยสรุปภารกิจได้ ดังนี้

- พิจารณาลั่นกรองการบริหารการลงทุน การจัดสรรงบประมาณเพื่อการลงทุน และสนับสนุนการดำเนินธุรกิจ ของบริษัทฯ และบริษัทในเครือ
- พิจารณาลั่นกรองเรื่องสำคัญทางธุรกิจที่นำเสนอ คณะกรรมการบริษัทฯ อนุมัติ
- พิจารณาแนวทางการดำเนินงานที่สำคัญของบริษัทฯ บนพื้นฐานข้อมูลที่น่าเชื่อถืออย่างถูกต้อง ครบถ้วน
- รับทราบรายงานสถานการณ์บริษัทฯ สถานการณ์ประเทศ และสถานการณ์โลก ที่มีผลต่อธุรกิจ
- พิจารณาและรับทราบความคืบหน้าการดำเนินงานตามกลยุทธ์ที่สำคัญของบริษัทฯ

- พิจารณาให้ความเห็นชอบงบประมาณลงทุนที่สำคัญภายใต้อำนาจการอนุมัติของกรรมการผู้จัดการใหญ่
- พิจารณานโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล สร้างกลไกการบริหารจัดการระบบทรัพยากรบุคคล
- พิจารณากลั่นกรองการบริหารความเสี่ยงในการดำเนินธุรกิจ
- พิจารณาการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการที่ดี (ESG)
- พิจารณาการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม และเสนอแนะแนวทางแก้ปัญหา เพื่อสร้างความตระหนักและพัฒนาร่วมกัน เช่น ชีวจริยธรรม หรืออุบัติการณ์ เป็นต้น
- ติดตามผลการตรวจสอบภายในและแนวทางแก้ปัญหา ตามที่คณะกรรมการตรวจสอบให้ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาาร่วมกันทั้งองค์กร
- ติดตามความก้าวหน้า และผลการดำเนินงานของบริษัท และบริษัทในเครือ พร้อมให้ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์
- นำเสนอข้อมูลอื่น ๆ ในรายงาน และ/หรือที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้มีข้อมูลเพียงพอต่อการพิจารณาตัดสินใจในการดำเนินงานของกรรมการผู้จัดการใหญ่ หรือผู้บริหาร อย่างมีประสิทธิภาพ

คณะกรรมการและคณะทำงานชุดย่อย

นอกจากนี้ กรรมการผู้จัดการใหญ่ยังได้แต่งตั้งคณะกรรมการ และคณะทำงานชุดย่อยอื่น ๆ ตามความเหมาะสมกับแผนกลยุทธ์ของบริษัท และตามสถานการณ์ของบริษัท เพื่อทำหน้าที่บริหารจัดการขับเคลื่อน ดำเนินงาน หรือกลั่นกรองการดำเนินงาน ตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย อาทิ

- คณะกรรมการบริหารจัดการกลุ่มโรงงานระยอง (RMM) ทำหน้าที่บริหารจัดการ และบูรณาการงานในภาพรวมทั้งหมดของกลุ่มโรงงานระยอง ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ มีความพร้อมที่จะก้าวสู่ความสำเร็จตามเป้าหมายของบริษัท
- คณะกรรมการบริหารประเด็นใบอนุญาตตามมาตรา 9 เพื่อการใช้ที่สาธารณะ เพื่อบริหารจัดการประเด็นชีวิตรองเรียนของชุมชน ให้มีความโปร่งใสและเกิดประโยชน์ทั้งต่อชุมชนและการดำเนินธุรกิจของบริษัท
- คณะกรรมการบริหารจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม (EMC) มีหน้าที่บริหารจัดการด้านคุณภาพสิ่งแวดล้อม

และความรับผิดชอบต่อสังคมของกลุ่มบริษัทไออาร์พีซีให้สอดคล้องกับนโยบายคุณภาพ ความมั่นคง ความปลอดภัย อาชีวอนามัยสิ่งแวดล้อม และการจัดการพลังงาน (QSSHE)

- คณะผู้บริหารระดับผู้จัดการฝ่าย บริษัทฯ มีการประชุม คณะผู้บริหารระดับผู้จัดการฝ่ายขึ้นไป (VP Meeting) กำหนดล่วงหน้าเดือนละ 1 ครั้ง ทุกวันศุกร์สุดท้ายของเดือน เพื่อให้ผู้บริหารรับทราบผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ในด้านต่าง ๆ และพิจารณาหารือในประเด็นธุรกิจ ประเด็นพนักงาน และอื่น ๆ ร่วมกัน กรณีที่มีประเด็นสำคัญจะนำไปพิจารณาในที่ประชุม คณะกรรมการจัดการ (MC Meeting) ต่อไป

เลขานุการบริษัท

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. 2551 และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียน คณะกรรมการบริษัท ได้มีมติแต่งตั้ง ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สำนักกิจการองค์กร เป็นเลขานุการบริษัท เพื่อทำหน้าที่ตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 และตามที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนประกาศกำหนด

หน้าที่และความรับผิดชอบหลักของเลขานุการบริษัท

เลขานุการบริษัท ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ความระมัดระวัง และความซื่อสัตย์สุจริต โดยมีหน้าที่และความรับผิดชอบหลัก ดังนี้

- ให้คำแนะนำเบื้องต้นแก่กรรมการเกี่ยวกับข้อกำหนดระเบียบและข้อบังคับต่าง ๆ ของบริษัทฯ และติดตามให้มีการปฏิบัติตามอย่างถูกต้องและสม่ำเสมอ รวมถึงรายงานการเปลี่ยนแปลงที่มีนัยสำคัญแก่คณะกรรมการบริษัทฯ
- จัดการประชุมผู้ถือหุ้นและประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับของบริษัทฯ และข้อพึงปฏิบัติต่าง ๆ
- บันทึกรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น และการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ รวมทั้งติดตามให้มีการปฏิบัติตามมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นและที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ
- ดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลและรายงานสารสนเทศต่อหน่วยงานกำกับดูแลบริษัทฯ ตามระเบียบและข้อกำหนดของหน่วยงานราชการ

- จัดทำและเก็บรักษาเอกสารสำคัญของบริษัทฯ ทะเบียนกรรมการ หนังสือนัดประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ รายงานการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ รายงานประจำปีของบริษัทฯ หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น รายงานการประชุมผู้ถือหุ้น รายงานการมีส่วนได้เสียที่รายงานโดยกรรมการและผู้บริหาร และดำเนินการอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุน และกฎหมายที่เกี่ยวข้องประกาศกำหนด
- จัดทำข้อมูลและรายงานที่เกี่ยวข้องกับคณะกรรมการบริษัทฯ และการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อการรับรองการเป็นสมาชิก หรือการเป็นพลเมืองดี (Good Corporate Citizenship) การปฏิบัติตามมาตรฐานที่ดีทั้งในระดับประเทศและระดับสากล
- รับผิดชอบงานต่อต้านคอร์รัปชันตามนโยบายและมาตรการที่คณะกรรมการบริษัทฯ กำหนด
- ศึกษาข้อมูลและองค์ความรู้ หรือวิธีปฏิบัติที่ดี ที่เกี่ยวข้องกับงานเลขานุการบริษัท และการกำกับดูแลกิจการที่ดี ทั้งในประเทศและระดับสากล เพื่อพิจารณาปรับใช้ให้เหมาะกับบริษัทฯ รวมทั้งต้องมีการพัฒนาความรู้ ความเข้าใจ และเข้ารับการอบรมสัมมนาเพื่อให้ทันต่อสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงของกฎระเบียบและแนวทางการบริหารจัดการที่ดี ที่มีการพัฒนาให้เข้มข้นขึ้นตลอดเวลา
- จัดให้มีการสื่อสารการดำเนินการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีสู่ผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทฯ ตามช่องทางประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ ทั้ง One Way และ Two Way Communication อาทิ นกลงทุน ผู้ถือหุ้น สื่อมวลชน ประชาชนทั่วไป

นางสาวมนวิภา จุฑาภิบาล

ดำรงตำแหน่งเลขานุการบริษัท ตั้งแต่วันที่ 23 มกราคม 2555 – 30 กันยายน 2561 (ข้อมูลประวัตินางสาวมนวิภา จุฑาภิบาล ปรากฏในหมวดคณะผู้บริหารหน้า 56)

นางปิยดา จงพยุหะ

ดำรงตำแหน่งเลขานุการบริษัท ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2561 – ปัจจุบัน (ข้อมูลประวัตินางปิยดา จงพยุหะ ปรากฏในหมวดคณะผู้บริหารหน้า 49)

การกำกับปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของ บริษัทฯ

บริษัทฯ มีโครงสร้างองค์กรและเครื่องมือที่มีประสิทธิภาพสามารถกำกับดูแลให้การปฏิบัติงานของหน่วยงานต่าง ๆ เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของบริษัทฯ

นอกเหนือจากงานกำกับดูแลกิจการที่ดี และงานบริหารความเสี่ยงซึ่งได้ดำเนินการอย่างเป็นระบบตั้งแต่ปี 2549 แล้ว คณะกรรมการบริษัทฯ ยังได้ให้ความสำคัญอย่างยิ่งกับการบริหารจัดการด้านการกำกับปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของบริษัทฯ หรือ Compliance เพื่อให้บริษัทฯ ประสบความสำเร็จตามเป้าหมายที่วางไว้ และได้รับความเชื่อถือ ความไว้วางใจจากผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย โดยได้กำหนดนโยบายการกำกับปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของบริษัทฯ และกลุ่มโออาร์พีซี และจัดให้มีหน่วยงานซึ่งรับผิดชอบงานกำกับปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ (Corporate Compliance) และงานเลขานุการบริษัท (Corporate Secretary) รวมเรียกว่า ส่วนงานเลขานุการบริษัทและกำกับกฎหมาย ทำหน้าที่สร้างระบบการดำเนินงานด้าน Compliance และผลักดันนโยบายด้าน Compliance ของบริษัทฯ ให้มีการดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรม รวมถึงดูแลการปฏิบัติตามกฎหมายของบริษัทฯ ให้เป็นไปอย่างถูกต้องตามหลักกฎหมายและหลักธรรมาภิบาล และรายงานผลการปฏิบัติงาน การติดตามข้อมูลให้คณะกรรมการรับทราบ

นโยบายการกำกับปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของ บริษัทฯ

เพื่อให้การดำเนินงานด้าน Compliance มีความเป็นรูปธรรมและบังเกิดผลอย่างแท้จริง กรรมการผู้จัดการใหญ่ จึงได้ประกาศใช้นโยบายการกำกับปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของบริษัทฯ โออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) และบริษัทในกลุ่มโออาร์พีซี เมื่อวันที่ 17 พฤศจิกายน 2558 เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน รายละเอียดดังนี้

1. การปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานกลุ่มบริษัทโออาร์พีซี ต้องเคารพและปฏิบัติตามหลักกฎหมาย กฎ ระเบียบ ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจอย่างเคร่งครัด เพื่อให้การดำเนินธุรกิจเป็นไปด้วยความราบรื่นและถูกต้องตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง และดำรงไว้ซึ่งความรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชน สิ่งแวดล้อม ความปลอดภัย และสุขอนามัยของผู้มีส่วนได้เสีย อันเป็นพื้นฐานของการพัฒนาอย่างยั่งยืน

2. การแข่งขันอย่างเป็นธรรม และการต่อต้านการผูกขาดทางการค้า

กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานกลุ่มบริษัทโออาร์พีซี ต้องปฏิบัติตามกฎหมายการป้องกันการผูกขาด หรือกฎหมายการแข่งขันทางการค้า และสนับสนุนการแข่งขันทางการค้าอย่างเสรีและเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติหรือเอาเปรียบผู้อื่น

3. การต่อต้านการทุจริต การให้ หรือรับสินบน

กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานกลุ่มบริษัทไออาร์พีซีต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน (Corruption) และการให้หรือรับสินบน (Bribery) กับเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐต่างประเทศ หรือเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานภาคเอกชน

4. การเคารพและปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชน

กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานกลุ่มบริษัทไออาร์พีซีต้องเคารพและปฏิบัติตามหลักกฎหมายเรื่องแรงงานและสิทธิมนุษยชน และเคารพสิทธิแรงงาน สิทธิสตรี สิทธิเด็ก และศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ รวมถึงเสรีภาพและความเสมอภาคของบุคคลที่ได้รับการรับรองหรือคุ้มครองทั้งโดยกฎหมายไทยและกฎหมายระหว่างประเทศ

5. การคุ้มครองสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา

กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานกลุ่มบริษัทไออาร์พีซีต้องปกป้องและคุ้มครองรักษาทรัพย์สินทางปัญญาที่บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) และ/หรือกลุ่มบริษัท ไออาร์พีซีเป็นเจ้าของ ให้พ้นจากการถูกละเมิดหรือถูกนำไปใช้โดยไม่ได้รับอนุญาต อีกทั้งเคารพและไม่ล่วงละเมิดในทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น รวมทั้งส่งเสริมให้ผู้บริหาร และพนักงานมีการคิดสร้างสรรค์ผลงานทางทรัพย์สินทางปัญญาเพื่อประโยชน์ของบริษัท และเศรษฐกิจของประเทศโดยรวม

6. การป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน และต่อต้านการสนับสนุนการเงินแก่กระบวนการก่อการร้าย

กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานกลุ่มบริษัทไออาร์พีซีต้องมีความระมัดระวังมิให้ตกเป็นเครื่องมือของกระบวนการฟอกเงิน หรือสนับสนุนทางการเงินแก่กระบวนการก่อการร้าย โดยให้ความสำคัญกับการสอดส่องดูแลและให้เบาะแสแก่เจ้าหน้าที่หากมีการกระทำที่ไม่เป็นไปตามกฎหมาย รวมทั้งให้มีการบันทึกการรายงานและข้อเท็จจริงทางการเงินหรือทรัพย์สินต่าง ๆ ให้ถูกต้องเป็นไปตามที่กฎหมายไทยและกฎหมายระหว่างประเทศกำหนด

7. การจัดการทรัพย์สิน การรักษา และการใช้ข้อมูลของบริษัท อย่างถูกต้อง

กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานกลุ่มบริษัทไออาร์พีซีต้องเก็บรักษาข้อมูลและทรัพย์สินด้วยมาตรฐานการบริหารจัดการที่ดีและถูกต้องตามที่กฎหมายกำหนด เพื่อให้มั่นใจว่าข้อมูลและทรัพย์สินต่าง ๆ จะถูกใช้งานเพื่อประโยชน์สูงสุด มีการป้องกันไม่ให้เกิดความเสียหายหรือถูกนำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือเพื่อบุคคลอื่นอย่างไม่ถูกต้อง

รวมถึงจะปฏิบัติตามหลักการรักษาความลับของข้อมูลโดยยึดถือหลักกฎหมายและจริยธรรมทางธุรกิจที่จะไม่นำข้อมูลของบริษัทฯ ลูกค้า คู่ค้า หรือข้อมูลส่วนบุคคลของผู้อื่นไปเปิดเผยหรือใช้เพื่อแสวงหาประโยชน์อย่างอื่นนอกเหนือไปจากที่ได้รับอนุญาต หรือนอกเหนือไปจากที่ได้เข้าไปมีความสัมพันธ์ที่ถูกต้องตามกฎหมายต่อกัน ทั้งกฎหมายไทยและกฎหมายระหว่างประเทศ

8. ความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม สุขภาพ และความปลอดภัย

กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานกลุ่มบริษัทไออาร์พีซี ต้องดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม คำนึงถึงสุขภาพและความปลอดภัยของพนักงาน และผู้มีส่วนได้เสีย รวมถึงจัดให้มีโครงการต่าง ๆ เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกให้กับพนักงาน ผู้บริหาร และผู้เกี่ยวข้องในเรื่องดังกล่าวอย่างสม่ำเสมอ

บริษัทฯ ได้สื่อสารและเน้นย้ำให้ทุกหน่วยงานเข้าใจถึงแนวทางการกำกับดูแลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ (Compliance Policy) ตามกรอบการกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ หรือ Compliance Framework ที่สอดคล้องกับลักษณะการประกอบธุรกิจของบริษัทฯ และเทียบเคียงได้กับแนวปฏิบัติสากลที่ดี

หน่วยงานต่าง ๆ ของบริษัทฯ แบ่งความรับผิดชอบด้านการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์เป็น 3 ระดับ (Three Lines of Defense) โดยหน่วยงานที่เป็นผู้รับผิดชอบหรือแนวป้องกันระดับแรก (First Line of Defense) ได้แก่ หน่วยงานทั้งหมดของบริษัทฯ (ยกเว้นหน่วยงานกำกับดูแลการปฏิบัติงาน และหน่วยงานตรวจสอบภายใน) หน่วยงาน First Line ต้องทราบถึงหน้าที่ในการบริหารจัดการความเสี่ยงจากการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ (Compliance Risks Management) และดูแลงานของตนเองให้เป็นไปตามกฎเกณฑ์ต่าง ๆ ที่กำหนดไว้

หน่วยงานกำกับดูแลการปฏิบัติงาน เป็นผู้รับผิดชอบหรือแนวป้องกันในระดับที่สอง (Second Line of Defense) ทำหน้าที่สำคัญ 3 ประการ คือ (1) สนับสนุนและช่วยเหลือให้หน่วยงานต่าง ๆ สามารถระบุความเสี่ยงของการไม่ปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ (Compliance Risk Assessment) (2) เผยแพร่ความรู้ให้คำปรึกษากฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้หน่วยงานต่าง ๆ มีกิจกรรมเชิงป้องกัน และ (3) ตรวจสอบติดตาม ทบทวน และรายงาน เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าสิ่งผิดปกติจะได้รับการแก้ไข หรือปรับปรุงไม่ให้เกิดการกระทำผิดซ้ำ โดยหน่วยงาน Second Line of Defense ได้แก่ หน่วยงานกำกับองค์กร (Governance) หน่วยงานบริหารความเสี่ยงองค์กร (Risk Management) หน่วยงานกำกับดูแลการปฏิบัติ

งานให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ (Compliance) ทั้ง 3 หน่วยงานดังกล่าวได้มีการทำงานร่วมกันตามแนวทางของ Governance, Risk Management and Compliance (GRC) เพื่อให้เกิดการบูรณาการของการบริหารทั้งในเชิงนโยบาย การปฏิบัติ และการแลกเปลี่ยนข้อมูล เพื่อขับเคลื่อนองค์กรไปสู่การบริหารองค์กรแบบบูรณาการอย่างมีคุณค่า (Business Integrity) มีคุณธรรม และมีการปฏิบัติอย่างจริงจัง รวมถึงลดความซ้ำซ้อนในการปฏิบัติงาน GRC ถือเป็นอีกหนึ่งเครื่องมือของบริษัทฯ ที่ให้การรับรองกับ Stakeholders ทุกภาคส่วนเพื่อให้เกิดความมั่นใจยิ่งขึ้นว่า การดำเนินงานของบริษัทฯ จะเป็นไปอย่างถูกต้องตามกฎหมาย โปร่งใส ตรวจสอบได้

หน่วยงานผู้รับผิดชอบหรือแนวป้องกันระดับที่สาม (Third Line of Defense) คือ หน่วยงานตรวจสอบภายใน ซึ่งมีความเป็นอิสระ และทำงานควบคู่กับผู้สอบบัญชีภายนอกของบริษัทฯ ในการสอบทานการปฏิบัติงานในภาพรวมของระบบงานต่าง ๆ ทั้งในระดับ First Line of Defense และ Second Line of Defense

ภารกิจงานด้าน Compliance ในปี 2561

ในปี 2561 คณะกรรมการบริษัทฯ ได้อนุมัติ Compliance Roadmap ในการประชุมเพื่อพิจารณาแผนกลยุทธ์องค์กร (2018 BOD-STs) โดยกำหนดเป้าหมาย “Zero non-compliance” เพื่อมุ่งไปสู่ Compliance DNA ในที่สุดภารกิจงานด้าน Compliance ของบริษัทฯ มีดังนี้

- ด้านการเผยแพร่ความรู้ การพัฒนาหลักสูตรและช่องทางการสื่อสารความด้าน Compliance ประกอบด้วย
 - พัฒนาหลักสูตร Compliance Training Program ร่วมกับสายงานบริหารทรัพยากรบุคคล และจัดอบรมให้กับพนักงานทั่วทั้งองค์กรอย่างต่อเนื่อง เชิญผู้เชี่ยวชาญจากภายนอกมาเป็นวิทยากรให้ความรู้เพิ่มเติม ให้ผู้บริหาร และพนักงาน
 - พัฒนาช่องทางเพื่อการสื่อสารความด้าน Compliance โดยจัดให้มีสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อให้ความรู้แก่ทุกคนในองค์กรอย่างต่อเนื่อง ทั้งที่สำนักงาน กรุงเทพฯและพื้นที่โรงงาน และพื้นที่ปฏิบัติการ ได้แก่ Corporate Compliance News (CC News) GCR Column ในนิตยสารไออุ่น เว็บไซต์ อินทราเน็ต

- จัดทำ Compliance KM ที่เกี่ยวข้องกับ Compliance Policy เช่น Antitrust , Anti-dumping, GRC and etc. และพัฒนาช่องทางสื่อสาร Compliance@irpc.co.th เพื่อถ่ายทอดการสื่อสารระหว่างพนักงาน และ Compliance Officer
- จัดทำ Employee Compliance Survey เพื่อสร้างความเข้าใจ การรับรู้และทราบปัญหาเพื่อนำข้อคิดเห็น หรือข้อเสนอแนะมาพัฒนางานด้าน Compliance ให้ดียิ่งขึ้น ตัวอย่างเช่น พนักงานเสนอแนะให้มีการแบ่งปันกรณีศึกษาจากการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ เพื่อเพิ่มความรู้หรือเปิดมุมมองให้เข้าใจมากขึ้น
- ช่องทางการรับข้อร้องเรียน Whistle Blower
- ด้านการพัฒนาระบบ
 - หน่วยงาน Compliance มีเป้าหมายดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ 5 ปี ของบริษัทฯ โดยได้พัฒนาโครงการ Compliance Universe เพื่อเป็นแหล่งรวบรวมข้อมูลด้าน กฎหมาย กฎระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานทั้งหมดขององค์กร เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่พนักงานได้เข้าถึงข้อมูล ค้นหา อ้างอิงเป็นหลักในการปฏิบัติงานได้ง่ายและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น และได้จัดทำ Compliance Online System ซึ่งสอดคล้องกับนโยบาย IRPC 4.0 เพื่อให้มีการประเมินความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมาย (Compliance Self-assessment) Monitoring และ Reporting ทางระบบออนไลน์ไปยังผู้บังคับบัญชา รวมถึงการสร้างระบบการรายงานความสอดคล้องของการปฏิบัติงานตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง (Regulatory Compliance) ต่อคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี/ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงตาม Framework ที่กำหนดไว้
 - ปัจจุบัน มีความคืบหน้าในการจัดทำทะเบียนกฎหมาย การรวบรวมข้อมูลด้านกฎหมาย กฎ ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน (กว่า 3,000 หลักเกณฑ์) ใกล้แล้วเสร็จตามแผนงานในขั้นแรก และอยู่ระหว่างการออกแบบเพื่อพัฒนา Compliance Online System ในขั้นตอนที่สอง ควบคู่กันไป โดยมีเป้าหมายแล้วเสร็จทั้งหมดในไตรมาสที่ 3 ของปี 2562

ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงาน

นางสาวมนวิภา จูภิบาล

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สำนักกิจการองค์กร ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ 2558 – 30 กันยายน 2561

นางปิยดา จงพยุหะ

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สำนักกิจการองค์กร ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2561 – ปัจจุบัน

คำตอบแทน

คำตอบแทนคณะกรรมการบริษัทฯ

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา และกำหนดคำตอบแทน เพื่อพิจารณาหลักเกณฑ์และรูปแบบการกำหนดคำตอบแทนกรรมการบริษัทฯ และคณะกรรมการชดเชย เสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ โดยมีแนวทางพิจารณาคำตอบแทน ดังนี้

- 1. กำหนดคำตอบแทนกรรมการเป็น 2 ส่วน ได้แก่ 1) คำตอบแทนรายเดือน และ 2) เบี้ยประชุมรายครั้ง (ไม่มีคำตอบแทนในรูปแบบอื่น ทั้งที่เป็นตัวเงินและที่ไม่ใช่ตัวเงิน)
- 2. กำหนดคำตอบแทนโดยคำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบ ความเหมาะสม และสอดคล้องกับผลการปฏิบัติงาน ผลการดำเนินงานของบริษัทฯ โดยพิจารณาเปรียบเทียบกับแนวปฏิบัติของบริษัทอื่นในอุตสาหกรรมเดียวกันซึ่งมีขนาดของธุรกิจใกล้เคียงกันและความเสี่ยงในการดำเนินธุรกิจใกล้เคียงกันสามารถจูงใจให้กรรมการที่มีคุณสมบัติเหมาะสมกับธุรกิจของบริษัทฯ เข้ามาเป็นกรรมการบริษัทฯ รวมทั้งใช้ข้อมูลการสำรวจคำตอบแทนกรรมการของ

สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ประกอบการพิจารณา

ทั้งนี้ อัตราค่าตอบแทนกรรมการของบริษัทฯ สำหรับปี 2561 เทียบเคียงได้กับค่าเฉลี่ย (Mean) ของค่าตอบแทนคณะกรรมการบริษัท (รายเดือน/ คน) (Retainer Fee by Category) จากรายงานการสำรวจค่าตอบแทนกรรมการประจำปี 2561 โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) เดือนธันวาคม 2561

- 3. กำหนดคำตอบแทนโดยพิจารณาขอบเขตหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายของกรรมการและกรรมการชดเชย
- 4. ตำแหน่งประธานกรรมการบริษัทฯ และประธานกรรมการชดเชย ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนเพิ่มเติมจากอัตราค่าตอบแทนของกรรมการ ประมาณร้อยละ 30
- 5. คณะกรรมการชดเชย ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดคำตอบแทน คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี กำหนดให้ได้รับคำตอบแทนเฉพาะค่าเบี้ยประชุมรายครั้ง ตามจำนวนครั้งที่เข้าประชุมจริง
- 6. คำตอบแทนคณะกรรมการบริษัทฯ และคณะกรรมการชดเชย จะต้องได้รับอนุมัติโดยที่ประชุมผู้ถือหุ้นโดยคำตอบแทนในปี 2561 บริษัทฯ ได้นำเสนอต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2561 เมื่อวันที่ 4 เมษายน 2561 และที่ประชุมมีมติอนุมัติคำตอบแทนคณะกรรมการบริษัทฯ และคณะกรรมการชดเชย ในอัตราคงเดิมเท่ากับคำตอบแทนปี 2560 ดังนี้
- 6.1 คำตอบแทนคณะกรรมการบริษัทฯ และคณะกรรมการชดเชย ปี 2561 (บริษัทฯ ได้ใช้อัตราคำตอบแทนเดิมนี้นมาตั้งแต่ปี 2549)

คณะกรรมการ	คำตอบแทนรายเดือน/ คน	เบี้ยประชุมต่อครั้ง/ คน
1. คณะกรรมการบริษัทฯ		
ประธานกรรมการ	60,000 บาท	60,000 บาท
กรรมการ	45,000 บาท	45,000 บาท
2. คณะกรรมการชดเชย ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหา และกำหนดคำตอบแทน คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี และคณะกรรมการชดเชยอื่นที่อาจมีการแต่งตั้งขึ้นโดยคณะกรรมการบริษัทฯ ในอนาคต		
ประธานกรรมการ	ไม่มี	60,000 บาท
กรรมการ	ไม่มี	45,000 บาท

6.2 โบนัสกรรมการ

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ได้พิจารณาเสนอค่าตอบแทนในส่วนที่เป็นโบนัสกรรมการ โดยอ้างอิงกับผลประกอบการของบริษัทฯ ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2561 เมื่อวันที่ 4 เมษายน 2561 ได้มีมติอนุมัติโบนัสกรรมการสำหรับผลการดำเนินงานปี 2560 จำนวน 34 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 0.30 ของกำไรสุทธิปี 2560 โดยให้จัดสรรจ่ายกรรมการแต่ละท่านตามจำนวนครั้งที่เข้าประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ และประธานกรรมการบริษัทฯ จะได้รับในอัตราที่มากกว่ากรรมการ ประมาณร้อยละ 30 รายละเอียดดังตาราง

ค่าตอบแทนคณะกรรมการบริษัทฯ ประจำปี 2561

(หน่วย : บาท)

รวม	ค่าตอบแทน	เบี้ยประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ	เบี้ยประชุมคณะกรรมการชดเชย	โบนัส (ผลประกอบการปี 2560)	รวม
1. นายชาญศิลป์ ตรีนุชกร ⁽¹⁾	600,484	660,000	135,000	2,105,856	3,501,340
2. นายวุฒิสาร ตันไชย	540,000	630,000	480,000	2,297,297	3,947,297
3. นายณัฐชาติ จารุจินดา	540,000	585,000	360,000	2,297,297	3,782,297
4. นายสมนึก บำรุงสาส์	540,000	630,000	780,000	2,297,297	4,247,297
5. นายอนุสรณ์ แสงนิ่มนวล	540,000	630,000	420,000	2,297,297	3,887,297
6. พลเอก สลิท ทองภักดี	540,000	585,000	270,000	2,297,297	3,692,297
7. พลเอก เทพพงศ์ ทิพยจันทร์	540,000	405,000	225,000	1,722,973	2,892,973
8. นายเอกนิติ นิติทัณฑ์ประภาศ	540,000	585,000	270,000	2,105,856	3,500,856
9. นายเจษฎา พรหมจาด	540,000	630,000	585,000	2,297,297	4,052,297
10. นางสาวรื่นวดี สุวรรณมงคล	540,000	540,000	450,000	1,914,415	3,444,415
11. นายกฤษณ์ อิ่มแสง	540,000	585,000	315,000	191,442	1,631,442
12. นายปรีชา โทณะวณณ์ ⁽²⁾	153,000	180,000	135,000	-	468,000
13. นายวรวัฒน์ พัทยศิริ ⁽³⁾	153,000	180,000	90,000	-	423,000
14. นายสุกฤทัย สุรภักโสภณ	540,000	630,000	270,000	2,297,297	3,737,297
15. นายเทวินทร์ วงศ์วานิช ⁽¹⁾	452,065	480,000	-	2,986,487	3,918,552
16. นายชวลิต พันธทอง ⁽⁴⁾	45,000	45,000	45,000	2,297,297	2,432,297
17. นางสาวจิราพร วาสวัสดิ์ ⁽⁵⁾	279,746	225,000	90,000	-	594,746
18. นางสาวนันทิกา กังสุพานิช ⁽⁶⁾	457,500	495,000	270,000	191,442	1,413,942
19. นายทรงภพ พลจันทร์ ⁽⁷⁾	-	-	-	2,105,856	2,105,856
20. นายประมวล จันทร์พงษ์ ⁽⁸⁾	-	-	-	2,297,297	2,297,297
รวม	8,080,795	8,700,000	5,190,000	34,000,000	55,970,795

หมายเหตุ:

(นอกเหนือจากค่าตอบแทนตามตารางข้างต้น บริษัทฯ ไม่มีการจ่ายค่าตอบแทน หรือสวัสดิการในรูปแบบอื่นทั้งที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงินให้แก่กรรมการ)

- นายเทวินทร์ วงศ์วานิช และนายชาญศิลป์ ตรีนุชกร ได้ส่งค่าตอบแทนกรรมการให้กับ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นไปตามเงื่อนไขสัญญาจ้างกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
- นายปรีชา โทณะวณณ์ ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัทฯ ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งที่ 9/ 2561 มีผลตั้งแต่วันที่ 19 กันยายน 2561 เป็นต้นไป
- นายวรวัฒน์ พัทยศิริ ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัทฯ ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งที่ 9/ 2561 มีผลตั้งแต่วันที่ 19 กันยายน 2561 เป็นต้นไป
- นายชวลิต พันธทอง ลาออกจากกรรมการบริษัทฯ มีผลวันที่ 31 มกราคม 2561
- นางสาวจิราพร วาสวัสดิ์ ลาออกจากกรรมการบริษัทฯ มีผลวันที่ 21 สิงหาคม 2561
- นางสาวนันทิกา กังสุพานิช ลาออกจากกรรมการบริษัทฯ มีผลวันที่ 6 พฤศจิกายน 2561
- นายทรงภพ พลจันทร์ ลาออกจากกรรมการบริษัทฯ มีผลวันที่ 1 ธันวาคม 2560
- นายประมวล จันทร์พงษ์ ลาออกจากกรรมการบริษัทฯ มีผลวันที่ 1 ธันวาคม 2560

คำตอบแทนกรรมการผู้จัดการใหญ่

คำตอบแทนกรรมการผู้จัดการใหญ่ ได้ถูกกำหนดภายใต้หลักเกณฑ์ที่ชัดเจน โปร่งใส เป็นธรรม และสมเหตุสมผล โดยคำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบ และผลการดำเนินงานของบริษัทฯ โดยคณะกรรมการสรรหาและกำหนดคำตอบแทน เป็นผู้พิจารณาและนำเสนอคณะกรรมการบริษัทฯ อนุมัติ

การพิจารณาคำตอบแทนกรรมการผู้จัดการใหญ่ มีการดำเนินงานอย่างเป็นขั้นตอนและสอดคล้องกับผลการประเมินการปฏิบัติงาน ดังนี้

1. คณะกรรมการสรรหาและกำหนดคำตอบแทน เสนอองค์ประกอบและเกณฑ์ในการพิจารณา ต่อคณะกรรมการบริษัทฯ ในเดือนมกราคมของทุกปี
2. คณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณาคำตอบแทน และแจ้งกรรมการผู้จัดการใหญ่ รับทราบหลักเกณฑ์การประเมิน
3. คณะกรรมการสรรหาและกำหนดคำตอบแทน พิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่คณะกรรมการบริษัทฯ ได้อนุมัติไว้แล้ว รวมถึงพิจารณาผลการปฏิบัติงานของกรรมการผู้จัดการใหญ่ตลอดทั้งปี โดยคำนึงถึงองค์ประกอบต่าง ๆ ในภาพรวม ทั้งสถานการณ์ธุรกิจของบริษัทฯ ความท้าทายในการปฏิบัติงาน วิธีการรับมือกับปัญหาการสื่อสารในภาวะวิกฤติ การดูแลชุมชนและสิ่งแวดล้อม การจัดการกับปัญหาหากมีกรณีที่ส่งผลกระทบต่อชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของบริษัทฯ เป็นต้น เพื่อประกอบการพิจารณาประเมินผล
4. คณะกรรมการสรรหาและกำหนดคำตอบแทนนำเสนอคณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณาคำตอบแทนผลการปฏิบัติงาน และอัตราการปรับคำตอบแทนประจำปีของกรรมการผู้จัดการใหญ่ ในช่วงเดือนธันวาคมของปี

ในปี 2561 คณะกรรมการบริษัทฯ ได้อนุมัติเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการผู้จัดการใหญ่ ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งที่ 1/ 2561 เมื่อวันที่ 8 มกราคม 2561 ซึ่งเกณฑ์การประเมินดังกล่าว ได้ถูกกำหนดให้มีเป้าหมายที่ท้าทาย และครอบคลุมผลการดำเนินงานตามวิสัยทัศน์และแผนกลยุทธ์ระยะสั้นและระยะยาวทั้งด้านที่เป็นตัวเงิน และไม่ใช่ว่าตัวเงิน และความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม รวมถึงแนวคิดด้าน Balanced Scorecard ซึ่งกรรมการผู้จัดการใหญ่รับหลักเกณฑ์ดังกล่าว และใช้ศักยภาพในการบริหารธุรกิจและองค์กรให้ดำเนินไปได้ตามเป้าหมาย โดยองค์ประกอบในการประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน คือ ด้านตัวชี้วัดความสำเร็จขององค์กร (Corporate KPI 70%) และ

ปัจจัยสนับสนุนการเติบโตอย่างโปร่งใสและยั่งยืน (30%) ซึ่งจะครอบคลุมถึงความสามารถในการนำองค์กร และการแก้ปัญหาที่มีผลกระทบต่อองค์กรและผู้มีส่วนได้เสียอย่างจับใจในทิศทางที่ถูกต้องและประสบความสำเร็จ รวมถึงการสื่อสารเพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร และการกำกับดูแลกิจการที่ดี

ในปี 2561 กรรมการบริษัทฯ ทุกท่านมีส่วนร่วมในการประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการผู้จัดการใหญ่ ในรูปแบบประเมิน ทั้งนี้ เพื่อความโปร่งใส เป็นธรรม สะท้อนภาพลักษณ์และผลการปฏิบัติงานที่แสดงให้เห็นถึงความพยายาม หรือกระบวนการขับเคลื่อนทำให้องค์กรเกิดการเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น โดยกรรมการผู้จัดการใหญ่สามารถปฏิบัติงานได้ประสบความสำเร็จในเกณฑ์ดีทั้ง 2 ปัจจัย โดยอัตราคำตอบแทนกรรมการผู้จัดการใหญ่ของบริษัทฯ อยู่ในมาตรฐานเดียวกับอุตสาหกรรมเดียวกันหรือใกล้เคียง จำนวนคำตอบแทนของกรรมการผู้จัดการใหญ่ มีการรายงานรวมไว้ในคำตอบแทนผู้บริหารตามเกณฑ์ ก.ล.ต. ในหัวข้อต่อไป

คำตอบแทนผู้บริหาร

บริษัทฯ มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารทุกระดับเป็นประจำทุกปี โดยกำหนดนโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงานภายใต้ระบบ PMS (Performance Management System) ซึ่งประกอบด้วยปัจจัยในการประเมินผลงาน 2 ด้าน คือ

- (1) ตัวชี้วัดผลงานหลัก (Key Performance Indicators: KPIs) เป็นภารกิจสำคัญที่ได้รับถ่ายทอดจากบริษัทฯ ในแต่ละปี สอดคล้องกับเป้าหมายขององค์กร ผลการดำเนินงานของบริษัทฯ และผลการปฏิบัติงานด้านการเงิน ซึ่งสอดคล้องกับภาระหน้าที่ ความรับผิดชอบของผู้บริหาร
- (2) สมรรถนะในการทำงาน (Competency) และพฤติกรรมพึงประสงค์ (Desired Behavior) เป็นเครื่องมือสำหรับประเมินความสามารถของผู้ปฏิบัติงานเชิงพฤติกรรม ซึ่งกำหนดให้ผู้บริหารและพนักงานทุกคนแสดงออกในขณะปฏิบัติงานที่ ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินงานของบริษัทฯ บรรลุเป้าหมายอย่างมีคุณภาพและยั่งยืน

ในปี 2561 มีผู้บริหารระดับสูงตามเกณฑ์สำนักงาน ก.ล.ต. จำนวน 18 ราย รวมผู้บริหารที่ครบเกษียณอายุหรือลาออกระหว่างปี 2561 3 ราย ได้รับคำตอบแทนจากบริษัทฯ ในรูปแบบเงินเดือน โบนัส และเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ รวมทั้งสิ้นเป็นเงิน 128.03 ล้านบาท รายละเอียดดังตาราง

(หน่วย : ล้านบาท)

ลักษณะคำตอบแทน	ปี 2560 (16 ราย)	ปี 2561 (18 ราย)
คำตอบแทน		
เงินเคื่อน	77.30	81.45
โบนัส	32.08	39.05
คำตอบแทนอื่น		
กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	6.87	7.53
รวม	116.25	128.03

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561)

1. บริษัท น้ำมัน ไออาร์พีซี จำกัด

รายชื่อกรรมการบริษัท	ตำแหน่ง
1. นายสุกฤตย์ สุรบถโสภณ	ประธานกรรมการ
2. นางณิชา จิรเมธกิจ	กรรมการ
3. นางสาวนิตา อุทัยสมภา	กรรมการ
4. นายวิชัย นิตยานนท์	กรรมการ
5. นายเฉลิมชัย สมบูรณ์ปรกรณ์	กรรมการ
6. นายสมเกียรติ เลิศฤทธิภูวณ	รักษาการกรรมการผู้จัดการ

2. บริษัท เทคโนโลยี ไออาร์พีซี จำกัด

รายชื่อกรรมการบริษัท	ตำแหน่ง
1. นายสุกฤตย์ สุรบถโสภณ	ประธานกรรมการ
2. นายสุรัชย์ ต่อกิจชาติตระกูล	กรรมการ
3. นางปิยดา จงพยุหะ	กรรมการ
4. นายไกรสิทธิ์ อนุกุลอุทัยวงศ์	กรรมการ
5. นายโพธิวัฒน์ เฝ้าพงศ์ช่วง	กรรมการผู้จัดการ

3. บริษัท ไออาร์พีซี เอ แอนด์ แอล จำกัด

รายชื่อกรรมการบริษัท	ตำแหน่ง
1. นายสุกฤตย์ สุรบถโสภณ	ประธานกรรมการ
2. นางณิชา จิรเมธกิจ	กรรมการ
3. นายพงศ์ประพันธ์ ฐิตกวีวัฒน์	กรรมการ
4. Mr. Toshiro Kojima	กรรมการ
5. Mr. Hideyuki Tokimasa	กรรมการ
6. Mr. Kengo Shiba	กรรมการ
7. Mr. Takayuki Mano	กรรมการ
8. นายวรวิทย์ ศิวะเพ็ชรานาก	กรรมการ
9. นายวิชัย นิตยานนท์	กรรมการ
10. นายสมเกียรติ เลิศฤทธิภูวณ	รักษาการกรรมการผู้จัดการ

4. บริษัท รักษ์ป่าสัก จำกัด

รายชื่อกรรมการบริษัท	ตำแหน่ง
1. นายทรงกลด เจริญพร	กรรมการ
2. นายสุรัชย์ ต่อกิจชาติตระกูล	กรรมการ
3. นายวิชัย นิตยานนท์	กรรมการ
4. นายสมบูรณ์ สาสิน	กรรมการผู้จัดการ

5. บริษัท โอพอลิเมอร์ จำกัด

รายชื่อกรรมการบริษัท	ตำแหน่ง
1. นายสุกฤตย์ สุรบถโสภณ	ประธานกรรมการ
2. นายสมเกียรติ เลิศฤทธิภูวณ	กรรมการ
3. นางณิชา จิรเมธกิจ	กรรมการ

ตารางแสดงการดำรงตำแหน่งกรรมการและผู้บริหาร ที่ดำรงตำแหน่งใน บริษัทย่อย/ บริษัทร่วม/ บริษัทที่เกี่ยวข้อง (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561)

ลำดับ	รายชื่อ	บริษัท	บริษัทย่อย					การร่วมค้า		บริษัทร่วม		บริษัทที่เกี่ยวข้อง		
		บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)	บริษัท น้ำมัน ไออาร์พีซี จำกัด	บริษัท เทคโบลไฮโออาร์พีซี จำกัด	บริษัท ไออาร์พีซี เอ แอนด์ แอล จำกัด	บริษัท รัชปัส จำกัด	บริษัท โอเพอริเอเตอร์ จำกัด	บริษัท ไออาร์พีซี ไฟลิ่ง จำกัด	บริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดัสตริเอส เอสเตท ระยะเวลา จำกัด	บริษัท พิกโก้ เอนเนอร์ยี โซลูชั่น จำกัด	บริษัท อูเบะ เคมีคอลส์ (เอเชีย) จำกัด (มหาชน)	บริษัท ไออาร์พีซี คลีน พาวเวอร์ จำกัด	บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)	บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) และบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
1	นายชาญศิลป์ ตรีนุชกร	x											/, //	/
2	นายวุฒิสาร ตันไชย	/												
3	นายณัฐชาติ จารุจินดา	/												
4	นายสมนึก บำรุงสาส์	/												
5	นายอนุสรณ์ แสงนิ่มนวล	/												
6	พลเอก สลิท ทองภักดี	/												
7	พลเอก เทพพงศ์ ทิพย์จันทร์	/												
8	นายเอกนิติ นิติทัณฑ์ประภาศ	/												
9	นายเจษฎา พรหมจาด	/												
10	นางสาวรื่นวดี สุวรรณมงคล	/												
11	นายเกษม อัมแสง	/											//	/
12	นายปรัชชา โภคะธนะวัฒน์	/											//	/
13	นายวรวัฒน์ พิกขศิริ	/											//	
14	นายสุกฤทัย สุรบถโสภณ	/, //	x	x	x		x	/		x	/		//	
15	นายพงศ์พันธ์ ฐิตกวีวัฒน์	//			/				/					
16	นายสมเกียรติ เลิศฤกษ์ภูวดล	//	/		/		/	/	/	/	/			
17	นางนิษฐา จิรเมธกิจ	//	/		/		/	/	/	/	/	/	//	
18	นายธรรมศักดิ์ ปัญโญวัฒน์กุล	//												
19	นายประเวศ อัสวาทกร	//												
20	นางสาวอรพินทร์ เกตุรัตนกุล	//												
21	นายไกรสิทธิ์ อนุกุลอุทัยวงศ์	//		/										
22	นางสาววนิดา อุทัยสมนภา	//	/									/		
23	นายชลอ ภาณุตระกูล	//												
24	นายวีรวัฒน์ ศรีนรินทร์สุโขทัย	//												
25	นายวรวิทย์ ศิวะเพ็ชรานาก	//		/				/						
26	นายวิเชต นิตยานนท์	//	/		/	/								
27	นายไพโรจน์ ฝาพงศ์ช่วง	//		/										/
28	นางปิยดา จงพยุหะ	//		/										

หมายเหตุ: X = ประธานกรรมการ / = กรรมการ // = ผู้บริหาร * อยู่ระหว่างการจดทะเบียนกับกระทรวงพาณิชย์

รายงานการถือครองหลักทรัพย์ของกรรมการและผู้บริหาร

การถือครองหลักทรัพย์ของคณะกรรมการบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 มีดังนี้

ลำดับ	รายชื่อ	ณ 31 ธ.ค. 60 สัดส่วนการถือหุ้น/ จำนวนหุ้น	ณ 31 ธ.ค. 61 สัดส่วนการถือหุ้น/ จำนวนหุ้น	จำนวนหุ้นเพิ่ม (ลด) ระหว่างปี	WARRANT/ NVDR/ TSR/ DW (2561)	หมายเหตุ
1.	นายชาญศิลป์ ตรีนุชกร	ไม่มี	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	ไม่มี	
	คู่สมรส	ไม่มี	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	ไม่มี	
	บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	ไม่มี	
2.	นายวุฒิสาร ตันไชย	ไม่มี	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	ไม่มี	
	คู่สมรส	ไม่มี	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	ไม่มี	
	บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	ไม่มี	
3.	นายณัฐชาติ จารุจินดา	ไม่มี	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	ไม่มี	
	คู่สมรส	ไม่มี	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	ไม่มี	
	บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	ไม่มี	
4.	นายสมนึก บำรุงสาส์	ไม่มี	0.00024% 50,000	0.00024% 50,000	ไม่มี	
	คู่สมรส	ไม่มี	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	ไม่มี	
	บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	ไม่มี	
5.	นายอนุสรณ์ แสงนิมนวล	ไม่มี	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	ไม่มี	
	คู่สมรส	ไม่มี	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	ไม่มี	
	บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	ไม่มี	
6.	พลเอก สสิน ทองภักดี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	ไม่มี	
	คู่สมรส	ไม่มี	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	ไม่มี	
	บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	ไม่มี	
7.	พลเอก เทพพงศ์ ทิพยจันทร์	ไม่มี	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	ไม่มี	
	คู่สมรส	ไม่มี	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	ไม่มี	
	บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	ไม่มี	
8.	นายเอกนิติ นิติทัณฑ์ประภาศ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	ไม่มี	
	คู่สมรส	ไม่มี	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	ไม่มี	
	บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	ไม่มี	
9.	นายเจษฎา พรหมจาด	0.00002% 5,000	0.00002% 5,000	ไม่เปลี่ยนแปลง	ไม่มี	
	คู่สมรส	0.00010% 20,000	0.00010% 20,000	ไม่เปลี่ยนแปลง	ไม่มี	
	บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	ไม่มี	
10.	นางสาวรีนวัต สุวรรณมงคล	ไม่มี	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	ไม่มี	
	คู่สมรส	ไม่มี	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	ไม่มี	
	บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	ไม่มี	
11.	นายกฤษณ์ อิ่มแสง	ไม่มี	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	ไม่มี	
	คู่สมรส	ไม่มี	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	ไม่มี	
	บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	ไม่มี	

ลำดับ	รายชื่อ	ณ 31 ธ.ค. 60 สัดส่วนการถือหุ้น/ จำนวนหุ้น	ณ 31 ธ.ค. 61 สัดส่วนการถือหุ้น/ จำนวนหุ้น	จำนวนหุ้นเพิ่ม (ลด) ระหว่างปี	WARRANT/ NVDR/ TSR/ DW (2561)	หมายเหตุ
12.	นายปรีชา โกะธณวัฒน์	N/A	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	ไม่มี	กรรมการแต่งตั้งใหม่
	คู่สมรส	N/A	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	ไม่มี	ตั้งแต่วันที่ 19
	บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	N/A	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	ไม่มี	กันยายน 2561
13.	นายวรวัฒน์ พิกยศิริ	N/A	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	ไม่มี	กรรมการแต่งตั้งใหม่
	คู่สมรส	N/A	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	ไม่มี	ตั้งแต่วันที่ 19
	บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	N/A	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	ไม่มี	กันยายน 2561
14.	นายสุกฤตย์ สุรบถโสภณ	0.04160% 8,500,000	0.04894% 10,000,000	0.00734% 1,500,000	ไม่มี	
	คู่สมรส	ไม่มี	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	ไม่มี	
	บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	ไม่มี	
กรรมการครบวาระ/ ลาออกระหว่างปี						
15.	นายชวลิต พันธทอง	ไม่มี	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	ไม่มี	กรรมการลาออก
	คู่สมรส	ไม่มี	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	ไม่มี	ตั้งแต่วันที่ 31
	บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	ไม่มี	มกราคม 2561
16.	นางสาวจิราพร วาสุวัตต์	ไม่มี	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	ไม่มี	กรรมการลาออก
	คู่สมรส	ไม่มี	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	ไม่มี	ตั้งแต่วันที่ 21
	บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	ไม่มี	สิงหาคม 2561
17.	นายเทวินทร์ วงศ์วานิช	0.00000% 900	0.00000% 900	ไม่เปลี่ยนแปลง	ไม่มี	กรรมการลาออก
	คู่สมรส	ไม่มี	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	ไม่มี	ตั้งแต่วันที่ 31
	บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	ไม่มี	สิงหาคม 2561
18.	นางสาวนันทิกา กังสุพานิช	ไม่มี	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	ไม่มี	กรรมการลาออก
	คู่สมรส	ไม่มี	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	ไม่มี	ตั้งแต่วันที่ 6
	บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	ไม่มี	พฤศจิกายน 2561

หมายเหตุ:

N/A หมายถึง ไม่มีข้อมูล เนื่องจากเป็นช่วงเวลาก่อนที่กรรมการได้รับการแต่งตั้ง หรือเป็นช่วงเวลาที่กรรมการลาออกหรือครบวาระ

การถือครองหลักทรัพย์ของผู้บริหาร ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561

ลำดับ	รายชื่อ	ณ 31 ธ.ค. 60 สัดส่วนการถือหุ้น/ จำนวนหุ้น	ณ 31 ธ.ค. 61 สัดส่วนการถือหุ้น/ จำนวนหุ้น	จำนวนหุ้นเพิ่ม (ลด) ระหว่างปี	WARRANT/ NVDR/ TSR/ DW (2561)	หมายเหตุ
1.	นายสุกฤตย์ สุรบทโสภณ	0.04160% 8,500,000	0.04894% 10,000,000	0.00734% 1,500,000	ไม่มี	
	คู่สมรส	ไม่มี	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	ไม่มี	
	บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	ไม่มี	
2.	นายพงศ์ประพันธ์ วิฑิตกวีวัฒน์	0.00203% 414,478	0.00276% 564,478	0.00098% 200,000	ไม่มี	
	คู่สมรส	ไม่มี	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	ไม่มี	
	บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	ไม่มี	
3.	นายสมเกียรติ เลิศฤทธิภูวณ	0.00145% 295,580	0.00145% 295,580	ไม่เปลี่ยนแปลง	ไม่มี	
	คู่สมรส	0.00008% 15,900	0.00008% 15,900	ไม่เปลี่ยนแปลง	ไม่มี	
	บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	ไม่มี	
4.	นางณิชา จิรมธนกิจ	N/A	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	ไม่มี	ผู้บริหารแต่งตั้งใหม่ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2561
	คู่สมรส	N/A	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	ไม่มี	
	บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	N/A	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	ไม่มี	
5.	นายธรรมศักดิ์ ปิณฑุวัฒน์กุล	ไม่มี	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	ไม่มี	
	คู่สมรส	ไม่มี	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	ไม่มี	
	บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	ไม่มี	
6.	นายประเวศ อิศวคาร	0.00124% 253,600	0.00124% 253,600	ไม่เปลี่ยนแปลง	ไม่มี	
	คู่สมรส	0.00012% 25,000	0.00046% 95,000	0.00034% 70,000	ไม่มี	
	บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	ไม่มี	
7.	นางสาวอรพินท์ เกตุรัตนกุล	0.00045% 92,721	0.00045% 92,600	0.00000% 121	ไม่มี	บริจาค มูลนิธิสายใจไทย
	คู่สมรส	ไม่มี	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	ไม่มี	
	บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	ไม่มี	
8.	นายไกรสิทธิ์ อบุญอุทัยวงศ์	0.00000% 1	ไม่มี	0.00000% 1	ไม่มี	บริจาค มูลนิธิสายใจไทย
	คู่สมรส	ไม่มี	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	ไม่มี	
	บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	ไม่มี	
9.	นางสาววนิดา อุทัยสมภา	0.00103% 210,440	0.00103% 210,440	ไม่เปลี่ยนแปลง	ไม่มี	
	คู่สมรส	ไม่มี	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	ไม่มี	
	บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	ไม่มี	
10.	นายชลอ ภาณุตระกูล	ไม่มี	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	ไม่มี	
	คู่สมรส	ไม่มี	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	ไม่มี	
	บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	ไม่มี	
11.	นายวีรวัฒน์ ศรีบัณฑิตขุฬะ	0.00005% 10,579	0.00005% 10,579	ไม่เปลี่ยนแปลง	ไม่มี	
	คู่สมรส	ไม่มี	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	ไม่มี	
	บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	ไม่มี	

ลำดับ	รายชื่อ	ณ 31 ธ.ค. 60 สัดส่วนการถือหุ้น/ จำนวนหุ้น	ณ 31 ธ.ค. 61 สัดส่วนการถือหุ้น/ จำนวนหุ้น	จำนวนหุ้นเพิ่ม (ลด) ระหว่างปี	WARRANT/ NVDR/ TSR/ DW (2561)	หมายเหตุ
12.	นายวรวิทย์ ศิวะเพ็ชรานาก	0.00088% 179,351	0.00137% 279,351	0.00049% 100,000	ไม่มี	
	คู่สมรส	ไม่มี	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	ไม่มี	
	บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	ไม่มี	
13.	นายวิชิต นิตยานนท์	0.00163% 333,394	0.00163% 333,394	ไม่เปลี่ยนแปลง	ไม่มี	
	คู่สมรส	ไม่มี	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	ไม่มี	
	บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	ไม่มี	
14.	นายโพธิวัฒน์ เฝ้าพงศ์ช่วง	0.00031% 64,320	0.00031% 64,320	ไม่เปลี่ยนแปลง	ไม่มี	
	คู่สมรส	ไม่มี	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	ไม่มี	
	บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	ไม่มี	
15.	นางปิยดา จงพยุหะ	N/A	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	ไม่มี	ผู้บริหารแต่งตั้งใหม่ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2561
	คู่สมรส	N/A	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	ไม่มี	
	บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	N/A	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	ไม่มี	
ผู้บริหารเกษียณอายุ/ ลาออกระหว่างปี						
16.	นางรัชดาภรณ์ ราชเทวินทร์	0.00011% 22,000	0.00011% 22,000	ไม่เปลี่ยนแปลง	ไม่มี	ผู้บริหารเกษียณ อายุ วันที่ 30 กันยายน 2561
	คู่สมรส	0.00029% 60,000	0.00029% 60,000	ไม่เปลี่ยนแปลง	ไม่มี	
	บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	ไม่มี	
17.	นางสาวนวนิศา จุกิบาล	ไม่มี	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	ไม่มี	ผู้บริหารเกษียณ อายุ วันที่ 30 กันยายน 2561
	คู่สมรส	ไม่มี	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	ไม่มี	
	บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	ไม่มี	
18.	นายศิริเมธ ลักการณ	0.00055% 113,292	0.00202% 413,292	0.00147% 300,000	ไม่มี	ผู้บริหารลาออก ตั้งแต่ วันที่ 30 กันยายน 2561
	คู่สมรส	0.00015% 29,862	0.00015% 29,862	ไม่เปลี่ยนแปลง	ไม่มี	
	บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่เปลี่ยนแปลง	ไม่มี	

หมายเหตุ:

N/A หมายถึง ไม่มีข้อมูล เนื่องจากเป็นช่วงเวลาก่อนที่กรรมการได้รับการแต่งตั้ง หรือเป็นช่วงเวลาที่กรรมการลาออกหรือครบวาระ

ในปี 2561 ตลอดจนในช่วง 5 ปีที่ผ่านมา กรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ ไม่มีการกระทำความผิดตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 หรือพระราชบัญญัติสัญญาซื้อขายล่วงหน้า พ.ศ. 2546 และไม่มีความผิดในเรื่องดังต่อไปนี้

- (1) การกระทำการโดยไม่สุจริต หรือประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรง
- (2) การเปิดเผย หรือเผยแพร่ข้อมูล หรือข้อความอันเป็นเท็จที่อาจทำให้สำคัญผิด หรือปกปิดข้อความจริงที่ควรบอกให้แจ้งในสาระสำคัญซึ่งอาจมีผลกระทบต่อตลาดสินใจของผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง
- (3) การกระทำความผิดไม่เป็นธรรมหรือการเอาเปรียบผู้ลงทุนในการซื้อขายหลักทรัพย์หรือสัญญาซื้อขายล่วงหน้า หรือมีหรือเคยมีส่วนร่วมหรือสนับสนุนการกระทำความผิดดังกล่าว

รายงานการกำกับดูแลกิจการที่ดี



ตลอดระยะเวลาในการดำเนินธุรกิจของบริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) บริษัทฯ มุ่งมั่นพัฒนาระดับการกำกับดูแลกิจการที่ดีให้เข้มข้นขึ้นตามลำดับ โดยยึดหลักเกณฑ์การกำกับดูแลกิจการที่ดี และแนวปฏิบัติที่เป็นเลิศสำหรับบริษัทจดทะเบียนชั้นนำในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและเกณฑ์สากลอื่น ๆ อาทิ ASEAN CG Scorecard

สรุปผลการดำเนินงานที่สำคัญในปี 2561 แบ่งเป็น 2 ส่วน ได้แก่ 1.การดำเนินงานในหัวข้อที่โดดเด่น และ 2.การปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียนปี 2560 ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

1. การดำเนินงานในหัวข้อที่โดดเด่น

1.1 การประเมินผล และการพัฒนากรรมการ

- คณะกรรมการบริษัท เห็นชอบให้มีการประเมินกรรมการบริษัท โดยบุคคลภายนอก (Independent Assessment) เป็นประจำทุก 3 ปีเพื่อนำผลการประเมินมาใช้ประโยชน์ในการวางแผนพัฒนากรรมการร่วมกัน ดำเนินการประเมินครั้งที่ 1 ในปี 2558 โดย Governance Matter Thailand รายละเอียดอยู่ในรายงานประจำปี 2558 และในปี 2561 เป็นการประเมินครั้งที่ 2 โดย KPMG Phoomchai Business Advisory Ltd. กำหนดแล้วเสร็จประมาณเดือนพฤษภาคม 2562
- มีการประเมินการปฏิบัติงานของคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อยเป็นประจำทุกปี และในปี 2561 ได้ทบทวนแบบประเมิน รวมทั้งเพิ่มการประเมินประสิทธิภาพของการจัดเตรียมการประชุมคณะกรรมการบริษัท เพื่อปรับปรุงให้การประชุมมีคุณภาพสูงสุดด้วย



รายละเอียดอยู่ในรายงานการกำกับดูแลกิจการที่ดี หน้า 114-116

- คณะกรรมการบริษัท ทุกคนได้รับฟังการบรรยายเรื่อง Chemical Industry: Consolidation as a Route to Transformation จาก Mr. Alex de Mur Principal Head of WESA/ CEMA for Refining & Petchem Profit Improvement, The Boston Consulting Group ซึ่งมีประสบการณ์ในเรื่องกรณีศึกษาเชิงกลยุทธ์ของบริษัทน้ำมันและก๊าซทั่วโลก เพื่อรับทราบข้อมูลที่เป็นปัจจุบันและเพิ่มความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับธุรกิจปิโตรเคมีในตลาดโลกด้วยมุมมองจากผู้เชี่ยวชาญ อันเป็นประโยชน์ในการวางกลยุทธ์ และกำกับดูแลการดำเนินธุรกิจของบริษัท

1.2 การปรับปรุงนโยบายการปฏิบัติตามกฎหมายและเกณฑ์ที่กำหนดใหม่

- ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2561 พิจารณานุมัติโดยมติพิเศษ แก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับบริษัทฯ ให้สอดคล้องกับคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 21/2560 ลงวันที่ 4 เมษายน 2560 ตามที่คณะกรรมการบริษัทฯ เสนอ และได้ดำเนินการจดทะเบียนแก้ไขข้อบังคับบริษัทฯ ให้เป็นไปตามมติที่ประชุมเรียบร้อยแล้ว ดังนี้
 - หมวดที่ 5 ข้อ 31: ผู้ถือหุ้นคนหนึ่งหรือหลายคน ซึ่งมีหุ้นนับรวมกันไม่น้อยกว่าร้อยละสิบของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้ทั้งหมด จะเข้าชื่อกันทำหนังสือขอให้คณะกรรมการเรียกประชุมผู้ถือหุ้นเป็นการประชุมวิสามัญเมื่อใดก็ได้ แต่ต้องระบุเรื่องและเหตุผลในการที่ขอให้เรียกประชุมไว้ให้ชัดเจนในหนังสือดังกล่าว กรณีเช่นนี้ คณะกรรมการต้องจัดให้มีการประชุมผู้ถือหุ้นภายในสี่สิบห้าวันนับแต่วันที่ได้รับหนังสือจากผู้ถือหุ้น
 - หมวดที่ 4 ข้อ 22: ให้คณะกรรมการมีอำนาจสรรหาและแต่งตั้งกรรมการผู้จัดการใหญ่ ซึ่งมาจากการสรรหาตามกระบวนการและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องและให้กรรมการผู้จัดการใหญ่ดำรงตำแหน่งกรรมการและเลขานุการคณะกรรมการด้วย
- พิจารณาปรับปรุงคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีให้สอดคล้องกับข้อบังคับบริษัทฯ และปรับปรุงให้สอดคล้องกับนโยบายต่าง ๆ อาทิ ความเป็นกลาง เรื่องการสนับสนุนภาคการเมือง การป้องกันการฟอกเงิน นโยบายสิทธิมนุษยชน นโยบายการต่อต้านทุจริตและให้สินบน นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม และมาตรการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

1.3 การส่งเสริมจริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านคอร์รัปชัน

- บริษัทฯ ได้เข้าประกวดรางวัลองค์กรโปร่งใส ประจำปี 2561 ที่จัดโดยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) เพื่อศึกษาและนำแนวปฏิบัติที่ดีของสำนักงาน ป.ป.ช. มาพัฒนาองค์กร อีกทั้งยังช่วยสร้างความมั่นใจให้ผู้มีส่วนได้เสียรับทราบถึงศักยภาพขององค์กรในเรื่องความโปร่งใสและแนวทางการควบคุมทุจริตคอร์รัปชันอย่างมีประสิทธิภาพ โดยบริษัทฯ ได้รับรางวัลชมเชย องค์กรโปร่งใส ต่อเนื่องมาแล้ว 2 ปี ตั้งแต่ปี 2559 - 2560 และได้รับรางวัล องค์กรโปร่งใสประจำปี 2561 แสดงถึงพัฒนาการที่ดีขึ้นอย่างชัดเจนของบริษัทฯ

- บริษัทฯ ออกประกาศ “มาตรการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์” เพื่อย้ำเตือนให้บุคลากรทั้งองค์กรเข้าใจ และใช้เป็นแนวปฏิบัติในการจัดทำรายงานการเปิดเผยรายการที่สงสัยว่าจะเป็นผลประโยชน์ที่ขัดกันกับผลประโยชน์บริษัทฯ ของบุคลากรทุกคน ซึ่งดำเนินการต่อเนื่องมาเป็นประจำทุกปีในรูปแบบ On-line
- บริษัทฯ ดำเนินการให้ผู้บริหารและพนักงานเข้ารับการอบรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจกฎหมาย และกฎระเบียบต่าง ๆ ที่มีการปรับปรุงหรือออกมาใช้บังคับใหม่ ทั้งที่จัดโดยหน่วยงานภายนอก และจัดเป็นหลักสูตรอบรมภายในองค์กร อาทิ กฎหมายสากลเกี่ยวกับความผิดจากการทุ่มตลาด (Anti-Dumping) มาตรา 123/ 5 แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2542 เป็นต้น



ผู้ค้า IRPC จำนวน 37 ราย ร่วมรับฟังการบรรยายในหัวข้อ “บทบาทภาคเอกชนไทยในการต่อต้านคอร์รัปชัน”

- บริษัทฯ เห็นความสำคัญของการต่อต้านทุจริตตลอดห่วงโซ่อุปทาน และได้เชิญนายกุลเวช เจนวัฒนวิทย์ กรรมการผู้อำนวยการสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) และผู้อำนวยการโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริตบรรยายในหัวข้อ “บทบาทภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการคอร์รัปชัน” ให้กับคู่ค้าและพนักงานของบริษัทฯ



เจ้าหน้าที่ด้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย)

1.4 บทบาทของกรรมการในด้านการส่งเสริมจริยธรรมให้พนักงาน

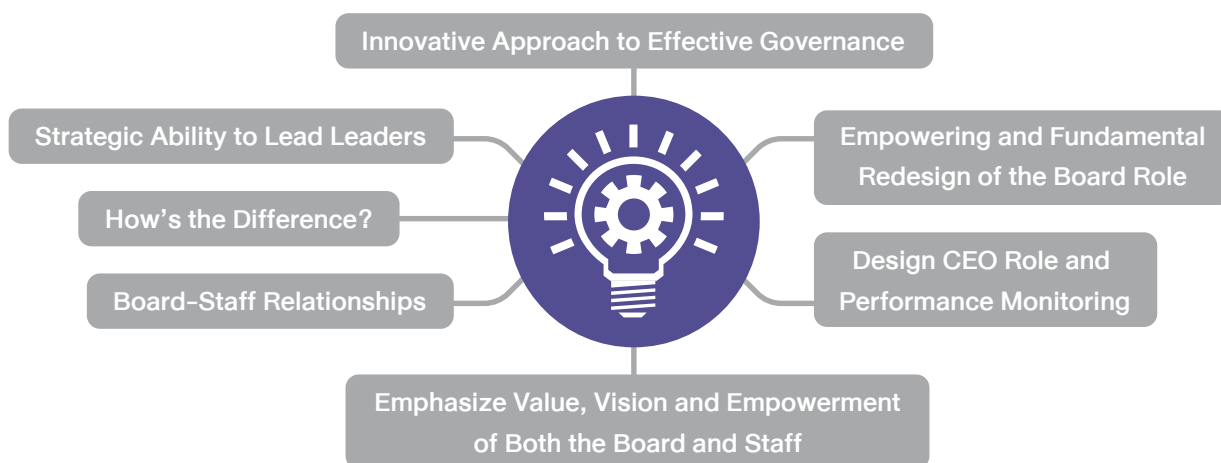


Figure : Board that makes a difference

- กรรมการบริษัทฯ ได้ดำเนินการตามกลยุทธ์ Board that makes a difference ทั้งในเรื่องการส่งเสริมค่านิยมองค์กรโดยเฉพาะอย่างยิ่งเรื่องจริยธรรม และสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างกรรมการกับผู้บริหารและพนักงาน กรรมการบริษัทฯ 3 ท่าน ได้ให้เกียรติเป็นวิทยากรในการเสวนาหัวข้อ “GRC ภูมิคุ้มกันการปฏิบัติงานในยุค 4.0” ประกอบด้วย นายอนุสรณ์ แสงนิ่มนวล ประธานคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี นายเจษฎา พรหมจาง กรรมการตรวจสอบ และ นายสุกฤตย์ สุรบถโสภณ กรรมการบริหารความเสี่ยง ซึ่งได้ให้มุมมองที่แตกต่างกัน ตามภารกิจกิจการกำกับดูแลของคณะกรรมการชุดย่อยแต่ละคณะ เป็นแนวทางให้พนักงานปรับตัว เตรียมความพร้อมรองรับการทำงานในยุคดิจิทัลอย่างมีประสิทธิภาพด้วยความสุจริตโปร่งใส ระมัดระวังความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้น และพร้อมรับการตรวจสอบเพื่อการปรับปรุงพัฒนาให้ดียิ่งขึ้นต่อไป



การเสวนาหัวข้อ “GRC ภูมิคุ้มกันการปฏิบัติงานในยุค 4.0”

1.5 การส่งเสริมสิทธิมนุษยชนกับการดำเนินธุรกิจ

- บริษัทฯ ส่งเสริมการดำเนินงานโดยเคารพต่อสิทธิมนุษยชน ซึ่งเป็นหนึ่งใน 4 หลักการใหญ่ของ UN Global Compact และได้ศึกษาแนวทางและการปฏิบัติอย่างจริงจังต่อเนื่องมาตั้งแต่ ปี 2558 เพื่อให้ไออาร์พีซีเป็นองค์กรธุรกิจที่มีการปฏิบัติที่ถูกต้องตามหลักสากล ในปี 2561 บริษัทฯ ได้เชิญ ดร.เสรี นนทสูติ ผู้แทนไทยในคณะกรรมการสิทธิระหว่างรัฐบาลอาเซียนว่าด้วยสิทธิมนุษยชน (ASEAN Intergovernmental Commission on Human Rights (AICHR)) มาบรรยาย 2 ครั้ง ครั้งแรกสำหรับ กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน บรรยายในหัวข้อ “สิทธิมนุษยชนกับการดำเนินธุรกิจในยุค 4.0” และครั้งที่สอง บรรยายให้กับ คู่ค้า และพนักงาน ในเรื่อง “สิทธิมนุษยชนในอุตสาหกรรมปิโตรเคมี” บริษัทฯ มุ่งหวังให้แนวทางดังกล่าวถูกปลูกฝังในกลุ่มผู้บริหารและพนักงาน ตลอดจนผู้ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ อันจะทำให้สัมฤทธิ์ผลในการปฏิบัติงานโดยไม่ละเมิดต่อสิทธิมนุษยชน และยังช่วยส่งเสริมให้เกิดการเคารพต่อสิทธิมนุษยชนตามที่ภาครัฐให้ความสำคัญ ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวมต่อไป



การบรรยายเรื่อง “สิทธิมนุษยชนในอุตสาหกรรมปิโตรเคมี”

1.6 การพัฒนาระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดี

- บริษัทฯ ได้พัฒนาระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่สอดคล้องกับการดำเนินการระบบอื่น ๆ ทุกระบบของบริษัทฯ โดยในปี 2561 บริษัทฯ ได้ขอรับการประเมินมาตรฐาน Total Quality Assurance: TQA ทั่วทั้งองค์กร ซึ่งบริษัทฯ ได้รับการรับรองในระดับ TQC
- การได้รับการรับรองเป็นสมาชิก DJSI ต่อเนื่องกัน 5 ปี โดยในปี 2561 บริษัทฯ ประสบความสำเร็จสูงสุด เป็นผู้นำในกลุ่ม Oil & Gas Refining and Marketing การกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นหมวดหนึ่งที่สนับสนุนความสำเร็จดังกล่าว ทั้งในเรื่อง Code of Conducts, Corporate Governance และ Social Report

2. การปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทยกทะเบียนปี 2560 ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ในการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ คณะกรรมการบริษัทฯ มอบหมายให้คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีทำหน้าที่กลั่นกรอง ให้คำปรึกษา แนะนำ เกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีเพื่อให้มั่นใจว่า บริษัทฯ มีการดำเนินงานอย่างรอบคอบตามนโยบายและแผนงานการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่กำหนดไว้ตั้งแต่ต้นปี โดยคณะกรรมการบริษัทฯ เป็นผู้พิจารณาอนุมัติแผนงานดังกล่าว ตามที่คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีนำเสนอเป็นประจำทุกปี คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีได้ทบทวนแนวปฏิบัติเดิม รวมทั้งทบทวนการนำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียนปี 2560 ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (CG Code) ไปปรับใช้ให้เหมาะสมตามบริบททางธุรกิจของบริษัทฯ ในการประชุมคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่มีการประชุมอย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง สำหรับหลักปฏิบัติที่ยังไม่สามารถดำเนินการได้ ได้มีการบันทึกเหตุผลไว้เป็นส่วนหนึ่งของมติคณะกรรมการแล้ว (รายละเอียดอยู่ในรายงาน การกำกับดูแลกิจการที่ดี หน้า 243-257)



แผนงานการกำกับดูแลกิจการที่ดี ระบุถึงกิจกรรมต่าง ๆ ของบริษัทฯ ตลอดปีที่ส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีวัตถุประสงค์หลักในการกำกับดูแลและดำเนินการให้เกิดความเชื่อมั่นว่าบริษัทฯ มีความโปร่งใส บุคลากรทุกระดับของบริษัทฯ มีจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ นอกเหนือไปจากการสร้างมูลค่าเพิ่มทางธุรกิจ สามารถตอบสนองความคาดหวังของผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มได้อย่างเป็นธรรมและเหมาะสม สามารถปรับตัวให้เข้ากับการเปลี่ยนแปลงของสภาพธุรกิจ และมีความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้รอบข้าง โดยยึดหลักสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ 6 ประการ คือ C-R-E-A-T-E

C - Create long term value	สร้างมูลค่าเพิ่มให้ผู้มีส่วนได้เสียอย่างยั่งยืน สามารถแข่งขันและปรับตัวได้
R - Responsibility	องค์กรและบุคลากรมีความรับผิดชอบในการประกอบธุรกิจ
E - Equitable treatment	ปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม
A - Accountability	มีสำนึกรับผิดชอบ สามารถอธิบายสิ่งที่ทำได้
T - Transparency	มีธรรมาภิบาลและความโปร่งใส
E - Ethics	มีจริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ



บริษัทฯ ได้รายงานความก้าวหน้าเป็นรายไตรมาสต่อคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี และคณะกรรมการบริษัทตามลำดับ ซึ่งคณะกรรมการฯ ได้ให้ความเห็น ข้อเสนอแนะ รวมทั้งให้การสนับสนุนฝ่ายจัดการเพื่อยกระดับการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ ให้ดีและเข้มแข็งขึ้นอย่างต่อเนื่องและหามาตรการปิดจุดบกพร่องต่าง ๆ ให้ได้มากที่สุด โดยอ้างอิงข้อเสนอแนะหรือเกณฑ์มาตรฐานของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) IOD, ASEAN CG Scorecard, DJSI หรือมาตรฐานสากลอื่น ๆ

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญอย่างยิ่งกับการปฏิบัติตามภารกิจของกรรมการ บทบาทหน้าที่ และความรับผิดชอบต่อดูแลรักษาผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม คณะกรรมการบริษัท เป็นผู้กำหนดทิศทางการดำเนินงานและกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจที่เหมาะสมมีประสิทธิภาพ รวมถึงการพิจารณาตรวจสอบและกำกับดูแลให้การดำเนินธุรกิจเป็นไปอย่างโปร่งใสและก้าวหน้าอันเป็นพื้นฐานของการเติบโตอย่างยั่งยืน สรุปการปฏิบัติของคณะกรรมการบริษัท และการดำเนินงานของบริษัทฯ ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียนปี 2560 ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (CG Code) 8 หลักปฏิบัติ ดังนี้



หลักปฏิบัติ 1 ตระหนักถึงบทบาทและความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการในฐานะผู้นำองค์กรที่สร้างคุณค่าให้แก่กิจการอย่างยั่งยืน

- **คณะกรรมการบริษัท ยึดหลักปรัชญาการดำเนินธุรกิจด้วยความยั่งยืน** คำนึงถึงการสร้างมูลค่าเพิ่มและความเติบโตด้านเศรษฐกิจ รับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยได้ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างในการปฏิบัติหน้าที่ และถ่ายทอดปรัชญาดังกล่าวลงมายังกรรมการผู้จัดการใหญ่ และฝ่ายจัดการลดหลั่นลงมาตามลำดับ เพื่อนำไปปฏิบัติในทิศทางเดียวกันทั้งองค์กร และวางระบบให้มีการรายงานผลการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำ
- **คณะกรรมการบริษัท กำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี** ให้เป็นแนวทางในการปฏิบัติของบุคลากรทุกระดับของบริษัทฯ ตั้งแต่กรรมการบริษัท ตลอดจนผู้บริหาร พนักงาน และผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม และเปิดเผยผ่านเว็บไซต์ของบริษัทฯ โดยกรรมการและผู้บริหารจะต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย และซื่อสัตย์สุจริตต่อองค์กร และดูแลให้มีการดำเนินงานตามกฎหมาย ข้อบังคับ และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น ซึ่งบริษัทฯ ได้จัดทำเป็นคู่มือ CG



พร้อมกับจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจมอบให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ลงนามรับทราบและใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ และกำกับให้มีการสื่อสารเพื่อสร้างความเข้าใจ รวมทั้งจัดกิจกรรมกระตุ้นจิตสำนึกให้เกิดการยอมรับไปปฏิบัติทั่วทั้งองค์กร สร้างเครือข่ายในการผลักดันให้เกิดการปฏิบัติในคู่ธุรกิจตลอดห่วงโซ่อุปทานของบริษัทฯ และบริษัทในเครือ โดยกรรมการและผู้บริหารเข้าไปมีส่วนร่วมด้วย

- **คณะกรรมการบริษัทฯ กำหนดบทบาทของกรรมการไว้ในกฎบัตรกรรมการ และกรรมการชุดย่อย** ที่เป็นไปตามกฎหมาย ภาวะเทียบ และคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ รวมถึงการดูแลโครงสร้างกรรมการให้เหมาะสม และกำหนดโครงสร้างค่าตอบแทนของกรรมการผู้จัดการใหญ่และพนักงานบริษัทฯ ที่มุ่งใจให้เกิดการปฏิบัติที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักขององค์กร
- **คณะกรรมการบริษัทฯ กำหนดให้กรรมการผู้บริหาร พนักงาน ปฏิบัติตามจริยธรรมธุรกิจ** และสร้างเป็นวัฒนธรรมองค์กร โดยระบุไว้ในคู่มือจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจสำหรับกรรมการผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ พร้อมทั้งเปิดเผยแนวทางการส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติตามจริยธรรมธุรกิจ และติดตามการปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอตามที่ระบุไว้ในแผนการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีการแบ่งแยกขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการ และฝ่ายจัดการอย่างชัดเจน โดยคณะกรรมการบริษัทฯ มอบอำนาจเป็นลายลักษณ์อักษรให้กรรมการผู้จัดการใหญ่ดำเนินการบริหารจัดการบริษัทฯ ในขอบเขตที่กำหนด
- **คณะกรรมการบริษัทฯ ทบทวนและกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ทิศทาง และกลยุทธ์ของบริษัทฯ** เพื่อให้ผู้บริหาร และพนักงานมุ่งดำเนินการด้วยความรับผิดชอบในการประกอบธุรกิจ ไปในทิศทางเดียวกัน วางกรอบและอำนาจการดำเนินงานให้เหมาะสมกับ

ความรับผิดชอบของฝ่ายจัดการ โดยไม่แทรกแซงการตัดสินใจในเรื่องที่เป็นบทบาทของฝ่ายจัดการ

- **คณะกรรมการบริษัทฯ อนุมัติเป้าหมายหลักขององค์กร (Corporate KPI) และงบประมาณประจำปีของบริษัทฯ** เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ มีทรัพยากรเพียงพอที่จะดำเนินธุรกิจให้มุ่งไปสู่เป้าหมายหลักนั้นได้สำเร็จ
- **คณะกรรมการบริษัทฯ อนุมัติโครงการลงทุนที่สำคัญ** ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ทุกเดือน คณะกรรมการบริษัทฯ เป็นผู้อนุมัติการดำเนินงานและโครงการลงทุนที่สำคัญของบริษัทฯ ในส่วนที่เกินอำนาจของฝ่ายจัดการ รวมถึงพิจารณาเห็นชอบนำเสนอเรื่องที่ต้องได้รับการอนุมัติจากผู้ถือหุ้น รายละเอียดโครงการและผลการดำเนินงานในปี 2561 อยู่ในรายงานประจำปีหมวดรายงานสรุปผลการดำเนินงาน หน้า 168-191
- **โครงสร้างการจัดการ** คณะกรรมการบริษัทฯ เป็นผู้อนุมัติโครงสร้างการจัดการของบริษัทฯ เพื่อให้มั่นใจว่ามีประสิทธิภาพเพียงพอและเหมาะสมสำหรับการบริหารบริษัทฯ ภายใต้การนำของกรรมการผู้จัดการใหญ่ ในปี 2561 มีการอนุมัติปรับโครงสร้างองค์กรใหม่ที่กระชับขึ้น เช่น มีการรวมภารกิจของผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ 3 คนที่สอดคล้องกัน เข้าไปอยู่ภายใต้ตำแหน่งใหม่ คือ รองกรรมการผู้จัดการใหญ่สายงานแผนกลยุทธ์องค์กร ทำให้บริษัทฯ มีรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ 4 คน จากเดิม 3 คน และลดตำแหน่งผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ลง ทำให้เกิดความเชื่อมโยง และสนับสนุนการปฏิบัติงานภาพรวมมากขึ้น เพื่อให้บริษัทฯ บรรลุวิสัยทัศน์ และเป้าหมายทางธุรกิจของบริษัทฯ ต่อไป (รายละเอียดในผังโครงสร้างองค์กร หน้า 38)

หลักปฏิบัติ 2 กำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักของกิจการที่เป็นไปเพื่อความยั่งยืน

- **คณะกรรมการบริษัทฯ กำหนดวัตถุประสงค์และนโยบายที่สำคัญ สอดรับกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ ทิศทาง และกลยุทธ์ของบริษัทฯ** เช่น นโยบายด้านความรับผิดชอบต่อสังคม นโยบายด้าน Compliance นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน นโยบายด้านชุมชนและสิ่งแวดล้อม รวมถึงเป้าหมายทางการเงิน และแผนงานต่างๆ ของบริษัทฯ พร้อมทั้งติดตามฝ่ายจัดการให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแผนงานที่กำหนดไว้อย่างสม่ำเสมอ และให้มีการรายงานผลการดำเนินงานที่สำคัญในที่ประชุมคณะกรรมการชุดย่อย และคณะกรรมการบริษัทฯ เป็นประจำ เพื่อให้มั่นใจว่า ผู้บริหาร

จะสามารถนำวิสัยทัศน์ ทิศทาง และกลยุทธ์ที่กำหนดไว้ไปบริหารจัดการองค์กรให้เกิดผลได้อย่างมีประสิทธิภาพอย่างแท้จริง รวมถึงการสร้างคุณค่าให้ทั้งกิจการ ลูกค้า ผู้มีส่วนได้เสีย และสังคมโดยรวม คณะกรรมการบริษัท มีการทบทวน วิสัยทัศน์ แผนกลยุทธ์ทั้งแผนระยะสั้น 1 ปี และระยะยาว 5 – 10 ปี และทบทวนภารกิจของบริษัท โดยมีข้อมูลประกอบที่ฝ่ายบริหารพิจารณานำเสนอเป็นประจำทุกปีในการประชุม Strategic Thinking Session (STS) ในการประชุมจัดทำแผนกลยุทธ์ STS ดังกล่าว คณะกรรมการบริษัท ยังได้ซักถามข้อมูลจากผู้บริหารระดับสูงจนเพียงพอต่อการตัดสินใจในการจัดทำแผนกลยุทธ์ มีการวิเคราะห์กันอย่างละเอียดถึงข้อมูล ปัจจัยภายในและภายนอกองค์กรอย่างรอบด้าน อาทิ ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา ผลตอบแทนการลงทุน การสร้างมูลค่าเพิ่มธุรกิจ การใช้ประโยชน์จากสินทรัพย์ ความสามารถในการแข่งขัน สถานะทางการเงิน สมรรถนะบุคลากร นวัตกรรม สภาวะเศรษฐกิจ แนวโน้มอุตสาหกรรม การตลาดและคู่แข่ง ความต้องการของผู้มีส่วนได้เสีย กระบวนการสื่อสารและช่องทางการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย เป็นต้น แผนกลยุทธ์ของบริษัท ทุกด้านมุ่งสู่วิสัยทัศน์ของบริษัท และมีการเชื่อมโยงบูรณาการระหว่างแผนงานเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายสูงสุด โดยในปี 2561 มีแผนกลยุทธ์ IRPC 4.0 ซึ่งนำนวัตกรรมด้านเทคโนโลยีใหม่ๆ มาสนับสนุนการดำเนินงานทุกด้านของบริษัท ด้วย

- **กลยุทธ์ Board that makes a difference** คณะกรรมการบริษัท ดำเนินการตามกลยุทธ์ Board that makes a difference อันเป็นแนวปฏิบัติที่ดีของกรรมการที่ช่วยสนับสนุนให้บริษัทเติบโตได้อย่างมั่นคงและยั่งยืน ประกอบด้วย การสร้างสรรคการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่มีประสิทธิภาพ การทบทวนออกแบบโครงสร้างกรรมการให้เหมาะสม การสร้างคุณค่าร่วมกันระหว่างกรรมการและฝ่ายจัดการ การมีกลยุทธ์ที่สามารถแนะนำผู้บริหาร การกำหนดบทบาทและประเมินผลกรรมการผู้จัดการใหญ่ และการสร้างสัมพันธภาพที่ดีระหว่างกรรมการและพนักงาน

หลักปฏิบัติ 3 เสริมสร้างคณะกรรมการที่มีประสิทธิภาพ

- **โครงสร้างและคุณสมบัติกรรมการ** โครงสร้างกรรมการ กรรมการชุดย่อย และคุณสมบัติกรรมการของบริษัท ทำให้กรรมการสามารถปฏิบัติหน้าที่ และตัดสินใจได้อย่างมีประสิทธิภาพ ครอบคลุมความเสี่ยงของธุรกิจ และสามารถกำหนดทิศทางการเติบโต

ของบริษัทฯ ได้อย่างสมดุล เพียงพอ มีประสิทธิภาพและเหมาะสม คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเป็นคณะกรรมการชุดย่อยที่รับผิดชอบการสรรหากรรมการที่มีประสิทธิภาพเหมาะสมกับธุรกิจ กำหนดค่าตอบแทนที่เหมาะสมสูงใจ และกำหนดโครงสร้างกรรมการและค่าตอบแทนกรรมการเสนอคณะกรรมการบริษัท เพื่อเสนอผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติ โดยมีกติกาในการดำเนินงานอย่างโปร่งใส มีกฎบัตรกำกับ มีการทบทวนอย่างสม่ำเสมอ และมีกระบวนการทำงานที่มุ่งสู่ประสิทธิผลสูงสุด เพื่อให้เกิดสมดุลระหว่างมูลค่าที่ผู้ถือหุ้นได้รับ และความพร้อมเพื่อการเติบโตขององค์กรต่อไป คณะกรรมการสามารถปฏิบัติหน้าที่และใช้ดุลยพินิจได้อย่างอิสระเต็มความสามารถ ที่ประชุมผู้ถือหุ้นได้อนุมัติโครงสร้างกรรมการจำนวนไม่น้อยกว่า 5 คน และไม่เกิน 15 คน ซึ่งเป็นจำนวนที่เหมาะสมกับขนาดและความซับซ้อนในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ให้มีประสิทธิภาพ มีกรรมการที่เป็นผู้บริหาร 1 คน คือ กรรมการผู้จัดการใหญ่

การจัดให้มีการประชุมกรรมการอิสระ และการประชุมกรรมการที่ไม่มีกรรมการที่เป็นผู้บริหาร เป็นอีกช่องทางหนึ่งที่กรรมการสามารถเสนอความเห็นได้อย่างอิสระ และได้ให้ข้อเสนอแนะกับคณะกรรมการบริษัท และฝ่ายจัดการ ไปดำเนินการให้เกิดประสิทธิภาพต่อไป ข้อมูลโครงสร้างและคุณสมบัติกรรมการ ปรากฏในรายงานประจำปีหมวดกรรมการ หน้า 72-77 และรายละเอียดขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบ การประชุมคณะกรรมการ และคณะกรรมการชุดย่อยในหมวดโครงสร้างการจัดการ หน้า 81-90 ค่าตอบแทนกรรมการอยู่ในหมวดโครงสร้างการจัดการ หน้า 99

- **คณะกรรมการบริษัทเลือกบุคคลที่มีความเหมาะสมเป็นประธานกรรมการ** คณะกรรมการบริษัท ในการประชุมครั้งที่ 8/ 2561 ได้มีมติเลือก นายชาญศิลป์ ตรีนุชกร เป็นประธานกรรมการบริษัท ตั้งแต่วันที่ 31 สิงหาคม 2561 เป็นต้นไป ทดแทนนายเทวินทร์ วงศ์วานิช ที่ลาออกเนื่องจากเกษียณอายุการทำงานในตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) ตามสัญญาจ้าง โดยที่ประชุมได้พิจารณาถึงความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ในธุรกิจของบริษัทฯ และเห็นว่านายชาญศิลป์ ตรีนุชกร ปัจจุบัน ดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ มีความเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งประธานกรรมการ นอกจากนั้นด้วยมุมมองของ

ผู้บริหารสูงสุดของ บมจ. ปตท. ซึ่งประกอบด้วยกลุ่มบริษัทพลังงาน ปิโตรเลียมและปิโตรเคมีที่อยู่ในอุตสาหกรรมใกล้เคียงกับบริษัทฯ จะเอื้อประโยชน์ต่อการกำหนดทิศทาง และกลยุทธ์ทางธุรกิจของบริษัทฯ ให้เติบโตได้อย่างยั่งยืน เป็นประโยชน์กับผู้ถือหุ้น เช่นเดียวกับนายเทวินทร์ วงศ์วานิช อดีตประธานกรรมการ แม้ว่าทั้ง 2 ท่านจะไม่ใช่กรรมการที่มีคุณสมบัติเป็นกรรมการอิสระก็ตาม ทั้งนี้ บริษัทฯ มีจำนวนกรรมการอิสระกึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด บทบาทและการปฏิบัติหน้าที่ของประธานกรรมการมีรายละเอียดในโครงสร้างการจัดการ หน้า 72-77, 81

- **การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียน** คณะกรรมการบริษัทฯ กำหนดการดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยของกรรมการ รวมกันไม่เกิน 5 บริษัท (รวม IRPC) เพื่อให้มีเวลาเพียงพอในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และจัดสรรเวลาในการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ และคณะกรรมการชุดย่อยอย่างเพียงพอกับการพิจารณาประเด็นต่าง ๆ อย่างมีประสิทธิภาพ
- **วาระการดำรงตำแหน่งกรรมการ** คณะกรรมการบริษัทฯ กำหนดวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการ และกรรมการอิสระของบริษัทฯ ไม่เกิน 3 วาระติดกัน (9 ปี)
- **การกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทฯ บริษัทย่อย และบริษัทร่วม** คณะกรรมการบริษัทฯ กำหนดแนวทางในการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ และบริษัทย่อย รวม 5 บริษัท เพื่อให้สามารถรับรู้ความก้าวหน้าและควบคุมการดำเนินงานที่สำคัญด้วยช่องทางที่เป็นระบบชัดเจน ดังนี้
 - ผู้แทนของบริษัทฯ ที่จะไปดำรงตำแหน่งกรรมการ หรือผู้บริหารของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม จะต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทฯ (รายละเอียดโครงสร้างธุรกิจและการถือหุ้นหน้า 134)
 - ผู้แทนบริษัทฯ ที่มีบทบาทในฐานะผู้ถือหุ้นบริษัทย่อย และบริษัทร่วม ใช้สิทธิออกเสียงลงมติ ในการประชุมผู้ถือหุ้นโดยเป็นไปตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ บริษัทย่อย บริษัทร่วม และภายใต้กรอบอำนาจที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัทฯ
 - กลไกการบริหารงานบริษัทย่อยและบริษัทร่วม การบริหารจัดการธุรกิจมีความสอดคล้องกับนโยบายหลักของบริษัทฯ การทำรายการที่เกี่ยวข้องกันต้องเป็นไปตามราคาตลาดอย่างเป็นธรรม

รวมทั้งการรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต้องเป็นไปอย่างถูกต้อง ครบถ้วน โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

- การตัดสินใจในเรื่องธุรกิจที่สำคัญ จะต้องได้รับการพิจารณาเห็นชอบจากคณะกรรมการจัดการของบริษัท โออาร์พี จำกัด (มหาชน) ก่อน ซึ่งกรรมการผู้จัดการใหญ่ในฐานะเลขานุการคณะกรรมการบริษัทฯ จะพิจารณานำเสนอคณะกรรมการบริษัทฯ ในเรื่องที่เป็นอำนาจของกรรมการ หรือคณะกรรมการบริษัทฯ เห็นควรรับทราบ
 - การประกาศนโยบายการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ของบริษัทฯ จะครอบคลุมบังคับใช้กับบริษัทย่อยทุกแห่งด้วย รวมถึงนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี นโยบายกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ นโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน รวมถึงนโยบายการเป็นพลเมืองดีของโลก และนโยบายสิทธิมนุษยชน ซึ่งใช้ร่วมกันในกลุ่มบริษัทโออาร์พีซีทั้งหมด โดยมีสำนักกิจการองค์กรรับผิดชอบนำเสนอ และรับนโยบายหรือข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการบริษัทฯ มาปรับใช้ในการดำเนินธุรกิจให้มีประสิทธิภาพต่อไป
 - บริษัทฯ ไม่มีการให้ความช่วยเหลือทางการเงินกับบริษัทที่ไม่ใช่บริษัทย่อย ไม่มีการถือหุ้นไว้ในกลุ่มบริษัทฯ และไม่มีการซื้อหุ้นบริษัทฯ คืน
- **การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทฯ** มีการประเมินกรรมการบริษัทฯ เพื่อนำผลการประเมินมาใช้ประโยชน์ในการวางแผนพัฒนากรรมการร่วมกัน มีการประเมิน 2 แบบ ดังนี้
1. ประเมินโดยบุคคลภายนอก (Independent Assessment) เป็นประจำทุก 3 ปี ในปี 2561 มีการประเมินโดย KPMG (คาดว่าจะแล้วเสร็จประมาณเดือนพฤษภาคม 2562)
 2. ประเมินภายในโดยคณะกรรมการบริษัทฯ และคณะกรรมการชุดย่อยมีการประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นประจำทุกปี และรายงานผลการประเมินต่อคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี และคณะกรรมการบริษัทฯ ตามลำดับ เพื่อใช้เป็นกรอบในการตรวจสอบการปฏิบัติงานวาระเวลา 1 ปีที่ผ่านมา มีการปฏิบัติงานครบถ้วน เหมาะสมตามขอบเขตอำนาจหน้าที่และเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีหรือไม่ อย่างไร และนำผลประเมินการปฏิบัติงานมาปรับปรุงแก้ไขในปีต่อไป สรุปผลการประเมินในภาพรวม ดังนี้

1. ผลการประเมินการปฏิบัติงานโดยคณะกรรมการบริษัท ทั้งคณะ ประจำปี 2561 คะแนนเฉลี่ย **96.55 %** (ปี 2560 มีคะแนนเฉลี่ย 97.27%)

หัวข้อประเมิน	คะแนน
โครงสร้างของคณะกรรมการ และคุณสมบัติของคณะกรรมการ	97.35%
บทบาทและความรับผิดชอบของคณะกรรมการในการกำหนดนโยบายธุรกิจ	96.62 %
แนวปฏิบัติของคณะกรรมการ	95.36 %
การประชุมคณะกรรมการ	96.86 %

2. ผลการประเมินรายบุคคล

- การปฏิบัติงานตนเอง ประจำปี 2561 คะแนนเฉลี่ย **97.25 %** (ปี 2560 มีคะแนนเฉลี่ย 97.73 %)
- การปฏิบัติงานกรรมการท่านอื่น (แบบไขว้) ประจำปี 2561 คะแนนเฉลี่ย **99.23%** (ปี 2560 มีคะแนนเฉลี่ย 98.48%)

หัวข้อประเมิน	คะแนนประเมินตนเอง	คะแนนประเมินแบบไขว้
คุณสมบัติกรรมการ	96.86 %	99.14 %
ความรับผิดชอบต่อการตัดสินใจและการกระทำของตนเองสามารถอธิบายการตัดสินใจได้	98.57 %	99.29 %
ความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ด้วยใจ ความสามารถและประสิทธิภาพที่เพียงพอ	96.29 %	99.00 %
การปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างเท่าเทียม เป็นธรรม และสามารถมีคำอธิบายได้	97.14 %	99.52 %
มีความโปร่งใสในการดำเนินงานที่สามารถตรวจสอบได้และมีการเปิดเผยข้อมูล	97.86 %	99.47 %
การมีวิสัยทัศน์ในการสร้างมูลค่าเพิ่มแก่กิจการในระยะยาว	94.29 %	98.34 %
การมีจริยธรรม/ จรรยาบรรณในการประกอบธุรกิจ	99.76 %	99.34 %

3. การประเมินการปฏิบัติงานคณะกรรมการตรวจสอบ

- 3.1 การประเมินการปฏิบัติงานคณะกรรมการตรวจสอบโดยประธานกรรมการ ประจำปี 2561
คะแนนเฉลี่ย **100 %** (ปี 2560 มีคะแนนเฉลี่ย 100%)

หัวข้อประเมิน	คะแนน
ความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่	100 %
การสอบทานงบการเงิน	100 %
การพิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกัน	100 %
การสอบทานระบบการควบคุมภายใน	100 %
การสอบทานให้บริษัทมีการประเมินความเสี่ยง	100 %
การสอบทานให้มีการปฏิบัติตามเกณฑ์ของ ก.ล.ด. และ ตลท.	100 %
การปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย	100 %
การรายงานผลการปฏิบัติงานต่อคณะกรรมการอย่างสม่ำเสมอ	100 %

3.2 การประเมินการปฏิบัติงานคณะกรรมการตรวจสอบทั้งคณะประจำปี 2561 คะแนนเฉลี่ย **100%** (ปี 2560 มีคะแนนเฉลี่ย 100%)

หัวข้อประเมิน	คะแนน
โครงสร้างและองค์ประกอบของคณะกรรมการตรวจสอบ	100 %
บทบาทและความรับผิดชอบ	100 %
ความสัมพันธ์กับผู้ตรวจสอบภายใน และผู้สอบบัญชี	100 %
ความสัมพันธ์กับฝ่ายบริหาร	100 %
การรายงาน	100 %
การควบคุมคุณภาพ	100 %

3.3 การประเมินการปฏิบัติงานคณะกรรมการตรวจสอบรายบุคคลประจำปี 2561 คะแนนเฉลี่ย **94.42%** (ปี 2560 มีคะแนนเฉลี่ย 97.38%)

หัวข้อประเมิน	คะแนน
ความรู้เกี่ยวกับธุรกิจ	86.11 %
ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติหน้าที่	97.22 %
อำนาจและหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย	94.44 %
ความเป็นอิสระที่ยังธรรม	100 %
ความเข้าใจหน้าที่และความรับผิดชอบ	95.24 %
การปฏิบัติงานและการประชุม	93.52 %

4. ผลการประเมินการปฏิบัติงานคณะกรรมการชุดย่อย ประจำปี 2561

- คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน คะแนนเฉลี่ย **98.23%** (ปี 2560 มีคะแนนเฉลี่ย 98.54%)
- คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี คะแนนเฉลี่ย **98.97 %** (ปี 2560 มีคะแนนเฉลี่ย 96.44%)
- คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คะแนนเฉลี่ย **99.55 %** (ปี 2560 มีคะแนนเฉลี่ย 99.27%)

หัวข้อประเมิน	คณะกรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน	คณะกรรมการกำกับ ดูแลกิจการที่ดี	คณะกรรมการบริหาร ความเสี่ยง
โครงสร้างของคณะกรรมการ	96.67 %	100 %	100 %
นโยบายคณะกรรมการ	97.50 %	97.86 %	98.75 %
แนวปฏิบัติของคณะกรรมการ	98.75 %	99.29 %	99.44 %
การจัดเตรียมและดำเนินการประชุม	100 %	98.25 %	100 %

5. ผลประเมินประสิทธิภาพของการจัดเตรียมการประชุมคณะกรรมการ ประจำปี 2561 มีคะแนนเฉลี่ย **98.15%** เพิ่มขึ้นจากปี 2560 ที่มีคะแนนเฉลี่ย 97.20 %

หัวข้อประเมิน	คะแนน
การจัดเตรียมการประชุม	98.15 %
กระบวนการประชุม	98.15 %

- **การปฏิรูประบบนิเทศกรรมการใหม่** บริษัทฯ จัดปฏิรูประบบนิเทศให้กรรมการใหม่ เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจในธุรกิจของบริษัทฯ และกฎระเบียบต่างๆ เพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยดำเนินการในโอกาสแรกที่เข้ารับตำแหน่ง ก่อนการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งต่อไป ซึ่งเป็นช่วงเวลาไม่เกิน 1 เดือน รายละเอียดการปฏิรูประบบนิเทศประกอบด้วย

- กรรมการผู้จัดการใหญ่ บรรยายสรุปข้อมูลบริษัทฯ ด้วยตัวเองทุกครั้ง ประกอบด้วย วิสัยทัศน์ นโยบาย โครงสร้างองค์กร ภาพรวมการดำเนินธุรกิจ ผลการดำเนินงาน และข้อมูลอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับธุรกิจให้แก่กรรมการใหม่ ใช้เวลาอย่างน้อย 1 ชั่วโมง และเปิดโอกาสให้ซักถามในเวลาที่ไม่จำกัด
- เลขาธิการบริษัทฯ จัดเตรียมคู่มือกรรมการและเอกสารสำหรับกรรมการใหม่ ประกอบด้วย คู่มือกรรมการ บริษัทจดทะเบียน เล่ม 1 – เล่ม 3 (Director's Handbook) คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance Handbook) จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ (Code of Conduct) คู่มือการปฏิบัติตามกฎหมาย (Compliance) หนังสือรับรอง วัตถุประสงค์ และข้อบังคับบริษัทฯ รายชื่อคณะกรรมการ หน้าที่คณะกรรมการชุดย่อย รายงานการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2561 การประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ (ปี 2561) และรายงานการประชุมคณะกรรมการชุดย่อยที่กรรมการท่านนั้นดำรงตำแหน่ง แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) รายงานประจำปี 2560 รายงานความยั่งยืนปี 2560 หลักสูตรการอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) กำหนดการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ประจำปี 2561 และแนะนำการใช้ข้อมูลจาก Website IRPC Board Portal ซึ่งเป็นช่องทางสื่อสารที่เป็นทางการของคณะกรรมการบริษัทฯ

- **การพัฒนาความรู้กรรมการ** บริษัทฯ สนับสนุนให้กรรมการและผู้บริหารเข้าร่วมสัมมนาหลักสูตรที่เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ทั้งด้านการบริหารธุรกิจ อุตสาหกรรม การกำกับดูแลกิจการที่ดี การต่อต้านคอร์รัปชัน บทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของกรรมการและกรรมการชุดย่อย เป็นต้น ซึ่งกรรมการทุกท่านได้เข้ารับการอบรมหลักสูตรพื้นฐานการปฏิบัติหน้าที่กรรมการแล้ว (รายละเอียดในประวัติกรรมการ หน้า 24-37) นอกจากนี้เลขาธิการบริษัทฯ ได้ประสานงานกับกรรมการเพื่อจัดเวลาเข้าอบรมหลักสูตรใหม่ๆ ของ IOD ตามเวลาที่เหมาะสม



- **เลขาธิการบริษัทฯ** คณะกรรมการบริษัทฯ แต่งตั้งเลขาธิการบริษัทฯ เพื่อให้มั่นใจว่าเป็นผู้ที่มีความรู้และประสบการณ์ที่จำเป็นและเหมาะสมต่อการสนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการ และสามารถจัดการดูแลให้มั่นใจว่า การดำเนินงานของคณะกรรมการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและกรรมการสามารถเข้าถึงข้อมูลที่จำเป็นต่อการพิจารณาตัดสินใจได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ก่อนการประชุม หรือในระหว่างการประชุม หากกรรมการต้องการข้อมูลเพิ่มเติมประกอบการพิจารณา บริษัทฯ จะต้องเตรียมข้อมูลให้ได้อย่างครบถ้วน

ในการประชุมครั้งที่ 9/ 2561 คณะกรรมการบริษัทฯ ได้แต่งตั้ง นางปิยดา จงพยุหะ เป็นเลขาธิการบริษัทฯ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2561 เป็นต้นไป ทดแทน นางสาวมนวิภา จูภิบาล ที่เกษียณอายุการทำงาน รายละเอียดการประชุมกรรมการอยู่ในโครงสร้างการจัดการ หน้า 94-95

หลักปฏิบัติ 4 สรรหาและพัฒนาผู้บริหารระดับสูงและการบริหารบุคลากร

- **การสรรหาผู้บริหารระดับสูง** คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน มีหน้าที่สรรหาบุคคลที่มีคุณวุฒิ ความรู้ และความสามารถที่เหมาะสมนำเสนอคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อพิจารณาแต่งตั้งเป็นกรรมการผู้จัดการใหญ่ (ผู้บริหารระดับสูงสุด) และกรรมการบริษัทฯ ตามข้อบังคับของบริษัทฯ ข้อ 22 โดยจะต้องเป็นผู้มีประสบการณ์ ความรู้ และความเข้าใจในธุรกิจปิโตรเลียมและปิโตรเคมีเป็นอย่างดี มีภาพลักษณ์ที่ดี มีภาวะผู้นำ และประพฤติตนตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี รายละเอียดอยู่ในโครงสร้างการจัดการ หน้า 72-73, 83-85 การสรรหาผู้บริหารระดับรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทฯ และการปรับโครงสร้างองค์กรที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างมีนัยสำคัญ ต้องได้รับการพิจารณาอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทฯ เช่นกัน

- **การประเมินผลการปฏิบัติงาน** การประเมินผลและกำหนดค่าตอบแทนการปฏิบัติงานของกรรมการผู้จัดการใหญ่ดำเนินการโดยคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ซึ่งได้นำเสนอคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาอนุมัติแนวทางการประเมิน และวิธีการคำนวณผลตอบแทนในเดือนมกราคม 2561 ในเดือนธันวาคม 2561 คณะกรรมการสรรหา ได้สรุปประเมินผลการดำเนินงานของกรรมการผู้จัดการใหญ่ตามแนวทางที่กำหนดไว้ นำเสนอคณะกรรมการบริษัท พิจารณาอนุมัติ ทั้งนี้ กระบวนการประเมินผลได้กำหนดภายใต้หลักเกณฑ์ที่ชัดเจน สะท้อนผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรม มีความเป็นธรรม และเหมาะสมกับภาระหน้าที่รับผิดชอบโดยมีขั้นตอนรายละเอียดการประเมินในโครงสร้างการจัดการ หน้า 100-101
- **เกณฑ์การดำรงตำแหน่งอื่นของผู้บริหาร** คณะกรรมการบริษัท กำหนดให้การดำรงตำแหน่งกรรมการที่บริษัทอื่น หรือตำแหน่งด้านวิชาการและสังคม ขององค์กรต่าง ๆ ของกรรมการผู้จัดการใหญ่ ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัท ส่วนผู้บริหารระดับสูงจะต้องได้รับความเห็นชอบจากกรรมการผู้จัดการใหญ่ ทั้งนี้ไม่รวมถึงการแต่งตั้งกรรมการของบริษัทในเครือ หรือบริษัทร่วมทุนตามจำนวนสัดส่วนการถือหุ้น ตามข้อตกลงในสัญญาระหว่างผู้ถือหุ้น ซึ่งกำหนดให้เป็นอำนาจของคณะกรรมการบริษัท
- **แผนการสืบทอดตำแหน่ง** คณะกรรมการบริษัท กำกับดูแลให้มีการจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลและระบบการคิดสรรบุคลากรที่จะเข้ามารับผิดชอบในตำแหน่งงานบริหารที่สำคัญทุกระดับอย่างมีประสิทธิภาพ ในปี 2561 บริษัท ได้ปรับปรุงระบบการวางแผนการสืบทอดตำแหน่งร่วมกับบริษัทที่ปรึกษาในระดับสากลเพื่อให้กระบวนการวางแผนงานดังกล่าวมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นเพื่อป้องกันมิให้การปฏิบัติงานมีช่องว่างและส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพของการดำเนินงาน
- **คณะกรรมการบริษัท เข้าใจโครงสร้างและความสัมพันธ์กับผู้ถือหุ้น** รวมทั้งผู้ที่มีผลประโยชน์ทับซ้อน อันอาจส่งผลกระทบต่อการบริหารและการดำเนินงานของกิจการ และได้วางระบบการพิจารณาเรื่องที่เกี่ยวข้องอย่างชัดเจนและเป็นไปตามกฎหมาย อาทิ รายการเกี่ยวโยง หรือแนวทางปฏิบัติของกรรมการที่ดออกเสียง หรือออกจากห้องประชุม ในช่วงการพิจารณาวาระที่มีส่วนได้เสีย เป็นต้น

รายละเอียดการทำธุรกรรมในรายการที่เกี่ยวข้องกัน อยู่ในหมวดรายการที่เกี่ยวข้องกัน หน้า 159-162

- **การบริหารและพัฒนาบุคลากร** บริษัท มีกระบวนการสร้างแรงจูงใจที่เหมาะสมให้พนักงานทั้งที่เป็นตัวเงิน การเติบโต การยกย่องยอมรับ การแสดงความคิดเห็น และการมีส่วนร่วมในโครงการที่สำคัญ เป็นต้น และบริษัท ยังมีการพัฒนาบุคลากรอย่างเข้มข้นภายใต้กลยุทธ์ Power of People หนึ่งในหมวดหลักของกลยุทธ์ GDP (Growth, Digital, People) เพื่อพัฒนาองค์กรให้เติบโตอย่างยั่งยืน ดังนี้
 - **มุ่งสร้างขีดความสามารถและพัฒนาบุคลากรทุกระดับ** โดยดำเนินงานตามระบบ Integrated HR Management ตามแนวปฏิบัติเดียวกันทั่วทั้งองค์กร มีการจัดทำแผนกลยุทธ์องค์กร Power of People โดยนำสมรรถนะหลัก ความท้าทาย และความได้เปรียบเชิงกลยุทธ์ มาวิเคราะห์และประเมินความต้องการด้านขีดความสามารถและอัตรากำลัง รวมถึงการจัดโครงสร้างองค์กร กระบวนการสรรหาและกระบวนการพัฒนาบุคลากรที่เชื่อมโยงกับกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงาน กระบวนการบริหารความก้าวหน้าในสายอาชีพ นอกจากนี้ยังมีกระบวนการสำรวจความพึงพอใจ และเสริมสร้างความผูกพันต่อองค์กร และกระบวนการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ซึ่งทุกกระบวนการมีความเชื่อมโยงต่อกัน
 - **การจัดสภาพแวดล้อมของการทำงาน (Workplace Environment)** IRPC ดำเนินการด้านสภาพแวดล้อมการทำงานเพื่อสร้างความมั่นใจด้านสุขภาพ สวัสดิภาพและความสะดวกในการเข้าถึงสถานที่ทำงานของบุคลากรดังนี้ 1) จัดทำนโยบายโดยศึกษาข้อกำหนด ระเบียบ และประกาศของภาครัฐ มาตรฐานสากลที่เกี่ยวข้อง เช่น ได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO45001 นำระบบการปฏิบัติการที่เป็นเลิศ (OEMS) ด้านการบริหารจัดการความมั่นคง ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม (Security, Safety, Health and Environment: SSHE Element) มาใช้เป็นระบบในการบริหาร SSHE ปลุกจิตสำนึกด้านความปลอดภัยเพื่อปลูกฝังวัฒนธรรมความปลอดภัยที่ดีทั่วทั้งองค์กร 2) จัดให้มีการจัดทำประเมินความเสี่ยงด้านสุขภาพของบุคลากร เพื่อประเมินความเสี่ยงด้านสุขภาพของบุคลากรที่ทำงานสัมผัสกับปัจจัยเสี่ยงที่อาจเป็นอันตรายต่อสุขภาพ และนำผลการประเมินความเสี่ยงนั้น

มาวางแผนควบคุมความเสี่ยงด้านสุขภาพของบุคลากร รวมถึงจัดทำมาตรการป้องกันและสื่อสารให้แก่ผู้ที่เกี่ยวข้องรับทราบ รวมถึงทบทวนความเสี่ยงด้านสุขภาพเป็นประจำทุกปี ในด้านความมั่นคงและบริหารภาวะฉุกเฉิน 3) ได้จัดตั้งศูนย์ควบคุมภาวะฉุกเฉิน (ECC) ของโรงงาน ดำเนินการเฝ้าระวังตลอด 24 ชั่วโมง

- **สร้างความผูกพันและประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร** บริษัทฯ กำหนดวัฒนธรรมองค์กร โดยมีวัตถุประสงค์ให้บุคลากรในองค์กรได้ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม โดยเชื่อว่าหากบุคลากรทุกคนประพฤติปฏิบัติตามค่านิยมที่องค์กรกำหนดไว้ จะเป็นแรงผลักดันให้องค์กรมีระบบการบริหารงานที่มุ่งสู่ความเป็นเลิศ และบรรลุเป้าหมายทางธุรกิจที่กำหนดไว้ได้

บริษัทฯ ได้กำหนด i-SPIRIT มาเป็นค่านิยม และกำหนด IRPC DNA เป็นพฤติกรรมพึงประสงค์ ให้ผู้บริหารระดับผู้จัดการฝ่าย (Vice President) ขึ้นไปเป็น IRPC DNA Role Model เพื่อเป็นแบบอย่างแก่บุคลากรให้เกิดการนำไปปฏิบัติ และปรับเปลี่ยนพฤติกรรมจนเป็นวัฒนธรรมองค์กร ส่งผลต่อผลการดำเนินงานที่ดี และเกิดความผูกพันในกลุ่มบุคลากร บริษัทฯ ได้กำหนดให้การประเมินพฤติกรรมเป็นส่วนหนึ่งของการประเมินผลงานประจำปี โดยบุคลากรทุกคนต้องแสดงให้เห็นถึงผลการดำเนินงานที่ดี ตัวอย่างเช่น บริษัทฯ ให้รางวัลผู้ที่ทำผลงานได้ตามเป้าที่กำหนด เพื่อกระตุ้นพฤติกรรมมุ่งเน้นผลลัพธ์ (R: Results Oriented) ทั้งที่เป็นตัวเงินและการยกย่องชมเชย รวมถึงพฤติกรรมจริงจังสื่อสารอย่างตรงไปตรงมา (N: No Bias) นอกจากนั้นยังได้จัดช่องทางสื่อสารไปยังบุคลากร เพื่อให้เกิดการสื่อสารที่เปิดกว้าง โดยให้บุคลากรทุกระดับสามารถมี Feedback ให้ความเห็นกลับไปยังบริษัทฯ ผ่านระบบ Team Mate เปิดโอกาสให้บุคลากรได้เสนอแนะ แสดงความคิดเห็น และมีส่วนร่วมในการตั้งเป้าหมายร่วมกันผ่านกิจกรรม การประชุมหน่วยงาน รวมถึงมีการถ่ายทอดเป้าหมายตั้งแต่ระดับองค์กร หน่วยงาน ไปสู่ระดับบุคคล ในเวที CEO Town Hall และใช้พฤติกรรมด้านรักษาคำมั่น (P: Promise and Deliver) เพื่อให้เกิดผลการดำเนินการที่ดี และกระตุ้นความผูกพันของบุคลากรโดยกำหนดให้ผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชาทบทวนผลการปฏิบัติงาน รับทราบข้อคิดเห็น การปรับปรุงผลการดำเนินงาน และพูดคุยเรื่องโอกาสความก้าวหน้าในสายอาชีพ ในลักษณะ One - on - One Dialogue อย่างน้อย 2 ครั้งต่อปี

- **การพัฒนาบุคลากรและผู้นำ** บริษัทฯ เสริมสร้างความรู้ความสามารถของบุคลากรให้สอดคล้องกับสมรรถนะหลัก ความจำเป็นขององค์กรที่ตอบสนองความท้าทายเชิงกลยุทธ์ แผนปฏิบัติการ และความต้องการของบุคลากร โดยจำแนกรอบความรู้ความสามารถของบุคลากรออกเป็น 3 ส่วน ประกอบด้วย

- 1) ความรู้เกี่ยวกับองค์กรและมาตรฐานการทำงาน (Organization Knowledge)
- 2) ความรู้ในสายอาชีพ (Work Competency) เช่น สายอาชีพการผลิต สายอาชีพการตลาด สายอาชีพเทคนิควิศวกรรม เป็นต้น
- 3) ความรู้ในด้านการเป็นผู้นำและธุรกิจ (Leadership Competency) ประกอบด้วยองค์ความรู้ที่สำคัญ 4 ด้าน ได้แก่ การพัฒนาตนเอง การบริหารธุรกิจ การเป็นผู้นำทีมงาน และการบริหารความเปลี่ยนแปลง

บริษัทฯ ยังมีการจัดตั้งคณะกรรมการพัฒนาบุคลากรในสายอาชีพ และคณะกรรมการพัฒนาผู้บริหารขึ้นเพื่อทำหน้าที่ในการเตรียมความพร้อมให้กับผู้นำรุ่นต่อไปและทบทวนองค์ความรู้ที่จำเป็นต่อองค์กรและธุรกิจ และพิจารณารับรองผลการประเมินสมรรถนะในด้านต่าง ๆ ของบุคลากรทุกหน่วยงาน มีรายละเอียด ดังนี้

- **การจัดการความรู้** ผู้บริหารระดับสูงได้ผลักดันการปรับปรุงกระบวนการและองค์กรอย่างต่อเนื่องตามแนวทางการปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Operation Excellence Management System: OMES) รวมทั้งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างบุคลากรตลอดมา โดยได้ทบทวนกระบวนการจัดการความรู้ (KM) และจัดตั้งหน่วยงานจัดการความรู้ (Knowledge Management) ขึ้นเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลการจัดการความรู้ ซึ่งรวมถึงการแสวงหาความรู้ การรวบรวมความรู้ทั้ง Explicit และ Implicit Knowledge จากแหล่งต่าง ๆ เช่น ลูกค้า ผู้ส่งมอบ และพันธมิตร รวมทั้งให้ความสำคัญต่อการรวบรวมองค์ความรู้ของบุคลากรที่กำลังจะเกษียณด้วย

ผู้นำองค์กรและผู้บริหารทุกระดับได้กระตุ้นและมีส่วนร่วมในการพัฒนาความรู้ของบุคลากรและองค์กร ให้มีการเผยแพร่ และส่งเสริมให้นำมาประยุกต์ใช้อย่างจริงจัง จนสามารถปรับปรุง พัฒนา สร้างนวัตกรรม และสร้างมูลค่าให้กับบริษัทฯ ได้อย่างชัดเจน องค์ความรู้ที่รวบรวมได้จากลูกค้า ผู้ส่งมอบ และพันธมิตร อาทิ เช่น ผลิตภัณฑ์รูปแบบใหม่ เทคโนโลยีและวัตถุดิบชนิดใหม่ ผลงานวิจัยและนวัตกรรม เป็นต้น จะถูกนำมาผ่านการกลั่นกรองโดย CoP

Leader และ Expert เพื่อวิเคราะห์ความเหมาะสมว่าสามารถเสริมสร้างและเพิ่มขีดความสามารถขององค์กรได้อย่างไร และกำหนดไว้ว่าเป็นองค์ความรู้ระดับใด บริษัทฯ มีวิธีการสนับสนุนให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการจัดการความรู้ โดยการยกย่องชมเชยผู้ที่มีผลการดำเนินการสูงสุดในการสร้างและแบ่งปันองค์ความรู้เพื่อให้ทราบทั่วกัน และเป็นตัวอย่างให้บุคลากรอื่นปฏิบัติตาม

บริษัทฯ เปิดโอกาสให้บุคลากรแบ่งปันความรู้นอกองค์กรผ่านเทคโนโลยี Blockchain และกระตุ้นการต่อยอดความรู้

เพื่อให้เกิดการประยุกต์ใช้และต่อยอดเป็นความรู้ใหม่ โดยผู้บริหารติดตามและกระตุ้นให้นำองค์ความรู้ไปปรับใช้ให้ประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานดียิ่งขึ้น เช่น โรงผลิตพลังงานน้ำและไฟฟาร่วม (CHP1) ได้นำองค์ความรู้ด้านการผลิตพลังงานไฟฟ้าและไอน้ำไปขยายผลให้หน่วยงาน CHP2 เพื่อเลือกอุปกรณ์ในการผลิตที่มีประสิทธิภาพสูง ทำให้ประหยัดค่าใช้จ่ายได้ถึง 203 ล้านบาทต่อปี



หลักปฏิบัติ 5 ส่งเสริมวัฒนธรรมและการประกอบธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบ

การส่งเสริมวัฒนธรรม

กลยุทธ์ด้านวิจัยและพัฒนาธุรกิจ

การสร้างคุณค่าให้แก่ธุรกิจและสังคม เป็นสิ่งที่คณะกรรมการบริษัทฯ ให้ความสำคัญอย่างยิ่ง ในการวางแผนกลยุทธ์องค์กร โมเดลธุรกิจถูกกลั่นกรองจากการศึกษาหาความรู้ที่รอบด้าน จากงานวิจัยและพัฒนา รวมทั้งสถานการณ์ตลาดโลกและในประเทศ เช่นใน ปี 2561 มีการดำเนินโครงการธุรกิจใหม่ ๆ ตามกลยุทธ์ GDP ในหมวด Power of Growth เป็นต้น

นวัตกรรมการผลิต

บริษัทฯ มีการลงทุนและมุ่งมั่นพัฒนานวัตกรรมผลิตภัณฑ์ การปฏิบัติการผลิต และการบริการที่เกี่ยวข้องมาอย่างต่อเนื่อง เพื่อคุณภาพชีวิตของผู้บริโภค รวมทั้งสร้างองค์ความรู้ที่เป็นประโยชน์ และความก้าวหน้าให้อุตสาหกรรมและ

ธุรกิจในช่วงโซ่อุปทาน อันจะส่งผลที่ดีต่อสังคมโดยรวม ในปี 2561 มีการดำเนินการในเรื่องนวัตกรรมที่สำคัญหลายเรื่อง อาทิ

- การลงทุนสร้างศูนย์นวัตกรรม เพื่อรองรับบุคลากร และอุปกรณ์ที่ทันสมัยรองรับการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจ
- การดำเนินการวิจัยพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่เพิ่มมูลค่าและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- การเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานในการผลิตเพื่อประหยัดการใช้ทรัพยากรธรรมชาติ การควบคุมและวางแผนปฏิบัติการอย่างบูรณาการด้วยระบบ IT/Digital เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารการผลิต และใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า เพิ่มความสามารถในการแข่งขัน การลงทุนปรับปรุงกระบวนการผลิตต่าง ๆ มิใช่เป็นเพียงการสร้างมูลค่าเพิ่มแก่ผู้ถือหุ้นเท่านั้น แต่เป็นความสำคัญที่รับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม และเป็นส่วนหนึ่งของกลยุทธ์ GDP ในหมวด Power of Digital

รายละเอียดในรายงานประจำปีหมวดการวิจัยและพัฒนาเพื่อความเป็นเลิศ หน้า 187-191 และหมวดรายงานสรุปผลการดำเนินงาน หน้า 169-186

นวัตกรรมเพื่อสังคม

คณะกรรมการบริษัท ได้ส่งเสริมให้บริษัทฯ คิดค้นนวัตกรรมเพื่อสังคมในรูปแบบของโมเดลใหม่ ๆ เพื่อดำเนินโครงการที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม ด้วยการมีส่วนร่วมของชุมชน และสังคม ตัวอย่างเช่น โครงการกองทุนส่งเสริมสุขภาพชุมชน มีที่มาของการออกแบบโครงการ ดังนี้

บริษัทฯ ดำเนินการผลิตในพื้นที่เขตประกอบการไออาร์พีซี จังหวัดระยอง ได้ร่วมกับชุมชนและภาครัฐพิจารณาแนวทางการดำเนินงานและรูปแบบโครงการที่เกิดประโยชน์สูงสุด ทั้งในเรื่องการอยู่ร่วมกันกับชุมชนอย่างยั่งยืน การเยียวยาผลกระทบต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อม อันอาจเกิดจากซ่อมบำรุง หรือกระบวนการผลิตเป็นครั้งคราว และประโยชน์ที่ชุมชนจะได้รับในเรื่องการดูแลสุขภาพอย่างเต็มที่ และได้ข้อสรุปร่วมกันในการจัดตั้ง “โครงการกองทุนส่งเสริมสุขภาพชุมชน ที่บริหารโดยชุมชน” โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อเป็นกองทุนสำหรับกิจการด้านการส่งเสริมสุขภาพชุมชน สำหรับประชาชนในรัศมี 5 กิโลเมตร รอบเขตประกอบการอุตสาหกรรมเชิงนิเวศไออาร์พีซี มีการบริหารจัดการโดยชุมชน ในรูปแบบคณะกรรมการ

จำนวน 20 คน และที่ปรึกษาไม่เกิน 9 คน วาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 2 ปี ไม่เกิน 2 วาระติดต่อกัน มีบุคลากรภาครัฐและบริษัท เป็นที่ปรึกษา งบประมาณกองทุนที่บริษัทฯ สนับสนุน 6 ล้านบาทต่อปี

ในปี 2561 คณะกรรมการกองทุนส่งเสริมสุขภาพชุมชน ได้พิจารณาอนุมัติโครงการที่ไม่ซ้ำซ้อน กับโครงการด้านสุขภาพของหน่วยงานราชการ ทั้งสิ้น 41 โครงการ ใน 8 พื้นที่ คิดเป็นประชาชนที่ได้ประโยชน์ประมาณ 100,000 คน อาทิ โครงการจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์และครุภัณฑ์ทางการแพทย์ เพื่อให้บริการผู้ป่วยติดเตียง ผู้ป่วยเรื้อรัง และผู้ป่วยระยะสุดท้ายในชุมชน ตำบลตะพงและตำบลทับมา โครงการเฝ้าระวังคัดกรองความเสี่ยงโรคมะเร็งเต้านม มะเร็งปากมดลูก โรคอ้วนลงพุงและโรคหลอดเลือดสมองของประชาชนตำบลบ้านแลง โครงการพัฒนาศักยภาพระบบบริการของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองตะแบก ตำบลตาขัน และโครงการจัดซื้อเครื่องกระตุ้นหัวใจด้วยไฟฟ้าชนิดพกพา (AED) ตำบลบ้านแลง เป็นต้น รายละเอียดโครงการนวัตกรรมเพื่อสังคมอยู่ในรายงานประจำปี หมวดความรับผิดชอบต่อสังคม หน้า 221-227



การประกอบธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคม

ตามปรัชญาของบริษัทฯ คณะกรรมการบริษัท ส่งเสริมการประกอบธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย และสังคมโดยรวมซึ่งสะท้อนอยู่ในแผนกลยุทธ์องค์กรของทุกสายงาน และกำหนดนโยบายบรรษัทพลเมืองโลกที่ดี ให้ความสำคัญกลางทางการเมือง ส่งเสริมสิทธิทางการเมือง สิทธิมนุษยชนสากล และไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา โดยมีเป้าหมายเป็นองค์กรพลเมืองดีของโลกตามแนวทางของ UN Global Compact ประกอบด้วยหลักการสำคัญ 4 ด้าน ดังนี้



ด้านสิทธิมนุษยชน

- คณะกรรมการบริษัท กำหนดนโยบายสิทธิมนุษยชนสำหรับใช้ปฏิบัติในบริษัทฯ และกลุ่มบริษัทไออาร์พีซี ซึ่งเปิดเผยไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ตั้งแต่ ปี 2560 เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ปลอดจากการละเมิดสิทธิมนุษยชนในทุกกิจกรรม และมีความรับผิดชอบต่อลูกค้า คู่แข่ง คู่ค้ารวมถึงขั้นตอนการคัดเลือกคู่ค้า เจ้าหนี้และเงื่อนไขการค้าประกัน การบริหารเงินทุนและการจัดการกรณีที่เกิดการฉ้อโกง ชำระหนี้ การไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา (ลิขสิทธิ์ ลิขสิทธิ์ เครื่องหมายการค้า) ของผู้อื่นและดูแลรักษาข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและสิทธิประโยชน์ทรัพย์สินทางปัญญาที่เป็นทรัพย์สินของบริษัทฯ



- บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับหลักการเคารพสิทธิมนุษยชน โดยยึดกรอบงานขององค์การสหประชาชาติในการคุ้มครอง (Protect) เคารพ (Respect) และเยียวยา (Remedy) หากเกิดการละเมิดสิทธิมนุษยชนจากกระบวนการทางธุรกิจ สอดคล้องกับแนวทาง CSR ของบริษัทฯ ที่ยึดแนวคิด ห่วงใย ใส่ใจ แบ่งปัน : Care Share Respect โดยเฉพาะการดูแลชุมชนรอบเขตประกอบการอุตสาหกรรมเชิงนิเวศโออาร์พีซีซึ่งเป็นผู้มีส่วนได้เสียสำคัญของบริษัทฯ ดังตัวอย่างโครงการนวัตกรรมเพื่อสังคมด้านสุขภาพชุมชนข้างต้น และโครงการ Plastic Rights รณรงค์ส่งเสริมการใช้พลาสติกซึ่งเป็นผลิตภัณฑ์ของบริษัทฯ ด้วยความรับผิดชอบและใช้อย่างคุ้มค่าในพื้นที่ต่าง ๆ เป็นต้น
- บริษัทฯ ให้ความสำคัญคุ้มครอง ดูแลสิทธิของพนักงาน และผู้รับเหมา ทั้งการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน การปฏิบัติงานในสภาพแวดล้อมที่ดี การส่งเสริมสวัสดิการที่ดีให้แก่พนักงานตามระเบียบบริษัทฯ การอบรมและดูแลความปลอดภัยอย่างเท่าเทียมสำหรับพนักงานและผู้รับเหมา การจัดทำคู่มือความปลอดภัยในช่วงที่มีการซ่อมบำรุงโรงงานและให้มีการปฏิบัติตามเคร่งครัด รวมทั้งการดูแลบุคคลภายนอกทุกคนที่เข้ามาในโรงงานตามกฎของความปลอดภัยด้วย ทั้งนี้ หน่วยงานความปลอดภัย จะต้องรายงานสถานการณ์ความปลอดภัยทั้งในและนอกเวลางาน และข้อร้องเรียนของชุมชนด้านสิ่งแวดล้อม ในที่ประชุมคณะกรรมการจัดการ (Management Committee) เป็นประจำทุกสัปดาห์ เพื่อให้มีการตัดสินใจ แก้ไข ป้องกัน หรือเยียวยาได้ทันทีที่และเหมาะสม รวมทั้งเป็นการป้องกันมิให้เกิดขึ้นซ้ำ
- บริษัทฯ มีการทำ Due Diligence เพื่อประเมินความเสี่ยงในเรื่องสิทธิมนุษยชนซึ่งบริษัทฯ มีมาตรการรองรับความเสี่ยงดังกล่าวอย่างเพียงพอ นอกจากนี้ยังมีกระบวนการประเมินและกระบวนการเยียวยาเพื่อการดูแลชุมชนและสิ่งแวดล้อมเมื่อได้รับผลกระทบจากกิจกรรมของโรงงาน เช่น เปิดรับข้อร้องเรียน 24 ชั่วโมง และมีเจ้าหน้าที่ลงพื้นที่ตรวจหาสาเหตุและแก้ไขอย่างทันท่วงที การเปิดเผยข้อมูลกิจกรรมที่อาจสร้างผลกระทบต่อชุมชนต่อสาธารณชนทั้งก่อนหน้าระหว่างการทำงาน
- กรรมการผู้จัดการใหญ่และผู้บริหารระดับสูงให้ความสำคัญในการแก้ปัญหาข้อร้องเรียน โดยกระบวนการรับข้อร้องเรียนที่มีนัยสำคัญทุกเรื่องจะมีอย่างน้อยหนึ่งขั้นตอนของการตรวจสอบ ที่สำคัญตรวจสอบภายในต้องนำเสนอกรรมการผู้จัดการใหญ่เพื่อรับทราบปัญหาและแนวทางแก้ไข ซึ่งมีกระบวนการดำเนินงานอย่างเป็นธรรมและคุ้มครองผู้ให้เบาะแสได้ด้วย
- บุคลากรของบริษัทฯ ได้ฟังการบรรยาย และเข้าร่วมกิจกรรมด้านสิทธิมนุษยชนอย่างต่อเนื่อง เพื่อศึกษาแนวทาง สร้างความรู้ความเข้าใจ ก่อนจะนำแนวทางดังกล่าวเผยแพร่ให้พนักงาน คู่ค้า และผู้มีส่วนได้เสียเพื่อให้แนวคิดเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมในวงกว้างและปฏิบัติได้อย่างถูกต้องตามหลักสากล อาทิ ในปี 2560 เข้าร่วมโครงการประกาศวาระแห่งชาติ ภายใต้หัวข้อ “สิทธิมนุษยชนร่วมขับเคลื่อน Thailand 4.0 เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน” โดยนายกรัฐมนตรี และร่วมสัมมนา กับคณะกรรมการสิทธิการระหว่างรัฐบาลอาเซียนว่าด้วยสิทธิมนุษยชน (ASEAN Intergovernmental Commission on Human Rights: AICHR) ในงาน

“AICHR Training on Business and Human Right” เป็นต้น ในปี 2561 เข้าร่วมโครงการของภาครัฐ และเชิญผู้เชี่ยวชาญด้านสิทธิมนุษยชนมาให้ความรู้ กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และคู่ค้าของบริษัทฯ 2 ครั้ง และเชิญผู้เชี่ยวชาญศาลรัฐธรรมนูญบรรยายให้ชุมชนเรื่องสิทธิชุมชนและสิ่งแวดล้อมตามรัฐธรรมนูญฉบับใหม่แห่งราชอาณาจักรไทย ที่จังหวัดศรีสะเกษ ในงานพิธีเปิดโครงการลำไทรโยงโมเดล ลำดับที่ 4 เป็นต้น ซึ่งบริษัทฯ ได้ดำเนินการเช่นนี้ในพื้นที่โครงการลำไทรโยงโมเดล ลำดับที่ 2 ที่จังหวัดบุรีรัมย์ เมื่อปี 2560 ด้วย อันแสดงถึงความตั้งใจจริงของบริษัทฯ ที่จะดำเนินการให้เกิดประโยชน์ตามหลักการสากลในเรื่องสิทธิมนุษยชน อย่างแท้จริง

ด้านแรงงาน

- บริษัทฯ มีสภาพแรงงาน 8 สหภาพ แสดงถึงการให้เสรีภาพในการรวมกลุ่มของแรงงานและการรับรองสิทธิในการร่วมเจรจาต่อรอง โดยกรรมการผู้จัดการใหญ่เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการลูกจ้าง ซึ่งเปิดให้มีการหารืออย่างจริงจัง ทั้งนี้ การเปลี่ยนแปลงในเรื่องกฎระเบียบและสวัสดิการที่สำคัญของพนักงานได้นำมาหารือในเวทีดังกล่าวเพื่อการเข้าใจตรงกันและยอมรับร่วมกัน ซึ่งในปี 2561 ได้บรรลุผลที่เป็นประโยชน์ต่อพนักงานหลายเรื่อง รายละเอียดในรายงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี เรื่องการบริหารและพัฒนาบุคลากรหน้า 119-120 นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังเปิดช่องทางการสื่อสารหลายช่องทางที่เปิดกว้างสำหรับพนักงานเพื่อการรับทราบ แสดงความคิดเห็น ให้ข้อเสนอแนะ และร้องเรียน ตัวอย่างเช่น Intranet Teammate Blog และตู้ ปณ. 35 เป็นต้น ทั้งนี้ บริษัทฯ ไม่มีการใช้แรงงานเด็ก ไม่มีการใช้แรงงานที่เป็นการบังคับ และไม่มีการเลือกปฏิบัติในเรื่องการจ้างงานและการประกอบอาชีพโดยการจ้างงานต้องพิจารณาความเหมาะสมของสภาพการทำงาน ในตำแหน่งต่าง ๆ เพื่อความปลอดภัยประกอบด้วย

ด้านสิ่งแวดล้อม

- บริษัทฯ ได้ดำเนินการตามแนวปฏิบัติที่ดีด้านสิ่งแวดล้อมโดยยึดมาตรฐานสากล และดำเนินการมากกว่าที่กฎหมายกำหนด ดังมีรายละเอียดในรายงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม หน้า 228-235 และรายงานการบริหารจัดการอย่างยั่งยืนหน้า 236-241

ด้านการต้านทุจริต

- บริษัทฯ มุ่งสร้างวัฒนธรรมสุจริตโปร่งใส และให้ความสำคัญในเรื่องการต่อต้านคอร์รัปชันทุกรูปแบบอย่างจริงจังและต่อเนื่องทั่วทั้งองค์กรผ่านนโยบายและการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม โดยในปี 2559 คณะกรรมการบริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติในการต่อต้านคอร์รัปชันอย่างเป็นรูปธรรม ได้แก่ นโยบายการต่อต้านทุจริตและให้สินบน เพื่อบังคับใช้กับบุคลากรทุกระดับ ทั่วทั้งองค์กรและบริษัทในกลุ่ม นโยบายการรับ-ให้ของขวัญ (No Gift Policy) และจัดให้มีการฝึกอบรม พร้อมกับการณรงค์กระตุ้นจิตสำนึกในช่วงเวลาที่เหมาะสมในโอกาสต่าง ๆ
- บริษัทฯ ได้เปิดเผยนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน ต่อสาธารณชนในเว็บไซต์และช่องทางสื่อสารอื่น ๆ ของบริษัทฯ และคณะกรรมการบริษัทฯ ยังส่งเสริมการสร้างเครือข่ายต่อต้านคอร์รัปชันให้ขยายไปยังผู้มีส่วนได้เสีย เช่น บริษัทในกลุ่ม ผู้ร่วมทุน และผู้รับเหมา และให้เปิดเผยแนวทางการปฏิบัติให้คู่ค้าของบริษัทฯ รับทราบโดยทั่วกัน โดยดำเนินการอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี 2559 – 2561
- คณะกรรมการตรวจสอบกำหนดให้กระบวนการประเมินและบริหารจัดการความเสี่ยงจากการทุจริตเป็นหนึ่งในหัวข้อของการตรวจสอบภายใน รวมทั้งให้มีการควบคุม ติดตาม ประเมินผล และรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เป็นประจำ
- ในปี 2560 บริษัทฯ รับมอบใบประกาศรับรองใหม่ (Re - Certification) ในฐานะสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริต (CAC; Thailand's Private Sector Collective Action Coalition Against Corruption) โดยบริษัทฯ ได้รับการรับรองเป็นสมาชิกครั้งแรกเมื่อวันที่ 4 เมษายน 2557 และยังคงปฏิบัติตามแนวทางของ CAC อย่างเคร่งครัดตลอดปี 2561 และมีแผนดำเนินการต่อไปในระดับกลยุทธ์องค์กรระยะยาว ส่งผลให้บริษัทฯ ได้รับรางวัล องค์กรโปร่งใส ปี 2561 จาก สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเป็นครั้งแรก โดยบริษัทฯ ได้รับรางวัลชมเชย องค์กรโปร่งใส ติดต่อกัน 2 ปี ในปี 2559 และ 2560
- บริษัทในกลุ่มไออาร์พีซี 2 บริษัท ได้แก่ บริษัท เทคโนโลยี ไออาร์พีซี จำกัด และบริษัท ไออาร์พีซี โพลีออล จำกัด ได้รับการรับรองเป็นแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริต หรือ CAC ในปี 2560

คณะกรรมการบริษัทฯ กำหนดนโยบายการแจ้งเบาะแสการกระทำผิด (Whistleblowing Policy) โดยจัดให้มีช่องทางในการแจ้งเบาะแสและรับข้อร้องเรียน สำหรับผู้ร้องเรียนภายในและภายนอกองค์กรเกี่ยวกับการกระทำใดๆ ที่ผิดกฎหมาย ผิดจรรยาบรรณในการปฏิบัติหน้าที่ หรือมีพฤติกรรมที่อาจส่งไปทางการทุจริต ประพฤติมิชอบของบุคคลในองค์กรทุกระดับและผู้มีส่วนได้เสียอื่นๆ รวมทั้งมีขั้นตอนการพิจารณาสอบสวน และตรวจสอบที่กำหนดกระบวนการอย่างชัดเจน เป็นกลาง และโปร่งใส โดยยึดมั่นในนโยบายการแจ้งเบาะแสระบุการกระทำผิด (Whistleblowing Policy) มีการกำหนดการปกป้องคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสระบุและพยานที่เกี่ยวข้อง มีหน่วยงานตรวจสอบภายในรับผิดชอบดูแลขั้นตอนการดำเนินการและติดตามผล พร้อมกับรวบรวมข้อมูลเพื่อรายงานคณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริษัทฯ เป็นประจำรายเดือนและรายไตรมาสตามลำดับ ในปี 2561 ไม่มีเหตุการณ์ละเมิดจรรยาบรรณโดยเปิดเผยรายละเอียดข้อร้องเรียนและการจัดการไว้ในรายงานความยั่งยืน

ช่องทางการแจ้งเบาะแสระบุและข้อร้องเรียน

- ทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ : auditor@irpc.co.th
- ทางจดหมายธรรมดา : ประธานกรรมการตรวจสอบ บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) เลขที่ 555/2 ศูนย์เอนเนอร์ยี คอมเพล็กซ์ อาคารบี ชั้น 6 ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10900
- ทางตู้ไปรษณีย์ : ตู้ ปณ.35 ปณฝ. อาคาร ชันทาวเวอร์ กรุงเทพฯ 10900

การคำนึงถึงบทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย คณะกรรมการบริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคมสิ่งแวดล้อมและสังคม กำหนดนโยบายเกี่ยวกับผู้มีส่วนได้เสีย ผู้ถือหุ้น ลูกค้า คู่ค้า ชุมชน สังคมและสิ่งแวดล้อมไว้อย่างชัดเจนในคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี เปิดเผยนโยบายและแนวปฏิบัติที่ดีต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม เช่น ด้านบุคลากร ด้านความปลอดภัย ด้านลูกค้า คู่ค้า เจ้าหนี้ ด้านสิ่งแวดล้อม ด้านผู้ถือหุ้น รวมถึงการให้ความสำคัญกับการพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อมรวมถึงผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มอื่นๆ ได้แก่

ผู้ถือหุ้น บริษัทสร้างมูลค่าเพิ่มทางธุรกิจระยะยาว เพื่อสร้างผลตอบแทนการลงทุนโดยแสวงหาโอกาสทางธุรกิจนวัตกรรมผลิตภัณฑ์และบริการเป็นไปตามแผนกลยุทธ์องค์กร ด้าน Growth เช่น การลงทุนในโครงการใหม่ และ

ขยายต่อยอดโครงการเดิมที่มีอยู่รวมทั้งการร่วมลงทุนกับคู่ธุรกิจทั้งในและต่างประเทศ

ชุมชน สังคมแวดล้อม และสังคม คณะกรรมการบริษัทฯ กำหนดเป็นแผนกลยุทธ์องค์กร ด้าน CSR Excellence และด้าน Sustainability มีแผนปฏิบัติการประจำปีที่เป็นรูปธรรมและกำหนดเป้าหมายไว้ชัดเจน และรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานเป็นรายไตรมาสต่อคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี และคณะกรรมการบริษัทฯ ตามลำดับ ในปี 2561 คณะกรรมการบริษัทฯ กำหนดให้บริษัทฯ จัดงบประมาณเพื่อสังคมร้อยละ 3 ของกำไรเฉลี่ย 3 ปีย้อนหลังเพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ จะสามารถดูแลสังคม สังคมแวดล้อมได้อย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี

คณะกรรมการบริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการพัฒนาที่ยั่งยืนตามกรอบ Global Reporting Initiative (GRI) ซึ่งมีรายละเอียดในรายงานความยั่งยืนปี 2561 และส่งเสริมให้มีการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและคุ้มค่า กำหนดให้พนักงานเอาใจใส่และปฏิบัติงานด้วยจิตสำนึกถึงความปลอดภัยและคำนึงถึงสิ่งแวดล้อม ส่งเสริมให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนและสังคม และยังคงยึดถือและพัฒนาการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างต่อเนื่อง บริษัทฯ ได้กำหนดมาตรการและตัวชี้วัดโดยมีหน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับผิดชอบ ติดตามผล และรายงานคณะกรรมการจัดการ (Management Committee) ในเรื่องดังกล่าวเป็นประจำ เพื่อประโยชน์ในการปรับปรุงแก้ไขได้อย่างทันทั่วทั้งที่ เช่น การหยุดการผลิตที่ไม่เป็นไปตามแผน (Unplan Shutdown) ซึ่งอาจทำให้ส่งผลกระทบต่อสภาพแวดล้อมชุมชน หากแต่บริษัทฯ มีมาตรการรองรับและแจ้งข่าวสารต่อภาครัฐและชุมชนทันที และมีเจ้าหน้าที่ด้านสิ่งแวดล้อมและชุมชนสัมพันธ์ลงพื้นที่เพื่อตรวจสอบและช่วยแก้ปัญหาหรือเยียวยา นอกจากนั้นในที่ประชุมคณะกรรมการจัดการ ยังมีการเปิดเผยสถิติการเกิดอุบัติเหตุ อัตราการหยุดงาน และอัตราการเจ็บป่วยจากการทำงาน โดยครอบคลุมไปยังผู้รับเหมาและพนักงานจ้างเหมาที่ปฏิบัติงานในสถานประกอบการบริษัทฯ ทุกแห่งเพื่อความปลอดภัยและสุขอนามัยของด้วย

รายละเอียดการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมอยู่ในรายงานประจำปีหมวดการดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม หน้า 210-227 หมวดการบริหารจัดการด้านคุณภาพ อาชีวอนามัย ความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม หน้า 228-235 และหมวดการจัดการอย่างยั่งยืน หน้า 236-241

พนักงาน บริษัทฯ ได้จัดเงื่อนไขการทำงานที่เป็นธรรมสำหรับพนักงาน และมีนโยบายให้พนักงานได้รับค่าตอบแทนทั้งในระยะสั้นและระยะยาว เช่น เงินเดือนและ

โบนัสที่เหมาะสมตามผลการปฏิบัติงานและผลการดำเนินงานของบริษัทฯ จัดให้มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงาน มีการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการบริหารจัดการเงินออมของพนักงานเพื่อคุณภาพชีวิตหลังสิ้นสุดการทำงานกับบริษัทฯ มีแผนการพัฒนานุเคราะห์ แผนสืบทอดตำแหน่งเพื่อให้พนักงานที่มีศักยภาพมีโอกาสในการฝึกฝนเตรียมความพร้อมเพื่อการเติบโตต่อไป เป็นต้น

ลูกค้า / ผู้บริโภค บริษัทฯ ถือว่าความพึงพอใจสูงสุดและความเชื่อมั่นของลูกค้าที่มีต่อบริษัทฯ เป็นสิ่งสำคัญอย่างยิ่ง บริษัทฯ จึงมุ่งมั่นที่จะนำเสนอผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพ ปลอดภัยโดยคิดค้นนวัตกรรมใหม่ ๆ เพื่อพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่เป็นเลิศและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมตามมาตรฐานสากล บริษัทฯ มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์อย่างถูกต้องครบถ้วน ไม่มีการปกปิดบิดเบือนข้อเท็จจริง และจัดให้มีระบบการควบคุมดูแลการปฏิบัติตามข้อตกลงที่ให้ไว้กับลูกค้าอย่างเคร่งครัด ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เอาใจใส่ลูกค้าอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อประสิทธิภาพและความรวดเร็วในการติดต่อและจัดการฐานข้อมูลต่าง ๆ ตลอดทางตั้งแต่เริ่มต้นการซื้อขาย ชำระค่าสินค้า การติดตามสถานะการซื้อจนถึงมอบสินค้า และมีหน่วยงานให้คำปรึกษา แนะนำแก้ไขปัญหาทางเทคนิคและมีการจัดกิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับลูกค้า

คู่ค้า บริษัทฯ มีนโยบายปฏิบัติต่อคู่ค้าอย่างเสมอภาคและเป็นธรรม โดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ และตั้งอยู่บนพื้นฐานที่เป็นธรรมต่อทั้งสองฝ่าย หลีกเลี่ยงสถานการณ์ที่ทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รวมทั้งปฏิบัติตามพันธสัญญา ให้ข้อมูลที่แท้จริง รายงานที่ถูกต้อง ปฏิบัติตามเงื่อนไขต่าง ๆ ที่ตกลงกันไว้กับคู่ค้าอย่างเคร่งครัด ในกรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขข้อใดได้ ต้องรีบแจ้งล่วงหน้า เพื่อร่วมกันพิจารณาหาแนวทางแก้ไข และมีเกณฑ์การคัดเลือกเข้าเป็นคู่ค้าของบริษัทฯ ที่โปร่งใส

คู่แข่ง บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจตามหลักจรรยาบรรณและจริยธรรมว่าด้วยความสัมพันธ์กับคู่แข่ง โดยมีระบบการควบคุมดูแลมิให้มีการดำเนินการใด ๆ เพื่อให้ได้มาหรือใช้ข้อมูลความลับทางการค้าของคู่แข่งโดยวิธีการที่ผิดกฎหมาย และไม่ทำลายชื่อเสียงของคู่แข่งหรือกล่าวหาในทางร้ายโดยปราศจากมูลความจริง

เจ้าหน้าที่ บริษัทฯ มีนโยบายที่จะปฏิบัติตามเงื่อนไขสัญญาและข้อผูกพันที่ตกลงกันไว้กับเจ้าหน้าที่อย่างเคร่งครัด ไม่ว่าจะเป็นเรื่องวัตถุประสงค์การใช้เงิน การชำระคืน การดูแลคุณภาพหลักทรัพย์ค้ำประกัน และเรื่องอื่นใดที่ได้ให้ข้อ

ตกลงไว้กับเจ้าหน้าที่ ในกรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขข้อใดข้อหนึ่งได้ บริษัทฯ จะรีบแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทราบโดยเร็วเพื่อร่วมกันพิจารณาหาแนวทางแก้ไขโดยใช้หลักความสมเหตุสมผล โดยบริษัทฯ มุ่งมั่นรักษาสัมพันธภาพที่ยั่งยืนกับเจ้าหน้าที่

- **การเลือกใช้รูปแบบธุรกิจที่ส่งผลให้มีการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า** ในการจัดทำแผนกลยุทธ์องค์กร และการพิจารณาโครงการต่าง ๆ ในที่ประชุมกรรมการ คณะกรรมการบริษัท และฝ่ายจัดการได้คำนึงถึงการประหยัดพลังงาน การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า การเลือกใช้วัตถุดิบที่เหมาะสม การพิจารณาเลือกแนวทางในกระบวนการผลิตให้ได้มูลค่าสูงขณะเดียวกันก็ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมน้อยที่สุด
- **การจัดสรรทรัพยากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศอย่างเพียงพอ** ด้วยแผนกลยุทธ์ Power of Digital แสดงให้เห็นว่าบริษัทฯ ให้ความสำคัญในเรื่องดังกล่าว มีการประเมินความเสี่ยงรวมทั้งการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูลซึ่งมีการรายงานความก้าวหน้าในการประชุมคณะกรรมการจัดการเป็นประจำทุกสัปดาห์

หลักปฏิบัติ 6 ดูแลให้มีระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่เหมาะสม

การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน

คณะกรรมการบริษัทฯ ให้ความสำคัญในการสร้างความตระหนักและการรับรู้ของบุคลากรของบริษัทฯ ถึงความสำคัญของการบริหารความเสี่ยงของบริษัทฯ คณะกรรมการบริษัทฯ ได้กำกับดูแลให้มีการบริหารจัดการความเสี่ยงที่ส่งผลกระทบต่อ การดำเนินธุรกิจและการบรรลุเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ โดยมอบหมายให้คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ปัจจุบันมีกรรมการจำนวน 4 คน ทำหน้าที่กำหนดนโยบายและกรอบการบริหารความเสี่ยง กำกับดูแล ให้การบริหารความเสี่ยงของบริษัทฯ มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอยู่ในระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ พร้อมทั้งรายงานผลการบริหารความเสี่ยงต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เป็นประจำทุกไตรมาส นอกจากนี้ ได้มอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบ กำกับดูแลระบบการควบคุมภายในให้เป็นไปตามกรอบมาตรฐานสากลและแนวปฏิบัติที่ดี

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ มีประสิทธิภาพ การรายงานเป็นไปอย่างถูกต้องและโปร่งใส รวมถึงมีการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบอย่างเคร่งครัด และสร้างความเชื่อมั่นต่อคณะกรรมการบริษัทฯ คณะกรรมการชุดย่อย

รวมถึงผู้มีส่วนได้เสีย กรรมการผู้จัดการใหญ่จึงได้จัดตั้ง คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในในฝ่ายจัดการขึ้น เพื่อกำกับดูแลให้การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ทั้งในระดับองค์กร ระดับหน่วยปฏิบัติการ และระดับกระบวนการ บรรลุวัตถุประสงค์ตามที่กำหนดไว้ ดังที่ได้เปิดเผยในหัวข้อ “การบริหารความเสี่ยง” และหัวข้อ “การควบคุมภายใน” รายละเอียดอยู่ในรายงานประจำปี หมวดรายงานสรุปผลการดำเนินงานหน้า 181-187 และ รายงานการควบคุมภายในหน้า 57-59

การดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน คณะกรรมการบริษัทฯ กำหนดนโยบายการเปิดเผยสารสนเทศและแนวปฏิบัติที่ดีเกี่ยวกับการรักษาความลับไว้ในคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานพึงระมัดระวัง ในการรักษาความลับของบริษัทฯ รวมทั้งการใช้ข้อมูลภายใน และการให้ข้อมูลเกี่ยวกับบริษัทฯ ต่อบุคคลภายนอก โดยมีการจัดระบบรักษาความลับของบริษัทฯ กำหนดชั้นความลับและจำกัดสิทธิ์ในการเข้าถึงข้อมูลบริษัทฯ มีนโยบาย ห้ามใช้ข้อมูลภายในที่มีสาระสำคัญของบริษัทฯ ซึ่งยังไม่เปิดเผยต่อสาธารณชน ไปในแนวทางที่เอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น อันรวมถึงการซื้อขายหลักทรัพย์บริษัทฯ ซึ่งในเรื่องการใช้ข้อมูลภายในได้กำหนดไว้ในนโยบายการกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ของบริษัทฯ ซึ่งประกาศใช้ในปี 2558 ด้วย

บริษัทฯ กำหนดให้ผู้บริหารและพนักงานทุกคนของบริษัทฯ และพนักงานบริษัทในเครือจัดทำรายงานการเปิดเผยรายการที่อาจเป็นผลประโยชน์ที่ขัดกันกับผลประโยชน์ของ

บริษัทฯ ผ่านระบบในรูปแบบ On-Line เป็นปีที่ 4 นอกเหนือจากการรายงานของกรรมการและผู้บริหารตามเกณฑ์ที่ ก.ล.ต. กำหนด เพื่อเป็นการปลูกฝังจิตสำนึกการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ป้องกันการทุจริต และมีการติดตามผล เพื่อนำมาปรับปรุงเป็นแนวทางในการลดการกระทำผิดด้านจริยธรรม และนำเสนอรายงานผลต่อคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีเพื่อทราบ

หลักปฏิบัติ 7 รักษาความน่าเชื่อถือทางการเงิน และการเปิดเผยข้อมูล

การรักษาความน่าเชื่อถือทางการเงิน คณะกรรมการบริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญต่อการติดตาม วางแผนและควบคุมสภาพคล่องทางการเงิน ให้มีความเหมาะสมกับกิจกรรมทางการเงินของบริษัทฯ โดยมีกระบวนการประเมินความสามารถเพื่อป้องกันความเสี่ยงที่มีนัยสำคัญครบทุกด้าน ทั้งภายใต้ภาวะปกติและภาวะวิกฤต

บริษัทฯ มีการพบปะ แลกเปลี่ยนข้อมูลกับสถาบันการเงิน สถาบันการจัดอันดับความน่าเชื่อถืออย่างเป็นทางการ 3 ครั้ง และเป็น Conference Call 8 ครั้ง มีการกำหนดแนวทางในการบริหารเงินทุน เพื่อสร้างความมั่นคงที่แข็งแกร่ง และป้องกันมิให้บริษัทฯ อยู่ในฐานะที่ยากลำบากต่อการชำระหนี้คืนแก่เจ้าหนี้ และวางแผนชำระหนี้อย่างชัดเจน ตรงตามเวลาที่กำหนด

นโยบายการจ่ายเงินปันผล บริษัทฯ มีนโยบายจ่ายเงินปันผลในอัตรา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 25 ของกำไรสุทธิประจำปี หลังหักภาษีและทุนสำรองต่างๆ ทุกประเภท

กิจกรรมนักลงทุนสัมพันธ์ ประจำปี 2561 (2018 IR Activities)		จำนวนครั้งต่อปี
การออก Roadshow เพื่อพบนักลงทุน จำนวน 17 ครั้ง แบ่งเป็น :		
การพบนักลงทุนต่างประเทศ (International Roadshow)		6
การพบนักลงทุนในประเทศ (Domestic Roadshow)		11
IRPC ประชุมทางโทรศัพท์กับนักวิเคราะห์ (Analyst Conference Call) ประจำปีไตรมาส		4
IRPC พบนักวิเคราะห์ (Analyst Meeting) ประจำปีไตรมาส		4
IRPC พบผู้ลงทุน (Opportunity Day) จำนวน 4 ครั้ง แบ่งเป็น :		
ร่วมกับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ประจำปีไตรมาส		4
Company Visit (Appointment) จำนวน 32 ครั้ง แบ่งเป็น :		
Conference Call (ประชุมทางโทรศัพท์)		6
Company Visit (การเข้าพบเพื่อประชุมกับบริษัทฯ)		26
2018 Analyst & Fund Site Visit จำนวน 1 ครั้ง :		
IRPC Site Visit by Morgan Stanley's Client_7 September 2018		1
ร่วมงานมหกรรมการลงทุนครบวงจรแห่งปี (Set in the City) 1 ครั้ง :		
“SET in the City 2018” มหกรรมการลงทุนครบวงจรแห่งปี ครั้งที่ 14 : วันที่ 15 - 18 พฤศจิกายน 2561		1

ตามข้อบังคับของบริษัทฯ และตามกฎหมายแล้ว ทั้งนี้ การจ่ายเงินปันผลดังกล่าวจะขึ้นอยู่กับแผนการลงทุน ความจำเป็น และความเหมาะสมอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการของบริษัทฯ เห็นสมควร ที่ประชุมผู้ถือหุ้นในปี 2561 อนุมัติจ่ายเงินปันผลตามที่คณะกรรมการบริษัทฯ เสนอ 0.29 บาทต่อหุ้น

การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส บริษัทฯ ให้ความสำคัญในเรื่องการเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญของบริษัทฯ ในภาษาไทยและคำแปลเป็นภาษาอังกฤษอย่างถูกต้อง ครบถ้วน ภายในระยะเวลาที่เหมาะสม ด้วยความโปร่งใส เช่น โครงสร้างการถือหุ้นของบริษัทฯ (หมวดโครงสร้างธุรกิจ หน้า 134) การดำเนินธุรกิจและผลประกอบการทางการเงิน การกำกับดูแล นโยบายในการดำเนินธุรกิจ กระบวนการตรวจสอบและควบคุมผ่านระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และเว็บไซต์ของบริษัทฯ โดยจัดหมวดหมู่การเปิดเผยตามหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแลที่ดีตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับของตลาดหลักทรัพย์ฯ และสำนักงานคณะกรรมการ ก.ล.ต. เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มสามารถเข้าถึงข้อมูลของบริษัทฯ ได้อย่างเท่าเทียมกัน บริษัทฯ มีการดำเนินงานในปี 2561 สรุปดังนี้

1. มีการจัดส่งรายงานทางการเงินต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์/ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ภายในระยะเวลาที่กำหนด และไม่มีรายการที่ผู้สอบบัญชีแสดงความเห็นอย่างมีเงื่อนไข
 2. มีการเปิดเผยข้อมูลในรายงาน 56-1 รายงานประจำปี (56-2) และเว็บไซต์ของบริษัทฯ ไว้อย่างครบถ้วน เช่น งบการเงิน นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจ นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม รายงานประจำปี แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี รายงานการประชุมผู้ถือหุ้น รายชื่อผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ข่าวแจ้งตลาดหลักทรัพย์ฯ ข่าวจากสื่อสิ่งพิมพ์ ข่าว on-line และอื่น ๆ และจัดทำสรุปเป็นรายงานแบบบูรณาการ Integrated Report ส่งให้ผู้ถือหุ้นพร้อมกับหนังสือเชิญประชุม ทั้งนี้ นักลงทุนสามารถศึกษาข้อมูลบริษัทฯ เพิ่มเติมได้ทางเว็บไซต์ของบริษัทฯ www.irpc.co.th หรือติดต่อสอบถาม โดยตรงได้ที่หน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ของบริษัทฯ
- ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : ir@irpc.co.th
โทรศัพท์ : 0 2765 7380
โทรสาร : 0 2765 7379
3. มีการเปิดเผยหลักเกณฑ์การให้ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหารไว้ในรายงานประจำปีอย่างชัดเจน

4. มีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการถือหุ้นของกรรมการและผู้บริหารไว้อย่างชัดเจน และกำหนดนโยบายให้กรรมการและผู้บริหารต้องรายงานตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ล.ต. และ ตลท. กำหนด
5. บริษัทฯ ไม่มีประวัติการถูกสั่งให้แก้ไขงบการเงินจากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
6. การแต่งตั้งผู้สอบบัญชีรับอนุญาตที่ผ่านความเห็นชอบจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2561 โดยพิจารณาคัดเลือกผู้สอบบัญชี โดยผู้สอบบัญชีมีคุณสมบัติ ไม่ขัดกับหลักเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และมีค่าตอบแทนการสอบบัญชี ประจำปี 2561 จำนวน 3,100,000 บาท (ไม่รวมค่าใช้จ่ายอื่นที่เรียกเก็บเท่าที่จำเป็นตามจ่ายจริง 120,000 บาท ผู้สอบบัญชีให้บริการอื่น ๆ แก่บริษัทฯ (Non-Audit Fee) ค่าตอบแทนงานบริการอื่นในปี 2561 รวม 4,883,085 บาท และไม่มีความสัมพันธ์และ/หรือการมีส่วนได้ส่วนเสียกับบริษัทหรือผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง
7. งบการเงินของบริษัทฯ ได้รับการรับรองโดยไม่มีเงื่อนไขจากผู้สอบบัญชี
8. เปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับกรรมการ และผู้บริหารไว้ในเว็บไซต์ของบริษัทฯ ประกอบด้วย ชื่อ ตำแหน่ง การศึกษา ประสบการณ์ทำงาน การถือหุ้นในบริษัทฯ ภาพถ่าย การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่น และวันที่เข้ารับตำแหน่ง
9. จัดทำรายงานความยั่งยืน ประจำปี 2561 (Corporate Sustainability Report 2018) เพื่อสื่อสารแนวทางการบริหารจัดการ และผลการดำเนินงานด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยใช้ Sustainability Reporting Guidelines ของ Global Reporting Initiative รุ่นที่ 4 (GRI G.4) เพื่อให้การเปิดเผยข้อมูลเป็นไปตามมาตรฐานสากล และประเมินความสมบูรณ์ของเนื้อหาสอดคล้อง ที่ระดับ Core ซึ่งได้จัดทำให้มีการสอบทานข้อมูลในรายงานโดยหน่วยงานภายนอก เพื่อสร้างความน่าเชื่อถือ โดยได้จัดส่งให้ผู้ถือหุ้นพร้อมรายงานประจำปี และได้เผยแพร่ไว้ในเว็บไซต์ของบริษัทฯ



10. จัดทำรายงาน Communication on Progress (CoP) ต่อ UN Global Compact ในฐานะที่เป็นบริษัท ภาคีสมาชิกและมีพันธะสัญญาในการดำเนินงานและรายงานผลการดำเนินงานตามแนวทางของ UN Global Compact ซึ่งบริษัทฯ ได้สมัครเข้าเป็นสมาชิกตั้งแต่ปี 2554 และตั้งแต่ปี 2557 บริษัทฯ ได้ยกระดับการรายงานเป็นระดับ GC Advanced Level ซึ่งนับเป็นระดับสูงสุดของการรายงาน โดยบริษัทฯ ได้จัดทำรายงานและเผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ และส่งรายงานในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ไปยังเว็บไซต์ของ UN Global Compact (www.unglobalcompact.org)
11. การสื่อสารผ่านอิเล็กทรอนิกส์ บริษัทฯ เปิดเผยแพร่สารสนเทศที่สำคัญผ่านเว็บไซต์ของบริษัทฯ www.irpc.co.th เพื่อนำเสนอข้อมูลที่ทันเหตุการณ์เกี่ยวกับบริษัทฯ ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษได้แก่วิสัยทัศน์ ลักษณะการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ งบการเงิน เอกสารข่าว (Press Release) โครงสร้างการถือหุ้น โครงสร้างองค์กร โครงสร้างกลุ่มธุรกิจ ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการและผู้บริหาร ข้อมูลด้านนักลงทุนสัมพันธ์ หนังสือรับรองบริษัท ข้อบังคับบริษัท หนังสือบริคณห์สนธิ รายงานประจำปี (สามารถดาวน์โหลดได้) หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น (สามารถดาวน์โหลดได้) รายงานการประชุมผู้ถือหุ้น (สามารถดาวน์โหลดได้) แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) เอกสารนำเสนอในการประชุม นักวิเคราะห์หลักทรัพย์ (Analyst Meeting) นโยบายด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี กิจกรรม และสารสนเทศอื่นๆ ที่เกี่ยวกับธุรกิจ ความรับผิดชอบขององค์กร การดูแลผู้มีส่วนได้เสีย และการดำเนินงานเพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน
12. การสื่อสารผ่านสื่อสิ่งพิมพ์ วิทยุ โทรทัศน์ กิจกรรมกับผู้มีส่วนได้เสียและช่องทางประชาสัมพันธ์อื่นๆ เช่น การส่งจดหมายข่าวถึงผู้ถือหุ้น (Newsletter) เพื่อแจ้งผลการดำเนินงานและกิจกรรมที่สำคัญของบริษัทฯ ต่อผู้ถือหุ้นอย่างสม่ำเสมอ
13. จัดเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับผลประกอบการของบริษัทฯ ต่อนักลงทุน และนักวิเคราะห์หลักทรัพย์ รวมถึงบริษัทฯ ไม่รับนัดหรือให้ข้อมูลแก่นักวิเคราะห์เป็นเวลา 7 วันก่อนที่บริษัทฯ จะรายงานผลประกอบการต่อตลาดหลักทรัพย์ฯ

หลักปฏิบัติ 8 สนับสนุนการมีส่วนร่วมและการสื่อสารกับผู้ถือหุ้น

สิทธิของผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ มีนโยบายสนับสนุน ส่งเสริม และอำนวยความสะดวกให้ผู้ถือหุ้นทุกราย ทุกกลุ่ม ให้ใช้สิทธิตามกฎหมาย และเป็นไปตามข้อบังคับของบริษัทฯ อย่างครบถ้วน โดยการเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น ตัดสินใจ ลงมติออกเสียงในเรื่องสำคัญ รับทราบผลการดำเนินงานของบริษัทฯ แสดงความคิดเห็น และซักถาม นอกเหนือจากสิทธิขั้นพื้นฐานต่างๆ แล้ว บริษัทฯ เปิดโอกาสให้ใช้สิทธิของผู้ถือหุ้นเพิ่มเติม ดังนี้

ก่อนการประชุม

- บริษัทฯ เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นรายหนึ่งหรือหลายราย ถือหุ้นรวมกันไม่น้อยกว่าร้อยละ 4 ของทุนจดทะเบียนที่ชำระแล้วเสนอเรื่องเพื่อบรรจุเป็นวาระการประชุม และเสนอชื่อบุคคลเพื่อรับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการหรือส่งคำถามเกี่ยวกับบริษัทฯ ก่อนการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2561 เป็นการล่วงหน้า ตั้งแต่วันที่ 4 กันยายน 2560 ถึงวันที่ 31 มกราคม 2561 โดยได้เผยแพร่หลักเกณฑ์และขั้นตอนการเสนอวาระและเสนอชื่อบุคคลดังกล่าวไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ (www.irpc.co.th) ซึ่งในปี 2561 ไม่มีผู้ถือหุ้นรายใดเสนอเรื่องหรือชื่อบุคคลเป็นวาระการประชุม
- บริษัทฯ เปิดเผยมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งที่ 2/ 2561 วันที่ 13 ก.พ. 2561 กำหนดให้วันที่ 28 ก.พ. 2561 เป็นวันกำหนดรายชื่อผู้ถือหุ้นเพื่อสิทธิในการเข้าร่วมประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2561 และสิทธิในการรับเงินปันผล (Record Date) ตามมาตรา 225 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 และกำหนดให้ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2561 ในวันที่ 4 เมษายน 2561 เวลา 14:30 น. ณ ห้องบางกอกคอนเวนชันเซ็นเตอร์ ชั้น 5 ศูนย์การค้าเซ็นทรัลพลาซ่า ลาดพร้าว
- บริษัทฯ เผยแพร่หนังสือเชิญประชุมและเอกสารประกอบการประชุมทั้งฉบับภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษบนเว็บไซต์บริษัทฯ ล่วงหน้า 30 วันก่อนวันประชุม ตั้งแต่วันที่ 2 มีนาคม 2561 และได้จัดส่งหนังสือเชิญประชุมทางไปรษณีย์ให้ผู้ถือหุ้น 21 วันล่วงหน้าก่อนวันประชุม
- คุณภาพของหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทฯ ได้กำหนดรายละเอียดวาระการประชุมผู้ถือหุ้น แยกหัวข้อประเภทวาระอย่างชัดเจน รวม 9 วาระ มีการระบุวัตถุประสงค์ เหตุผล ความเห็นของกรรมการและคะแนนเสียงตามที่กฎหมายกำหนด ในแต่ละวาระอย่างชัดเจน เพื่อให้ผู้ถือหุ้นมีข้อมูลประกอบการพิจารณาเพียงพอในการตัดสินใจลงมติ อาทิ



- วาระพิจารณาแต่งตั้งกรรมการ บริษัทฯ ให้ข้อมูลและคุณสมบัติกรรมการรายบุคคลอย่างครบถ้วน ได้แก่ ชื่อ-นามสกุล อายุ ประวัติการศึกษา ประสบการณ์การทำงาน จำนวนบริษัทที่ดำรงตำแหน่งของกรรมการแต่ละคนที่จะเสนอแต่งตั้งไว้อย่างละเอียด เพื่อให้ผู้ถือหุ้นมีข้อมูลเพียงพอ
- วาระอนุมัติคำตอบแทนกรรมการ บริษัทฯ นำเสนอ นโยบายในการกำหนดคำตอบแทนทุกรูปแบบ ได้แก่ คำตอบแทนประจำรายเดือน ค่าเบี้ยประชุม โบนัส และสิทธิประโยชน์อื่น ๆ รวมทั้งนโยบายหลักเกณฑ์การให้คำตอบแทน กรรมการแต่ละตำแหน่ง ใช้ประกอบการพิจารณา
- วาระแต่งตั้งผู้สอบบัญชี บริษัทฯ ระบุรายละเอียด ข้อมูลเกี่ยวกับผู้สอบบัญชี ได้แก่ ชื่อผู้สอบบัญชี บริษัทที่สังกัด ประสบการณ์ความสามารถของผู้สอบบัญชี รวมทั้งประเด็นเกี่ยวกับความเป็นอิสระของผู้สอบบัญชี และค่าบริการของผู้สอบบัญชี โดยแจกแจงค่าสอบบัญชี และค่าบริการอื่น (ถ้ามี) แสดงไว้อย่างชัดเจน
- วาระอนุมัติจ่ายเงินปันผล บริษัทฯ เปิดเผยนโยบายการจ่ายเงินปันผล อัตราเงินปันผลที่เสนอจ่าย กำหนดวันจ่ายเงินปันผลในวันที่ 19 เมษายน 2561 (15 วันนับจากอนุมัติ พร้อมเหตุผลและข้อมูลประกอบการพิจารณาไว้อย่างชัดเจนในวาระที่เสนอในหนังสือเชิญประชุม)
- บริษัทฯ เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นที่ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมด้วยตนเอง ใช้สิทธิออกเสียงด้วยการมอบฉันทะ โดยบริษัทฯ เสนอรายชื่อกรรมการอิสระจำนวน 5 ท่าน เพื่อเป็นทางเลือกให้ผู้ถือหุ้นในการ

มอบฉันทะ และส่งหนังสือมอบฉันทะไปพร้อมกับหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้น พร้อมทั้งระบุถึงเอกสารหลักฐาน รวมทั้งคำแนะนำขั้นตอนในการมอบฉันทะอย่างชัดเจน ไม่ยุ่งยากแต่ถูกต้องตามกฎหมาย

การดำเนินการในวันประชุม

- บริษัทฯ จัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นในวันที่ 4 เมษายน 2561 เวลา 14:30 น. ณ ห้องบางกอกคอนเวนชันเซ็นเตอร์ ชั้น 5 ศูนย์การค้าเซ็นทรัลพลาซ่า ลาดพร้าว สถานที่ประชุมที่สะดวกต่อผู้ถือหุ้นในการเดินทางเข้าร่วมประชุม ไม่ว่าจะโดยพาหนะส่วนตัวและระบบขนส่งสาธารณะ
- บริษัทฯ เปิดรับลงทะเบียนล่วงหน้าก่อนเวลาประชุม 2 ชั่วโมง มีการนำระบบเทคโนโลยีและระบบบาร์โค้ดมาใช้ในการประชุมทั้งการลงทะเบียน การนับคะแนน และการแสดงผล เพื่อให้การประชุมดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว ถูกต้อง และแม่นยำ และบริษัทฯ อำนวยความสะดวกต่าง ๆ รวมทั้ง จัดเตรียมอาหารเครื่องดื่มสำหรับผู้ถือหุ้นที่มีการมอบฉันทะโดยไม่มีค่าใช้จ่ายใด ๆ เพื่อความสมบูรณ์ของเอกสารตามกฎหมาย
- ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประธานกรรมการได้ทำหน้าที่ประธานที่ประชุม โดยมีประธานกรรมการชุดย่อยครบทุกชุด กรรมการ และกรรมการผู้จัดการใหญ่เข้าร่วมประชุมทั้งสิ้น 15 คน คิดเป็น 100% โดยประธานได้ดำเนินการประชุมตามลำดับวาระที่แจ้งไว้ในหนังสือเชิญประชุม และไม่มีเพิ่มเติมวาระอื่นๆ ที่ไม่ได้รับในหนังสือเชิญประชุม ในระหว่างการประชุมได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นซักถาม และตอบคำถาม



ทั้งหมดจนสิ้นสงสัย โดยมีการบันทึกรายละเอียดตลอดการประชุมทั้งหมดไว้ในรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นอย่างครบถ้วน

- บริษัทฯ จัดให้มีผู้สอบบัญชีจากบริษัท ดีลอยท์ ทูช โธมัส สตู ซอยยัค สอบบัญชี จำกัด (นายเพิ่มศักดิ์ วงศ์พรปรกรณ์) ที่ปรึกษากฎหมาย (นางสาวเพียงพอน บุญกล้า) และผู้บริหารระดับสูง และเลขานุการบริษัท เข้าร่วมประชุม เพื่อตอบคำถามผู้ถือหุ้นในประเด็นที่เกี่ยวข้อง และให้ผู้ตรวจสอบการนับคะแนนเสียงในการประชุมผู้ถือหุ้นซึ่งเป็นอาสาสมัครจากผู้ถือหุ้นที่เข้าร่วมประชุม จำนวน 2 ท่าน (นางสาวรัชดา คลองโปร่ง และนายปวิศร์ โปसान) ก่อนเริ่มการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประธานที่ประชุมได้แจ้งที่ประชุมรับทราบวิธีการออกเสียงลงคะแนนและการนับคะแนนอย่างชัดเจน โดยสิทธิในการออกเสียงแก่ผู้ถือหุ้นเท่ากับจำนวนหุ้นที่ถือ หนึ่งหุ้นต่อหนึ่งเสียง และให้มีการบันทึกในรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น
- วาระการแต่งตั้งกรรมการแทนกรรมการที่ออกตามวาระ ก่อนพิจารณาเรื่องนี้ กรรมการที่ได้รับการเสนอชื่อ ได้แก่ นายเทวินทร์ วงศ์วานิช นายณัฐชาติ จารุจินดา นายชาญศิลป์ ตรีนุชกร พลเอกสสิน ทองภักดี พลเอกเทพพงศ์ ทิพยจันทร์ และนายสุกฤตย์ สุรบถโสภณ ซึ่งเป็นผู้มีส่วนได้เสียในวาระนี้ได้งดพิจารณาและออกจากห้องประชุมในช่วงการพิจารณาจนเสร็จสิ้นการลงมติในวาระนี้ อันเป็นไปตามแนวปฏิบัติที่ดีของบริษัทฯ โดยประธานที่ประชุมได้มอบหมายให้นายวุฒิสาร ตันไชย ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน นำเสนอรายละเอียดของวาระนี้ต่อที่ประชุมพร้อมทั้งเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นลงคะแนนเสียงเลือกตั้งกรรมการเป็นรายบุคคล

โดยเสนอชื่อกรรมการให้ผู้ถือหุ้นลงคะแนนที่ละคน

- ระหว่างการประชุมประธานที่ประชุมได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นทุกรายมีสิทธิอย่างเท่าเทียมกันในการซักถามหรือเสนอความคิดเห็นในที่ประชุมผู้ถือหุ้นโดยจัดสรรเวลาอย่างเพียงพอ และให้กรรมการที่เกี่ยวข้องชี้แจงและให้ข้อมูลต่าง ๆ แก่ผู้ถือหุ้นเข้าใจจนสิ้นข้อสงสัยและให้มีการบันทึกประเด็นคำถาม คำตอบ ข้อเสนอแนะความคิดเห็นไว้ในรายงานการประชุมเพื่อให้ผู้ถือหุ้นที่ไม่ได้เข้าประชุมได้รับทราบ
- บริษัทฯ จัดให้มีการลงคะแนนเสียง ดูแลให้มีการเก็บบัตรลงคะแนนจากผู้ถือหุ้น และตรวจสอบผลของมติ และการลงคะแนนเสียงจากบัตรลงคะแนน โดยใช้ระบบ Barcode ประมวลผลคะแนนเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและความรวดเร็ว และแจ้งมติที่ประชุมทุกวาระและบันทึกมติของที่ประชุมไว้อย่างชัดเจนในรายงานการประชุม โดยมีการบันทึกจำนวนคะแนนเสียงที่ได้รับในแต่ละวาระอย่างชัดเจนว่า เห็นชอบ ไม่เห็นชอบ หรืองดออกเสียง เป็นจำนวนเท่าใดในแต่ละวาระ
- ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2561 ประธานได้ดำเนินการประชุมตามลำดับวาระที่แจ้งไว้ในหนังสือเชิญประชุม และไม่มีกรรมการเพิ่มวาระอื่น ๆ ที่ไม่ได้รับอนุญาตในหนังสือเชิญประชุม

หลังการประชุม

- บริษัทฯ มีการบันทึกรายงานประชุมพร้อมรายละเอียดที่ปรากฏในวันประชุมไว้อย่างชัดเจนและครบถ้วน โดยมีการบันทึกรายชื่อประธานกรรมการบริษัทฯ ประธานกรรมการชุดย่อยทุกคณะกรรมการและผู้บริหารที่เข้าร่วมประชุม วิธีการออกเสียงลงคะแนน การใช้

บัตรลงคะแนน วิธีการนับคะแนน คำชี้แจงที่เป็นสาระสำคัญ คำถามคำตอบ รายชื่อผู้ถือหุ้นและความคิดเห็นที่เสนอในที่ประชุมและมติที่ประชุม โดยแยกเป็นจำนวนเสียงที่เห็นด้วย ไม่เห็นด้วย และงดออกเสียงในแต่ละวาระอย่างครบถ้วนชัดเจน

- บริษัทฯ จัดส่งรายงานสรุปผลการลงมติการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นในแต่ละวาระถูกต้องครบถ้วน ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษผ่านระบบ SET Portal ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและเผยแพร่บนเว็บไซต์บริษัทฯ ในวันประชุมภายหลังการประชุมเสร็จสิ้น
- บริษัทฯ จัดทำรายงานการประชุมโดยมีการบันทึกรายละเอียดต่าง ๆ ตามกล่าวในข้อ การดำเนินการในวันประชุม ชำต้น และรายละเอียดที่ปรากฏในวันประชุมไว้อย่างชัดเจนและครบถ้วน
- บริษัทฯ จัดส่งรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น ซึ่งได้มีการบันทึกรายงานการประชุมอย่างครบถ้วนพร้อมเปิดเผยภายใน 14 วัน ให้แก่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ซึ่งเป็นการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และจัดส่งให้แก่ผู้ถือหุ้นทุกราย (ทางไปรษณีย์) โดยระบุให้ผู้ถือหุ้นที่ต้องการแก้ไขหรือโต้แย้งกลับมายังเลขานุการบริษัทฯ ภายในวันที่ 10 มิถุนายน 2561 เมื่อสิ้นสุดเวลาที่กำหนด ไม่มีผู้ถือหุ้นรายใดขอแก้ไข ถือว่าเป็นการรับรองรายงานการประชุม บริษัทฯ ได้ดำเนินการส่งรายงานการประชุมไปยังกรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์ และดำเนินการแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับบริษัทตามมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นเรียบร้อยแล้ว พร้อมเปิดเผยรายงานการประชุมไว้บนเว็บไซต์บริษัทฯ

การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

บริษัทฯ เคารพในสิทธิของผู้ถือหุ้นและให้ความสำคัญต่อผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกันและเป็นธรรม ไม่แบ่งแยกความแตกต่างทางด้านเพศ อายุ สีผิว เชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา และยังให้ความสำคัญด้านสิทธิมนุษยชนในการอำนวยความสะดวกแก่ผู้ทุพพลภาพ ผู้สูงอายุ โดยปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกันในการเข้าประชุมผู้ถือหุ้น การรับสารสนเทศ และการออกเสียงคะแนน

บริษัทฯ มีการออกหุ้นเพียงหนึ่งประเภทเท่านั้น (One class of Share) โดยถือว่า 1 หุ้นมี 1 เสียง ตามข้อบังคับบริษัทฯ บริษัทฯ ไม่มีการแบ่งแยกประเภทหุ้นให้มีสิทธิแตกต่างกัน ในปี 2561 คณะกรรมการบริษัทฯ ถือครองหลักทรัพย์บริษัทฯ รวมกันไม่เกินร้อยละ 25 ของหุ้นที่ออกและชำระแล้ว โดยถือหุ้นรวมกันร้อยละ 0.04930 (ณ 31 ธันวาคม 2561)

บริษัทฯ จัดให้มีนโยบายการเปิดเผยสารสนเทศ กำหนดแนวทางการเก็บรักษา และป้องกันการรั่วไหลข้อมูลภายใน

ที่เป็นลายลักษณ์อักษรและมีการประกาศแนทางดังกล่าวให้พนักงานในองค์กรถือปฏิบัติ และกำหนดให้กรรมการและผู้บริหารที่มีหน้าที่รายงานการถือครองหลักทรัพย์บริษัทตามกฎหมาย รายงานการถือครองหลักทรัพย์หรือการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ให้กรรมการทราบเป็นประจำในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ

บริษัทฯ อยู่ระหว่างการศึกษาผลกระทบที่อาจเกิดจากการกำหนดนโยบายให้กรรมการและผู้บริหารระดับสูงแจ้งต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เกี่ยวกับการซื้อขายหุ้นอย่างน้อย 1 วันล่วงหน้าก่อนทำการซื้อขาย เพื่อเป็นข้อมูลในการกำหนดแนวทางและหลักเกณฑ์ในทางปฏิบัติด้วยความรอบคอบและมีประสิทธิภาพต่อไป

ตามเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย การทำรายการระหว่างกันที่มีใช้ธุรกิจปกติ และ/หรือมีการจัดซื้อจัดจ้างเปรียบเทียบกับบริษัทอื่น คณะกรรมการตรวจสอบจะกลั่นกรองขึ้นหนึ่งก่อนนำเสนอคณะกรรมการบริษัทฯ หรือผู้ถือหุ้นอนุมัติรายการตามประเภท ขนาด วงเงินเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดเพื่อความโปร่งใสและเป็นธรรมต่อทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง โดยกรรมการที่อาจมีผลประโยชน์ขัดแย้งจะออกจากการประชุมและงดออกเสียง คณะกรรมการบริษัทฯ อนุมัติทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน รายการระหว่างกันโดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ และมีการรายงาน/เปิดเผยรายการดังกล่าวตามกฎหมายการเปิดเผยสารสนเทศของหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยอย่างถูกต้องครบทุกรายการ

เมื่อมีการเปลี่ยนหรือเข้ารับตำแหน่งใหม่ใด ๆ ของกรรมการบริษัทฯ จะนำเสนอข้อมูลการเปลี่ยนแปลงต่อ ก.ล.ต. เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้รับทราบข้อมูลการการที่เป็นปัจจุบันเสมอ

กรรมการบริษัทฯ และผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่บริษัทฯ ที่ครอบครองข้อมูลตามเกณฑ์ ก.ล.ต. จะได้รับแจ้งกำหนดช่วงเวลาห้ามซื้อขายหุ้นบริษัทฯ ตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี ก่อนการประกาศแจ้งข่าวงบการเงิน 45 วัน และหลังประกาศอย่างน้อย 2 วัน ซึ่งมีการประพฤติปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ตลอดระยะเวลาที่ผ่านมาและในปี 2561 กรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ ไม่มีการถูกกล่าวโทษหรือตักเตือนโดย ตลท. ในเรื่องการซื้อขายหุ้นโดยใช้ข้อมูลภายใน

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามหลักปฏิบัติ 8 ประการของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยอย่างครบถ้วน และได้นำหลักการ CG ทั้งหมดไปใช้และกำกับดูแลบริษัทฯ และบริษัทในเครือ ในมิติที่เกี่ยวข้องอย่างครบถ้วน อย่างมีประสิทธิภาพ ไม่ว่าจะเป็นพันธกิจ นโยบาย แผนกลยุทธ์ และแผนดำเนินงานของบริษัทฯ โดยมีหน่วยงานกำกับองค์กร และหน่วยงาน Compliance ทำหน้าที่รับผิดชอบงานการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ





โครงสร้างธุรกิจ

โครงสร้างธุรกิจและการถือหุ้น

ลักษณะการประกอบธุรกิจ

แผนภูมิกระบวนการผลิต

ลักษณะของผลิตภัณฑ์

ภาวะตลาดและแนวโน้มอุตสาหกรรม

โครงสร้างรายได้

รายการระหว่างกัน



โครงสร้างธุรกิจและการถือหุ้น

บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

ธุรกิจปิโตรเลียม

ผลิตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์น้ำมัน

- แบนฟกา
- น้ำมันเบนซิน
- น้ำมันดีเซล
- น้ำมันเตา
- น้ำมันหล่อลื่นพื้นฐาน
- ยางมะตอย

99.99%

บจ. น้ำมัน ไออาร์พีซี
(จำหน่ายผลิตภัณฑ์น้ำมัน)

99.99%

บจ. รัชป้าสัก
(บริการขนส่งทางทะเล)

ธุรกิจปิโตรเคมี

ผลิตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมี

- โอลิฟินส์
- อะโรเมติกส์
- โพลีโอลิฟินส์
- สไตรีนิกส์

59.98%

บจ. ไออาร์พีซี เอ แอนด์ แอล
(จำหน่ายเม็ดพลาสติก)

50.00%

บจ. ไออาร์พีซี โพลีออล
(ผลิตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์โพลีออล)

25.00%

บมจ. อุเบ เคมีคอลส์ (เอเชีย)
(ผลิตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมี)

ธุรกิจสนับสนุนอื่น ๆ

- ธุรกิจไฟฟ้าและสาธารณูปโภค
- ธุรกิจท่าเรือและเก็บผลิตภัณฑ์
- ธุรกิจบริหารจัดการทรัพยากร

99.99%

บจ. เทคโนโลยีไออาร์พีซี
(โรงเรือนอาชีวะ)

99.99%

บจ. ไอพอลิเมอร์ *
(จำหน่ายเม็ดพลาสติกและเคมีภัณฑ์ผ่านระบบ E-Commerce)

48.99%

บจ. ไออาร์พีซี คลีน พาวเวอร์
(ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าและไอน้ำ)

40.00%

บจ. ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล เอสเตท ระยอง
(พัฒนานิคมอุตสาหกรรม)

20.00%

บจ. พัทท์ที เอนเนอร์ยี โซลูชั่นส์
(ที่ปรึกษาทางวิศวกรรม)

หมายเหตุ :

- * มติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งที่ 10/ 2561 อนุมัติให้บริษัทฯ จัดตั้งบริษัทย่อยในประเทศไทย โดยถือหุ้นร่วมกับบริษัท Guangzhao Saiju Performance Polymer Ltd. ("GZSJ") สาธารณรัฐประชาชนจีน โดยบริษัทฯ จะถือหุ้นร้อยละ 55 และ GZSJ ถือหุ้นร้อยละ 45 ปัจจุบันอยู่ระหว่างดำเนินการตามมติดังกล่าว
- แสดงเฉพาะบริษัทที่มีการดำเนินงาน

ลักษณะการประกอบธุรกิจ



บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) เป็นผู้ดำเนินธุรกิจปิโตรเคมีครบวงจรแห่งแรกในเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ โรงกลั่นน้ำมันและโรงงานปิโตรเคมีของบริษัทฯ ตั้งอยู่ที่จังหวัดระยองซึ่งเป็นเขตประกอบการอุตสาหกรรม ภายใต้การจัดการของบริษัทฯ พร้อมสาธารณูปโภคพื้นฐานที่สนับสนุนการดำเนินธุรกิจทั้งทำเรือลำเลียงน้ำมัน และโรงไฟฟ้า สู่สภาพรวมการประกอบธุรกิจของบริษัทฯ 3 ด้าน ได้แก่ ธุรกิจปิโตรเลียม ธุรกิจปิโตรเคมี และธุรกิจสนับสนุนอื่น ๆ ดังนี้

ธุรกิจปิโตรเลียม

บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจกลั่นน้ำมัน โดยโรงกลั่นน้ำมันของบริษัทฯ มีกำลังการผลิตรวม 215,000 บาร์เรลต่อวัน ประกอบด้วย ADU 1 และ ADU 2 กำลังการผลิต 65,000 และ 150,000 บาร์เรลต่อวัน ตามลำดับ จัดอยู่ในอันดับ 3 ของกำลังการกลั่นน้ำมันในประเทศ สามารถผลิตผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมได้หลากหลายชนิด ประกอบด้วย ก๊าซปิโตรเลียมเหลว (LPG) แนฟทา น้ำมันเบนซิน ดีเซล และน้ำมันเตา นอกจากนี้ บริษัทฯ มีโรงงานผลิตน้ำมันหล่อลื่นพื้นฐาน (Lube Base Oil Group I) กำลังการผลิต 320,000 ตันต่อปี และยางมะตอยขนาดกำลังการผลิต 600,000 ตันต่อปี ซึ่งเป็นกำลังการผลิตสูงสุดของประเทศ

นอกจากนั้น บริษัทฯ ยังเป็นผู้ผลิตวัตถุดิบในการผลิตยางล้อรถและยางสังเคราะห์ (Rubber Process Oil) ที่เป็นที่ยอมรับและรับรองด้านคุณภาพในระดับสากลภายใต้แบรนด์ Terramaxx

ธุรกิจปิโตรเคมี

บริษัทฯ เป็นผู้ผลิตผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมีขั้นต้น ได้แก่ โอลิฟินส์ (โพรพิลีน เอทิลีน อะเซทิลีน บิวทาไดอีน) และกลุ่มอะโรมาติกส์ (โทลูอีน มีทิลไซลีน เบนซีน) และ สไตรีนโมโนเมอร์ โดยมีกำลังการผลิต 1,221,000 และ 367,000 ตันต่อปี และ 260,000 ตันต่อปีตามลำดับ ซึ่งใช้เป็นวัตถุดิบสำหรับโรงงานปิโตรเคมีขั้นปลาย ประกอบด้วย เม็ดพลาสติกกลุ่มโพลิโอเลฟินส์ (HDPE, PP) สำหรับ HDPE มีกำลังการผลิต 140,000 ตันต่อปี PP มีกำลังการผลิตรวมส่วนขยาย (โครงการ PPE / PPC) 775,000 ตันต่อปี และเม็ดพลาสติกกลุ่มสไตรีนิกส์ (ABS, SAN, EPS, PS , Nano) มีกำลังการผลิต 352,137 ตันต่อปี เพื่อจำหน่ายให้กับผู้ประกอบการอุตสาหกรรมพลาสติกสำเร็จรูปชนิดต่างๆ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ ภายใต้แบรนด์ POLIMAXX

นอกจากนี้ ธุรกิจปิโตรเคมียังมุ่งเน้นการก้าวไปข้างหน้า ปรับตัวให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของโลก เพื่อตอบโจทย์ของผู้บริโภคที่ต้องการชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น และเพิ่มความสามารถในการแข่งขันสู่สากล ด้วยการค้นคว้า วิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์ใหม่ๆ ได้แก่ Green ABS, SVNR, ABS Powder, Anti-dripping Additive, Anti-Bacterial Additive & Compound, UHMW-PE, Polyolefins Catalyst, Bio-Maxx-L-Cement เป็นต้น

ธุรกิจสนับสนุนอื่น ๆ

ธุรกิจไฟฟ้าและสาธารณูปโภค

ธุรกิจไฟฟ้าและสาธารณูปโภค เป็นการให้บริการระบบไฟฟ้า ให้น้ำ และสาธารณูปโภคพื้นฐานและระบบสาธารณูปการต่าง ๆ รวมถึงการขาย การให้เช่าที่ดินเพื่อการอุตสาหกรรม และที่ดินอื่น ๆ ประกอบด้วย

1. ระบบไฟฟ้า (Electrical) 22 kV ,115 kV และระบบ ให้น้ำ (Steam) pressure 25, 45 Bar บริษัทฯ มี โรงงานผลิตไอน้ำและไฟฟาร่วม (Combine Heat and Power) ซึ่งใช้เชื้อเพลิงจากก๊าซธรรมชาติ และ โรงไฟฟ้าใช้เชื้อเพลิงจากถ่านหิน (Power Plant) กำลังการผลิตไฟฟ้า 307 MW รวมถึงมีศูนย์สั่งการระบบ ไฟฟ้าและไอน้ำ (Energy Dispatch Center) เพื่อทำหน้าที่ควบคุมการจ่ายไฟฟ้าและไอน้ำให้มีเสถียรภาพ สูงสุด และระบบสายส่งแบบ Loop line เพื่อสร้างความ มั่นคงให้กับระบบการใช้ไฟฟ้าให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง ในกรณีที่มีการหยุดซ่อมบำรุง สามารถจ่ายกระแส ไฟฟ้าได้อย่างต่อเนื่องเป็นเวลามากกว่า 1,700 วัน (ดำเนินการได้ตั้งแต่ 19 เมษายน 2557 – ปัจจุบัน) โดยไม่เกิดไฟฟ้าดับ (Zero Blackout)
2. ระบบน้ำ ประกอบด้วยระบบ Filtered Water น้ำอุตสาหกรรมDemineralized Water น้ำปราศจากแร่ธาตุ Cooling Water น้ำหล่อเย็น Raw Water น้ำดิบ และ Fire Fighting Water น้ำดับเพลิง บริษัทฯ ได้รับโควตาน้ำดิบเพื่อการอุตสาหกรรม รวมถึงมี บ่อน้ำสำรองภายในปริมาณ 5 ล้านลูกบาศก์เมตร และ มีโรงกรองน้ำจำนวน 2 แห่ง ตั้งอยู่ที่อำเภอบ้านค่าย จังหวัดระยอง และที่เขตประกอบการอุตสาหกรรม โออาร์พีซี เพื่อสร้างความมั่นคงให้กับอุตสาหกรรม และยังสามารถตอบสนองความต้องการของชุมชน ได้อย่างต่อเนื่อง

3. ระบบลม ประกอบด้วย Nitrogen, Instrument Air, Plant Air บริษัทฯ มีหน่วยผลิตระบบลมเพื่อการ อุตสาหกรรมของตนเอง รวมถึงเป็นพันธมิตรทาง ธุรกิจกับผู้ผลิตชั้นนำในอุตสาหกรรมระบบลมโดยตรง

4. ระบบบำบัดน้ำเสีย (Waste Water Treatment) Membrane Bioreactor Plus Activated Carbon Adsorption (MBR Plus AC) ซึ่งเป็นระบบบำบัดน้ำ เสียด้วยกระบวนการทางชีวภาพที่มีประสิทธิภาพใน การบำบัดสูง มีเสถียรภาพในการเดินระบบ โดยน้ำทิ้ง ที่ผ่านการบำบัดแล้วจะมีคุณภาพผ่านเกณฑ์มาตรฐาน อย่างสม่ำเสมอ เพื่อเป็นการสร้างความมั่นใจให้กับ ชุมชนและสิ่งแวดล้อม

ธุรกิจท่าเรือและถังเก็บผลิตภัณฑ์

ธุรกิจท่าเรือและถังเก็บผลิตภัณฑ์ เป็นธุรกิจการให้บริการ ท่าเทียบเรือเพื่อขนถ่ายสินค้าทั้งภายในประเทศและ ต่างประเทศบริษัทฯ มีท่าเรือน้ำลึก ตั้งอยู่ในเขตภาคตะวันออก ที่อำเภอเมือง จังหวัดระยอง มีความพร้อมทั้งด้าน โครงสร้างพื้นฐานและสิ่งอำนวยความสะดวกที่ทันสมัย ตามมาตรฐานสากล และให้บริการถังเก็บผลิตภัณฑ์ ปิโตรเลียมและปิโตรเคมีเหลว ด้วยระบบการจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และปลอดภัย มีถังเก็บผลิตภัณฑ์ตั้ง กระจายอยู่ตามภูมิภาคต่าง ๆ ได้แก่ คลังน้ำมันระยอง คลังน้ำมันพระประแดง คลังน้ำมันอยุธยา และคลังน้ำมัน ชุมพร เพื่อรองรับความต้องการของลูกค้า ซึ่งจะช่วยเพิ่มขีดความสามารถทางการแข่งขันของตลาดอุตสาหกรรม ในประเทศไทย รายละเอียด ดังนี้

1. ท่าเรือคอนเทนเนอร์และสินค้าทั่วไป หรือ Bulk & Container Terminal (BCT) ตัวท่ามีความยาว 900 เมตร และความกว้าง 44 เมตร ประกอบด้วยท่า เทียบเรือ 6 ท่า สามารถรับเรือลำเลียงได้ตั้งแต่ขนาด 800 ตัน จนถึงขนาด 150,000 ตัน ให้บริการขนถ่าย สินค้าทั่วไป เช่น เหล็ก กะลาปาล์ม ถ่านหิน แกรนิต ทราย ปูน และสินค้าโครงสร้าง เป็นต้น โดยปัจจุบันมี ปริมาณสินค้าผ่านท่ากว่า 1.5 ล้านตันต่อปี และรองรับ เรือสินค้ามากกว่า 240 ลำต่อปี
2. ท่าเรือปิโตรเคมีและปิโตรเลียมเหลว หรือ Liquid & Chemical Terminal (LCT) ตัวท่ามีความยาว ประมาณ 1,623 เมตร ประกอบด้วยท่าเทียบเรือขนาด ใหญ่ 6 ท่า สามารถรับเรือได้ตั้งแต่ขนาด 1,000 – 250,000 ตัน ให้บริการขนถ่ายสินค้าปิโตรเคมีและ ปิโตรเลียมเหลวและก๊าซ มีปริมาณสินค้าผ่านท่า 16.5 ล้านตันต่อปี และรองรับเรือสินค้ามากกว่า 2,100 ลำต่อปี

3. บริษัทฯ มีคลังน้ำมัน 4 แห่ง กระจายไปตามภูมิภาค ได้แก่ คลังน้ำมันระยอง คลังน้ำมันพระประแดง คลังน้ำมันอยุธยา และคลังน้ำมันชุมพร ให้บริการถึงเก็บผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมและปิโตรเคมีเหลวกว่า 300 ถึงสามารถจัดเก็บผลิตภัณฑ์ได้ถึง 2.9 ล้านตัน เพื่อรองรับการจัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์น้ำมันของบริษัทฯ และให้บริการแก่บุคคลภายนอก โดยทีมงานที่มีประสบการณ์และระบบการจัดการที่มีประสิทธิภาพ ตามมาตรฐานสากล นอกจากนี้ คลังน้ำมันแต่ละแห่งยังมีท่าเทียบเรือเพื่อให้บริการขนถ่ายสินค้าซึ่งจะช่วยให้การดำเนินงานและการกระจายสินค้ามีประสิทธิภาพ ช่วยประหยัดค่าใช้จ่ายและระยะเวลาในการขนส่งให้ลูกค้าด้วย

ธุรกิจบริหารจัดการทรัพยากร

บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจบริหารจัดการทรัพยากรซึ่งเป็นที่ดินที่มีศักยภาพ ตั้งอยู่ในจังหวัดระยองและจังหวัดอื่น ๆ รวมทั้งสิ้นประมาณ 12,000 ไร่ โดยมีเป้าหมายในการพัฒนาพื้นที่ดังกล่าวให้เป็นโครงการเชิงนิเวศ ทั้งที่ดินเพื่อการอุตสาหกรรมและที่ดินที่มีศักยภาพสนับสนุนการขยายตัวของภาคเศรษฐกิจอุตสาหกรรม และรองรับโครงการพัฒนาระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก (Eastern Economic Corridor Development: EEC) ซึ่งเป็นหนึ่งในนโยบายส่งเสริมการลงทุนของภาครัฐ แยกเป็น 3 กลุ่มหลัก ได้แก่

1. โครงการเขตประกอบการอุตสาหกรรม : โครงการพัฒนาเขตประกอบการอุตสาหกรรมเชิงนิเวศไออาร์พีซี อำเภอมือง จังหวัดระยอง ของบริษัทฯ เป็นโครงการที่เพียบพร้อมไปด้วยระบบสาธารณูปโภคพื้นฐานและ

ระบบสาธารณูปการต่าง ๆ โดยมีมุ่งเป็นศูนย์กลางในการเชื่อมระบบนิเวศและห่วงโซ่การผลิตวัสดุหรือผลิตภัณฑ์จากต้นน้ำที่ประกอบด้วยอุตสาหกรรมโรงกลั่นและปิโตรเคมีครบวงจร สู่ปิโตรเคมีขั้นปลายและอุตสาหกรรมขั้นปลายโดยตรง (Direct Downstream) อันเป็นหัวใจของอุตสาหกรรมสมัยใหม่และรองรับความต้องการของกลุ่มอุตสาหกรรมเทคโนโลยีขั้นสูง

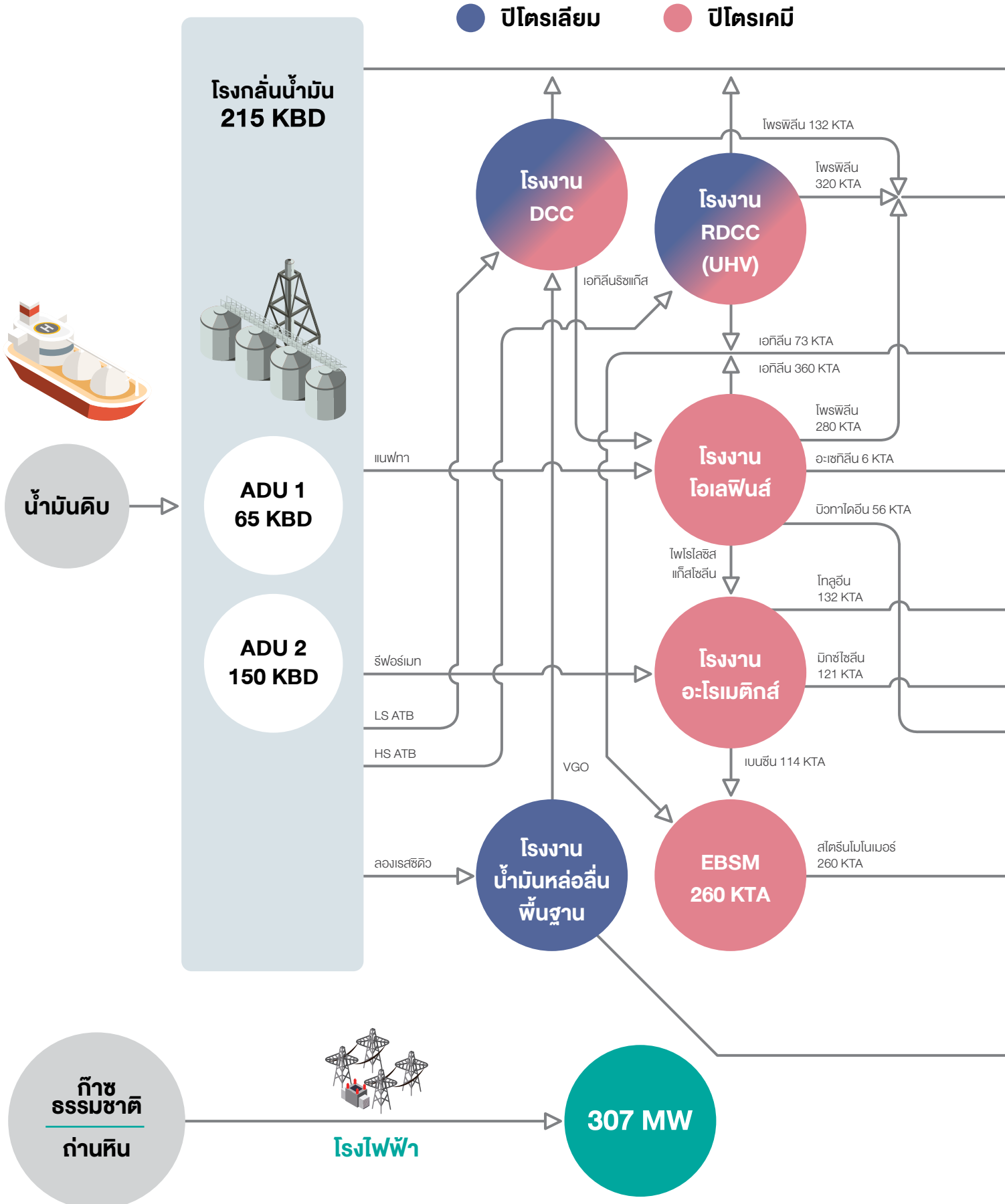
2. โครงการนิคมอุตสาหกรรม : บริษัทฯ ได้ดำเนินการร่วมทุนเพื่อพัฒนาที่ดินโครงการนิคมอุตสาหกรรมดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล เอสเตท อำเภอบ้านค่าย จังหวัดระยอง กับบริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) (WHAID) โดยบริษัทฯ ถือหุ้นร้อยละ 40 และ WHAID ถือหุ้นร้อยละ 60 เป็นการผนึกกำลังทางธุรกิจเพื่อเตรียมพร้อมรองรับการลงทุนในพื้นที่เขตระเบียงเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก (Eastern Economic Corridor: EEC) เน้นอุตสาหกรรมเป้าหมายตามนโยบายไทยแลนด์ 4.0

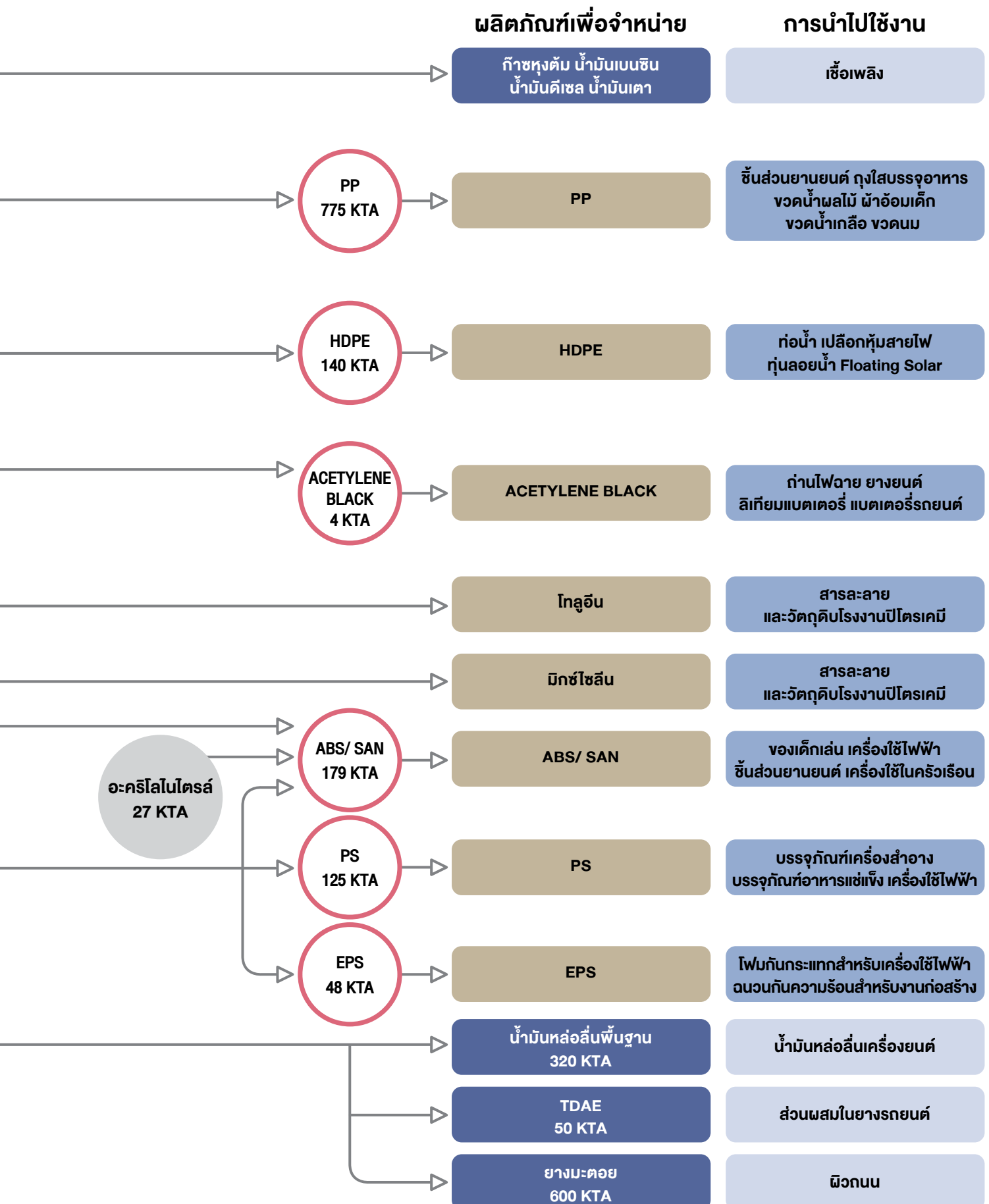
3. ที่ดินอื่น ๆ ที่มีศักยภาพ : บริษัทฯ มีที่ดินแปลงใหญ่ประมาณ 2,200 ไร่ อยู่ในอำเภोजะนะ จังหวัดสงขลามีสักยภาพในการพัฒนาเป็นพื้นที่เพื่อสนับสนุนอุตสาหกรรมและพื้นที่พาณิชยกรรม รองรับการพัฒนาท่าเรือน้ำลึกและโรงไฟฟ้าของภาครัฐ และยังมีที่ดินในจังหวัดระยอง จังหวัดเชียงใหม่ และจังหวัดลำพูน ที่มีขนาดเล็ก มีแผนพัฒนาเพื่อเพิ่มมูลค่า อาทิ ขาย หรือให้เช่าทำการเกษตร อาคารพาณิชย์ โครงการจัดสรร เป็นต้น





แผนภูมิกระบวนการผลิต







ลักษณะของผลิตภัณฑ์



บริษัทฯ และบริษัทย่อยเป็นผู้ผลิตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมและผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมี โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียม

1. ผลิตภัณฑ์น้ำมันเชื้อเพลิง ประกอบด้วย

- น้ำมันเบนซิน (Gasoline) คือน้ำมันเชื้อเพลิงสำหรับเครื่องยนต์เบนซิน แบ่งโดยค่าออกเทน ซึ่งเป็นตัวเลขที่แสดงคุณสมบัติด้านทานการน็อกของเครื่องยนต์ ตามข้อกำหนดของรัฐ น้ำมันเบนซินของบริษัทฯ แบ่งออกเป็น น้ำมันเบนซินไร้สารตะกั่ว ULG91 น้ำมันแก๊สโซฮอล์ GSH 95, GSH91 และ Gasohol Base ซึ่งเป็นเบนซินพื้นฐานสำหรับนำไปผลิตเป็น Gasohol และ E20
- น้ำมันดีเซลหมุนเร็ว (Diesel) ใช้เป็นเชื้อเพลิงสำหรับเครื่องยนต์ดีเซลหมุนเร็วที่ใช้ในอุตสาหกรรม และยานพาหนะ เช่น รถยนต์ รถบรรทุก เรือประมง เรือโดยสาร รถแทรกเตอร์ ปัจจุบันได้มีการผสมไบโอดีเซลในสัดส่วนร้อยละ 5 – 7 ตามนโยบายของรัฐบาลเพื่อส่งเสริมการใช้พลังงานทดแทน
- น้ำมันเตา (Fuel Oil) เป็นผลิตภัณฑ์น้ำมันที่ได้จากส่วนที่มีจุดเดือดสูงของน้ำมันดิบ ใช้ประโยชน์มากในงานอุตสาหกรรม การคมนาคมขนส่ง และใช้ในการผลิตกระแสไฟฟ้า
- ก๊าซปิโตรเลียมเหลวหรือก๊าซหุงต้ม (LPG) คือสารประกอบไฮโดรคาร์บอน ก๊าซโพรเพน และก๊าซบิวเทน ส่วนใหญ่นำไปใช้ในงานหุงต้มในครัวเรือน อีกทั้งยังสามารถนำไปใช้ในงานอุตสาหกรรมต่าง ๆ และใช้เป็นเชื้อเพลิงสำหรับเครื่องยนต์เบนซิน

2. ผลิตภัณฑ์น้ำมันหล่อลื่นพื้นฐาน

- น้ำมันหล่อลื่นพื้นฐาน (Lube Base Oil) คือผลิตภัณฑ์น้ำมันที่ได้จากผลิตภัณฑ์ส่วนหนักจากหอกั่น ซึ่งนำไปผลิตเป็นน้ำมันหล่อลื่นเกรดต่าง ๆ ปัจจุบันบริษัทฯ เป็นผู้ผลิตน้ำมันหล่อลื่นพื้นฐานหลายเกรด ตามลักษณะและความเหมาะสมในการนำไปใช้งาน ดังนี้

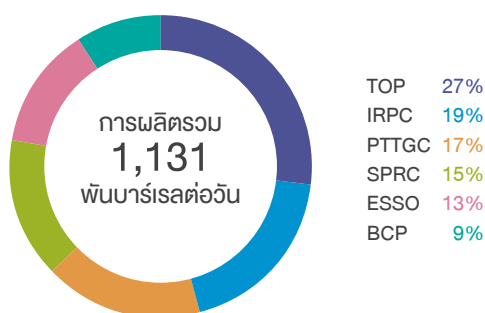
- 150 SN** ใช้เป็นวัตถุดิบผลิตน้ำมันหล่อลื่นสำหรับอุตสาหกรรมการผลิต เช่น อุตสาหกรรมรถยนต์ อุตสาหกรรมขนส่ง เป็นต้น
- 500 SN** ใช้เป็นวัตถุดิบสำหรับอุตสาหกรรมน้ำมันหล่อลื่นสำหรับรถยนต์เกือบทุกประเภท
- 150 BS** ใช้ในอุตสาหกรรมและเครื่องจักรที่มีแรงเสียดทานมาก เช่น เครื่องยนต์รถบรรทุก รถไฟ เครื่องเรือเดินทะเล เป็นต้น

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้คิดค้นและพัฒนาผลิตภัณฑ์นวัตกรรมในกลุ่มน้ำมันหล่อลื่นพื้นฐาน ได้แก่ น้ำมันยาง TDAE (Treated Distillate Aromatic Extract) และ RAE (Residue Aromatic Extract) ซึ่งใช้เป็นวัตถุดิบสำหรับผลิตยางรถยนต์ โดยลดปริมาณ Polycyclic Aromatic Hydrocarbon (PAHs) ซึ่งเป็นสารก่อมะเร็ง เพื่อเพิ่มความปลอดภัยต่อผู้บริโภค

3. ผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมอื่น ๆ

- แนฟทา (Naphtha) คือผลิตภัณฑ์น้ำมันส่วนเบาที่ได้จากกระบวนการกลั่นน้ำมันดิบ ใช้เป็นวัตถุดิบหลักสำหรับโรงงานปิโตรเคมี
- ยางมะตอย (Asphalt) คือสารประกอบไฮโดรคาร์บอนหลายชนิด และสารอินทรีย์อื่น ๆ ซึ่งรวมเรียกว่า บิทูเมน มีลักษณะเป็นของเหลวข้นและหนืด และเป็นผลิตภัณฑ์ส่วนที่หนักที่สุดที่ได้จากกระบวนการกลั่นน้ำมันดิบ ใช้สำหรับทำถนน วัสดุกันซึม

สัดส่วนการกลั่นของโรงกลั่นในประเทศไทย ปี 2561



*IRPC มีสัดส่วนกำลังการกลั่นเป็นลำดับที่ 2 ของโรงกลั่นในประเทศไทย
ที่มา: กรมธุรกิจพลังงาน ข้อมูลเดือนมกราคม – ธันวาคม 2561

ผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมี

1. โอลิฟินส์

โอลิฟินส์ ประกอบด้วย เอทิลีน โพรพิลีน และบิวทาไดอีน ใช้เป็นวัตถุดิบสำหรับผลิตเม็ดพลาสติกชนิดต่าง ๆ ได้แก่ เม็ดพลาสติกชนิดโพลิเอทิลีน (PE) และโพลิโพรพิลีน (PP) บริษัทฯ มีกำลังการผลิตโอลิฟินส์ 1,221,000 ตันต่อปี ประกอบด้วย เอทิลีน 433,000 ตันต่อปี โพรพิลีน 732,000 ตันต่อปี และบิวทาไดอีน 56,000 ตันต่อปี โอลิฟินส์ที่บริษัทฯ ผลิตได้ส่วนใหญ่ใช้เป็นวัตถุดิบสำหรับโรงงานในกลุ่มบริษัทฯ

นอกจากนี้ ผลิตภัณฑ์พลอยได้จากโรงงานโอลิฟินส์ ได้แก่ อะเซทิลีนแบล็ค (Acetylene Black) มีลักษณะเป็นผงละเอียดสีดำ มีคุณสมบัติเด่นในเรื่องความบริสุทธิ์และการนำไฟฟ้าสูง ใช้เป็นวัตถุดิบในการผลิตถ่านไฟฉาย ไปจนถึงลิเทียมไอออนแบตเตอรี่ ที่ใช้ในงานอิเล็กทรอนิกส์และรถยนต์ไฟฟ้า รวมถึงเป็นสารเติมแต่งเพิ่มคุณสมบัติการนำไฟฟ้าในผลิตภัณฑ์โพลิเมอร์และยาง ปัจจุบันบริษัทฯ มีกำลังการผลิตอะเซทิลีนแบล็ค 4,000 ตันต่อปี

2. อะโรเมติกส์

ผลิตภัณฑ์อะโรเมติกส์หรือ BTX ประกอบด้วย เบนซีน (Benzene) โทลูอีน (Toluene) ไซลีน (Xylene) ใช้เป็นวัตถุดิบสำหรับผลิตเม็ดพลาสติกกลุ่มสไตรีนิกส์ ปัจจุบันบริษัทฯ มีกำลังการผลิต อะโรเมติกส์ 367,000 ตันต่อปี อะโรเมติกส์ที่ผลิตได้ใช้เป็นวัตถุดิบสำหรับโรงงานในเครือของบริษัทฯ และจำหน่ายให้กับอุตสาหกรรมอื่น ๆ

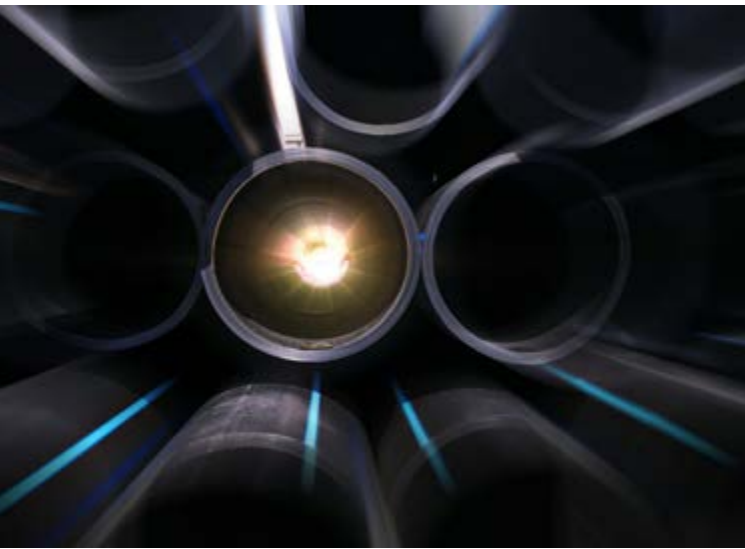


3. โพลีเมอร์

บริษัทฯ เป็นผู้ผลิตผลิตภัณฑ์โพลีเมอร์หรือเม็ดพลาสติก ภายใต้เครื่องหมายการค้า “POLIMAXX” ผลิตภัณฑ์เม็ดพลาสติกจัดเป็นผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมีชั้นปลาย สามารถนำไปผลิตเป็นผลิตภัณฑ์พลาสติกสำเร็จรูปชนิดต่าง ๆ ผลิตภัณฑ์เม็ดพลาสติกของบริษัทฯ ประกอบด้วยเม็ดพลาสติกกลุ่มโพลีโอเลฟินส์ (Polyolefins) ได้แก่ HDPE, PP และกลุ่มสไตรีนิกส์ (Styrenics) ได้แก่ ABS, PS, EPS เม็ดพลาสติกที่ผลิตได้จะมีคุณสมบัติที่แตกต่างกันตามลักษณะของการนำไปใช้งาน ดังนี้

3.1 เม็ดพลาสติกโพลีเอทิลีนชนิดความหนาแน่นสูง (High Density Polyethylene – HDPE)

เม็ดพลาสติกชนิด HDPE ของบริษัทฯ เป็นเม็ดพลาสติกโพลีเอทิลีนชนิดความหนาแน่นสูงที่มีการคอมพาวด์ภายในสายการผลิต (In-line Compound) ในรูปแบบสีดำเหมาะสำหรับการนำไปใช้ในงานผลิตท่อ (Pipe Extrusion) เช่น ท่อส่งน้ำประปา ท่อร้อยสายไฟ โดยมีคุณสมบัติ ทนแรงดึง ทนแรงกระแทก มีความยืดหยุ่นสูง และทนต่อสภาพแวดล้อมได้ดี



3.2 เม็ดพลาสติกชนิดโพลีโพรพิลีน (Polypropylene – PP)

เม็ดพลาสติก PP เป็นเม็ดพลาสติกที่มีคุณสมบัติที่ใกล้เคียงกับเม็ดพลาสติกชนิด HDPE สามารถใช้ทดแทนกันได้ในระดับหนึ่ง แต่ PP สามารถทนความร้อนได้สูงกว่า HDPE ซึ่งเม็ดพลาสติก PP ของบริษัทฯ นั้นมีทั้งประเภท PP Homopolymer, PP Block Copolymer ที่เพิ่มคุณสมบัติการทนแรงกระแทก และ PP Random Copolymer ที่มีความใสเป็นพิเศษโดยครอบคลุมการนำไปใช้งานต่าง ๆ ดังนี้

- **งานแผ่นฟิล์ม (Film)** เป็นแผ่นพลาสติกที่ต้องการความใส หรือใสพิเศษ เช่น ถุงพลาสติกประเภทถุงร้อน ฟิล์มห่อของทั่วไปหรือบรรจุอาหาร เป็นต้น
- **งานในรูปของเส้นใย/เส้นเทป (Filament/ Yarn)** ใช้ในงานทอกระสอบสาน ถุงหอม ถุงกระเทียม ผ้าใบสาน ส่วนเส้นใยกลม (Filament) มี 2 ลักษณะ คือ Mono-Filament (เส้นใยเดี่ยว) ใช้ในงานทำเชือกที่ต้องการรับแรงมาก ๆ เช่น เชือกโยยักษ์ และ Multi-Filament (เส้นใยกลุ่ม) ใช้ในงานสายเข็มขัดและสายกระเป๋
- **งานสับบอนด์ (Spunbond/ Non-woven)** ใช้ในงานผ้าอ้อม หน้ากากอนามัย ถุงเสื้อ หมวกคลุมผม รวมถึงอุปกรณ์เพื่อสุขอนามัยและทางการแพทย์อื่น ๆ เป็นต้น
- **งานฉีดเข้าแบบ (Injection Molding)** เหมาะสำหรับการผลิตเครื่องใช้ในบ้าน เครื่องครัว ชิ้นส่วนรถยนต์ ชิ้นส่วนเครื่องใช้ไฟฟ้า เปลือกแบตเตอรี่ ถังบรรจุสี และเฟอร์นิเจอร์กลางแจ้ง เป็นต้น
- **งานเป่าเข้าแบบ (Blow Molding)** เหมาะสำหรับการผลิตบรรจุภัณฑ์ใส่ที่ผิวแข็ง ทนต่อกรดและด่าง มีความสะอาดปลอดภัยสูง เหมาะแก่การใช้เป็นขวดบรรจุอาหารหรือขวดบรรจุเครื่องสำอาง เป็นต้น
- **งานรีดเป็นแผ่น (Sheet Extrusion)** เป็นงานที่นิยมใช้เม็ด PP มากขึ้นเนื่องจากให้การทรงรูปของชิ้นงานที่ดี สามารถสัมผัสอาหารได้ และต้นทุนไม่สูงมากนัก มักนำไปใช้ทำแพคเกจจิ้งต่าง ๆ รวมถึงงานบรรจุภัณฑ์อาหาร เช่น ถ้วยน้ำหรือภาชนะใส่สิ่งของ ที่นำแผ่นพลาสติกมาใช้ในการบีบขึ้นรูป (Thermoforming)

3.3 เม็ดพลาสติกชนิด

Acrylonitrile-Butadiene-Styrene (ABS)

ABS ของบริษัทฯ มีหลากหลายเกรดให้คุณสมบัติเด่นที่แตกต่างกันไป เช่น การทนแรงกระแทกได้ดี (High Impact & Super High Impact) มีความมันเงาที่ผิว (High Gloss) ทนความร้อน (High Heat) เป็นต้น สามารถขึ้นรูปได้ทั้งด้วยวิธีการฉีดเข้าแบบ (Injection Molding) และวิธีการรีดเป็นแผ่น (Extrusion) นิยมนำไปใช้ในงานต่อไปนี้

- **เครื่องใช้ไฟฟ้า** ได้แก่ ชิ้นงานส่วนประกอบหม้อหุงข้าว เตารีด โทรศัพท์ พัดลม แป้นพิมพ์คอมพิวเตอร์ ผนังตู้เย็น เนื่องจาก ABS มีคุณสมบัติเด่นคือ ทนต่อความร้อนสูง มีความมันเงา ทนต่อสารเคมีได้ดี สามารถชุบโลหะได้ และยังสามารถเพิ่มคุณสมบัติด้านการหน่วงไฟได้ด้วย

- **ชิ้นส่วนยานยนต์** ได้แก่ กระจกมองข้าง กล้องเก็บสัมภาระ แผงหน้าปัดรถยนต์ และชิ้นส่วนรถจักรยานยนต์ ได้แก่ แผงหน้าปัด หน้ากาก บังโคลน รวมไปถึงหมวกนิรภัย เนื่องจาก ABS มีคุณสมบัติด้านความแข็งแรง ทนทาน ทนความร้อน ทนต่อแรงกระแทกสูง มีการเกาะติดของสีที่ดี ทนต่อสารเคมีและตัวทำละลายจำพวกทินเนอร์ ทั้งยังให้ความมั่นใจ
- **เครื่องใช้ในครัวเรือน** ได้แก่ ชิ้นส่วนเครื่องเรือนสุญญากาศ เนื่องจาก ABS มีคุณสมบัติมีความแข็งแรง ทนแรงกระแทก ทนความร้อน และทนต่อสารเคมี
- **ของเด็กเล่น** เนื่องจากเม็ดพลาสติกชนิด ABS มีคุณสมบัติทนต่อการแตกหัก หากแตกหักก็จะไม่เกิดเหลี่ยมคม (Sharp Point) ที่เป็นอันตรายต่อเด็ก รวมถึงมีความแข็งแรงสูงและสามารถผสมสีได้สีสันสดใส

3.4 เม็ดพลาสติกชนิด

Acrylonitrile Styrene (SAN)

SAN หรือ AS ของบริษัท เป็นเม็ดพลาสติกที่ให้คุณสมบัติความใส ความแข็ง ความแกร่ง ความเหนียว การทนความร้อน และทนสารเคมีได้ดีกว่า PS จึงนิยมนำไปใช้ในงานฉีด (Injection Molding) ได้แก่

- **ชิ้นส่วนยานยนต์** เช่น เลนส์ไฟหน้า ไฟท้าย ไฟเลี้ยว ในบางส่วน โดยนำมาแทน PMMA เนื่องจากมีราคาถูกกว่า
- **เครื่องใช้ภายในบ้าน** เช่น สุญญากาศ ไฟแช็ค ภาชนะใส่ของ ซึ่งได้รับความนิยมใช้มากเนื่องจากมีคุณสมบัติเฉพาะตัวที่ดี
- **เครื่องใช้ไฟฟ้า** ได้แก่ ไขปัดพัดลม หน้ากากแอร์ เครื่องปั่นน้ำผลไม้ เนื่องจากมีคุณสมบัติให้ความแข็งแรง ความคงรูปสูง ทนความร้อนและสารเคมีได้ดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งทนต่อแรงเฉือนได้ดี

3.5 เม็ดพลาสติกชนิด Polystyrene (PS)

PS ของบริษัท สามารถแบ่งตามคุณสมบัติได้เป็น 2 ประเภท คือ

- **GPPS (General Purpose Polystyrene)**
คือเม็ดพลาสติก PS ที่ให้ความใสมาก มีความแข็งและความสามารถในการขึ้นรูปเป็นชิ้นงานง่าย แต่ทนแรงกระแทกได้น้อย (Low Impact Strength) จึงนิยมใช้กับชิ้นงานที่เน้นความใสมาก ๆ และต้องการความทรงรูปสูง เช่น เครื่องใช้ไฟฟ้า อาทิ หน้ากากแอร์ เครื่องใช้ในครัวเรือน เป็นต้น

- **HIPS (High Impact Polystyrene)**

สามารถทนแรงกระแทกได้มากกว่า GPPS เนื่องจากมีสาร Butadiene Rubber

เม็ดพลาสติกทั้ง 2 ประเภท สามารถนำไปใช้ในการผลิตขึ้นรูปด้วยวิธีการฉีดเข้าแบบ (Injection Molding) และวิธีการรีดเป็นแผ่น (Sheet Extrusion)

3.6 เม็ดพลาสติกชนิด

Expandable Polystyrene (EPS)

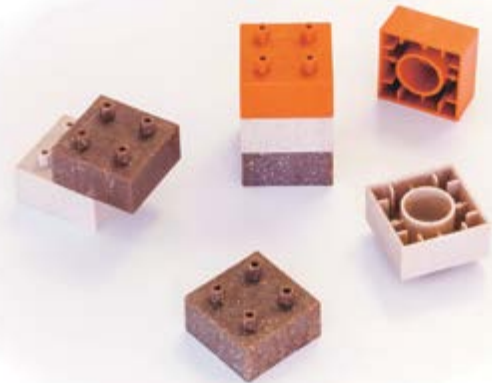
EPS ของบริษัท มีลักษณะเป็นเม็ดกลม ๆ สีขาว ซึ่งใช้สไตรีนมอนอเมอร์เป็นวัตถุดิบหลัก และใช้แก๊สเพนเทน (Pentane) เป็นสารทำให้พองตัว (Blowing Agent) โดยบริษัท จะไม่มีการใช้สาร CFC ซึ่งทำลายชั้นบรรยากาศโอโซน เม็ดพลาสติก EPS สามารถนำไปใช้งานดังนี้

- **งาน Packaging** ได้แก่ โฟมใช้กันกระแทกในงานบรรจุภัณฑ์เครื่องใช้ไฟฟ้าต่าง ๆ เป็นต้น
- **งาน Block** ได้แก่ ฉนวนกันความร้อนในห้องเย็น สำหรับงานประมง งานก่อสร้าง ทำให้ประหยัดการใช้พลังงานในการทำมาเย้น และลดค่าใช้จ่ายในการก่อสร้าง รวมถึงงานประดิษฐ์ตกแต่ง เป็นต้น





Wood Plastic Composite



4. กลุ่มผลิตภัณฑ์พิเศษหรือผลิตภัณฑ์นวัตกรรม

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการวิจัยและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง โดยการพัฒนาองค์ความรู้ภายใน (Self-development) เพื่อรองรับความต้องการของลูกค้าที่หลากหลายและภาวะเศรษฐกิจที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ตลอดจนสามารถตอบสนองความต้องการและความคาดหวังของลูกค้าได้อย่างสูงสุด และใส่ใจต่อการรักษาสภาพแวดล้อม

- **Green ABS** นวัตกรรมเม็ดพลาสติกที่เกิดจากปรัชญาการดำเนินธุรกิจด้วยความใส่ใจต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยการใช้ยางธรรมชาติทดแทนยางสังเคราะห์ในการผลิตเม็ดพลาสติก ABS ซึ่งนับเป็นรายแรกและรายเดียวในโลก โดยในปัจจุบันสามารถทดแทนได้ในอัตราร้อยละ 10 – 40 ของยางสังเคราะห์ที่ใช้อยู่ นับเป็นแรงสนับสนุนการเพิ่มมูลค่าของผลผลิตยางพาราในประเทศอีกทางหนึ่ง

- **Anti-dripping Additive** เป็นสารเติมแต่งสำหรับโพลีเมอร์ที่มีคุณสมบัติช่วยป้องกันการหยดตัวของโพลีเมอร์เมื่อติดไฟ ซึ่งบริษัทฯ ได้พัฒนาขึ้นด้วยนาโนเทคโนโลยีทำให้สามารถกระจายตัวได้ดีในโพลีเมอร์ อีกทั้งยังสามารถจัดเก็บได้ที่อุณหภูมิห้อง ซึ่งช่วยลดต้นทุนในด้านการเก็บรักษาและการจัดส่งผลิตภัณฑ์ เหมาะสำหรับโพลีเมอร์หลากหลายชนิดที่ต้องการเพิ่มคุณสมบัติเกี่ยวกับการหน่วงไฟตามมาตรฐาน UL-94 (V.0) ปัจจุบันบริษัทฯ ได้นำสารเติมแต่งนี้ไปพัฒนาผลิตภัณฑ์เม็ดพลาสติก ABS-Flame Retardant Grade ให้มีคุณสมบัติยิ่งขึ้นด้วย

- **Anti-bacteria Agent** เป็นผลิตภัณฑ์ใหม่ที่ใช้เทคโนโลยีการผลิตระดับนาโน มีคุณสมบัติในการยับยั้งการเจริญเติบโตและกำจัดเชื้อแบคทีเรียได้เป็นอย่างดี สามารถนำไปใช้เป็นสารเติมแต่ง (Additive) ในเม็ดพลาสติกหลากหลายชนิด ไม่ว่าจะเป็น ABS, PS หรือ PP เพื่อเพิ่มคุณสมบัติด้านการยับยั้งเชื้อแบคทีเรียในผลิตภัณฑ์โดยไม่ส่งผลต่อคุณสมบัติเดิมของเม็ดพลาสติก

- **ABS Powder** เป็นผลิตภัณฑ์โพลีเมอร์ชนิด ABS ในรูปแบบผง เหมาะสำหรับผู้ผลิตที่ต้องการคุณสมบัติการกระจายตัวของโพลีเมอร์ที่ดีกว่าการใช้เม็ดพลาสติกแบบเดิม สามารถนำไปใช้กับเม็ดพลาสติก PVC, PC หรือ PC/ ABS ซึ่งจะช่วยเพิ่มคุณสมบัติในด้านการทนต่อแรงกระแทกและทนต่อความร้อน

- **Ultra High Molecular Weight Polyethylene (UHMW-PE)** มีลักษณะเป็นผงสีขาวขุ่น ทึบแสง มีความหนาแน่นของโมเลกุลสูงกว่าโพลีเอทิลีนทั่วไปถึง 10 เท่า สามารถนำไปขึ้นรูปได้หลายวิธี เช่น Compression, RAM Extrusion, Gel Spinning เป็นต้น โดยมีอุณหภูมิในการใช้งานตั้งแต่ -200 ถึง 200 องศาเซลเซียส ด้วยคุณสมบัติที่ดีกว่าข้อต่อและเฟืองเหล็ก เหมาะสำหรับงานหลากหลายประเภทที่ต้องการความเหนียว แข็งแรง ทนทานต่อการเสียดสี และการกัดกร่อนของสารเคมี

- **Chlorine Resistance Pipe** เม็ดพลาสติกสำหรับการผลิตท่อที่มีคุณสมบัติป้องกันการกัดกร่อนจากสารคลอรีน ซึ่งเหมาะกับการใช้งานท่อส่งน้ำดื่มชนิดแรงดันสูง ซึ่งจะทำให้ยืดอายุการใช้งานของท่อน้ำ ลดค่าซ่อมบำรุง และช่วยให้มั่นใจได้ว่าน้ำดื่มปราศจากสารปนเปื้อนที่อาจหลุดออกมาจากการกัดกร่อน
- **Pim-L** ผลิตภัณฑ์อะเซทิลีนแบล็ค (Acetylene Black) เกรดพิเศษที่ไออาร์พีซี พัฒนาร่วมกันกับ สวทช (NSTDA) สำหรับการใช้เป็น Carbon Conductive Additive ในงานแบตเตอรี่ลิเทียมไอออนโดยเฉพาะ
- **Natural Color Compound** เม็ดพลาสติกผสมสีสกัดจากธรรมชาติ เช่น สีเขียวจากผักโขม (Spinach) สีน้ำตาลจากคาราเมล (Caramel) สีเหลืองจากขมิ้น เป็นต้น สามารถลดปัญหาเรื่องสารพิษและสารโลหะหนักตกค้าง ให้สีสันทนแบบธรรมชาติ หรือ Natural Look และสามารถคงตัวอยู่ได้อย่างยาวนาน

- **Wood Plastic Composite** เม็ดพลาสติกที่มีส่วนผสมของเศษไม้คุณภาพ ที่บริษัทได้พัฒนาขึ้นจากความตระหนักในคุณค่าของทรัพยากรธรรมชาติ โดยนำเอาขี้เลื่อย ผงไม้ หรือเส้นใยไม้ ที่เหลือจากอุตสาหกรรมอื่น ๆ เช่น เฟอร์นิเจอร์ หรือของเล่นไม้ มาใช้เป็นวัตถุดิบส่วนหนึ่งในกระบวนการผลิต ซึ่งนับเป็นการใช้ทรัพยากรธรรมชาติที่มีอยู่อย่างจำกัดให้เกิดประโยชน์สูงสุด ทั้งยังเป็นการรวมเอาข้อดีของทั้งสองวัสดุเข้าไว้ด้วยกัน
- **Bio-Maxx-L-Cement** เม็ดพลาสติกที่ส่วนผสมจากน้ำยางธรรมชาติและผงซีเมนต์ 70% สามารถขึ้นรูปได้ด้วยกระบวนการฉีดขึ้นพลาสติกทั่วไป สามารถนำกลับมารีไซเคิลโดยการหลอมและฉีดขึ้นรูปใหม่ได้

รายชื่อผู้ผลิตและกำลังการผลิตเม็ดพลาสติกในประเทศ ปี 2561

ผลิตภัณฑ์	บริษัท	กำลังการผลิต	ร้อยละ
HDPE	บมจ. ไออาร์พีซี	140	7
	บจ. ไทยโพลีเอทิลีน	960	51
	บมจ. บางกอกโพลีเอทิลีน จำกัด	500	26
	บมจ. พีทีที โกลบอล เคมิคอล	300	16
	รวม	1,900	100
PP	บมจ. ไออาร์พีซี	775	34
	บจ. เอ็ชเอ็มซี โปลิมอส	810	35
	บจ. ไทยโพลีโพรพิลีน	720	31
	รวม	2,305	100
ABS	บมจ. ไออาร์พีซี	179	65
	บจ. อินนोอส เอบีเอส (ประเทศไทย)	95	35
	รวม	274	100
EPS	บมจ. ไออาร์พีซี	48	62
	บจ. หนึ่งดี เคมิคอล	30	38
	รวม	78	100
PS	บมจ. ไออาร์พีซี	125	34
	บจ. สยามโพลีสไตรีน	150	41
	บจ. ไทยสไตรีนิกส์	90	25
	รวม	365	100



ภาวะตลาดและ แนวโน้มอุตสาหกรรม



1. การตลาดและภาวะการแข่งขันของ ผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียม

ภาวะตลาดน้ำมันดิบและน้ำมันสำเร็จรูป

ภาพรวมการใช้พลังงานในปี 2561 การใช้น้ำมันกลุ่มเบนซินและดีเซลเพิ่มขึ้นร้อยละ 2.2 และร้อยละ 1 ตามลำดับ ซึ่งเป็นผลจากการขยายตัวของเศรษฐกิจ GDP 9 เดือน เติบโตร้อยละ 4.2 ประกอบกับจำนวนรถยนต์เบนซินและดีเซลเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง และการใช้ไฟฟ้าของประเทศไทยเพิ่มขึ้นร้อยละ 2.3 ตามการขยายตัวของภาคบริการภาคเอกชน และการท่องเที่ยว

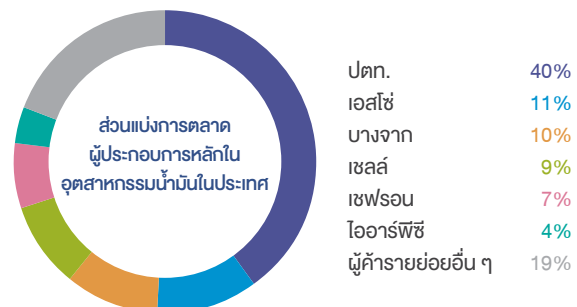
การใช้น้ำมันของกลุ่มเบนซินเพิ่มขึ้นร้อยละ 2.2 โดยเป็นการใช้แก๊สโซฮอล์ 95 ซึ่งมีสัดส่วนการใช้มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 41.4 ของการใช้น้ำมันกลุ่มเบนซิน ที่มีการใช้เพิ่มขึ้นร้อยละ 7.2 สำหรับการใช้น้ำมัน E85 มีอยู่ที่ 1.16 ล้านลิตรต่อวัน เพิ่มขึ้นร้อยละ 12.3

การใช้น้ำมันดีเซล ปรับเพิ่มขึ้นร้อยละ 1 การจำหน่ายน้ำมัน B20 ให้กับกลุ่มรถบรรทุก รถโดยสารและเรือโดยสาร ซึ่งเริ่มตั้งแต่เดือนกรกฎาคม 2561 ในราคาที่ต่ำกว่าน้ำมัน

ดีเซลปกติอยู่ 3 บาทต่อลิตรนั้น ได้ส่งผลให้มียอดจำหน่ายน้ำมัน B20 ในช่วง 5 เดือนแรกอยู่ที่ 14 ล้านลิตร โดยมีผู้ประกอบการเข้าร่วมโครงการส่งเสริมการใช้รวม 55 แห่ง คิดเป็นจำนวนรถ 1,692 คัน และเรือ 62 ลำ

ผู้ประกอบการหลักในอุตสาหกรรมน้ำมันในประเทศที่สำคัญ ประกอบด้วย ปตท. เอสโซ่ บางจาก เชลล์ เซฟรอน และอื่น ๆ โดยส่วนแบ่งการตลาดในประเทศ มีดังนี้

ส่วนแบ่งการตลาดในประเทศ



ที่มา : กรมธุรกิจพลังงาน ข้อมูลเดือน มกราคม – ธันวาคม 2561

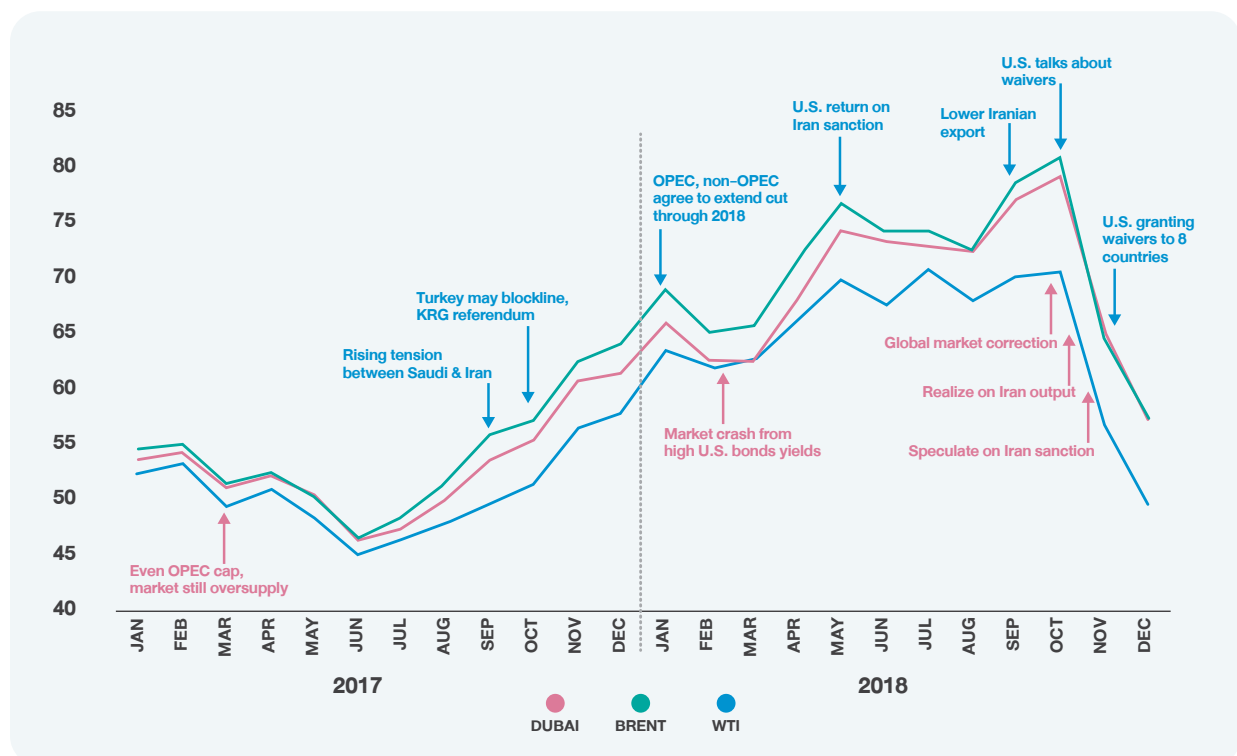
ภาวะตลาดน้ำมันดิบและสถานการณ์ปี 2561

สถานการณ์ราคาน้ำมันดิบดูไบในปี 2561 เคลื่อนไหวอยู่ในกรอบ 49 – 84 เหรียญสหรัฐ ต่อบาร์เรล และมีราคาเฉลี่ยทั้งปีอยู่ที่ 69 เหรียญสหรัฐ ต่อบาร์เรล ปรับเพิ่มขึ้นจากราคาเฉลี่ยในปี 2560 ที่ 53 เหรียญสหรัฐ ต่อบาร์เรล โดยราคาปรับเพิ่มขึ้นตั้งแต่ช่วงต้นปี เนื่องจากความต้องการน้ำมันดิบที่เพิ่มขึ้นเนื่องจากได้รับแรงหนุนจากเศรษฐกิจโลกที่มีการขยายตัวแข็งแกร่ง ประกอบกับผลการประชุมระหว่างกลุ่มประเทศผู้ส่งออกน้ำมันรายใหญ่ (โอเปก) และประเทศนอกกลุ่มโอเปก เช่น รัสเซีย และโอมาน ยืนยันให้ความร่วมมือในการปรับลดกำลังการผลิต และตลาดยังมีความกังวลจากการที่ประเทศสหรัฐอเมริกากลับมาคว่ำบาตรอิหร่าน รวมทั้งปัญหาสงครามการค้าระหว่างสหรัฐอเมริกาและจีนที่ทวีความรุนแรงยิ่งขึ้น

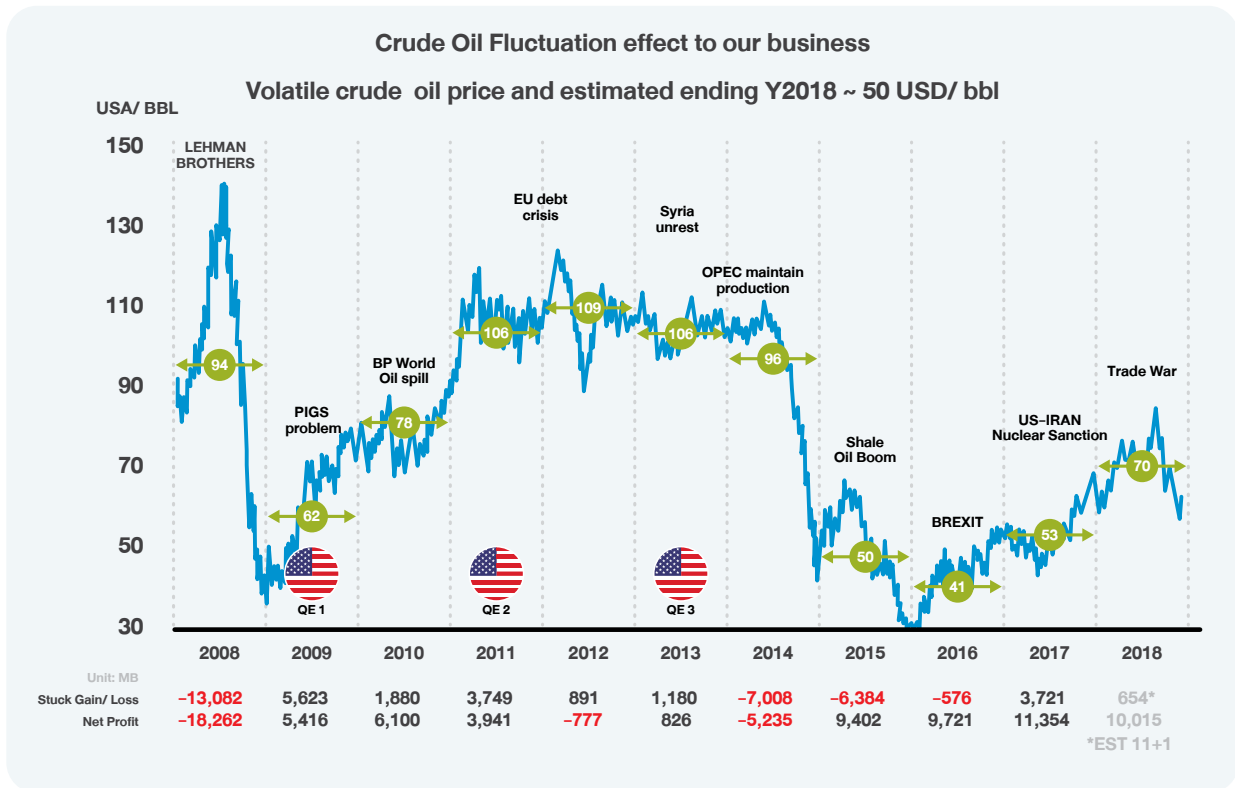
อย่างไรก็ตามราคาน้ำมันดิบดูไบปรับลดลงในช่วงเนื่องจากปริมาณการผลิตน้ำมันดิบของสหรัฐอเมริกาอยู่ในระดับสูง รวมทั้งปริมาณการผลิต Shale Oil ของสหรัฐอเมริกาก็เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้ราคาน้ำมันดิบดูไบมีแนวโน้มปรับลดลงบ้าง

จากนั้นราคาเริ่มปรับลดลงค่อนข้างรุนแรงหลังจากที่ตลาดคลายความกังวลว่าอุปทานอาจล้นตลาด ภายหลังจากสหรัฐอเมริกาประกาศผ่อนผันให้ทั้ง 8 ประเทศ ได้แก่ จีน อินเดีย เกาหลีใต้ ตุรกี สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ ญี่ปุ่น และไต้หวัน นำเข้าน้ำมันดิบจากอิหร่านได้ในช่วง 180 วันแรกหลังการคว่ำบาตรเมื่อ 4 พฤศจิกายน 2561 รวมทั้งรัสเซียกลับมาเพิ่มกำลังการผลิต และอิรักกลับมาส่งออกน้ำมันดิบอีกครั้งหลังถูกระงับไปเป็นเวลา 1 ปี ส่งผลให้ราคาน้ำมันดิบดูไบปรับลดลงมาอยู่ที่ระดับ 57 เหรียญสหรัฐ ต่อบาร์เรล ในช่วงสิ้นปี 2561

Crude Oil Prices Movement 2017 – 2018



กราฟแสดงปัจจัยที่มีผลกระทบต่อราคาน้ำมันดิบในตลาดโลก



ที่มา : Platts & Reuters

คาดการณ์ราคาน้ำมันดิบในปี 2562

สถานการณ์น้ำมันของโลกในปี 2562 คาดว่าปัจจุบันเศรษฐกิจโลกเติบโตอยู่ที่ร้อยละ 3.7 ส่งผลให้ความต้องการใช้น้ำมันดิบขยายตัวเพิ่มขึ้นราว 1.1 – 1.3 ล้านบาร์เรลต่อวัน อย่างไรก็ตาม สงครามการค้าระหว่างสหรัฐอเมริกากับประเทศคู่ค้าทั่วโลกอาจส่งผลกระทบต่อการขยายตัวของเศรษฐกิจโลกและความต้องการใช้น้ำมัน ขณะที่อุปทานน้ำมันดิบในตลาดโลกมีแนวโน้มตึงตัวจากปัญหาภูมิรัฐศาสตร์และเศรษฐกิจของกลุ่มประเทศผู้ผลิต ปัจจัยเหล่านี้ทำให้ทีม PRISM Expert ของกลุ่ม ปตท. คาดการณ์ว่าราคาน้ำมันดิบดูไบปี 2562 จะอยู่ในช่วง 70 – 80 เหรียญสหรัฐ ต่อบาร์เรล นอกจากนี้ ยังมีปัจจัยระยะยาวที่อาจส่งผลกระทบต่อสถานการณ์น้ำมันที่ต้องติดตาม อาทิ นโยบายพลังงานสีเขียว และเทคโนโลยีดิจิทัลที่เข้ามามีบทบาทสำคัญในอุตสาหกรรมพลังงาน ตลอดจนห่วงโซ่อุปทานซึ่งอาจส่งผลต่อการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของผู้บริโภค ทำให้ความต้องการใช้พลังงานเปลี่ยนรูปแบบไป

ลักษณะของลูกค้าและช่องทางการจัดจำหน่าย

บริษัทฯ เน้นการควบคุมคุณภาพของผลิตภัณฑ์น้ำมันให้ได้มาตรฐานตามที่กระทรวงพลังงานกำหนด อีกทั้งยังเน้นการขายผ่านช่องทางที่ให้ผลตอบแทนที่เหมาะสม โดยกำหนดราคาน้ำมันให้สอดคล้องกับสถานการณ์ของตลาด และการร่วมมือกับบริษัทในเครือเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการวางกลยุทธ์การขาย โดยมีลักษณะของลูกค้าและช่องทางการจำหน่าย ดังนี้

- **การจำหน่ายให้ผู้ค้าขายตรง อุตสาหกรรม (Industry)**
เช่น บริษัทรถ เรือขนส่งสินค้า รถโดยสาร กิจการประเภทก่อสร้าง และอื่น ๆ รวมทั้งการขายให้บริษัทในเครือ
- **การจำหน่ายให้ลูกค้าขายส่ง (Wholesales/Jobber)**
ทั้งรายเล็กและรายใหญ่ เพื่อไปจำหน่ายต่อให้กับผู้ค้าขายตรงและขายปลีก

- **การจำหน่ายให้ผู้ค้ามาตรา 7** เป็นการจำหน่ายให้กับบริษัทผู้ค้าน้ำมันทั้งขนาดใหญ่และปานกลางซึ่งมีคลังน้ำมันเป็นของตนเอง และนำน้ำมันเหล่านี้ไปจัดจำหน่ายต่อผ่านระบบเครือข่ายและช่องทางการจำหน่ายของบริษัทผู้ค้าดังกล่าวไปสู่ผู้บริโภคน้ำมันปลายทางอีกทอดหนึ่ง
- **การส่งออก (Export)** ให้กับผู้ค้าน้ำมันในต่างประเทศ แบ่งเป็นการขายทางเรือ โดยมีตลาดหลักในเขตภูมิภาคเอเชีย เช่น สิงคโปร์ กัมพูชา และเวียดนาม และการส่งออกทางรถ โดยมีตลาดหลักในประเทศแถบอินโดจีน เช่น จีนตอนใต้ กัมพูชา ลาว และพม่า ในปี 2561 บริษัทฯ มียอดส่งออกรวมคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 34 ของยอดการจำหน่ายทั้งหมด
- **Bunker** เป็นการจำหน่ายน้ำมันดีเซล หรือ Automotive Diesel Oil (ADO) ให้กับเรือที่มาใช้บริการท่าเทียบเรือของบริษัทฯ
- **Fishery** เป็นการจำหน่ายน้ำมันให้กับสมาคมประมงในน่านน้ำ เป็นน้ำมันดีเซลสีเขียว โดยบริษัทฯ มีส่วนสัดส่วนการตลาดอยู่ที่ร้อยละ 50

สัดส่วนปริมาณการจำหน่ายผลิตภัณฑ์น้ำมันของ บริษัทฯ

ตารางแสดงสัดส่วนปริมาณการจำหน่ายผลิตภัณฑ์น้ำมันของ บริษัทฯ

ประเภทการจัดจำหน่าย	สัดส่วน
1.การจำหน่ายให้ผู้ค้ารายส่ง (Wholesales)	22%
2.การส่งออก (sow Fishery)	41%
3.การจำหน่ายให้ผู้ค้ามาตรา 7	35%
4.การจำหน่ายให้ผู้ใช้อุตสาหกรรม (Industry)	2%

ที่มา : ฝ่ายธุรกิจปิโตรเลียม บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

กลยุทธ์การแข่งขัน

บริษัทฯ เน้นกลยุทธ์ทางการขายด้วยการรักษามาตรฐานคุณภาพผลิตภัณฑ์ พลังงานสะอาดจากโรงกลั่นและคุณภาพการบริการที่มีมาตรฐานสูง ผ่านการสั่งซื้อด้วยระบบที่ทันสมัยที่สุดเป็นรายแรกของธุรกิจปิโตรเลียมในภูมิภาค ด้วยระบบ PDA on Mobile ผ่านระบบ IRON รวมทั้งมีการเพิ่มจำนวนลูกค้าและปริมาณการจำหน่ายโดยรักษาค่าการตลาดให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม การบริการที่บริษัทฯ ให้กับลูกค้า มีดังนี้

- **คลังน้ำมัน** บริษัทฯ มีคลังน้ำมันจำนวน 5 แห่ง เพื่อบริการลูกค้าทั่วทุกภูมิภาค สำหรับคลังระยะของเปิดบริการตลอด 24 ชั่วโมง และได้เพิ่มจุดจำหน่ายน้ำมันที่คลังไออาร์พีซีแม่กลอง จังหวัดสมุทรสงคราม เพื่อเพิ่มการบริการลูกค้าในเขตภาคตะวันตกและภาคใต้ตอนบน
- **การขนส่ง** บริษัทฯ มีบริการรถขนส่งน้ำมันเพื่อจัดส่งให้ลูกค้าทั่วประเทศ รวมทั้งเรือและท่าเทียบเรือเพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าที่ต้องการรับน้ำมันทางเรือ

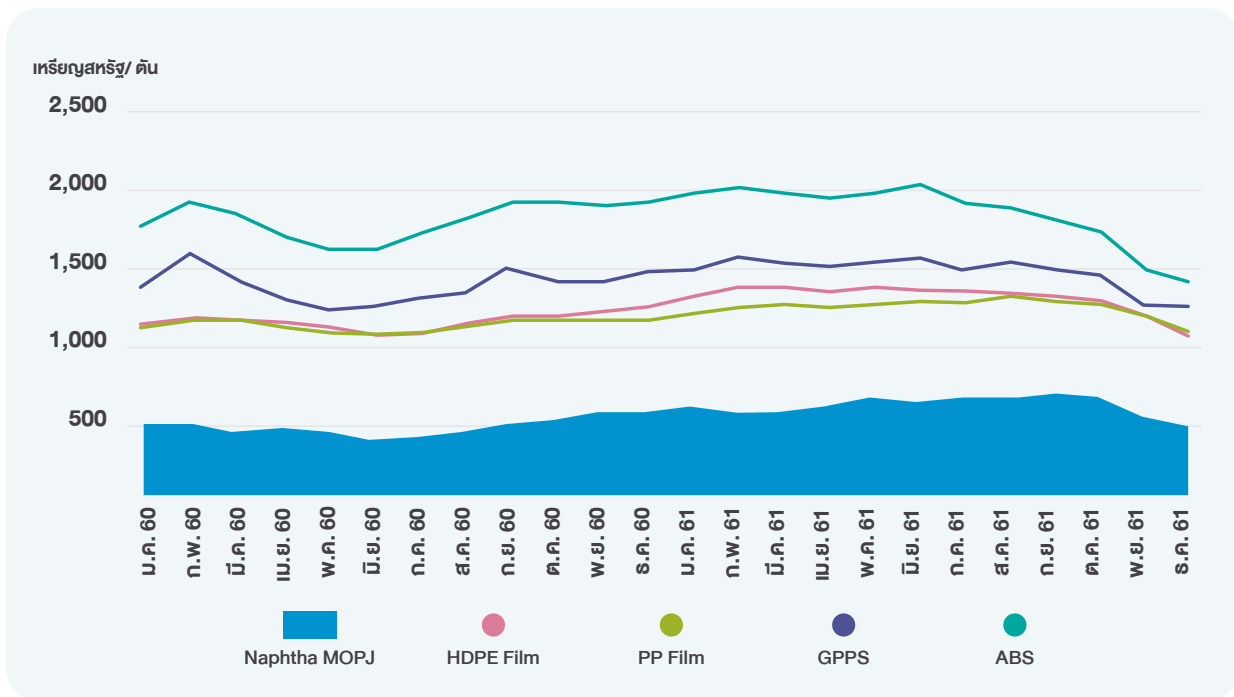


- **บุคลากร** มีผู้แทนขาย เจ้าหน้าที่ประสานงานขาย รวมทั้งแผนกบริการงานขายไว้บริการลูกค้า และมีห้องออกตัวที่คอยรับการสั่งซื้อน้ำมันจากลูกค้า โดยผ่านระบบ SAP ซึ่งเป็นระบบการจัดการฐานข้อมูลที่เชื่อมโยงกัน โดยสามารถปรับปรุงข้อมูลแบบ On-line และ Real Time ให้ความถูกต้องแม่นยำ และเป็นมาตรฐานเดียวกัน เพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานลดขั้นตอนที่ซ้ำซ้อน และเป็นฐานข้อมูลที่สนับสนุนในการวิเคราะห์ ตัดสินใจ และบริหารงานสำหรับผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ

หลังจากที่บริษัทฯ นำระบบ IRON หรือ IRPC Oil On Net ซึ่งเป็นระบบบริหารจัดการจัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมทางอิเล็กทรอนิกส์ที่รวมศักยภาพของระบบบริหาร Supply Chain ของบริษัทฯ เข้ากับระบบ Total Business Solution แล้วสามารถตอบสนองความต้องการในการทำธุรกรรมของลูกค้า และเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินธุรกิจ ในขณะเดียวกันบริษัทฯ ยังคงพัฒนาระบบรองรับการใช้งานและรองรับการขายในช่องทางขายส่วนอื่นต่อไป

- **การตรวจสอบคุณภาพ** บริษัทฯ มีเจ้าหน้าที่เทคนิคไว้คอยบริการให้ความรู้และแก้ปัญหา รวมทั้งออกไปตรวจเช็คคุณภาพตามสถานีบริการ คลังน้ำมัน เพื่อสร้างความมั่นใจด้านคุณภาพให้กับลูกค้า

กราฟแสดงราคาวัตถุดิบและผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมี



ที่มา : ICIS

2. การตลาดและการแข่งขันของผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมี

ภาวะการแข่งขันของผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมี

การขยายตัวของอุตสาหกรรมปิโตรเคมีไทยทั้งปี 2561 มีการคาดการณ์ว่าจะปรับตัวดีขึ้นตามการคาดการณ์การขยายตัวของ GDP และอุตสาหกรรมต่อเนื่อง โดยอัตราการขยายตัวของ GDP ปี 2561 สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 4.2 – 4.7 จากการบริโภคของภาคเอกชนและการลงทุนรวมมีการขยายตัว นอกจากนี้ เศรษฐกิจไทยในไตรมาสแรกของปี 2561 มีการขยายตัวร้อยละ 4.8 เพิ่มขึ้นจากการขยายตัวร้อยละ 4.0 ในไตรมาสก่อนหน้า ซึ่งเป็นอัตราการขยายตัวสูงสุดในรอบ 20 ไตรมาส

อุตสาหกรรมปิโตรเคมีในปี 2561 คาดว่าจะได้แรงหนุนจากภาวะเศรษฐกิจที่มีแนวโน้มขยายตัวดีขึ้น การบริโภคภายในประเทศขยายตัวต่อเนื่อง การใช้จ่ายภาครัฐมีอย่างต่อเนื่องและมีการฟื้นตัวของภาคส่งออก อย่างไรก็ตาม การขยายตัวของอุปสงค์ของผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมีถูกจำกัดโดยกำลังการผลิตที่เพิ่มขึ้นเพียงร้อยละ 1 – 2 และการนำเข้าสินค้าชั้นปลายทดแทน โดยในปี 2561 ความต้องการใช้ผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมีในประเทศมีแนวโน้มขยายตัวประมาณร้อยละ 3.0 – 4.5 ต่อปี ขณะที่การส่งออกมีแนวโน้มขยายตัวตามการฟื้นตัวของภาคการผลิตในหลายประเทศ

แต่อัตราการขยายตัวอาจถูกจำกัดจากนโยบายของประเทศที่เป็นตลาดส่งออกหลักของไทย โดยเฉพาะ จีน อินเดีย เวียดนาม ที่มีการขยายกำลังการผลิตปิโตรเคมีในประเทศและลดการนำเข้า โดยคาดว่าปริมาณการส่งออกเม็ดพลาสติกของไทยจะขยายตัวเพียงร้อยละ 1 – 3 ต่อปี แต่มูลค่าการส่งออกจะโตราวร้อยละ 5 – 10 ต่อปี ตามทิศทางราคาปิโตรเคมีที่เพิ่มขึ้น และอุปสงค์ของผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมีที่เร่งตัวมากกว่ากำลังการผลิตได้ส่งผลให้การใช้กำลังการผลิตมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นมาเฉลี่ยร้อยละ 96 ในปี 2563 เทียบกับร้อยละ 94 ในปี 2560

ทั้งนี้ ราคาโมโนเมอร์และเม็ดพลาสติกในปี 2561 ปรับตัวตามทิศทางและความผันผวนของราคาวัตถุดิบ คือ น้ำมันดิบและนาฟทา โดยสถานการณ์ราคาเม็ดพลาสติกช่วงปี 2561 เทียบกับช่วงเดียวกันของปี 2560 พบว่า ราคาโพลีโพรพิลีน ปรับเพิ่มจากปีก่อนร้อยละ 16.87 เฉลี่ยอยู่ที่ 1,324 เหรียญสหรัฐ ต่อตัน ราคาโพลีเอทิลีนชนิดความหนาแน่นสูง (HDPE) ปรับเพิ่มจากปีก่อนร้อยละ 17.21 เฉลี่ยอยู่ที่ 1,351 เหรียญสหรัฐ ต่อตัน ราคาโพลีสไตรีนปรับเพิ่มร้อยละ 8.89 เฉลี่ยอยู่ที่ 1,324 เหรียญสหรัฐ ต่อตัน และราคาเอบีเอสปรับเพิ่มร้อยละ 16.87 เฉลี่ยอยู่ที่ 1,882 เหรียญสหรัฐ ต่อตัน สำหรับราคาโมโนเมอร์พบว่า ราคาเอทิลีนเพิ่มขึ้นร้อยละ 7 เฉลี่ยอยู่ที่ 1,147 เหรียญสหรัฐ ต่อตัน ราคาโพรพิลีนเพิ่มขึ้นร้อยละ 20 เฉลี่ยอยู่ที่ 979 เหรียญสหรัฐ ต่อตัน และราคาสไตรีนโมโนเมอร์ปรับเพิ่มร้อยละ 5 เฉลี่ยอยู่ที่ 1,307 เหรียญสหรัฐ ต่อตัน

แนวโน้มการขยายตัวของอุตสาหกรรมปิโตรเคมีไทย ปี 2562

ในปี 2561 เศรษฐกิจไทยมีปัจจัยสนับสนุนจากการปรับตัวดีขึ้นของการลงทุน ตามแนวโน้มการลงทุนภาครัฐ และการลงทุนภาคเอกชนที่ขยายตัวต่อเนื่อง ไปในทิศทางที่ดี รวมถึงการขยายตัวของการค้า อย่างไรก็ตาม ประเทศไทยยังมีปัจจัยเสี่ยงที่ต้องจับตา เช่น ราคาน้ำมันมีความผันผวนสูง อาจส่งผลให้ราคาสินค้าในตลาดโลกปรับตัวขึ้นลง นอกจากนี้ อัตราเงินเฟ้อ และอัตราดอกเบี้ย มีแนวโน้มปรับขึ้นตามไปด้วย ประกอบกับค่าเงินในตลาดเอเชียอ่อนตัว ส่งผลต่อการนำเข้าและการส่งออกสินค้าของไทย

ในช่วงกลางปี 2561 ประเทศไทยได้รับผลกระทบจากสงครามการค้าระหว่างสหรัฐอเมริกาและจีน โดยมีสาเหตุจากการที่รัฐบาลสหรัฐอเมริกาขึ้นภาษีกลุ่มสินค้าจีน ร้อยละ 10 – 25 โดยเฉพาะสินค้าอุตสาหกรรมมีมูลค่าโดยรวม 34,000 ล้านดอลลาร์สหรัฐ หลังจากนั้น ฝ่ายจีนตอบโต้ด้วยการขึ้นภาษีในมูลค่าสินค้าเท่ากัน และยังมี การขึ้นภาษีสินค้าเพิ่มเติม ทำให้ปัจจุบันสหรัฐอเมริกาขึ้นภาษีสินค้าจีนไปแล้วทั้งหมดมูลค่า 200,000 ล้านดอลลาร์สหรัฐ จากความเสี่ยงของสงครามการค้าในครั้งนี้ ทำให้เกิดความประปรายทางเศรษฐกิจโลก ดังนั้น IMF จึงคาดการณ์ว่าอัตราการขยายตัวของปริมาณการค้าโลกในปี 2561 จะอยู่ที่ร้อยละ 4.2

สำนักงานคณะกรรมการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ได้คาดการณ์ว่าเศรษฐกิจไทยในปี 2562 (ข้อมูล ณ วันที่ 19 พฤศจิกายน 2561) จะขยายตัวร้อยละ 3.5 – 4.5 โดยมีแรงสนับสนุนที่สำคัญ จากการใช้จ่ายภาคครัวเรือนที่คาดว่าจะขยายตัวในเกณฑ์ดีทำให้เศรษฐกิจเติบโตได้อย่างต่อเนื่อง มีการปรับตัวดีขึ้นของการลงทุนรวม โดยการลงทุนภาครัฐมีแนวโน้มเร่งตัวขึ้น และการลงทุนภาคเอกชนขยายตัวในเกณฑ์ดีต่อเนื่อง การปรับตัวดีขึ้นของภาคการท่องเที่ยว การขยายตัวของเศรษฐกิจและปริมาณการค้าโลกที่สามารถสนับสนุนการขยายตัวของการส่งออกได้อย่างต่อเนื่อง และมีการเปลี่ยนแปลงทิศทางการค้า การผลิต และการลงทุนระหว่างประเทศ

อย่างไรก็ตาม หากพิจารณาถึงอัตราการเติบโตของเศรษฐกิจคู่ค้า และภาพรวมของเศรษฐกิจโลกโดยรวมแล้วในเดือนตุลาคม 2561 กองทุนการเงินระหว่างประเทศ (ไอเอ็มเอฟ) ได้ปรับลดคาดการณ์เศรษฐกิจโลกว่า จะขยายตัวเพียงร้อยละ 3.7 ในปี 2561 ลดลงจากที่เคยคาดการณ์ไว้ร้อยละ 3.9 เมื่อเดือนกรกฎาคม 2561 ทั้งนี้ IMF ปรับลด GDP ของเศรษฐกิจโลกจากความเสี่ยงที่เพิ่มขึ้นของสงครามการค้า ความเปราะบางทางเศรษฐกิจรายประเทศ และภาวะการเงินโลกที่มีแนวโน้ม

ตึงตัวต่อเนื่อง การเติบโตทางเศรษฐกิจในภูมิภาคหลักปี 2561 ก็ถูกปรับลดลงโดยเฉพาะในยุโรปโซนและกลุ่มประเทศตลาดเกิดใหม่และประเทศกำลังพัฒนา (Emerging Market: EM)

สำหรับประมาณการเติบโตในปี 2562 คาดว่าสหรัฐอเมริกาและจีนจะขยายตัวร้อยละ 2.5 และร้อยละ 6.2 ตามลำดับ จากผลของสงครามการค้า ในขณะที่ยุโรปโซนและญี่ปุ่นจะขยายตัวร้อยละ 1.9 และร้อยละ 0.9 ตามลำดับ สำหรับการขยายตัวของกลุ่มประเทศกำลังพัฒนา (EM) ทั้งในปี 2561 และ 2562 มีทิศทางแตกต่างกันในแต่ละภูมิภาค โดยเฉพาะกลุ่มประเทศ EM เอเชียจะเติบโตได้ค่อนข้างดีร้อยละ 6.5 ในปี 2561 และร้อยละ 6.3 ในปี 2562

หลังจากปี 2562 IMF คาดการณ์ว่าเศรษฐกิจสหรัฐอเมริกา มีแนวโน้มชะลอตัวลงเมื่อผลของนโยบายการคลังหมดลงและนโยบายการเงินเข้าสู่ภาวะปกติ ส่วนเศรษฐกิจจีนมีแนวโน้มชะลอตัวต่อเนื่องในระยะข้างหน้า การที่ IMF ปรับการเติบโตเศรษฐกิจจีนในปี 2562 ลดลงจากร้อยละ 6.4 เหลือร้อยละ 6.2 นั้น เนื่องจากคาดว่าสงครามการค้าสหรัฐอเมริกาและจีนทวีความรุนแรงขึ้น ประกอบกับการควบคุมภาคธนาคารและระดับหนี้ ในบางภาคส่วนจะส่งผลให้เศรษฐกิจจีนมีแนวโน้มชะลอตัว โดยตัวเลขสำคัญทางเศรษฐกิจล่าสุด อาทิ การบริโภคภายในประเทศ การลงทุน และการผลิตภาคอุตสาหกรรมเริ่มมีแนวโน้มขยายตัวลดลง ในขณะที่การส่งออกจะเริ่มชะลอตัวชัดเจนในปี 2562 เนื่องจากภาชนะนำเข้าสินค้าจีนที่สหรัฐอเมริกาเรียกเก็บมูลค่ารวม 2 แสนล้านดอลลาร์สหรัฐ จะถูกปรับอัตราภาษีจากร้อยละ 10 เป็นร้อยละ 25 ในวันที่ 1 มกราคม 2562

ทั้งนี้ หลังจากการเจรจา G20 เมื่อวันที่ 2 ธันวาคม 2561 ได้มีการเลื่อนการปรับภาษีออกไปอีก 90 วัน เพื่อเปิดทางให้ทั้งสองฝ่ายได้เจรจาตีข้อพิพาทการค้าระหว่างกัน นอกจากนี้ ค่าเงินหยวนยังมีความเสี่ยงกับการอ่อนค่าอย่างต่อเนื่อง จากความเชื่อมั่นของนักลงทุนที่อาจลดลงและความเสี่ยงจากสงครามการค้าที่ยังมีความไม่แน่นอนสูง

กลุ่มประเทศเกิดใหม่ EM เฉพาะในภูมิภาคเอเชียยังมีปัจจัยพื้นฐานโดยรวมแข็งแกร่ง แต่ความเสี่ยงต่อการเติบโตเพิ่มขึ้น การเติบโตทางเศรษฐกิจของกลุ่มประเทศ EM เอเชียยังอยู่ในเกณฑ์ดี อย่างไรก็ตาม สงครามการค้าระหว่างสหรัฐอเมริกาและจีนจะสร้างแรงกดดันให้เศรษฐกิจกลุ่ม ASEAN-5 (มาเลเซีย อินโดนีเซีย ฟิลิปปินส์ สิงคโปร์ และไทย) เติบโตในอัตราที่ชะลอลงเล็กน้อยจากร้อยละ 5.3 ในปี 2561 เป็นร้อยละ 5.2 ในปี 2562

ผลกระทบสงครามการค้า ภาวะการเงินโลกที่มีแนวโน้มตึงตัวขึ้นจากการที่ Fed ปรับขึ้นอัตราดอกเบี้ยนโยบาย



ผนวกกับวิกฤตการเงินในตุรกี อาร์เจนตินา จะยังเป็นปัจจัยกดดันความเชื่อมั่นของนักลงทุน อีกทั้งสินทรัพย์ในกลุ่มประเทศ EM ยังอาจส่งผลให้เกิดภาวะเงินทุนไหลออกจากกลุ่มประเทศ EM เอเชียได้อย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะในประเทศที่มีการขาดดุลบัญชีเดินสะพัดและดุลการคลังสูงต่อเนื่อง เช่น อินโดนีเซีย ที่เริ่มประสบปัญหาภาวะเงินทุนไหลออกและค่าเงินอ่อนค่า

สงครามการค้าจะส่งผลกระทบต่อการเติบโตทางเศรษฐกิจทั้งสหรัฐอเมริกาและจีนโดยผลกระทบจะเริ่มชัดเจนในปี 2562 โดยเฉพาะกับเศรษฐกิจจีนที่ IMF ได้คาดการณ์ผลกระทบจากมาตรการการขึ้นภาษีของสหรัฐอเมริกา ทั้งการขึ้นภาษีนำเข้าเหล็กและอะลูมิเนียมร้อยละ 10 และร้อยละ 25 ตามลำดับ การขึ้นภาษีนำเข้าร้อยละ 25 ในสินค้านำเข้าจากจีนมูลค่า 5 หมื่นล้านเหรียญสหรัฐ และภาษีนำเข้าร้อยละ 10 ในสินค้านำเข้าจากจีนมูลค่า 2 แสนล้านเหรียญสหรัฐ รวมถึงการตอบโต้จากประเทศคู่ค้าของสหรัฐอเมริกาและจีนซึ่งตอบโต้ในมูลค่าที่เท่ากัน ยกเว้นรอบล่าสุดที่จีนขึ้นภาษีนำเข้าเฉลี่ยร้อยละ 7 ในสินค้ามูลค่า 6 หมื่นล้านเหรียญสหรัฐ

จากประมาณการของ IMF นอกจากภาษีนำเข้าปัจจุบันที่มีผลบังคับใช้แล้ว หากสหรัฐอเมริกาศึกษาจะขึ้นภาษีนำเข้าร้อยละ 25 บนสินค้านำเข้าจากจีนที่เหลืออีก 2.67 แสนล้านเหรียญสหรัฐ แล้ว มูลค่าสินค้าจีนที่สหรัฐอเมริกาขึ้นภาษีนำเข้าจะรวมได้ประมาณ 5 แสนล้านเหรียญสหรัฐ ส่วนจีนก็มีการตอบโต้ด้วยการขึ้นภาษีนำเข้าสินค้าสหรัฐอเมริกาทั้งหมดที่สามารถทำได้ ราว 1.3 แสนล้านเหรียญสหรัฐ ส่งผลกระทบสงครามการค้าจะทำให้

การเติบโตทางเศรษฐกิจของสหรัฐอเมริกาและจีนในปี 2562 มีแนวโน้มชะลอตัวร้อยละ 0.2 และร้อยละ 1.16 ตามลำดับ และในปี 2563 จะมีแนวโน้มลดลงร้อยละ 0.27 และร้อยละ 0.95 ตามลำดับ

เมื่อพิจารณาจากปัจจัยข้อพิพาททางการค้าและการขึ้นภาษีศุลกากรระหว่างสหรัฐอเมริกาและจีนที่ส่งผลกระทบต่อระบบการค้าโลกในภาพรวมแล้ว ประเทศเศรษฐกิจเกิดใหม่ก็ยังคงเผชิญสภาวะการเงินตึงตัวและปัญหาเงินทุนไหลออกนอกประเทศ ภาวะเศรษฐกิจชะลอตัวในกลุ่มยูโรโซน ญี่ปุ่น และอังกฤษ รวมถึงการปรับขึ้นดอกเบี้ยที่ส่งผลให้ประเทศเศรษฐกิจเกิดใหม่ต้องเผชิญปัญหาเงินทุนไหลออก โดยเฉพาะอาร์เจนตินา บราซิล ตุรกี และแอฟริกาใต้

ในปี 2562 คาดว่าอุตสาหกรรมปิโตรเคมีจะมีความผันผวนตามสถานการณ์ราคาน้ำมันในตลาดโลก สาเหตุของความผันผวนเกิดขึ้นจากกลุ่มประเทศผู้ส่งออกน้ำมัน (โอเปก) ปรับลดคาดการณ์อุปสงค์น้ำมันโลกในปี 2562 ว่าจะขยายตัวเพียง 1.29 ล้านบาร์เรลต่อวัน ลดลง 70,000 บาร์เรลต่อวัน ถือเป็นการปรับลดตัวเลขคาดการณ์อุปสงค์น้ำมันเป็นเดือนที่ 4 ติดต่อกัน พร้อมกับคาดการณ์ว่าผลผลิตน้ำมันจากกลุ่มประเทศนอกโอเปกจะเพิ่มขึ้นเป็น 2.23 ล้านบาร์เรลต่อวันในปี 2562 โดยเพิ่มขึ้น 120,000 บาร์เรลต่อวัน

นอกจากนี้เริ่มมีสัญญาณการชะลอตัวทางเศรษฐกิจไทยในปี 2562 จากนักวิเคราะห์ซึ่งคาดว่าในปี 2562 ปัจจัยลบต่างประเทศจะกดดันการเติบโตทางเศรษฐกิจไทย โดยเฉพาะสงครามการค้าระหว่างสหรัฐอเมริกาและจีน ทำให้จีนมี

นโยบายให้เงินหยวนค้อย ๆ อ่อนค่าลง เพื่อลดผลกระทบ ซึ่งการที่เงินหยวนอ่อนค่า รวมถึงค่าเงินของประเทศตลาดเกิดใหม่อ่อนค่าลงไปด้วยนั้นจะส่งผลให้กำลังซื้อของประเทศตลาดเกิดใหม่ในตลาดโลกลดลง

นอกจากนี้ การที่หลายฝ่ายคาดว่า Fed จะขึ้นดอกเบี้ยนโยบายอีกครั้งหนึ่งในปี 2561 และจะขึ้นอีก 3 ครั้งในปี 2562 จากเศรษฐกิจของสหรัฐอเมริกาที่ร้อนแรง ซึ่งอาจทำให้ค่าเงินบาทของไทยมีความผันผวนขึ้น ส่งผลให้มีการคาดว่าอุตสาหกรรมปิโตรเคมีจะมีมูลค่าการส่งออกเพิ่มขึ้นประมาณ 1,000 ล้านดอลลาร์สหรัฐ และมีมูลค่าการนำเข้าประมาณ 1,400 ล้านดอลลาร์สหรัฐ ปัจจัยสำคัญที่อุตสาหกรรมต้องติดตาม คือการปรับตัวของระดับราคาน้ำมันดิบในตลาดโลก ภาวะเศรษฐกิจการค้าในภูมิภาคเอเชีย และภาวะเศรษฐกิจโลก รวมถึงภาวะความมั่นคงทางการเมืองของประเทศผู้ผลิตในภูมิภาคต่าง ๆ รวมทั้งมหันตภัยที่อาจทำให้กำลังซื้อในประเทศนั้น ๆ เกิดการชะลอตัวลงมากกว่าที่เป็น

กลยุทธ์การแข่งขัน

บริษัทฯ ได้สร้างความสมดุลของคุณค่าสินค้าและบริการที่ส่งมอบโดยพิจารณาจากความคาดหวังและความต้องการของผู้มีส่วนได้เสีย ก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ ดังนี้

- 1) ด้านผลิตภัณฑ์ประกอบด้วย โครงการขยายกำลังการผลิต PPE เพิ่มสูงขึ้น เน้นผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพสูงแตกต่างจากคู่แข่ง และโครงการ PPC ช่วยรองรับการเปลี่ยนแปลงด้านการแข่งขันที่สูงขึ้นและความผันผวนของราคาผลิตภัณฑ์ Commodity
- 2) ด้านปฏิบัติการด้วยการทำกลยุทธ์ Everest เพื่อสร้างผลกำไรส่วนเพิ่มจากแนวทางเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานทั่วทั้งองค์กร และสร้างความแข็งแกร่งของสุขภาพองค์กรเพื่อให้มั่นใจว่า บริษัทฯ จะรักษาขีดความสามารถในการทำกำไรได้อย่างยั่งยืน ครอบคลุมทั้งด้านการผลิต ด้านการบริหารห่วงโซ่อุปทาน ด้านการตลาดและการขาย ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล และภาพรวมองค์กรรวมถึงกลยุทธ์ GDP ที่มุ่งเน้นการเติบโตอย่างมั่นคงเทียบเคียงกับบริษัทระดับโลก

G – Power of Growth ขยายขอบเขตการลงทุนผ่านการสร้างความร่วมมือกับพันธมิตรทางธุรกิจ พัฒนาผลิตภัณฑ์ และสร้างผลประโยชน์ร่วมกันด้วยนวัตกรรม

D – Power of Digital ยกกระดับกระบวนการปฏิบัติการให้ทันสมัยสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของยุคดิจิทัล

P – Power of People เพิ่มศักยภาพและประสิทธิภาพการบริหารงานได้อย่างคล่องตัว การสร้างผู้บริหารรุ่นใหม่ และการปลูกฝังค่านิยม i-SPIRIT และ IRPC DNA ที่สอดคล้องกับการเติบโตขององค์กร

กลยุทธ์ราคา

ผลิตภัณฑ์โพลีเมอร์หรือเม็ดพลาสติกเป็นสินค้าที่มีความเคลื่อนไหวของราคาตามปัจจัยภายนอกหลายประการ นับตั้งแต่ปัจจัยด้านต้นทุนวัตถุดิบ อาทิ น้ำมันดิบ แนนพทา และโมโนเมอร์ ปัจจัยสถานะตลาดในประเทศ ภูมิภาค รวมถึงตลาดโลก ลักษณะผลิตภัณฑ์ วงจรชีวิตผลิตภัณฑ์ ปัจจัยด้านอุปสงค์และอุปทาน ภาวะเศรษฐกิจ ภาวะการแข่งขัน กฎหมาย กฎระเบียบทางการค้า นโยบายของรัฐบาล รวมทั้งจรรยาบรรณของนักธุรกิจ-ผู้ประกอบการ เป็นต้น

บริษัทฯ จึงมีนโยบายกำหนดราคาผลิตภัณฑ์โดยพิจารณาตามปัจจัยดังกล่าว ราคาที่กำหนดเหมาะสมกับการแข่งขันและสอดคล้องกับตำแหน่งผลิตภัณฑ์สินค้านั้น หรือสอดคล้องกับพื้นที่ของการจำหน่าย ณ เวลานั้น ๆ อีกทั้งบริษัทฯ มุ่งเน้นคุณสมบัติที่ตอบสนองความต้องการของลูกค้า คุณลักษณะเด่นของผลิตภัณฑ์ และประโยชน์ที่ลูกค้าได้รับเป็นสำคัญ

คุณภาพสินค้า

จากการที่บริษัทฯ เป็นผู้บุกเบิกอุตสาหกรรมปิโตรเคมีรายแรกของประเทศ มีประสบการณ์ในการพัฒนาและวิจัยความต้องการสินค้าร่วมกับลูกค้าอย่างใกล้ชิดและต่อเนื่องเป็นระยะเวลายาวนาน รวมทั้งผลิตภัณฑ์เม็ดพลาสติกทุกประเภทของบริษัทฯ ได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO9001 จึงส่งผลให้บริษัทฯ มีศักยภาพสูงในการสร้างความมั่นใจให้แก่ลูกค้าในด้านคุณภาพสินค้าที่ได้มาตรฐานสากล รวมถึงการจัดหาและการพัฒนาผลิตภัณฑ์เม็ดพลาสติกใหม่ ๆ ที่สามารถตอบสนองความต้องการของลูกค้าทั้งในประเทศและต่างประเทศได้อย่างมีประสิทธิภาพ

บริษัทฯ สามารถผลิตเม็ดพลาสติกทั้งที่เป็นเกรด Natural Color Compounds และ Composites ซึ่งเป็นเม็ดพลาสติกผสมสีและเติมสารเสริมแรงต่าง ๆ จุดเด่นของเม็ดพลาสติกดังกล่าว สามารถตอบสนองความต้องการใช้งานเฉพาะด้านของลูกค้า เช่น งานผลิตชิ้นส่วนเครื่องใช้ไฟฟ้า และชิ้นส่วนยานยนต์ เป็นต้น โดยโรงงาน Compounding และ Composites ของบริษัทฯ ตั้งอยู่ภายในบริเวณเดียวกันกับโรงงานผลิตเม็ดพลาสติกอื่น ๆ และอยู่ภายใต้การจัดการของกลุ่มโออาร์พีซี ทำให้มีความสะดวกและมีความคล่องตัวในการตอบรับคำสั่งซื้อแบบเฉพาะเจาะจง (Tailor Made) ของลูกค้า อีกทั้งบริษัทฯ ยังมีแผนบริการด้าน

เทคนิค ซึ่งสามารถให้คำแนะนำในการเลือกใช้เม็ดพลาสติกที่เหมาะสมก่อนการขาย และให้คำปรึกษาและร่วมแก้ไขปัญหากับลูกค้าหลังการขายอีกด้วย

อย่างไรก็ตามบริษัทฯ ยังคงคำนึงถึงการดูแลรักษาสสิ่งแวดล้อม อนุรักษ์อนามัยและความปลอดภัย โดยกำหนดนโยบายการรักษาสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยของพนักงานและชุมชน อย่างเป็นรูปธรรมในทุก ๆ ผลิตภัณฑ์ บริษัทฯ ได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO14001 และ มอก. 18001 ในเม็ดพลาสติกทุกชนิด และโรงงานผลิตเอทิลีน เม็ดพลาสติกโพลิเอทิลีน เม็ดพลาสติกโพลิโพรพิลีน และเม็ดพลาสติกโพลีสไตรีน ยังได้รับมาตรฐานความรับผิดชอบต่อผู้ประกอบกิจการอุตสาหกรรมต่อสังคม [Standard for Corporate Social Responsibility (CSR-DIW)] จากกรมโรงงานอุตสาหกรรมด้วย

ความหลากหลายของผลิตภัณฑ์

ปัจจุบันกลุ่มบริษัทโออาร์พีซีมีกำลังการผลิตเม็ดพลาสติกกว่า 1.2 ล้านตันต่อปี ประกอบด้วยเม็ดพลาสติกหลากหลายประเภท ได้แก่ HDPE PP EPS PS ABS และ SAN ทำให้การเสนอผลิตภัณฑ์ให้กับลูกค้ามีความสะดวกและยืดหยุ่นมากขึ้น เนื่องจากเม็ดพลาสติกบางประเภทสามารถทดแทนกันได้บางตลาด เช่น HDPE สามารถทดแทน PP ได้ในงานฉีดเครื่องใช้ภายในครัวเรือน งานถุงสาน ผ้าใบสาน เป็นต้น

การเลือกใช้เม็ดพลาสติกขึ้นกับปัจจัยหลายประการ เช่น คุณสมบัติของเม็ดพลาสติกแต่ละประเภท ราคา และอุปทานในตลาด การเป็นผู้ผลิตเม็ดพลาสติกที่หลากหลายประเภทช่วยเพิ่มโอกาสทางธุรกิจ เนื่องจากบริษัทฯ และตัวแทนจำหน่ายทั้งในประเทศและต่างประเทศสามารถเสนอขายเม็ดพลาสติกได้หลากหลาย ตอบสนองการใช้งานของลูกค้า และช่วยลดต้นทุนการขายเฉลี่ยต่อหน่วยในการทำตลาดได้

กลยุทธ์การบริการงานขาย

ในปี 2561 บริษัทฯ ได้จัดกิจกรรมการส่งเสริมการขายต่อยอดจากปีก่อน ๆ อย่างต่อเนื่อง เช่น เดือนมิถุนายน ได้มีการจัดกิจกรรมปั่นจักรยานท่องเที่ยวเชิงธรรมชาติ สำหรับลูกค้าปิโตรเคมีที่สนับสนุน เม็ดพลาสติก POLIMAXX ในชื่อกิจกรรม “TASTE OF BANGKACHAO — อิ่มบุญ อิ่มท้อง ณ บางกะเจ้า” อำเภอพระประแดง จังหวัดสมุทรปราการ นอกจากนี้ ยังร่วมงานแสดงสินค้า เช่น งาน China Plas 2018 ณ เมืองเซี่ยงไฮ้ ประเทศจีน งาน

มหกรรมวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ เมื่อเดือนมิถุนายน งาน APLAS 2018 เมื่อเดือนกันยายน ทำให้ผลิตภัณฑ์เป็นที่รู้จักมากยิ่งขึ้น และเป็นการสานสัมพันธ์อันดีร่วมกับลูกค้า นอกจากนั้นส่วนขายต่างประเทศได้จัดงานสัมมนา Vietnam Road Show เมื่อเดือนกันยายน ณ เมืองฮานอย ประเทศเวียดนาม



จากการที่บริษัทฯ เป็นองค์กรที่มุ่งเน้นความสำคัญด้านพลังงานตลอดจนนวัตกรรม ที่อาศัยแนวคิดด้านสิ่งแวดล้อมเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนและมุ่งสู่ความเป็นเลิศ มุ่งหวังให้ทุกคนรู้จักการใช้พลาสติกอย่างถูกวิธี และเห็นคุณค่าของการนำกลับมาใช้ใหม่ จึงได้จัดโครงการ POLIMAXX RUN3R ขึ้น ในฐานะผู้ประกอบการในอุตสาหกรรมปิโตรเคมี และการกลั่น ที่สร้างสรรค์นวัตกรรมพลาสติกที่เป็นมิตรต่อสังคมสิ่งแวดล้อม ควบคู่ไปกับการรณรงค์ส่งเสริมการใช้พลาสติกด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม สร้างจิตสำนึกและความรู้ความเข้าใจในการใช้พลาสติก ช่วยลดปริมาณขยะพลาสติก สะท้อนแนวคิด Plastic Rights (3R: Reduce, Reuse, Recycle) Reduce ใช้เท่าที่จำเป็น Reuse ใช้ซ้ำ Recycle แยกก่อนทิ้งเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ได้อีก ทั้งยังมุ่งหวังให้คนไทยมีสุขภาพที่ดี และสร้างสังคมของคนรักการออกกำลังกายด้วย





นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังร่วมกับคณะกรรมการสื่อสารมวลชน มหาวิทยาลัยเชียงใหม่จัดโครงการประกวดสร้างสรรค์หนังสือและคลิปวิดีโอ “เพื่อโลก เพื่อคุณ” โดยเปิดรับสมัครนักศึกษา มหาวิทยาลัยเชียงใหม่เข้าร่วมประกวดแบ่งการผลิตผลงานออกเป็น 2 รูปแบบ ได้แก่ หนังสือแนวคิด Care Share Respect สร้างแรงบันดาลใจให้สังคมได้ตระหนักถึงการห่วงใย ใส่ใจ แบ่งปัน เพื่อสร้างสรรค์สังคมให้น่าอยู่อย่างยั่งยืน และคลิปวิดีโอแนวคิด Small Step Everyday นำเสนอการใช้พลาสติกอย่างรู้คุณค่าด้วยจิตสำนึกรับผิดชอบต่อโครงการฯ นี้เป็นอีกกิจกรรมตอบแทนสังคมของบริษัทฯ ที่ให้นักศึกษาได้มีโอกาสนำความรู้ ความสามารถ มาส่งเสริมในสังคมไทยตระหนักให้ถึงการใช้อย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคม และยังเป็นการสร้างแรงบันดาลใจให้นักศึกษาได้เก็บเกี่ยวประสบการณ์ในการทำงานเป็นทีมอย่างมีประสิทธิภาพ สามารถนำความรู้ไปต่อยอดทางการศึกษาให้ประสบความสำเร็จยิ่ง ๆ ขึ้นไป

บริษัทฯ ยังคงสร้างสรรค์นวัตกรรมและพัฒนา Green Product ต่อไปอย่างไม่หยุดยั้ง ภายใต้แนวคิด “Green Concept” โดยร่วมสร้างประสบการณ์ใหม่ให้กับร้าน คาเฟ่ อเมซอน สาขา CRC ปตท. สำนักงานใหญ่ ออกแบบตกแต่งร้านด้วยเฟอร์นิเจอร์ และของใช้ในร้านที่ผลิตจากเม็ดพลาสติกที่มีส่วนผสมของธรรมชาติและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ได้แก่ Green ABS พลาสติกที่มีส่วนผสมของยางธรรมชาติทดแทนยางสังเคราะห์ และ Wood Plastics Composite หรือพลาสติกผสมไม้ ที่นำผงไม้ที่เหลือจากอุตสาหกรรมมาเป็นส่วนผสมประกอบ มีน้ำหนักเบา ยึดหยุ่นตัวสูง และมีความโดดเด่นของพลาสติกผสมกับความเป็นธรรมชาติของเนื้อไม้ นำมาผลิตสินค้าทดแทนการใช้ไม้ และ Bio-Maxx L-Cement ที่มีคุณสมบัติของซีเมนต์และพลาสติกผสมกัน มีความแข็งแรง ทนทาน ให้สัมผัสของความรู้สึกเป็นซีเมนต์ ทำให้ขึ้นรูปด้วยกระบวนการฉีดพลาสติกทั่วไป และสามารถผสมกับสีหรือ

วัสดุชนิดอื่นได้ นำมาใช้ในงานออกแบบผลิตภัณฑ์ต่าง ๆ สามารถสร้างบรรยากาศในการตกแต่งได้หลากหลายนำไปสู่ความร่วมมือระหว่าง บริษัทฯ และ PTTOR



ลักษณะของลูกค้า

บริษัทฯ มีการจำหน่ายผลิตภัณฑ์เม็ดพลาสติกของบริษัทฯ ผ่านตัวแทนจำหน่าย (Agent/ Distributors/ Traders) เพื่อความรวดเร็วและคล่องตัวในการกระจายสินค้าที่หลากหลายตามความต้องการและปริมาณของผู้ซื้อผลิตภัณฑ์ในแต่ละภูมิภาคได้อย่างกว้างขวางและครอบคลุม นอกจากนั้น บริษัทฯ ยังมีการจำหน่ายผลิตภัณฑ์เม็ดพลาสติกให้กับโรงงานผู้ประกอบการขึ้นรูปผลิตภัณฑ์พลาสติกโดยตรงรวมทั้งผู้ที่เป็นเจ้าของแบรนด์ผลิตภัณฑ์ หรือสินค้าปลายทางในอุตสาหกรรมต่าง ๆ อาทิ กลุ่มบรรจุภัณฑ์ กลุ่มยานยนต์ และชิ้นส่วน กลุ่มเครื่องใช้ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ รวมถึงกลุ่มอุตสาหกรรมปลายน้ำอื่น ๆ ที่เป็นคลัสเตอร์ของปิโตรเคมี ส่งผลให้บริษัทฯ มีกลุ่มฐานลูกค้าครอบคลุมในทุกอุตสาหกรรมหลักของประเทศไทย



การจำหน่าย และช่องทางการจัดจำหน่าย

การจำหน่ายในประเทศ

ผลิตภัณฑ์เม็ดพลาสติกเป็นวัตถุดิบพื้นฐานที่สำคัญของการผลิตสินค้าอุปโภคบริโภคโดยรวมของประเทศ บริษัทฯ จึงมีนโยบายเน้นการขายในประเทศ ในปี 2561 บริษัทฯ มียอดขายร้อยละ 51 ของยอดขายในประเทศ ที่ปรับเพิ่มขึ้นตามอุปสงค์ของลูกค้าภายในประเทศ บริษัทฯ ขายผ่านตัวแทนจำหน่ายที่มีความชำนาญ และมีความพร้อมให้บริการจำนวน 21 บริษัท โดยมีสัญญาการแต่งตั้งผู้แทนจำหน่าย ตัวแทนจำหน่ายส่วนใหญ่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจมาเป็นเวลานานกว่า 20 ปี และโดยที่บริษัทฯ เป็นผู้ผลิตผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมีครบวงจรและมีผลิตภัณฑ์ที่หลากหลาย ส่งผลให้ตัวแทนจำหน่ายสามารถประหยัดค่าใช้จ่ายด้านค่าการตลาดและการบริหารจัดการ ทำให้ความสัมพันธ์ทางธุรกิจระหว่างบริษัทฯ กับตัวแทนจำหน่ายมีความมั่นคงยิ่งขึ้น นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมีการขายตรงให้กับลูกค้าที่มีความน่าเชื่อถือ โดยพิจารณาถึงความพร้อมและความสามารถในการชำระเงินด้วย

การส่งออก

ในปี 2561 บริษัทฯ มียอดขายต่างประเทศของผลิตภัณฑ์เม็ดพลาสติกจากการขายผ่านตัวแทนการค้าในต่างประเทศ ซึ่งมีความสัมพันธ์ใกล้ชิดทางธุรกิจกับบริษัทฯ เป็นระยะเวลานานเช่นกัน โดยกลยุทธ์ทางการตลาดของบริษัทฯ จะเน้นจุดแข็งด้านคุณภาพและความหลากหลายของผลิตภัณฑ์ การบริการด้านเทคนิค และการให้คำปรึกษาด้านพัฒนาผลิตภัณฑ์ โดยตัวแทนเหล่านี้มีเครือข่ายใกล้ชิดกับผู้บริโภคอย่างกว้างขวางในตลาดหลักที่มีปริมาณการใช้เม็ดพลาสติกสูง ได้แก่ จีน อินเดีย เอเชีย ตะวันออก และออสเตรเลีย เป็นต้น นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังขยายตลาดส่งออกไปยังภูมิภาคอื่น เช่น แอฟริกา ยุโรป สหรัฐอเมริกา เอเชียตะวันออกเฉียงใต้ และออสเตรเลีย เป็นต้น ปัจจุบัน

บริษัทฯ สามารถขายเม็ดพลาสติกไปยังประเทศต่าง ๆ ได้มากกว่า 100 ประเทศทั่วโลก

3. การตลาดและภาวะการแข่งขันธุรกิจไฟฟ้าและสาธารณูปโภค

สำหรับธุรกิจไฟฟ้าและสาธารณูปโภคปี 2561 บริษัทฯ ใช้กลยุทธ์หลัก 2 ด้าน คือการสร้างความสัมพันธ์กับลูกค้าปัจจุบันผ่านกิจกรรมทางการตลาดตลอดปี และการมุ่งเน้นการควบคุมต้นทุนการผลิตไฟฟ้าและไอน้ำให้มีประสิทธิภาพสูงสุด

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังร่วมเป็นพันธมิตรทางธุรกิจกับบริษัท โออาร์พีซี คลีนพาวเวอร์ จำกัด ซึ่งสามารถช่วยสนับสนุนระบบไฟฟ้าปริมาณ 54 เมกะวัตต์ และไอน้ำปริมาณ 170 ตันต่อชั่วโมง ส่งผลให้เกิดความมั่นคงและเสถียรภาพในระบบฯ สร้างความต่อเนื่องในการดำเนินธุรกิจของลูกค้าและบริษัทที่ตั้งอยู่ในเขตประกอบการอุตสาหกรรมโออาร์พีซี

4. การตลาดและภาวะการแข่งขันธุรกิจท่าเรือและถังเก็บผลิตภัณฑ์

สำหรับธุรกิจท่าเรือและถังเก็บผลิตภัณฑ์ บริษัทฯ ใช้กลยุทธ์การขายฐานลูกค้าใหม่และสร้างรายได้เพิ่มจากกลุ่มลูกค้าหลักในกลุ่มธุรกิจท่าเรือสินค้าเทกองทั่วไป เช่น เหล็ก กะลา ปาล์ม ถ่านหิน แกรนิต ทราบ ปุ๋ย และสินค้าโครงสร้าง เป็นต้น โดยมีปริมาณสินค้าเทกองผ่านท่าประมาณ 1.5 ล้านตัน สินค้าหลักอยู่ในกลุ่มธุรกิจเหล็ก ประมาณ 750,000 ตัน คิดเป็นสัดส่วนประมาณร้อยละ 50 นอกจากนี้ได้มีการปรับปรุงท่าเรือปิโตรเคมีและปิโตรเลียมเหลว เพื่อรองรับผลิตภัณฑ์ใหม่ ๆ จากโครงการต่าง ๆ ของบริษัทฯ เช่น

โครงการ UHV โครงการ PPE โครงการ PPC และลูกค้าจากภายนอก โดยมีปริมาณสินค้าผ่านท่าเรือประมาณ 16.5 ล้านตัน สำหรับธุรกิจถังเก็บผลิตภัณฑ์ (Tank Services) มีปริมาณสินค้าผ่านท่าเรือกว่า 760,000 ตัน เพิ่มขึ้นจากปี 2560 เป็น 124,000 ตัน คิดเป็นร้อยละ 19 จากการขยายการให้บริการถังเก็บผลิตภัณฑ์ใหม่ ๆ ได้แก่ ผลิตภัณฑ์เอทานอล (Ethanol) เมทานอล (Methanol) และจากการให้บริการถังเก็บสำรองน้ำมันดิบและน้ำมันสำเร็จรูป

แนวโน้มของธุรกิจท่าเรือและถังเก็บผลิตภัณฑ์

จากแนวโน้มเศรษฐกิจไทยในปี 2562 ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ คาดการณ์ว่าจะขยายตัวร้อยละ 3.5 – 4.5 (เผยแพร่เมื่อวันที่ 19 พฤศจิกายน 2561) โดยมีปัจจัยสนับสนุนจาก

- การเติบโตของการบริโภคภาคเอกชนที่ดีขึ้น
- การลงทุนจากภาครัฐ และการลงทุนภาคเอกชนที่เพิ่มขึ้น
- การฟื้นตัวของภาคการท่องเที่ยว
- การขยายตัวของเศรษฐกิจโลกที่ยังคงขยายตัวต่อเนื่อง เป็นตัวสนับสนุนการส่งออกของไทย
- ทิศทางที่ชัดเจนของการค้าโลก การผลิตและการลงทุน

โดยรวมคาดว่ามูลค่าการส่งออกจะเพิ่มขึ้นร้อยละ 4.6 และการบริโภคภาคเอกชนและการลงทุนรวมจะเพิ่มขึ้นร้อยละ 4.2 และ 5.1 ตามลำดับ อัตราเงินเฟ้อทั่วไปคาดว่าจะอยู่ในช่วงร้อยละ 0.7–1.7 และบัญชีเดินสะพัดจะเกินดุลประมาณร้อยละ 5.8 ของ Gross Domestic Product (GDP) โดยมีการลงทุนในโครงสร้างพื้นฐานขนาดใหญ่หลายโครงการจากภาครัฐเป็นปัจจัยหนึ่งที่สนับสนุนการขยายตัวทางเศรษฐกิจ โครงการดังกล่าวส่งผลให้อุตสาหกรรมหลักซึ่งเป็นกลุ่มลูกค้าหลักของท่าเรือสินค้าเทกองทั่วไปเพิ่มกำลังการผลิต ถือเป็นปัจจัยที่สนับสนุนให้ธุรกิจท่าเรือมีปริมาณการนำเข้าและส่งออกผ่านท่าเรือเพิ่มสูงขึ้น ในปี 2562 บริษัทฯ มีแผนพัฒนาท่าเรือ ดังนี้

- **ท่าเรือสินค้าเทกองทั่วไป** มีแผนขยายการให้บริการเพื่อรองรับนโยบายภาครัฐ “โครงการพัฒนาระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก (EEC)” โดยมุ่งเน้นไปที่การให้บริการ Offshore Service, Fabricate และธุรกิจการขนส่งสินค้าผ่านท่าเรือ
- **ท่าเรือปิโตรเคมีและปิโตรเลียมเหลว** บริษัทฯ จะพัฒนาและขยายการให้บริการท่าเรือ เพื่อรองรับกำลังการผลิตที่เพิ่มขึ้น อีกทั้งมีการศึกษาโอกาสทางธุรกิจท่าเรือในเขตพื้นที่ภาคใต้ อำเภอนะจะ จังหวัดสงขลา

5. การตลาดและภาวะการแข่งขันธุรกิจบริหารจัดการทรัพย์สิน

บริษัทฯ และบริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) (WHAID) ได้ร่วมกันจัดตั้งบริษัทร่วมทุนใหม่ โดยบริษัทฯ ถือหุ้นร้อยละ 40 และ WHAID ถือหุ้นร้อยละ 60 ซึ่งนับเป็นกลยุทธ์ความร่วมมือเพื่อเตรียมพร้อมรองรับการขยายตัวของภาคเศรษฐกิจอุตสาหกรรมตามโครงการพัฒนาระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก ซึ่งจะมีการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานต่าง ๆ มากมาย อาทิ โครงการรถไฟความเร็วสูงเชื่อม 3 สนามบิน โครงการรถไฟรางคู่เชื่อม 3 ท่าเรือ และโครงการพัฒนาทางหลวงพิเศษระหว่างเมือง นอกจากนี้ เมื่อวันที่ 14 พฤษภาคม 2561 ได้มีการประกาศพระราชบัญญัติเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก โดยมีสาระสำคัญเกี่ยวกับการจัดทำแผนการใช้ประโยชน์ที่ดินในภาพรวม การเปิดโอกาสให้เจ้าของที่ดินที่ตั้งอยู่ในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกสามารถขอเป็นเขตส่งเสริมเศรษฐกิจพิเศษได้ รวมถึงการให้เช่าที่ดินระยะเวลารวมสูงสุดไม่เกิน 99 ปี

บริษัทฯ ได้ดำเนินการเพิ่มมูลค่าที่ดินแปลงอื่น ๆ ที่มีศักยภาพ เช่น ดำเนินการให้ที่ดิน ตำบลป่ายูบในอำเภอยางชุมน้อย จังหวัดระยอง ผนวกเข้าเป็นพื้นที่ในเขตนวัตกรรมระเบียงเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก (Eastern Economic Corridor of Innovation: EECi) โดยการบริหารจัดการของ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นการสนับสนุนโครงการตามยุทธศาสตร์ของประเทศให้มีความสมบูรณ์ยิ่งขึ้น เขตนวัตกรรมระเบียงเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก เป็นโครงการยกระดับขีดความสามารถทางการแข่งขันของประเทศ และมีแนวทางการสร้างเมืองที่สามารถใช้ชีวิตได้แบบครบวงจร (Township) สร้างสิ่งแวดล้อมให้มีความสมบูรณ์ มีการวางแผนพื้นที่สำหรับเชิงพาณิชย์ ที่พักอาศัย และโรงเรียนในลักษณะ Smart City เพื่อเป็นโอกาสและแนวทางการพัฒนาต่อยอดในอนาคต นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมีแผนพัฒนาที่ดินแปลงใหญ่ที่มีศักยภาพในพื้นที่ อำเภอนะจะ จังหวัดสงขลา พื้นที่ประมาณ 2,200 ไร่ เพื่อสนับสนุนอุตสาหกรรมและพัฒนาเป็นพื้นที่เชิงพาณิชย์กรรมพร้อมรองรับการขยายตัวของโครงการพัฒนาท่าเรือน้ำลึกและโรงไฟฟ้า ตามแผนโครงการพัฒนาระเบียงเศรษฐกิจภาคใต้ (Southern Economic Corridor: SEC) ของรัฐบาลที่จะเกิดขึ้นในระยะต่อไป



โครงสร้างรายได้

บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีรายได้จากการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ต่าง ๆ ประกอบด้วย รายได้จากผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียม คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 71 ของรายได้จากการขายสุทธิรวม โดยผลิตภัณฑ์หลัก ได้แก่ น้ำมันดีเซล น้ำมันเบนซิน น้ำมันเตา น้ำมันหล่อลื่นพื้นฐาน และยางมะตอย รายได้จากผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมี คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 28 ผลิตภัณฑ์หลัก ได้แก่ โอลิฟินส์ อะโรเมติกส์ และโพลิเมอร์หรือเม็ดพลาสติกชนิดต่าง ๆ นอกจากนี้ บริษัทฯ มีรายได้จากธุรกิจอื่น ๆ ร้อยละ 1 ซึ่งส่วนใหญ่เป็นรายได้จากค่าไฟฟ้าและสาธารณูปโภค ในปี 2561 บริษัทฯ มีรายได้จากการขายสุทธิ 258,919 ล้านบาท โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ธุรกิจ	ดำเนินการโดย/ สัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทฯ	2559		2560		2561	
		ล้านบาท	สัดส่วน	ล้านบาท	สัดส่วน	ล้านบาท	สัดส่วน
1. ธุรกิจปิโตรเลียม	บมจ. ไออาร์พีซี, บจ. น้ำมัน ไออาร์พีซี (99.99%)	113,152	67%	135,125	68%	182,953	71%
2. ธุรกิจปิโตรเคมี	บมจ. ไออาร์พีซี บจ. ไออาร์พีซี เอ แอนด์ แอล (59.98%) บจ. ไออาร์พีซี ไพธอลล์ ⁽¹⁾	52,115	31%	59,728	30%	72,739	28%
3. ธุรกิจอื่น ๆ ⁽²⁾	บมจ. ไออาร์พีซี	3,082	2%	2,741	2%	3,227	1%
รวมรายได้จากการขายสุทธิ		168,349	100%	197,594	100%	258,919	100%
ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) จากเงินลงทุนในบริษัทร่วม และส่วนได้เสียในกิจการร่วมค้า		125		388		679	
สัดส่วนรายได้จากการขาย ในประเทศ : ต่างประเทศ		58% : 42%		57% : 43%		57% : 43%	

หมายเหตุ :

- ณ วันที่ 1 มกราคม 2561 บริษัทฯ ถือหุ้นบริษัท ไออาร์พีซี ไพธอลล์ จำกัด จำนวนร้อยละ 74.99 ต่อมาวันที่ 30 เมษายน 2561 บริษัทฯ ได้จำหน่ายเงินลงทุนบริษัท ไออาร์พีซี ไพธอลล์ จำกัด จำนวนร้อยละ 25 ให้แก่บริษัท PCC Rokita SA มีผลทำให้บริษัทฯ และ PCC ต่างถือหุ้นร้อยละ 50 ในบริษัท ไออาร์พีซี ไพธอลล์ จำกัด โดยเปลี่ยนสถานะจากบริษัทย่อยเป็นกิจการร่วมค้า
- ธุรกิจอื่น ๆ ประกอบด้วย รายได้จากค่าไฟฟ้าและสาธารณูปโภค

รายการระหว่างกัน



สำหรับรอบปีบัญชี 2561 บริษัทฯ และบริษัทย่อย มีรายการทางธุรกิจที่สำคัญกับบริษัทหรือบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน รายการระหว่างกันได้กำหนดขึ้นโดยใช้ราคาตลาดหรือราคาที่ตกลงกันตามสัญญา ในราคาและเงื่อนไขที่ยุติธรรมหากไม่มีราคาตลาดรองรับ โดยความสัมพันธ์กับบริษัทต่าง ๆ และรายการที่เกี่ยวข้องกัน มีรายละเอียด ดังนี้

(หน่วย : ล้านบาท)

ลำดับ	ชื่อบริษัทและลักษณะความสัมพันธ์	รายการ	ปี 2561	ปี 2560	ลักษณะเงื่อนไขของรายการ
1.	บมจ. ปตท. (PTT) ลักษณะความสัมพันธ์ : - เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ โดยถือหุ้น 48.05% - มีกรรมการร่วมกันคือ นายชาญศิลป์ ตรีนุชกร - มีผู้บริหารของ ปตท. เป็นกรรมการของบริษัทฯ คือ นายกฤษณ์ อัมแสง นายปรีชา โกศลธนวัฒน์ นายวรวัฒน์ พิกยศิริ นายสุกฤทัย สุนทโรสถ	- ขายสินค้า - ซื้อสินค้า - รายได้อื่น - ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร - ดอกเบี้ยจ่าย - ลูกหนี้การค้า - เจ้าหนี้การค้า - ลูกหนี้อื่น - เจ้าหนี้อื่น	14,973 180,340 280 56 - 3 22,782 6 3	21,495 130,474 7 39 22 1,477 22,675 - -	บริษัทฯ ขายผลิตภัณฑ์น้ำมันเชื้อเพลิงให้ PTT บริษัทฯ ซื้อน้ำมันดิบและก๊าซธรรมชาติจาก PTT บริษัทฯ รับกำไรจากการขายที่ดิน อ. วจันทร และค่าสินไหมทดแทนจากการขนส่งสินค้าจาก PTT บริษัทฯ จ่ายค่าจ้างบุคลากรให้กับ PTT บริษัทฯ จ่ายดอกเบี้ยเงินกู้ยืมระยะสั้น (ICBL) ให้ PTT
2.	บมจ. ปตท. น้ำมันและการค้าปลีก (PTTOR) ลักษณะความสัมพันธ์ : บมจ. ปตท. ถือหุ้น 99.99%	- ขายสินค้า - ซื้อสินค้า - ลูกหนี้การค้า - เจ้าหนี้การค้า	15,390 7 1,455 2	- - - -	บริษัทฯ ขายผลิตภัณฑ์น้ำมันให้กับ PTTOR เช่น น้ำมันแก๊สโซฮอล์ น้ำมันดีเซลหมุนเร็ว เป็นต้น บริษัทฯ ซื้อผลิตภัณฑ์น้ำมันหล่อลื่นจาก PTTOR
3.	บมจ. ไทยออยล์ (TOP) ลักษณะความสัมพันธ์ : บมจ. ปตท. ถือหุ้น 48.03%	- ขายสินค้า - รายได้เงินปันผล - ลูกหนี้การค้า	346 - 18	94 70 8	บริษัทฯ ให้บริการเช่าถังน้ำมัน และขายน้ำมันดิบให้ TOP บริษัทฯ รับเงินปันผลจากเงินลงทุนในหุ้น TOP
4.	บมจ. ไทยลูบเบส (TLB) ลักษณะความสัมพันธ์ : บมจ. ไทยออยล์ ถือหุ้น 99.99%	- ขายสินค้า - ซื้อสินค้า	140 -	327 20	บริษัทฯ ขายผลิตภัณฑ์ท่อ-โคมติคส์ให้ TLB บริษัทฯ ซื้อผลิตภัณฑ์ยางมะตอยและน้ำมันหล่อลื่นพื้นฐานจาก TLB
5.	บจ. ไทยพาราโซลิน (TPX) ลักษณะความสัมพันธ์ : บมจ. ไทยออยล์ ถือหุ้น 99.99%	- ขายสินค้า - ซื้อสินค้า - เจ้าหนี้การค้า	165 1,299 (45)	- 1,178 134	บริษัทฯ ขายผลิตภัณฑ์ท่อ-โคมติคส์ให้กับ TPX บริษัทฯ ซื้อผลิตภัณฑ์ท่อ-โคมติคส์จาก TPX ลดหนี้จากส่วนต่างราคาสินค้า
6.	บจ. ไทยออยล์มารีน (TOM) ลักษณะความสัมพันธ์ : บมจ. ไทยออยล์ ถือหุ้น 99.99%	- รายได้จากการบริการ - ลูกหนี้การค้า	33 4	17 3	บริษัทฯ ให้บริการท่าเทียบเรือกับ TOM
7.	บจ. ท็อป โซลเว้นท์ (TS) ลักษณะความสัมพันธ์ : บจ. ไทยออยล์ โซลเว้นท์ ถือหุ้น 99.99%	- ขายสินค้า - ซื้อสินค้า - ลูกหนี้การค้า - เจ้าหนี้การค้า	1,448 107 104 8	1,259 81 116 8	บริษัทฯ ขายผลิตภัณฑ์ท่อ-โคมติคส์ให้กับ TS บริษัทฯ ซื้อผลิตภัณฑ์โซลเว้นท์จาก TS
8.	บจ. ท็อป โซลเว้นท์ (เวียตนาม) ลักษณะความสัมพันธ์ : บจ. ท็อป โซลเว้นท์ ถือหุ้น 99.99%	- ขายสินค้า - ลูกหนี้การค้า	791 29	446 22	บริษัทฯ ขายผลิตภัณฑ์ท่อ-โคมติคส์ให้กับ บจ. ท็อป โซลเว้นท์ (เวียตนาม)

(หน่วย : ล้านบาท)

ลำดับ	ชื่อบริษัทและ ลักษณะความสัมพันธ์	รายการ	ปี 2561	ปี 2560	ลักษณะเงื่อนไขของรายการ
9.	บจ. สักคิโยสลิกรี (SAKC) ลักษณะความสัมพันธ์ : บจ. ท็อป โซลเวนท์ ถือหุ้น 80.52%	- ขายสินค้า - ลูกหนี้การค้า	287 5	314 10	บริษัทฯ ขายผลิตภัณฑ์ท่อโพลีเอทิลีนให้กับ SAKC
10.	บจ. พัทท์ที เอนเนอร์ยี โซลูชันส์ (PTTES) ลักษณะความสัมพันธ์ : บมจ. ปตท. ถือหุ้น 40.00% บมจ. ไออาร์พีซี ถือหุ้น 20.00% - มีการร่วมทุนกับคือ นายสุกฤตย์ สุรบทโสมกุล	ค่าใช้จ่ายในการขาย และบริหาร	115	135	บริษัทฯ จ่ายค่าบริการด้านเทคนิคให้กับ PTTES
11.	บจ. เอนเนอร์ยี คอมเพล็กซ์ (EnCo) ลักษณะความสัมพันธ์ : บมจ. ปตท. ถือหุ้น 50.00% - มีการร่วมทุนกับคือ นายฤกษ์ อิมแสง นายปรัชญา โทคะธนวัฒน์	ค่าใช้จ่ายในการขาย และบริหาร	95	95	บริษัทฯ เข้าอาคารสำนักงานจาก EnCo
12.	PTT International Trading Pte. Ltd. (PTTT) ลักษณะความสัมพันธ์ : บมจ. ปตท. ถือหุ้น 99.99%	- ขายสินค้า - ซื้อสินค้า - ค่าใช้จ่ายในการขาย และบริหาร - รายได้ (ค่าใช้จ่าย) จาก สัญญาซื้อขายน้ำมัน ล่วงหน้า - ลูกหนี้การค้า - ลูกหนี้อื่น - เจ้าหนี้อื่น	23,052 331 - 12 1,207 5 -	14,782 - 10 (107) 1,505 - 87	บริษัทฯ ขายผลิตภัณฑ์น้ำมันเชื้อเพลิงให้กับ PTTT บริษัทฯ ซื้อผลิตภัณฑ์น้ำมันเชื้อเพลิงจาก PTTT บริษัทฯ จ่ายค่าขนส่งเรือเดินทะเลให้กับ PTTT บริษัทฯ ทำสัญญาซื้อขายน้ำมันล่วงหน้ากับ PTTT
13.	บมจ. ทิพย์ประกันภัย (TIP) ลักษณะความสัมพันธ์ : บมจ. ปตท. ถือหุ้น 13.33%	- ค่าใช้จ่ายในการขาย และบริหาร - เจ้าหนี้อื่น	259 2	285 -	บริษัทฯ ชำระค่าเบี้ยประกันภัยโรงงานและ อุบัติเหตุให้ TIP
14.	บจ. พัทท์ที แทงค์ เทอร์มินัล (PTTTANK) ลักษณะความสัมพันธ์ : บมจ. ปตท. ถือหุ้น 99.99%	- รายได้อื่น - ลูกหนี้อื่น	3 1	4 1	บริษัทฯ รับรายได้ค่าบุคลากรจาก PTTTANK
15.	บจ. บีซีเอส เซอร์วิสเอส อัลโลแอนซ์ (BSA) ลักษณะความสัมพันธ์ : บมจ. ปตท. ถือหุ้น 25.00% - มีการร่วมทุนกับคือ นายปรัชญา โทคะธนวัฒน์	- รายได้อื่น - ค่าใช้จ่ายในการขาย และบริหาร - เจ้าหนี้อื่น	3 261 2	3 266 2	บจ. น้ำมันไออาร์พีซี รับรายได้ค่าบริการร้านค้า จาก BSA บริษัทฯ จ่ายค่าจ้างบุคลากรให้ BSA
16.	บจ. สपोर्ट เซอร์วิสเอส อัลโลแอนซ์ (SSA) ลักษณะความสัมพันธ์ : บจ. บีซีเอส เซอร์วิสเอส อัลโลแอนซ์ ถือหุ้น 99.99% - มีผู้บริหารของบริษัทฯ เป็น กรรมการคือ นายไพรัชวัฒน์ เฝ้าพงศ์ช่วง	- ค่าใช้จ่ายในการขาย และบริหาร	5	5	บริษัทฯ สนับสนุนค่าใช้จ่ายประชาสัมพันธ์ ทีมฟุตบอล ปตท. ระยอง ให้ SSA
17.	บมจ. ปตท. สารวจและผลิตปิโตรเลียม (PTTEP) ลักษณะความสัมพันธ์ : บมจ. ปตท. ถือหุ้น 65.29% - มีการร่วมทุนกับคือ นายชาญศิลป์ ตรีนุชกร	- รายได้อื่น	-	1	บริษัทฯ ให้บริการฝึกอบรมกับ PTTEP

(หน่วย : ล้านบาท)

ลำดับ	ชื่อบริษัทและ ลักษณะความสัมพันธ์	รายการ	ปี 2561	ปี 2560	ลักษณะเงื่อนไขของรายการ
18.	บมจ. พีทีที โกลบอล เคมิคอล (GC) ลักษณะความสัมพันธ์ : บมจ. ปตท. ถือหุ้น 48.18%	- ขายสินค้า - ซื้อสินค้า - รายได้อื่น - ค่าใช้จ่ายในการขาย และบริหาร - ลูกหนี้การค้า - เจ้าหนี้การค้า - ลูกหนี้อื่น	19,954 25,809 2 7 - 1,517 1,941 -	13,850 19,547 7 - - 1,303 1,911 2	บริษัทฯ ขายผลิตภัณฑ์น้ำมันเชื้อเพลิงให้ GC บริษัทฯ ซื้อผลิตภัณฑ์น้ำมันเชื้อเพลิงจาก GC บริษัทฯ ให้บริการด้านการวิจัยกับ GC บริษัทฯ จ่ายค่าจ้างบุคลากรให้ GC
19.	บจ. จีซี มาร์เก็ตติ้ง โซลูชันส์ (GCM) * ลักษณะความสัมพันธ์ : บมจ. พีทีที โกลบอล เคมิคอล ถือหุ้น 99.00%	- ขายสินค้า - ซื้อสินค้า - ลูกหนี้การค้า - เจ้าหนี้การค้า	249 571 15 33	124 594 8 40	บริษัทฯ ขายผลิตภัณฑ์โพลีเมอร์ให้ GCM บริษัทฯ ซื้อผลิตภัณฑ์โพลีเมอร์จาก GCM
20.	บจ. จีซี โลจิสติกส์ โซลูชันส์ (GCL) * ลักษณะความสัมพันธ์ : บมจ. พีทีที โกลบอล เคมิคอล ถือหุ้น 99.00%	- ค่าใช้จ่ายในการขาย และบริหาร	3	2	บริษัทฯ จ่ายค่าบริการขนส่งให้ GCL
21.	บจ. จีซี สไตรีนิกส์ * ลักษณะความสัมพันธ์ : บมจ. พีทีที โกลบอล เคมิคอล ถือหุ้น 99.99%	- ขายสินค้า - ลูกหนี้การค้า	231 50	2 -	บริษัทฯ ขายผลิตภัณฑ์อะโรเมติกส์ให้กับ บจ.จีซี สไตรีนิกส์
22.	บจ.จีซี โกลคอล (GC Glycol) * ลักษณะความสัมพันธ์ : บมจ.พีทีที โกลบอล เคมิคอล ถือหุ้น 99.99%	- ซื้อสินค้า - เจ้าหนี้การค้า	13 2	40 11	บริษัทฯ ซื้อผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมี จาก GC Glycol
23.	บจ. จีซี เบนเทกนแอนซ์ แอนด์ เอนจินีเยริง (GCME) * ลักษณะความสัมพันธ์ : บมจ. พีทีที โกลบอล เคมิคอล ถือหุ้น 99.99%	- ค่าใช้จ่ายในการขาย และบริหาร - เจ้าหนี้อื่น	2 - 2	42 - 5	บริษัทฯ จ่ายค่าบริการและค่าบริการด้านวิศวกรรมให้กับ GCME
24.	บจ. พีทีที อาซาฮิ เคมิคอล (PTTAC) ลักษณะความสัมพันธ์ : บมจ. พีทีที โกลบอล เคมิคอล ถือหุ้น 50.00%	- ซื้อสินค้า - เจ้าหนี้การค้า	2,241 185	1,693 198	บริษัทฯ ซื้อผลิตภัณฑ์อะครีโลไนไตรล์ (เอเอิน) จาก PTTAC
25.	บจ. พีทีที ดิจิตอล โซลูชัน (PTT DIGITAL) ลักษณะความสัมพันธ์ : บมจ. พีทีที โกลบอล เคมิคอล ถือหุ้น 40.00% บมจ. ปตท. ถือหุ้น 20.00%	- ค่าใช้จ่ายในการขาย และบริหาร - เจ้าหนี้อื่น	31 - 1	32 - 26	บริษัทฯ จ่ายค่าบริการด้าน IT ให้ PTT DIGITAL
26.	บจ. เอ็มพีซี เซฟตี้ แอนด์ เอ็นไวรอนเมนทอล เซอร์วิส (NPC S&E) ลักษณะความสัมพันธ์ : บมจ. พีทีที โกลบอล เคมิคอล ถือหุ้น 99.99%	- ซื้อสินค้า - ค่าใช้จ่ายในการขาย และบริหาร	1 2 -	- 2 -	บริษัทฯ ซื้ออุปกรณ์นิรภัยจาก NPC S&E บริษัทฯ จ่ายค่าเช่าอุปกรณ์นิรภัยให้ NPC S&E
27.	บมจ. โกลบอลกรีน เคมิคอล (GGC) ลักษณะความสัมพันธ์ : บมจ. พีทีที โกลบอล เคมิคอล ถือหุ้น 72.29%	- ซื้อสินค้า - เจ้าหนี้การค้า	255 62	-	บริษัทฯ ซื้อผลิตภัณฑ์น้ำมันเชื้อเพลิงจาก GGC
28.	บจ. โพลีเมอร์ มาร์เก็ตติ้ง ดีเอ็บซีซี (PMDMCC) ลักษณะความสัมพันธ์ : บจ. จีซี มาร์เก็ตติ้ง โซลูชันส์ ถือหุ้น 99.99%	- ขายสินค้า - ลูกหนี้การค้า	72 8	104 -	บริษัทฯ ขายผลิตภัณฑ์โพลีเมอร์ให้ PMDMCC

(หน่วย : ล้านบาท)

ลำดับ	ชื่อบริษัทและ ลักษณะความสัมพันธ์	รายการ	ปี 2561	ปี 2560	ลักษณะเงื่อนไขของรายการ
29.	บจ. ไออาร์พีซี คลีน พาวเวอร์ (IRPC-CP) ลักษณะความสัมพันธ์ : บมจ. โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี ถือหุ้น 51.00% บมจ. ไออาร์พีซี ถือหุ้น 48.99% - มีผู้บริหารของบริษัทฯ เป็น กรรมการคือ นางนิษฐา จิรเมธกิจ นางสาววนิดา อุทัยสมภา	- ขายสินค้าและ ให้บริการ - ซื้อสินค้า - รายได้อื่น - ลูกหนี้การค้า - เจ้าหนี้การค้า - ลูกหนี้อื่น - เจ้าหนี้อื่น	62 2,308 28 6 342 5 226	69 1,660 6 10 103 - 197	บริษัทฯ ขายกระแสไฟฟ้าและน้ำ รวมถึงให้บริการ ด้านวิศวกรรมกับ IRPC-CP บริษัทฯ ซื้อไอน้ำและกระแสไฟฟ้าจาก IRPC-CP บริษัทฯ รับรายได้ค่าซ่อมบำรุง และค่าบุคลากร จาก IRPC-CP

หมายเหตุ:

- * ในเดือนธันวาคม 2561 มีการเปลี่ยนแปลงชื่อบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน ดังนี้
- บจ. พิกโก้ โพลีเมอร์ มาร์เก็ตติ้ง เปลี่ยนชื่อเป็น บจ. จีซี มาร์เก็ตติ้ง โซลูชันส์
 - บจ. พิกโก้ โพลีเมอร์ โลจิสติกส์ เปลี่ยนชื่อเป็น บจ. จีซี โลจิสติกส์ โซลูชันส์
 - บจ. ไทยสโตนิกส์ เปลี่ยนชื่อเป็น บจ. จีซี สโตนิกส์
 - บจ. ทีไอซี โกลบอล เปลี่ยนชื่อเป็น บจ. จีซี โกลบอล
 - บจ. พิกโก้ เมเนจเม้นท์ แอนด์ เอ็นจิเนียริง เปลี่ยนชื่อเป็น บจ. จีซี เมเนจเม้นท์ แอนด์ เอ็นจิเนียริง

นโยบายและความจำเป็นของรายการระหว่างกัน

การทำรายการระหว่างกันที่สำคัญต้องได้รับพิจารณาและอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทฯ ทั้งนี้บริษัทฯ และบริษัทย่อย ดำเนินธุรกิจปิโตรเคมีและการกลั่นครบวงจร ซึ่งเป็นกลุ่มธุรกิจประเภทเดียวกับบริษัทในเครือ ปตท. จึงทำให้เกิดธุรกรรมระหว่างบริษัทฯ และบริษัทย่อย กับบริษัทในเครือ ปตท. ซึ่งเป็นการทำธุรกรรมตามปกติ โดยรายการระหว่างกันที่เกิดขึ้น ได้แก่ การซื้อขายผลิตภัณฑ์น้ำมันและการบริการเกี่ยวเนื่อง รวมถึงการทำธุรกรรมต่าง ๆ ซึ่งสนับสนุนธุรกิจปกติ เป็นการทำการรายการที่มีราคาและเงื่อนไขไม่แตกต่างกับการทำการรายการกับบุคคลภายนอก ปราศจากการถ่ายเทผลประโยชน์ระหว่างกัน ทั้งนี้บริษัทฯ ได้พิจารณารายการระหว่างกันอย่างรอบคอบ อย่างมีเหตุผล และเป็นอิสระโดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ

มาตรการเกี่ยวกับรายการระหว่างกัน

บริษัทฯ ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมทั้งตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ที่เกี่ยวกับรายการระหว่างกัน โดยคณะกรรมการบริษัทฯ ได้พิจารณารายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อย่างเหมาะสม เพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นว่าการทำการรายการเป็นไปอย่างเป็นธรรม โปร่งใส และสมเหตุสมผล โดยกรรมการ พนักงาน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องที่มีผลประโยชน์ขัดแย้งจะไม่สามารถอยู่ในที่ประชุมและออกเสียงในวาระนั้นได้

นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบยังทำหน้าที่เป็นผู้สอบทานรายการระหว่างกันของบริษัทฯ และบริษัทย่อย กับบุคคลหรือบริษัทที่เกี่ยวข้องกันเป็นประจำทุกไตรมาส เพื่อขจัดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทฯ

นโยบายการทำการรายการระหว่างกันในอนาคต

รายการระหว่างกันของบริษัทฯ ในอนาคตจะเป็นรายการที่ดำเนินการทางธุรกิจตามปกติ โดยบริษัทฯ ยึดถือความเหมาะสมในเงื่อนไขและราคาที่เป็นธรรมเป็นหลัก เพื่อให้ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายได้รับการดูแลผลประโยชน์อย่างเป็นธรรมตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีและปฏิบัติตามข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เกี่ยวกับรายการระหว่างกันอย่างเคร่งครัด

ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณารายการระหว่างกัน และให้ความเห็นว่า รายการระหว่างกันที่เกิดขึ้นเป็นรายการทางการค้าอันเป็นธุรกิจปกติทั่วไป มีความสมเหตุสมผล และการกำหนดราคา ได้อ้างอิงตามราคาตลาดที่เหมาะสม ซึ่งเป็นราคาและเงื่อนไขที่ไม่แตกต่างกับการทำการรายการกับบุคคลภายนอก ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้ถือปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี และตามข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย



รายงานผลการดำเนินธุรกิจ และการวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการ

สารกรรมการผู้จัดการใหญ่

ทิศทางการดำเนินธุรกิจเชิงกลยุทธ์

รายงานสรุปผลการดำเนินงาน ปี 2561

การวิจัยและพัฒนาเพื่อความเป็นเลิศ

คำอธิบายและการวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการ



สารจากกรรมการผู้จัดการใหญ่

“

ผมขอขอบคุณผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ที่ได้ให้การสนับสนุนการดำเนินงานของบริษัทฯ มาโดยตลอด และขอให้ทุกท่านเชื่อมั่นในศักยภาพของกรรมการผู้จัดการใหญ่คนใหม่ ที่จะนำโออาร์พีซีให้เติบโต และก้าวหน้าต่อไปอย่างไม่หยุดยั้ง เพื่อสร้างประโยชน์ให้ผู้ถือหุ้น สังคม และผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ได้อย่างแน่นอน

”

นายสุกฤตย์ สุธงกโสภณ
กรรมการผู้จัดการใหญ่

(ดำรงตำแหน่ง 1 ต.ค. 2556 - 30 ม.ค. 2562)



เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

ผลประกอบการของบริษัทฯ ในปี 2561 ต่ำกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้ สาเหตุหลักมาจากการที่ราคาน้ำมันดิบปรับตัวลดลงอย่างรุนแรง ในช่วงปลายปี จากปริมาณน้ำมันดิบที่มีการผลิตเพิ่มขึ้นโดยเฉพาะจากสหรัฐฯ ประกอบกับการขยายตัวทางเศรษฐกิจโลกที่ต่ำกว่าคาดการณ์ เป็นเหตุให้เกิดการลดมูลค่าทางบัญชีของสต็อกน้ำมัน (Stock Loss) ในไตรมาสที่ 4 อย่างไรก็ดีตาม บริษัทฯ ยังสามารถสร้างกำไรจากโครงการลงทุนอื่นๆ อย่างต่อเนื่อง ทั้งจากโครงการเพิ่มมูลค่าเพื่อผลิตถ่านหินสะอาด หรือ UHV ซึ่งบริษัทฯ ได้ดำเนินโครงการเพิ่มประสิทธิภาพของหน่วย UHV ให้สามารถต่อยอดและสร้างมูลค่าเพิ่มได้อีก อาทิ โครงการขยายกำลังการผลิตน้ำมันเบนซินมากกว่า 25 ล้านลิตรต่อเดือน นอกจากนี้ ยังมีโครงการขยายกำลังการผลิตโพลิโพรพิลีน (PPE/PPC) ซึ่งสามารถเดินเครื่องผลิตในเชิงพาณิชย์ได้เต็มปีเป็นปีแรก ตลอดจนโครงการสำคัญตามแผนยุทธศาสตร์ได้แก่ โครงการ Everest Forever (E4E) ซึ่งเป็นโครงการต่อจากโครงการ Everest เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างผลกำไรส่วนเพิ่มทั่วทั้งองค์กร โครงการ IRPC 4.0 ซึ่งเป็นการนำระบบดิจิทัลและเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาประยุกต์ใช้ เพื่อยกระดับประสิทธิภาพในการดำเนินงานขององค์กร ซึ่งโครงการเหล่านี้ส่งผลให้บริษัทฯ มีกำไรก่อนหักค่าเสื่อมราคา ภาษี และดอกเบี้ย 18,344 ล้านบาท และมีกำไรสุทธิ 7,735 ล้านบาท

ในปี 2562 นี้ จะเป็นอีกปีหนึ่งที่มีความสำคัญยิ่ง เพราะบริษัทฯ ตั้งเป้าหมายที่จะต้องมีกำไรสูงกว่าปีที่ผ่านมา โดยแผนยุทธศาสตร์ GDP เป็นตัวขับเคลื่อน ไม่ว่าจะเป็นโครงการ Everest Forever, MARS, Galaxy, RD Excellence ภายใต้ยุทธศาสตร์ Digital และโครงการ HR Excellence ภายใต้ยุทธศาสตร์ People โดยใช้ IRPC DNA เป็นพลังในการขับเคลื่อน ผมเชื่อมั่นว่าเราจะสามารถบรรลุเป้าหมายได้อย่างแน่นอน

บริษัทฯ ได้ตั้งวิสัยทัศน์ในการเป็น “บริษัทปิโตรเคมีครบวงจรชั้นนำของเอเชียภายในปี 2563” ซึ่งต้องอาศัยความร่วมมือ ร่วมแรง ร่วมใจของพนักงานทั้งองค์กร บริษัทฯ จึงได้พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลให้สมบูรณ์ขึ้นในทุกด้าน เพื่อก้าวสู่การเป็น “HR Excellence” โดยปรับปรุงโครงสร้างองค์กรอย่างเหมาะสม สามารถบริหารงานได้อย่างคล่องตัว รวมทั้งปลูกฝังค่านิยมขององค์กร เพื่อเพิ่มศักยภาพของพนักงาน การคิดสรรบุคลากรที่เหมาะสม สร้างแรงจูงใจในการทำงาน และพัฒนาภาวะผู้นำ เพื่อนำไปสู่วัฒนธรรมองค์กรที่ดีและสอดคล้องกับการเติบโตของบริษัทฯ

นอกจากการสร้างมูลค่าเพิ่มทางธุรกิจเพื่อสร้างความพึงพอใจสูงสุดแก่ผู้ถือหุ้นแล้ว บริษัทฯ ยังยึดมั่นในปรัชญาการเติบโตอย่างยั่งยืนที่ต้องประสานกันอย่างลงตัวระหว่าง เศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และชุมชน ในปี 2561 บริษัทฯ ได้ประกาศนโยบายนำงบประมาณร้อยละ 3 ของกำไรสุทธิเฉลี่ยย้อนหลัง 3 ปี ทำโครงการเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อมให้ครอบคลุมไปจนถึงระดับประเทศให้มีการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นการช่วยสร้างความมั่นใจให้แก่ชุมชนและสังคม

ความสำเร็จในรอบปีที่ผ่านมาแสดงให้เห็นถึงการดำเนินงานตามวิสัยทัศน์ เป้าหมาย นโยบาย และกลยุทธ์ที่ชัดเจนของบริษัทฯ ประกอบกับความทุ่มเทมุ่งมั่นในการปฏิบัติงานของคณะกรรมการผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับ ในโอกาสที่ผมจะพ้นวาระการดำรงตำแหน่งกรรมการผู้จัดการใหญ่ ในวันที่ 30 มกราคม 2562 นี้ ผมขอขอบคุณผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายที่ได้ให้การสนับสนุนการดำเนินงานของบริษัทฯ มาโดยตลอด และขอให้ทุกท่านเชื่อมั่นในศักยภาพของคุณนพดล ปิ่นสุภา กรรมการผู้จัดการใหญ่คนใหม่ของโออาร์พีซี ที่จะนำโออาร์พีซีให้เติบโต และก้าวหน้าต่อไปอย่างไม่หยุดยั้ง เพื่อสร้างประโยชน์ให้ผู้ถือหุ้น สังคม และผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มได้อย่างแน่นอน



“

ผมขอรับรองความไว้วางใจพร้อมมุ่งมั่นทุ่มเทในการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ทั้งในบทบาทกรรมการบริษัทฯ และกรรมการผู้จัดการใหญ่ อย่างเต็มประสิทธิภาพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และดำเนินธุรกิจด้วยจริยธรรม มีความโปร่งใส เพื่อให้มั่นใจว่าโออาร์พีซีสามารถสร้างมูลค่าเพิ่มให้ธุรกิจเติบโตได้ในระยะยาว

”

บพพล ปันสุภา
กรรมการผู้จัดการใหญ่
(ดำรงตำแหน่ง 1 ก.พ. 2562 - ปัจจุบัน)

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

ปัจจุบัน บริษัทฯ ได้กำหนดแผนการลงทุนเพื่อขับเคลื่อนตามกลยุทธ์ 3 พลัง หรือ “GDP” สำหรับ G: Growth พลังการเติบโตนั้น บริษัทฯ มีการลงทุนในโครงการสำคัญ อาทิ โครงการ MARS เพื่อขยายกำลังผลิตอะโรเมติกส์ โดยจะสามารถเพิ่มกำลังการผลิตพาราไซลีนได้ถึง 1.3 ล้านตัน ซึ่งคาดว่าจะสามารถดำเนินการผลิตเชิงพาณิชย์ภายในปี 2566 การดำเนินโครงการ Everest Forever (E4E) ต่อเนื่องเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างผลกำไรส่วนเพิ่มจากการดำเนินธุรกิจทั่วทั้งองค์กรควบคู่ไปกับความแข็งแกร่งของสุขภาพองค์กร และโครงการ Galaxy เพื่อต่อยอดธุรกิจให้ครอบคลุมต้นน้ำถึงปลายน้ำ D: Digital พลังเทคโนโลยี โดยนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยช่วยเพิ่มประสิทธิภาพของระบบการทำงานทั้งการผลิตและการบริหาร ลดค่าใช้จ่าย ลดเวลาการทำงาน อันเป็นการบริหารความเสี่ยงเพื่อให้เกิดประสิทธิผลสูงสุดผ่านโครงการ IRPC 4.0 และ P: People พลังคน โดยการพัฒนาบุคลากรในระดับมาตรฐานโลก เพื่อดึงศักยภาพของผู้บริหารและพนักงานทุกคนออกมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร

นอกจากบริษัทฯ ได้กำหนดวิสัยทัศน์ เพื่อก้าวไปสู่การเป็นบริษัทปิโตรเคมีชั้นนำของเอเชียภายในปี 2563 บริษัทฯ ยังมุ่งมั่นการวิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อมให้ดีขึ้นและมีเป้าหมายขยายสัดส่วนการผลิตผลิตภัณฑ์ชนิดพิเศษเพื่อเพิ่มความสามารถในการแข่งขัน รวมถึงการแสวงหาโอกาสทางธุรกิจใหม่ในระยะยาวเพื่อนำไปสู่เป้าหมายการยกระดับความสามารถด้านการวิจัยพัฒนาให้เทียบเคียงกับบริษัทชั้นนำระดับโลก ในปี 2561 ผลงานนวัตกรรม “การสร้างนวัตกรรมผลิตภัณฑ์เกรดท่อทนแรงดันจากผลิตภัณฑ์โพลิเอทิลีนความหนาแน่นสูง” (Convert HDPE plant to Specialty pipe grade) ทำให้บริษัทฯ

ได้รับรางวัลบริษัทดีเด่นด้านนวัตกรรม (Best Innovative Company Awards) ของ SET Award และรางวัลองค์กรนวัตกรรมจากสถาบันนวัตกรรมแห่งชาติอีกด้วย

บริษัทฯ ยึดหลักการดำเนินกิจการตามหลักธรรมาภิบาล และมีความรับผิดชอบต่อสังคม อันเป็นรากฐานสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดี และขับเคลื่อนให้บริษัทฯ ก้าวสู่บริษัทปิโตรเคมีชั้นนำของเอเชียอย่างมั่นคงและยั่งยืน ส่งผลให้บริษัทฯ ได้รับรางวัลยอดเยี่ยม SET: Best Sustainability Awards จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเป็นปีที่สองติดต่อกัน และยังได้รับรางวัลองค์กรโปร่งใส ประจำปี 2561 (NACC Integrity Awards) จากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ หรือ ป.ป.ช นอกจากนี้ยังได้รับการประกาศเป็นหนึ่งใน 13 องค์กรทั้งภาครัฐ เอกชน และรัฐวิสาหกิจ ที่ได้รับรางวัลการบริหารสู่ความเป็นเลิศ (Thailand Quality Class; TQC) ประจำปี 2561 นับเป็น 3 รางวัลที่บ่งชี้ถึงการเติบโตอย่างยั่งยืนของบริษัทฯ ที่นำความภาคภูมิใจมาสู่ทุกคนในองค์กร

ในโอกาสนี้ ผมใคร่ขอขอบคุณท่านผู้ถือหุ้น และคณะกรรมการบริษัทฯ รวมถึงลูกค้า คู่ค้า สถาบันการเงิน ชุมชน ตลอดจนพนักงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกท่าน ที่ช่วยสนับสนุนและเชื่อมั่นในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ มาโดยตลอด ผมขอรับรองความไว้วางใจพร้อมมุ่งมั่นทุ่มเทในการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ทั้งในบทบาทกรรมการบริษัทฯ และกรรมการผู้จัดการใหญ่ อย่างเต็มประสิทธิภาพ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และดำเนินธุรกิจด้วยจริยธรรม มีความโปร่งใส เพื่อให้มั่นใจว่าโออาร์พีซีสามารถสร้างมูลค่าเพิ่มให้ธุรกิจเติบโตได้ในระยะยาว ร่วมสร้างคุณประโยชน์ให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างสมดุล เพื่อความยั่งยืนต่อไป



ทิศทางการดำเนินธุรกิจเชิงกลยุทธ์



บริษัทฯ มีวิสัยทัศน์ในการก้าวไปเป็น
"บริษัทปิโตรเคมีชั้นนำของเอเชีย
ภายในปี 2563"



2553

2557



- ปรับปรุงประสิทธิภาพการผลิตเพื่อลดต้นทุนในการผลิต
- ใช้ประโยชน์สินทรัพย์ปัจจุบันให้เกิดประโยชน์สูงสุด
- เพิ่มมูลค่าการผลิตและสร้างรายได้ใหม่่นอกจากธุรกิจเดิม
- ขยายกำลังการผลิตในสายผลิตภัณฑ์ที่มีศักยภาพและมีมูลค่าเพิ่มจากการร่วมมือในกลุ่ม ปตท.

โครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จ

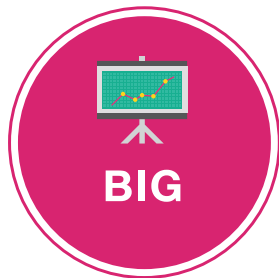
CAPACITY	BEFORE	AFTER
CHP I		
• Electricity	108 MW	307 MW
• Steam	200 T/hr	664 T/hr
PRP	312 KTA	412 KTA
EBSM	200 KTA	260 KTA

Margin Improvement

- การปฏิบัติการที่เป็นเลิศด้านการผลิต
- การปฏิบัติการที่เป็นเลิศด้านการตลาด
- การปฏิบัติการที่เป็นเลิศด้านการจัดซื้อจัดจ้าง
- การปฏิบัติการที่เป็นเลิศด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

สามารถสร้างผลประโยชน์

รวมกว่า **135** ล้านเหรียญสหรัฐฯ



รายได้เพิ่มขึ้น 5%
EBITDA เพิ่มขึ้น 10%



อัตราผลตอบแทนการลงทุน
ระดับชั้นนำ (1st Quartile)
ในธุรกิจปิโตรเลียมและ
ปิโตรเคมีของเอเชีย



สมาชิกดัชนีความยั่งยืน DJSI
Emerging Markets
Universe

2559



2561



Incremental Margin and Organization Health

- สร้างศักยภาพ
- พัฒนาระบบการทำงาน
- สร้างวัฒนธรรมองค์กร

CAPACITY	BEFORE	AFTER
PROPYLENE (UHV)	412 KTA	732 KTA

Fully Integrated PP

CAPACITY	BEFORE	AFTER
PP (PPE-PPC)	475 KTA	775 KTA

POWER GDP

- G** Power of Growth
- D** Power of Digital
- P** Power of People



INDIVIDUAL OWNERSHIP
เราคือบริษัท บริษัทคือเรา

SYNERGY
สร้างพลังร่วมยิ่งใหญ่

PERFORMANCE EXCELLENCE
ร่วมมุ่งสู่ความเป็นเลิศ

INNOVATION
ร่วมสร้างนวัตกรรม

RESPONSIBILITY FOR SOCIETY
ร่วมรับผิดชอบต่อสังคม

INTEGRITY & ETHICS
ร่วมสร้างพลังความดี

TRUST & RESPECT
ร่วมสร้างความเชื่อมั่น



รายงานสรุปผลการดำเนินงานปี 2561

บริษัทฯ ได้กำหนดกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจ โดยมุ่งเน้นการสร้างความสามารถ และความแข็งแกร่ง เพื่อการเติบโตทางธุรกิจอย่างยั่งยืน เพื่อก้าวไปสู่การเป็นบริษัทปิโตรเคมีชั้นนำของเอเชียภายในปี 2563 และรักษามาตรฐาน และพัฒนาสินค้าและบริการเพื่อรองรับความต้องการของตลาดในอนาคต



ด้านเศรษฐกิจ

ภายใต้สภาวะการแข่งขันในโลกธุรกิจที่ทวีความรุนแรงจากปัจจัยภายนอก บริษัทฯ มุ่งเน้นในการสร้างความแข็งแกร่งให้กับธุรกิจหลัก และกำหนดกลยุทธ์ที่เน้นสร้างความยืดหยุ่นเพื่อให้สามารถปรับตัวได้ทันสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง ในปี 2561 อัตราการเติบโตทางเศรษฐกิจ (GDP) ของโลกขยายตัวร้อยละ 3.5 (IMF, มกราคม 2562) ซึ่งเป็นผลจากปัจจัยตลาดแรงงานในหลายภูมิภาคที่เริ่มฟื้นตัว และความเชื่อมั่นผู้บริโภคและภาคธุรกิจปรับตัวดีขึ้นต่อเนื่อง แต่ยังคงมีปัจจัยเสี่ยงบางประการ ได้แก่ นโยบายการเงินของกลุ่มประเทศพัฒนาแล้ว ความผันผวนของตลาดการเงินและค่าเงินของกลุ่มประเทศเกิดใหม่ที่มีพื้นฐานทางการเงินอ่อนแอและเงินเฟ้อสูง เช่น ตุรกี อาร์เจนตินา แอฟริกาใต้ และบราซิล ประเด็นทางการเมืองระหว่างประเทศ ทั้งสหรัฐอเมริกา อิหร่าน และซาอุดีอาระเบีย รวมถึงมาตรการกีดกันทางการค้าของสหรัฐอเมริกากับประเทศคู่ค้าสำคัญ โดยเฉพาะประเทศจีน ส่งผลให้การเติบโตทางเศรษฐกิจชะลอตัว

กลุ่มประเทศเศรษฐกิจหลักอย่างสหรัฐอเมริกา สหภาพยุโรปและจีน มีแนวโน้มการเติบโตที่สูงขึ้น โดยเศรษฐกิจของสหรัฐอเมริกามีทิศทางการเติบโตที่ดีขึ้นจากการบริโภคและการลงทุนภาคเอกชนเป็นหลัก และมีอัตราการจ้างงานที่เพิ่มขึ้น แต่ยังคงมีปัจจัยลบจากประเด็นทางการเมืองและเสถียรภาพของรัฐบาลที่มีความไม่แน่นอน จากนโยบายทางเศรษฐกิจและการเมืองที่มีต่อประเทศคู่ค้าสำคัญ เศรษฐกิจยุโรปยังคงขยายตัวดีจากการลงทุนภาคเอกชนที่ฟื้นตัวตามการส่งออก อัตราการว่างงานที่ปรับตัวลดลง และนโยบายทางการเงินที่ยังคงผ่อนคลาย แต่อย่างไรก็ตาม ยังคงมีความเสี่ยงในสถานการณ์การเจรจา Brexit ที่ยังไม่ได้ข้อสรุป และปัญหาด้านผลผลิตที่ลดลง ส่วนเศรษฐกิจจีนมีการเติบโตดี แม้มีแนวโน้มชะลอตัวจากอุปสงค์ภายนอกและการควบคุมทางการเงินที่รัดกุมมากขึ้น สำหรับผลกระทบจากมาตรการ

ทางการค้าของสหรัฐอเมริกานั้น สามารถชดเชยได้บางส่วน ด้วยนโยบายกระตุ้นเศรษฐกิจของรัฐบาลและอุปสงค์ภายในประเทศ

สำหรับประเทศไทยอัตราการเติบโตทางเศรษฐกิจ ในปี 2561 ขยายตัวร้อยละ 4.6 (IMF, มกราคม 2562) เป็นผลมาจากภาคการส่งออกที่เติบโตสูง โดยเฉพาะกลุ่มสินค้าเกษตร อาหาร และอิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งเป็นผลมาจากการฟื้นตัวของเศรษฐกิจประเทศคู่ค้าและราคาสินค้าโภคภัณฑ์โลกที่สูงขึ้น การท่องเที่ยวที่ขยายตัวต่อเนื่อง การบริโภคภาคเอกชน มีการขยายตัวแต่ไม่มากนัก การลงทุนจากต่างชาติ ในโครงการ ระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก (Eastern Economic Corridor : EEC) ขยายตัวตามมาตรการส่งเสริมที่มีความชัดเจนมากขึ้นและโครงสร้างพื้นฐานด้านคมนาคมขนส่งในพื้นที่มีแผนพัฒนาอย่างเป็นรูปธรรม

จากสถานการณ์ข้างต้น ส่งผลให้ในช่วงครึ่งปีแรก ราคาน้ำมันดิบมีการปรับตัวสูงขึ้นจากปีที่ผ่านมาและทรงตัวอยู่ในระดับสูง เนื่องจากได้รับแรงหนุนจากข้อตกลงปรับลดกำลังการผลิตของผู้ผลิตทั้งในและนอกกลุ่มโอเปก และประเด็นทางการเมืองระหว่างสหรัฐ และอิหร่าน มาตรการกีดกันทางการค้าของสหรัฐ กับประเทศคู่ค้าสำคัญ โดยเฉพาะประเทศจีน และปริมาณสินค้าคงคลังในสหรัฐอเมริกาเป็นปัจจัยสำคัญที่ส่งผลต่อการเคลื่อนไหวของราคาเฉลี่ยน้ำมันดิบดูไบอยู่ที่ 69 เหรียญสหรัฐต่อบาร์เรล ในปี 2561

สรุปการดำเนินงานด้านเศรษฐกิจที่สำคัญประจำปี 2561 ดังนี้

การดำเนินงานด้านการผลิต

สรุปการดำเนินงานการผลิตที่สำคัญ ดังนี้

1. การดำเนินงานตามแผนเพื่อรักษาเสถียรภาพในการผลิต

บริษัทฯ มีโครงการซ่อมบำรุงประจำปี อาทิ โครงการ Inspection Roadmap และ Plant Health Check เพื่อตรวจสอบความแข็งแรงของอุปกรณ์ เครื่องจักร และเครื่องมือวัดต่าง ๆ อย่างต่อเนื่องรวมทั้งมีการนำระบบ Integrated Database Management System มาใช้ในการวิเคราะห์อุบัติการณ์ (Incident) ทุกประเภทและระบบติดตามเฝ้าระวังเหตุการณ์ ไม่ให้เกิดซ้ำ โดยในปี 2561 บริษัทฯ มีค่า Plant Reliability อยู่ที่ร้อยละ 99.86 ซึ่งเป็นค่าที่สูงกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้ที่ร้อยละ 99.5

2. การบริหารจัดการพลังงาน

บริษัทฯ สามารถบริหารจัดการพลังงานอย่างเป็นระบบ โดยการดำเนินโครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการใช้พลังงาน เพิ่มสัดส่วนการใช้เชื้อเพลิงก๊าซธรรมชาติเพื่อทดแทนน้ำมันเตาที่ใช้ในกระบวนการผลิต นำซอฟต์แวร์มาใช้ในการบริหารจัดการ ปรับปรุงกระบวนการภายในเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของกระบวนการผลิต รวมทั้งควบคุมและติดตามผลอย่างสม่ำเสมอ ทำให้สามารถควบคุมสารประกอบไฮโดรคาร์บอนที่สูญเสียจากกระบวนการผลิต และลดการปล่อยมลภาวะสู่บรรยากาศได้ โดยจะเห็นได้จากค่าดัชนีการใช้พลังงาน (Energy Intensity Index: EII) ลดลงได้ตามเป้าหมายที่ร้อยละ 89 คิดเป็นพลังงานที่ลดลง 939,206 กิโลจูล หรือเป็นมูลค่าที่ประหยัดได้ประมาณ 364 ล้านบาท

3. การบริหารจัดการด้านคุณภาพ ความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม (QSHE)

- **ด้านคุณภาพ** บริษัทฯ นำเครื่องมือด้านคุณภาพ เช่น กิจกรรมกลุ่มคุณภาพ Quality Control Circle (QCC) และ Total Productive Maintenance and Management (TPM) มาประยุกต์ใช้เพื่อเพิ่มผลผลิตของพนักงานในระดับปฏิบัติการ และสนับสนุนผลการดำเนินการด้านความเชื่อมั่นของโรงงาน ด้วยการบูรณาการร่วมกับระบบปฏิบัติการที่เป็นเลิศ (Operation Excellence Management System: OEMS) ด้านการบริหารห่วงโซ่คุณค่า (Value Chain Management) เพื่อการตอบสนองและสร้างความพึงพอใจแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม
- **ด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย** บริษัทฯ ให้ความสำคัญด้านความปลอดภัยในทุกกระบวนการเป็นลำดับแรก (Safety First) ทั้งความปลอดภัยส่วนบุคคลและความปลอดภัยในกระบวนการผลิต โดยดำเนินงานด้วยมาตรฐานความปลอดภัยในระดับสากลภายใต้ระบบ OEMS ด้านการบริหารจัดการด้านความมั่นคง ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม (Security, Safety, Health and Environment: SSHE)

- **ด้านสิ่งแวดล้อม** บริษัทฯ ตระหนักถึงการดูแลสิ่งแวดล้อม โดยมีกลยุทธ์ในการบริหารจัดการการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างมีประสิทธิภาพ ปรับปรุงกระบวนการผลิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ส่งเสริมการใช้พลังงานสะอาด และการนำหลัก 7Rs เพื่อให้อยู่สอดคล้องกับ QSHE Policy เข้ามาใช้ในการบริหารจัดการทางด้านน้ำ อากาศ และกากของเสีย เป็นต้น รายละเอียดการดำเนินงานด้านคุณภาพ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม ในรายงานประจำปีหมวดคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม ในรายงานประจำปีหมวดคุณภาพ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม หน้า 228-235

การดำเนินโครงการเชิงกลยุทธ์ที่สำคัญ เพื่อการเติบโตทางธุรกิจ

สรุปการดำเนินงานเชิงกลยุทธ์ที่สำคัญ ดังนี้



1. Power of GDP

บริษัทฯ กำหนดทิศทางและกลยุทธ์ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ Power of GDP ซึ่งประกอบไปด้วย 3 พลังหลัก คือ พลังแห่งการเติบโต (Power of Growth) พลังแห่งเทคโนโลยีดิจิทัล (Power of Digital) และพลังแห่งทรัพยากรมนุษย์ (Power of People) ควบคู่ไปกับการสมดุลในด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาลที่ดี ดังนี้



POWER OF GROWTH

พลังแห่งการเติบโต (Power of Growth) บริษัทฯ มีแนวทางการขยายขอบเขตการลงทุนเพื่อการเติบโตทางธุรกิจอย่างต่อเนื่อง โดยมุ่งเน้นการเพิ่มกำลังการผลิตในอุตสาหกรรมปิโตรเคมี การเพิ่มขีดความสามารถและประสิทธิภาพการผลิต การสร้างความร่วมมือกับพันธมิตรและการพัฒนาธุรกิจเพื่อสร้างการเติบโตและการพัฒนาผลิตภัณฑ์มูลค่าสูงด้วยความเป็นเลิศด้านนวัตกรรมโดยมีโครงการสำคัญ 4 โครงการ ได้แก่



Everest Forever (E4E) เพื่อยกระดับความสำเร็จจากโครงการ Everest ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างผลกำไรส่วนเพิ่มจากการดำเนินธุรกิจทั่วทั้งองค์กร สร้างความแข็งแกร่งของสุขภาพองค์กร (Organization Health) รักษาความสามารถในการแข่งขันทางธุรกิจ ครอบคลุมทั้งด้านการผลิต (Operations Area) ด้านการบริหารห่วงโซ่อุปทาน (Integrated Supply Chain) ด้านการตลาดและการขาย (Commercial Area) ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง (Procurement Area) ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Area) และภาพรวมองค์กร (Corporate Area) ซึ่งในปี 2561 สามารถสร้างผลกำไรจากการดำเนินงานได้ทั้งสิ้น 9,367 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2560 ร้อยละ 38 ดังนี้

- **ด้านการผลิต (Operations Area)** มุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพ และเสถียรภาพการผลิต สามารถสร้างผลกำไร 4,643 ล้านบาท จากเป้าหมาย 4,736 ล้านบาท ประกอบด้วย
 - การปรับปรุงประสิทธิภาพของเครื่องจักร (Unit Operation and Energy) มุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต ลดการใช้พลังงาน หรือเปลี่ยนไปใช้พลังงานชนิดอื่นที่มีต้นทุนต่ำกว่า การดำเนินการเพื่อลดการสูญเสียจากกระบวนการผลิตที่เกิดขึ้นให้สามารถนำกลับมาใช้ได้ใหม่ควบคู่ไปกับการดำเนินงาน Model Plant เพื่อเปลี่ยนทัศนคติและพฤติกรรมของพนักงาน รวมถึงการบริหารทีมงานให้ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ

- การปรับปรุงกระบวนการซ่อมบำรุงเพื่อเพิ่มเสถียรภาพการผลิต (Maintenance and Reliability) มุ่งเน้นการลด Unplanned Shutdown และการปรับปรุงกระบวนการให้มั่นใจว่าได้ดำเนินการไปตามแผนงานที่กำหนดไว้ ผลการดำเนินงานในปี 2561 การผลิตมีเสถียรภาพในระดับร้อยละ 97.5 ซึ่งเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้



EVEREST + E4E สร้างผลกำไรได้

9,367 ล้านบาท



เสถียรภาพการผลิต

97.5%

- **ด้านการบริหารห่วงโซ่อุปทาน (Integrated Supply Chain)** มุ่งเน้นการปรับปรุงเครื่องมือที่ใช้ในการวางแผนการผลิตให้มีประสิทธิภาพสูงและสามารถวิเคราะห์ผลการผลิตได้แม่นยำมากขึ้น โดยการนำเครื่องมือใหม่ ๆ ที่ได้รับการยอมรับจากบริษัทชั้นนำ เช่น Advance Optimized PIMS (PIMS AO), P-PIMS ORION และ Multi Blending Optimization (MBO) เพื่อให้การวางแผนจัดซื้อน้ำมันดิบได้ตามที่กำหนด ซึ่งสามารถสร้างผลกำไร 2,101 ล้านบาท จากเป้าหมาย 2,456 ล้านบาท
- **ด้านการขายและการตลาด (Commercial Area)** มุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานเชิงพาณิชย์ และสร้างกำไรส่วนเพิ่มจากการดำเนินงานปกติ พัฒนาศักยภาพของทีมงานให้มีความมุ่งมั่นที่จะแสวงหาแนวทางสร้างผลกำไร ด้วยการระดมสมองเพื่อสร้างโครงการใหม่ สร้างจิตสำนึกถึงความเป็นเจ้าของ เพิ่มทักษะในการแก้ปัญหา มีการประสานงานระหว่างหน่วยงานและทำงานร่วมกันเป็นทีม เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามแผนงานที่กำหนด ในปี 2561 สามารถสร้างผลกำไร 2,054 ล้านบาท จากเป้าหมาย 1,870 ล้านบาท
- **ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง (Procurement Area)** มุ่งเน้นการบริหารการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุและงานบริการเชิงกลยุทธ์ รวมถึงการสร้างเสริมปรับปรุงสมรรถนะ

ทีมงานจัดซื้อให้มีทัศนคติและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้วยการใช้เครื่องมือใหม่ ๆ เพื่อเพิ่มอำนาจการต่อรอง คำนึงถึงจริยธรรม ความโปร่งใส และความเป็นธรรมในการดำเนินงานอย่างชัดเจน สามารถสร้างผลกำไรเพิ่มขึ้นอีก 31 ล้านบาท จากปี 2560 ที่ 234 ล้านบาท และมีการนำเครื่องมือใหม่ ๆ ที่ได้มาตรฐานสากลมาใช้ อาทิ e-Auction, e-Catalog, e-Buyer เพื่อยกระดับไปสู่การเป็น Digital Procurement ซึ่งช่วยทำให้ต้นทุนในการจัดซื้อสินค้าและบริการต่าง ๆ ลดลง

- **ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Area)** มุ่งเน้นบริหารจัดการงานทรัพยากรบุคคลให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด ส่งเสริมให้พนักงานแสดงศักยภาพของตนเองให้ได้มากที่สุด สามารถรับผิดชอบงานได้มากขึ้น มีการจัดหา Outsource ที่มีประสิทธิภาพ ทำให้ในปี 2561 ได้ผลกำไรเพิ่มอีก 1 ล้านบาท จากปี 2560 ที่ 18 ล้านบาท
- **ภาพรวมองค์กร (Corporate Area)** มุ่งเน้นพัฒนาความเป็นเลิศในทุกสายงาน (Functional Excellence) ซึ่งเป็นพื้นฐานในการพัฒนาไปสู่การทำงานร่วมกันเป็นทีม (Cross Functional Group Excellence) เช่น การปรับปรุงค่าใช้จ่ายอุปกรณ์งานสารสนเทศ การลดค่าใช้จ่ายทางการเงินและค่าใช้จ่ายในการบริหารและการจัดการด้านงบประมาณ เป็นต้น ในปี 2561 สามารถสร้างผลกำไร 537 ล้านบาท จากเป้าหมาย 275 ล้านบาท



โครงการ Maximum Aromatics (MARS) เป็นโครงการผลิตพาราไซลีนกำลังการผลิต 1.3 ล้านตันต่อปี และเบนซีน 5 แสนตันต่อปี ซึ่งเป็นการเพิ่มมูลค่าให้กับวัตถุดิบที่มีอยู่ภายในบริษัทฯ ใช้เทคโนโลยีการผลิตที่ทันสมัย เพื่อเพิ่มศักยภาพในการแข่งขัน โดยจะสามารถเพิ่มสัดส่วนผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมี จากร้อยละ 17 เป็นร้อยละ 27 โดยน้ำหนัก ปัจจุบันโครงการอยู่ระหว่างการออกแบบทางวิศวกรรม และประเมินความคุ้มค่าในการลงทุน คาดการณ์ว่าสามารถดำเนินการผลิตเชิงพาณิชย์ภายในปี 2566



โครงการ Galaxy เป็นโครงการสร้างความร่วมมือกับพันธมิตรทางธุรกิจเพื่อต่อยอด และสร้างผลประโยชน์ส่วนเพิ่ม ด้วยการลงทุน ร่วมทุน เพื่อผนึกกำลังทางธุรกิจ (Synergy) นำไปสู่การเติบโตในอนาคต



โครงการ R&D Excellence เป็นโครงการพัฒนาผลิตภัณฑ์มูลค่าสูง ด้วยความเป็นเลิศด้านนวัตกรรม โดยมุ่งเน้นผลิตภัณฑ์ในธุรกิจหลักที่สำคัญ เช่น PP และ ABS และโอกาสในธุรกิจใหม่ (New S-Curve) เช่น Li-S, Transparent Conductive Film และ OLED เป็นต้น



POWER OF DIGITAL

พลังแห่งเทคโนโลยีดิจิทัล (Power of Digital) การนำระบบดิจิทัลและเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาประยุกต์ใช้เพื่อยกระดับประสิทธิภาพในการดำเนินงานขององค์กร และพัฒนาการบริการลูกค้าสู่ความเป็นดิจิทัลทั้งระบบ ภายใต้ชื่อโครงการ IRPC 4.0 ซึ่งจะสามารถสร้างมูลค่าเพิ่มได้มากกว่า 3,300 ล้านบาท ใน 20 เดือนประกอบด้วย



OPS 4.0 เป็นระบบ Smart Operation (AI) ควบคุมและวางแผนระบบการผลิตด้วยปัญญาประดิษฐ์



ISC 4.0 เป็นระบบวิเคราะห์พฤติกรรมการซื้อขายของลูกค้าและความพร้อมในการส่งมอบวัตถุดิบของคู่ค้าในการจัดการห่วงโซ่อุปทานของบริษัทฯ



CCM 4.0 เป็นระบบที่ตอบโจทย์ Customer Centric Digital เข้าถึงความต้องการลูกค้าและตอบสนองอย่างจับใจ



PRO 4.0 เป็นระบบที่ช่วยมุ่งเน้นให้เกิด Lean Procurement ลดความซ้ำซ้อนในกระบวนการทำงานและเพิ่มประสิทธิภาพในการวางแผนจัดซื้อเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันในด้านต้นทุน



ERP 4.0 เป็นระบบที่มุ่งเน้นการเปลี่ยนแปลงการจัดการข้อมูลและโครงสร้างพื้นฐานด้าน IT ขององค์กรสู่ความเป็นเลิศ



สร้างมูลค่าเพิ่มมากกว่า

3,300

ล้านบาท ใน 20 เดือน

POWER OF PEOPLE

พลังแห่งทรัพยากรมนุษย์อันเป็นเลิศ (Power of People) การพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล ปรับปรุงโครงสร้างองค์กรอย่างเหมาะสม สามารถบริหารงานได้อย่างคล่องตัว รวมทั้งปลูกฝังค่านิยมขององค์กร เพื่อเพิ่มศักยภาพของพนักงาน การคัดสรรบุคลากรที่เหมาะสม สร้างแรงจูงใจในการทำงาน และพัฒนาภาวะผู้นำ เพื่อนำไปสู่วัฒนธรรมองค์กรที่ดีและสอดคล้องกับการเติบโตของบริษัทฯ ประกอบด้วย 3 โครงการหลัก ได้แก่



โครงการปลูกฝัง IRPC DNA ให้กับบุคลากรทุกระดับของบริษัทฯ (Truly Embed and Live the IRPC DNA) โดยในปี 2561 บริษัทฯ ได้ดำเนินการสร้างความเข้าใจให้กับพนักงาน และวัดผลการตอบสนองและแสดงพฤติกรรมตาม IRPC DNA อย่างต่อเนื่อง



โครงการพัฒนาผู้บริหาร (Develop Next Generation of Top 30 Leaders) โดยวิเคราะห์ความต้องการของบริษัทฯ จัดทำแผนพัฒนาเพื่อคัดสรรบุคลากร รองรับการเปลี่ยนแปลงขององค์กรในอนาคต



โครงการปรับโครงสร้างองค์กร (Continue to Establish Lean, Fit-for-Purpose Organization) เพื่อออกแบบ กำหนดโครงสร้างองค์กร และวางแผนการจัดสรรกำลังคนในระยะยาว รวมถึงการนำระบบดิจิทัลเข้ามาใช้ในกระบวนการทำงาน เพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้และต่อยอดความสำเร็จให้กับองค์กรในอนาคต

2. โครงการลงทุนที่สำคัญอื่น ๆ

นอกจากโครงการตามกลยุทธ์ GDP แล้ว บริษัทฯ ยังมีโครงการที่สำคัญอื่น ๆ ต่อยอดจากโครงการเพิ่มมูลค่าเพื่อผลิตภัณฑ์สะอาด (Upstream Project for Hygiene and Value Added Products: UHV) ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อปรับปรุงคุณภาพน้ำมันหนักที่มีมูลค่าต่ำ ให้เป็นผลิตภัณฑ์มูลค่าสูง ช่วยยกระดับและสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับบริษัทฯ มีศักยภาพที่แข็งแกร่งยิ่งขึ้น โดยมีผลิตภัณฑ์หลักคือ โพรพิลีน (Propylene) และแนฟทาหนัก (Heavy Naphtha) ซึ่งผลิตภัณฑ์โพรพิลีนเป็นวัตถุดิบสำหรับโครงการขยายกำลังการผลิตโพลิโพรพิลีน (PPE) และโครงการผลิตโพลิโพรพิลีนคอมพาวด์ (PPC) ส่วนผลิตภัณฑ์แนฟทาหนักเป็นวัตถุดิบสำหรับการผลิตพาราไซลีนในโครงการ MARS โครงการ UHV ดำเนินการแล้วเสร็จในปี 2558 เริ่มดำเนินการผลิตเชิงพาณิชย์ในปี 2559 และเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด บริษัทฯ ยังได้ดำเนินโครงการต่าง ๆ เพิ่มมูลค่าต่อยอดจากโครงการ UHV ดังนี้

- **โครงการ Gasoline Maximization** มีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มกำลังการผลิตแก๊สโซลีนจาก 95 ล้านลิตรต่อเดือน เป็น 120 ล้านลิตรต่อเดือน เพื่อตอบสนองตลาดแก๊สโซลีนภายในประเทศ ทำให้บริษัทฯ มีส่วนแบ่งการตลาดในสัดส่วนที่มากขึ้น และมีรายได้เพิ่มขึ้นประมาณ 870 ล้านบาทต่อปี
- **โครงการพัฒนาปรับปรุงตัวเร่งปฏิกิริยาของหน่วยผลิต Residue Deep Catalytic Cracking (RDCC Catalyst Reformulation)** มีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มปริมาณโพรพิลีน (Propylene) จากร้อยละ 18 เป็นร้อยละ 20 โดยดำเนินการแล้วเสร็จเมื่อเดือนสิงหาคม 2561
- **โครงการติดตั้งเครื่องถ่ายเทความร้อนจากตัวเร่งปฏิกิริยา (UHV Catalyst Cooler Project)** มีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มศักยภาพในการผลิต โดยใช้น้ำมันหนักเป็นวัตถุดิบและช่วยลดข้อจำกัดของอุณหภูมิในเครื่องปฏิรูปตัวเร่งปฏิกิริยา (Catalyst Regenerator) ปัจจุบันโครงการอยู่ระหว่างการออกแบบทางวิศวกรรม คาดว่าจะแล้วเสร็จในไตรมาสที่ 1 ปี 2562
- **โครงการขยายกำลังการผลิตโพลิโพรพิลีน (Fully Integrated Polypropylene)** มีวัตถุประสงค์เพื่อปรับปรุงและขยายกำลังการผลิตเม็ดพลาสติกโพลิโพรพิลีนจำนวนกว่า 300,000 ตันต่อปี ทำให้ปัจจุบันบริษัทฯ มีกำลังการผลิตโพลิโพรพิลีนสูงถึง 775,000 ตันต่อปี สามารถตอบสนองความต้องการของลูกค้า และพร้อมรองรับการเติบโตของตลาดในประเทศ และกลุ่ม

ประชาคมอาเซียน โดยเฉพาะในอุตสาหกรรมที่มีการเติบโตสูง ได้แก่ อุตสาหกรรมรถยนต์ เครื่องใช้ไฟฟ้า และบรรจุภัณฑ์อาหาร ประกอบด้วย 2 โครงการย่อยดังนี้

- โครงการปรับปรุงสายการผลิตโพลิโพรพิลีน (PP Expansion: PPE) มีวัตถุประสงค์เพื่อขยายกำลังการผลิตผลิตภัณฑ์โพลิโพรพิลีนเพิ่มขึ้น 160,00 ตันต่อปี ส่งผลให้มีกำลังการผลิตรวมเป็น 635,000 ตันต่อปี ปัจจุบันโครงการเดินเครื่องเต็มกำลังการผลิต
- โครงการขยายกำลังการผลิตเม็ดพลาสติกโพลิโพรพิลีนคอมพาวด์ และโพลิโพรพิลีนเกรดพิเศษ (PP Compounding: PPC) มีกำลังการผลิต 140,000 ตันต่อปี โดยใช้เทคโนโลยีการผลิตขั้นตอนเดียว (In-line Compound) ที่มีประสิทธิภาพสูงจากบริษัทผู้ผลิตโพรพิลีนคอมพาวด์ที่มีส่วนแบ่งการตลาดเป็นอันดับที่ 1 ของประเทศญี่ปุ่น และผลิตให้กับค่ายรถยนต์ชั้นนำ เช่น โตโยต้า มิตซูบิชิ สอนต้า และนิสสัน เป็นต้น โดยกระบวนการผลิตนี้จะช่วยลดขั้นตอนการผลิต สร้างความได้เปรียบด้านต้นทุนการผลิตที่ต่ำกว่าเดิม ปัจจุบันโครงการเดินเครื่องเต็มกำลังการผลิต





การดำเนินงานทางธุรกิจ

บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นในการก้าวไปสู่การเป็นบริษัทปิโตรเคมีชั้นนำของเอเชีย โดยผลการดำเนินงานในปี 2561 บริษัทฯ มีกำไรก่อนหักค่าเสื่อมราคา ภาษี และดอกเบี้ย (EBITDA) 18,344 ล้านบาท และมีกำไรสุทธิ (Net Profit) อยู่ที่ 7,735 ล้านบาท สรุปการดำเนินงานทางธุรกิจที่สำคัญ ดังนี้

1. ธุรกิจปิโตรเลียม

บริษัทฯ มีเป้าหมายในการรักษาฐานลูกค้าภายในประเทศ และขยายการส่งออกผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมไปยังประเทศกลุ่มอินโดจีนที่ยังมีความต้องการสูง โดยในปี 2561 ธุรกิจปิโตรเลียมมีรายได้จากการขาย 182,953 ล้านบาท มี EBITDA 5,496 ล้านบาท บริษัทฯ ดำเนินกลยุทธ์ธุรกิจปิโตรเลียมที่สำคัญ ดังนี้

- กลยุทธ์ด้านราคา ดำเนินการขายผ่านช่องทางที่กำไรสูงสุด โดยกำหนดราคาน้ำมันให้เหมาะสมสอดคล้องกับสถานการณ์ของตลาด ประสานความร่วมมือกับบริษัทในเครือ เน้นการปรับราคาที่สามารถแข่งขันได้เพื่อรักษาส่วนแบ่งตลาด เพิ่มจำนวนลูกค้าและปริมาณการจำหน่าย รวมทั้งพัฒนาเครื่องมือในการวิเคราะห์ราคาซึ่งนำไปสู่การพัฒนากลยุทธ์การขายแบบใหม่
- กลยุทธ์ด้านคุณภาพผลิตภัณฑ์ รักษามาตรฐานคุณภาพและพัฒนาคุณภาพ เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่ม
- กลยุทธ์ด้านการบริการ ผ่านการสั่งซื้อด้วยระบบที่ทันสมัยที่สุดเป็นรายการแรกของธุรกิจปิโตรเลียมในภูมิภาค ด้วยการทำธุรกรรมผ่านโทรศัพท์มือถือ (PDA on Mobile) ผ่านระบบ IRPC Oil On Net (IRON)

2. ธุรกิจปิโตรเคมี

บริษัทฯ มีเป้าหมายในการสร้างผลกำไรส่วนเพิ่ม จึงมุ่งเน้นการส่งเสริมและสนับสนุนงานวิจัยพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาผลิตภัณฑ์เกรดพิเศษ กำหนดสัดส่วนการขายผลิตภัณฑ์เกรดพิเศษร้อยละ 60 ภายในปี 2563 โดยในปี 2561 ธุรกิจปิโตรเคมีมีรายได้จากการขาย 72,739 ล้านบาท

เป็นสัดส่วนรายได้ภายในประเทศร้อยละ 56 และรายได้จากการส่งออกร้อยละ 44 มี EBITDA 10,728 ล้านบาท โดยบริษัทฯ ดำเนินกลยุทธ์ที่สำคัญ ดังนี้

- กลยุทธ์ด้านราคา มุ่งเน้นการเป็นผู้ผลิตที่มีต้นทุนต่ำจากการดำเนินธุรกิจปิโตรเคมีครบวงจร ซึ่งมีระบบสนับสนุนการผลิตอย่างครบถ้วน รวมถึงคุณสมบัติและคุณลักษณะเด่นของผลิตภัณฑ์ที่ตอบสนองความต้องการของลูกค้า และคำนึงถึงประโยชน์ที่ลูกค้าได้รับเป็นสำคัญ
- กลยุทธ์คุณภาพและความหลากหลายของผลิตภัณฑ์ บริษัทฯ เป็นผู้บุกเบิกอุตสาหกรรมปิโตรเคมีรายแรกของประเทศ มีประสบการณ์ในการวิจัยและพัฒนาสินค้าร่วมกับลูกค้าอย่างใกล้ชิดและต่อเนื่องเป็นระยะเวลายาวนาน ทำให้ผลิตภัณฑ์เม็ดพลาสติกทุกประเภท ได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO9001 ส่งผลให้บริษัทฯ มีศักยภาพอย่างสูงในการสร้างความมั่นใจให้ลูกค้าในด้านคุณภาพสินค้าที่ได้มาตรฐานสากล นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังผลิตเม็ดพลาสติกหลากหลายประเภท ได้แก่ HDPE, PP, EPS, PS, ABS และ SAN เป็นการเพิ่มโอกาสทางธุรกิจ และตอบสนองการใช้งานของลูกค้า
- กลยุทธ์การส่งเสริมการขาย บริษัทฯ มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมการขายทั้งในและต่างประเทศตลอดปี ทำให้ผลิตภัณฑ์เป็นที่รู้จัก และมีโอกาสสานสัมพันธ์อันดีร่วมกับลูกค้าเพิ่มโอกาสทางธุรกิจได้อีกด้วย

3. ธุรกิจสนับสนุนอื่น ๆ

บริษัทฯ ยังมีธุรกิจที่ตอบสนองการดำเนินธุรกิจหลัก และสร้างรายได้ให้บริษัทฯ ดังนี้

1. **ธุรกิจไฟฟ้าและสาธารณูปโภค** บริษัทฯ มุ่งเน้นให้บริการที่มีคุณภาพและครบวงจร ทั้งในด้านระบบไฟฟ้า ระบบไอน้ำ สาธารณูปโภคพื้นฐาน และสาธารณูปการต่าง ๆ เช่น ระบบน้ำ และระบบลม รวมถึงการให้บริการระบบบำบัดน้ำเสีย เพื่อสนับสนุนและสร้างความต่อเนื่อง

ในการดำเนินธุรกิจของลูกค้าอุตสาหกรรม และการบริการทางธุรกิจอื่น ๆ โดยคำนึงถึงชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อมด้วย

ในปี 2561 บริษัทมีรายได้อยู่ที่ 3,227 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 18 จากปี 2560 เนื่องจากการขยายที่สูงขึ้น และความสำเร็จในการสร้างกำไรส่วนเพิ่มผ่านโครงการ Everest Forever (E4E) นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังร่วมเป็นพันธมิตรทางธุรกิจกับ บริษัท โออาร์พีซีคลีนพาวเวอร์ จำกัด ซึ่งช่วยสนับสนุนระบบไฟฟ้าปริมาณ 54 เมกกะวัตต์ และไอน้ำปริมาณ 170 ตันต่อชั่วโมง ช่วยเพิ่มความต่อเนื่องในการดำเนินธุรกิจของลูกค้า และบริษัทฯ ที่ตั้งอยู่ในเขตประกอบการอุตสาหกรรมโออาร์พีซี



2. ธุรกิจท่าเรือและถังเก็บผลิตภัณฑ์ บริษัทฯ พัฒนาการให้บริการท่าเทียบเรือเพื่อขนถ่ายสินค้าทั้งภายในและต่างประเทศ และถังเก็บผลิตภัณฑ์อย่างต่อเนื่องด้วยระบบการจัดการ และสิ่งอำนวยความสะดวกที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพตามมาตรฐานสากล พร้อมด้วยบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญสูง เพื่อตอบสนองความต้องการที่หลากหลายของลูกค้า ซึ่งจะช่วยเพิ่มขีดความสามารถทางการแข่งขันของตลาดอุตสาหกรรมในประเทศไทย โดยในปี 2561 มีรายได้รวมกว่า 876 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 21 จากปี 2560 สัดส่วนรายได้ในธุรกิจท่าเรือคิดเป็นร้อยละ 43 และธุรกิจถังเก็บผลิตภัณฑ์ร้อยละ 57 ทั้งนี้รายได้เพิ่มขึ้นจากการขยายการให้บริการถังเก็บผลิตภัณฑ์ใหม่ ๆ และปริมาณสินค้าผ่านท่าที่เพิ่มขึ้นสรุปการดำเนินงานของธุรกิจท่าเรือและถังเก็บผลิตภัณฑ์ที่สำคัญ ดังนี้

- การขยายฐานลูกค้าใหม่ และสร้างรายได้เพิ่มจากกลุ่มลูกค้าหลักในกลุ่มธุรกิจท่าเรือสินค้าเทกองทั่วไป เช่น เหล็ก กะลาปาล์ม ถ่านหิน แกรนิต หินปูน และสินค้าโครงสร้าง เป็นต้น โดยมีปริมาณสินค้า

เทกองผ่านท่าประมาณ 1.5 ล้านตัน ซึ่งสินค้าหลักอยู่ในกลุ่มธุรกิจเหล็ก คิดเป็นสัดส่วนประมาณร้อยละ 50

- การปรับปรุงท่าเรือปิโตรเคมีและปิโตรเลียมเหลวเพื่อรองรับผลิตภัณฑ์ใหม่ ๆ จากโครงการ UHV, PPE, PPC และลูกค้าจากภายนอก โดยมีปริมาณสินค้าผ่านท่าเรือประมาณ 16.5 ล้านตัน
- ธุรกิจถังเก็บผลิตภัณฑ์ (Tank Services) มีปริมาณสินค้าผ่านท่ากว่า 760,000 ตัน เพิ่มขึ้นร้อยละ 19 จากปี 2560 จากการขยายการให้บริการถังเก็บผลิตภัณฑ์ใหม่ ๆ ได้แก่ ผลิตภัณฑ์เอทานอล (Ethanol) เมทานอล (Methanol) และให้บริการถังเก็บสำหรับน้ำมันดิบและน้ำมันสำเร็จรูป

3. ธุรกิจบริหารจัดการทรัพย์สิน บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจบริหารจัดการทรัพย์สิน ซึ่งเป็นที่ดินในจังหวัดระยอง และจังหวัดอื่น ๆ รวมทั้งสิ้นประมาณ 12,000 ไร่ โดยมีเป้าหมายในการพัฒนาพื้นที่ดังกล่าว ให้เป็นโครงการเชิงนิเวศ ทั้งโครงการเขตประกอบการอุตสาหกรรม โครงการนิคมอุตสาหกรรม และที่ดินอื่น ๆ ที่มีศักยภาพ เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับทรัพย์สินรองรับการขยายตัวของภาคเศรษฐกิจอุตสาหกรรม EEC และนโยบายส่งเสริมการลงทุนของภาครัฐอื่น ๆ โดยในปี 2561 มีรายได้รวม 269 ล้านบาท ใกล้เคียงกับปี 2560 ที่มีรายได้รวม 268 ล้านบาท โดยมีสัดส่วนรายได้ค่าเช่าจากลูกค้ารายใหม่ และรายได้จากการให้บริการที่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้ยังมีกำไรจากการขายที่ดินและทรัพย์สินที่ไม่มีศักยภาพ 302 ล้านบาท สรุปการดำเนินงานของธุรกิจบริหารจัดการทรัพย์สินที่สำคัญ ดังนี้

- โครงการเขตประกอบการอุตสาหกรรม: เขตประกอบการอุตสาหกรรมเชิงนิเวศโออาร์พีซีอำเภอเมือง จังหวัดระยอง ปัจจุบันได้พัฒนาระบบสาธารณูปโภคพื้นฐานและระบบสาธารณูปการต่าง ๆ โดยมุ่งเป็นศูนย์กลางในการเชื่อมผลิตภัณฑ์จากต้นน้ำ ที่ประกอบด้วยอุตสาหกรรมโรงกลั่นและปิโตรเคมีครบวงจรสู่ปิโตรเคมีขั้นปลาย รองรับความต้องการของกลุ่มอุตสาหกรรมเทคโนโลยีขั้นสูง
- โครงการนิคมอุตสาหกรรม: บริษัทฯ และ บริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) (WHAID) ได้ร่วมกันจัดตั้งบริษัทร่วมทุนใหม่ โดยบริษัทฯ ถือหุ้นร้อยละ 40 และ WHAID ถือหุ้นร้อยละ 60 ซึ่งนับเป็นกลยุทธ์ความร่วมมือเพื่อเตรียมพร้อมรองรับการขยายตัวของภาคเศรษฐกิจอุตสาหกรรมในโครงการ EEC

- บริษัทฯ มีแผนที่จะพัฒนาที่ดินแปลงใหญ่ในพื้นที่อำเภอจะนะ จังหวัดสงขลา พื้นที่ประมาณ 2,200 ไร่ เพื่อสนับสนุนอุตสาหกรรมและพัฒนาเป็นพื้นที่เชิงพาณิชย์พร้อมรองรับการขยายตัวของโครงการพัฒนาท่าเรือน้ำลึกและโรงไฟฟ้า ตามแผนโครงการพัฒนาระเบียงเศรษฐกิจภาคใต้ (Southern Economic Corridor: SEC) ของรัฐบาลที่จะเกิดขึ้นในระยะต่อไป นอกจากนี้บริษัทฯ ได้ดำเนินการเพิ่มมูลค่าที่ดินแปลงอื่น ๆ ที่มีศักยภาพ เช่น ผนวกที่ดิน ตำบลปายูบใน อำเภอวังจันทร์ จังหวัดระยอง เข้าเป็นพื้นที่ในเขตนวัตกรรมระเบียงเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก (Eastern Economic Corridor of Innovation: EECi) โดยการบริหารจัดการของ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นการสนับสนุนโครงการตามยุทธศาสตร์ของประเทศให้มีความสมบูรณ์ยิ่งขึ้น



การดำเนินงานด้านนวัตกรรมและการวิจัยพัฒนา

บริษัทฯ มีกลยุทธ์การวิจัยและพัฒนาเพื่อความเป็นเลิศ (R&D Excellence) เพื่อยกระดับความสามารถให้เทียบเคียงได้กับบริษัทชั้นนำระดับโลก โดยมุ่งเน้นการวิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์เพื่อเพิ่มความสามารถในการแข่งขัน รักษาและขยายส่วนแบ่งในตลาด ส่งเสริมต่อยอดธุรกิจข้างเคียง การเพิ่มมูลค่าของผลิตภัณฑ์ชนิดพิเศษ การสร้าง New S-curve และแสวงหาโอกาสทางธุรกิจใหม่เพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืนขององค์กร สรุปการดำเนินงานนวัตกรรมและการวิจัยพัฒนาที่สำคัญ ดังนี้

- การนำระบบดิจิทัลมาใช้ในการบริหารโครงการ (Innovation Process) ทำให้สามารถติดตามโครงการได้อย่างเป็นระบบด้วยการจัดทำ R&D Dashboard เกิดความโปร่งใสในการบริหารงาน และผลิตภัณฑ์สามารถออกสู่ตลาดได้อย่างมีประสิทธิภาพ

- การปรับเปลี่ยนรูปแบบการประชุมคณะกรรมการพัฒนาผลิตภัณฑ์ของบริษัทฯ ให้มุ่งเน้นการตัดสินใจร่วมกันระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเข้าใจเป้าหมายที่ตรงกันในเรื่องการผลักดันผลิตภัณฑ์ใหม่ออกสู่ตลาด แก้ปัญหาเชิงรุกร่วมกัน และร่วมกันสร้างประโยชน์สูงสุดให้องค์กร
- การแสวงหาโอกาสทางธุรกิจใหม่ (New S-curve) ผ่านโปรแกรมวิจัยและพัฒนา De novo Research โดยเน้นเทคโนโลยีที่น่าสนใจ 3 แพลตฟอร์ม ได้แก่ Electronic Materials, Energy Storage และ Nano-materials ซึ่งอยู่ในระยะวางแผนงานวิจัยและแผนธุรกิจ และคาดว่าจะสามารถเริ่มดำเนินงานตามแผนได้ในปี 2562
- การสนับสนุนการทำวิจัยใหม่ร่วมกับสถาบันการศึกษาและบริษัทชั้นนำต่าง ๆ ซึ่งมีความเชี่ยวชาญเฉพาะทั้งภายในและต่างประเทศ ด้วยกลไกนวัตกรรมแบบเปิด (Open Innovation) เช่น สถาบันวิทยสิริเมธี (VISTEC) สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.) Japan Advanced Institute of Science and Technology (JAIST), Haydale Technologies Thailand เป็นต้น เพื่อลดระยะเวลาการวิจัย และความเสี่ยงในการผลิตเชิงพาณิชย์
- การก่อสร้าง New IRPC Innovation Center เพื่อรองรับบุคลากร และเครื่องมือทางด้านงานวิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่จะเพิ่มขึ้นในอนาคต มีกำหนดแล้วเสร็จในปี 2562

รายละเอียดการดำเนินงานด้านนวัตกรรมอยู่ในรายงานประจำปี หมวดการวิจัยและพัฒนาเพื่อความเป็นเลิศ หน้า 187-191



การดำเนินงานเทคโนโลยีสารสนเทศ

บริษัทฯ มีเป้าหมายมุ่งสู่การเป็นบริษัทดิจิทัล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานจึงสนับสนุนโครงการปรับปรุงและพัฒนาทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ด้วยการเพิ่มประสิทธิภาพโครงสร้างพื้นฐานและเครือข่าย ให้ความสำคัญด้านการรักษาความปลอดภัยขั้นสูง และส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีในการปฏิบัติงาน เพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการที่ดีตามมาตรฐานสากล

บริษัทฯ ได้ดำเนินโครงการ IRPC Data Governance บริหารจัดการและจัดเก็บข้อมูลที่มีปริมาณมาก มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว และหลากหลายรูปแบบ (Big Data) เพื่อใช้ประโยชน์ในการวิเคราะห์ ตัดสินใจ และกำหนดทิศทางการดำเนินธุรกิจ นอกจากนี้ ในปี 2561 บริษัทฯ ได้พัฒนาการควบคุมภายใน และการตรวจสอบโดยใช้ระบบ Governance Risk and Compliance (GRC) เพื่อควบคุมการปฏิบัติงานตามนโยบาย และระเบียบของบริษัทฯ ซึ่งสามารถติดตามแก้ไขรายการได้อย่างต่อเนื่องแบบอัตโนมัติ (Continuous Control Monitoring System) เป็นการป้องกันเชิงรุกให้เกิดความมั่นใจว่าการควบคุมภายในมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลสูงสุด



การดำเนินงานทางการเงิน

บริษัทฯ มีเป้าหมายในการบริหารการเงินอย่างมีประสิทธิภาพ โดยการจัดหาเงินทุนที่รองรับการดำเนินงานและโครงการลงทุน ด้วยต้นทุนทางการเงินที่เหมาะสม รวมทั้งการบริหารความเสี่ยงทางการเงิน และการให้ข้อมูลแก่นักวิเคราะห์ นักลงทุน สถาบันการเงินอย่างเพียงพอและสม่ำเสมอ

สรุปการดำเนินงานทางการเงินที่สำคัญ ดังนี้

1. บริษัท ฟิทช์ เรตติ้งส์ (ประเทศไทย) จำกัด ประกาศคงอันดับเครดิต ที่อันดับ 'A-(tha)' และแนวโน้มเครดิตมีเสถียรภาพ (Stable Outlook)
2. สแตนดาร์ดแอนด์ปัวร์ส (Standard & Poor's) ประกาศคงอันดับเครดิต ที่อันดับ 'BB+' และปรับอันดับแนวโน้มเครดิตอยู่ในเชิงบวก (Positive Outlook) จากผลการดำเนินงานที่ดีขึ้น

3. มูดีส์อินเวสเตอร์สเซอร์วิส (Moody's Investors Service) ประกาศคงอันดับเครดิต ที่อันดับ 'Ba1' และปรับอันดับแนวโน้มเครดิตอยู่ในเชิงบวก (Positive Outlook) จากผลการดำเนินงานที่ดีขึ้น

4. การจัดหางบการเงินกู้ระยะสั้น ได้แก่

- การต่ออายุสัญญาเงินกู้ยืมระหว่างบริษัทฯ กับ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) ขยายความร่วมมือทางธุรกิจ เพื่อขยายระยะเวลาการชำระค่าน้ำมันดิบ กับ ปตท. เป็น 60 วัน
- การต่ออายุสัญญาเงินกู้ยืมระหว่างกัน (ICBL) โดย บมจ. โออาร์พีซี ในฐานะ “ผู้กู้” วงเงิน 10,000 ล้านบาท และ บมจ. โออาร์พีซี ในฐานะ “ผู้ให้กู้” วงเงิน 1,500 ล้านบาท

5. การจัดกิจกรรมสำหรับนักลงทุนและนักวิเคราะห์หลักทรัพย์ ดังนี้

- การจัดประชุมกับนักลงทุน นักวิเคราะห์หลักทรัพย์ ผู้จัดการกองทุนทั้งในและต่างประเทศอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้ข้อมูล ทิศทาง และนโยบายการดำเนินงาน ธุรกิจของบริษัทฯ
- การร่วมเสวนาในงาน “Money Talk @ SET” ในหัวข้อ “เจาะลึกหุ้นเด่น” ร่วมกับผู้บริหารองค์กรธุรกิจชั้นนำของประเทศไทย เพื่อสร้างความมั่นใจให้กับนักลงทุน ณ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- บริษัทฯ ร่วมกับบริษัทในกลุ่ม ปตท. จัดแสดงบูธเกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจด้านพลังงาน และปิโตรเคมีอย่างครบวงจรในงาน “มหกรรมการลงทุนครบวงจรแห่งปี SET in the City 2018” ภายใต้แนวคิด “สร้างอนาคตการลงทุน ให้เหนือกว่าที่เคย”
- การร่วมเสวนาในโครงการ Young Financial Star Competition (YFS) 2018 สาย SET Corporate Finance Star ในหัวข้อ “แหล่งข้อมูลสำคัญเพื่อทำความรู้จักบริษัท” เพื่อให้ความรู้กับเยาวชนกลุ่มคนรุ่นใหม่สำหรับเตรียมพร้อมการก้าวสู่เส้นทางวิชาชีพในบริษัทจดทะเบียน ซึ่งจัดขึ้นโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SET)
- การจัดสัมมนา Knowledge Sharing (KM) ภายใต้หัวข้อ “Who Gains, Who Pains From IMO 2020” ให้กับนักวิเคราะห์หลักทรัพย์และนักลงทุนสถาบัน เพื่อใช้ประกอบบทวิเคราะห์ผลประกอบการ และปัจจัยพื้นฐานของบริษัทฯ ที่ส่งผลกระทบต่อราคาหุ้น

- การร่วมบรรยายในหลักสูตร Certificate in Investor Relations 2018 ในหัวข้อ “IR Presentation Skills Workshop” เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับการสื่อสารและการนำเสนอข้อมูลอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งเป็นหลักสูตรที่จัดขึ้นโดยสมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย (Thai Listed Companies Association — TLCA) ชมรมนักลงทุนสัมพันธ์แห่งประเทศไทย (TIRC) และสมาคมซีเอฟเอไทยแลนด์ (CFA Society Thailand)

6. การนำเทคโนโลยี Blockchain ซึ่งเป็นเทคโนโลยีทางการเงิน (Fintech) ที่ทันสมัยมาประยุกต์ใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานอย่างต่อเนื่องหลายโครงการ ตามแผนกลยุทธ์ IRPC 4.0 ดังนี้

- โครงการการโอนเงินระหว่างประเทศผ่านระบบ Interledger บนเทคโนโลยี Blockchain ในปี 2560 บริษัทฯ ได้ร่วมกับธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน) ในการทดสอบระบบการโอนเงินสกุลเหรียญสหรัฐ ระหว่างประเทศผ่านระบบ Interledger บนเทคโนโลยี Blockchain การโอนเงินระหว่างประเทศ แบบ Real-Time ผ่านระบบ Blockchain's Interledger ของธนาคารกรุงศรีอยุธยา ทำให้บริษัทฯ ได้รับเงินจากลูกค้าทันทีโดยไม่ต้อง corresponding banks และ clearing house ที่ New York ตามกระบวนการที่เป็นอยู่ในปัจจุบันซึ่งใช้เวลาประมาณ 3 – 5 วันกว่าบริษัทฯ จะได้รับเงิน เนื่องจากความแตกต่างของ Time Zone ระหว่างประเทศธนาคารต้นทางและธนาคารปลายทาง รวมถึงวันหยุดของธนาคาร โครงการนี้เป็นหนึ่งในสี่โครงการใน Regulatory sandbox ของธนาคารแห่งประเทศไทย และได้มีการทดสอบรายการโอนเงินรายการแรกสำเร็จเมื่อวันที่ 5 กันยายน 2560
- โครงการระบบจัดการสัญญาประเภทหนังสือค้ำประกันธนาคารในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์บนเทคโนโลยีบล็อกเชน (Electronic Letter of Guarantee on Blockchain หรือ e-LG) ในปี 2561 บริษัทฯ ได้พัฒนาระบบจัดการสัญญาประเภทหนังสือค้ำประกันธนาคารในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์บนเทคโนโลยีบล็อกเชน (Electronic Letter of Guarantee on Blockchain หรือ e-LG) โดยได้เข้าร่วมเป็นส่วนหนึ่งของการพัฒนาเทคโนโลยีนี้กับธนาคารขนาดใหญ่ตามนโยบายของธนาคารแห่งประเทศไทย ปัจจุบันธนาคารแห่งประเทศไทยได้อนุญาตให้นำระบบดังกล่าวมาใช้งานได้แล้ว หนังสือค้ำประกันธนาคารในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ที่ออกบนเทคโนโลยีบล็อกเชนนี้ มีผลผูกพันทางกฎหมายเช่นเดียวกับหนังสือค้ำประกันธนาคารในรูปแบบเดิมที่เป็นกระดาษ สามารถยื่นระยะเวลาการทำงานให้รวดเร็วขึ้น จากที่ต้องใช้เวลาเฉลี่ย

สองสัปดาห์ลดลงเหลือเพียงระดับนาที ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพ การบริหารจัดการและการควบคุมให้ดีขึ้น บริษัทฯ ได้รับหนังสือค้ำประกันฉบับแรกผ่านระบบ Blockchain เมื่อวันที่ 16 พฤศจิกายน 2561 โดยคาดว่าจะในปี 2562 จะมีธนาคารเข้าร่วมโครงการนี้รวมทั้งสิ้น 21 ธนาคาร

- การนำเทคโนโลยี Blockchain มาใช้ในงานบริหารทรัพยากรบุคคลในโครงการ B.VER ระบบการตรวจสอบเอกสารทางการศึกษาผ่าน Blockchain ในปี 2562 บริษัทฯ จะนำระบบการตรวจสอบเอกสารทางการศึกษา หรือ B.VER (Blockchain Solution for Academic Document Verification) มาใช้ในการคัดเลือกผู้สมัครเข้าทำงานกับบริษัทฯ B.VER เป็นแพลตฟอร์มดิจิทัลแรกของประเทศไทยสำหรับการตรวจสอบวุฒิการศึกษาหรือ Transcript ผ่านแพลตฟอร์มออนไลน์ได้แบบเรียลไทม์ ช่วยป้องกันปัญหาการปลอมแปลงวุฒิการศึกษาแพลตฟอร์มนี้พัฒนาขึ้นโดยบริษัท ดิจิทัล เวเนเจอร์ส ซึ่งเป็นผู้สร้างสรรค์นวัตกรรมทางการเงินในเครือธนาคารไทยพาณิชย์ และได้รับการสนับสนุนจากกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม (ดีอี) และมหาวิทยาลัยชั้นนำของประเทศ แพลตฟอร์ม B.VER นี้จะช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานให้กับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องทั้งมหาวิทยาลัย ผู้สมัครงาน และบริษัทฯ และตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2562 เป็นต้นไป มหาวิทยาลัยต่างๆ จะทยอยนำ Transcript ของปีการศึกษา 2560 ใ้บนแพลตฟอร์มเพื่อเตรียมพร้อมในการให้บริการ

การดำเนินงานด้านกฎหมาย

บริษัทฯ มีเป้าหมายการดำเนินงานด้านกฎหมาย โดยยึดมั่นตามหลักธรรมาภิบาลและหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสรุปการดำเนินงานกฎหมายที่สำคัญในปี 2561 ดังนี้

1. การปฏิบัติงานด้านกฎหมายในโครงการลงทุนต่าง ๆ ของบริษัทฯ ทั้งในประเทศ อาทิ โครงการร่วมทุนจัดตั้งบริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล เอสเตท ระยอง จำกัด ร่วมกับ บริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) เพื่อพัฒนานิคมอุตสาหกรรม ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล เอสเตท ระยอง และในต่างประเทศ อาทิ โครงการ Maximum Aromatics (MARS) และโครงการลงทุนในธุรกิจอีคอมเมิร์ซ หรือพาณิชย์กรรมออนไลน์ (IPLUS) เป็นต้น เพื่อให้เกิดความโปร่งใส เป็นไปตามกฎหมายเกิดประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทฯ และผู้ถือหุ้น
2. การได้รับหนังสืออนุญาตจากกรมเจ้าท่า เป็นท่าเรือเอกชนรายแรกที่ได้รับอนุญาตในการกำจัดของเสียจากเรือต่าง ๆ ที่มาเทียบท่าเรือโออาร์พีซี ปัจจุบันอยู่ในระหว่าง

เร่งดำเนินการตามแผนงาน ซึ่งจะทำให้บริษัทฯ มีรายได้เพิ่มจากการให้บริการประมาณปีละกว่า 100 ล้านบาท

3. การดำเนินการด้านใบอนุญาตประกอบกิจการที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ อย่างถูกต้อง ครบถ้วนโดยไม่เกิดปัญหาหรืออุปสรรคใด ๆ



การดำเนินงานบริหารทรัพยากรบุคคล

การพัฒนาด้านทรัพยากรมนุษย์ของบริษัทฯ ในปี 2561 ประกอบด้วย 3 โครงการหลัก ได้แก่

1. การปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมการทำงาน (Culture Transformation) ตลอดปี 2561 พนักงานในองค์กรมีส่วนร่วมที่สำคัญในการปฏิบัติงานด้วยวัฒนธรรมการทำงานร่วมกันผ่าน IRPC DNA ซึ่งเป็นพฤติกรรมที่ส่งเสริมให้เกิดความได้เปรียบในการแข่งขันทางธุรกิจ เช่น การเปลี่ยนกรอบแนวคิดให้ตระหนักถึงความเป็นเจ้าขององค์กรร่วมกัน (Ownership Mindset) เป็นต้น การปลูกฝังค่านิยม และ วัฒนธรรมการทำงานได้ดำเนินการอย่างต่อเนื่องควบคู่ไปกับการวัดผลการปฏิบัติงานจึงเกิดประสิทธิผลที่ดี

2. การพัฒนาสมรรถนะพนักงานและผู้บริหาร (Capability Building) ได้มีการปรับปรุงบทบาทหน้าที่และภารกิจ รวมไปถึงสมรรถนะผู้นำที่สอดคล้องกับกลยุทธ์ธุรกิจสำหรับพนักงานทุกระดับ บริษัทฯ ได้ร่วมเป็นพันธมิตรกับสถาบันพัฒนาสมรรถนะผู้นำชั้นนำหลายสถาบัน ในการจัดทำหลักสูตรพัฒนาศักยภาพอย่างเป็นระบบ อีกทั้งจัดให้มีระบบบริหารหลักสูตรการเรียนรู้ (Learning Management System) ที่เชื่อมการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรกับเนื้อหาหลักสูตรการพัฒนาตามแนวทางการเรียนรู้แบบ 10:20:70 คือ เรียนรู้ให้คำปรึกษาแนะนำ และลงมือทำพร้อม ๆ กับการเปิดโอกาสให้พนักงานมีโอกาสเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบออนไลน์ ร่วมกับบริษัทฝึกอบรม SkillLane เป็นต้น การพัฒนาดังกล่าวเป็นรากฐานให้บริษัทฯ ได้มีการเตรียมความพร้อมเพื่อการหมุนเวียนพนักงาน ช่วยเพิ่มทักษะ และพัฒนาทักษะที่จำเป็นสำหรับพนักงานในอนาคต (Upskill & Reskill) อันจะทำให้บริษัทฯ มีพนักงานที่มีความพร้อมและสามารถปฏิบัติงานได้อย่างเต็มที่ตลอดเวลา ยิ่งไปกว่านั้น บริษัทฯ ได้จัดทำแผนสืบทอด (Succession Planning) ควบคู่กับการพัฒนาและคัดสรรบุคลากรที่มีศักยภาพ (Talents) จากภายในและภายนอก เพื่อให้ได้มาซึ่งทีมผู้บริหารที่มีความพร้อมในการขับเคลื่อนองค์กรในโลกยุคใหม่ต่อไป

3. การปรับโครงสร้างองค์กรและวิธีการทำงาน (Lean and Agile Organization) บริษัทฯ ได้มีการวางแผนยุทธศาสตร์ด้านโครงสร้างองค์กรและอัตรากำลัง โดยส่งเสริมให้มีการทำงานร่วมกันระหว่างหน่วยงาน การลดลำดับชั้น ขั้นตอนการบังคับบัญชา การนำระบบดิจิทัลเข้ามาใช้ในการทำงาน เป็นต้น การวางยุทธศาสตร์ดังกล่าวมีเป้าหมายในการเพิ่มผลผลิต (Productivity) จากกำลังคนในปัจจุบัน และการเกษียณอายุพนักงานในอนาคต ควบคู่ไปกับการรักษาจากการลดลงของอุปทานในตลาดแรงงานในอนาคตด้วย





บริษัทฯ มอบเครื่องกำจัดขวดพลาสติกให้โรงเรียนวัดปลวกแดง



ด้านสังคม

บริษัทฯ มุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจ ควบคู่กับการให้ความสำคัญด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและชุมชน (CSR) รวมทั้งปลูกฝังให้พนักงานมีจิตอาสา และจิตสำนึกในการดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของความรับผิดชอบต่อสังคม โปร่งใส และเอื้อประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างเป็นธรรม เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตและความเจริญก้าวหน้าของสังคมเสมอมา

และเพื่อแสดงเจตนารมณ์ในการดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างแท้จริงและเป็นรูปธรรม ในปี 2561 คณะกรรมการบริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายให้บริษัทฯ ใช้งบประมาณร้อยละ 3 ของกำไรสุทธิเฉลี่ยย้อนหลัง 3 ปี เพื่อดำเนินโครงการเพื่อสังคมทุกปี แบ่งเป็น 3 ส่วนใหญ่ คือ โครงการเพื่อการศึกษา โครงการเพื่อชุมชนและสิ่งแวดล้อม และโครงการเพื่อประโยชน์ของประเทศโดยรวม

สรุปการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมที่สำคัญในปี 2561 ดังนี้

1. ด้านส่งเสริมสภาพแวดล้อม โครงการที่สำคัญ ได้แก่ โครงการแก้ไขปัญหาน้ำท่วมรอบเขตประกอบการฯ และโครงการณรงค์ส่งเสริมการใช้พลาสติกอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคม (Plastic Rights)
2. ด้านสุขอนามัยและคุณภาพชีวิต โครงการที่สำคัญ ได้แก่ โครงการหาแพทย์เคลื่อนที่ตรวจสุขภาพชุมชน (Mobile Clinic) โครงการตรวจสุขภาพเฝ้าระวังโรคของประชาชน กองทุนส่งเสริมสุขภาพชุมชนรอบเขตประกอบการ โครงการนำดื่มเพื่อชุมชน
3. ด้านการพัฒนาสังคม โครงการที่สำคัญ ได้แก่ โครงการลำไทรโยงโมเดล โครงการส่งเสริมธุรกิจชุมชน โครงการหัวใจอาสาพัฒนาชุมชน และโครงการพัฒนาสิ่งก่อสร้างสาธารณประโยชน์

4. ด้านการศึกษา โครงการที่สำคัญ ได้แก่ โครงการทุนการศึกษาเพื่อชุมชน โครงการ IRPC Cubic Academy โรงเรียนผู้สูงอายุอำเภอเมืองระยอง และศูนย์การเรียนรู้เครือข่ายชุมชน

5. ด้านศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม โครงการที่สำคัญ ได้แก่ โครงการทอดกฐินสามัคคีประจำปี โครงการถวายเทียนพรรษา และโครงการสนับสนุนหนังใหญ่วัดบ้านดอน

6. ด้านชุมชนสัมพันธ์ โครงการที่สำคัญ ได้แก่ โครงการเปิดบ้านสานสัมพันธ์ (Open House) ซึ่งเป็นโครงการที่จัดประจำปี เพื่อเปิดโอกาสให้กลุ่มผู้มีส่วนได้เสียรับรู้ถึงการดำเนินธุรกิจ และการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมของบริษัทฯ

รายละเอียดการดำเนินงานด้านสังคมอยู่ในรายงานประจำปี หมวดการดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม หน้า 210-227



ด้านสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ มุ่งเน้นให้ความสำคัญกับการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม โดยมีกลยุทธ์ในการบริหารจัดการการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างมีประสิทธิภาพ การป้องกันการเกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม การปรับปรุงกระบวนการผลิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ส่งเสริมการใช้พลังงานสะอาด การนำหลัก 3 Rs ในการบริหารจัดการทางด้านน้ำ อากาศ และกากของเสีย

สรุปการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมในปี 2561 ที่สำคัญ ได้แก่ การจัดทำทำเนียบการปลดปล่อยและเคลื่อนย้ายมลพิษ การบริหารจัดการเพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก การบริหารจัดการสารอินทรีย์ระเหยง่าย (VOCs) ในเขตประกอบการฯ การบริหารจัดการควบคุมและเฝ้าระวังคุณภาพอากาศ การพัฒนาอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ การบริหารจัดการกากของเสีย และการดำเนินการเพื่อลดการฝังกลบขยะอุตสาหกรรม

รายละเอียดการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมอยู่ในรายงานประจำปี หมวดการจัดการด้านคุณภาพ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม หน้า 228-235



ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี

บริษัทฯ มุ่งเน้นการปรับปรุงพัฒนาการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ ตามแนวทางของมาตรฐานสากล และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

สรุปการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่สำคัญ ดังนี้

1. การประเมินกรรมการบริษัทฯ โดยบุคคลภายนอก (Independent Assessment) ในปี 2561 ดำเนินการโดยบริษัทเคพีเอ็มจี ภูมิไชย สอบบัญชี จำกัด (KPMG) ซึ่งจะแล้วเสร็จในไตรมาส 1

ปี 2562 เป็นการดำเนินงานตามแผนพัฒนากรรมการ บริษัทฯ ทุก 3 ปี โดยบริษัทฯ มีการประเมินครั้งแรกในปี 2558

2. ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2561 อนุมัติแก้ไขเพิ่มเติม ข้อบังคับบริษัทฯ ให้สอดคล้องกับคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 21/ 2560 ตามที่คณะกรรมการบริษัทฯ เสนอ

3. การปรับปรุงคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้สอดคล้องกับข้อบังคับบริษัทฯ หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี สำหรับบริษัทจดทะเบียนที่กำหนดโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ASEAN CG Scorecard การต่อต้านคอร์รัปชัน และข้อกำหนดอื่นเป็นสากลอื่น ๆ ที่นำมาปรับใช้กับบริษัท เช่น UN Global Compact โดยเฉพาะการดำเนินธุรกิจโดยเคารพสิทธิมนุษยชนในมิติสำคัญที่เกี่ยวข้อง

4. การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจกฎหมาย กฎ ระเบียบ ต่าง ๆ ที่มีการปรับปรุงหรือออกมาบังคับใหม่ โดยผู้บริหาร และพนักงานเข้ารับการอบรมจากหน่วยงานภายนอก และมีการจัดหลักสูตรอบรมภายในองค์กร อาทิ กฎหมายสากลเกี่ยวกับความผิดจากการทุ่มตลาด (Anti-Dumping) มาตรา 123/ 5 แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2542 เป็นต้น

5. การจัดทำรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในรูปแบบออนไลน์ (E-Ethic) โดยในปี 2561 บริษัทฯ ได้ออกประกาศ “มาตรการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์” เพื่อสร้างความเข้าใจ และเป็นการตอกย้ำให้มีการถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

6. การเข้าร่วมกิจกรรม “วันต่อต้านคอร์รัปชัน” รวมถึงกิจกรรมส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดีภายในบริษัทฯ และกลุ่มปตท. ต่อเนื่องทั้งปี

7. การเข้าร่วมเป็นคณะผู้ก่อตั้งเครือข่ายโกลบอลคอมแพ็กประเทศไทย (Global Compact Network Thailand: GCNT) 15 บริษัทฯ โดยได้จดทะเบียนจัดตั้งเป็น “สมาคมเครือข่าย



บริษัทฯ อยู่ใน Top Qualtile ของ ASEAN CG Scorecard

โกลบอลคอมแพ็กประเทศไทย” เพื่อส่งเสริม และผลักดันให้ภาคเอกชนดำเนินธุรกิจโดยยึดพันธะสัญญา UNGC 4 ด้าน (แรงงาน สิทธิมนุษยชน สิ่งแวดล้อม และการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน) ซึ่งสมาคมได้แถลงข่าวเปิดตัวอย่างเป็นทางการเมื่อวันที่ 14 ธันวาคม 2561

รายละเอียดการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี อยู่ในรายงานประจำปีหมวดรายงานการกำกับดูแลกิจการที่ดี หน้า 107-131



ด้านการบริหารความเสี่ยง

บริษัทฯ มุ่งมั่นในการสร้างความตระหนักให้กับคณะกรรมการ ผู้บริหาร พนักงานและผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องถึงความสำคัญของการนำระบบการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กรไปปฏิบัติ โดยการพัฒนาระบบการบริหารความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อให้องค์กรสามารถรับมือกับความไม่แน่นอนทั้งจากปัจจัยภายนอกและภายใน ลดโอกาสผลกระทบในเชิงลบที่เกิดจากความเสี่ยง แสวงหาโอกาสและการเติบโตทางธุรกิจอย่างยั่งยืน ในปี 2561 บริษัทฯ ได้ปรับโครงสร้างการบริหารจัดการความเสี่ยงให้มีความครอบคลุม และเพิ่มบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบมากขึ้น ปัจจุบันบริษัทฯ มีคณะกรรมการรับผิดชอบงานด้านการบริหารความเสี่ยง 3 คณะ ได้แก่



กรรมการผู้จัดการใหญ่เป็นประธานในการฝึกซ้อมการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ

1. คณะกรรมการบริษัทฯ แต่งตั้ง คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (Risk Management Committee) ทำหน้าที่กำหนดนโยบายกำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงขององค์กร เพื่อให้ความเสี่ยงอยู่ในระดับที่ยอมรับได้ รวมถึงสร้างความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้เสีย ในเรื่องการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ

2. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน (Risk Management and Internal Control Committee) โดยมีกรรมการผู้จัดการใหญ่เป็นประธานและผู้บริหารระดับสูงเป็นคณะกรรมการ

3. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงด้านห่วงโซ่อุปทานและด้านการเงิน (Hedging Committee) มีกรรมการผู้จัดการใหญ่เป็นประธาน ทำหน้าที่ติดตามวิเคราะห์สถานการณ์ตลาดบริหารความเสี่ยงด้านราคาและปริมาณของน้ำมันดิบวัตถุดิบ ผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมและปิโตรเคมี ราคาค่าขนส่ง และการจัดทำธุรกรรมด้านการเงิน



สรุปการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงที่สำคัญประจำปี 2561 ดังนี้

ความเสี่ยงจากความผันผวนของราคาวัตถุดิบและผลิตภัณฑ์ (Price Volatility Risk)

บริษัทฯ มีแนวทางการจัดการความเสี่ยง ดังนี้

- ติดตามและวิเคราะห์สถานการณ์ด้านราคาอย่างใกล้ชิด รวมถึงมีการคาดการณ์ราคาที่จะเปลี่ยนแปลงในอนาคต และรายงานต่อผู้บริหารให้ทราบเป็นประจำทุกสัปดาห์ เพื่อให้ผู้บริหารและหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องจัดเตรียมความพร้อมในการรับมือได้อย่างทันทั่วทั้ง
- ดำเนินการจัดหาน้ำมันดิบชนิดใหม่ ๆ เข้ามาใช้อย่างต่อเนื่อง ซึ่งจะทำให้บริษัทฯ มีความยืดหยุ่นในการเลือกใช้น้ำมันดิบที่หลากหลายด้วยต้นทุนที่ถูกกลง โดยบริษัทฯ ใช้เครื่องมือการคำนวณเชิงเส้น (Linear

Programming: LP) ในการเลือกใช้น้ำมันดิบที่เหมาะสมเพื่อให้ได้ผลประโยชน์สูงสุด

- ลดต้นทุนการผลิต โดยการบริหารจัดการการใช้พลังงานและเชื้อเพลิงอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด เช่น การเพิ่มประสิทธิภาพการถ่ายเทและกักเก็บความร้อนในเตาเผาอุตสาหกรรม การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการก๊าซเชื้อเพลิงเหลือใช้ ซึ่งช่วยลดค่าใช้จ่ายมูลค่าหลายร้อยล้านบาทต่อปี
- บริหารจัดการสินค้าคงคลังของน้ำมันดิบ ผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมและปิโตรเคมี ให้อยู่ในระดับที่เหมาะสมเพื่อลดผลกระทบจากการเกิด Stock Gain หรือ Stock Loss
- ทำสัญญาซื้อขายตราสารอนุพันธ์โดยมีการกำหนดเป้าหมายของราคา ปริมาณ และระยะเวลาในการดำเนินการบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสมและสอดคล้องกับแผนธุรกิจ
- ประเมินและสอบทานกระบวนการจัดซื้อน้ำมันดิบและกระบวนการที่เกี่ยวข้อง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและลดความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้นในกระบวนการปฏิบัติงาน โดยมีการจัดทำแบบประเมินการควบคุม (Risk Control Matrix: RCM)

ความเสี่ยงด้านปฏิบัติการ (Operations Risk)

บริษัทฯ มีแนวทางในการบริหารความเสี่ยง ดังนี้

- ดำเนินการส่งเสริมวัฒนธรรมด้านความปลอดภัยโดยกำหนดเป็นนโยบาย และดำเนินการภายใต้แผนกลยุทธ์การปฏิบัติการที่เป็นเลิศ เช่น ระบบการจัดการความปลอดภัยตามมาตรฐาน ISO45001 นำกระบวนการด้านความปลอดภัยมาใช้ในการออกแบบและปฏิบัติงาน (Process Safety Management), นำระบบจัดการอุบัติการณ์ (Incident Management System: idMS) มาใช้จัดทำฐานข้อมูลและวิเคราะห์หาสาเหตุที่แท้จริงของการเกิดอุบัติการณ์ต่าง ๆ ให้ความรู้และสร้างความตระหนักด้านความปลอดภัยให้กับพนักงานทุกระดับ ผู้รับเหมาและผู้รับจ้าง, ดำเนินโครงการพัฒนา Outsource Safety Man โครงการ Goal Zero 365 days เพื่อบรรลุการลดอุบัติเหตุเป็นต้น
- จัดวางระบบจัดการเสถียรภาพการผลิตให้มีความต่อเนื่อง และมีประสิทธิภาพ เพื่อให้การผลิตเป็นไปอย่างราบรื่น ไม่เกิดการหยุดการผลิตโดยไม่ได้วางแผนล่วงหน้า (Zero Unplanned Shutdown) นอกจากนี้มีการตรวจสอบสภาพของเครื่องจักรและอุปกรณ์ของโรงงานอย่างทั่วถึงในจุดเสี่ยงต่าง ๆ (Plant Health Check)

- มุ่งเน้นการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมทั่วทั้งองค์กร อย่างบูรณาการภายใต้กรอบดำเนินงานต่าง ๆ อาทิ ระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม ISO 14001 ระบบการจัดการพลังงาน ISO 50001 และการปฏิบัติตามและติดตามการเปลี่ยนแปลงข้อกฎหมาย ข้อกำหนด และมาตรฐานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง
- สร้างความเข้าใจและความสัมพันธ์อันดีเพื่อมุ่งสู่การได้รับความเชื่อมั่นและไว้วางใจจากชุมชนรอบเขตประกอบการ รวมถึงการรักษาภาพลักษณ์ที่ดีต่อสาธารณะ บริษัทฯ ได้ดำเนินการตามแนวทางการจัดการ เช่น การกำหนดแนวทางความรับผิดชอบต่อสังคมจากกระบวนการทางธุรกิจ (CSR in Process) จัดทำรายงานการศึกษาผลกระทบทางสังคม (Social Impact Assessment: SIA) และการประเมินผลตอบแทนทางสังคม (Social Return on Investment: SROI) ในโครงการลำไทรโยง เป็นต้น
- นำระบบการบริหารจัดการที่เป็นเลิศ (Operational Excellence Management System: OEMS) มาใช้ อย่างเต็มรูปแบบ เพื่อให้มั่นใจได้ว่าการปฏิบัติงานในด้านต่าง ๆ ยังคงไว้ซึ่งประสิทธิภาพและประสิทธิผล อยู่เสมอ นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้มีการเชิญผู้เชี่ยวชาญ

ภายนอกกลุ่ม ปตท. เข้ามาตรวจประเมินระบบ OEMS เพื่อหาแนวทางในการพัฒนาและปรับปรุงต่อไป

- นำมาตรฐานการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Management: BCM) มาใช้ โดยมีการจัดทำแผนความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Plan: BCP) รองรับสถานการณ์วิกฤตและฉุกเฉินต่าง ๆ รวมถึงดำเนินการฝึกซ้อมตามแผนที่กำหนดไว้ และนำมาตรฐานสากล ISO 22301 Business Continuity Management System มาใช้เป็นแนวทางในการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับวิกฤตการณ์ต่าง ๆ
- มีการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ เพื่อรองรับความต้องการใช้น้ำ ที่มีแนวโน้มเพิ่มขึ้นจากภาคอุตสาหกรรม ภาคเกษตรกรรม ชุมชนเมืองที่ขยายตัว รวมถึงภาคการท่องเที่ยว ทำให้เกิดความขัดแย้งในการใช้ทรัพยากรน้ำ โดย บริษัทฯ จึงใช้มาตรการ 3R คือ ลดการใช้น้ำ (Reduce) นำน้ำกลับมาใช้ซ้ำ (Re-use) และการนำน้ำทิ้งกลับมาใช้ใหม่ (Recycle) นอกจากนี้ยังได้สร้างบ่อน้ำสำรองปริมาณ 5 ล้าน ลูกบาศก์เมตร เพื่อสำรองน้ำใช้ในกระบวนการผลิตในช่วงที่น้ำจากแหล่งธรรมชาติขาดแคลน



Figure OEMS: IRPC OEMS



ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk)

บริษัทฯ มีแนวทางในการบริหารความเสี่ยง ดังนี้

- ความเสี่ยงด้านความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยน (Foreign Currency Exchange Risk) จากการเปลี่ยนแปลงของค่าเงินบาทต่อเงินสกุลเหรียญสหรัฐ มีผลกระทบทั้งทางตรงและทางอ้อมในระดับหนึ่งต่อรายได้และรายจ่ายของบริษัท เนื่องจากรายได้จากผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมและปิโตรเคมี และต้นทุนวัตถุดิบ ซึ่งส่วนใหญ่เป็นน้ำมันดิบนั้น บริษัทฯ ได้รับและจ่ายชำระเป็นเงินบาท แต่ยังคงอ้างอิงราคาตลาดโลกซึ่งกำหนดราคาเป็นสกุลเงินเหรียญสหรัฐ (USD linked) รวมทั้งเงินกู้เพื่อโครงการลงทุนต่าง ๆ ดังนั้นเพื่อลดผลกระทบจากความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนดังกล่าว บริษัทฯ ได้จัดโครงสร้างของเงินกู้/ หุ้นกู้ที่เป็นสกุลเงินต่างประเทศให้มีสัดส่วนสมดุลกับรายได้ที่อ้างอิงเงินสกุลต่างประเทศ (Natural Hedge) โดยการบริหารหนี้สินสกุลเงินเหรียญสหรัฐ ให้มีสัดส่วนที่เหมาะสมกับรายได้ที่อิงกับสกุลเงินต่างประเทศ
- ความเสี่ยงด้านการจัดหาเงินทุน (Funding Risk) บริษัทฯ มีแผนการใช้เงินทุนเพื่อขยายธุรกิจอย่างต่อเนื่องและมีภาระจ่ายชำระคืนเงินกู้และหุ้นกู้ที่ครบกำหนดชำระ จึงมีความจำเป็นในการจัดหาเงินทุนให้เพียงพอ ทันตามกำหนดเวลา ด้วยต้นทุนทางการเงินที่เหมาะสม ปัจจุบันมีวงเงินจากสถาบันการเงินที่ใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนจำนวน 25,000 ล้านบาท รวมทั้งวงเงินตามสัญญาเงินกู้ยืมเงินระหว่างบริษัทฯ กับ บมจ. ปตท. โดยเป็นวงเงินกู้จำนวน 10,000 ล้านบาท และวงเงินให้กู้จำนวน 1,500 ล้านบาท เพื่อบริหารจัดการสภาพคล่องทางการเงินภายในกลุ่ม ปตท. ให้มีประสิทธิภาพ

ความเสี่ยงด้านโครงการลงทุน (Capital Projects Risk)

บริษัทฯ มีแนวทางการบริหารความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น ดังนี้

- จัดเตรียมทรัพยากรด้านต่าง ๆ เช่น ด้านบุคลากร ด้านการเงิน ด้านพื้นที่ก่อสร้างและการจัดเตรียมระบบสาธารณูปโภค เพื่อสนับสนุนและผลักดันโครงการให้เป็นไปตามเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- จัดทำระบบและกระบวนการติดตามความคืบหน้าในการดำเนินงานอย่างใกล้ชิด และแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้อย่างรวดเร็ว ทำให้มั่นใจว่าการดำเนินโครงการสามารถบรรลุเป้าหมายในทุกมิติ ได้แก่ ระยะเวลาการดำเนินโครงการ การบริหารงบประมาณ คุณภาพของโครงการ ความปลอดภัย และความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐและชุมชน
- จัดเตรียมแผนการตลาดและการขายรองรับกับปริมาณของผลิตภัณฑ์ใหม่ เพื่อให้มั่นใจได้ว่าสินค้าที่ผลิตออกมาทั้งหมด สามารถจำหน่ายได้และมีตลาดรองรับที่เพียงพอ

ความเสี่ยงในการพัฒนาศักยภาพองค์กร (Organizational Capability Risk)

บริษัทฯ จัดทำแนวทางการบริหารความเสี่ยง ดังนี้

- ปลุกฝังวัฒนธรรมองค์กรในด้านการทำงานผ่าน IRPC DNA เพื่อให้บุคลากรทุกคนในองค์กรได้ยึดถือปฏิบัติเพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการทำงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- กำหนดแนวทางในการปรับโครงสร้างองค์กรที่เหมาะสมต่อการดำเนินธุรกิจ และสามารถแข่งขันกับบริษัทในกลุ่มอุตสาหกรรมเดียวกันได้
- กำหนดแผนสืบทอดตำแหน่งงานที่สำคัญ พร้อมทั้งกำหนดกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ เพื่อรองรับพนักงานที่กำลังจะเกษียณอายุ และทำให้การถ่ายทอดงานเป็นไปอย่างราบรื่น ไม่กระทบต่อการดำเนินธุรกิจ
- จัดทำระบบการจัดการองค์ความรู้ที่เหมาะสม โดยเฉพาะองค์ความรู้ในวิชาชีพที่สำคัญซึ่งอาจสูญหายเมื่อพนักงานลาออก หรือ เกษียณอายุ เช่น องค์ความรู้ด้านการควบคุมเครื่องจักร การบำรุงรักษาเครื่องจักร เป็นต้น

ความเสี่ยงด้านการเปลี่ยนแปลงนโยบายและกฎหมาย กฎระเบียบ (Policy and Regulatory Risk)

บริษัทฯ ได้ดำเนินการบริหารความเสี่ยง ดังนี้

- ติดตามข่าวสารต่าง ๆ จากภาครัฐที่อาจมีผลกระทบต่อการปฏิบัติงานหรือการดำเนินธุรกิจ และมีการศึกษาเตรียมความพร้อมรวมถึงจัดทำแผนการดำเนินงานหรือแนวทางในการจัดการความเสี่ยง ที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงนโยบาย กฎหมายกฎระเบียบ เพื่อมิให้ส่งผลกระทบต่อการทำงาน
- จัดทำระบบฐานข้อมูลของกฎหมาย กฎระเบียบ พระราชบัญญัติที่เกี่ยวข้องต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และบริษัทในเครือ โดยมีการวิเคราะห์การเปลี่ยนแปลงที่สำคัญเพื่อให้ผู้ใช้งานสามารถนำไปปฏิบัติได้โดยง่าย เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
- เข้าเป็นแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (CAC) มีการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ และจัดทำแนวทางในการลดความเสี่ยง นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญกับการบริหารอย่างโปร่งใส รวมถึงการนำแนวทาง 8 หลักการ สำหรับเอกชนและนิติบุคคลในการป้องกันการให้สินบนเจ้าหน้าที่ของรัฐ จากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มาสื่อสารให้กับผู้บริหารและพนักงาน เพื่อการปฏิบัติทั่วทั้งองค์กร
- ดำเนินการตามขั้นตอนประมวลกฎหมายที่ดินในการถอนสภาพทาง ล้ำราง การแลกเปลี่ยนที่สาธารณะ ที่อยู่บนพื้นที่การขยายเขตประกอบการของบริษัทฯ เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินการต่าง ๆ เป็นไปตามขั้นตอนของกฎหมาย และลดผลกระทบจากความขัดแย้งกับชุมชน และคดีความฟ้องร้อง โดยบริษัทฯ แต่งตั้งคณะทำงานเฉพาะกิจในการดำเนินการและลดผลกระทบจากความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นอย่างบูรณาการ

ความเสี่ยงด้านความปลอดภัย ของเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT Security Risk)

บริษัทฯ ได้ดำเนินการบริหารความเสี่ยง ดังนี้

- บริหารจัดการศูนย์ดูแลความปลอดภัยองค์กร (Security Operation Center: SOC) ให้มีประสิทธิภาพ และพัฒนาปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง ทั้งด้านซอฟต์แวร์ ฮาร์ดแวร์ และบุคลากร ตรวจสอบการเข้าถึงระบบต่าง ๆ ขององค์กรว่ามีการเข้าถึงที่ผิดปกติ หรือมีการบุกรุกจากภายนอกหรือไม่ กำหนดกระบวนการตอบสนองต่อการบุกรุกได้อย่างรวดเร็วควบคู่ไปกับการสร้างองค์

ความรู้ให้กับบุคลากรในเรื่องการป้องกันอย่างมีประสิทธิภาพ

- เพิ่มความรู้ ทักษะให้เจ้าหน้าที่ดูแลด้านความปลอดภัย โดยการเข้าอบรมสัมมนา แลกเปลี่ยนความรู้กับหน่วยงานภายนอก รวมถึงทดสอบความรู้กับสถาบัน ComTIA เพื่อขอการรับรองการเป็นผู้ดูแลด้านความปลอดภัยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (ICT Security Certificate)
- ได้รับการรับรอง มาตรฐาน ISO 27001: Information Security Management System ซึ่งเป็นมาตรฐานระบบบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ มีการดำเนินการที่สอดคล้องตามข้อกำหนด ข้อกำหนด และระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง
- ฝึกซ้อมแผนดำเนินการกู้ระบบในกรณีที่ระบบล่ม (Disaster Recovery Plan) ซึ่งอาจเกิดจากการถูกโจมตีจากภายนอก อุปกรณ์ชำรุดเสียหายหรือภัยพิบัติต่าง ๆ เป็นประจำทุกปี
- สร้างความรู้ ความตระหนักให้พนักงานในการใช้อุปกรณ์คอมพิวเตอร์ ซอฟต์แวร์ ได้อย่างปลอดภัย หลีกเลี่ยงการติดไวรัส มัลแวร์ หรือการถูกโจมตีในรูปแบบต่าง ๆ โดยมีทีมงานให้คำปรึกษาให้ความรู้และแจ้งเตือน รวมถึงการแก้ไขปัญหาให้พนักงานทุกคน

ความเสี่ยงใหม่ ๆ ที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต (Emerging Risk)

บริษัทฯ ได้มีการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมและแนวโน้มของปัจจัยภายนอกที่อาจส่งผลกระทบต่อบริษัทฯ ในระยะยาว ช่วงประมาณ 5-10 ปีข้างหน้า ในด้านต่าง ๆ เช่น การเมือง เศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม กฎหมาย เทคโนโลยี เป็นต้น โดยมีการประเมินความเสี่ยงและกำหนดแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงใหม่ ๆ ดังนี้

- เหตุการณ์ความเสี่ยงที่เกิดจากความสามารถในการผลิตน้ำมันของโลกเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้บริโภคในระดับสูงสุดหรือ Peak Oil ซึ่งหลังจากจุดนี้ความสามารถในการผลิตน้ำมันของโลกจะเริ่มลดลงตามความต้องการใช้ของปริมาณน้ำมัน นักวิชาการและหน่วยงานต่าง ๆ ด้านพลังงานให้ความสนใจคาดการณ์ภาวะ Peak Oil ดังกล่าว ว่าจะอยู่ในช่วงระหว่างปี 2573 – 2583 โดยสาเหตุสำคัญมาจากการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีประสิทธิภาพของเครื่องยนต์ที่ดีขึ้นมาก ทำให้การใช้น้ำมันลดลง รวมถึงความนิยมในการใช้งานรถยนต์ไฟฟ้า (EV Cars) เพิ่มมากขึ้น และปัจจุบันหลายประเทศมีนโยบายส่งเสริมการใช้รถยนต์ไฟฟ้าที่ชัดเจน ซึ่งอาจมีผลกระทบต่อบริษัทฯ ทำให้ยอดขายน้ำมันและน้ำมันหล่อลื่นลดลง บริษัทฯ ได้จัด



ทำแนวทางการจัดการในระยะยาว โดยกำหนดกลยุทธ์ปรับเปลี่ยนผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมเป็นผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมี โดยได้เริ่มดำเนินการตามแผนมาตั้งแต่ปี 2557 จนถึงปี 2566 เช่น โครงการปรับปรุงคุณภาพการผลิตสู่ผลิตภัณฑ์สะอาด (UHV) ปรับเปลี่ยนน้ำมันเตา (Fuel Oil) มาเป็นสารโพรพิลีน และนำสารโพรพิลีนมาเปลี่ยนสภาพเป็น ผลิตภัณฑ์โพลิโพรพิลีน และโพลิโพรพิลีนคอมพาวนด์ การก่อสร้างโรงงานแล้วเสร็จและดำเนินการในเชิงพาณิชย์แล้ว และในอนาคตมีแผนการที่จะนำเนฟทาหนักและสารอะโรเมติกส์ ซึ่งเป็นองค์ประกอบของน้ำมันแก๊สโซลีน มาปรับปรุงสภาพเป็น สารพาราไซลีน (Paraxylene) คาดว่าจะสามารถดำเนินการแล้วเสร็จปี 2566

- ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Change Risk) ในปัจจุบันปัญหาภัยธรรมชาติเกิดขึ้นได้บ่อยครั้งและมีความรุนแรงมากขึ้น ทั้งการเกิดภัยแล้งและน้ำท่วม ซึ่งส่วนหนึ่งมาจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ จนมีผลกระทบต่อทรัพยากรธรรมชาติ รวมถึงสิ่งมีชีวิตในทุกรัฐของโลก โดยมนุษย์เป็นสาเหตุหนึ่งที่สำคัญในการทำให้สภาพภูมิอากาศเปลี่ยนแปลง เช่น การใช้รถ การใช้เครื่องปรับอากาศ หรือเครื่องทำความร้อน การเผาไหม้ ถ่านหิน น้ำมัน และก๊าซ เป็นต้น กิจกรรมของมนุษย์

เหล่านี้ล้วนปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกไปสู่บรรยากาศทั้งสิ้น บริษัทฯ จึงได้วางแนวทางเพื่อป้องกันและลดผลกระทบจากความเสี่ยงดังกล่าว โดยมีการศึกษาการประยุกต์ใช้ราคาคาร์บอน (Carbon Pricing) ในการประเมินความคุ้มค่าของโครงการต่าง ๆ ที่จะเกิดขึ้นในอนาคต กำหนดมาตรการลดความเข้มของการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจก เช่น การเพิ่มประสิทธิภาพในการใช้พลังงานในกระบวนการผลิตโดยนำมาตรฐาน ISO 50001 มาใช้ซึ่งจะช่วยลดการเผาไหม้เชื้อเพลิงโดยตั้งเป้าหมายลดลงร้อยละ 2 ทุกปี การจัดทำคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร โดยนำร่องประเมินภาคสมัครใจ ตามแนวทางการประเมินคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร (Carbon Footprint Organization: CFO) ร่วมกับกรมโรงงานอุตสาหกรรมและองค์การบริหารก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) การส่งเสริมพลังงานทางเลือก เช่น การใช้รถโดยสารไฟฟ้าร่วมกับกลุ่มปตท. รับส่งพนักงาน โครงการใช้โซลาร์เซลล์ในการผลิตไฟฟ้า นอกจากนี้ ยังดำเนินการลดผลกระทบจากการเกิดสภาวะน้ำแล้งหรือน้ำท่วม โดยมีแผนการบริหารจัดการน้ำอย่างยั่งยืน เช่น โครงการลดการใช้น้ำและนำน้ำกลับมาใช้ใหม่ และโครงการบริหารจัดการน้ำเพื่อชุมชน เป็นต้น

การวิจัยและพัฒนา เพื่อความเป็นเลิศ

จากการกำหนดเป้าหมายสู่สนามจริง

บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญอย่างยิ่งต่อการวิจัยพัฒนา อันจะสร้างทั้งองค์ความรู้และผลิตภัณฑ์ใหม่ ๆ ที่เอื้อประโยชน์ต่อผู้บริโภคและสามารถต่อยอดการเติบโตของธุรกิจอย่างก้าวกระโดด

ในปี 2561 ศูนย์นวัตกรรมไออาร์พีซีได้ออกแบบกระบวนการบริหารจัดการแบบใหม่ และการขยายงานวิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์ เพื่อยกระดับความสามารถด้านการวิจัยพัฒนา และสร้างสรรค์นวัตกรรมให้สามารถเทียบเคียงได้กับบริษัทชั้นนำระดับโลก (World-class Fast Follower) ซึ่งเป็นเป้าหมายหลัก โดยดำเนินการตามกลยุทธ์การวิจัยและพัฒนาเพื่อความเป็นเลิศ (R&D Excellence)

“

ในปี 2561 คณะกรรมการบริษัทฯ ได้มีมติอนุมัติงบประมาณร้อยละ 1.5 ของยอดขายผลิตภัณฑ์ปีโตรเคมี เพื่อดำเนินกิจกรรมการวิจัยและพัฒนา และสนับสนุนโครงสร้างพื้นฐานสำหรับงานวิจัยและพัฒนา

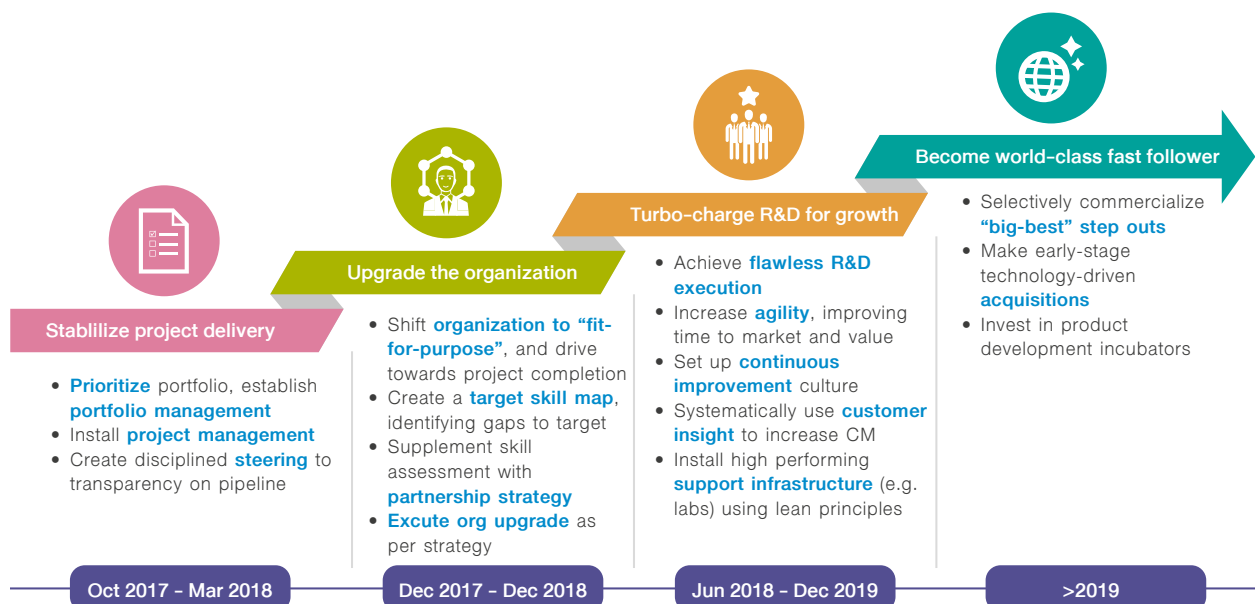
”



การดำเนินงานวิจัยและพัฒนาของบริษัทฯ สอดรับกลยุทธ์การเติบโตของธุรกิจทั้งในระยะสั้น ระยะกลางและระยะยาว โดยมุ่งเน้นการวิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์เพื่อเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของธุรกิจหลัก (Core Business) รักษาและขยายส่วนแบ่งของผลิตภัณฑ์ในตลาด และส่งเสริมการวิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์เพื่อต่อยอดธุรกิจข้างเคียง (Adjacent Business) เพิ่มมูลค่าของผลิตภัณฑ์ชนิดพิเศษ แสวงหาโอกาสทางธุรกิจใหม่ในระยะยาว และสร้าง New S-curve เพื่อความยั่งยืนของธุรกิจ

การดำเนินงานเพื่อมุ่งสู่ World-class Fast Follower แบ่งออกเป็น 4 เฟส ประกอบด้วย

1. Stabilize Project Delivery
2. Upgrade the Organization
3. Turbo-charge R&D for Growth
4. Become World-class Fast Follower



ในปี 2561 ศูนย์นวัตกรรมไออาร์พีซีได้ดำเนินการใน Phase ที่ 1 และ 2 ภายใต้กรอบการทำงาน 8 ด้าน ได้แก่

1. Product Portfolio and Technology Roadmap การจัดการและแผนกลยุทธ์โครงการวิจัย บริษัทฯ ได้พัฒนาโดยการยกระดับงานวิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์ทั้งในธุรกิจเดิม และขยายไปในธุรกิจใหม่ เพื่อให้เกิดผลสำเร็จตามแผนงานที่วางไว้ ปัจจุบันมีโครงการวิจัย Core Business และ Adjacent Business ประมาณ 60 โครงการ โดยมีการกระจายตัวตามระยะเวลาอย่างสมดุลอยู่ใน Healthy Corridor ในปี 2561 บริษัทฯ มีโครงการวิจัยที่สามารถนำผลิตภัณฑ์ออกสู่ตลาดได้ถึง 15 โครงการ มูลค่า 223 ล้านบาท และมีการเสนอโครงการวิจัยใหม่ ๆ เพื่อให้มีการดำเนินงานเป็นระบบและสามารถเพิ่มมูลค่าเป้าหมายได้อย่างต่อเนื่อง โครงการที่อยู่ใน R&D Portfolio ณ ปัจจุบันมีมูลค่าถึง 940 ล้านบาท

นอกจากนี้ การแสวงหาโอกาสทางธุรกิจใหม่ สร้าง New S-curve ก็มีความสำคัญ เนื่องจากเป็นธุรกิจที่จะสร้างความยั่งยืนให้องค์กร บริษัทฯ มีการจัดการผ่านโปรแกรมวิจัยและพัฒนา De novo Research ซึ่งเน้นเทคโนโลยีที่น่าสนใจ 3 Platforms ได้แก่ Electronic Materials, Energy Storage และ Nano Materials ในปี 2561 ศูนย์นวัตกรรมไออาร์พีซีได้วางแผนดำเนินงานวิจัยและทำแผนธุรกิจสำหรับทั้ง 3 Platforms โดยการศึกษาทางด้านตลาดและเทคโนโลยีควบคู่กัน และในปี 2562 ทั้ง 3 Platforms จะเริ่มดำเนินงานตามแผนที่วางไว้

2. Steering and Management การนำกระบวนการบริหารจัดการรูปแบบใหม่ที่เป็นระบบมาใช้อย่างต่อเนื่อง บริษัทฯ ได้กำหนดรูปแบบการติดตามความคืบหน้าที่ชัดเจน ทั้งการติดตามงานประจำวันระหว่างนักวิจัยและผู้จัดการ (Daily Check-in) และการนำโครงการทั้งหมดใน R&D Portfolio เข้าไปรายงานความคืบหน้าตามกลไกของ Everest Forever Transformation Office เป็นรายสัปดาห์

บริษัทฯ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาผลิตภัณฑ์ของบริษัทฯ โดยกรรมการผู้จัดการใหญ่เป็นประธานและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุมทำให้การติดตามและบริหารโครงการวิจัยในภาพรวมมีความเป็นระบบและต่อเนื่องมากขึ้น การดำเนินงานโครงการวิจัยเป็นไปตามแผนตรงตามผลลัพธ์ที่วางไว้ และสามารถนำมาปรับเปลี่ยนกลยุทธ์การบริหารงานให้สอดคล้องกับสถานการณ์ธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงได้นอกจากนี้ยังเกิดความเข้าใจและร่วมมือกันระหว่างสายงานมากขึ้น

3. Core Processes คือกระบวนการจัดการโครงการวิจัยผ่าน Innovation Process ที่แน่นอนและนำระบบดิจิทัลมาใช้ในการบริหารโครงการ บริษัทฯ พบว่าโครงการวิจัยทุกโครงการถูกนำเข้าสู่ระบบ Innovation Process ทำให้สามารถติดตามอย่างเป็นระบบ เกิดความโปร่งใสในการ

บริหารงาน และมีผลิตภัณฑ์ที่ออกสู่ตลาดได้อย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ศูนย์นวัตกรรมไออาร์พีซีได้เริ่มดำเนินการจัดทำ R&D Dashboard เพื่อให้การบริหารจัดการเป็นระบบมากยิ่งขึ้น

4. Tools and Infrastructure การปรับปรุงอาคารวิจัยและอาคารปฏิบัติการศูนย์นวัตกรรมไออาร์พีซี ในปี 2561 คณะกรรมการบริษัทฯ ได้อนุมัติให้ดำเนินการปรับปรุงและต่อเติมอาคารปฏิบัติการวิจัยและพัฒนาหลังเก่า และอาคารปฏิบัติการ Application Lab รวมทั้งได้รับงบประมาณ 732 ล้านบาทในการก่อสร้าง New IRPC Innovation Center เพื่อปรับปรุงคุณภาพความปลอดภัย รองรับการจัดตั้งเครื่องมือทางด้านงานวิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์และรองรับนักวิจัยที่จะเพิ่มจำนวนขึ้นในอนาคต ตามแผนการเพิ่มกำลังคนของ R&D นอกจากนี้ทางศูนย์วิจัยกำลังศึกษาโครงการก่อสร้าง PP Pilot Plant เพื่อยกระดับงานวิจัยอย่างต่อเนื่อง

5. Open Innovation & Tech Investment สนับสนุนการทำวิจัยใหม่ บริษัทฯ มีการสนับสนุนการทำวิจัยใหม่โดยร่วมศึกษากับสถาบันการศึกษาและบริษัทชั้นนำทั้งภายในและต่างประเทศ ผ่านกลไกนวัตกรรมแบบเปิด (Open Innovation) เช่น สถาบันวิทยสิริเมธี (VISTEC) สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.) Japan Advanced Institute of Science and Technology (JAIST) Haydale Technologies Thailand เป็นต้น ซึ่งมีความเชี่ยวชาญเฉพาะในแต่ละด้านเพื่อลดระยะเวลาการวิจัยและความเสี่ยงในการนำผลิตภัณฑ์ออกสู่การผลิตเชิงพาณิชย์ นอกจากนี้บริษัทฯ ยังมีแผนลงทุนในธุรกิจที่ใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย เพื่อแสวงหาโอกาสทางธุรกิจใหม่

6. Skills and Competence การพัฒนาความสามารถของบุคลากร ศูนย์นวัตกรรมไออาร์พีซีมีนโยบายส่งเสริมการฝึกอบรมนักวิจัยทั้งในและต่างประเทศ รวมทั้งมีการแบ่งปันความรู้ภายในสายงานเป็นประจำ (Knowledge Sharing) และในการศึกษาร่วมกับสถาบันการศึกษาและบริษัทชั้นนำจะมีการแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างกันอย่างต่อเนื่อง อันเป็นการดำเนินงานที่สอดคล้องกับค่านิยมองค์กร i-SPIRIT และวัฒนธรรมองค์กร IRPC DNA

7. R&D Resources เสริมบุคลากรเพื่อความเป็นเลิศ ปัจจุบัน R&D มีพนักงาน จำนวน 120 คน จบการศึกษาระดับปริญญาเอก คิดเป็นร้อยละ 12 ของพนักงาน R&D ทั้งหมด โดยคาดว่าจะในปี 2568 จะมีพนักงาน R&D ระดับปริญญาเอก ร้อยละ 30

ในปี 2561 คณะกรรมการบริษัทฯ ได้มีมติอนุมัติงบประมาณร้อยละ 1.5 ของยอดขายผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมี เพื่อดำเนินกิจกรรมการวิจัยและพัฒนาและสนับสนุนโครงสร้างพื้นฐานสำหรับงานวิจัยและพัฒนา

“

ยกระดับความสามารถด้านการวิจัยพัฒนา
และสร้างสรรค์นวัตกรรมเทียบเคียงบริษัทชั้นนำระดับโลก
(World-class Fast Follower) ภายในปี 2563



เพิ่มงบประมาณ
ด้านการวิจัยและพัฒนา

1.5%

ของยอดขายผลิตภัณฑ์ไอโตรเคมี



เพิ่มการจ้างงานบุคลากร
ดูแลการวิจัยผลิตภัณฑ์

4 คน / 1 ผลิตภัณฑ์ใหม่



เพิ่มสัดส่วนบุคลากร
ใน R&D Team ระดับปริญญาเอก

30%



งบประมาณ

732 ล้านบาท

ก่อสร้าง New IRPC
Innovation Center

”

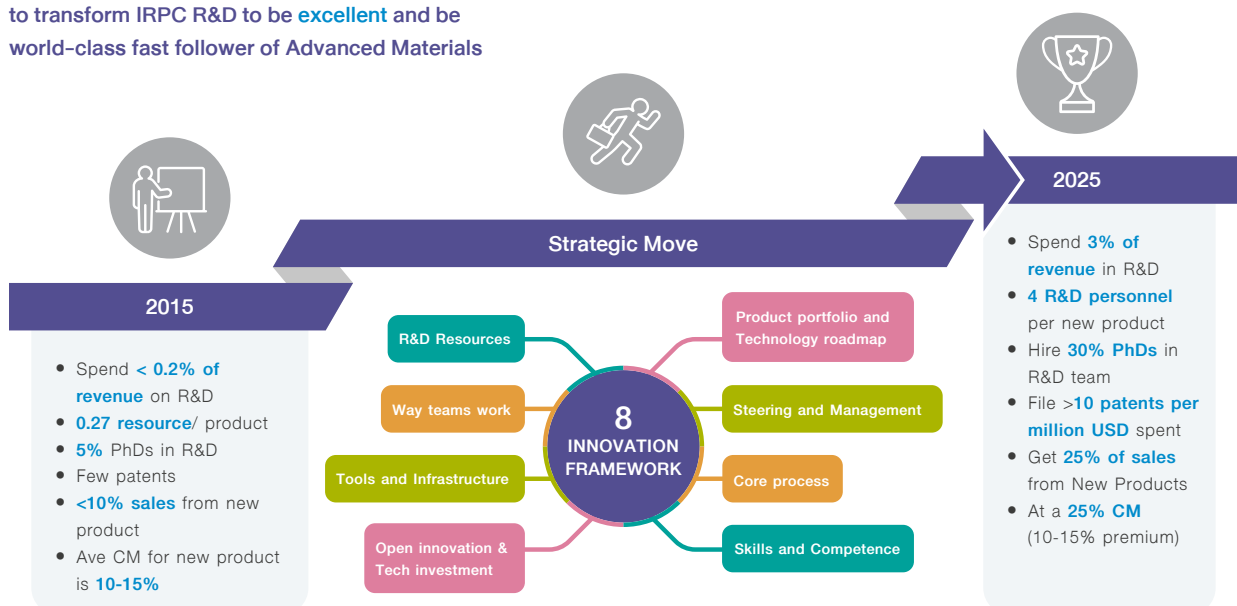
8. Way Teams Work พัฒนาระบบการทำงานร่วมกัน ในปี 2561 บริษัท มีการพัฒนาความร่วมมือภายในและภายนอกสายงาน R&D มากขึ้น อาทิ ฝ่ายตลาดและฝ่ายการผลิตพบว่า มีความเข้าใจในเป้าหมายที่ตรงกันสำหรับการผลักดันผลิตภัณฑ์ใหม่ออกสู่ตลาด และเกิดการทำงานสอดคล้องประสานกันอย่างสมบูรณ์ ทั้งนี้ หลังจากผ่านการดำเนินงานใน Phase 1

และ 2 แล้ว บริษัท พบว่า ศูนย์นวัตกรรมไออาร์พีซีมีระบบการทำงานที่มีประสิทธิภาพ มีกลไกที่สอดคล้องประสาน พร้อมเดินทางสู่การสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับองค์กรอย่างก้าวกระโดด และก้าวเข้าสู่การเป็น World-class Fast Follower ตามเป้าหมายที่วางไว้

“R&D Excellence”

to transform IRPC R&D to be **excellent** and be world-class fast follower of Advanced Materials

Advanced material champion



บริษัทดีเด่นด้านนวัตกรรม



บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของการวิจัยและพัฒนา และส่งเสริมนวัตกรรมให้เป็นค่านิยมองค์กรซึ่งตอบสนองต่อความจำเป็นของประเทศไทยเพื่อลดภาระการพึ่งพาเทคโนโลยีจากต่างประเทศ

ในปีที่ 2561 ผลงานนวัตกรรม “การสร้างนวัตกรรมผลิตภัณฑ์เกรดท่อทนแรงดันจากผลิตภัณฑ์โพลิเอทิลีนความหนาแน่นสูง” (Convert HDPE Plant to Specialty Pipe Grade) ทำให้บริษัทฯ ได้รับรางวัลบริษัทดีเด่นด้านนวัตกรรม (Best Innovative Company Awards) ของ SET Awards 2561

ท่อพลาสติกทนแรงดันโพลิเอทิลีนความหนาแน่นสูง ชั้นคุณภาพประเภท HDPE PE100 เป็นพลาสติกเชิงวิศวกรรมที่มีคุณสมบัติเหนียวและโดดเด่นกว่าท่อพลาสติกชนิดอื่น ๆ ทนแรงดัน ทนต่อการกระแทกสูง ทนการแตกหักได้ดี มีอายุการใช้งานนานกว่า 50 ปี มีการป้องกันการเสื่อมสภาพจากแสงแดด ทนทานต่อทุกสภาพแวดล้อม ใช้ติดตั้งได้ทั้งภายในและภายนอกผิวภายในเรียบไร้คราบ เกาะติดสามารถทนแรงดันน้ำสูงโดยไม่รั่วซึม ตัวท่อโค้งงอได้ดี มีข้อดีกว่าการใช้งานท่อเหล็กหรือท่อซีเมนต์ คือติดตั้งง่ายไม่ยุ่งยาก ตัวท่อสามารถยืดหยุ่นได้ ใช้ข้อต่อจำนวนน้อย และใช้งานได้ยาวนาน จึงได้รับความนิยมมาก อีกทั้งคุณภาพของเม็ดพลาสติกและท่อถูกควบคุมด้วยมาตรฐานระดับนานาชาติ เช่น ISO/DIS 9080, ISO 4427 เป็นต้น

นอกจากนี้บริษัทฯ ยังได้รับรางวัลองค์กรนวัตกรรมจากสถาบันนวัตกรรมแห่งชาติอีกด้วย

ผลิตภัณฑ์นวัตกรรมเชิงพาณิชย์

บริษัทฯ มีผลิตภัณฑ์นวัตกรรมจากงานวิจัยและพัฒนาที่สามารถผลิตเชิงพาณิชย์ออกสู่ตลาด เพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าและเหมาะสำหรับการใช้งานหลากหลาย ได้แก่



1. Bio-Maxx L-Cement: The New Direction for Cement Product Designs

Bio-Maxx เป็นพลาสติกชีวภาพ (Bioplastic) ที่ได้จากการบวนการสังเคราะห์จากยางธรรมชาติ โดยมีจุดประสงค์ของการพัฒนาเพื่อแข่งขันและทดแทนการใช้พลาสติกชีวภาพชนิดต่าง ๆ อาทิ PLA, PBS, PHA กระบวนการสังเคราะห์ Bio-Maxx ทำให้ได้คุณสมบัติใกล้เคียงกับพลาสติกชีวภาพทั่ว ๆ ไป ทนต่อตัวทำละลายที่ไม่มีขั้ว และสามารถเข้ากันได้กับสารตัวเติมชนิดต่าง ๆ โดยเฉพาะสารตัวเติมชนิดที่มีขั้ว จึงสามารถผสมกับซีเมนต์เพื่อลดข้อจำกัดต่าง ๆ ของซีเมนต์ได้ อาทิ ต้องขึ้นรูปด้วยกระบวนการหล่อขึ้นรูป ใช้ระยะเวลานานในการผลิตได้ผลิตภัณฑ์จำนวนน้อยเมื่อเทียบกับเวลา รวมถึงมีข้อจำกัดในการขึ้นรูปชิ้นงานที่ซับซ้อน เป็นต้น

ผลิตภัณฑ์ Bio-Maxx L-Cement เป็นผลิตภัณฑ์ที่สามารถขึ้นรูปชิ้นงานด้วยกระบวนการฉีดพลาสติกทั่วไป เช่นเดียวกับพลาสติกชนิดต่าง ๆ ซึ่งได้จากการบวนการเตรียมคอมพาวด์ระหว่าง Bio-Maxx และผงซีเมนต์ โดย Bio-Maxx จะทำหน้าที่ประสานองค์ประกอบต่าง ๆ ของซีเมนต์เข้าด้วยกัน จุดเด่นของ Bio-Maxx L-Cement คือน้ำหนักเบาลง เพิ่มประสิทธิภาพในการผลิต ลดระยะเวลาในการผลิตเมื่อเทียบกับการผลิตชิ้นงานซีเมนต์ด้วยกระบวนการปกติ แข็งแรง และสามารถนำกลับมารีไซเคิลได้

2. ผลิตภัณฑ์อะเซทิลีนคาร์บอนแบล็คสำหรับ Tire Bladder (High Thermal Conductivity Acetylene Black for Tire Bladder)

ผงอะเซทิลีนคาร์บอนแบล็ค ถูกนำไปใช้เป็นตัวเติมนำความร้อนใน Rubber Compound เพื่อนำไปผลิตเป็น Tire Bladder ที่สามารถนำพาความร้อนอย่างมีประสิทธิภาพสูงจากตัว Mold ไปยัง Rubber Compound ที่จะขึ้นรูปเป็นยางล้อ มีคุณสมบัติเด่นสามารถเพิ่มประสิทธิภาพการนำความร้อนสูง ทำให้เวลาในการ Curing ของ Rubber Compound สั้นลง ส่งผลให้สามารถผลิตยางล้อได้มากขึ้น ตลอดจนรักษาสมดุลของสมบัติด้านการเสริมแรงและการนำความร้อนที่ดีของ Tire Bladder ทำให้ยืดอายุการใช้งานขึ้น และทำให้ต้นทุนการผลิตลดลง

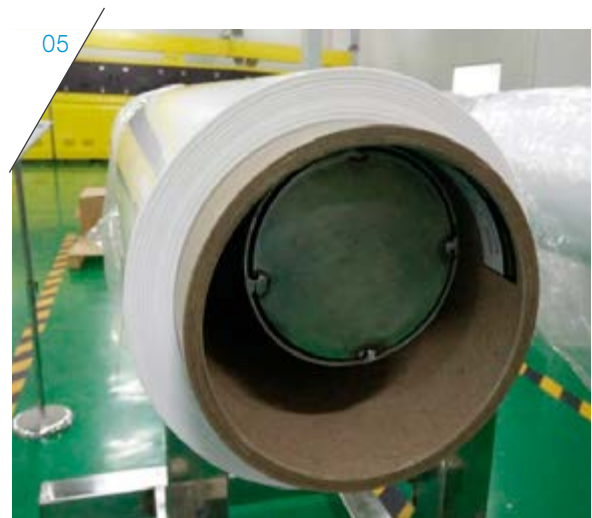


3. ผลิตภัณฑ์โพลีโพรพิลีนสำหรับงานกระสอบในกระบวนการผลิตที่มีความเร็วสูง (High Speed PP Yarn)

ผลิตภัณฑ์ชนิดนี้ได้รับการพัฒนาเพื่อใช้สำหรับงานกระสอบในกระบวนการผลิตด้วยความเร็วสูงที่มีความนิยมนมากขึ้นในปัจจุบัน เนื่องจากช่วยลดต้นทุนในการผลิตของผู้ใช้งาน ใช้เวลาน้อยแต่ผลิตได้มาก อีกทั้งผลิตภัณฑ์นี้ยังคงความแข็งแรงและการดัดยัดที่ดีอีกด้วย สามารถนำไปใช้งานกระสอบหลายประเภทได้

4. ผลิตภัณฑ์โฟลิสไตรีนชนิดขยายตัวได้สมรรถนะสูง ในการลามไฟตามมาตรฐาน DIN 4102 ระดับ B2 (EPS Flame Retardant HBCD Free DIN 4102 B2 Class for Building and Construction)

EPS มีคุณสมบัติความเป็นฉนวนที่ดี มีอายุการใช้งานยาวนาน จึงเหมาะสำหรับนำมาใช้เป็นฉนวนกันความร้อนในงานก่อสร้าง ซึ่งจะช่วยประหยัดพลังงานและมีส่วนช่วยลดภาวะโลกร้อน ขณะเดียวกัน EPS ที่เหมาะสมในการนำไปใช้งานดังกล่าวจะต้องมีคุณสมบัติทนการลามไฟ มีเขม่าควันน้อยเมื่อเกิดการลุกไหม้ และสิ่งสำคัญคือสารเคมีที่ใช้ในการผลิตต้องมีความปลอดภัยสูง บริษัท เลือกลงใช้สารหน่วงไฟที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ซึ่งสามารถป้องกันการลามไฟโดยผ่านมาตรฐานการลามไฟของโพลีเมอร์โฟมระดับ B2, DIN 4102



5. ผลิตภัณฑ์โพลีเอทิลีนชนิดโมเลกุลสูงสำหรับตัวกั้นแบตเตอรี่ชนิดลิเทียมไอออน (UHMWPE for Li-Ion Battery Separator)

บริษัท พัฒนาการผลิตโพลีเอทิลีนชนิดน้ำหนักโมเลกุลสูง (Ultra-high Molecular Weight Polyethylene; UHMWPE) ให้มีคุณสมบัติที่เหมาะสมในการขึ้นรูปเป็นฟิล์มที่มีรูพรุนขนาดเล็ก (Microporous Membrane) ความหนาแน่นน้อยกว่า 30 ไมโครเมตร สำหรับใช้งานเป็นตัวกั้นแบตเตอรี่ลิเทียมไอออนตามมาตรฐาน United States Advanced Battery Consortium (USABC) เช่น แบตเตอรี่ลิเทียมสำหรับโทรศัพท์มือถือ คอมพิวเตอร์ (Laptop) หรือใช้งานในอุปกรณ์กักเก็บพลังงานของรถยนต์ไฟฟ้า ซึ่งรูพรุนนี้จะคั่นระหว่างประจุบวกและประจุลบของอิเล็กโทรดและให้เฉพาะลิเทียมไอออนไหลผ่านเท่านั้น นอกจากนี้ยังทำหน้าที่เป็นตัวป้องกันการไหม้และระเบิดของแบตเตอรี่ในกรณีที่อุณหภูมิของแบตเตอรี่สูงขึ้น โดยรูพรุนนี้จะปิดตัวลง



คำอธิบายและการวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการ

บทสรุปผู้บริหาร

บทสรุปผู้บริหาร	หน่วย	2561	2560	เปลี่ยนแปลง
ปริมาณน้ำมันดิบนำเข้ากลั่น	ล้านบาร์เรล	76.05	65.54	16%
รายได้จากการขาย ^[1]	ล้านบาท	280,551	214,101	31%
รายได้จากการขายสุทธิ ^[2]	ล้านบาท	258,919	197,594	31%
กำไรขั้นต้นจากการผลิตตามราคาตลาด (Market GIM)	ล้านบาท	33,607	32,370	4%
	USD/bbl ^[3]	13.60	14.48	(6%)
กำไรขั้นต้นจากการผลิตทางบัญชี (Accounting GIM)	ล้านบาท	32,370	34,638	(7%)
	USD/bbl	13.10	15.49	(15%)
EBITDA	ล้านบาท	18,344	20,420	(10%)
กำไรสุทธิ	ล้านบาท	7,735	11,354	(32%)

หมายเหตุ: ^[1] รายได้จากการขาย ประกอบด้วยรายได้จาก (1) ธุรกิจปิโตรเลียม (2) ธุรกิจปิโตรเคมี (3) ธุรกิจไฟฟ้าและสาธารณูปโภค (4) ค่าบริการกับบรรพบุรุษผลิตภัณฑ์ ค่าบริการท่าเรือ และอื่น ๆ

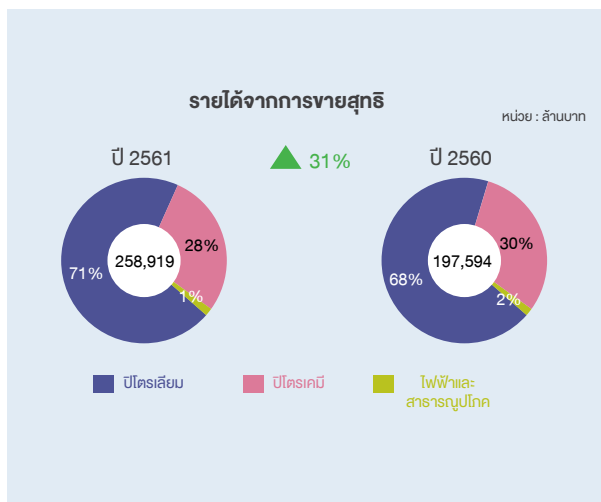
^[2] รายได้จากการขายสุทธิ ประกอบด้วยรายได้จาก (1) ธุรกิจปิโตรเลียม (ไม่รวมภาษีสรรพสามิต) (2) ธุรกิจปิโตรเคมี (3) ธุรกิจไฟฟ้าและสาธารณูปโภค

^[3] กำไรขั้นต้นจากการผลิตตามราคาตลาด (Market GIM : USD/bbl) : [(กำไรขั้นต้นจากการผลิตตามราคาตลาด / ปริมาณการผลิต) / อัตราแลกเปลี่ยน]

ในปี 2561 บริษัท มีรายได้จากการขายสุทธิ 258,919 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 31 เมื่อเทียบกับปีก่อน จากทั้งราคาขายและปริมาณขายที่ปรับตัวเพิ่มขึ้น โดยโรงกลั่นน้ำมันใช้ อัตราการกลั่นในระดับสูงขึ้นที่ 208,000 บาร์เรลต่อวัน เพิ่มขึ้นร้อยละ 16 เป็นผลจากการเพิ่มประสิทธิภาพของโรงกลั่นน้ำมันหลังจากการปิดซ่อมบำรุงใหญ่ตามแผนในไตรมาส 1 ปี 2560

บริษัท มีกำไรขั้นต้นจากการผลิตตามราคาตลาด (Market GIM) จำนวน 33,607 ล้านบาท (13.60 เหรียญสหรัฐ ต่อบาร์เรล) เพิ่มขึ้นร้อยละ 4 เมื่อเทียบกับปี 2560 ส่วนใหญ่เป็นผลจากปริมาณขายเพิ่มขึ้นจากการใช้กำลังการผลิตสูงกว่าปีที่ผ่านมา อย่างไรก็ตาม ในช่วงปลายปี 2561 ราคาน้ำมันดิบปรับตัวลดลงอย่างรวดเร็ว จากปริมาณน้ำมันดิบที่เพิ่มขึ้นโดยเฉพาะจากสหรัฐ ประกอบกับการขยายตัวทางเศรษฐกิจโลกที่ต่ำกว่าคาดการณ์ เนื่องจากได้รับแรงกดดันจากความยืดหยุ่นของสงครามการค้าระหว่างสหรัฐและจีน ส่งผลให้บริษัท ขาดทุนจากสต็อกน้ำมันสุทธิรวม 1,238 ล้านบาท กำไรขั้นต้นจากการผลิตทางบัญชี (Accounting GIM) มีจำนวน 32,370 ล้านบาท ลดลงร้อยละ 7 และกำไรก่อนดอกเบี้ย ภาษี และค่าเสื่อมราคา (EBITDA) จำนวน 18,344 ล้านบาท ลดลงร้อยละ 10 โดย

มีค่าเสื่อมราคาจำนวน 8,237 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 17 จากการบันทึกค่าเสื่อมราคาเพิ่มขึ้น ส่วนใหญ่จากการเริ่มดำเนินการเชิงพาณิชย์โครงการขยายกำลังการผลิตโพลีโพรพิลีน (โครงการ PPE/PPC) ในช่วงปลายปี 2560 นอกจากนั้น ต้นทุนทางการเงินสุทธิมีจำนวน 2,227 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 12 สาเหตุจากกำไรของการทำสัญญาแลกเปลี่ยนเงินต้นและดอกเบี้ย (Cross Currency Swap: CCS) ลดลง 334 ล้านบาท กำไรจากการด้อยค่าและจำหน่ายทรัพย์สินมี



จำนวน 296 ล้านบาท ลดลงร้อยละ 64 ส่วนใหญ่เป็นผลจากรายการที่ไม่ได้เกิดขึ้นประจำ (Non-recurring Items) ในปี 2560 จากการกลับรายการด้วยค่าสินทรัพย์จำนวน 794 ล้านบาท ภาษีเงินได้มีจำนวน 1,147 ล้านบาท ลดลงร้อยละ 47 เนื่องจากกำไรจากการดำเนินงานลดลง และบริษัทฯ ได้สิทธิประโยชน์จากการส่งเสริมการลงทุนของโครงการต่าง ๆ เพิ่มขึ้นโดยเฉพาะโครงการเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อม ส่งผลให้ในปี 2561 บริษัทฯ มีกำไรสุทธิจำนวน 7,735 ล้านบาท ลดลงจากปีก่อนร้อยละ 32

เหตุการณ์สำคัญในปี 2561

- การขายหุ้นบริษัท ไออาร์พีซี โพลีออล จำกัด**
 เมื่อวันที่ 30 เมษายน 2561 บริษัทฯ ได้ขายหุ้นบริษัท ไออาร์พีซี โพลีออล จำกัด (IRPCP) สัดส่วนร้อยละ 25 ให้แก่บริษัท PCC Rokita Spolka Akcyjna (“PCC Rokita”) มีผลให้บริษัทฯ และ PCC Rokita ต่างถือหุ้นร้อยละ 50 ในบริษัท ไออาร์พีซี โพลีออล จำกัด และเปลี่ยนสถานะจากบริษัทย่อยของบริษัทฯ เป็นกิจการร่วมค้า โดยบริษัทฯ ได้บันทึกผลขาดทุนจากเงินลงทุนจำนวน 45 ล้านบาท
- การลงทุนในธุรกิจซื้อขายผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรมพลาสติกผ่านระบบ E-Commerce**
 ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งที่ 10/ 2561 เมื่อวันที่ 16 ตุลาคม 2561 มีมติอนุมัติให้บริษัทฯ เข้าลงทุนในธุรกิจซื้อขายผลิตภัณฑ์เม็ดพลาสติกและเคมีภัณฑ์ผ่านระบบ E-Commerce ประกอบด้วย
 - ลงทุนในบริษัท Guangzhao Saiju Performance Polymer Ltd. (“GZSJ”) สาธารณรัฐประชาชนจีน ซึ่งบริหารจัดการ Platforms ภายใต้ชื่อ “IPLAS” (<https://www.isuwang.com> และ <https://www.suwen8.com>) Platform โดยการซื้อหุ้นเพิ่มทุนในสัดส่วนร้อยละ 15 ของทุนจดทะเบียนทั้งหมด มีมูลค่าการลงทุน 135 ล้านหยวน (ซึ่งคิดเป็นมูลค่าการลงทุนประมาณ 650 ล้านบาท) GZSJ ดำเนินธุรกิจด้านการซื้อขายสินค้าประเภทผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรมพลาสติก ผ่านระบบ E-Commerce รายใหญ่ในสาธารณรัฐประชาชนจีน
 - จัดตั้งบริษัทจำกัดที่จดทะเบียนจัดตั้งในประเทศไทย โดยจะถือหุ้นร่วมกับ GZSJ ด้วยทุนจดทะเบียน 120 ล้านบาท (หรือประมาณ 3.5 ล้านเหรียญสหรัฐ) บริษัทฯ จะถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 55 และ GZSJ ถือหุ้นร้อยละ 45

โดยบริษัทที่จัดตั้งขึ้นดังกล่าว จะดำเนินการเพื่อพัฒนาธุรกิจซื้อขายสินค้าประเภทผลิตภัณฑ์เม็ดพลาสติกและเคมีภัณฑ์ ผ่านระบบ E-Commerce ในประเทศไทย

• การจำหน่ายที่ดิน ที่อำเภอวังจันทร์ จังหวัดระยอง ให้กับ บมจ. ปตท

ตามที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งที่ 11/ 2561 เมื่อวันที่ 23 พฤศจิกายน 2561 มีมติให้บริษัทฯ ขายที่ดิน ตั้งอยู่ที่ตำบลป่ายุบใน อำเภอวังจันทร์ จังหวัดระยอง ให้แก่ บมจ. ปตท จำนวนเนื้อที่ 152 ไร่ เป็นจำนวนเงิน 325 ล้านบาท โดยมีการขายและการโอนกรรมสิทธิ์เมื่อวันที่ 24 ธันวาคม 2561 โดยบริษัทฯ มีกำไรจากการขายที่ดินจำนวน 253 ล้านบาท

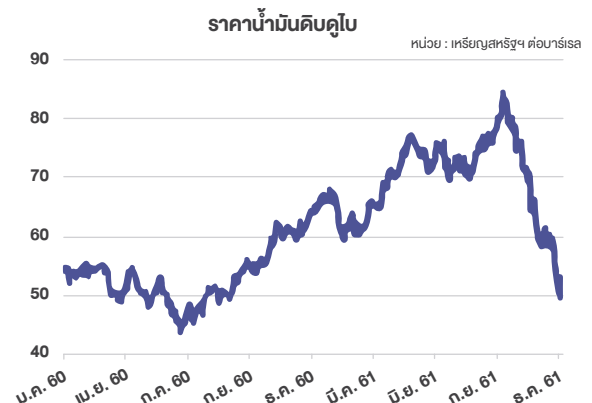
ผลการดำเนินงาน

1. ผลการดำเนินงานตามกลุ่มธุรกิจ

1.1. กลุ่มธุรกิจปิโตรเลียม

1.1.1 สถานการณ์ตลาดน้ำมัน

สถานการณ์ตลาดน้ำมันดิบในปี 2561 ความต้องการน้ำมันดิบของโลกเฉลี่ยอยู่ที่ 100 ล้านบาร์เรลต่อวัน โดยราคาน้ำมันดิบดูไบเคลื่อนไหวในกรอบ 49.5 – 84.4 เหรียญสหรัฐต่อบาร์เรล โดยราคาน้ำมันดิบเฉลี่ยทั้งปีอยู่ที่ 69.4 เหรียญสหรัฐต่อบาร์เรล ปรับเพิ่มขึ้น 16.2 เหรียญสหรัฐต่อบาร์เรล จากราคาเฉลี่ยปี 2560 ที่ 53.2 เหรียญสหรัฐต่อบาร์เรล โดยราคาน้ำมันดิบปรับตัวเพิ่มขึ้นในช่วง 9 เดือนแรกของปี 2561 จากสภาวะอุปทานน้ำมันดิบตึงตัว โดยมีปัจจัยสนับสนุนจากปริมาณการผลิตน้ำมันดิบของผู้ผลิตในกลุ่มโอเปกและนอกกลุ่มโอเปกที่ปรับตัวลดลง ซึ่งเป็นผลมาจากความร่วมมือปรับลดกำลังการผลิตของผู้ผลิต และปริมาณการส่งออกน้ำมันดิบของอิหร่านที่ลดลงเนื่องจากมาตรการคว่ำบาตรของสหรัฐฯ รวมถึงการผลิตน้ำมันดิบของเวเนซุเอลาที่ลดลงอย่างต่อเนื่องจากปัญหาเศรษฐกิจ



ภายในประเทศ อย่างไรก็ตาม ราคาได้ปรับลดลงอย่างรวดเร็วในช่วงไตรมาส 4 หลังจากประเทศอิหร่านยังสามารถส่งออกน้ำมันดิบไปอีก 8 ประเทศได้ต่อไปอีก 180 วันหลังกำหนดการคว่ำบาตรหลังจากสหรัฐฯ ประกาศ

1.1.2 อัตราการใช้กำลังการผลิต

ปีไตรมาส	2561	2560	เปลี่ยนแปลง
น้ำมันดิบนำเข้าจากต่างประเทศ			
ล้านบาร์เรล	76.05	65.54	16%
พันบาร์เรลต่อวัน	208	180	16%
อัตราการใช้กำลังการผลิต			
โรงกลั่นน้ำมัน	97%	84%	13%
โรงงาน RDCC	99%	80%	19%
โรงน้ำมันหล่อลื่นพื้นฐาน	85%	76%	9%

“ ในปี 2561 ปริมาณการกลั่นรวมอยู่ที่ 76.05 ล้านบาร์เรล คิดเป็น 208 พันบาร์เรลต่อวัน โดยมีอัตราการใช้กำลังการผลิตอยู่ที่ร้อยละ 97 ปรับเพิ่มขึ้นร้อยละ 13 เนื่องจากปี 2560 มีการหยุดซ่อมบำรุงตามแผน

ผ่อนปรนให้ ประกอบกับความต้องการน้ำมันดิบที่ปรับตัวลดลงจากผลกระทบของสงครามการค้าระหว่างสหรัฐฯ และจีนที่ทวีความรุนแรงมากขึ้น

ในปี 2561 ปริมาณการกลั่นน้ำมันรวมอยู่ที่ 76.05 ล้านบาร์เรล คิดเป็น 208 พันบาร์เรลต่อวัน โดยมีอัตราการใช้กำลังการผลิตอยู่ที่ร้อยละ 97 เพิ่มขึ้นร้อยละ 13 เมื่อเทียบกับปี 2560 เนื่องจากโรงกลั่นมีการหยุดซ่อมบำรุงใหญ่ตามแผน (Major Turnaround) ทั้งนี้ หลังจากหยุดซ่อมบำรุงใหญ่ บริษัทฯ สามารถดำเนินการผลิตได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยที่โรงงาน RDCC มีอัตราการใช้กำลังการผลิตในปี 2561 อยู่ที่ร้อยละ 99 เพิ่มขึ้นร้อยละ 19 และโรงงานผลิตน้ำมันหล่อลื่นพื้นฐานมีอัตราการใช้กำลังการผลิต อยู่ที่ร้อยละ 85 เพิ่มขึ้นร้อยละ 9 เมื่อเทียบกับปี 2560 จากเหตุผลดังกล่าวข้างต้น

1.1.3 ปริมาณและมูลค่าขายผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียม

ผลิตภัณฑ์	ปริมาณการขาย (ล้านบาร์เรล)		มูลค่าการขาย (ล้านบาท)	
	2561	2560	2561	2560
น้ำมันเชื้อเพลิง	60.83	52.39	163,724	119,015
น้ำมันหล่อลื่นพื้นฐาน	7.01	6.43	19,229	16,110
รวม	67.84	58.82	182,953	135,125

รายได้จากการขายสุทธิของกลุ่มปิโตรเลียม สำหรับปี 2561 จำนวน 182,953 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 47,828 ล้านบาท หรือร้อยละ 35 เมื่อเทียบกับปี 2560 โดยมีสาเหตุหลักจากราคาขายเฉลี่ยของผลิตภัณฑ์ปรับเพิ่มขึ้นร้อยละ 20 ตามราคาน้ำมันดิบที่ปรับเพิ่มขึ้น และปริมาณขายเพิ่มขึ้นจาก 58.82 ล้านบาร์เรลเป็น 67.84 ล้านบาร์เรล หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 15 เนื่องจากบริษัทฯ ปิดซ่อมบำรุงใหญ่ตามแผนในไตรมาส 1/ 2560 โดยปริมาณขายที่เพิ่มขึ้นส่วนใหญ่มาจากน้ำมันดีเซล และน้ำมันเบนซินจากโครงการ Gasoline Maximization ซึ่งเริ่มดำเนินการเชิงพาณิชย์ตั้งแต่เดือนพฤศจิกายน 2560

“ ปี 2561 รายได้จากการขายสุทธิของกลุ่มปิโตรเลียมเพิ่มขึ้นร้อยละ 35 เมื่อเทียบกับปีก่อน เนื่องจากบริษัทฯ ปิดซ่อมบำรุงใหญ่ตามแผนในไตรมาส 1/ 2560

1.1.4 สัดส่วนมูลค่าขายผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียม

ผลิตภัณฑ์	2561		2560	
	ในประเทศ	ต่างประเทศ	ในประเทศ	ต่างประเทศ
น้ำมันเชื้อเพลิง	60%	40%	59%	41%
น้ำมันหล่อลื่นพื้นฐาน	40%	60%	49%	51%
รวม	57%	43%	58%	42%

สำหรับปี 2561 สัดส่วนการขายผลิตภัณฑ์กลุ่มปิโตรเลียม มีสัดส่วนการขายในประเทศและส่งออกในอัตราร้อยละ 57:43 ตามลำดับ โดยสัดส่วนการขายในประเทศลดลงร้อยละ 1 เมื่อเทียบกับปี 2560 ส่วนใหญ่ลดลงจากผลิตภัณฑ์ยางมะตอย ทั้งนี้ การขายส่งออกสำหรับปี 2561 ส่วนใหญ่เป็นการขายไปยังประเทศสิงคโปร์ ประเทศมาเลเซีย และประเทศกัมพูชา ตามลำดับ

1.1.5 ส่วนต่างราคาผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมและวัตถุดิบ

ราคาเฉลี่ย	2561	2560	เปลี่ยนแปลง
น้ำมันดิบดูไบ (เหรียญสหรัฐฯ ต่อบาร์เรล)	69.42	53.17	31%
น้ำมันเชื้อเพลิง (เหรียญสหรัฐฯ ต่อบาร์เรล)			
เบนโซ - น้ำมันดิบดูไบ	(2.4)	0.7	n.a
ULG95 - น้ำมันดิบดูไบ	10.5	14.9	(30%)
Gas Oil 0.05%S - น้ำมันดิบดูไบ	14.6	12.5	17%
FO 180 3.5%S - น้ำมันดิบดูไบ	(2.6)	(2.3)	(13%)
น้ำมันหล่อลื่นพื้นฐาน (เหรียญสหรัฐฯ ต่อตัน)			
500SN - FO 180 3.5%S	447	498	(10%)
150BS - FO 180 3.5%S	518	602	(14%)
Asphalt - FO 180 3.5%S	(46)	(31)	(48%)

ส่วนต่างราคากลุ่มน้ำมันเชื้อเพลิงกับราคาน้ำมันดิบดูไบ

- **Naphtha Spread ลดลง** ส่วนต่างราคาเบนโซกับราคาน้ำมันดิบดูไบ สำหรับปี 2561 อยู่ที่ -2.4 เหรียญสหรัฐฯ ต่อบาร์เรล เทียบกับปี 2560 อยู่ที่ 0.7 เหรียญสหรัฐฯ ต่อบาร์เรล ปรับตัวลดลง เนื่องจากการผลิตจากยุโรปอยู่ในระดับสูง ประกอบกับปริมาณการส่งออกที่เพิ่มขึ้นจากตะวันออกกลาง
- **ULG95 Spread ลดลง** ส่วนต่างราคาน้ำมันเบนซิน (ULG 95) กับราคาน้ำมันดิบดูไบสำหรับปี 2561 อยู่ที่ 10.5 เหรียญสหรัฐฯ ต่อบาร์เรล เทียบกับปี 2560 ที่ 14.9 เหรียญสหรัฐฯ ต่อบาร์เรล ลดลงร้อยละ 30 จากภาวะอุปทานล้นตลาดทำให้ปริมาณน้ำมันเบนซินคงคลังในสหรัฐฯ และยุโรปอยู่ในระดับสูง อีกทั้งปริมาณการส่งออกที่เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องจากประเทศจีนเป็นปัจจัยกดดันราคา
- **Gas Oil Spread เพิ่มขึ้น** ส่วนต่างราคาน้ำมันดีเซล (Gasoil 0.05%S) กับราคาน้ำมันดิบดูไบ สำหรับปี 2561 อยู่ที่ 14.6 เหรียญสหรัฐฯ ต่อบาร์เรล เทียบกับปี 2560 อยู่ที่ 12.5 เหรียญสหรัฐฯ ต่อบาร์เรล เพิ่มขึ้นร้อยละ 17 สาเหตุจากความต้องการทั่วโลกปรับตัวเพิ่มขึ้น โดยเฉพาะในภูมิภาคเอเชียเหนือ ตะวันออกกลาง และแอฟริกาใต้ ประกอบกับปริมาณการส่งออกจากจีนปรับตัวลดลง
- **Fuel Oil Spread ลดลง** ส่วนต่างราคาน้ำมันเตา กับราคาน้ำมันดิบดูไบสำหรับปี 2561 อยู่ที่ -2.6 เหรียญสหรัฐฯ ต่อบาร์เรล เทียบกับปี 2560 อยู่ที่ -2.3 เหรียญสหรัฐฯ ต่อบาร์เรล ลดลงร้อยละ 13 เนื่องจากความต้องการที่ลดลงโดยเฉพาะจากภูมิภาคเอเชีย

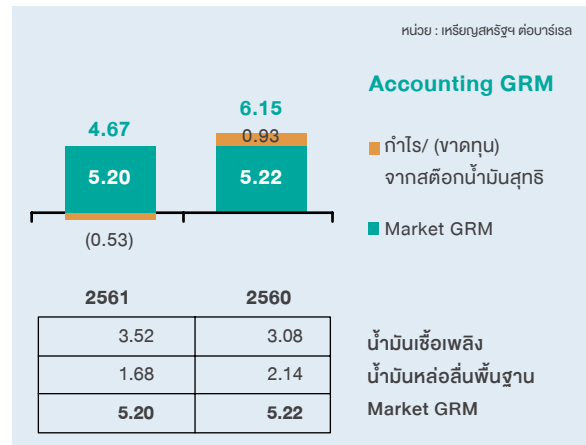
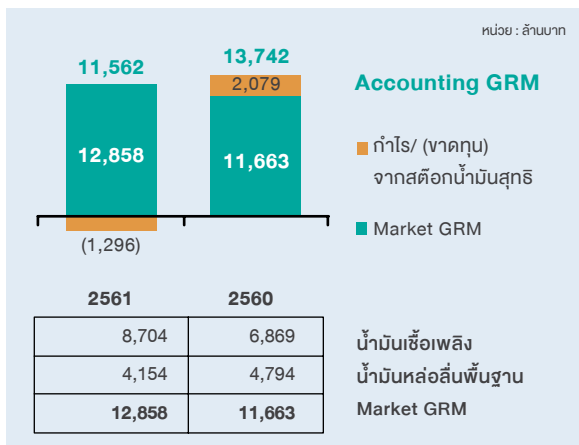
ส่วนต่างราคากลุ่มน้ำมันหล่อลื่นกับราคาน้ำมันเตา

- **500 SN Spread ลดลง** ส่วนต่างราคากลุ่มผลิตภัณฑ์น้ำมันหล่อลื่น (500 SN) กับราคาน้ำมันเตาสำหรับปี 2561 อยู่ที่ 447 เหรียญสหรัฐ ต่อตัน เทียบกับปี 2560 อยู่ที่ 498 เหรียญสหรัฐ ต่อตัน ลดลงร้อยละ 10 เนื่องจากการลดการนำเข้าของประเทศไทยจากค่าเงินหยวนที่อ่อนค่าลงมากเมื่อเทียบกับค่าเงินเหรียญสหรัฐ ส่งผลให้สินค้าที่

นำเข้าไปในประเทศจีนมีราคาสูงกว่าราคาสินค้าในประเทศ กดดันให้ราคาสินค้าปรับลดลง

- **Asphalt Spread ลดลง** ส่วนต่างราคายางมะตอยกับราคาน้ำมันเตาสำหรับปี 2561 อยู่ที่ -46 เหรียญสหรัฐ ต่อตัน เทียบกับปี 2560 อยู่ที่ -31 เหรียญสหรัฐ ต่อตัน ลดลงร้อยละ 48 ตามความต้องการที่ลดลง เนื่องจากปริมาณโครงการก่อสร้างถนนน้อยกว่าปีที่ผ่านมา

1.1.6 กำไรขั้นต้นจากการกลั่น (Gross Refining Margin)



สำหรับปี 2561 กำไรขั้นต้นจากการกลั่นตามราคาตลาด (Market GRM) อยู่ที่ 12,858 ล้านบาท หรือ 5.20 เหรียญสหรัฐ ต่อบาร์เรล เพิ่มขึ้น 1,195 ล้านบาท เมื่อเทียบกับปี 2560 เนื่องจากปริมาณขายเพิ่มขึ้นจากการใช้กำลังการผลิตสูงกว่าปีที่ผ่านมา ซึ่งเป็นผลจากการเพิ่มประสิทธิภาพของโรงกลั่นน้ำมันหลังจากการซ่อมบำรุงใหญ่ตามแผนในไตรมาส 1 ปี 2560 แม้ว่า Crude Premium ปรับตัวเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับปี 2560 อย่างไรก็ดีตาม ในช่วงปลายปี 2561 ราคาน้ำมันดิบปรับตัวลดลงอย่างรวดเร็ว ส่งผลให้บริษัทฯ ขาดทุนจากสต็อกน้ำมันสุกรี 1,296 ล้านบาท หรือ 0.53 เหรียญสหรัฐ ต่อบาร์เรล แบ่งเป็นขาดทุนจากสต็อกน้ำมัน 663 ล้านบาท หรือ 0.27 เหรียญสหรัฐ ต่อบาร์เรล และขาดทุนจากรายการค่าเผื่อการลดลงของสินค้าคงเหลือ (LCM) 665 ล้านบาท หรือ 0.27 เหรียญสหรัฐ ต่อบาร์เรล ในขณะที่กำไรจาก Oil Hedging 30 ล้านบาท หรือ 0.01 เหรียญสหรัฐ ต่อบาร์เรล ส่งผลให้ธุรกิจปิโตรเคมีมีกำไรขั้นต้นจากการกลั่นทางบัญชี (Accounting GRM) จำนวน 11,562 ล้านบาท หรือ 4.67 เหรียญสหรัฐ ต่อบาร์เรล

“

สำหรับปี 2561 Market GRM เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับปีก่อน เนื่องจากปริมาณขายเพิ่มขึ้นจากการใช้กำลังการผลิตสูงกว่าปีที่ผ่านมา

”

1.2 กลุ่มธุรกิจปิโตรเคมี

1.2.1 สถานการณ์ตลาดปิโตรเคมี

สถานการณ์ตลาดของธุรกิจปิโตรเคมีในปี 2561 ความต้องการผลิตภัณฑ์กลุ่มปิโตรเคมีปรับตัวเพิ่มขึ้นตามอัตราการเติบโตทางเศรษฐกิจของโลก ประกอบกับนโยบายการควบคุมสิ่งแวดล้อมของจีนเพื่อลดการใช้พลาสติกประเภท Scrap & Waste ช่วยสนับสนุนความต้องการใช้เม็ดพลาสติกเพิ่มขึ้น โดยความต้องการปรับตัวเพิ่มขึ้นค่อนข้างมากในช่วงครึ่งปีแรก สอดคล้องกับอัตราการขยายตัวของภาคเศรษฐกิจไทยที่เติบโตถึงร้อยละ 4.8 ในช่วงครึ่งปีแรก ซึ่งเป็นอัตราการขยายตัวสูงสุดในรอบ 5 ปีที่ผ่านมา จากการกระตุ้นเศรษฐกิจผ่านการใช้จ่ายทางภาครัฐอย่างต่อเนื่อง รวมถึงการฟื้นตัวของภาคส่งออกที่ขยายตัวตามการฟื้นตัวของภาคการผลิตในหลายประเทศ อย่างไรก็ดี การส่งออก

ยังคงได้รับแรงกดดันจากนโยบายของประเทศที่เป็นตลาดส่งออกหลักของไทย โดยเฉพาะจีน อินเดีย และเวียดนาม ที่มีการขยายกำลังการผลิตปิโตรเคมีในประเทศ และลดการนำเข้า สำหรับภาพรวมการผลิตปิโตรเคมีนั้น ผู้ผลิตประเภท Coal to Olefins (CTO) และ Methanol to Olefins (MTO) ซึ่งมีสัดส่วนประมาณร้อยละ 4 – 5 ของการผลิตเอทิลีนและโพรพิลีนทั่วโลกเริ่มลดกำลังการผลิตเนื่องจากความไม่คุ้มทุนในการผลิต จากปัญหาเครื่องจักรอุปกรณ์การผลิตสึกกร่อน ปัญหาการควบคุมการผลิตที่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมที่รัฐบาลจีนให้เข้มงวดขึ้น ประกอบกับการขาดแคลนน้ำที่ต้องใช้เป็นจำนวนมากในกระบวนการผลิต อย่างไรก็ตาม หลังจากสงครามทางการค้าระหว่างสหรัฐ กับจีนทวีความรุนแรงเพิ่มขึ้นในช่วงครึ่งปีหลัง

ส่งผลให้ทางการเงินปรับเปลี่ยนนโยบายการเงินให้มีความผ่อนคลายมากขึ้น เพื่อดูแลเศรษฐกิจภายในประเทศและรักษาระดับการขยายตัวทางเศรษฐกิจ ซึ่งการอ่อนค่าของเงินหยวนส่งผลกระทบต่อผู้ผลิตสินค้า โดยชะลอการสั่งซื้อผลิตภัณฑ์ ปิโตรเคมีโดยเฉพาะกลุ่มโพลีเอทิลีน เนื่องจากจีนเป็นผู้นำเข้ารายใหญ่ของเม็ดพลาสติกกลุ่มดังกล่าว เพื่อลดความเสี่ยงจากความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยน นอกจากนี้ความผันผวนของราคาวัตถุดิบยังคงกดดันความต้องการของผลิตภัณฑ์ในระยะสั้น รวมทั้งความต้องการของผลิตภัณฑ์ที่ปรับตัวลดลงเนื่องจากการลดระดับสินค้าคงเหลือในช่วงปลายปีของผู้ผลิต

1.2.2 กำลังการผลิตปิโตรเคมี

ปิโตรเคมี	2561	2560	เปลี่ยนแปลง
อัตราการใช้กำลังการผลิต			
กลุ่มโอเลฟินส์ *	94%	87%	7%
กลุ่มอะโรเมติกส์และสไตรีนิกส์	101%	90%	11%

หมายเหตุ: * กำลังการผลิตกลุ่มโอเลฟินส์เพิ่มขึ้น 300,000 ตันต่อปีจากโครงการ PP Expansion และ PP Compound ในไตรมาส 3/ 2560 และไตรมาส 4/ 2560 ตามลำดับ

ในปี 2561 อัตราการผลิตของกลุ่มโอเลฟินส์ กลุ่มอะโรเมติกส์และสไตรีนิกส์อยู่ที่ร้อยละ 94 และร้อยละ 101 ตามลำดับ เพิ่มขึ้นร้อยละ 7 และร้อยละ 11 เมื่อเทียบกับอัตราการผลิตในปี 2560 หลังจากการหยุดเพื่อปิดซ่อมบำรุงใหญ่ตามแผนในปี 2560

1.2.3 ปริมาณและมูลค่าขายผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมี

ผลิตภัณฑ์	ปริมาณการขาย (พันตัน)		มูลค่าการขาย (ล้านบาท)	
	2561	2560	2561	2560
กลุ่มโอเลฟินส์	1,107	952	43,979	35,044
กลุ่มอะโรเมติกส์และสไตรีนิกส์	728	631	28,760	24,684
รวม	1,835	1,583	72,739	59,728



ปี 2561 รายได้จากการขายสุทธิของกลุ่มธุรกิจปิโตรเคมีเพิ่มขึ้นร้อยละ 22 จากปีก่อน เนื่องจากปริมาณขายปรับเพิ่มขึ้น จากการที่บริษัทฯ ปิดซ่อมบำรุงใหญ่ตามแผนในไตรมาส 1/ 2560



สำหรับปี 2561 กลุ่มธุรกิจปิโตรเคมีมีรายได้จากการขายสุทธิ 72,739 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 13,011 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 22 เมื่อเทียบกับปีก่อน โดยมีสาเหตุหลักจากปริมาณขายเพิ่มขึ้นร้อยละ 16 หรือ 252 พันตัน เนื่องจากบริษัทฯ ปิดซ่อมบำรุงใหญ่ตามแผนในไตรมาส 1/ 2560 และราคาเฉลี่ยของผลิตภัณฑ์เพิ่มขึ้นร้อยละ 6 โดยบริษัทฯ มีรายได้จากการขายสุทธิของกลุ่มผลิตภัณฑ์โอเลฟินส์ คิดเป็นร้อยละ 60 และกลุ่มอะโรเมติกส์และสไตรีนิกส์ คิดเป็นร้อยละ 40

1.2.4 สัดส่วนมูลค่าขายผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมี

ผลิตภัณฑ์	2561		2560	
	ในประเทศ	ต่างประเทศ	ในประเทศ	ต่างประเทศ
กลุ่มโพลีเอทิลีน	58%	42%	60%	40%
กลุ่มอะโรแมติกส์และสไตรีนิกส์	46%	54%	47%	53%
รวม	53%	47%	55%	45%

สัดส่วนการขายของผลิตภัณฑ์กลุ่มปิโตรเคมีสำหรับปี 2561 มีสัดส่วนการขายในประเทศและส่งออกในอัตราร้อยละ 53:47 โดยสัดส่วนการขายส่งออกเพิ่มขึ้นร้อยละ 2 ส่วนใหญ่เพิ่มขึ้นจากผลิตภัณฑ์โพลีโพรพิลีน จากการเริ่มดำเนินการเชิงพาณิชย์ของโรงงาน PPE และ PPC ในช่วงปลายปี 2560 ทั้งนี้ การขายส่งออกส่วนใหญ่ในปี 2561 เป็นการขายไปยังฮ่องกง ประเทศสิงคโปร์ และประเทศเวียดนาม ตามลำดับ

1.2.5 ส่วนต่างราคาผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมีและวัตถุดิบ

ราคาเฉลี่ย (เหรียญสหรัฐฯ ต่อตัน)	2561	2560	เปลี่ยนแปลง
แนฟทา	614	496	24%
โพลีเอทิลีน			
เอทิลีน - แนฟทา	526	596	(12%)
HDPE - เอทิลีน	360	235	53%
HDPE - แนฟทา	886	831	7%
โพรพิลีน - แนฟทา	375	328	14%
PP - โพรพิลีน	278	328	(15%)
PP - แนฟทา	653	656	(0.4%)
อะโรแมติกส์			
เบนซีน - แนฟทา	207	324	(36%)
โทลูอีน - แนฟทา	123	159	(23%)
เมทิลไซลีน - แนฟทา	196	172	14%
สไตรีนิกส์			
SM - แนฟทา	726	754	(4%)
ABS - แนฟทา	1,272	1,334	(5%)
ABS - SM	546	580	(6%)
PS (GPPS) - แนฟทา	912	947	(4%)
PS (GPPS) - SM	186	193	(4%)

ส่วนต่างราคาผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมีกับวัตถุดิบ

ส่วนต่างราคากลุ่มโพลิโอเลฟินส์กับราคาแนฟทา

- **HDPE Spread เพิ่มขึ้น** ส่วนต่างราคา HDPE กับแนฟทาสำหรับปี 2561 อยู่ที่ 886 เหรียญสหรัฐ ต่อตัน เทียบกับปี 2560 อยู่ที่ 831 เหรียญสหรัฐ ต่อตัน เพิ่มขึ้นร้อยละ 7 จากความต้องการ HDPE สำหรับผลิตภัณฑ์ที่ปรับตัวเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องโดยเฉพาะในประเทศจีน จากโครงการ “หนึ่งแถบ หนึ่งเส้นทาง” (One Belt, One Road) และโครงการสร้างโรงไฟฟ้าก๊าซธรรมชาติเพื่อทดแทนโรงไฟฟ้าถ่านหินตามนโยบายรักษาสีสิ่งแวดล้อมของประเทศจีน
- **PP Spread ทรงตัว** ส่วนต่างราคา PP กับแนฟทาสำหรับปี 2561 อยู่ที่ 653 เหรียญสหรัฐ ต่อตัน ใกล้เคียงกับปี 2560 ที่ 656 เหรียญสหรัฐ ต่อตัน เนื่องจากกำลังการผลิตส่วนเพิ่มที่มีน้อยกว่าความต้องการส่วนเพิ่ม โดยความต้องการปรับตัวเพิ่มขึ้นจากการลดปริมาณการใช้พลาสติกประเภท Scrap & Waste ของจีนตามนโยบายการควบคุมสิ่งแวดล้อม อย่างไรก็ตาม ความต้องการปรับลดลงในช่วงปลายปีหลังจากที่สงครามการค้าระหว่างสหรัฐฯ และจีนทวีความรุนแรงขึ้น

ส่วนต่างราคากลุ่มอะโรเมติกส์กับราคาแนฟทา

- **TOL Spread ลดลง** ส่วนต่างราคาโทลูอินและแนฟทาสำหรับปี 2561 อยู่ที่ 123 เหรียญสหรัฐ ต่อตัน เทียบกับปี 2560 อยู่ที่ 159 เหรียญสหรัฐ ต่อตัน ลดลงร้อยละ 23 เนื่องจากความต้องการใช้โทลูอินเพื่อ

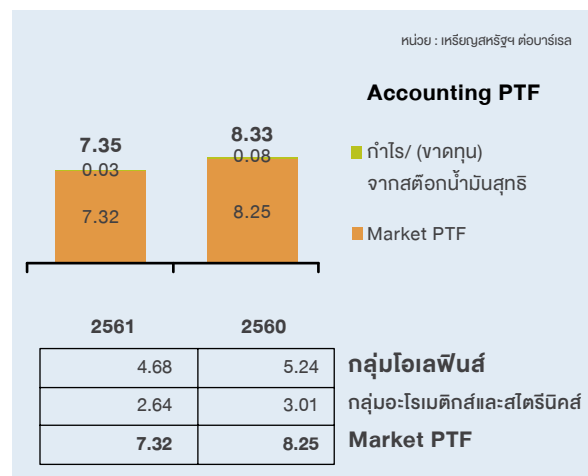
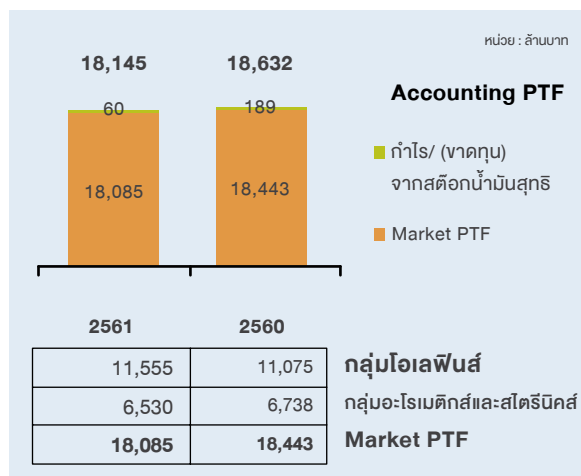
เป็นส่วนผสมสำหรับผลิตน้ำมันเบนซินปรับตัวลดลงตามความต้องการน้ำมันเบนซินที่ลดลง

- **MX Spread เพิ่มขึ้น** ส่วนต่างราคามิกซ์โซลีนกับแนฟทาสำหรับปี 2561 อยู่ที่ 196 เหรียญสหรัฐ ต่อตัน เทียบกับปี 2560 อยู่ที่ 172 เหรียญสหรัฐ ต่อตัน เพิ่มขึ้นร้อยละ 14 จากความต้องการใช้เพื่อเป็นวัตถุดิบสำหรับโรงงานผลิตพาราไซลีนที่เพิ่มขึ้น

ส่วนต่างราคากลุ่มโพลีสไตรีนกับราคาแนฟทา

- **ABS Spread ลดลง** ส่วนต่างราคา ABS กับแนฟทาสำหรับปี 2561 อยู่ที่ 1,272 เหรียญสหรัฐ ต่อตัน เทียบกับปี 2560 อยู่ที่ 1,334 เหรียญสหรัฐ ต่อตัน ลดลงร้อยละ 5 โดยมีสาเหตุจากความต้องการที่ปรับลดลงจากประเทศจีน ซึ่งเป็นผลกระทบจากความกังวลจากสงครามการค้าระหว่างสหรัฐฯ กับจีน ถึงแม้ว่าจะมีกำลังการผลิตใหม่เพิ่มขึ้นเพียงเล็กน้อยก็ตาม
- **PS Spread ลดลง** ส่วนต่างราคา PS กับแนฟทาสำหรับปี 2561 อยู่ที่ 912 เหรียญสหรัฐ ต่อตัน เทียบกับปี 2560 อยู่ที่ 947 เหรียญสหรัฐ ต่อตัน ลดลงร้อยละ 4 จากความต้องการที่ปรับลดลง โดยมีสาเหตุจากมาตรการห้ามใช้พลาสติกแบบใช้ครั้งเดียวทิ้ง (Single Use Plastic) ในแถบยุโรป และการถูกทดแทนด้วยพลาสติกชนิดอื่นที่มีราคาถูกกว่า

1.2.6 กำไรขั้นต้นจากการผลิต (Product to Feed: PTF)



สำหรับปี 2561 บริษัทฯ มีกำไรขั้นต้นจากการผลิตตามราคาตลาดของกลุ่มธุรกิจปิโตรเคมี (Market PTF) อยู่ที่ 18,085 ล้านบาท หรือ 7.32 เหรียญสหรัฐ ต่อบาร์เรล ลดลง 358 ล้านบาท หรือ 0.93 เหรียญสหรัฐ ต่อบาร์เรล เมื่อเทียบกับปี 2560 เนื่องจากส่วนต่างราคาของผลิตภัณฑ์กับวัตถุดิบส่วนใหญ่ปรับตัวลดลง โดยมีกำไรจากสต็อกน้ำมันสุทธิ 60 ล้านบาท แบ่งเป็นกำไรจากสต็อกน้ำมัน 243 ล้านบาท ในขณะที่มีขาดทุนจาก LCM 183 ล้านบาท ส่งผลให้ธุรกิจปิโตรเคมีมีกำไรขั้นต้นทางบัญชี (Accounting PTF) จำนวน 18,145 ล้านบาท หรือ 7.35 เหรียญสหรัฐ ต่อบาร์เรล ลดลง 487 ล้านบาท หรือ 0.98 เหรียญสหรัฐ ต่อบาร์เรล เมื่อเทียบกับปีก่อน

“ ในปี 2561 Market PTF ลดลง 358 ล้านบาท หรือ 0.93 เหรียญสหรัฐ ต่อบาร์เรล เมื่อเทียบกับปี 2560 เนื่องจากส่วนต่างราคาของผลิตภัณฑ์กับวัตถุดิบส่วนใหญ่ปรับตัวลดลง ”

1.3 ผลการดำเนินงานของกลุ่มธุรกิจสาธารณูปโภค

1.3.1 กำลังการผลิตและรายได้จากการขาย

ธุรกิจสาธารณูปโภค	2561	2560	เปลี่ยนแปลง
อัตราการใช้กำลังผลิต			
ไฟฟ้า	79%	75%	4%
ไอน้ำ	79%	73%	6%
รายได้จากการขาย (ล้านบาท)			
ไฟฟ้า	1,947	1,629	20%
ไอน้ำ	1,034	916	13%
อื่น ๆ	246	196	25%
รวม	3,227	2,741	18%

ในปี 2561 การผลิตไฟฟ้าและไอน้ำมีอัตราการผลิตเท่ากันที่ร้อยละ 79 เพิ่มขึ้นจากปี 2560 ร้อยละ 4 และร้อยละ 6 ตามลำดับ โดยบริษัทฯ มีรายได้จากการขายของกลุ่มธุรกิจสาธารณูปโภคจำนวน 3,227 ล้านบาท เมื่อเทียบกับปี 2560 เพิ่มขึ้น 486 ล้านบาท หรือร้อยละ 18 จากการผลิตที่เพิ่มขึ้น หลังจากบริษัทฯ หยุดซ่อมบำรุงใหญ่ในปี 2560

2. ผลการดำเนินงานรวม

ผลการดำเนินงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อยสำหรับปี 2561

ผลการดำเนินงานรวม	ล้านบาท		เหรียญสหรัฐฯ ต่อบาร์เรล	
	2561	2560	2561	2560
อัตราแลกเปลี่ยนกิโลลิตร	32.48	34.11		
ปริมาณน้ำมันดิบนำเข้ากลั่น (ล้านบาร์เรล)	76.05	65.54		
ราคาน้ำมันดิบกิโลลิตร (เหรียญสหรัฐฯ ต่อบาร์เรล) ⁽¹⁾	72.65	55.26		
รายได้จากการขาย ⁽²⁾	280,551	214,101	113.58	95.77
รายได้จากการขายสุทธิ ⁽³⁾	258,919	197,594	104.82	88.37
ต้นทุนวัตถุดิบตามราคาสตลาด	(225,312)	(165,224)	(91.22)	(73.89)
กำไรขั้นต้นจากการผลิตตามราคาสตลาด (Market GIM)	33,607	32,370	13.60	14.48
กำไร/ (ขาดทุน) จากสต็อกน้ำมัน	(420)	3,720	(0.17)	1.66
ค่าเผื่อการลดลงของสินค้าคงเหลือ (LCM)	(848)	0	(0.34)	0.00
กำไร/ (ขาดทุน) จากการบริหารความเสี่ยงน้ำมัน	30	(1,452)	0.01	(0.65)
กำไรขั้นต้นจากการผลิตทางบัญชี (Accounting GIM)	32,370	34,638	13.10	15.49
รายได้อื่น ๆ ⁽⁴⁾	1,577	1,423	0.64	0.64
ค่าใช้จ่ายในการขาย	(1,524)	(1,296)	(0.62)	(0.58)
กำไรขั้นต้นจากการผลิตทางบัญชี และรายได้อื่น ๆ	32,423	34,765	13.12	15.55
ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน	(14,080)	(14,345)	(5.70)	(6.41)
EBITDA	18,344	20,420	7.42	9.14
ค่าเสื่อมราคา	(8,237)	(7,062)	(3.33)	(3.16)
EBIT	10,106	13,358	4.09	5.98
ต้นทุนทางการเงินสุทธิ	(2,227)	(1,983)	(0.90)	(0.89)
กำไร/ (ขาดทุน) จากอัตราแลกเปลี่ยน	68	764	0.03	0.34
กำไร/ (ขาดทุน) จากการด้อยค่าและจำหน่ายทรัพย์สิน	296	832	0.12	0.37
กำไร/ (ขาดทุน) จากการลงทุน	680	577	0.27	0.25
ค่าใช้จ่ายอื่น	(8)	(7)	(0.00)	(0.00)
กำไร/ (ขาดทุน) สุทธิก่อนภาษีเงินได้	8,915	13,541	3.61	6.05
ภาษีเงินได้นิติบุคคล	(1,147)	(2,181)	(0.46)	(0.98)
กำไร/ (ขาดทุน) ในส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	(34)	(5)	(0.01)	(0.00)
กำไร/ (ขาดทุน) สุทธิ	7,735	11,354	3.14	5.07
กำไร/ (ขาดทุน) สุทธิต่อหุ้น (บาท/ หุ้น)	0.38	0.56		

หมายเหตุ : ⁽¹⁾ ราคาสตลาดกิโลลิตรของน้ำมันดิบรวมซึ่งใช้ในกระบวนการผลิต

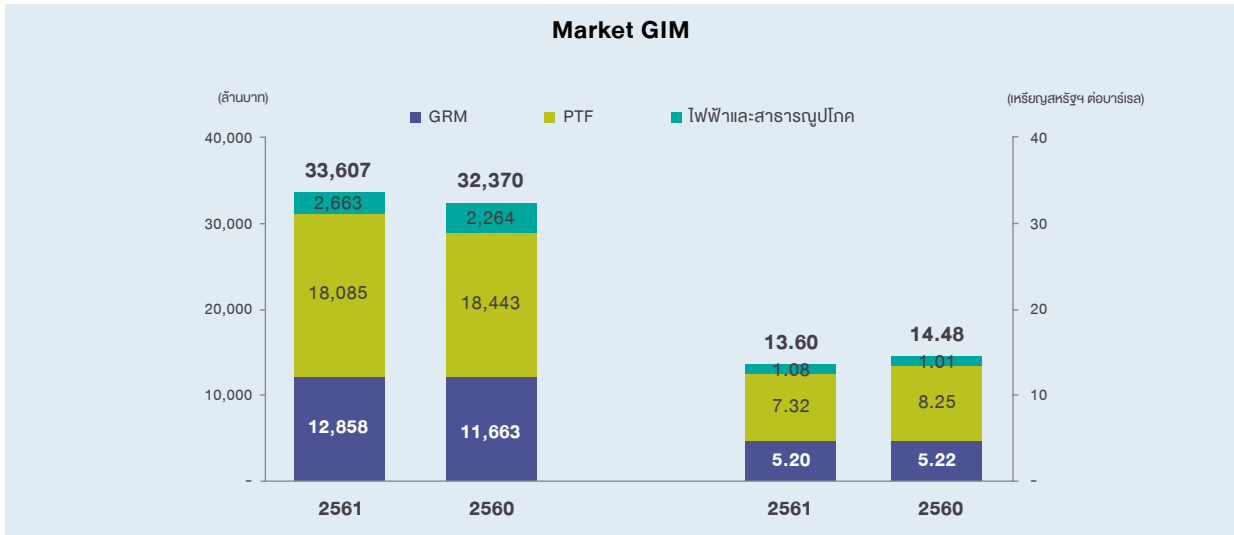
⁽²⁾ รายได้จากการขาย ประกอบด้วยรายได้จาก (1) ธุรกิจปิโตรเลียม (2) ธุรกิจปิโตรเคมี (3) ธุรกิจไฟฟ้าและสาธารณูปโภค

(4) ค่าบริการกับบรรษัทผลิตภัณฑ์ ค่าบริการท่าเรือ และอื่น ๆ

⁽³⁾ รายได้จากการขายสุทธิ ประกอบด้วยรายได้จาก (1) ธุรกิจปิโตรเลียม (ไม่รวมภาษีสรรพสามิต) (2) ธุรกิจปิโตรเคมี (3) ธุรกิจไฟฟ้าและสาธารณูปโภค

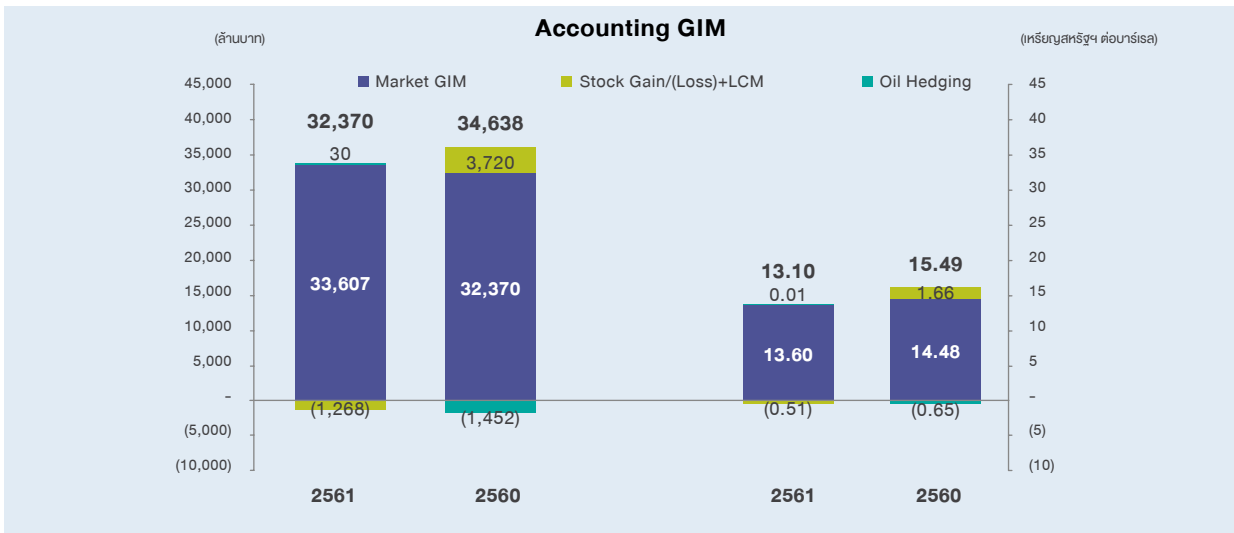
⁽⁴⁾ ประกอบด้วย รายได้จากการขายที่ดิน ค่าบริการท่าเรือ ค่าเช่ากับบรรษัทผลิตภัณฑ์ และอื่น ๆ

2.1 กำไรขั้นต้นจากการผลิตตามราคาตลาด (Market Gross Integrated Margin)



สำหรับปี 2561 บริษัทฯ มี Market GIM จำนวน 33,607 ล้านบาท หรือ 13.60 เหรียญสหรัฐ ต่อบาร์เรล เพิ่มขึ้น 1,237 ล้านบาท เมื่อเทียบกับปี 2560 โดยมีสาเหตุหลักจากปริมาณขายเพิ่มขึ้นจากการใช้กำลังการผลิตสูงกว่าปีที่ผ่านมา ซึ่งเป็นผลจากการเพิ่มประสิทธิภาพของโรงกลั่นน้ำมันหลังการซ่อมบำรุงใหญ่ตามแผนในไตรมาส 1 ปี 2560 แม้ว่าต้นทุน Crude Premium ปรับเพิ่มขึ้น และส่วนต่างราคาผลิตภัณฑ์ส่วนใหญ่ปรับตัวลดลง

2.2 กำไรขั้นต้นจากการผลิตทางบัญชี (Accounting Gross Integrated Margin)



สำหรับปี 2561 บริษัทฯ มี Accounting GIM อยู่ที่ 32,370 ล้านบาท หรือ 13.10 เหรียญสหรัฐ ต่อบาร์เรล ลดลง 2,268 ล้านบาท หรือ 2.39 เหรียญสหรัฐ ต่อบาร์เรล จากปีก่อน เนื่องจากขาดทุนจากสต็อกน้ำมันสุทธิเพิ่มขึ้น 3,506 ล้านบาท ขณะที่ Market GIM เพิ่มขึ้น 1,237 ล้านบาท

2.3 รายได้อื่น

รายได้อื่น ประกอบด้วย รายได้จากการให้บริการท่าเรือและถึงบรรจุก๊าซและอื่น ๆ ในปี 2561 บริษัทฯ มีรายได้อื่นจำนวน 1,577 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 154 ล้านบาท เมื่อเทียบกับปี 2560 เนื่องจากปริมาณเรือรับส่งสินค้าเพิ่มขึ้นตามการเพิ่มขึ้นของอัตราการผลิตน้ำมัน และรายได้ค่าเช่าถังเพิ่มขึ้นจากปริมาณการเช่าที่เพิ่มขึ้น

2.4 ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน

ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานสำหรับปี 2561 มีจำนวน 14,080 ล้านบาท ลดลง 266 ล้านบาท ส่วนใหญ่ลดลงจากค่าปรึกษา ขณะที่เพิ่มขึ้นจากค่าใช้จ่ายพนักงาน เนื่องจากการปรับเพิ่มผลประโยชน์พนักงานตามเกณฑ์ของบริษัทฯ

สำหรับค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการวิจัยและพัฒนาในปี 2561 บริษัทฯ มีค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานวิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์ใหม่ ส่งเสริมนวัตกรรมเพื่อเพิ่มความสามารถในการแข่งขันทางธุรกิจจำนวน 432 ล้านบาท โดยแบ่งเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานวิจัยและพัฒนาภายใน ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานวิจัยร่วมกับผู้เชี่ยวชาญภายนอก เงินเดือนของนักวิจัยและบุคลากรในสายงานวิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์ จำนวน 369 ล้านบาท และอีกส่วนหนึ่งเป็นค่าใช้จ่ายสำหรับอุปกรณ์ เครื่องมือสำหรับงานวิจัยและพัฒนาจำนวน 63 ล้านบาท

2.5 ค่าเสื่อมราคาและค่าใช้จ่ายตัดจำหน่าย

ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี 2561 มีจำนวน 8,237 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 1,175 ล้านบาท เมื่อเทียบกับปีก่อน ส่วนใหญ่เพิ่มขึ้นจากโครงการปรับปรุงและขยายงานที่แล้วเสร็จ เช่น โครงการขยายกำลังการผลิตเม็ดพลาสติกโพลิโพรพิลีน (PPE) โครงการผลิตเม็ดพลาสติกโพลิโพรพิลีนชนิดคอมพาวด์ (PPC) และโครงการ Gasoline Maximization เป็นต้น ประกอบกับค่าใช้จ่ายในการซ่อมบำรุงใหญ่ที่บันทึกเป็นสินทรัพย์และเริ่มตัดจำหน่ายเป็นค่าใช้จ่ายตั้งแต่วันที่ 2/ 2560 เป็นระยะเวลา 5 ปี

2.6 ต้นทุนทางการเงินสุทธิ

ต้นทุนทางการเงินสุทธิสำหรับปี 2561 มีจำนวน 2,227 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 244 ล้านบาท เมื่อเทียบกับปี 2560 โดยมีสาเหตุหลักจากในปี 2561 มีขาดทุนจากการทำ CCS จำนวน 276 ล้านบาท สำหรับปี 2560 มีกำไรจากการทำ CCS จำนวน 58 ล้านบาท ขณะที่ดอกเบี้ยจ่ายลดลง 95 ล้านบาท จากการชำระคืนเงินกู้ที่ครบกำหนด

2.7 กำไร/ (ขาดทุน) จากอัตราแลกเปลี่ยน

สำหรับปี 2561 บริษัทฯ มีกำไรจากอัตราแลกเปลี่ยน 68 ล้านบาท ส่วนใหญ่เป็นกำไรจากอัตราแลกเปลี่ยนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริง เนื่องจากค่าเงินบาทแข็งค่าจาก 32.85 บาทต่อ

เหรียญสหรัฐ เมื่อสิ้นปี 2560 เป็น 32.61 บาทต่อเหรียญสหรัฐ เมื่อสิ้นปี 2561 ขณะที่ปี 2560 มีกำไรจากอัตราแลกเปลี่ยนจำนวน 764 ล้านบาท เนื่องจากค่าเงินแข็งค่าจาก 36.00 บาทต่อเหรียญสหรัฐ เมื่อสิ้นปี 2559 เป็น 32.85 บาทต่อเหรียญสหรัฐ เมื่อสิ้นปี 2560 ทั้งนี้ ณ สิ้นปี 2561 บริษัทฯ มีเงินกู้ระยะยาวสกุลเงินเหรียญสหรัฐจำนวน 200 ล้านดอลลาร์สหรัฐ

2.8 กำไร/ (ขาดทุน) จากการด้อยค่าและจำหน่ายทรัพย์สิน

สำหรับปี 2561 บริษัทฯ มีกำไรจากการด้อยค่าและจำหน่ายทรัพย์สินจำนวน 296 ล้านบาท ส่วนใหญ่เกิดจากการจำหน่ายที่ดิน เทียบกับปี 2560 มีกำไรการด้อยค่าและจำหน่ายทรัพย์สินจำนวน 832 ล้านบาท ส่วนใหญ่เกิดจากการจำหน่ายการกลับรายการด้อยค่าเงินลงทุนระยะยาวในบริษัทที่เกี่ยวข้องกับผู้บริหารเดิม จำนวน 562 ล้านบาท และการกลับรายการด้อยค่าจากการประเมินราคาที่ดิน 232 ล้านบาท

2.9 กำไร/ (ขาดทุน) จากการลงทุน

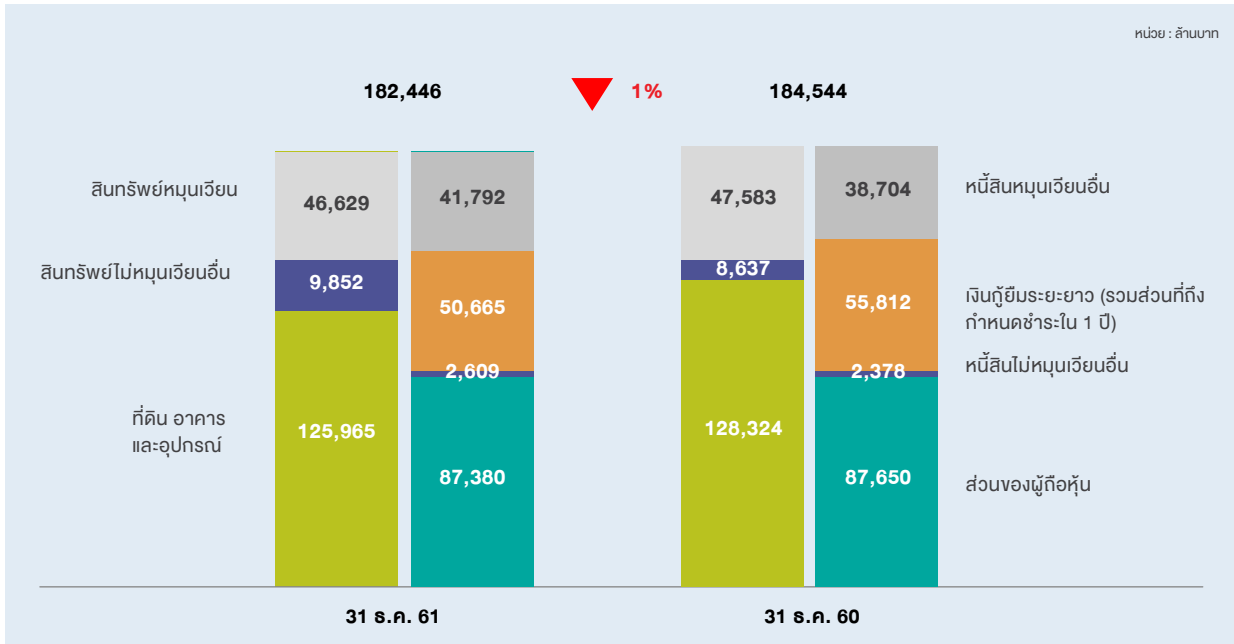
ในปี 2561 บริษัทฯ มีกำไรจากการลงทุน 680 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 103 ล้านบาท เมื่อเทียบกับปี 2560 เนื่องจากส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วมเพิ่มขึ้น ส่วนใหญ่จากบริษัท โออาร์พีซี คลีน พาวเวอร์ จำกัด และบริษัท อุเบะ เคมีคอลส์ (เอเชีย) จำกัด (มหาชน)

2.10 ภาษีเงินได้นิติบุคคล

สำหรับปี 2561 บริษัทฯ มีค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้นิติบุคคล 1,147 ล้านบาท ลดลง 1,034 ล้านบาท หรือร้อยละ 47 เมื่อเทียบกับปี 2560 เนื่องจากกำไรการดำเนินงานลดลง และบริษัทฯ ได้สิทธิประโยชน์จากการส่งเสริมการลงทุนของโครงการต่าง ๆ เพิ่มขึ้น โดยเฉพาะโครงการเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อม



ฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561



สินทรัพย์

ณ 31 ธันวาคม 2561 บริษัทฯ มีสินทรัพย์รวม 182,446 ล้านบาท ลดลงจาก ณ 31 ธันวาคม 2560 จำนวน 2,098 ล้านบาท เป็นผลจาก

- ลูกหนี้การค้าลดลง 587 ล้านบาท หรือร้อยละ 5 เมื่อเทียบกับสิ้นปี 2560 ส่วนใหญ่เกิดจากราคาขายลดลงร้อยละ 7 ขณะที่ปริมาณขายเพิ่มขึ้นร้อยละ 2 ทั้งนี้ ณ 31 ธันวาคม 2561 บริษัทฯ มีลูกหนี้การค้าที่เกินกำหนดชำระมากกว่า 3 เดือน เป็นจำนวนเงิน 32 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 0.26 ของลูกหนี้การค้าทั้งหมด บริษัทฯ ได้ตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญไว้ 27 ล้านบาท โดยบริษัทฯ มีระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ยสำหรับปี 2561 อยู่ที่ 16 วัน เทียบกับปี 2560 อยู่ที่ 19 วัน
- สินค้าคงเหลือส่วนใหญ่ประกอบด้วย สินค้าสำเร็จรูป วัตถุดิบ และสินค้าระหว่างผลิต ณ สิ้นปี 2561 สินค้าคงเหลือลดลง 1,593 ล้านบาท หรือร้อยละ 5 ส่วนใหญ่เป็นผลจากปริมาณสินค้าคงเหลือลดลงจาก 10.53 ล้านบาร์เรล เป็น 9.09 ล้านบาร์เรล โดยบริษัทฯ มีระยะเวลาขายสินค้าเฉลี่ยสำหรับปี 2561 อยู่ที่ 40 วัน เทียบกับปี 2560 อยู่ที่ 52 วัน

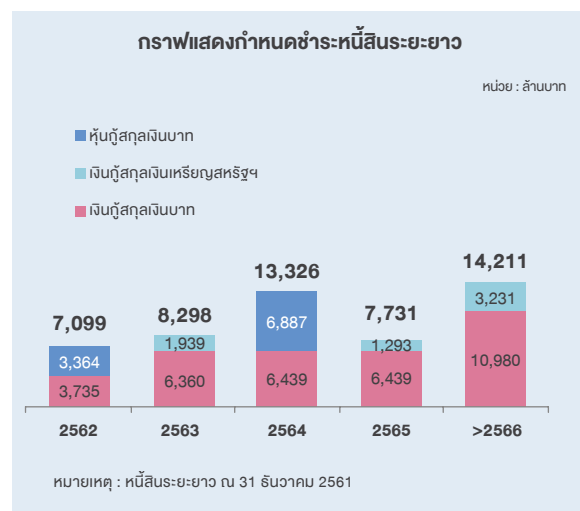
- สินทรัพย์หมุนเวียนอื่นเพิ่มขึ้น 1,226 ล้านบาท หรือร้อยละ 26 ส่วนใหญ่เกิดจากภาษีมูลค่าเพิ่มรอเรียกคืนเพิ่มขึ้น 856 ล้านบาท และลูกหนี้อื่นเพิ่มขึ้น 206 ล้านบาท
- สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนลดลง 1,144 ล้านบาท หรือร้อยละ 1 ส่วนใหญ่จากค่าเสื่อมราคาสะสมเพิ่มขึ้น รวมทั้งการจำหน่ายที่ดิน

หนี้สิน

ณ 31 ธันวาคม 2561 บริษัทฯ มีหนี้สินรวม 95,066 ล้านบาท ลดลงจาก ณ 31 ธันวาคม 2560 จำนวน 1,828 ล้านบาท หรือร้อยละ 2 เป็นผลจาก

- เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงินเพิ่มขึ้น 3,743 ล้านบาท หรือร้อยละ 127 เพื่อใช้สำหรับการดำเนินงานและเพิ่มสภาพคล่อง
- เจ้าหนี้การค้าเพิ่มขึ้น 181 ล้านบาท หรือร้อยละ 1 ส่วนใหญ่เป็นผลจากปริมาณน้ำมันดิบค้างจ่ายเพิ่มขึ้น โดยบริษัทฯ มีระยะเวลาชำระหนี้เฉลี่ยสำหรับปี 2561 อยู่ที่ 36 วัน เทียบกับปี 2560 ที่ 43 วัน

- หนี้สินหมุนเวียนอื่นลดลง 825 ล้านบาท หรือร้อยละ 8 ส่วนใหญ่จากเจ้าหนี้งานก่อสร้างลดลง 677 ล้านบาท เงินรับล่วงหน้าค่าสินค้าลดลง 391 ล้านบาท ในขณะที่โบนัสค้างจ่ายเพิ่มขึ้น 225 ล้านบาท
- เงินกู้ยืมระยะยาวรวมส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปีลดลง 5,147 ล้านบาท ส่วนใหญ่เกิดจากการชำระคืนเงินกู้ 11,651 ล้านบาท ในขณะที่มีการเบิกเงินกู้ระยะยาว 6,565 ล้านบาท



รายละเอียดเงินกู้ยืมระยะยาว สรุปได้ดังนี้

(หน่วย : ล้านบาท)

เงินกู้ระยะยาว	31 ธ.ค. 61	31 ธ.ค. 60	เปลี่ยนแปลง
หุ้นกู้สกุลเงินบาท	10,250	15,248	(4,998)
เงินกู้สกุลเงินเหรียญสหรัฐ	6,463	4,097	2,366
เงินกู้สกุลเงินบาท	33,952	36,467	(2,515)
รวม	50,665	55,812	(5,147)
หัก ส่วนที่ครบกำหนดชำระภายใน 1 ปี	(7,104)	(10,660)	3,556
รวมเงินกู้ยืมระยะยาวสุทธิ	43,561	45,152	(1,591)

หมายเหตุ : บริษัทฯ มีสัญญาแลกเปลี่ยนเงินต้นและอัตราดอกเบี้ยของหุ้นกู้สกุลเงินบาทเพื่อเปลี่ยนเป็นเงินต้นสกุลเงินเหรียญสหรัฐฯ และเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ยสกุลเงินบาทเป็นดอกเบี้ยสกุลเงินเหรียญสหรัฐฯ (Cross Currency Swap: CCS) และเปลี่ยนเฉพาะเงินต้นเป็นสกุลเงินเหรียญสหรัฐฯ (Principle Only Swap: POS) มียอดรวมจำนวน 450 ล้านเหรียญสหรัฐ ณ 31 ธ.ค. 2561

- หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่นเพิ่มขึ้น 220 ล้านบาท ส่วนใหญ่เป็นผลจากรายการภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงานเพิ่มขึ้น 246 ล้านบาท จากการปรับผลประโยชน์พนักงานตามเกณฑ์ของบริษัทฯ เพิ่มขึ้น

ส่วนของผู้ถือหุ้น

ณ 31 ธันวาคม 2561 บริษัทฯ มีส่วนของผู้ถือหุ้นรวม 87,380 ล้านบาท ลดลงจาก ณ 31 ธันวาคม 2560 จำนวน 270 ล้านบาท ส่วนใหญ่ลดลงจากการจ่ายเงินปันผล 7,959 ล้านบาท และบันทึกขาดทุนจากการเปลี่ยนสถานะการถือหุ้นในบริษัท ไออาร์พีซี โฮลดิ้ง จำกัด จากบริษัทย่อยไปเป็นกิจการร่วมค้าจำนวน 54 ล้านบาท ในขณะที่เพิ่มขึ้นจากกำไรสุทธิ 7,735 ล้านบาท

งบกระแสเงินสด

(หน่วย : ล้านบาท)

งบกระแสเงินสด	2561	2560
EBITDA	18,344	20,450
การเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน	(40)	(174)
เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไป) ในกิจกรรมดำเนินงาน	18,304	20,245
เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไป) ในกิจกรรมลงทุน	(6,537)	(9,768)
เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไป) ในกิจกรรมจัดหาเงิน	(11,575)	(10,375)
เงินสดสุทธิเพิ่มขึ้น (ลดลง)	193	103
เงินสดยกมาต้นงวด	2,145	2,042
เงินสดคงเหลือสิ้นงวด	2,338	2,145

ณ 31 ธันวาคม 2561 บริษัทฯ มีเงินสดคงเหลือจำนวน 2,338 ล้านบาท โดยมีกระแสเงินสดสุทธิเพิ่มขึ้น 193 ล้านบาท ประกอบด้วย

- กระแสเงินสดรับจากกิจกรรมดำเนินงานมีจำนวน 18,304 ล้านบาท ส่วนใหญ่มาจาก EBITDA จำนวน 18,344 ล้านบาท และมีกระแสเงินสดจ่ายจากการเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงานจำนวน 40 ล้านบาท รายการหลักที่ทำให้กระแสเงินสดลดลง ประกอบด้วย ภาษีมูลค่าเพิ่มรอเรียกคืนเพิ่มขึ้น 883 ล้านบาท ในขณะที่รายการหลักที่ทำให้กระแสเงินสดเพิ่มขึ้น ประกอบด้วย ลูกหนี้การค้าลดลง 459 ล้านบาท และสินค้าคงเหลือลดลง 293 ล้านบาท
- กระแสเงินสดจ่ายเพื่อกิจกรรมลงทุนมีจำนวน 6,536 ล้านบาท ส่วนใหญ่เกิดจากการจ่ายเงินลงทุนสำหรับโครงการผลิตเม็ดพลาสติกโพลิโพรพิลีนชนิดคอมพาวด์ (PPC) และโครงการ Catalyst Cooler
- กระแสเงินสดจ่ายเพื่อกิจกรรมจัดหาเงินจำนวน 11,575 ล้านบาท ส่วนใหญ่เป็นเงินสดจ่ายคืนเงินกู้ยืมระยะยาวสุทธิ 5,147 ล้านบาท จ่ายชำระค่าดอกเบี้ยเงินกู้ยืม 2,182 ล้านบาท จ่ายเงินปันผล 7,959 ล้านบาท และขาดทุนจากสัญญาอนุพันธ์ทางการเงิน (Financial Derivatives) 294 ล้านบาท ขณะที่เงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะสั้น 4,031 ล้านบาท

สภาพคล่องและโครงสร้างเงินทุน

อัตราส่วนสภาพคล่องในปี 2561 เท่ากับ 0.95 เท่า อยู่ในระดับที่ใกล้เคียงกับปี 2560 ที่ 0.96 เท่า ทั้งนี้ บริษัทฯ บริหารจัดการสภาพคล่องได้อย่างเพียงพอต่อการดำเนินธุรกิจ สำหรับอัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยสุทธิต่อส่วน

ของผู้ถือหุ้น ณ สิ้นปี 2561 อยู่ที่ 0.63 เท่า ลดลง 0.02 เท่า เมื่อเทียบกับปี 2560 เนื่องจากบริษัทฯ จ่ายชำระคืนเงินกู้ยืมที่ถึงกำหนดชำระให้กับสถาบันการเงิน ทั้งนี้ บริษัทฯ สามารถชำระหนี้สินได้ตามกำหนดและสามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขการกู้ยืมเงินได้ครบถ้วน

แนวโน้มปี 2562

1. ธุรกิจปิโตรเลียม

แนวโน้มราคาน้ำมันดิบในปี 2562 คาดว่าจะปรับตัวดีขึ้นเมื่อเทียบกับสิ้นปี 2561 และเคลื่อนไหวในกรอบ 60 – 68 เหรียญสหรัฐ ต่อบาร์เรล โดยมีปัจจัยสนับสนุนจากการที่นักลงทุนคลายความกังวลต่อสงครามการค้าระหว่างสหรัฐฯ และจีน หลังการเจรจาการค้าระหว่างสองประเทศเป็นไปในทิศทางบวก ทั้งนี้ ความต้องการใช้น้ำมันดิบคาดการณ์จะขยายตัวเพิ่มขึ้น 1.1 – 1.3 ล้านบาร์เรลต่อวัน ประกอบกับซาอุดีอาระเบียมีแนวโน้มปรับลดปริมาณการส่งออกน้ำมันดิบเพิ่มเติมเพื่อปรับสมดุลตลาด นอกเหนือจากการปรับลดกำลังการผลิตของประเทศผู้ผลิตในกลุ่มโอเปกและนอกกลุ่มโอเปก 1.2 ล้านบาร์เรลต่อวันหลังจากการประชุมในวันที่ 7 ธันวาคม 2561 ที่ผ่านมา อย่างไรก็ตาม ราคาน้ำมันดิบยังคงถูกกดดันจากปริมาณน้ำมันคงคลังสหรัฐฯ ที่มีแนวโน้มปรับตัวเพิ่มขึ้น หลังกำลังการผลิตน้ำมันดิบของสหรัฐฯ ยังคงอยู่ที่ระดับสูง อย่างไรก็ดี ยังมีปัจจัยระยะยาวที่อาจส่งผลกระทบต่อสถานการณ์น้ำมันที่ต้องติดตาม อาทิ นโยบายพลังงานสีเขียว มาตรฐานน้ำมันเดินเรือใหม่ IMO และเทคโนโลยีดิจิทัลที่เข้ามามีบทบาทสำคัญในอุตสาหกรรมพลังงาน ตลอดจนห่วงโซ่อุปทานซึ่งอาจส่งผลต่อการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของผู้บริโภค ทำให้ความต้องการใช้พลังงานเปลี่ยนรูปแบบไป

2. ธุรกิจปิโตรเคมี

แนวโน้มอุตสาหกรรมปิโตรเคมีปี 2562 คาดว่าจะมีการปรับตัวในทิศทางที่ดีขึ้น โดยเฉพาะกลุ่มผลิตภัณฑ์สไตรีนิกส์ เนื่องจากจีนเป็นหนึ่งในผู้ผลิตอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ เครื่องใช้ไฟฟ้า และยานยนต์ รายใหญ่ของโลก จึงเป็นแหล่งผลิตหลักในกลุ่มผลิตภัณฑ์สไตรีนิกส์ โดยมีปัจจัยสนับสนุนจากความรุนแรงของสงครามการค้าระหว่างสหรัฐฯ และจีนเริ่มลดลง ประกอบกับค่าเงินหยวนของจีนเริ่มมีทิศทางทรงตัว ส่งผลให้ความต้องการเม็ดพลาสติกปรับตัวเพิ่มขึ้นหลังจากผู้ผลิตสินค้าชะลอการสั่งซื้อในช่วงปลายปีที่ผ่านมา เพื่อลดความเสี่ยงจากผลกระทบของสงครามทางการค้า ประกอบกับการกำลังการผลิตใหม่ที่มีเพิ่มขึ้นเพียงเล็กน้อย

สำหรับผลิตภัณฑ์กลุ่มโพลิโพรพิลีนมีแนวโน้มปรับตัวดีขึ้นเช่นเดียวกับกลุ่มผลิตภัณฑ์สไตรีนิกส์ จากการคาดการณ์กำลังการผลิตใหม่สำหรับปี 2562 อยู่ที่ประมาณ 2.5 – 3.0 ล้านตัน ซึ่งน้อยกว่าเมื่อเทียบกับความต้องการที่เพิ่มขึ้นตามการพัฒนาในยุคดิจิทัลที่เปลี่ยนแปลงไปทำให้บริโภคผลิตภัณฑ์พลาสติกมากขึ้น รวมทั้งปัญหาเรื่องสิ่งแวดล้อมที่เริ่มส่งผลกระทบต่อค่ายุทธศาสตร์มากขึ้น ทำให้ภาครัฐพิจารณาที่จะผลักดันให้เกิดการลดการใช้รถยนต์ที่มีอายุการใช้งานมาก และส่งเสริมการใช้ยานยนต์ขับเคลื่อนด้วยไฟฟ้า ซึ่งจะเป็แรงกระตุ้นให้มีการใช้ชิ้นส่วนพลาสติกเพิ่มมากขึ้น รวมถึงการหยุดผลิตนอกเหนือจากที่วางแผนไว้ (Unplanned Shutdown) ของโรงงานในแถบตะวันออกกลางช่วยผลักดันราคาให้อยู่ในระดับสูง สำหรับผลิตภัณฑ์กลุ่มโพลิเอทิลีนคาดว่าจะได้รับแรงกดดันจากกำลังการผลิตใหม่ที่มีเพิ่มขึ้นมากในช่วง 2 – 3 ปีที่ผ่านมา โดยเฉพาะจากสหรัฐฯ ในขณะที่ความต้องการใช้เม็ดพลาสติกมีแนวโน้มเติบโตในอัตราลดลงตามการขยายตัวของเศรษฐกิจโลก

อย่างไรก็ดี ยังมีปัจจัยสำคัญที่อุตสาหกรรมต้องติดตาม อาทิ การปรับตัวของระดับราคาน้ำมันดิบในตลาดโลก ภาวะเศรษฐกิจการค้าในภูมิภาคเอเชีย และภาวะเศรษฐกิจโลก รวมถึงภาวะความมั่นคงทางการเมืองของประเทศผู้ผลิตในภูมิภาคต่าง ๆ อีกด้วย

โครงการลงทุน

1. ความคืบหน้าโครงการลงทุน

1.1 โครงการสร้างมูลค่าเพิ่มจากโครงการ UHV

โครงการสร้างมูลค่าเพิ่มจากโครงการ UHV ซึ่งเป็นโครงการปรับปรุงคุณภาพน้ำมันหนักจากหอคอยกลั่น ให้เป็นผลิตภัณฑ์มูลค่าสูง ประกอบด้วยโครงการ Gasoline Maximization และโครงการติดตั้งเครื่องถ่ายเทความร้อนจากตัวเร่งปฏิกิริยา (UHV Catalyst Cooler Project) ความคืบหน้าของโครงการ มีดังนี้

- โครงการ Gasoline Maximization มีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มกำลังการผลิตน้ำมันเบนซินประมาณ 25 ล้านลิตรต่อเดือน เพื่อรองรับความต้องการภายในประเทศที่เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง โครงการนี้เริ่มผลิตเชิงพาณิชย์ในเดือนพฤศจิกายน 2560 สำหรับปี 2561 บริษัทฯ สามารถเพิ่มกำลังการผลิตน้ำมันเบนซินได้มากกว่าที่วางแผนไว้
- โครงการติดตั้งเครื่องถ่ายเทความร้อนจากตัวเร่งปฏิกิริยา (UHV Catalyst Cooler Project) มีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มศักยภาพในการผลิตโดยใช้ น้ำมันหนักเป็นวัตถุดิบและช่วยลดข้อจำกัดของอุณหภูมิในเครื่องปฏิรูปตัวเร่งปฏิกิริยา (Catalyst Regenerator) ปัจจุบันโครงการอยู่ระหว่างการดำเนินการก่อสร้าง และคาดว่าจะสามารถดำเนินการเชิงพาณิชย์ได้ในไตรมาสที่ 1/ 2562

1.2 โครงการ EVEREST และ โครงการ EVEREST FOREVER (E4E)

โครงการ Everest มีวัตถุประสงค์เพื่อยกระดับศักยภาพขององค์กรผนวกกับการพัฒนาองค์กรและบุคลากร ด้วยการนำระบบงานที่เป็นเลิศ (Best Practice) และสร้างความแข็งแกร่งของสุขภาพองค์กร (Organization Health) นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้จัดทำโครงการ EVEREST FOREVER (E4E) ซึ่งเป็นโครงการต่อเนื่องจากโครงการ EVEREST โดยมีเป้าหมายเพื่อเพิ่มผลกำไรกว่า 100 ล้านเหรียญสหรัฐฯ หรือ 3,300 ล้านบาทต่อปี สำหรับปี 2561 โครงการ EVEREST และ E4E สามารถสร้างกำไร (กำไรก่อนดอกเบี้ยจ่ายและภาษีเงินได้ : EBIT) ให้กับบริษัทจำนวน 9,367 ล้านบาท

1.3 โครงการ IRPC 4.0

โครงการ IRPC 4.0 เป็นการนำระบบดิจิทัลและเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาประยุกต์ใช้ เพื่อยกระดับประสิทธิภาพในการดำเนินงานขององค์กร และพัฒนาการบริการลูกค้าสู่ความเป็นดิจิทัลทั้งระบบ ซึ่งประกอบด้วย 5 ด้านหลัก ได้แก่

- (1) OPS 4.0: การพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติในโรงงาน เป็น Smart Operation (AI) ควบคุมและวางแผนระบบการผลิตด้วยปัญญาประดิษฐ์
- (2) CCM 4.0: การเพิ่มประสิทธิภาพด้านการขายและการตลาด โดยใช้ระบบดิจิทัล (Customer Centric Digital) เพื่อสามารถเข้าถึงความต้องการลูกค้า และตอบสนองได้อย่างรวดเร็ว

- (3) ISC 4.0: การใช้เครื่องมือที่ทันสมัยในการเลือกซื้อวัตถุดิบและการวางแผนการผลิต โดยวิเคราะห์พฤติกรรมการซื้อขายของลูกค้าและความพร้อมในการส่งมอบวัตถุดิบของลูกค้าในการจัดการห่วงโซ่อุปทาน
- (4) PRO 4.0: การปรับปรุงระบบจัดซื้อ เพื่อลดต้นทุนและเวลาในการจัดซื้อ (Lean Procurement) ลดความซ้ำซ้อนในกระบวนการทำงาน และเพิ่มประสิทธิภาพในการวางแผนจัดซื้อ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน
- (5) ERP 4.0: การวางโครงสร้างด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT) เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงขององค์กรสู่ระบบดิจิทัล โดยมุ่งเน้นการเปลี่ยนแปลงระบบการจัดการข้อมูล และโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศขององค์กรสู่ความเป็นเลิศ

2. แผนการลงทุน

งบลงทุนระหว่างปี 2562 – 2566 ประกอบด้วยงบลงทุนที่มีแผนการดำเนินงานรองรับจำนวน 71,043 ล้านบาท และงบประมาณสำหรับสร้างโอกาสลงทุนอื่นจำนวน 34,141 ล้านบาท งบลงทุนที่มีแผนการดำเนินงานรองรับส่วนใหญ่เป็นงบลงทุนสำหรับดำเนินงานรองรับตามแผนยุทธศาสตร์ “GDP” ได้แก่ Power of Growth, Power of Digital,

Power of People โดยมีเป้าหมายเพื่อสร้างการเติบโตทางธุรกิจ และความเป็นเลิศขององค์กร ควบคู่กับการเพิ่มศักยภาพของพนักงาน เพื่อการเติบโตได้อย่างยั่งยืน โครงการลงทุนสำคัญประกอบด้วย

- (1) โครงการ MARS หรือ Maximum Aromatics Project เป็นโครงการผลิตพาราไซลีน และสารเบนซีน ซึ่งเป็นการเพิ่มมูลค่าให้กับวัตถุดิบที่มีอยู่ภายในบริษัท ใช้เทคโนโลยีการผลิตที่ทันสมัยเพื่อเพิ่มศักยภาพในการแข่งขัน
- (2) ค่าใช้จ่ายซ่อมบำรุงโรงงานและโครงการลงทุนทั่วไป โดยในปี 2565 ได้รวมค่าใช้จ่ายในการซ่อมบำรุงใหญ่ (Major Turnaround) ซึ่งดำเนินการซ่อมบำรุงตามแผนทุกๆ 5 ปี
- (3) โครงการลงทุนเชิงกลยุทธ์ ส่วนใหญ่เป็นแผนการลงทุนเพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการผลิตน้ำมันตามมาตรฐานยูโร 5
- (4) โครงการ E4E และ IRPC 4.0 โดยโครงการ E4E หรือ EVEREST FOREVER เป็นการดำเนินโครงการต่อเนื่องจากโครงการ EVEREST เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการผลิต และเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการทำงาน ส่วนโครงการ IRPC 4.0 เป็นการบูรณาการระบบดิจิทัลและนำนวัตกรรมทันสมัยต่างๆ มาใช้ในทุกขั้นตอนการดำเนินธุรกิจ

(หน่วย : ล้านบาท)

โครงการลงทุน*	2562	2563	2564	2565	2566	รวม
(1) โครงการ MARS	4,034	9,532	16,256	10,765	616	41,203
(2) โครงการลงทุนทั่วไปและค่าใช้จ่ายซ่อมบำรุงโรงงาน	2,481	2,912	2,743	4,782	2,821	15,739
(3) โครงการลงทุนเชิงกลยุทธ์	642	533	4,103	3,314	-	8,592
(4) โครงการ E4E และ IRPC 4.0	1,924	387	-	-	-	2,311
(5) อื่น ๆ	2,235	723	108	83	49	3,198
รวม	11,316	14,087	23,210	18,944	3,486	71,043

หมายเหตุ : * ไม่รวมงบลงทุนสำหรับสร้างโอกาสลงทุนจำนวน 34,141 ล้านบาท



ความรับผิดชอบต่อองค์กร และการจัดการอย่างยั่งยืน

การดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม

การจัดการด้านคุณภาพ ความปลอดภัย

อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม

การบริหารจัดการอย่างยั่งยืน

ภาคผนวก

การปฏิบัติตามเกณฑ์การกำกับดูแลกิจการที่ดี

การปฏิบัติตามเกณฑ์ความรับผิดชอบต่อสังคม



โครงการเพื่อสังคมที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ

บริษัทฯ ได้ดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของหลักธรรมาภิบาลตามข้อตกลงแห่งสหประชาชาติ หรือ UN Global Compact ที่มุ่งเน้นความซื่อตรง โปร่งใส ควบคู่กับการรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และสิทธิมนุษยชน เพื่อมุ่งสู่เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของโลก 17 ประการ (Sustainable Development Goals) ซึ่งเป้าหมายดังกล่าว ถูกผูกโยงเข้ากับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 12 และกำหนดอยู่ในรัฐธรรมนูญ ตามมาตรา 65 ที่กำหนดให้ยุทธศาสตร์ต้องมีการบรรจุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนเข้าไปด้วย บริษัทฯ จึงเชื่อมั่นว่าองค์กรที่มุ่งสร้างนวัตกรรมเพื่อความยั่งยืนและดำเนินธุรกิจอย่างรับผิดชอบต่อส่วนที่จะเติบโตสู่ความเป็นผู้นำแห่งอนาคตได้

บริษัทฯ ได้แสดงถึงตัวอย่างการดำเนินโครงการเพื่อสังคมในปี 2561 ที่ตอบสนองเป้าหมาย SDGs ทั้ง 17 ข้อ และสอดคล้องกับบางส่วนของยุทธศาสตร์ชาติ ดังนี้

ประเด็นปัญหาที่เกิดขึ้นและยุทธศาสตร์ 20 ปี	SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS-SDGs	การดำเนินธุรกิจ	โครงการของ IRPC
1. ความเหลื่อมล้ำคนจนกับคนรวย (Ref TDRI) ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม		- เขตประกอบการอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ - การพัฒนาเพื่อความยั่งยืน	- โครงการลำไยโมเดล - โครงการส่งเสริมธุรกิจชุมชน - โครงการหาเทียมพระราชทาน - โครงการ GIVE NEVER STOP
2. อันดับการกีดกันวัยอันควร ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน			- โครงการ CSR ด้านการศึกษา - โครงการส่งเสริมสิทธิสตรี - โครงการมูลนิธิสนับสนุนเพื่อเด็กด้อยโอกาส
3. ภูมิอากาศเปลี่ยนแปลงที่ส่งผลกระทบต่อโรคระบาด ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านความมั่นคง ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม		- เขตประกอบการอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ - ส่งเสริมวัฒนธรรมผลิตภัณฑ์เม็ดพลาสติกเพื่อคุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อม	- โครงการฟื้นฟู อนุรักษ์ พักภัยป่าชายเลน - โครงการหอนอนวิว ทางเดินศึกษาธรรมชาติ - โครงการปลูกป่าแนวกันคลื่น (ชุมพร)
4. ค่านิยมทางการศึกษาที่เปลี่ยนไป ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม		วิทยาลัยเทคโนโลยีไออาร์พีซี	- โครงการ Cubic Academy - โครงการ ๑ ชุมชน ๙ ไร่ - โรงเรียนผู้สูงอายุอำเภอเมืองระยอง - โครงการสืบสานตำนานมอญพระประแดง
5. สิทธิการรักษาพยาบาล ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ			- โครงการกองทุนส่งเสริมสุขภาพชุมชนรอบเขตประกอบการฯ - KVIS VISTEC - โครงการคลินิกปัสสาวะ - โครงการ GIVE NEVER STOP - โครงการหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ตรวจสุขภาพชุมชน - โครงการเฝ้าระวังโรคภัยสุขภาพชุมชน
6. ค่าครองชีพ ค่าจ้างไม่สมดุล ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ		- กลยุทธ์ Power of People - ส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพบุคลากร - วิทยาลัยเทคโนโลยีไออาร์พีซี	- บริษัท สานพลังวิสาหกิจเพื่อสังคม - โครงการสร้างอาชีพเสริมเชิงเครือข่าย - โครงการประชารัฐเพื่อการศึกษา
7. กายพิบัติทางธรรมชาติและการป้องกัน ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านความมั่นคง ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน ยุทธศาสตร์ที่ 5 ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ		- เขตประกอบการอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ - Green Port (MARPOL)	- โครงการฟื้นฟู อนุรักษ์ พักภัยป่าชายเลน - โครงการลำไยโมเดล

เป้าหมาย 17 ประการ ตามหลัก SDGs

1. หมดความยากจน
2. ขจัดความหิว
3. การมีสุขภาพและความเป็อยู่ที่ดี
4. การศึกษาที่เท่าเทียม
5. ความเท่าเทียมทางเพศ
6. การจัดการน้ำและสุขาภิบาล
7. พลังงานสะอาดที่ทุกคนเข้าถึงได้
8. การจ้างงานที่มีคุณค่า และการเติบโตทางเศรษฐกิจ
9. อุตสาหกรรม นวัตกรรม โครงสร้างพื้นฐาน
10. ลดความเหลื่อมล้ำ
11. เมืองและถิ่นฐานมนุษย์อย่างยั่งยืน
12. แผนการบริโภคและการผลิตที่ยั่งยืน
13. การรับมือการเปลี่ยนแปลง สภาพภูมิอากาศ
14. การใช้ประโยชน์จากมหาสมุทร และทรัพยากรทางทะเล
15. การใช้ประโยชน์จากระบบนิเวศทางบก
16. สังคมสงบสุข ยุติธรรม ไม่แบ่งแยก
17. ความร่วมมือเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



ประเด็นปัญหาที่เกิดขึ้นและยุทธศาสตร์ 20 ปี

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS-SDGs

การดำเนินธุรกิจ

โครงการของ IRPC

8. ก้าวไกลกับความต้องการสินค้าทางการเกษตร

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านความมั่นคง
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
ยุทธศาสตร์ที่ 5 ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม



- เขตประกอบการอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ-อ่างเก็บน้ำใช้เพื่อการผลิตและชุมชน

- โครงการลำไยโมเดล
- โครงการส่งเสริมธุรกิจชุมชน
- โครงการ Smile Farm for Chance

9. การส่งเสริมการใช้พื้นที่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด

- ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
ยุทธศาสตร์ที่ 5 ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ



- ธุรกิจบริหารจัดการทรัพยากร
- เขตประกอบการอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ
- โรงผลิตพลังงานน้ำและไฟฟ้าร่วม
- วิทยาลัยเทคโนโลยีอาชีวศึกษา

- โครงการลำไยโมเดล
- โครงการ Protection Strip

10. พื้นที่ประมงชายฝั่งถูกคุกคาม

- ยุทธศาสตร์ที่ 5 ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ



- เขตประกอบการอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ
- Green Port (MARPOL)

- โครงการฟื้นฟู อนุรักษ์ พืชน้ำ
- โครงการทำถังปลา ชุมพร

11. การส่งเสริมแหล่งท่องเที่ยวในมิติต่าง ๆ

- ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
ยุทธศาสตร์ที่ 5 ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ



- ส่งเสริมการค้าบริการควบคู่ไปกับการดูแลรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม

- โครงการสืบสานตำนานมอญพระประแดง
- กิจกรรมรณรงค์ รักสุขภาพ ปลอดภัย
- โครงการฟื้นฟู อนุรักษ์ พืชน้ำ
- โครงการหอชมวิวกางเขนศึกษาธรรมชาติ
- โครงการ Plastic Rights

12. ประเทศไทยประตูสู่โลกใหม่

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านความมั่นคง
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ



- ธุรกิจปิโตรเคมีและการกลั่น
- ธุรกิจสนับสนุน
- ส่งเสริมนวัตกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติกเพื่อคุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อม

- KVIS/ VISTEC

13. แหล่งพลังงานใหม่จากการจัดการขยะ

- ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
ยุทธศาสตร์ที่ 5 ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม



- เขตประกอบการอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ

- โครงการ Protection Strip
- โครงการ Plastic Rights

14. ก้าวไกลกับธรรมชาติและปกป้อง

- ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม
ยุทธศาสตร์ที่ 5 ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม



- Green Port (MARPOL)
- การพัฒนาเพื่อความยั่งยืน

- โครงการรักษ์แม่น้ำระยอง
- โครงการ Plastic Rights



การดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม

ในปี 2561 คณะกรรมการบริษัท ได้ทบทวนแผนกลยุทธ์การดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ทั้งระยะสั้นและระยะยาวร่วมกับฝ่ายจัดการ และเห็นชอบให้ใช้ยุทธศาสตร์ความเป็นเลิศด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความรับผิดชอบต่อสังคม (CG & CSR Excellence) ต่อเนื่องจากปี 2560 เพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืนและบรรลุวิสัยทัศน์ของบริษัท อีกทั้งกำหนดนโยบายที่แสดงถึงการให้ความสำคัญอย่างยั่งยืนต่อกิจกรรมเพื่อสังคม ด้วยการจัดงบประมาณให้บริษัท ใช้ในกิจกรรมดังกล่าวเป็นจำนวนที่แน่นอนเป็นประจำทุกปีเริ่มตั้งแต่ปี 2562 มีเป้าหมายเพื่อสร้างความมั่นใจให้ผู้มีส่วนได้เสียว่าบริษัท สามารถทำกิจกรรมเพื่อสังคมได้อย่างต่อเนื่องและเหมาะสมตลอดไป

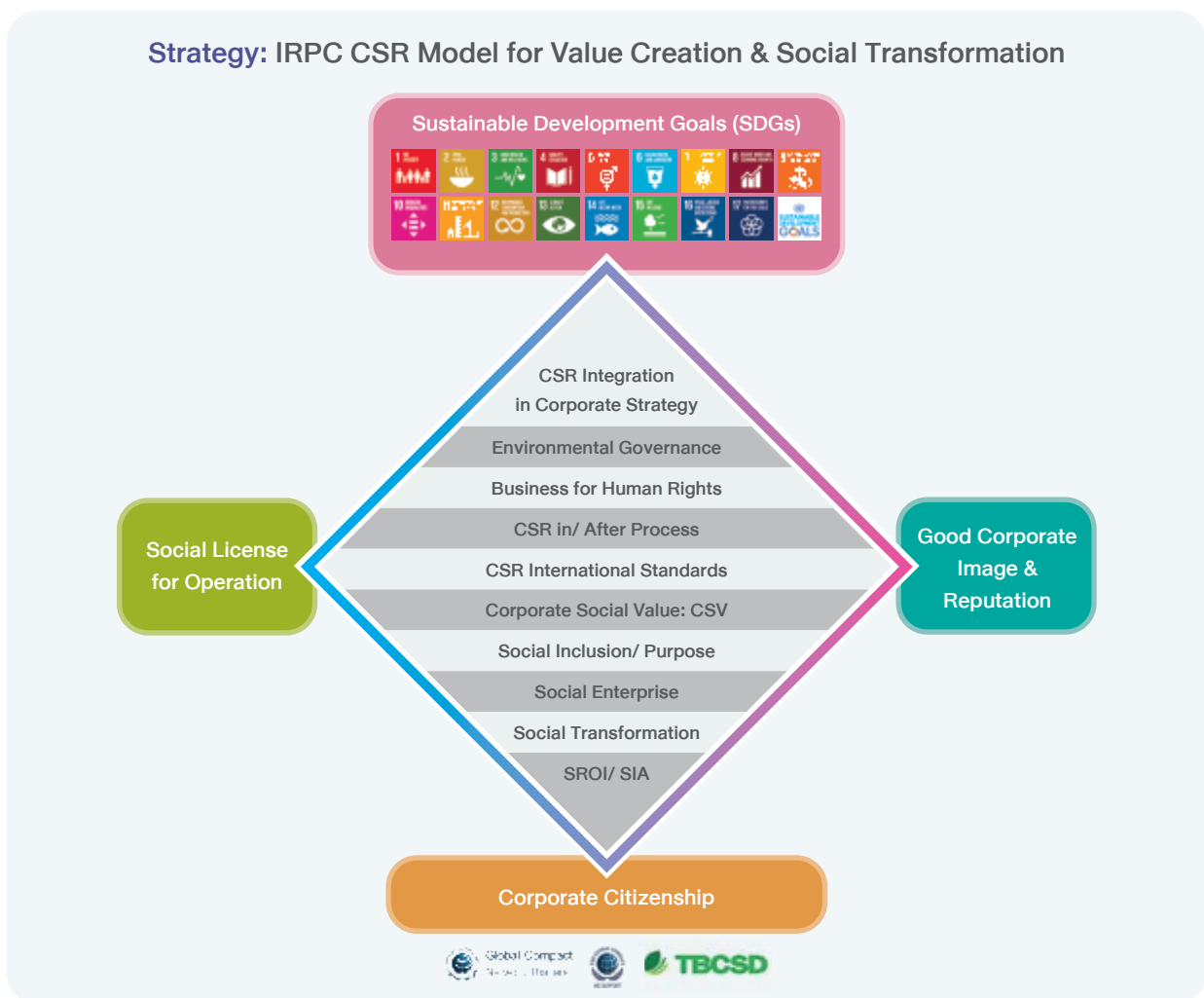


กระบวนการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม

กระบวนการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัทฯ เพื่อสร้างมูลค่าและคุณค่าให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียรวมถึงสังคม ชุมชน มีดังนี้

- กำหนดให้งาน CSR เป็นส่วนหนึ่งของกลยุทธ์องค์กรด้านการเติบโตอย่างยั่งยืน มีความเชื่อมโยงกับธุรกิจหลักของบริษัทฯ และมีโครงสร้างที่ครอบคลุมทั้งด้านธรรมาภิบาล สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชนสำหรับองค์กรธุรกิจ เกณฑ์มาตรฐานสากล การสร้างผลประโยชน์ร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย สังคมชุมชนมีส่วนร่วมในการออกแบบและรับผลประโยชน์จากโครงการ มีการดำเนินธุรกิจเพื่อสังคม มีการประเมินความคุ้มค่าทางสังคมของโครงการ และมีเป้าหมายเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มและการเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นต่อสังคมและชุมชน เป็นต้น การดำเนินงานตามโมเดลดังกล่าว ยังเป็นประโยชน์ต่อบริษัทฯ ในเรื่องการอยู่ร่วมกันของโรงงานและชุมชนได้อย่างยั่งยืน สร้างภาพลักษณ์ที่ดี สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน และเป็นพลเมืองดีของโลกตามแนวทางขององค์การสหประชาชาติ

2. ในปี 2561 คณะกรรมการบริษัทฯ กำหนดนโยบายให้บริษัทฯ ใช้งบประมาณร้อยละ 3 ของกำไรสุทธิเฉลี่ย 3 ปีย้อนหลัง ในกิจกรรมเพื่อสังคมเป็นประจำทุกปี เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ มีงบประมาณเพียงพอในการทำกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง ช่วยสร้างความมั่นใจให้ผู้มีส่วนได้เสีย โดยจัดงบประมาณเป็นกลุ่มใหญ่ 3 กลุ่ม ได้แก่ โครงการเพื่อการศึกษา โครงการเพื่อสังคมชุมชนรอบพื้นที่การผลิต และโครงการเพื่อสังคมโดยรวมทั้งประเทศ รายละเอียดอยู่ในโครงการด้านความรับผิดชอบต่อสังคมที่สำคัญในปี 2561 หน้า 216 – 227



นอกจากนั้นยังกำหนดเกณฑ์ในการคัดเลือกโครงการเพื่อสังคมที่สร้างความสมดุลระหว่างผลกระทบต่อสังคม ชุมชน และบริษัทฯ กับระยะเวลาในการดำเนินโครงการที่จะก่อให้เกิดผลกระทบนั้น เพื่อให้ยังประโยชน์สูงสุดทั้งในเรื่องการใช้งบประมาณ การดำเนินคอร์รัปชัน และการสร้างประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้เสีย ทั้งนี้ บริษัทฯ มีการประเมินความเสี่ยงด้านคอร์รัปชันของโครงการ CSR ของบริษัทฯ ซึ่งผลการประเมินความเสี่ยงไม่อยู่ในระดับที่มีนัยสำคัญ

CSR Strategy: Ensure to spend 3% of average annual net profit over 3 preceding years in CSR



- ปฏิบัติตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน หรือ Sustainable Development Goals (SDGs) รูปแบบของโครงการยังถูกออกแบบให้สอดคล้องและตอบสนองต่อแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืนของสหประชาชาติ SDGs 17 ข้อ ซึ่งในปี 2560 – 2561 บริษัทฯ ได้ดำเนินการแล้วทั้งหมด 17 ข้อ บริษัทฯ มีการประเมินความยั่งยืนของกิจการด้วยดัชนีวัด DJSI ซึ่งเป็นเป้าหมายระดับองค์กร โดยในปี 2561 บริษัทฯ ขึ้นเป็นผู้นำในหมวด Oil & Gas Refining & Marketing เป็นครั้งแรก และได้รับการรับรองเป็นสมาชิก 5 ปีต่อเนื่อง ซึ่งต้องมีการให้ความรู้ ความเข้าใจ และสร้างการมีส่วนร่วมในแนวคิด/ กิจกรรม และแนวปฏิบัติที่ดีด้านความรับผิดชอบต่อสังคมกับพนักงานและผู้มีส่วนได้เสียอย่างสม่ำเสมอ
- ดำเนินการตามแนวทาง UN Global Compact (UNGC) ซึ่งบริษัทฯ เข้าเป็นภาคีสมาชิก UNGC ตั้งแต่ปี 2554 และในปี 2559 ยังเป็นผู้ร่วมก่อตั้งและเป็น Steering Committee ของ Global Compact Network Thailand: GCNT ซึ่งเปิดตัวอย่างเป็นทางการในเดือนพฤศจิกายน ปี 2561 Global Compact Network Thailand เป็นหนึ่งในเครือข่ายที่มีอยู่กว่า 80 ประเทศทั่วโลก เพื่อนำหลักการสากล 10 ประการของ UNGC ที่ครอบคลุม 4 ด้านสำคัญ มาปฏิบัติด้วยความรับผิดชอบต่อพันธมิตรสัญญา โดยคณะกรรมการบริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายการเป็นพลเมืองโลกที่ดี (Good Corporate Citizenship Policy) เพื่อใช้ปฏิบัติในบริษัทฯ และกลุ่มบริษัทโออาร์พีซี รายละเอียดการดำเนินงานตามนโยบายอยู่ในรายงานการกำกับดูแลกิจการที่ดี หน้า 111

การดำเนินงานตามแนวทาง ISO 26000

บริษัทฯ สามารถสรุปการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อองค์กรที่สำคัญในปี 2561 ตามแนวทางของ ISO 26000 และตามกรอบแนวทางการนำเสนอข้อมูลด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (Guidelines for Social Responsibility และ Guidelines for CSR Report) ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ดังนี้

1. การกำกับดูแลกิจการที่ดี

บริษัทฯ ดำเนินงานตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างเคร่งครัดและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง รายละเอียดในรายงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี หน้า 107 – 131

2. การประกอบธุรกิจด้วยความเป็นธรรม

บริษัทฯ มีคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ และคู่มือส่งเสริมการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์เผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ และมีการทบทวนทุกปีเพื่อให้บุคลากรทุกระดับยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติอย่างเคร่งครัด รายละเอียดในรายงานการกำกับดูแลกิจการที่ดี หน้า 121 และโครงสร้างการจัดการ หน้า 95 – 96

3. การต่อต้านการทุจริต

บริษัทฯ มีนโยบายและการดำเนินงานภายในบริษัทฯ อย่างเข้มแข็ง รวมถึงคู่ค้าตลอดห่วงโซ่อุปทาน ดังรายละเอียดในรายงานการกำกับดูแลกิจการที่ดี หน้า 123

4. การเคารพสิทธิมนุษยชน

บริษัทฯ เคารพและสนับสนุนการปกป้องสิทธิมนุษยชน ที่ประกาศในระดับสากล (UN Global Compact: UNGC) ในการไม่เลือกปฏิบัติด้วยสาเหตุอันเนื่องมาจากความเหมือนหรือความแตกต่าง ทั้งทางด้านเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ

การศึกษา สถานภาพ รวมถึงเคารพสิทธิเสรีภาพส่วนบุคคล และคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล รายละเอียดในรายงานการกำกับดูแลกิจการที่ดี หน้า 121 และการพัฒนาความยั่งยืน หน้า 237

5. การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม

บริษัทฯ มีการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม โดยจัดให้มีระบบการทำงานที่มุ่งเน้นความปลอดภัยและสุขอนามัย ในสถานที่ทำงานอย่างเหมาะสม มีการพัฒนาศักยภาพและเพิ่มพูนทักษะของพนักงานอย่างสม่ำเสมอตามโครงการวางแผนพัฒนารายบุคคล และแผนการสืบทอดผู้บริหาร ใช้ระบบการประเมินผลที่มีประสิทธิภาพและเป็นธรรม มีการดูแลและปรับปรุงสวัสดิการให้แก่พนักงานตามความเหมาะสม รวมถึงการประเมินผลการมีส่วนร่วมและความพึงพอใจของพนักงานต่อองค์กรเพื่อการพัฒนาต่อไป และเปิดโอกาสให้มีสหภาพแรงงานตามกฎหมาย รายละเอียดในรายงานการกำกับดูแลกิจการที่ดี หน้า 123

6. ความรับผิดชอบต่อผู้บริโภค

บริษัทฯ มุ่งเน้นตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้าทุกกลุ่มให้อยู่ในระดับสูงสุด โดยคำนึงถึงพฤติกรรมและความต้องการของลูกค้าที่แตกต่างกัน และให้ความสำคัญกับความพึงพอใจของลูกค้า บริหารจัดการช่องทางการจัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์ที่มีประสิทธิภาพ อีกทั้งมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อจัดการฐานข้อมูลต่าง ๆ ที่สำคัญสำหรับธุรกิจแต่ละประเภทตามนโยบาย IRPC 4.0

7. การร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม

บริษัทฯ มีการดำเนินโครงการหลากหลายมิติ มีรายละเอียดในโครงการด้านความรับผิดชอบต่อสังคมที่สำคัญในปี 2561 หน้า 216 – 227





โครงการด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ที่สำคัญในปี 2561



โครงการด้านการศึกษา

สถาบันวิทยสิริเมธีและโรงเรียนกำเนิดวิทย์

บริษัทฯ เป็นหนึ่งในผู้ก่อตั้งสถาบันวิทยสิริเมธี และโรงเรียนกำเนิดวิทย์ ร่วมกับบริษัทในกลุ่ม ปตท. และให้การสนับสนุนงบประมาณเพื่อการดำเนินงานตามสัญญาเป็นประจำตั้งแต่ปี 2557 เพื่อสร้างนักวิทยาศาสตร์ และนักวิจัยคนไทยที่มีความเป็นเลิศให้ประเทศ

วิทยาลัยเทคโนโลยีไออาร์พีซี (IRPCT)

บริษัทฯ ลงทุนในทุนจดทะเบียนจัดตั้งบริษัท เทคโนโลยีไออาร์พีซี จำกัด จำนวน 750 ล้านบาท หรือร้อยละ 99.9 เพื่อก่อตั้งวิทยาลัยเทคโนโลยีไออาร์พีซี (IRPC Technological College) หรือชื่อย่อ IRPCT วัตถุประสงค์เริ่มแรกในการก่อตั้ง คือ เป็นสถาบันอาชีวศึกษาของชุมชนเพื่อตอบสนอง

ความต้องการของชาวระยอง ให้มีสถานศึกษาที่ผลิตช่างฝีมือที่มีความเชี่ยวชาญในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัดระยอง เนื่องจากระยองเป็นพื้นที่ที่มีโรงงานอุตสาหกรรมจำนวนมาก จึงมีความต้องการแรงงานฝีมือจำนวนมาก

IRPCT ตั้งอยู่ในเขตพื้นที่ตำบลเชิงเนิน อำเภอเมือง จังหวัดระยอง เปิดการเรียนการสอนมาตั้งแต่ปี 2538 โดยบริษัท ไออาร์พีซี สนับสนุนในรูปแบบของการบริจาคตามแผนงานของวิทยาลัยฯ เป็นประจำทุกปี ในปี 2561 มีการบริจาคประมาณ 47.2 ล้านบาท เพื่อพัฒนาสถานที่ ห้องปฏิบัติการ และอุปกรณ์การเรียนการสอนที่ทันสมัย ปัจจุบัน IRPCT ได้พัฒนาเป็นสถาบันอาชีวศึกษาที่มีคุณภาพสำหรับชาวระยอง ผลิตกำลังคนอาชีวศึกษาที่มีคุณภาพตอบสนองความต้องการภาคอุตสาหกรรมและบริการที่มีการขยายตัวอย่างต่อเนื่องในจังหวัดระยองและพื้นที่ใกล้เคียงและเอื้อประโยชน์ต่อการเรียนรู้ของนักศึกษาประเทศเพื่อนบ้าน

Thailand 4.0 Agenda “Model อาชีวฯ 4.0 ”

Target ปฏิรูปอาชีวฯ

Public Policies

คณะประชารัฐ E2

คณะอนุฯ ปฏิรูปอาชีวศึกษา

คณะอนุฯ กรอ. อศ.

เพิ่มผู้เรียนอาชีวฯ
สายช่างอุตสาหกรรม
และ S-Curve

พัฒนาคุณภาพอาชีวฯ

ด้วยระบบทวิภาคี

พัฒนาหลักสูตร

S Curve/ New S

พัฒนาคุณภาพครู

พัฒนา Soft Skill

และทักษะผู้ประกอบการ

จัดตั้ง National

Training Center

Direction of Vocation

EEC Demand

ร่วมมือ EEC-Pearson-IRPCT

IRPC Everest & E4E

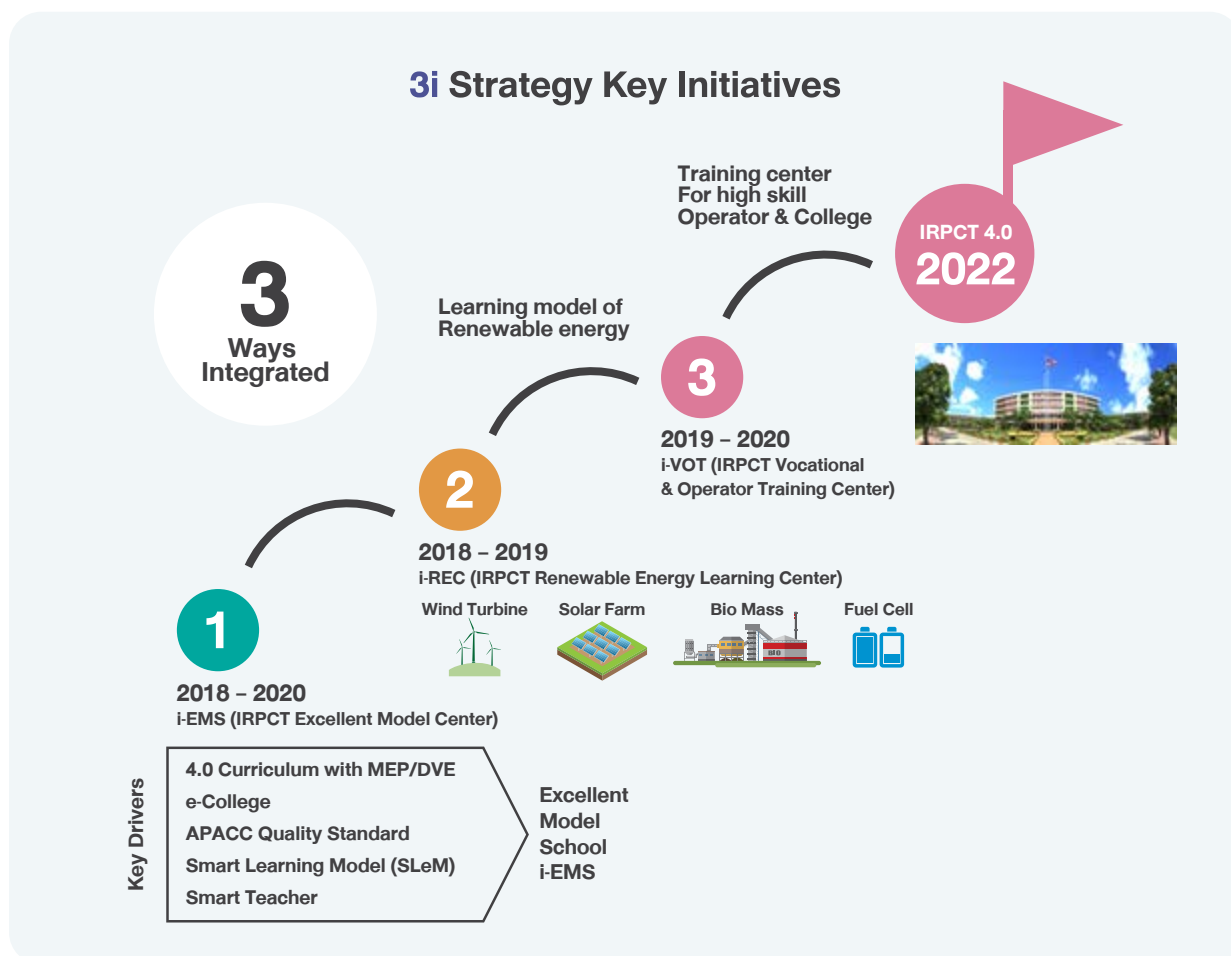
โครงการพัฒนาระบบการเรียนรู้อบรมบุคลากรด้านวิศวกรรมเคมีสำหรับพนักงานสายการผลิต (I-ChEPs)

PTT EECI & RAIL

ในช่วงกว่า 23 ปี IRPCT ผลิตบุคลากรสายอาชีวศึกษาประเภทช่างอุตสาหกรรมและพาณิชยกรรมคุณภาพสูงสนองตอบภาคอุตสาหกรรมและบริการชั้นนำของภาคตะวันออกได้กว่า 7,000 คน IRPCT ได้รับการรับรองมาตรฐานทางการศึกษา ทั้งจากสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา (สอศ.) สำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (สมศ.) และเป็นสถาบันการศึกษาที่จัดการศึกษาได้อย่างมีคุณภาพต่อเนื่อง นำมาสู่รางวัลพระราชทานจากพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ในปี 2553 นับเป็นสถานศึกษาแห่งแรกของจังหวัดระยองที่ได้รับรางวัลอันทรงเกียรตินี้

นอกเหนือจากการจัดการศึกษาให้กับนักศึกษาไทยแล้ว ปัจจุบันยังมีนักศึกษาจากต่างประเทศมาศึกษาต่อภายใต้ความร่วมมือของภาคส่วนต่าง ๆ ทั้งภายในและต่างประเทศ เช่น กระทรวงไฟฟ้าและพลังงาน และกระทรวงศึกษาธิการของสหภาพเมียนมาร์ กรมอาชีวศึกษา สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว CPSC (Colombo Plan Staff College) บริษัทในกลุ่มปตท. และวิทยาลัยอาชีวศึกษาประเทศต่าง ๆ ส่งผลให้วิทยาลัยฯ มีนักศึกษาทั้งสัญชาติไทย เมียนมาร์ ลาว กัมพูชา และเวียดนาม ถือเป็นวิทยาลัยอาชีวศึกษานักศึกษา 5 สัญชาติของประเทศ

บุคลากรของ IRPCT ได้มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการพัฒนาการอาชีวศึกษาของประเทศในหลายภาคส่วน อาทิ เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการสานพลังประชารัฐกลุ่ม E2 ยุกระดับคุณภาพวิชาชีพ เป็นคณะกรรมการอิสระ (ปฏิรูปอาชีวศึกษา) คณะอนุกรรมการร่วมภาครัฐและเอกชนเพื่อพัฒนากำลังคนอาชีวศึกษา (อ.กรอ.อศ) กลุ่มพลังงาน ทำให้มีโอกาสรับรู้ประเด็นความท้าทายต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์และสามารถนำไปปรับแผนยุทธศาสตร์ของวิทยาลัยฯ ที่เรียกว่าแผน IRPCT 4.0



ตั้งแต่ปี 2559 เป็นต้นมา IRPCT ได้เข้าสู่การดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ IRPCT 4.0 เพื่อยกระดับคุณภาพวิทยาลัย มุ่งสู่วิสัยทัศน์การเป็นวิทยาลัยอาชีวศึกษาชั้นนำ 1 ใน 5 ของประเทศภายในปี 2563 ภายใต้พันธกิจ 3 เรื่องคือ

1. การพัฒนาวิทยาลัยให้มีความเป็นเลิศ โดยการปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน อุปกรณ์การเรียน หลักสูตร และกระบวนการเรียนการสอนที่เป็น Active Learning เปลี่ยนจากครูผู้สอนเป็นผู้อำนวยความสะดวกการเรียนรู้ โดยใช้รูปแบบการเรียนรู้ที่เรียกว่า SLeM (Smart Learning Model) ทั้งนี้ตัวบ่งชี้ที่สำคัญในการเป็นวิทยาลัยอาชีวศึกษาชั้นนำของประเทศคือการได้รับการรับรองมาตรฐานการศึกษาที่เป็นระดับสากล โดยวิทยาลัยฯ ได้ขอรับการประเมินมาตรฐาน APACC (Asia Pacific Accreditation and Certification Commission) ซึ่งมีกำหนดการประเมินในปี 2562 นอกจากนี้ยังอยู่ระหว่างการทำความร่วมมือกับ Pearson Education ประเทศอังกฤษ เพื่อพัฒนาหลักสูตรสาขา Mechatronic ที่จะเปิดสอนในปี 2562 ให้ได้มาตรฐาน Business and Technology Education Council (BTEC) ซึ่งถือเป็นหลักสูตรมาตรฐานระดับสากล หลักสูตรหนึ่งของวิทยาลัยที่มุ่งตอบสนองการผลิตกำลังคนคุณภาพ ภายใต้นโยบายไทยแลนด์ 4.0/ EEC

2. การจัดทำศูนย์เรียนรู้พลังงานทางเลือกเพื่อชุมชน เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ด้านพลังงานทางเลือกซึ่งเป็นทิศทางของพลังงานในปัจจุบันและอนาคต โดยศูนย์นี้จะเป็นแหล่งเรียนรู้พลังงานทางเลือก 4 ประเภท ได้แก่ Solar, Wind, Bio Mass และ Fuel Cell

3. การสร้างศูนย์อบรมพนักงานปฏิบัติการ และช่างเทคนิคของบริษัท และกลุ่ม ปตท. ที่มีความทันสมัย นอกจากจะเป็นแหล่งอบรมของบริษัท และกลุ่ม ปตท. แล้ว ยังเปิดโอกาสให้สถาบันอาชีวศึกษาในพื้นที่สามารถเข้ามาใช้บริการ ถือเป็นการช่วยภาครัฐลดการลงทุนในส่วนนี้ลง ปัจจุบันอยู่ระหว่างการพิจารณาโครงการ



การลงนามความร่วมมือเพื่อพัฒนาการอาชีวศึกษากับ CPSC (Colombo Plan Staff College) โดย ดร.สุเทพ ชิตยวงษ์ เลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา เป็นประธานในพิธี ณ สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา



คณะทำงาน EEC และ บริษัท Pearson Education ศึกษาดูงานที่ IRPCT เพื่อร่วมพัฒนาหลักสูตรให้เป็นมาตรฐาน BTEC (Business & Technology Education Council) ประเทศอังกฤษ รองรับความต้องการของ EEC

IRPCT ยังคงมุ่งมั่นที่จะจัดการศึกษาให้มีคุณภาพสูงขึ้นไปอย่างไม่หยุดยั้ง เพื่อผลิตบุคลากรให้จังหวัดระยอง สถานประกอบการในเขต EEC และทั่วประเทศ อันเป็นส่วนหนึ่งที่ร่วมขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศต่อไป



โครงการเพื่อชุมชน

โครงการแก้ไขปัญหาน้ำท่วมรอบเขตประกอบการไออาร์พีซี



ช่วงฤดูฝนของทุกปีมักเกิดปัญหาน้ำหลาก ซึ่งสร้างความกังวลใจแก่ชุมชน บริษัทฯ ได้กำหนดมาตรการเพื่อหาแนวทางแก้ไขปัญหานี้ จัดทำแผนงานเตรียมการและป้องกันน้ำท่วม โดยสนับสนุนการดำเนินงานขุดลอกวัชพืชตามลำรางสาธารณะทั้งในเขตและนอกเขตประกอบการฯ อย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่ปี 2559 ถึงปัจจุบัน

ในปี 2561 บริษัทฯ ได้สนับสนุนเครื่องจักรกลหนัก เพื่อพัฒนาพื้นที่สาธารณะของชุมชน โดยขุดลอกคูคลองในพื้นที่รอบเขตประกอบการฯ แล้วเสร็จทั้งหมด 7 คลอง ได้แก่ หนองสีสม ต.นาตาขวัญ หนองน้ำท่ากระสาว ต.บ้านแลง คลองบ้านแลง ต.บ้านแลง คลองตาสอน บ้านกันหนอง ต.บ้านแลง คลองตาป้อ บ้านตะพงโน ต.ตะพง คลองคึกฤทธิ์ พื้นที่ตะพง และคลองคา ต.เชิงเนิน อ.เมือง จ.ระยอง สามารถเพิ่มพื้นที่กักเก็บน้ำและชะลอน้ำในฤดูฝนช่วยมิให้น้ำท่วมซ้ำ

นอกจากนี้ยังมีการเตรียมความพร้อมในการลดระดับน้ำ (มาตรการพร่องน้ำ) ในบ่อสำรองที่อยู่ในเขตประกอบการฯ คิดเป็นปริมาณ 1 ล้านลูกบาศก์เมตร เพื่อรองรับน้ำฝนกรณีที่ฝนตกหนัก และมีมาตรการตรวจสอบปริมาณน้ำฝนและน้ำในอ่างเก็บน้ำจังหวัดระยองอย่างต่อเนื่อง โดยประสานกับสำนักงานชลประทาน จังหวัดระยอง เพื่อปิด-เปิดประตูระบายน้ำก่อนลงสู่ทะเล เพื่อให้เกิดความสัมพันธ์กับปริมาณน้ำที่มีอยู่

คลินิกปันน้ำใจ

คลินิกปันน้ำใจ จัดตั้งขึ้นในพื้นที่ของศูนย์การเรียนรู้เครือข่ายชุมชนโออาร์พีซี ตั้งแต่ปี 2553 เปิดให้บริการด้านสาธารณสุขและตรวจรักษาอาการเจ็บป่วยเบื้องต้นทั่วไปให้กับชุมชนรอบเขตประกอบการอุตสาหกรรมโออาร์พีซีโดยไม่เสียค่าใช้จ่าย

ในปี 2561 มีประชาชนให้ความไว้วางใจใช้บริการจำนวน 4,746 คน ผู้มาใช้บริการส่วนใหญ่อยู่ในเทศบาลตำบลเชิงเนิน จำนวน 2,443 ราย เทศบาลนครระยอง จำนวน 870 ราย ส่วนใหญ่เป็นโรคกระดูกและกล้ามเนื้อ ความดันทางเดินอาหาร ทางเดินหายใจ สำหรับข้อมูลการตรวจสุขภาพของคลินิกปันน้ำใจจะส่งให้โรงพยาบาลระยองนำเข้าระบบฐานข้อมูลสุขภาพ เพื่อใช้วางแผนในการรักษากรณีที่เกิดการเจ็บป่วยในพื้นที่ต่อไป ในปี 2561 มียอดการทำบัตร IRPC CARD เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมามีจำนวน 750 ใบ รวมจำนวนผู้มีบัตรจนถึงปัจจุบันทั้งสิ้น 9,841 ใบ ซึ่งผู้ถือบัตรนี้จะได้รับสิทธิประโยชน์ในการขอใช้บริการรักษาฟรีที่คลินิกปันน้ำใจ รวมถึงใช้ลดหย่อนในการเติมน้ำมันที่ปั้มน้ำมันโออาร์พีซีในอัตราลิตรละ 50 สตางค์

หน่วยแพทย์เคลื่อนที่ตรวจสุขภาพชุมชน



แพทย์โรงพยาบาลสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์กำกับการตรวจสุขภาพฟันและถอนฟันให้ชุมชนรอบเขตประกอบการฯ

บริษัทฯ ร่วมกับโรงพยาบาลสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ กรมแพทย์ทหารเรือ ให้บริการแก่ผู้ที่ไม่สามารถเดินทางไปโรงพยาบาลหรือใช้บริการที่คลินิกปันน้ำใจ ออกหน่วยแพทย์เคลื่อนที่บริการตรวจรักษาโรคฟรี เช่น โรคเส้นและกระดูก โรคทางเดินหายใจ โรคทางเดินอาหาร ถอนฟัน บริการตัดแว่นสายตาให้ชุมชนในราคา 100 บาท (ส่วนที่เกินบริษัทฯ จะเป็นผู้รับผิดชอบ) เป็นต้น โดยมีการประชาสัมพันธ์ข่าวสารการดำเนินงานของบริษัทฯ ให้ผู้เข้ารับบริการรับทราบอย่างต่อเนื่อง หน่วยแพทย์เคลื่อนที่ให้บริการชุมชนเดือนละ 1 ครั้ง รวม 12 ครั้งต่อปี

ปี 2561 มีผู้เข้ารับบริการจำนวน 2,049 คน ครอบคลุมพื้นที่รอบเขตประกอบการฯ ได้แก่ ตำบลบ้านแลง ตำบลตะพง ตำบลนาตาขวัญ เทศบาลตำบลเชิงเนิน และเทศบาลนครระยอง ข้อมูลการตรวจรักษาของชุมชนจะใช้เป็นข้อมูลจัดทำแผนการตรวจรักษาสุขภาพประชาชนให้ตรงกับกลุ่มโรคโดยแพทย์เฉพาะทางในปีต่อไป

โครงการตรวจสุขภาพเฝ้าระวังโรคของประชาชน

โดยการจัดทำระบบฐานข้อมูลชุมชน (GIS) ในพื้นที่รอบเขตประกอบการอุตสาหกรรมโออาร์พีซีที่อาศัยอยู่ตามแนวทิศทางลมที่คาดการณ์จากการเคลื่อนที่ และการกระจายตัวของมลพิษทางอากาศ โดยใช้แบบจำลองทางคณิตศาสตร์สำหรับมลพิษทางอากาศ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการกำหนดแผนงาน และมาตรการต่าง ๆ ในการป้องกัน แก้ไขและบรรเทาผลกระทบด้านสุขภาพที่อาจจะเกิดขึ้นแก่ชุมชนจำนวน 10,398 ครัวเรือน (38,256 คน) จากนั้นทำการสุ่มเก็บข้อมูลตัวอย่าง จำนวน 900 ตัวอย่าง โดยใช้เวลาในการเก็บสำรวจเป็นระยะเวลา 3 ปี เริ่มตั้งแต่ปี 2558 สิ้นสุดปี 2560 โดยผลการตรวจจะนำไปวิเคราะห์เพื่อจัดทำแผนเฝ้าระวังป้องกันปัญหาด้านสุขภาพของชุมชนรอบเขตประกอบการฯ ในอนาคตต่อไป

กองทุนส่งเสริมสุขภาพชุมชนรอบเขตประกอบการ อุตสาหกรรมเชิงนิเวศ



บริษัทฯ ดำเนินการจัดตั้งกองทุนส่งเสริมสุขภาพชุมชนรอบเขตประกอบการในปี 2559 เพื่อดูแลด้านสุขภาพให้ชุมชนที่อยู่รอบเขตประกอบการฯ ในรัศมี 5 กิโลเมตร โดยเปิดโอกาสให้ชุมชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการกองทุนฯ ด้วยตนเอง ภายใต้คำแนะนำด้านอาชีวอนามัยจากผู้เชี่ยวชาญด้านสาธารณสุข บริษัทฯ สนับสนุนงบประมาณเงินกองทุนจำนวน 6 ล้านบาท ต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี โครงการนี้ให้ประโยชน์ทางด้านการส่งเสริม การป้องกัน การรักษาและฟื้นฟูสุขภาพของประชาชนรอบเขตประกอบการฯ โดยมีการจัดประชุมเพื่อรายงานความคืบหน้าทุก 2 เดือน

ปี 2561 คณะกรรมการกองทุนได้อนุมัติโครงการที่ชุมชนเสนอและผ่านหลักเกณฑ์ จำนวน 41 โครงการ อาทิ โครงการพัฒนาระบบเครื่องมือแพทย์ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตะพง โครงการตรวจคัดกรองมะเร็ง ลำไส้ใหญ่และไส้ตรงด้วยวิธี Fit Test ตำบลตะพง โครงการเฝ้าระวังคัดกรองความเสี่ยงโรคมะเร็งเต้านม มะเร็งปากมดลูก โรคอ้วนลงพุง และโรคหลอดเลือดสมองของประชาชน ตำบลบ้านแลง โครงการจัดซื้อเครื่องออกกำลังกายกลางแจ้งของหมู่บ้าน ตำบลเชิงเนิน โครงการอบรมการดูแลสุขภาพของผู้สูงอายุเบื้องต้นและตรวจสุขภาพตาเทศบาลนครระยอง โครงการเฝ้าระวังสุขภาพเบื้องต้น ตำบลนาตาขวัญ เป็นต้น

โครงการนำดื่มเพื่อชุมชน

บริษัทฯ ได้จัดทำน้ำดื่มสะอาดเพื่อสนับสนุนกิจกรรมต่าง ๆ ของชุมชนและหน่วยงานต่าง ๆ ในพื้นที่รอบเขตประกอบการโออาร์พีซี เช่น กิจกรรมวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา การอบรมสัมมนา กิจกรรมงานประเพณี และงานบุญต่าง ๆ ในปี 2561 ได้สนับสนุนน้ำดื่มชนิดแก้ว จำนวน 205,296 แก้ว ชนิดขวด จำนวน 28,380 ขวด

โครงการส่งเสริมธุรกิจชุมชน

บริษัทฯ ตระหนักถึงคุณภาพชีวิตของชุมชนรอบเขตประกอบการฯ จึงได้สนับสนุนกลุ่มอาชีพในชุมชนรอบเขตประกอบการอุตสาหกรรมโออาร์พีซีมาตั้งแต่ปี 2550 โดยการเพิ่มศักยภาพ ทั้งด้านความรู้ ทักษะ การแปรรูป การพัฒนาบรรจุภัณฑ์ มาตรฐานผลิตภัณฑ์ ช่องทางการตลาดในการจำหน่ายสินค้า พาชุมชนศึกษาดูงานสถานที่ต่าง ๆ เช่น 1) แหล่งท่องเที่ยวเชิงเกษตร เดินตามศาสตร์พระราชา ชมแปลงผักไทยไร้สาร ตำบลทุ่งยางแอน อำเภอเขาชะเมา 2) หมู่บ้านโอท็อปนวัตกรรม ตำบลเขาน้อย อำเภอเขาชะเมา 3) ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง 1 ไร่ 1 คนสร้างหลากหลายสายพันธุ์ บ้านสามแยกต้นไทย ตำบลห้วยทับมอญ อำเภอเขาชะเมา โดยมีผู้เข้าร่วมศึกษาดูงานจำนวน 75 ราย สามารถผลักดันกลุ่มต้นแบบให้มีธุรกิจที่เข้มแข็งพึ่งตนเองได้จำนวน 5 กลุ่ม มีรายได้จากการส่งเสริมและพัฒนา กลุ่มละ 325,390.32 บาท นอกจากนั้น บริษัทฯ ยังได้มีการจัดซื้อจัดจ้างสินค้าและบริการของชุมชน โดยในปี 2561 มีการจัดซื้อจัดจ้าง รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 447 ล้านบาท

โครงการหัวใจอาสาพัฒนาชุมชน



จิตอาสาพนักงานโออาร์พีซี ส่วนผลิตสไตรีน สร้างฝาย น้ำตกเกือกเกาเตะเกาะคว่ำ อำเภอเมือง จังหวัดระยอง

บริษัทฯ เปิดโอกาสให้พนักงานใช้ศักยภาพนำองค์ความรู้ของตนเองร่วมทำกิจกรรมพัฒนาชุมชนในทุกพื้นที่รอบเขตประกอบการฯ ทั้งในส่วนกิจกรรมของบริษัทฯ และกิจกรรมของชุมชน เช่น ปรับปรุงพัฒนาอาคารสถานที่ ระบบประปาชุมชน นอกจากนั้นพนักงานยังสอนภาษาอังกฤษเบื้องต้นและภาษาไทยให้กับกลุ่มนักเรียนผู้สูงอายุ โรงเรียนผู้สูงอายุหนองจอกคอนแวนต์ด้วย เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อชุมชนส่วนรวมและเป็นการปลูกจิตสำนึกให้กับพนักงาน เกิดเครือข่ายความร่วมมือ และสร้างวัฒนธรรมความรับผิดชอบ ต่อสังคมให้เกิดขึ้นกับพนักงานขององค์กร (CSR DNA) ในปี 2561 มีพนักงานร่วมกิจกรรม จำนวน 2,242 คน คิดเป็นชั่วโมงหัวใจอาสา รวม 6,880 ชั่วโมง



โครงการมอบทุนการศึกษาเพื่อชุมชน ประจำปี 2561 จำนวน 305 ทุน

โครงการพัฒนาสิ่งก่อสร้างสาธารณประโยชน์

เป็นโครงการที่ช่วยพัฒนาสาธารณประโยชน์ในด้านต่าง ๆ ของชุมชน เสริมจากที่ภาครัฐให้การสนับสนุน ทำให้เป็นส่วนที่เติมเต็มให้กับชุมชน และเพิ่มศักยภาพของพื้นที่จังหวัดระยอง เช่น โครงการปรับปรุงภูมิทัศน์ อาคารที่ทำการชมรมกำนัน-ผู้ใหญ่บ้าน ตำบลบ้านแลง ปรับปรุงภูมิทัศน์สวนปาล์กริณี ชุมชนสองพี่น้อง และโครงการปรับปรุงอาคารร่วมใจพัฒนาโรงเรียนบ้านหนองจอก ตำบลเชิงเนิน เป็นต้น

โครงการทุนการศึกษาเพื่อชุมชน

บริษัทฯ สร้างโอกาสด้านการเรียนรู้ ด้วยโครงการมอบทุนการศึกษาเพื่อชุมชน ประจำปี 2561 จำนวน 305 ทุน เป็นเงินทั้งสิ้น 2,085,000 บาท ให้แก่เยาวชนรอบเขตประกอบการ ที่มีผลการศึกษาและความประพฤติดีแต่ขาดทุนทรัพย์ โดยแบ่งเป็น 3 ระดับ ได้แก่ ระดับประถมศึกษา ระดับมัธยมศึกษา-อาชีวศึกษา และระดับอุดมศึกษา โดยผ่านการคัดเลือกจากคณะกรรมการแต่ละชุมชน คัดเลือกเยาวชนที่อาศัยอยู่ในเขตเทศบาล ตำบลเชิงเนิน ตำบลตะพง ตำบลบ้านแลง ตำบลนาตาขวัญ และเทศบาลนครระยอง อำเภอเมือง จังหวัดระยอง จำนวน 305 ทุน เป็นเงิน 2,085,000 บาท

โรงเรียนผู้สูงอายุอำเภอเมืองระยอง

เป็นรูปแบบหนึ่งในการส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต และการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ โดยบริษัทฯ ได้เข้าไปจัดระบบการเรียนการสอนตามรูปแบบของโรงเรียนผู้สูงอายุ โดยจัดหลักสูตรและกิจกรรมการเรียนรู้ให้เหมาะสมกับ

ผู้เรียนในชุมชนและมีประโยชน์ต่อการดำเนินชีวิต ช่วยเพิ่มพูนความรู้ ทักษะชีวิตที่จำเป็นทั้งด้านร่างกายและจิตใจ เพื่อให้ผู้สูงอายุมีความสุขในการพบปะหรือทำกิจกรรมร่วมกัน สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปสร้างอาชีพ สร้างรายได้ เพื่อเกิดประโยชน์ต่อตนเอง ครอบครัวและสังคม ปัจจุบันมีนักเรียนจำนวนทั้งสิ้น 138 คน

ในปี 2561 ได้ดำเนินกิจกรรมพัฒนาการเรียนรู้จำนวน 16 ครั้ง เช่น กิจกรรมสันทนาการสร้างสุข เช่น เต้นบาสโลป เรียนทำอาหาร ทำพวงกุญแจ ทำแชมพูสมุนไพร เพื่อต่อยอดในการพัฒนาอาชีพ เรียนแพทย์แผนไทยเพื่อดูแลตนเองที่บ้าน สอนพับเหรียญโปรยทาน เพื่อส่งเสริมเป็นอาชีพ การดูแลตนเองด้วยภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทย ศึกษาดูงานกิจกรรมธรรมชาติสองสลึง อำเภอแกลง ด้านเศรษฐกิจพอเพียง ศึกษาดูงานสวนมนต์ไหว้พระ นั่งสมาธิที่วัดป่าภูมาศ และพานักเรียนผู้สูงอายุเข้าเยี่ยมชมโรงงาน เป็นต้น



นักเรียนโรงเรียนผู้สูงอายุอำเภอเมืองระยองเรียนประดิษฐ์พวงกุญแจ

ศูนย์การเรียนรู้เครือข่ายชุมชน



บริษัทฯ จัดกิจกรรมมอบความสุข สนุก เสริมทักษะก่อนเปิดเทอม ในโครงการ “English Day Camp” เรียนรู้ทักษะภาษาอังกฤษ เพื่อให้ก้าวทันยุค AEC โดยไม่ใช้ค่าใช้จ่าย

สร้างขึ้นเพื่อมุ่งหวังให้เป็นศูนย์แห่งการเรียนรู้ ส่งเสริมและพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อม พัฒนาอาชีพและเศรษฐกิจชุมชน ตลอดจนเป็นเวทีในการพบปะเพื่อกระชับความสัมพันธ์ระหว่างสมาชิกในชุมชน ชุมชนกับชุมชน และชุมชนกับโออาร์พีซีให้แน่นแฟ้นมากยิ่งขึ้น โดยแต่ละเดือนจะมีกิจกรรมสลับเปลี่ยนหมุนเวียนกันไป เช่น อบรมทำอาหารและทำขนม ชมรม Design Reuse (ต่อผ้า Quilt) ชมรมโยคะ ชมรมวิทยาศาสตร์ ชมรมภาษาอังกฤษ ชมรมจินตคณิต ชมรมวาทะศิลป์ ชมรมเทควันโด ชมรมลีลาศ เป็นต้น ในปี 2561 มีผู้ใช้บริการร่วมทำกิจกรรมวันเสาร์-อาทิตย์ จำนวน 11,187 คน ใช้ห้องประชุม จำนวน 27,356 คน

โครงการทอดกฐินสามัคคีประจำปี

บริษัทฯ ได้จัดให้มีงานทอดกฐินสามัคคีวัดต่าง ๆ ที่อยู่ในรอบพื้นที่เขตประกอบการฯ เพื่อเป็นการส่งเสริมพระพุทธศาสนาและอนุรักษ์สืบสานวัฒนธรรมประเพณีไทยร่วมกันระหว่างชุมชน ภาครัฐ และภาคเอกชน ซึ่งถือเป็นประเพณีปฏิบัติทุกปี สำหรับปี 2561 ได้จัดทอดกฐินสามัคคี จำนวนทั้งสิ้น 10 วัด โดยบริษัทฯ เป็นเจ้าภาพหลักจำนวน 2 วัด และร่วมเป็นเจ้าภาพอีกจำนวน 8 วัด ภายใต้งบประมาณจำนวน 1,800,000 บาท

โครงการถวายเทียนพรรษา

บริษัทฯ เล็งเห็นถึงความสำคัญของการสืบทอดประเพณีทางพระพุทธศาสนา โดยเทศกาลเข้าพรรษามีประเพณีถวายเทียนพรรษากันเป็นประเพณีที่ถือปฏิบัติกันอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี สำหรับปี 2561 บริษัทฯ ร่วมเป็นเจ้าภาพทอดผ้าป่าสามัคคีและถวายเทียนพรรษา จำนวน 9 วัด ได้แก่ วัดหนองหว้า วัดซากหมาก วัดสำนักท้อน วัดสระแก้ว วัดสุวรรณรังสรรค์ วัดเขาภูตร วัดนพแก้ว วัดมะขามเตี้ย และวัดตะพงนอก

โครงการหนังใหญ่วัดบ้านดอน



บริษัทฯ ร่วมอนุรักษ์สืบสานศิลปวัฒนธรรมอันทรงคุณค่าของไทยที่มีอายุกว่า 200 ปี มิให้สูญหายไป หนังใหญ่วัดบ้านดอน จังหวัดระยอง เป็นศิลปะการแสดงชั้นสูงที่ประกอบไปด้วยหัตถศิลป์ นาฏศิลป์ คีตศิลป์ วาทยศิลป์ และวรรณศิลป์อันทรงคุณค่าทั้ง 5 แขนงเอาไว้ด้วยกัน บริษัทฯ ได้สนับสนุนงบประมาณดำเนินการทางด้านต่าง ๆ เช่น จอสำหรับใช้แสดงจำนวน 2 จอ เครื่องแต่งกายนักแสดง ค่าอาหารระหว่างแสดง และสนับสนุนเยาวชนในจังหวัดระยองที่สนใจศิลปะพื้นบ้านเข้ามาเรียนรู้ฝึกฝนการเชิดหนังใหญ่ เพื่อให้เกิดความภาคภูมิใจและตระหนักถึงศิลปะประจำท้องถิ่น อันจะก่อให้เกิดการพัฒนาและยกระดับศิลปะประจำท้องถิ่นของจังหวัดระยอง ให้เป็นศิลปะระดับชาติและระดับโลกต่อไป

โครงการเปิดบ้านสานสัมพันธ์ (Open House)

บริษัทฯ จัดโครงการเปิดบ้านสานสัมพันธ์ เป็นประจำทุกปี เพื่อเปิดโอกาสให้กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รับรู้ถึงการดำเนินธุรกิจและการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมของบริษัทฯ โดยในปีนี้ได้จัดให้มีการเสวนาหัวข้อการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมของเขตประกอบการฯ และได้นำคณะเข้าเยี่ยมชม โครงการโรงงานตามมาตรการ EIA จำนวน 15 โรงงาน ทำเรื่อน้ำลึกทั้งหมด 24 ครั้ง ผู้เข้าร่วมกิจกรรม 1,003 คน ได้แก่ ชุมชนรอบเขตประกอบการโออาร์พีซี ครู นักเรียน นักศึกษา คณะผู้สูงอายุ และกลุ่มวิสาหกิจชุมชนรอบเขตประกอบการฯ

นอกจากการลงพื้นที่พบปะสร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียรอบเขตประกอบการโออาร์พีซีแล้ว บริษัทฯ ยังมีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของบริษัทฯ ผ่านสื่อต่าง ๆ เช่น วารสาร จดหมายข่าว Press Release วิดีทัศน์ CSR Story แผ่นพับ ประชาสัมพันธ์ทางสถานีวิทยุและเคเบิลทีวี เพื่อเผยแพร่ให้ทุกภาคส่วนรับทราบการดำเนินงานของบริษัทฯ อย่างต่อเนื่อง และยังจัดทัศนียภาพหน้าโรงงานให้สวยงาม ในช่วงโอกาสที่สำคัญ เช่น ช่วงปีใหม่ ให้ชุมชนมาพักผ่อนและถ่ายภาพ เป็นต้น



โครงการลำไทรโยงโมเดล จังหวัดศรีสะเกษ

โครงการเพื่อชุมชนรอบคลังน้ำมัน IRPC

บริษัทฯ มีการดำเนินโครงการเพื่อชุมชนรอบคลังน้ำมัน ไออาร์พีซี ที่คลังชุมพร คลังพระประแดง และคลังอยุธยา ต่อเนื่องมาทุกปี ในปี 2561 มีการทำชิงปลาเพื่อให้ปลา มีที่วางไข่และหลบมรสุมในทะเลหน้าเกาะเสม็ด ชุมพร โครงการสืบสานประเพณีมอญพระประแดง แห่งห้อง ตะขบในช่วงวันสงกรานต์ และโครงการทอดกฐินที่คลัง อยุธยา เป็นต้น



การทำชิงปลาน้ำคลังน้ำมันไออาร์พีซีชุมพร



ประเพณีมอญแห่งสงกรานต์ที่พระประแดง



โครงการเพื่อสังคมโดยรวม

โครงการลำไทรโยงโมเดล

บริษัทฯ มีวัตถุประสงค์ให้โครงการลำไทรโยงโมเดล เป็นโครงการตัวอย่างที่ภาคเอกชนสามารถช่วยสนับสนุนภาครัฐ ในการแก้ปัญหาภัยแล้งให้ประชาชน โดยใช้งบประมาณ ไม่มากนักและใช้เวลา 1 ปีก็แล้วเสร็จ โดยโครงการลำไทรโยง โมเดล ในปี 2561 ที่จังหวัดศรีสะเกษถือเป็นโมเดลที่ สมบูรณ์ เริ่มต้นการดำเนินงานจากบริษัทฯ เอง ตั้งแต่ศึกษา หาแหล่งน้ำ และดำเนินโครงการจนสำเร็จ รายละเอียดดังนี้

จังหวัดศรีสะเกษ ตำบลหนองแก้ว

ในปี 2561 บริษัทฯ ได้ดำเนินโครงการลำไทรโยงโมเดล หมู่ 8 บ้านโนนอี่ปึง หมู่ 10 บ้านโนนวัว หมู่ 1 บ้านโนนข่า และหมู่ 12 บ้านโนนสว่าง ตำบลหนองแก้ว อำเภอเมือง จังหวัดศรีสะเกษ โดยขุดคลองแก้มลิงเพื่อรับน้ำหลากตาม ธรรมชาติในฤดูฝน และรับน้ำล้นจากห้วยชัน ซึ่งเป็นแหล่ง น้ำธรรมชาติ คลองมีขนาดความกว้างโดยเฉลี่ย 15 เมตร ความยาว 1,175 เมตร ความลึกโดยเฉลี่ยตลอดความยาว คลองอยู่ระหว่าง 4.3 – 6 เมตร และสร้างถนนดิน (ใช้ดิน ที่ขุดคลอง) 2 ฟุตของคลองแก้มลิง ความยาว 1,175 เมตร ขนาดความกว้างของถนนรวมกับคลองแก้มลิง มีขนาดไม่ เกิน 24 เมตร การดำเนินโครงการเริ่มตั้งแต่ช่วงกลางปี 2560 บริษัทฯ ได้ศึกษารายละเอียด ประสานงานกับผู้ว่า ราชการจังหวัดศรีสะเกษ ประชุมสอบถามความเห็นและ ความต้องการของชุมชนจนชุมชนอนุมัติให้ดำเนินการใน ส่วนที่เกี่ยวข้องกับที่ดินของตัวเอง และเริ่มดำเนินการขุด คลองตั้งแต่วันที่ 26 มกราคม 2561 แล้วเสร็จในวันที่

สรุปผลการคำนวณผลตอบแทนทางสังคม (SROI) โครงการลำไทรโยงโมเดล จังหวัดศรีสะเกษ

โครงการพัฒนาแหล่งน้ำ (ลำไทรโยงโมเดล) ณ จังหวัดศรีสะเกษ มีเป้าหมายการดำเนินโครงการเพื่อบรรเทาและจัดปัญหาการขาดแคลนน้ำ และเป็นแหล่งน้ำสำรองในฤดูแล้ง ให้ชาวบ้านใช้น้ำเพื่อทำการเกษตรเพิ่มเติมในการสร้างรายได้ให้ครัวเรือน ทำให้ชาวบ้านมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ซึ่งผลประโยชน์ของโครงการเมื่อคิดเป็นมูลค่าทั้งหมด เท่ากับ 14,178,385.73 บาท จากงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการบริหารจัดการน้ำ เท่ากับ 6,482,810.00 บาท ได้ผลตอบแทนทางสังคมเท่ากับ 2.19 บาท ต่อการลงทุน 1 บาท

$$\frac{\text{ผลประโยชน์ของโครงการ}}{\text{งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ}} = \text{ผลตอบแทนทางสังคม (SROI)} = \frac{14,178,385.73}{6,481,810} = 2.19$$

30 เมษายน 2561 สามารถกักเก็บน้ำได้สูงสุดจำนวน 60,000 ลูกบาศก์เมตร ทำให้ชุมชนจำนวน 6 หมู่บ้าน 470 หลังคาเรือน สามารถใช้น้ำจากคลองแก้มลิงเพื่อทำกสิกรรม หารายได้เสริมในฤดูแล้ง

จังหวัดอุตรดิตถ์ ตำบลค่านาขาว

ในปี 2561 บริษัทฯ ยังได้ดำเนินโครงการลำไทรโยงโมเดล ณ ศูนย์เกษตรธรรมชาติและพื้นที่สร้างสรรค์ หมู่ 8 ตำบลค่านาขาว อำเภอเมือง จังหวัดอุตรดิตถ์ โดยขุดอ่างเก็บน้ำขนาด 1 ไร่ ลึก 6 เมตร เพื่อรับน้ำหลากตามธรรมชาติ ในฤดูฝนมาสำรองเก็บไว้ ศูนย์เกษตรธรรมชาติและพื้นที่สร้างสรรค์ เป็นศูนย์การเรียนรู้ที่ให้ความรู้ด้านเกษตรอินทรีย์แก่เกษตรกร ชาวชน และบุคคลทั่วไป โดยช่วงเวลาที่ผ่านมาศูนย์เกษตรฯ จะใช้น้ำจากบ่อบาดาลและแบ่งปันน้ำจากบ่อบาดาลให้ชุมชนใกล้เคียงได้ใช้ทำการเกษตรในฤดูแล้ง 5 ครัวเรือน หลังจากบริษัทฯ ขุดอ่างเก็บน้ำให้เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ทำให้มีน้ำสำรองไว้ใช้ทำการเกษตรในฤดูแล้งได้อีก จำนวน 9,600 ลูกบาศก์เมตร สามารถแบ่งปันน้ำให้ชุมชนรอบศูนย์เกษตรฯ ใช้ได้เพิ่มอีก เป็นจำนวน 10 ครัวเรือน

จังหวัดบุรีรัมย์ ตำบลลำไทรโยง บ้านหนองยาง

โครงการลำไทรโยงโมเดล (เดิมใช้ชื่อ โครงการสร้างคลองสร้างคน) เริ่มดำเนินการตั้งแต่กลางปี 2557 ในพื้นที่ ตำบลลำไทรโยง อำเภอนางรอง จังหวัดบุรีรัมย์ โดยบริษัทฯ ร่วมกับมูลนิธิเพื่อการศึกษาและประชาสงเคราะห์ ขุดลอกอ่างเก็บน้ำจำนวน 5 อ่าง ณ หมู่บ้านหนองยาง พื้นที่รวม 18 ไร่ ให้มีความลึกเพิ่มขึ้นจากเดิมอีก 4 เมตร และปรับให้

อ่างเก็บน้ำเชื่อมกัน ทำให้สามารถเก็บน้ำได้เพิ่มขึ้นจาก 41,000 ลูกบาศก์เมตร เป็น 91,000 ลูกบาศก์เมตร ใช้เป็นแหล่งน้ำดิบสำหรับผลิตน้ำประปาของหมู่บ้าน ทำให้ชาวบ้านสามารถใช้ประโยชน์จากอ่างเก็บน้ำเพิ่มขึ้นจาก 350 ครัวเรือน เป็น 440 ครัวเรือน

ในปี 2558 บริษัทฯ นำพนักงานจิตอาสาเข้าดำเนินการแก้ไขและปรับปรุงระบบการผลิตน้ำประปาของหมู่บ้านหนองยาง ที่จากเดิมน้ำประปาที่ผลิตได้มีความเข้มข้นของตะกอนสูง ไม่สามารถนำไปบริโภคได้ ให้กลับมาผลิตน้ำประปาที่มีความใสสะอาดและมีคุณภาพตามมาตรฐาน

จังหวัดบุรีรัมย์ ตำบลลำไทรโยง ปาดอนโจร

ในปี 2559 บริษัทฯ นำพนักงานจิตอาสาที่มีความรู้และความชำนาญทางด้านโยธาและไฟฟ้า ทำการเดินท่อส่งน้ำ (ท่อ PE) จาก ลำรางสาธารณะของตำบลลำไทรโยง เป็นระยะทาง 1.2 กิโลเมตร ไปยังอ่างเก็บน้ำ ณ บริเวณป่าดอนโจร ตำบลลำไทรโยง อำเภอนางรอง จังหวัดบุรีรัมย์ ซึ่งเป็นอ่างเก็บน้ำที่ทางหน่วยราชการขุดไว้ให้ ความจุของอ่างมีปริมาณถึง 270,096 ลูกบาศก์เมตร แต่ไม่มีน้ำเข้าอ่างเก็บน้ำ เพราะรอรับน้ำฝนเพียงอย่างเดียว ชาวบ้านไม่สามารถใช้ประโยชน์ได้ บริษัทฯ ได้นำพนักงานจิตอาสาไปดำเนินการศึกษาพื้นที่และวางแผนการขุดและวางท่อส่งน้ำ และใช้ปั๊มน้ำพลังงานแสงอาทิตย์ในการผันน้ำจากลำรางสาธารณะ เพื่อเป็นการลดภาระการจ่ายค่าไฟของชาวบ้าน โดยเริ่มดำเนินการในเดือนกันยายน 2559 แล้วเสร็จในเดือนพฤศจิกายน 2559 และได้ทำการทดสอบระบบและส่งมอบท่อส่งน้ำดังกล่าวให้ชาวบ้านในวันที่ 13 มกราคม 2560



สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี พระราชทานพระราชวโรกาสให้นายสุกฤทัย สุธงโสภณ กรรมการผู้จัดการใหญ่ บ่อแมกล่าฯ ถวายรถบรรทุกตู้คอนเทนเนอร์ เพื่อใช้ในการกิจออกหน่วยทำข่าเทียมพระราชทานเคลื่อนที่

โดยสามารถสูบน้ำเข้าอ่างได้เฉลี่ยวันละ 5 ชั่วโมง เก็บน้ำได้เฉลี่ย 1,350 ลูกบาศก์เมตรต่อวัน ทำให้ชุมชนสามารถใช้ประโยชน์จากอ่างเก็บน้ำได้เพิ่มขึ้นจาก 3 ชุมชน เป็น 10 ชุมชน

โครงการข่าเทียมพระราชทาน

บริษัทฯ ได้ร่วมกับมูลนิธิขาเทียมฯ พัฒนาผลิตภัณฑ์เม็ดพลาสติกที่ใช้ในการผลิตขาเทียม ซึ่งจากเดิมใช้เม็ดพลาสติก Polypropylene เกรด 2500H มีคุณสมบัติขุ่นโดยธรรมชาติ เปลี่ยนมาใช้เม็ดพลาสติก Polypropylene เกรด 3340H ซึ่งมีคุณสมบัติโปร่งแสง เนื่องจากเม็ดพลาสติก Polypropylene เกรด 2500H ที่มีสีขุ่นทำให้การทำขาเทียมให้พอดีกับตอขาของผู้พิการต้องใช้เวลาาน เนื่องจากช่างไม่สามารถมองเห็นได้ว่าขาเทียมแนบพอดีกับตอขาหรือไม่ และเมื่อทดลองใส่แล้วไม่พอดีหรือรู้สึกเจ็บจากการเสียดสี ช่างจะต้องแก้ไขอีกหลายครั้งจนกว่าจะใส่ได้พอดีหรือบางครั้งอาจจะต้องทำขาเทียมอันใหม่ขึ้นมาแทน

ในปี 2561 บริษัทฯ พัฒนาผลิตภัณฑ์ Polypropylene เกรด 3340H ที่มีคุณสมบัติใช้ทำขาเทียมได้และความโปร่งแสงของเม็ดพลาสติก ทำให้ช่างทำขาเทียมมองเห็นลักษณะการแนบของขาเทียมกับตอขา สามารถปรับแก้ขาเทียมให้พอดีกับตอขาได้อย่างตรงจุด ลดระยะเวลาในการปรับแก้ขาเทียมลง

นอกจากนี้ ในปี 2561 บริษัทฯ ยังมอบรถบรรทุกตู้คอนเทนเนอร์มูลค่า 2,000,000 บาท ให้มูลนิธิขาเทียมฯ เพื่อใช้ในการกิจออกหน่วยทำขาเทียมพระราชทานเคลื่อนที่ ซึ่งในแต่ละครั้งจะต้องมีการขนย้ายอุปกรณ์และเครื่องมือในการทำขาเทียมเป็นจำนวนมาก โดยมีน้ำหนักการบรรทุกเฉลี่ยอยู่ที่ 15 ตัน การเดินทางจากสำนักงานใหญ่ของมูลนิธิฯ ที่จังหวัดเชียงใหม่ ไปยังสถานที่จัดตั้งหน่วยทำขาเทียมเคลื่อนที่แต่ละแห่งมีระยะทางค่อนข้างไกล เดินทางไปและกลับเฉลี่ยประมาณ 1,000 – 2,000 กิโลเมตรต่อครั้ง ซึ่งที่ผ่านมาการออกหน่วยทำขาเทียมพระราชทานแต่ละครั้ง มูลนิธิขาเทียมฯ จะต้องขนย้ายเครื่องมือและอุปกรณ์ทำขาเทียมโดยรถบรรทุกตู้คอนเทนเนอร์ 6 ล้อ ซึ่งมีอายุใช้งานมากกว่า 15 ปี รถคันใหม่จะช่วยให้สามารถขนส่งเครื่องมือและอุปกรณ์ไปยังหน่วยทำขาเทียมพระราชทานเคลื่อนที่ได้ อย่างสะดวกและปลอดภัยมากขึ้น

บริษัทฯ ได้ดำเนินโครงการขาเทียมพระราชทานมาตั้งแต่ปี 2554 โดยการบริจาคเม็ดพลาสติก PP (Polypropylene) ให้มูลนิธิขาเทียมในสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี ใช้ในการทำขาเทียม เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของผู้พิการให้ดีขึ้น ตามแนวทางสร้างคุณค่าร่วม (Creating Shared Value: CSV) ซึ่งบริษัทฯ ได้ใช้ผลิตภัณฑ์ของบริษัทฯ สร้างโอกาสให้ผู้พิการได้รับผลประโยชน์ร่วมกัน บริษัทฯ บริจาคเม็ดพลาสติก PP ปีละประมาณ 20 ตัน ให้แก่มูลนิธิฯ

เพื่อใช้ผลิตชาเทียมให้ผู้พิการโดยไม่คิดมูลค่า ทั้งที่สำนักงานมูลนิธิ จังหวัดเชียงใหม่ ที่หน่วยทำชาเทียม พระราชทานเคลื่อนที่ทั้งในประเทศไทยและประเทศเพื่อนบ้าน เช่น มาเลเซีย พม่าและกัมพูชา และที่โรงงานทำชาเทียม พระราชทานตามโรงพยาบาลทั่วประเทศ จำนวน 74 แห่ง นอกจากนั้นเม็ดพลาสติกของโออาร์พีซียังถูกส่งไปยังโรงงานชาเทียมที่โรงพยาบาลทหาร ณ สาธารณรัฐบรูไน และสาธารณรัฐเซเนกัล ซึ่งเป็นประเทศที่มีผู้พิการชาขาดจากเหตุการณ์ความไม่สงบในประเทศ และที่เมืองบันดาอาจะห์ ประเทศอินโดนีเซีย ซึ่งมีผู้พิการชาขาดจากเหตุภัยสึนามิ เหตุการณ์ความไม่สงบในประเทศและสาเหตุอื่นๆ เป็น

จำนวนมาก ตั้งแต่ปี 2554 จนถึงเดือนธันวาคม 2561 มีชาเทียมที่ผลิตให้ผู้พิการโดยใช้ผลิตภัณฑ์เม็ดพลาสติกของโออาร์พีซี ทั้งสิ้น จำนวน 21,579 ขา (รวมชาเทียมที่ผลิต ณ โรงทำชาเทียมในต่างประเทศ)

นอกจากการบริจาคผลิตภัณฑ์เม็ดพลาสติกแล้ว บริษัทฯ ยังร่วมกับมูลนิธิชาเทียมฯ ทำการวิจัยและพัฒนาวัสดุสำหรับทำชาเทียมและอุปกรณ์ชาเทียมที่มีคุณภาพ มีความคงทน และน้ำหนักเบา ซึ่งจะทำให้ผู้พิการเคลื่อนไหวได้สะดวก สามารถดำเนินชีวิตประจำวันได้เช่นเดียวกับผู้ที่มีร่างกายปกติ

โครงการ Plastic Rights สนรณรงค์ส่งเสริมการใช้พลาสติกด้วยความรับผิดชอบต่อและเคารพหลักสิทธิมนุษยชนของภาคธุรกิจ

บริษัทฯ ร่วมกับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ และชุมชนรอบเขตประกอบการโออาร์พีซี จังหวัดระยอง จัดโครงการ “Plastic Rights พายเรือเก็บขยะอนุรักษ์แม่น้ำระยอง” โดยมีหน่วยงานราชการจังหวัดระยอง ผู้นำและชุมชนชาวระยอง กลุ่มอนุรักษ์ฟื้นฟูแม่น้ำระยองและป่าชายเลน ผู้ประกอบการ อาจารย์และนักศึกษามหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ร่วมกิจกรรมเพื่อสร้างจิตสำนึกในการรักษาแหล่งน้ำ และแม่น้ำระยองให้สวยงามสะอาด มีความอุดมสมบูรณ์ และมีความหลากหลายของชีวภาพ และสร้างจิตสำนึกการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ ลดปัญหาขยะในแม่น้ำอย่างมีแบบแผนและยั่งยืน ควบคู่ไปกับการคัดแยกขยะเพื่อนำไปรีไซเคิล และเข้าสู่กระบวนการจัดการต่อไป

นอกจากนี้ยังมีงาน Plastic Rights ตลาด 3R ซึ่งจัดขึ้นเพื่อรณรงค์ส่งเสริมการใช้พลาสติกด้วยความรับผิดชอบต่อและค้ำค่า โดยมุ่งเน้นการดำเนินกิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมการใช้พลาสติกด้วยความรับผิดชอบต่อ ปลุกจิตสำนึกในการใช้พลาสติกอย่างรู้คุณค่า และปรับเปลี่ยนทัศนคติของประชาชนทั่วไปว่า “พลาสติกไม่ใช่ผู้ร้าย รักษาโลกได้ถ้าใช้พลาสติกเป็น” ซึ่งส่งผลให้พลาสติกไม่เป็นที่ระแวงหรือขยะที่มีผลกระทบต่อสังคม ตามแนวทางการเคารพหลักสิทธิมนุษยชนของภาคธุรกิจ ด้วยหลักการ 3R คือ Reduce ใช้เท่าที่จำเป็น Reuse นำกลับมาใช้ซ้ำ Recycle แยกก่อนทิ้ง เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ได้อีกครั้ง และโครงการ 5 ส. โดยได้รับความร่วมมือจากหลายหน่วยงาน ผู้ประกอบการ ผู้เชี่ยวชาญ นักวิชาการ มาให้สาระความรู้ และกิจกรรมต่าง ๆ ที่น่าสนใจ และปิดท้ายด้วยกิจกรรม Big Cleaning คัดแยกขยะพลาสติกอย่างรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม ณ ศูนย์การเรียนรู้เครือข่ายชุมชน โออาร์พีซี จังหวัดระยอง



สรุปปริมาณ GHG ที่ลดได้ทั้งหมดในงาน Plastic Rights

โดยแสดงผลในรูปแบบของปริมาณ Carbon Footprint เป็นจำนวนทั้งสิ้น 5.943 ตัน CO₂e



การเดินทางของผู้ร่วมงาน
= 4.713



การใช้ลังพลาสติกแทนไม้อัด
= 0.144



การรณรงค์แยกขยะจุดไฟ
และลดเศษอาหาร
= 0.692



การใช้อุปกรณ์
แสงสว่างชนิด LED
= 0.394

กิจกรรมรณรงค์ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก = ปริมาณการลด GHG (tonCO₂e)

รวมปริมาณ GHG ทั้งหมดที่ลดได้ = 5.943-ton CO₂e

เทียบเท่าป่าสมบูรณ์อายุ 5 ปี จำนวน 6 ไร่ ดูดซับ CO₂ เป็นเวลา 1 ปี หรือ
เทียบเท่าต้นไม้ใหญ่อายุ 10 ปี จำนวน 660 ต้น ดูดซับ CO₂ เป็นเวลา 1 ปี



การจัดงาน “Plastic Rights” ในครั้งนี้ได้มีการเก็บข้อมูลปริมาณการลดการปลดปล่อย Greenhouse Gas (GHG) ภายในงานด้วย โดยใช้แนวทางการเก็บข้อมูลในรูปแบบ Eco Event โดยบริษัท กรีนสไตล์ จำกัด ภายใต้โครงการ Care the Bear “Change the Climate Change” ของ SET Social Impact ซึ่งให้ความสำคัญในการลดก๊าซเรือนกระจกจากกิจกรรม 6 ด้าน ได้แก่

1. การเดินทางโดยรถสาธารณะ
2. ลดการใช้กระดาษและพลาสติก
3. งดการใช้โฟม
4. ลดการใช้พลังงานจากอุปกรณ์ไฟฟ้า
5. ส่งเสริมการ Recycle/ Reuse อุปกรณ์ตกแต่ง
6. การตักอาหารแต่พอดีเพื่อลดขยะเศษอาหาร

สรุปปริมาณ GHG ที่ลดได้ทั้งหมดในงาน Plastic Rights โดยแสดงผลในรูปแบบของปริมาณ Carbon Footprint เป็นจำนวนทั้งสิ้น 5.943 ตัน CO₂e

โครงการ IRPC CUBIC ACADEMY

โครงการ IRPC Cubic Academy เริ่มดำเนินการตั้งแต่วันที่ 2558 เป็นกิจกรรม CSR ที่ให้ความรู้ด้าน Social and Governance จำนวน 6 หลักสูตร มีการจัดอบรมไปแล้วรวม 5 รุ่น ผู้เข้ารับการอบรมจำนวน 510 คน (พนักงานบริษัท 425 คน และบุคคลภายนอก 85 คน) โดยไม่คิดค่าใช้จ่ายจากการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมพบว่า มีคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจ 4.85 คะแนน (จากคะแนนเต็ม 5) หรือคิดเป็นร้อยละ 97 ในปี 2561 เป็นรุ่นพิเศษที่มีเนื้อหาเพื่อเปิดมุมมองและเพิ่มความรู้ความเข้าใจการใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่สอดคล้องกับนโยบาย IRPC 4.0 ด้วย มีผู้เข้าร่วมอบรมจำนวน 130 คน

บริษัท สานพลังวิสาหกิจเพื่อสังคม จำกัด

บริษัทฯ ร่วมกับบริษัทในกลุ่ม ปตท. จัดตั้งบริษัท สานพลังวิสาหกิจเพื่อสังคม จำกัด เนื่องจากกลุ่ม ปตท. มีการดำเนินกิจกรรม/โครงการเพื่อสังคมในรูปแบบ Corporate Social Responsibility (CSR) เป็นจำนวนมาก จึงสามารถคัดเลือกและสรรหากิจกรรม/โครงการเพื่อสังคมที่มีศักยภาพที่จะดำเนินการได้ยั่งยืน และทำให้เกิดผลกำไร ส่งเสริมการจ้างงาน หรือแก้ไขปัญหาในท้องถิ่นได้ในปี 2561 บริษัท สานพลังวิสาหกิจเพื่อสังคม จำกัด ได้ดำเนินโครงการคาเฟ่เมซอนเพื่อผู้ด้อยโอกาส (Café Amazon for Chance) โครงการรับซื้อเมล็ดกาแฟจากชุมชน (Community Coffee Sourcing) และอยู่ระหว่างการดำเนินโครงการศูนย์รับเลี้ยงเด็กก่อนปฐมวัยของ ปตท. (PTT Day Care)



การบริหารจัดการด้านคุณภาพ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม (QSHE)



บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจมุ่งสู่ความเป็นเลิศ ด้วยการบริหารจัดการอย่างมีคุณภาพ และคำนึงถึงการรักษาสภาพด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม เพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืนตามแนวทางที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากล และได้กำหนดนโยบายที่สนับสนุนการบริหารจัดการดังกล่าวให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

นโยบายคุณภาพ ความมั่นคง ความปลอดภัย อาชีวอนามัย สิ่งแวดล้อม และการจัดการพลังงาน (QSSHE)

บริษัทฯ และบริษัทในเครือไออาร์พีซี มุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจปิโตรเคมี และการกลั่นแบบครบวงจรเพื่อให้เกิดการพัฒนาการดำเนินงานสู่ความเป็นเลิศ ด้านคุณภาพ ความมั่นคง ความปลอดภัยอาชีวอนามัย สิ่งแวดล้อม และการจัดการพลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ สู่ความยั่งยืนขององค์กร จึงให้นโยบายไว้ ดังนี้

1. ดำเนินการบริหารจัดการอย่างเป็นระบบ โดยใช้หลักปฏิบัติ 6 ข้อ (P-E-O-P-L-E) ของระบบปฏิบัติการที่เป็นเลิศ (OEMS) ซึ่งครอบคลุม 12 กรอบการดำเนินงานหลัก (Elements) และส่งเสริมสนับสนุนการใช้เครื่องมือบริหารคุณภาพทั่วทั้งองค์กร เพื่อการเพิ่มผลผลิต และการส่งมอบผลิตภัณฑ์และบริการที่มีคุณค่า ตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียในการดำเนินธุรกิจตลอดห่วงโซ่อุปทาน
2. วางแผนการบริหารความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ เพื่อกำหนดมาตรการควบคุม ลดความเสี่ยงและแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมในด้านความมั่นคง ความปลอดภัย อาชีวอนามัย สิ่งแวดล้อม และการจัดการพลังงาน ที่เกิดจากการปฏิบัติงานตลอดห่วงโซ่อุปทานในทุกกระบวนการขององค์กร ซึ่งรวมถึงการบริหารการเปลี่ยนแปลง การจัดทำประเมินสถานะของระบบบริหารงาน (Due-diligence) งานวิศวกรรมโครงการ งานบำรุงรักษา การวิจัยพัฒนา การพัฒนาศักยภาพองค์กร การบริหารจัดการคู่ค้า การจัดการนวัตกรรม การจัดหาจัดส่งผลิตภัณฑ์และบริการที่เกี่ยวข้อง เพื่อป้องกันอุบัติเหตุ ภัยพิบัติ ชีวิต ทรัพย์สิน ข้อมูล และความต่อเนื่องทางธุรกิจ



การตรวจวัดเสียงบริเวณรอบเขตประกอบการไออาร์พีซี

3. ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับของราชการ พันธสัญญา และข้อกำหนดต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงมาตรฐานและข้อกำหนดด้านคุณภาพ ความมั่นคง ความปลอดภัย อาชีวอนามัย สิ่งแวดล้อม และการจัดการพลังงานในห่วงโซ่อุปทาน ซึ่งหมายรวมถึงข้อกำหนดการควบคุมคุณภาพสิ่งแวดล้อมในผลิตภัณฑ์ของลูกค้า
4. กำหนดแผนงาน เป้าหมาย และการนำไปปฏิบัติ เพื่อควบคุมความเสี่ยง และลดผลกระทบในประเด็นสาระสำคัญที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินธุรกิจ ตามมาตรฐานสากลและแนวปฏิบัติที่ดีในธุรกิจปิโตรเคมี และการกลั่น ตามหลัก 7 Rs ควบคู่กับการควบคุมทางวิศวกรรมในการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ การระบายมลสาร ชยะมูลฝอยและกากของเสีย การปล่อยก๊าซเรือนกระจก การจัดการและส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน ความหลากหลายทางชีวภาพ การทำงานกับคู่ค้า การจัดการสารเคมีที่เลือกใช้สารทดแทนหรือสารที่ปลอดภัยและมีผลข้างเคียงที่น้อยกว่า สิทธิมนุษยชนและการใช้แรงงาน รวมถึงจัดการความปลอดภัยในกระบวนการผลิต (Process Safety Management: PSM) พร้อมทั้งทบทวน ติดตาม และตรวจสอบกระบวนการเหล่านี้ เพื่อการปรับปรุงและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
5. ใส่ใจ และส่งเสริมสุขภาพ อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของผู้ปฏิบัติงานและชุมชน

บริษัทฯ กำหนดให้ผู้บริหารทุกระดับเป็นผู้รับผิดชอบในการดำเนินการตามนโยบายข้างต้นให้บรรลุวัตถุประสงค์ และเป้าหมายของบริษัทฯ ส่งเสริมให้พนักงานทุกคนมีส่วนร่วมในการนำนโยบายไปปฏิบัติเป็นแบบอย่างในการพัฒนาและสนับสนุนทรัพยากรต่าง ๆ อย่างเพียงพอ เพื่อธำรงและพัฒนากระบวนการบริหารงานคุณภาพ ความมั่นคง ความปลอดภัย อาชีวอนามัย สิ่งแวดล้อม และการจัดการพลังงานในทุกกระบวนการ โดยให้มีการสื่อสารผลการดำเนินการให้ผู้มีส่วนได้เสียได้ทราบอย่างทั่วถึง



การบริหารจัดการด้านคุณภาพ

บริษัทฯ ใช้ระบบ Operational Excellence Management System: OEMS หรือระบบปฏิบัติการที่เป็นเลิศ เป็นระบบหลักในการบริหารจัดการในบริษัทฯ ซึ่งเป็นระบบที่พัฒนาร่วมกันในกลุ่ม ปตท. ประกอบด้วย 12 กรอบการดำเนินการหลัก และองค์ประกอบการประเมินประสิทธิผลของระบบทั้งหมด 4 มิติ ได้แก่ Content, Deployment, Conformance และ Performance

นอกจากนี้ มีการประยุกต์ใช้เครื่องมือด้านคุณภาพฐาน เช่น 5ส. กิจกรรมกลุ่มคุณภาพ (QCC) และกิจกรรมไคเซ็น (Kaizen) ยกระดับเพื่อการเพิ่มผลผลิตและประสิทธิภาพในการดำเนินงานของการดูแลเครื่องจักร ภายใต้หลักการของ Total Productive Maintenance and Management: TPM โดยการมีส่วนร่วมของพนักงานทุกระดับ บูรณาการร่วมกับระบบ OEMS ครอบคลุมตลอดการบริหารห่วงโซ่คุณค่า (Value Chain Management) ใส่ใจคุณภาพผลิตภัณฑ์ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม เพื่อการตอบสนองและสร้างความพึงพอใจแก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม



กรรมนการผู้จัดการใหญ่เข้าเยี่ยมโรงงาน ที่ดำเนินการดูแลเครื่องจักรภายใต้หลักการ TPM



การบริหารจัดการด้านความปลอดภัย

บริษัทฯ ให้ความสำคัญด้านความปลอดภัยในทุกกระบวนการเป็นลำดับแรก และดำเนินการอย่างต่อเนื่องทุกปี ทั้งความปลอดภัยส่วนบุคคล ความปลอดภัยในกระบวนการผลิต และความปลอดภัยในการขนส่ง ทั้งพนักงาน และผู้รับเหมา ผ่านการสร้างวัฒนธรรมตระหนักรู้ด้านความปลอดภัยภายใต้วัฒนธรรมความปลอดภัย i-CAREs: “การสร้างจิตสำนึกให้คำนึงถึงความปลอดภัยในการทำงานด้วยความห่วงใยและใส่ใจซึ่งกันและกัน” เพื่อก้าวไปสู่องค์กรที่มีความปลอดภัย ปลอดภัยอุบัติเหตุจากการทำงาน (Zero Accident) และปราศจากเหตุการณ์ฉุกเฉิน (Zero Emergency Case) พร้อมกับการดำเนินงานผ่านระบบการบริหารจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยตามมาตรฐาน ISO45001 ทัวทั้งองค์กร บริษัทฯ ได้จัดกิจกรรมและโครงการด้านความปลอดภัยในปี 2561 ดังนี้

ความปลอดภัยส่วนบุคคล (Personal Safety)

1. ผู้บริหารในทุกระดับ ให้ความสำคัญและเอาใจใส่ในการเดินตรวจตราพื้นที่ภายในเขตประกอบอุตสาหกรรมฯ ผ่านกิจกรรม “Safety Walk & Talk” ซึ่งถือเป็นปัจจัยสำคัญที่สร้างเสริมและกระตุ้นให้เกิดวัฒนธรรมความปลอดภัยอย่างยั่งยืน ส่งผ่านจากผู้บริหารไปยังพนักงาน และผู้รับเหมา
2. โครงการ “Safety Excellence Award” เป็นการมอบรางวัลให้แก่หน่วยงานที่มีผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัยที่โดดเด่น โดยการมีส่วนร่วมของพนักงานที่เกี่ยวข้อง และเป็นการนำกลยุทธ์ต่าง ๆ มาช่วยสนับสนุน ให้มีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมด้านความ



การอบรมเชิงปฏิบัติการโครงการ Safety Excellence

3. บริษัทฯ ไม่เพียงแต่ห่วงใยสุขภาพและความพร้อมของพนักงานในการเข้าปฏิบัติงาน ยังได้ขยายขอบข่ายการดูแลไปถึงพนักงาน Outsource และผู้รับเหมา โดยได้มีการพูดคุยถึงสภาพความพร้อมก่อนเริ่มงาน และมีการสุ่มตรวจวัดแอลกอฮอล์ก่อนเข้าทำงานในพื้นที่ปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันการเกิดอุบัติเหตุในระหว่างปฏิบัติงานเนื่องจากความไม่พร้อมของสภาพร่างกายและจิตใจ
4. บริษัทฯ ได้ดำเนินการโครงการ Goal Zero อย่างต่อเนื่องจนถึงปัจจุบันเข้าสู่ Step ที่ 4 ที่ 599 วัน โดยสามารถทำวันปลอดภัยอุบัติเหตุสูงสุดถึง 135 วัน



การฝึกปฏิบัติการเข้าร่วมซ้อมแผนรักษาความปลอดภัยของเรือและท่าเรือระหว่างประเทศ ISPS code (INEX'18 IRPC-Naval Exercise 2018)



5. บริษัทฯ ได้จัดงาน 99 Strong Zero Incident เพื่อประกาศความสำเร็จและมอบรางวัลให้แก่หน่วยงานภายในที่ไม่เกิดอุบัติเหตุจากการทำงานและเหตุการณ์ฉุกเฉิน และมอบรางวัลให้แก่บริษัทผู้รับเหมาที่ไม่เกิดอุบัติเหตุในโครงการ Goal Zero Step 1-3 อีกทั้งยังจัดให้มีการกิจกรรมการประกวดร้องเพลงด้านความปลอดภัย “IRPC Safety First” และ “IRPC ชัยชนะปลอดภัย” รวมทั้งการฝึกอบรมชัยปลอดภัย และการออกบูธของบริษัทผู้รับเหมาด้านความปลอดภัยอีกด้วย
6. บริษัทฯ มอบนโยบายและเป้าหมายด้านความปลอดภัยให้กับบริษัทผู้รับเหมาเช่นเดียวกับพนักงาน เพื่อให้นำไปประยุกต์ใช้ให้บรรลุวัตถุประสงค์ในเรื่องการปลอดอุบัติเหตุจากการทำงาน (Zero Accident) และปราศจากเหตุการณ์ฉุกเฉิน (Zero Emergency Case) มีการดูแลความพร้อม และสุขภาพของผู้รับเหมา รวมถึงการเดินทางมาปฏิบัติงานและกลับที่พักอย่างปลอดภัยด้วย
7. บริษัทฯ ได้ดำเนินการโครงการชัยปลอดภัยทั้งภายในและรอบเขตประกอบการฯ อย่างต่อเนื่อง เพื่อรณรงค์ให้พนักงาน ผู้รับเหมา เยาวชน และชุมชนรอบเขตประกอบการตระหนักถึงการช้ยานพาหนะ และการใช้รถใช้ถนนอย่างปลอดภัย



8. บริษัทฯ ยังได้มีการสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยผ่านโปรแกรม BSM “Behavior Safety Management” ซึ่งพัฒนาต่อเนื่องมาจากโปรแกรม BBS “Behavior Based Safety” เป็นการสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยภายใต้หลักการ “ดูแล ห่วงใย ความปลอดภัยซึ่งกันและกัน” ผ่านการพูดคุย บอกกล่าว ชมเชย และให้คำแนะนำ

จากการปฏิบัติงานโดยให้ความสำคัญเรื่องความปลอดภัยเป็นลำดับแรก รวมถึงการมีส่วนร่วมของผู้บริหาร พนักงาน กลุ่มพนักงาน Outsource รวมถึงผู้รับเหมาในทุกโครงการ ส่งผลให้ผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัยของบริษัทฯ มีแนวโน้มดีขึ้นเมื่อเทียบกับปี 2560 โดยในปี 2561 ค่าอัตราการเกิดอุบัติเหตุถึงขั้นบันทึก (Total Recordable Incident Rate, TRIR) มีค่า 0.39 รายต่อ 1,000,000 ชั่วโมงการทำงาน ดีกว่าปี 2560 และยังดีกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ไม่เกิน 0.47 รายต่อ 1,000,000 ชั่วโมงการทำงาน

ความปลอดภัยในกระบวนการผลิต (Process Safety)

บริษัทฯ ให้ความสำคัญด้านการจัดการความปลอดภัยกระบวนการผลิต (Process Safety Management) เป็นอย่างยิ่ง โดยได้ดำเนินการภายใต้ระบบปฏิบัติการที่เป็นเลิศ (OEMS) ที่สอดคล้องกับมาตรฐาน OSHA (Occupational Safety and Health Administration) และ CCPS (Center for Chemical Process Safety) เพื่อรักษามาตรฐาน และเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานด้านความปลอดภัยในกระบวนการผลิตให้มีความปลอดภัยสูงสุด นอกจากนี้ ผู้บริหารทุกระดับได้แสดงถึงความเป็นผู้นำด้านความปลอดภัย ให้ความสำคัญกับการสื่อสารในเรื่งดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง อาทิ การเข้าเยี่ยมผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่โรงงานของกรรมการผู้จัดการใหญ่และคณะผู้บริหารระดับสูง การตรวจเยี่ยมพื้นที่โรงงานระยะ

และคลังน้ำมันต่าง ๆ ตลอดทั้งปี เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจ แสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นและให้ความสำคัญกับความปลอดภัยทั้งกระบวนการผลิตและในการทำงาน รวมถึงมีการพัฒนาโปรแกรม E-Contractor, E-Permit, E-MoC และ IdMS (Incident Management System) อย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นศูนย์กลางในการบริหารจัดการฐานข้อมูลผู้รับเหมา ใบอนุญาตในการทำงาน การบริหารการเปลี่ยนแปลง และการจัดการอุบัติเหตุที่เกิดขึ้นทั้งหมด โดยการกำหนดตัวชี้วัดผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัยกระบวนการผลิต ซึ่งเป็นการดำเนินงานแบบมีส่วนร่วมของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในด้านต่าง ๆ สร้างความมั่นใจในการควบคุมความปลอดภัยในกระบวนการผลิตให้ผู้ปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น



การบริหารจัดการด้านอาชีวอนามัย

บริษัทฯ มีความห่วงใยสุขภาพของพนักงาน โดยเฉพาะอย่างยิ่งกลุ่มผู้ปฏิบัติงานในกระบวนการผลิต และกลุ่มที่มีโอกาสได้รับและสัมผัสสารอันตรายทั้งโดยตรงและโดยอ้อม โดยการเฝ้าระวังสุขภาพของพนักงานเชิงรุก รวมทั้งมีมาตรการตรวจวัดทางสุขภาพศาสตร์อุตสาหกรรมของพื้นที่ปฏิบัติงาน ได้แก่ ความร้อน แสง เสียง และสารเคมี ตามแผนงาน และกฎหมายกำหนด เพื่อเป็นข้อมูลในการปรับปรุงสภาพแวดล้อมการทำงานให้ปลอดภัย และนำข้อมูลจากการตรวจวัดทางสุขภาพศาสตร์อุตสาหกรรมไปประเมินความเสี่ยงด้านสุขภาพจากการปฏิบัติงาน (Health Risk Assessment) เพื่อทบทวนมาตรการในการป้องกันการเกิดโรคจากการทำงาน อีกทั้งยังมีการตรวจสุขภาพประจำปีและตรวจสุขภาพตามปัจจัยเสี่ยงให้แก่พนักงาน รวมทั้งจัดทำสมุดสุขภาพอิเล็กทรอนิกส์ (E-Health Book) เพื่อสามารถติดตามผลการตรวจ การตอบคำถามสุขภาพ ฐานข้อมูลในการดูแลโน้มนำสุขภาพให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด



การบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมและมุ่งมั่นในการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน พร้อมปรับปรุงและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมให้มีประสิทธิภาพอยู่เสมอ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้มีส่วนได้เสีย การดำเนินงานของบริษัทฯ คำนึงถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชนโดยรอบ มีการกำกับกิจการตามข้อกำหนด กฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ มีแนวทางปฏิบัติ และมีระบบการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมที่เชื่อถือได้ บริษัทฯ ได้รับการรับรองตามมาตรฐานสากล ด้านการบริหารจัดการคุณภาพ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย

และสิ่งแวดล้อม (ISO 9001, ISO 45001 และ ISO 14001) โดยใช้การจัดการแบบบูรณาการ (Integrated Management System: IMS) เป็นกรอบการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม ซึ่งส่งผลให้สามารถบริหารจัดการทรัพยากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมในเชิงกระบวนการ

นอกจากนี้ยังมีการติดตามและเฝ้าระวังคุณภาพสิ่งแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกโรงงาน มีการตรวจสอบข้อมูลผลการดำเนินงานทางด้านสิ่งแวดล้อมโดยหน่วยงานภายนอกเป็นประจำทุกปี สำหรับในปี 2561 ผลการดำเนินการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน เป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้บริษัทฯ สามารถบรรลุเป้าหมายเป็นผู้นำด้านอุตสาหกรรมการกลั่นและจำหน่ายน้ำมันและก๊าซ (Oil and Gas Refinery and Marketing Industrial Leader) ของโลกประจำปี 2561 และยังคงสถานะการเป็นสมาชิกดัชนีความยั่งยืนดาวโจนส์ (DJSI) ต่อเนื่องเป็นปีที่ 5

การพัฒนาอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ (Eco-Industrial Zone)

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาเป็นเขตประกอบการอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ ซึ่งเป็นต้นแบบการพัฒนาทั้งในส่วนของโรงงานอุตสาหกรรมให้เข้มแข็งในการบริหารจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม การยกระดับเขตประกอบการอุตสาหกรรมการเชื่อมกับชุมชนโดยรอบ

บริษัทฯ ได้รับรางวัลอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ (Eco Industrial Zone) ระดับ 5 ด้วยจุดเด่นของการดำเนินงานในส่วนต่าง ๆ ได้แก่ การปรับเปลี่ยนสัดส่วนการใช้เชื้อเพลิง การเพิ่มสัดส่วนของเชื้อเพลิงก๊าซและลดการใช้ น้ำมันเตาหลง การติดตั้งอุปกรณ์หัวเผาใหม่ประสิทธิภาพสูงที่ช่วยลดปริมาณก๊าซออกไซด์ของไนโตรเจน (NO_x) การควบคุมปริมาณซัลเฟอร์ในน้ำมันเตาในระดับร้อยละ 0.9 เพื่อควบคุมการปลดปล่อยก๊าซออกไซด์ของซัลเฟอร์ (SO_x) การติดตั้งกำแพงกันลดฝุ่นบริเวณกองถ่านหิน (Wind Break)



นอกจากนี้ ยังมีการบริหารจัดการเพื่อลดการระบายสารอินทรีย์ระเหยง่าย (VOCs) ด้วยการติดตั้งระบบกำจัด อาทิ หน่วยควบคุมไอระเหยน้ำมันเชื้อเพลิง (Vapor Recovery Unit :VRU) หน่วยกำจัดกลิ่น (Regenerative Thermal Oxidization :RTO) เครื่องดักจับเขม่าควัน (Scrubber) และระบบการขนถ่ายน้ำมันเชื้อเพลิงที่มีการจ่ายน้ำมันเชื้อเพลิงได้ถึงเข้าสู่รถเพื่อควบคุมไอระเหย (Bottom Loading) มีการบริหารจัดการความหลากหลายทางชีวภาพโดยการประเมินผลกระทบและการติดตามตรวจสอบ จากการดำเนินการที่ผ่านมาไม่มีเหตุการณ์การทกรั่วไหล หรือเหตุการณ์อันส่งผลกระทบต่อพนักงานและชุมชนโดยรอบ อีกทั้งมีการดำเนินการอนุรักษ์ในปีที่ผ่านมาส่งผลให้การใช้พลังงานขององค์กรลงมามีความสำคัญ ผลการประเมินความพึงพอใจของชุมชนโดยรอบมีแนวโน้มดีขึ้นในทุกปี

• การบริหารจัดการเพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

ปัจจุบันผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศก่อให้เกิดภัยพิบัติที่นับวันจะทวีความรุนแรงและมีความถี่เพิ่มมากขึ้นในทุกปี ซึ่งองค์การสหประชาชาติและประชาคมโลกได้ให้ความสนใจและมีกรอบการดำเนินการที่ชัดเจนเพื่อควบคุมการเพิ่มของอุณหภูมิเฉลี่ยของโลกให้ต่ำกว่า 2 องศาเซลเซียสเมื่อเทียบกับยุคก่อนอุตสาหกรรม ประเทศไทยได้มีการประกาศเจตจำนงในการลดก๊าซเรือนกระจก จากการเข้าร่วมประชุมรัฐภาคีอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ สมัยที่ 21 (COP 21) ว่าประเทศไทยจะลดก๊าซเรือนกระจก ร้อยละ 20 – 25 ภายในปี 2573

บริษัทฯ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารจัดการเพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก โดยการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ อนุรักษ์การใช้ทรัพยากรธรรมชาติ มุ่งสู่สังคมคาร์บอนต่ำ จัดทำฐานข้อมูลวัฏจักรชีวิตของผลิตภัณฑ์ (Life Cycle Inventory: LCI) เพื่อใช้ศึกษาศักยภาพในการลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก โดยบริษัทฯ ได้กำหนดเป้าหมายการลดปริมาณและความเข้มข้นของการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทั้งทางตรงและทางอ้อม ร้อยละ 12.34 ในปี 2563 เทียบกับปี 2555

• การบริหารจัดการสารอินทรีย์ระเหยง่าย (VOCs) ในเขตประกอบการฯ

บริษัทฯ มีแผนในการพัฒนาปรับปรุงและควบคุมการฟุ้งกระจายและรั่วซึมของสารอินทรีย์ระเหยง่าย (VOCs) อย่างต่อเนื่อง โดยมีการปรับปรุงประสิทธิภาพของกระบวนการผลิต การจัดการควบคุมและลดการปล่อยสารที่แหล่งกำเนิด มีแผนดำเนินการเพื่อลดปริมาณการปล่อยของเสีย และเฝ้าระวังตรวจสอบคุณภาพต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง เพื่อป้องกันผลกระทบสิ่งแวดล้อม และสุขภาพอนามัยของชุมชน นอกจากการติดตั้งสถานีตรวจวัดคุณภาพอากาศในบรรยากาศแล้วยังมีการใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยในการตรวจจับสารอินทรีย์ระเหยง่ายด้วยกล้อง (VOCs Camera) และใช้เครื่องมือตรวจวัดแบบอัตโนมัติ (Online Monitoring) นอกจากนี้ได้นำแนวคิดการบำรุงรักษาที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Green Turnaround) มาเป็นแนวทางในการบริหารจัดการเพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมในทุกมิติ ทั้งน้ำเสีย อากาศ และกากอุตสาหกรรม เพื่อเฝ้าระวังและควบคุมทั้งการดำเนินการในช่วงเวลาปกติ และช่วงการบำรุงรักษา





ในปี 2561 บริษัท มีการจัดทำแผนการตรวจสอบและซ่อมแซมการรั่วซึมของสารอินทรีย์ระเหยง่ายตามอุปกรณ์ต่าง ๆ (Leak Detection and Repair Program: LDAR Program) อย่างต่อเนื่อง มีโครงการระบบกำจัดกลิ่นจากระบบบำบัดน้ำเสียส่วนกลาง การติดตั้งฝาปิดถาวรที่บ่อบำบัดน้ำเสียและมีระบบท่อดูดกลิ่นจากถังไปเผาทำลายภายในห้องเผาไหม้ของ Boiler ซึ่งมีการลงทุนเบื้องต้นกว่า 30 ล้านบาท และมีแผนดำเนินการปรับปรุงเพื่อลดการระบายสารอินทรีย์ระเหยง่ายจากถังเก็บวัตถุดิบและผลิตภัณฑ์ (Internal Tank Shell) โดยการเปลี่ยนมาติดตั้งหลังคาโดม (Dome Roof) และการเปลี่ยนผนึกกันรั่วของฝาดัง (Roof Seal) ที่มีประสิทธิภาพสูงมาใช้งานเป็นต้น ซึ่งจะเริ่มดำเนินการในปี 2562 นอกจากนั้นยังเตรียมการปรับปรุงระบบการระบายไอของถังเก็บสารเคมีซึ่งมีองค์ประกอบของสารอินทรีย์ระเหยง่ายในกระบวนการผลิตเพิ่มเติม

• การบริหารจัดการกากของเสีย

บริษัท มีการรณรงค์เพื่อสร้างความตระหนักในเรื่องการคัดแยกขยะเบื้องต้นของพนักงาน อันจะนำไปต่อยอดในเรื่องการบริหารจัดการกากของเสียภายในหน่วยงาน จึงมีโครงการคัดแยกขวดพลาสติก ขวดแก้ว กระป๋องน้ำอัดลม “คิดก่อนทิ้ง” โดยให้พนักงานมีส่วนร่วมในการคัดแยกขยะภายในโรงงานจัดวางถังขยะคัดแยกหลาย ๆ จุดภายในโรงงาน และนำรายได้จากการขายขยะรีไซเคิลไปสนับสนุนกิจกรรม CSR ของบริษัท สนับสนุนอาหารกลางวันแก่นักเรียนชั้นอนุบาลใกล้กับโรงงาน รวมทั้งการให้ความรู้ในการคัดแยกขยะเบื้องต้นต่อเยาวชนเพื่อปลูกจิตสำนึก สร้างความตระหนักและเห็นความสำคัญต่อการจัดการกากของเสียตั้งแต่วัยเยาว์ อันจะเป็นกำลังสำคัญในการดำเนินการเรื่องนี้ในอนาคตต่อไป

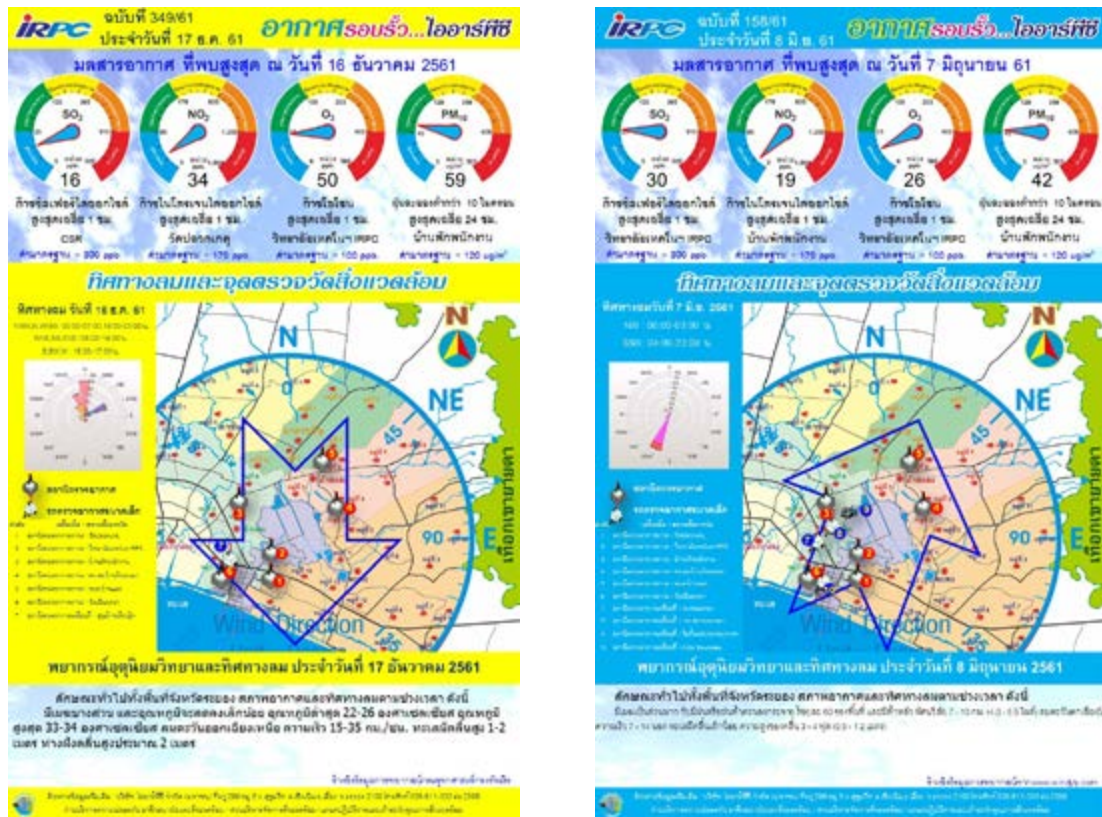
• การดำเนินการเพื่อลดการฝังกลบขยะอุตสาหกรรม (Zero Waste To Landfill)

บริษัท ให้ความสำคัญต่อผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมที่อาจปนเปื้อนลงในดินและน้ำใต้ดิน จึงได้ดำเนินการมาอย่างต่อเนื่องเพื่อลดปริมาณการส่งขยะอุตสาหกรรมไปกำจัดโดยวิธีการฝังกลบ เช่น การส่งไปที่เตาเผาปูนซีเมนต์เพื่อนำไปเป็นเชื้อเพลิงทดแทนเชื้อเพลิงผสมของเตาเผา และเป็นส่วนหนึ่งของวัตถุดิบในการผลิตปูนซีเมนต์ รวมทั้งส่งไปกำจัดโดยวิธีอื่นที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมแทน เป็นต้น จนทำให้ปริมาณขยะอุตสาหกรรมที่ส่งไปกำจัดโดยวิธีการฝังกลบเหลือน้อยกว่าร้อยละ 0.4 ของปริมาณขยะอุตสาหกรรมรวมที่เกิดขึ้นทั้งปี ทั้งนี้บริษัท มีเป้าหมายลดปริมาณขยะที่ส่งไปกำจัดโดยวิธีการฝังกลบลงเรื่อย ๆ จนกระทั่งเป็นศูนย์ในปี 2563

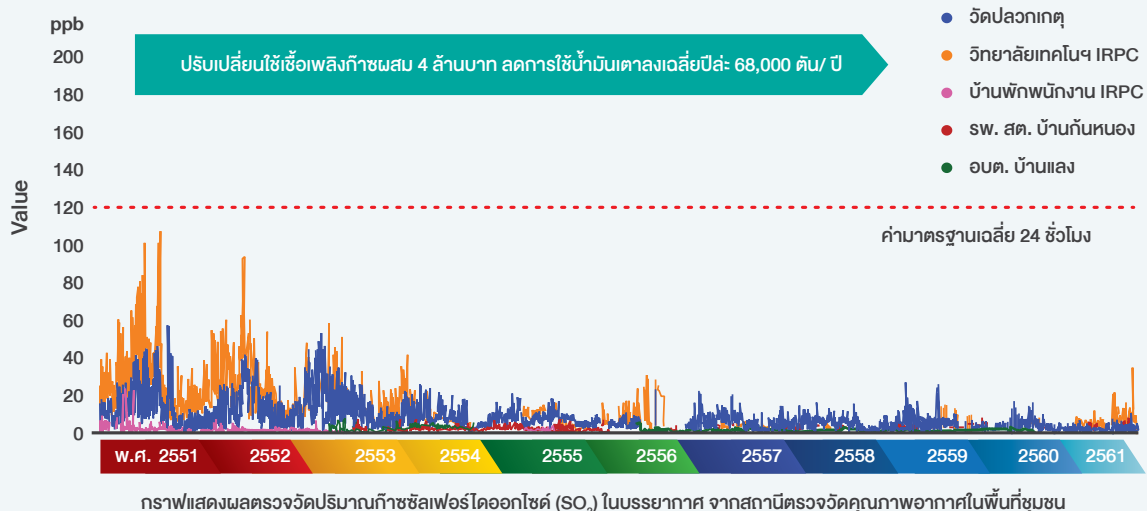
• การบริหารจัดการควบคุมและเฝ้าระวังคุณภาพอากาศ

บริษัท มีการบริหารจัดการควบคุม ป้องกันปัญหาด้านสิ่งแวดล้อมที่แหล่งกำเนิด มีการจัดตั้งคณะกรรมการป้องกันแก้ไขปัญหาคาร่องเรียนด้านสิ่งแวดล้อม (War Room) เพื่อติดตามการแก้ไขปัญห สนับสนุนงบประมาณเพื่อลดผลกระทบอันส่งผลให้เกิดข้อร้องเรียนของชุมชน ส่งผลให้สถิติการร้องเรียนลดลงอย่างต่อเนื่องทุกปี นอกจากนี้บริษัท จัดให้มีการสร้างสถานีตรวจอากาศจำนวน 6 สถานีในพื้นที่ชุมชนรอบเขตประกอบการตลอด 24 ชม. พร้อมทั้งรายงานผลการตรวจวัดไปยังจอแสดงผล Online กว่า 15 พื้นที่รอบเขตประกอบการ รวมไปถึงการส่งรายงานสรุปผลการตรวจวัดประจำวัน (AQMs Daily Report) สื่อสารผ่านช่องทาง Social Network อาทิ LINE, Facebook เป็นต้น

ตัวอย่างรายงานสรุปผลการตรวจวัดคุณภาพอากาศประจำวันรอบเขตประกอบการอุตสาหกรรมไออาร์พีซี สื่อสารผ่าน Social Network: LINE, Facebook



โครงการปรับปรุงคุณภาพอากาศจากการเผาไหม้เชื้อเพลิงของไออาร์พีซี และ กราฟแสดงการลดลงของก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (SO₂) ที่สถานีตรวจวัดคุณภาพอากาศในพื้นที่ชุมชน



ที่มา: ส่วนบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

จากการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพส่งผลให้บริษัทฯ ได้รับการยอมรับและได้รับรางวัลด้านคุณภาพความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมจากองค์กรต่าง ๆ หลายรางวัล รายละเอียดในหมวดรางวัลและพัฒนากิจการที่สำคัญหน้า 14



การบริหารจัดการอย่างยั่งยืน

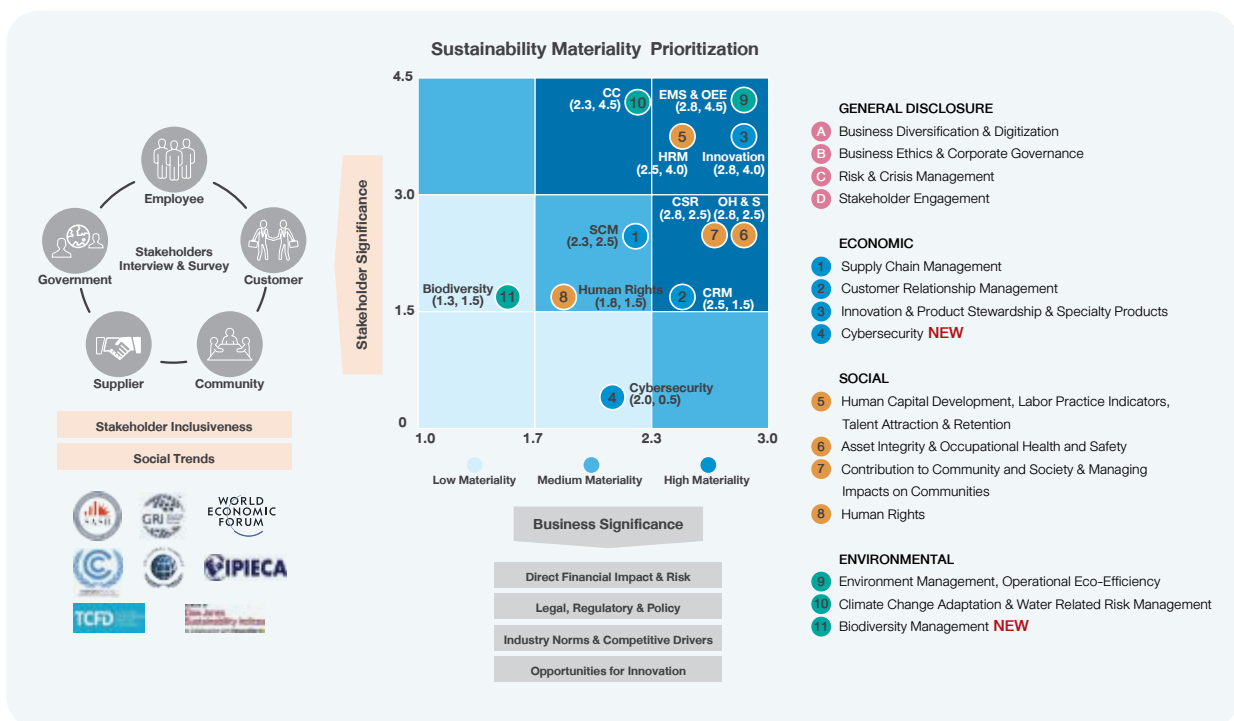
โครงสร้างการบริหารจัดการด้านความยั่งยืน

บริษัทฯ มีสำนักบริหารความยั่งยืนซึ่งรายงานตรงกับกรรมการผู้จัดการใหญ่ ทำหน้าที่ในการบริหารจัดการกลยุทธ์ความยั่งยืนขององค์กร ซึ่งครอบคลุมด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และบรรษัทภิบาล โดยมีคณะกรรมการการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน กลุ่มโออาร์พีซี ซึ่งประกอบด้วยผู้บริหารระดับผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่เป็นประธาน และผู้บริหารระดับสูงเป็นสมาชิก คณะกรรมการฯ ทำหน้าที่กำหนดนโยบายและกลยุทธ์ด้านความยั่งยืน พิจารณากลับกรองให้ความเห็นด้านแผนงานการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน เพื่อขออนุมัติจากคณะกรรมการจัดการและคณะกรรมการบริษัทฯ รวมทั้งทำการกำกับดูแล ติดตาม สนับสนุน และส่งเสริมการดำเนินงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนให้เป็นไปตามนโยบายและกลยุทธ์ เพื่อก้าวไปสู่การเป็นองค์กรที่เป็นเลิศและยั่งยืน ตามวิสัยทัศน์ "บริษัทปิโตรเคมีครบวงจรชั้นนำของเอเชีย ภายในปี 2563"

การสร้างมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทฯ ตระหนักว่าผู้มีส่วนได้เสียมีความคาดหวังที่เพิ่มขึ้นเกี่ยวกับบทบาทการดำเนินธุรกิจขององค์กร เพื่อก้าวไปสู่อนาคตได้อย่างมั่นคงและยั่งยืน จึงได้ดำเนินการรับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้เสีย จากการออกแบบสอบถามและสัมภาษณ์ เพื่อให้ได้มุมมอง ความคาดหวัง และข้อห่วงกังวลจากผู้มีส่วนได้เสีย ซึ่งมีบทบาทสำคัญอย่างมากต่อความสำเร็จของบริษัทฯ โดยมีแรงผลักดันจากการเปลี่ยนแปลงของโลกที่เกิดขึ้นอย่างไม่หยุดยั้งทั้งการพัฒนาด้านเทคโนโลยีที่ทำให้ผู้คนติดต่อสื่อสารและทำธุรกรรมผ่านระบบดิจิทัลอลังมากขึ้น เทคโนโลยีทางด้านอุตสาหกรรมที่ใช้เครื่องมือในการวัดวิเคราะห์ต้นทุนจากกระบวนการผลิตได้แบบเรียลไทม์ ทำให้องค์กรต้องเพิ่มศักยภาพในการแข่งขัน รวมถึงสภาพภูมิอากาศที่เปลี่ยนแปลงไป บริษัทฯ จึงดำเนินการสร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้เสียอย่างต่อเนื่อง เพื่อปรับแผนกลยุทธ์ขององค์กรให้สามารถตอบสนองต่อสิ่งแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ บริษัทฯ ได้นำมุมมองของผู้มีส่วนได้เสีย รวมถึงผลการรับฟังความคิดเห็นมาใช้เป็นข้อมูลในการประเมินประเด็นสำคัญต่อความยั่งยืน (Materiality Assessment) และใช้เป็นส่วนหนึ่งในการกำหนดกลยุทธ์องค์กรด้วย

การประเมินและผลการประเมินประเด็นสำคัญต่อความยั่งยืน (Materiality Assessment)



การประเมินผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชน

บริษัทฯ มุ่งมั่นต่อการเคารพสิทธิมนุษยชน โดยนำหลักสิทธิมนุษยชนไปกำหนดไว้ในนโยบายการกำกับดูแลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมายและกฎระเบียบของบริษัทฯ รวมทั้งระบุไว้ในคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนของโออาร์พีซี รวมถึงบริษัทในเครือ คู่ธุรกิจ (Joint Ventures) และคู่ค้าทางธุรกิจ (คู่ค้า ผู้รับเหมา และลูกค้า) ต้องยึดถือและปฏิบัติตาม โดยบริษัทฯ มีนโยบายด้านสิทธิมนุษยชน ซึ่งประกาศใช้เมื่อปี 2560 ตามกฎหมายแรงงานและการให้ความสำคัญต่อสิทธิมนุษยชน

บริษัทฯ เคารพสิทธิแรงงาน สิทธิสตรี สิทธิเด็กและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ รวมทั้งเสรีภาพและความเสมอภาคของผู้ที่ได้รับบริการรับรองหรือได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายไทย และกฎหมายระหว่างประเทศ เพื่อปกป้อง (Protect) เคารพ (Respect) และเยียวยา (Remedy) ในกรณีที่มีการละเมิดสิทธิมนุษยชนจากการดำเนินงานของบริษัทฯ ตลอดห่วงโซ่อุปทาน แนวทางดังกล่าวยังสอดคล้องกับแนวความคิดห่วงใย แบ่งปัน ใส่ใจ (Care, Share, Respect) ที่บริษัทฯ ยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติเสมอมา

จากการประเมินผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนของเขตประกอบการอุตสาหกรรมโออาร์พีซีไปแล้วเมื่อปี 2560 ในปี 2561 จึงได้ขยายผลดำเนินการประเมินผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนไปยังคลังน้ำมัน 5 แห่ง (คลังน้ำมันอยุธยา คลังน้ำมันพระประแดง คลังน้ำมันระยอง คลังน้ำมันชุมพร และคลังน้ำมันแม่กลอง) ครอบคลุมห่วงโซ่อุปทาน 6 ด้าน คือ สิทธิแรงงาน สิทธิชุมชน สายโซ่อุปทาน ความมั่นคงปลอดภัย สิ่งแวดล้อม ตลอดจนสิทธิผู้บริโภค เพื่อใช้วางแผนการบริหารจัดการผลกระทบจากประเด็นด้านสิทธิมนุษยชนให้ครอบคลุม และสร้างความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน

โครงการ SD Academy

บริษัทฯ จัดทำหลักสูตรการอบรมเชิงปฏิบัติการด้านความยั่งยืน จำนวน 6 หลักสูตร โดยมุ่งหวังให้เกิดการนำความรู้ด้านความยั่งยืนไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและเป็นต้นแบบให้กับพนักงานกลุ่มอื่น ๆ เนื้อหาของหลักสูตรดังกล่าวจะเป็นส่วนหนึ่งที่ช่วยสนับสนุนให้พนักงานมีความตระหนักรู้ด้านการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน และนำองค์ความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานเพื่อขับเคลื่อนองค์กรสู่ความเป็นเลิศและยั่งยืนต่อไป บริษัทฯ มีแผนการพัฒนาบุคลากรเพื่อเสริมสร้างกรอบความคิดด้านการบริหารจัดการอย่างยั่งยืนให้กับพนักงาน โดยให้ความรู้แก่ผู้บริหารระดับสูงตั้งแต่ระดับผู้จัดการฝ่ายหรือเทียบเท่าขึ้นไปในปี 2559 ต่อเนื่องมายังระดับผู้จัดการส่วนและผู้จัดการแผนกหรือเทียบเท่า

และหน่วยงานที่มีบทบาทสำคัญในการพัฒนาอย่างยั่งยืน ในปี 2560 ในปี 2561 ได้จัดการอบรมต่อเนื่องมายังระดับปฏิบัติการที่ระยอง มีการระดมสมองเพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในเรื่องกลยุทธ์ความยั่งยืนที่เชื่อมโยงกับเป้าหมายของบริษัทฯ และเป็นการนำร่องไปสู่การนำไปปฏิบัติต่อไป

เขตประกอบการอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ (Eco Industrial Zone; EIZ)

บริษัทฯ มีวัตถุประสงค์ในการดำเนินโครงการ EIZ และ Eco Factory ดังนี้

1. เพื่อผลักดันให้การบริหารจัดการสอดคล้องกับการเป็นโรงงานอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ (Eco Factory) เกิดการพัฒนายกระดับเป็นเขตประกอบการอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ (Eco Industrial Zone; EIZ) และเป็นโครงการนำร่องในบริบทของเขตประกอบการอุตสาหกรรมเชิงนิเวศของกรมโรงงานอุตสาหกรรม
2. เพื่อส่งเสริมการสร้างเครือข่ายความร่วมมือของกลุ่มโรงงานจากการดำเนินงานภายใต้หลักความพึงพากัน การใช้ประโยชน์ทรัพยากรแบบพึ่งพากันระหว่างโรงงาน (Symbiosis) ส่งผลให้มีการใช้ทรัพยากรตามหลักการ 3Rs พัฒนาไปสู่สังคมของการหมุนเวียนทรัพยากร และเกิดประโยชน์ด้านธุรกิจมากขึ้น
3. เพื่อขยายโอกาสการพัฒนาและเติบโตทางธุรกิจของเขตประกอบการอุตสาหกรรมโออาร์พีซีควบคู่กับการอยู่ร่วมกันกับชุมชนโดยรอบอย่างยั่งยืน ส่งเสริมวิสาหกิจชุมชนให้เข้มแข็ง มีการเกื้อกูลกับสังคมและผู้มีส่วนได้เสียโดยรอบ เป็นการสร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ ส่งเสริมให้มีรายได้เพิ่มและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

การพัฒนาเป็นเขตประกอบการอุตสาหกรรมเชิงนิเวศเป็นต้นแบบการพัฒนาทั้งในส่วนของโรงงานอุตสาหกรรมให้เข้มแข็งในการบริหารจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม โรงงานอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ (Eco Factory) ช่วยยกระดับพื้นที่ขึ้นเป็นเขตประกอบการอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ (IRPC EIZ) รวมถึงมุ่งเน้นการเกื้อกูลกับชุมชนโดยรอบ ในส่วนของโรงงานอุตสาหกรรมจะเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพในการใช้วัสดุและพลังงานอย่างคุ้มค่าโดยการวางแผนและดำเนินการอย่างเป็นระบบ มีการสร้างเครือข่ายความร่วมมือแต่ละโรงงานในเขตประกอบการฯ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการผลิต และลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ลดปริมาณของเสียที่เกิดจากการผลิต ซึ่งส่งผลไปยังการลดต้นทุน เพิ่มผลกำไร และเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันให้กับองค์กรด้วย จากนั้นจะมีการร่วมมือกับชุมชน ในการยกระดับคุณภาพชีวิตและเศรษฐกิจในพื้นที่ ให้มีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น และเติบโต

ไปพร้อมกับโรงงาน และเขตประกอบการฯ อย่างยั่งยืน อีกทั้งยังเป็นการบูรณาการและยกระดับเป็นการพัฒนาเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ (Eco Industrial Town) ร่วมกับหน่วยงานของภาครัฐอีกด้วย

โครงการและกระบวนการดำเนินงานของโรงงานอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ ในปี 2561 มีดังนี้

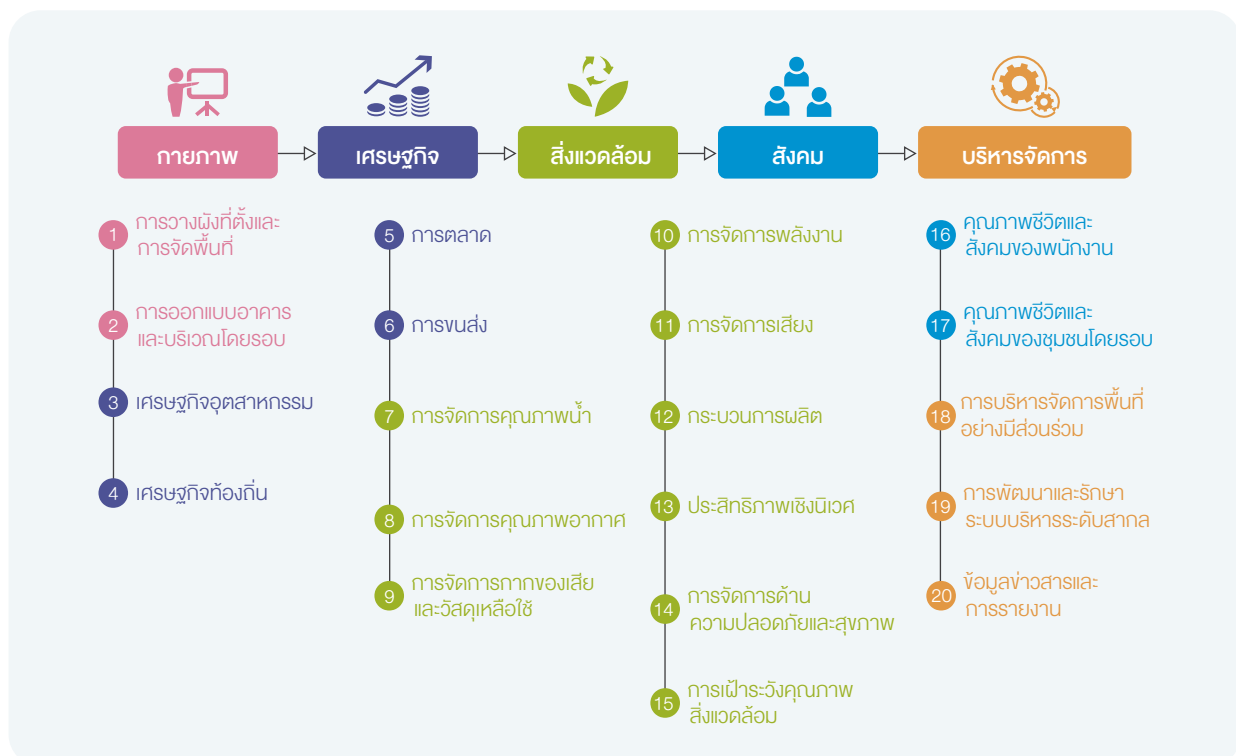
1. โครงการลดการใช้ทรัพยากรและใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ ลดการเกิดของเสียและผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมในกระบวนการผลิต
2. ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจด้าน Eco Factory และ EIZ ตามเกณฑ์ตัวชี้วัด
3. จัดทำ จัดหา และรวบรวมผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดด้าน Eco Factory และ EIZ
4. ดำเนินการเรื่ององค์การประเมินตนเอง (Self-assessment)
5. มีการประเมินเบื้องต้นโดยกรมโรงงานอุตสาหกรรม (Pre Assessment)
6. มีการประเมินครั้งที่ 2 โดยคณะกรรมการผู้ตรวจประเมินจากสภาอุตสาหกรรม ได้รับการรับรองและประกาศเป็นโรงงานอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ และเขตประกอบการ/ ส่วนอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ

การได้รับการรับรองเป็นเขตประกอบการอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ ระดับ 5 และเป็นโรงงานอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ (Eco Factory) 25 โรงงาน

บริษัทฯ ได้ขอรับการรับรองเป็นเขตประกอบการอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ (EIZ) โดยมีการตรวจประเมินระดับความเป็นเขตประกอบการอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ ตามตัวชี้วัด 5 มิติ 20 ด้าน 32 ตัวชี้วัด โดยคณะกรรมการผู้ตรวจประเมินจากสภาอุตสาหกรรม ในวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2561 และได้ผ่านความเห็นชอบและรับรองจากคณะกรรมการชำนาญการการพัฒนาเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ เป็นเขตประกอบการอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ (IRPC Eco Industrial Zone; EIZ) ระดับ 5 (Happiness) ซึ่งเป็นระดับสูงสุด โดยมีพิธีมอบโล่รางวัลและเกียรติบัตรเมื่อวันที่ 3 พฤษภาคม 2561

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้รับการรับรองเป็นโรงงานอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ (Eco Factory) รวมทั้งสิ้น 25 โรงงาน ซึ่งบริษัทฯ มีความก้าวหน้าในการพัฒนาโรงงานอุตสาหกรรมเชิงนิเวศอย่างต่อเนื่อง โดยในปี 2558 ได้รับการรับรอง 4 โรงงาน ปี 2559 ได้รับการรับรอง 11 โรงงาน ปี 2560 ได้รับการรับรอง 9 โรงงาน และปี 2561 ได้รับการรับรอง 5 โรงงาน (โดยในปี 2561 เป็นโรงงานที่ขอรับการรับรองใหม่ 1 โรงงาน และเป็นโรงงานที่ Re-certified จากปี 2558 อีก 4 โรงงาน)

กรอบการพัฒนาอุตสาหกรรมเชิงนิเวศใน 5 มิติ 20 ด้าน





IRPC ได้รับการรับรองเป็นโรงงานอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ (Eco Factory) 25 โรงงาน



IRPC ได้รับการรับรองเป็นเขตประกอบการอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ (IRPC Eco Industrial Zone; EIZ) ระดับ 5 (Happiness)



การดำเนินงานโรงงานอุตสาหกรรมเชิงนิเวศของบริษัทฯ ส่งผลดีต่อโรงงานและชุมชน อาทิ ด้านสิ่งแวดล้อม โดยลดการใช้ทรัพยากรธรรมชาติ ส่งผลให้ปริมาณของเสียมลภาวะ การปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจก และการใช้สารเคมีลดน้อยลง อีกทั้งยังเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการใช้พลังงาน และการอนุรักษ์พลังงาน

ด้านชุมชนและสังคม เป็นการขยายโอกาสทางธุรกิจใหม่ ๆ ในท้องถิ่น สร้างโอกาสในการมีงานทำที่มากขึ้นและดีขึ้น และยังเป็นการเพิ่มโอกาสทางการศึกษา ขณะเดียวกันยังช่วยลดผลกระทบสิ่งแวดล้อมต่อชุมชน ส่งผลให้มีคุณภาพชีวิต สุขอนามัยดีขึ้น นอกจากนี้ยังช่วยสร้างผู้ประกอบการที่มีจิตสำนึกดีต่อส่วนรวมอยู่ในพื้นที่ และเป็นความภูมิใจของชุมชนอีกด้วย

ในด้านเศรษฐกิจของโรงงานและเขตประกอบการฯ ช่วยลดต้นทุนการผลิต เพิ่มกำไร จากนโยบาย 3R เพิ่มประสิทธิภาพการใช้วัตถุดิบและลดการใช้พลังงาน อีกทั้งยังมีโอกาสในการขยายตลาดสำหรับผลิตภัณฑ์พลอยได้และของเสียต่าง ๆ และหากพนักงานมีสุขอนามัยดีขึ้น มีความสุขในการทำงาน จะส่งผลต่อประสิทธิภาพในการทำงานที่สูงยิ่งขึ้น นอกจากนี้ เขตประกอบการฯ ยังมีส่วนร่วมกับองค์กรอื่นในการเป็นส่วนหนึ่งของการพัฒนาที่ยั่งยืน ซึ่งช่วยส่งเสริมภาพลักษณ์ของบริษัทฯ ด้วย

การได้รับการจัดอันดับเป็น DJSI Industry Leader

ในปี 2561 บริษัทฯ ได้รับการจัดอันดับให้เป็นสมาชิกดัชนีความยั่งยืนดาวโจนส์ (Dow Jones Sustainability Indices) ต่อเนื่องเป็นปีที่ 5 และได้รับคะแนนสูงสุด เป็นผู้นำด้านอุตสาหกรรมการกลั่นและจำหน่ายน้ำมันและก๊าซ (Oil and Gas Refining and Marketing) ของโลก และล่าสุด SAM ได้ประกาศผลใน Sustainability Year Book 2019 โดยบริษัทฯ ถูกจัดอันดับในระดับ Gold Class และ Industry Mover คือ ได้รับคะแนนสูงสุดและมีคะแนนเพิ่มจากปีที่ผ่านมามากที่สุด ซึ่งเป็นการประเมินและจัดอันดับผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืน ครอบคลุมด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ผ่านการเปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใส

ในการประเมินปีนี้ SAM ซึ่งเป็นบริษัทที่จัดอันดับการดำเนินงานในการพัฒนาอย่างยั่งยืนระดับโลก มีมุมมองต่ออุตสาหกรรมการกลั่นและจำหน่ายน้ำมันและก๊าซว่าเป็นอุตสาหกรรมที่ต้องให้ความสำคัญต่อประเด็นด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และการจัดการสิ่งแวดล้อมที่ดีผ่านผลการดำเนินงานที่ดีอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ ยังต้องคำนึงถึงความโปร่งใสในการเปิดเผยข้อมูล การต่อต้านการคอร์รัปชันและคำนึงถึงจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ การเคารพสิทธิมนุษยชน การบริหารจัดการความเสี่ยงตลอด

สายโซ่อุปทานตลอดจนการสร้างความร่วมมือกับ
ผู้สังคม โดยมีบุคลากรในองค์กรเป็นแรงขับเคลื่อนหลัก
ในการสร้างความสำเร็จ สรุปผลการประเมินที่สำคัญใน
แต่ละด้าน ดังนี้

• ด้านเศรษฐกิจ:

สร้างมูลค่าเพิ่มให้กับบริษัท ด้วยกลยุทธ์ Everest และ
GDP สร้างความเชื่อมั่นให้กับนักลงทุน มีการบริหาร
จัดการห่วงโซ่อุปทาน (Supply Chain Management)
ผ่านการจัดซื้อจัดหาทั่วไป และสำหรับวัตถุดิบ Feedstock
มีการกำกับดูแล Supplier ให้เป็นไปตาม Supplier Code
of Conduct ครอบคลุมทุกด้าน เช่น สิ่งแวดล้อม สังคม
และการเคารพสิทธิมนุษยชน มีกลยุทธ์ทางภาษีที่สร้าง
ความน่าเชื่อถือให้กับบริษัท มีนโยบายชัดเจนในการจ่าย
ภาษีอย่างเป็นธรรม ไม่หลบเลี่ยงการจ่ายภาษี และดำเนินการ
ตามที่กฎหมายกำหนด

• ด้านสิ่งแวดล้อม:

ดำเนินการลดการปลดปล่อยมลพิษอย่างต่อเนื่องและเพิ่ม
ประสิทธิภาพการใช้พลังงาน ดูแลสิ่งแวดล้อมและชุมชน
รอบโรงงาน ได้รับการรับรอง Eco Factory ทั้งสิ้น 25
โรงงาน และจะขอการรับรองให้ครบทุกโรงงานภายใน
ปี พ.ศ. 2563

• ด้านสังคม:

การเคารพสิทธิมนุษยชน ผ่านการประเมินความเสี่ยงต่อ
การละเมิดสิทธิมนุษยชนรวมทั้งมาตรการการจัดการ เพื่อ
ให้มั่นใจว่าการดำเนินงานของไออาร์พีซี ไม่มีการละเมิด
สิทธิมนุษยชนของผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน การมีส่วนร่วม
ของพนักงาน โดยเน้นให้พนักงานทำงานอย่างมีความสุข
มีความตระหนักเรื่องวัฒนธรรมความปลอดภัยในการ
ทำงาน การก้าวสู่องค์กรที่มีความคล่องตัวสูงกับการ
ปรับเปลี่ยน IRPC DNA และการพัฒนาสุขภาพองค์กร การ
มีส่วนร่วมของชุมชนภายนอกอย่างต่อเนื่อง

บริษัทฯ ได้จัดงาน Sustainability Leader is in Your
Power เมื่อวันที่ 26 กันยายน 2561 เพื่อแสดงความยินดี
ในความสำเร็จของการทำงานร่วมกัน และสร้างการมีส่วน
ร่วมของพนักงานผ่านการแลกเปลี่ยนกระบวนการทำงาน
ตามกรอบการประเมิน DJSI ของแต่ละสายงาน บริษัทฯ
เชื่อมั่นในการตั้งเป้าหมายที่ท้าทาย โดยมีพนักงานทุก
ภาคส่วนเป็นแรงขับเคลื่อนที่สำคัญของการปรับปรุงและ
พัฒนากระบวนการทำงาน บนความท้าทายของเกณฑ์ใน
การประเมินที่มีความเข้มข้นขึ้นทุกปี





ความสำเร็จระดับโลกนี้ล้วนมาจากความทุ่มเทของบุคลากรทั่วทั้งองค์กร และการสนับสนุนจากผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วนที่เชื่อมั่นการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ด้วยบริษัทฯ ได้แสดงให้เห็นว่าตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา บริษัทฯ ไม่เพียงแต่มุ่งเน้นการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันเชิงธุรกิจเท่านั้น หากยังมุ่งเน้นตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียได้อย่างสมดุล การได้รับการจัดอันดับเป็น DJSI Industry Leader ถือเป็นรางวัลแห่งความภาคภูมิใจและเป็นเครื่องการันตีให้กับนักลงทุนในระดับสากลถึงการเติบโตอย่างยั่งยืนขององค์กร

การได้รับการรับรอง TQC

ด้วยความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศในระดับมาตรฐานโลก มีความเติบโต เพิ่มขีดความสามารถในการบริหารจัดการ และส่งเสริมศักยภาพการแข่งขันทั้งในประเทศและตลาดโลก บริษัทฯ จึงได้นำเกณฑ์รางวัลคุณภาพแห่งชาติ (TQA) ซึ่งถือเป็นรางวัลระดับโลก (World Class) เช่นเดียวกับรางวัลคุณภาพแห่งชาติของประเทศสหรัฐอเมริกาหรือ The Baldrige National Quality Award (BNQA) ที่เป็นต้นแบบรางวัลคุณภาพแห่งชาติที่หลายประเทศทั่วโลกนำไปประยุกต์ใช้ มาเป็นกรอบการบริหารจัดการของบริษัทฯ ที่ผลักดันให้เกิดการพัฒนาปรับปรุงกระบวนการทำงานต่าง ๆ ให้ดียิ่งขึ้นอย่างต่อเนื่องตลอดเวลา และสร้างกระบวนการเรียนรู้ภายในองค์กรให้เกิดประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น อีกทั้งยังสร้างกระบวนการสำรวจตนเองถึงผลสำเร็จในประเด็นที่สำคัญ

ปี 2559 บริษัทฯ ได้นำเกณฑ์ TQA มาประยุกต์ใช้ในระดับองค์กรเพื่อพัฒนาระบบปฏิบัติการในทุก ๆ ด้าน ตั้งแต่การนำ/ การกำกับองค์กร การวางกลยุทธ์ การมุ่งเน้นลูกค้า การใส่ใจดูแลบุคลากร และการปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติการด้านต่าง ๆ เพื่อให้เกิดการบูรณาการ และส่งผลให้เกิดผลลัพธ์ทั้งด้านการกำกับองค์กร ลูกค้า บุคลากร การปฏิบัติการ การเงิน การตลาด และการดูแลชุมชนสังคม มีประสิทธิผลในระดับต่อเนื่องและเหนือคู่แข่ง โดยบริษัทฯ ตั้งเป้าที่จะได้รับรางวัล TQC ในปี 2562 หากแต่บริษัทฯ สามารถบรรลุเป้าหมายได้เร็วกว่าที่กำหนดไว้ 1 ปี

ในปี 2561 บริษัทฯ ได้ส่งรายงานแบบประเมินองค์กรเพื่อขอรับรางวัล TQA และเมื่อวันที่ 30 มกราคม 2562 บริษัทฯ ได้รับการประกาศเป็นหนึ่งใน 13 องค์กรทั้งภาครัฐ เอกชนและรัฐวิสาหกิจที่ได้รับรางวัลการบริหารสู่ความเป็นเลิศ (Thailand Quality Class; TQC) ประจำปี 2561 และบริษัทฯ จะต้องนำเสนอวิธีปฏิบัติที่เป็น Best Practice แก่องค์กรอื่น ๆ เพื่อสร้างการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างองค์กร และนำไปต่อยอดประยุกต์ใช้ ถือเป็นอีกหนึ่งรางวัลที่น่าภาคภูมิใจ ด้วยไม่เพียงแค่เพียงการสร้างเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้เสียในเรื่องการบริหารจัดการที่เป็นเลิศเท่านั้น แต่ยังเป็นองค์กรแห่งการแบ่งปันองค์ความรู้การบริหารจัดการเพื่อร่วมกันพัฒนาขีดความสามารถและยกระดับการแข่งขันในอุตสาหกรรมอื่น ๆ ของประเทศด้วย



การปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ Corporate Governance Report of Thai Listed Companies (CGR) ประจำปี 2561

ข้อ	หลักเกณฑ์	แหล่งข้อมูล
หมวดสิทธิของผู้ถือหุ้น Rights of Shareholders		
A.1	บริษัทได้ให้สิทธิอื่นแก่ผู้ถือหุ้นนอกเหนือจากสิทธิในการลงคะแนนเสียงหรือไม่ IRPC: สิทธิในการเสนอวาระการประชุมล่วงหน้าก่อนวันประชุม การเสนอชื่อบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นกรรมการ การเลือกตั้งหรือถอดถอนกรรมการ การพิจารณาต่อต้านกรรมการและผู้สอบบัญชี การพิจารณาส่วนแบ่งในผลกำไร/ เงินปันผล และสิทธิในการเข้าถึงข้อมูลที่เกี่ยวข้องที่เพียงพอรวดเร็วครบถ้วนให้สิทธิในการแสดงความคิดเห็น	● รายงานประจำปี 2561 หน้า 128
A.2	ค่าตอบแทนกรรมการบริษัททุกรูปแบบได้รับการอนุมัติจากผู้ถือหุ้นเป็นประจำทุกปีหรือไม่ IRPC: ใช่ (คณะกรรมการบริษัท พิจารณาค่าตอบแทนทุกรูปแบบประกอบด้วย ค่าตอบแทนรายเดือนและค่าเบี้ยประชุม โบนัสประจำปี และนำเสนอผู้ถือหุ้นอนุมัติ)	รายงานการประชุมสามัญประจำปีผู้ถือหุ้นมีการระบุว่า ● ไม่มีสิทธิประโยชน์อื่น ๆ ○ มีสิทธิประโยชน์อื่น ๆ (โปรดระบุ) ● รายงานการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2561 หน้า 22 – 24 ● รายงานประจำปี 2561 หน้า 98-99
A.3	ในการเสนอวาระค่าตอบแทนกรรมการให้ผู้ถือหุ้นพิจารณา มีการนำเสนอนโยบายวิธีการหลักเกณฑ์ในการให้ค่าตอบแทนสำหรับกรรมการแต่ละตำแหน่งหรือไม่ อย่างไร IRPC: มี	○ ระบุเฉพาะจำนวนตัวเลขค่าตอบแทนรวมทั้งคณะ ● มีนโยบายและอธิบายวิธีการจ่ายค่าตอบแทนสำหรับกรรมการแต่ละตำแหน่ง เช่น ค่าตอบแทนรายเดือนและ/ หรือค่าเบี้ยประชุมต่อครั้ง และ/ หรือโบนัส/ บำเหน็จประจำปี โดยระบุจำนวนค่าตอบแทนที่ได้รับตามตำแหน่ง ● หนังสือเชิญประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2561 หน้า 7 – 9 ● รายงานการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2561 หน้า 22 – 24 ● รายงานประจำปี 2561 หน้า 128
A.4	ในการลงคะแนนเสียงเลือกตั้งกรรมการ บริษัทได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นลงคะแนนเสียงเลือกตั้งกรรมการเป็นรายบุคคลหรือไม่ IRPC: ใช่	● แจกแจงผลการลงคะแนนเสียงเลือกตั้งกรรมการแบบรายบุคคล ○ ระบุผลการลงคะแนนเสียงเลือกตั้งกรรมการแบบทั้งคณะ ● รายงานการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2561 หน้า 24 – 26 ● รายงานประจำปี 2561 หน้า 130

ข้อ	หลักเกณฑ์	แหล่งข้อมูล
A.5	บริษัทได้เปิดเผยไว้ในรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นถึงการทำให้มีผู้ตรวจสอบการนับคะแนนเสียงในการประชุมผู้ถือหุ้นหรือไม่ IRPC: ใช่	○ ไม่มี ○ ผู้สังเกตการณ์ ○ พยาน/ ลักขีพยาน ● ผู้ตรวจสอบการนับคะแนน ○ อื่น ๆ ระบุ..... ● รายงานการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2561 หน้า 2 ● รายงานประจำปี 2561 หน้า 129
A.6	บริษัทเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอวาระการประชุม หรือส่งคำถามเกี่ยวกับบริษัทล่วงหน้าก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้นได้หรือไม่ IRPC: ใช่	● ให้สิทธิเสนอวาระการประชุมล่วงหน้า ● ให้สิทธิส่งคำถามเกี่ยวกับบริษัทล่วงหน้า ● SET Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ ● Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ ● รายงานประจำปี 2561 หน้า 128
A.7	บริษัทได้เปิดเผยนโยบายในการอำนวยความสะดวก และส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้น ซึ่งรวมถึงนักลงทุนสถาบันเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นหรือไม่ IRPC: ใช่	● รายงานประจำปี 2561 หน้า 129 ● Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้ โดยเฉพาะ http://www.irpc.co.th/th/ir_home_th.php
คุณภาพของหนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น		
A.8	บริษัทได้กำหนดวาระการประชุมผู้ถือหุ้นไว้เป็นเรื่อง ๆ อย่างชัดเจนหรือไม่ IRPC: ใช่	● แจ้งมติคณะกรรมการบริษัทฯ บน SET Website ● หนังสือเชิญประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2561 หน้า 1 – 12 ● รายงานประจำปี 2561 หน้า 128
A.9	วาระพิจารณาแต่งตั้งกรรมการมีการระบุชื่อพร้อมประวัติ กรรมการที่ต้องการเสนอแต่งตั้งให้ผู้ถือหุ้นทราบหรือไม่ IRPC: มี	● 1. ชื่อ-นามสกุล ● 2. อายุ ● 3. ประวัติการศึกษา/ ประวัติการทำงาน ● 4. จำนวนบริษัทที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ <u>ต้องแยกเป็นหัวข้อบริษัทจดทะเบียน และบริษัททั่วไป</u> ● 5. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหากรรมการ ● 6. ประเภทของกรรมการที่เสนอ เช่น กรรมการหรือกรรมการอิสระ ● 7. ข้อมูลการเข้าร่วมประชุมในปีที่ผ่านมา ● 8. วันที่ เดือน และปีที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการของบริษัท ● หนังสือเชิญประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2561 หน้า 9 – 11/ 18 – 34 ● รายงานประจำปี 2561 หน้า 128
A.10	วาระแต่งตั้งผู้สอบบัญชี มีการระบุชื่อผู้สอบบัญชี บริษัทที่สังกัด ประวัติหรือข้อมูลที่จะช่วยให้ผู้ถือหุ้นพิจารณาความสามารถและความเหมาะสมของผู้สอบบัญชี รวมทั้งค่าบริการไว้ครบถ้วนชัดเจนหรือไม่ IRPC: ใช่	● ชื่อผู้สอบบัญชีและบริษัทที่สังกัด ● ประสบการณ์ความสามารถ รวมทั้งความเป็นอิสระของผู้สอบบัญชี ● ค่าบริการของผู้สอบบัญชี ● หนังสือเชิญประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2561 หน้า 4 – 5 ● รายงานประจำปี 2561 หน้า 128

ข้อ	หลักเกณฑ์	แหล่งข้อมูล
A.11	ในวาระอนุมัติจ่ายเงินปันผล มีการเปิดเผยนโยบายการจ่ายเงินปันผล จำนวนเงินปันผลที่เสนอจ่าย พร้อมทั้งเหตุผลและข้อมูลประกอบการพิจารณาหรือไม่ IRPC: มี	- นโยบายการจ่ายเงินปันผล - จ่ายปันผล ○ งดจ่ายปันผล - เหตุผลและข้อมูลประกอบการพิจารณา ○ ขาดทุนสะสม - จำนวนเงินปันผลที่เสนอ - อื่น ๆ ระบุ (เหตุผล/ ข้อจำกัดในการนำไปเครดิตภาษีได้หรือไม่) - หนังสือเชิญประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2561 หน้า 2 – 3 - รายงานประจำปี 2561 หน้า 128
A.12	ในหนังสือนัดประชุม มีการระบุวัตถุประสงค์และเหตุผลของแต่ละวาระที่เสนอหรือไม่ IRPC: มี	- หนังสือเชิญประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2561 หน้า 2 – 12 - รายงานประจำปี 2561 หน้า 128
A.13	ในหนังสือนัดประชุม มีการระบุความเห็นของคณะกรรมการในแต่ละวาระที่เสนอหรือไม่ IRPC: มี	- หนังสือเชิญประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2561 หน้า 2 – 12 - รายงานประจำปี 2561 หน้า 128

คุณภาพของรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น

A.14	มีการบันทึกเกี่ยวกับการแจ้งวิธีการลงคะแนนและนับคะแนนให้ผู้ถือหุ้นทราบหรือไม่ IRPC: มี	- แจ้งวิธีการลงคะแนนและนับคะแนนให้ผู้ถือหุ้นทราบก่อนเริ่มประชุม - มีการใช้บัตรลงคะแนนเสียง - รายงานการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2561 หน้า 3 - รายงานประจำปี 2561 หน้า 129
A.15	มีการเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นซักถามและบันทึกคำถามคำตอบไว้หรือไม่ IRPC: มี	○ เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นซักถาม แต่ไม่มีผู้ใดซักถาม - บันทึกประเด็นคำถาม-คำตอบ - รายงานการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2561 หน้า 11 – 27 - รายงานประจำปี 2561 หน้า 130
A.16	ในรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นได้มีการบันทึกมติที่ประชุมไว้อย่างชัดเจนพร้อมทั้งคะแนนเสียงที่เห็นด้วยไม่เห็นด้วยและงดออกเสียงในทุก ๆ วาระที่ต้องมีการลงคะแนนเสียงหรือไม่ IRPC: มี	- บันทึกมติที่ประชุมไว้อย่างชัดเจน - บันทึกคะแนนเสียงที่เห็นด้วยไม่เห็นด้วยงดออกเสียงและบัตรเสียในทุกวาระ - รายงานการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2561 หน้า 3 – 27 - รายงานประจำปี 2561 หน้า 130
A.17	ในรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นมีการบันทึกรายชื่อกรรมการที่เข้าร่วมประชุมไว้หรือไม่ IRPC: มี	- รายงานการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2561 หน้า 1 - รายงานประจำปี 2561 หน้า 129
A.18	บริษัทได้เปิดเผยมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นพร้อมผลการลงคะแนนเสียงในวันถัดไปจากวันประชุมผู้ถือหุ้นหรือไม่ IRPC: เผยเผยในวันเดียวกับวันประชุม	- SET Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ - Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ - รายงานประจำปี 2561 หน้า 130

ข้อ	หลักเกณฑ์	แหล่งข้อมูล
A.19	ประธานกรรมการบริษัทได้เข้าร่วมในการประชุมสามัญประจำปีผู้ถือหุ้นหรือไม่ IRPC: ใช่ (นายเทวินทร์ วงศ์วานิช)	● รายงานการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2561 หน้า 1 ● รายงานประจำปี 2561 หน้า 129
A.20	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร/ กรรมการผู้จัดการ (ผู้บริหารสูงสุด) ของบริษัทได้เข้าร่วมในการประชุมสามัญประจำปีผู้ถือหุ้นหรือไม่ IRPC: ใช่ (นายสุกฤตย์ สุรบถโสภณ)	● รายงานการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2561 หน้า 1 ● รายงานประจำปี 2561 หน้า 129
A.21	ประธานคณะกรรมการตรวจสอบได้เข้าร่วมในการประชุมสามัญประจำปีผู้ถือหุ้นหรือไม่ IRPC: ใช่ (นายสมนึก บำรุงสาธิ)	● รายงานการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2561 หน้า 1 ● รายงานประจำปี 2561 หน้า 129
A.22	ประธานคณะกรรมการค่าตอบแทนได้เข้าร่วมในการประชุมสามัญประจำปีผู้ถือหุ้นหรือไม่ IRPC: ใช่ (นายวุฒิสาร ตันไชย)	● รายงานการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2561 หน้า 1 ● รายงานประจำปี 2561 หน้า 129
A.23	ประธานคณะกรรมการสรรหาได้เข้าร่วมในการประชุมสามัญประจำปีผู้ถือหุ้นหรือไม่ IRPC: ใช่ (นายวุฒิสาร ตันไชย)	● รายงานการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2561 หน้า 1 ● รายงานประจำปี 2561 หน้า 129
A.24	บริษัทจัดประชุมผู้ถือหุ้น ณ สถานที่ที่ผู้ถือหุ้นสามารถเดินทางไปได้ง่ายหรือไม่ IRPC: ใช่	● หนังสือเชิญประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2561 หน้า 16-17 ● รายงานการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2561 หน้า 1 ● รายงานประจำปี 2561 หน้า 129

โครงสร้างการถือหุ้นของบริษัทได้แสดงให้เห็นถึงการมีกลไกในการป้องกันการครอบงำกิจการดังต่อไปนี้หรือไม่อย่างไร

A.25	มีการถือหุ้นไขว้ในกลุ่มของบริษัทหรือไม่ IRPC: ไม่มี	● รายงานประจำปี 2561 หน้า 134
A.26	มีโครงสร้างการถือหุ้นแบบปิรามิดในกลุ่มของบริษัทหรือไม่ IRPC: ไม่มี	● รายงานประจำปี 2561 หน้า 134
A.27	คณะกรรมการของบริษัทไม่มีการถือหุ้นรวมกันเกินกว่าร้อยละ 25 ของหุ้นที่ออกแล้วของบริษัท ใช่หรือไม่ (Bonus) IRPC: ไม่มี	● รายงานประจำปี 2561 หน้า 103-104, 131 ● แบบ 56-1
A.28	บริษัทมีสัดส่วนของหุ้น free float เท่าใด IRPC: 51.89 (ข้อมูล ณ วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2561)	สัดส่วน free float ณ วันปิดสมุดทะเบียนประเภท : XM ของปี 2561 ● มากกว่าหรือเท่ากับ 40% ○ ระหว่าง 15% – 39% ○ น้อยกว่า 15 % ● SET Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ https://www.set.or.th/set/companyholder.do?symbol=IRPC&ssoPageld=6&language=th&country=TH

ข้อ	หลักเกณฑ์	แหล่งข้อมูล
A.29	ในการประชุมสามัญ/ วิสามัญผู้ถือหุ้นแต่ละครั้งได้มีการเพิ่มวาระอื่น ๆ ที่ไม่ได้ระบุไว้ในหนังสือนัดประชุมให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติหรือไม่ อย่างไร (Penalty) IRPC: ไม่มีการเพิ่มวาระอื่น ๆ ที่ไม่ได้ระบุในหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้นประจำปี 2561	○ มีการเพิ่มวาระในการประชุมสามัญ/ วิสามัญผู้ถือหุ้น ● ไม่มีการเพิ่มวาระในการประชุมสามัญ/ วิสามัญผู้ถือหุ้น ● หนังสือเชิญประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2561 หน้า 1 – 12 มีจำนวน 9 ระเบียบวาระ ประกอบด้วย 1) วาระเพื่อทราบ 2 วาระ 2) วาระเพื่อพิจารณา 6 วาระ 3) วาระอื่น ๆ (ถ้ามี) 1 วาระ ● รายงานการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2561 หน้า 1 – 27 ● รายงานประจำปี 2561 หน้า 129
A.30	บริษัทได้ละเลยต่อการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกันในเรื่องการซื้อหุ้นคืนหรือไม่ (Penalty) IRPC: ไม่มีการซื้อหุ้นคืน	● รายงานประจำปี 2561 หน้า 131
A.31	บริษัทได้กีดกันหรือสร้างอุปสรรคในการเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถติดต่อสื่อสารระหว่างกันหรือไม่ (Penalty) IRPC: ไม่มีการกีดกัน	● รายงานประจำปี 2561 หน้า 126-127
A.32	บริษัทได้ละเลยต่อเปิดเผยถึงข้อตกลงระหว่างผู้ถือหุ้น (Shareholders agreement) ที่มีผลกระทบอย่างน้อยสำคัญต่อบริษัทหรือผู้ถือหุ้นรายอื่นหรือไม่ (Penalty) IRPC: ไม่	● รายงานประจำปี 2561 หน้า 126-127
หมวดการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกับ Equitable Treatment of Shareholders		
B.1	บริษัทให้สิทธิแก่ผู้ถือหุ้นในการออกเสียงลงคะแนนในแบบหนึ่งหุ้นต่อหนึ่งเสียงใช่หรือไม่ IRPC: ใช่	● รายงานประจำปี 2561 หน้า 131 ● ข้อบังคับบริษัทฯ ข้อ 34
B.2	ในกรณีที่บริษัทมีหุ้นมากกว่าหนึ่งประเภท (One class of Share) บริษัทได้เปิดเผยถึงสิทธิในการออกเสียงของหุ้นแต่ละประเภทหรือไม่ IRPC: ไม่มี	● มีเฉพาะหุ้นสามัญ ○ มีหุ้นประเภทอื่น ระบุ..... ● รายงานประจำปี 2561 หน้า 131
B.3	บริษัทมีกระบวนการ/ ช่องทางให้ผู้ถือหุ้นส่วนน้อยมีส่วนในการสรรหาและแต่งตั้งกรรมการหรือไม่ IRPC: ใช่	● มีช่องทางให้ผู้ถือหุ้นเสนอชื่อกรรมการล่วงหน้า ○ มีการลงคะแนนเสียงแบบ Cumulative Voting ● SET Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ ● Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ ● รายงานประจำปี 2561 หน้า 128
B.4	บริษัทมีนโยบายป้องกันการใช้ข้อมูลภายในของบริษัท และได้เผยแพร่ให้พนักงาน ผู้บริหาร และกรรมการบริษัททราบหรือไม่ IRPC: ใช่	● รายงานประจำปี 2561 หน้า 125 ● แบบ 56-1 ● คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี หน้า 72

ข้อ	หลักเกณฑ์	แหล่งข้อมูล
B.5	ในกรณีที่มีการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันที่เข้าข่ายจะต้องเปิดเผยข้อมูลหรือขออนุมัติจากผู้ถือหุ้นตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ ก่อนการทำรายการ บริษัทฯ ได้มีการเปิดเผยรายละเอียดและเหตุผลของการทำรายการให้ผู้ถือหุ้นทราบ ก่อนที่จะทำรายการหรือไม่ อย่างไร IRPC: ใช่	● รายงานประจำปี 2561 หน้า 159-162
B.6	บริษัทได้เปิดเผยว่า รายการระหว่างกันได้กระทำอย่างยุติธรรม ตามราคาตลาดและเป็นไปตามปกติธุรกิจการค้า (Fair and at arms' length) หรือไม่ IRPC: ใช่	● รายงานประจำปี 2561 หน้า 159-162 ● แบบ 56-1
B.7	บริษัทมีโครงสร้างแบบกลุ่มธุรกิจที่มีการทำรายการระหว่างกันในลักษณะที่อาจมีความขัดแย้งของผลประโยชน์มากนักน้อยเพียงใด IRPC: บริษัทฯ และบริษัทในเครือดำเนินธุรกิจประเภทเดียวกับกลุ่มปตท. จึงทำให้เกิดธุรกรรมระหว่างบริษัทฯ และกลุ่ม ปตท. ซึ่งเป็นการทำธุรกิจตามปกติ	● รายงานประจำปี 2561 หน้า 159-162
B.8	บริษัทได้อำนวยความสะดวกแก่ผู้ถือหุ้นที่ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมด้วยตนเองโดยการส่งแบบการมอบฉันทะไปพร้อมหนังสือนัดประชุมหรือไม่ IRPC: ใช่	บริษัทจัดส่งหนังสือมอบฉันทะแบบใดให้ผู้ถือหุ้น ● แบบ ก. ● แบบ ข. ○ แบบ ค. ○ ไม่นำส่ง ● หนังสือเชิญประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2561 หน้า 13 – 15 ● รายงานประจำปี 2561 หน้า 129
B.9	ในหนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น ได้มีการระบุถึงเอกสาร/หลักฐานที่ใช้ในการมอบฉันทะไว้อย่างชัดเจนหรือไม่ IRPC: ใช่	○ หนังสือเชิญประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2561 หน้า 13 – 15 ● รายงานประจำปี 2561 หน้า 129
B.10	บริษัทมีการกำหนดเงื่อนไขซึ่งทำให้ยากต่อการมอบฉันทะของผู้ถือหุ้นหรือไม่ IRPC: ไม่	● หนังสือเชิญประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2561 หน้า 13 – 15 ● รายงานประจำปี 2561 หน้า 129
B.11	บริษัทจัดส่งหนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้นให้แก่ผู้ถือหุ้นล่วงหน้า (ทางไปรษณีย์) ก่อนการประชุมเป็นเวลากี่วัน IRPC: 21 วัน	ส่งไปรษณีย์ วันที่ 13 มีนาคม 2561 วันจัด AGM คือ วันที่ 4 เมษายน 2561 รวมส่งล่วงหน้า 21 วัน ● รายงานประจำปี 2561 หน้า 128
B.12	บริษัทได้นำเสนอหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้นฉบับสมบูรณ์บนเว็บไซต์ของบริษัทล่วงหน้าอย่างน้อย 30 วันหรือไม่ IRPC: 30 วัน	● SET Website ในส่วนข่าวบริษัท/ หลักทรัพย์ วันที่เผยแพร่บนเว็บไซต์บริษัท 2 มีนาคม 2561 วันจัด AGM คือ วันที่ 4 เมษายน 2561 รวมเผยแพร่บนเว็บไซต์ล่วงหน้า 30 วัน ● รายงานประจำปี 2561 หน้า 128
B.13	บริษัทได้กำหนดวิธีการลงคะแนนเสียงเลือกตั้งกรรมการโดยการลงคะแนนเสียงแบบสะสม (Cumulative Voting) หรือไม่ (Bonus) IRPC: ไม่	● ใช้วิธีลงคะแนนเสียงแบบ one-share one-vote ○ ใช้วิธีลงคะแนนเสียงแบบ Cumulative Voting ● รายงานการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2561 หน้า 3 ● รายงานประจำปี 2561 หน้า 131

ข้อ	หลักเกณฑ์	แหล่งข้อมูล
B.14	บริษัทมีการส่งหนังสือนัดประชุมและเอกสารประกอบการประชุมเป็นภาษาอังกฤษให้กับผู้ถือหุ้นต่างชาติหรือไม่ (Bonus) IRPC: ใช่	- หนังสือเชิญประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2561 - Company Website - รายงานประจำปี 2561 หน้า 128
B.15	บริษัทมีรายการที่เป็นการให้ความช่วยเหลือทางการเงินแก่บริษัทที่ไม่ใช่บริษัทย่อยของบริษัทหรือไม่ อย่างไร (Penalty) IRPC: ไม่มี	รายงานประจำปี 2561 หน้า 131
B.16	ในปีที่ผ่านมา เคยเกิดกรณีที่กรรมการ/ผู้บริหารของบริษัทมีการซื้อขายหลักทรัพย์โดยใช้ข้อมูลภายในหรือไม่ (Penalty) IRPC: ไม่มี	รายงานประจำปี 2561 หน้า 131
B.17	ในปีที่ผ่านมา บริษัทมีกรณีฝ่าฝืน/ไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การทำรายการระหว่างกันหรือไม่ อย่างไร (Penalty) IRPC: ไม่มีการฝ่าฝืน	รายงานประจำปี 2561 หน้า 131
B.18	ในปีที่ผ่านมา บริษัทมีกรณีฝ่าฝืน/ไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การซื้อขายหลักทรัพย์หรือไม่ อย่างไร (Penalty) IRPC: ไม่มีการฝ่าฝืน	รายงานประจำปี 2561 หน้า 131
B.19	บริษัทได้กำหนดนโยบายให้กรรมการและผู้บริหารระดับสูงแจ้งต่อคณะกรรมการเกี่ยวกับการซื้อขายหุ้นอย่างน้อย 1 วันล่วงหน้าก่อนทำการซื้อขายหรือไม่ (Bonus) IRPC: กำหนดให้รายงานต่อคณะกรรมการบริษัทเมื่อมีการซื้อขาย	- คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี หน้า 77 - จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ หน้า 15 - รายงานประจำปี 2561 หน้า 131
หมวดการคำนึงถึงบทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย The Role of Stakeholders		
C.1	บริษัทได้จัดทำรายงานความรับผิดชอบต่อทางสังคมหรือไม่ IRPC: มี	- จัดทำรายงานความรับผิดชอบต่อทางสังคม - จัดทำรายงานความรับผิดชอบต่อทางสังคม ตามกรอบ GRI โดยเปิดเผย GRI Index - แบบ 56-1 - รายงานประจำปี 2561 หน้า 212 - รายงานความยั่งยืน ปี 2561
C.2	คณะกรรมการมีการกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับความปลอดภัย และสุขอนามัยในสถานที่ทำงาน รวมถึงเปิดเผยสถิติการเกิดอุบัติเหตุหรือ อัตราการหยุดงาน หรืออัตราการเจ็บป่วยจากการทำงานหรือไม่ อย่างไร IRPC: มี	- มีการกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับความปลอดภัย - เปิดเผยสถิติการเกิดอุบัติเหตุ/ อัตราการหยุดงาน/ อัตราการเจ็บป่วยจากการทำงาน - รายงานประจำปี 2561 หน้า 231 - แบบ 56-1 - คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี หน้า 81 - จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ หน้า 7 - รายงานความยั่งยืน ปี 2561
C.3	คณะกรรมการมีการกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับค่าตอบแทนและสวัสดิการแก่พนักงานหรือไม่ อย่างไร IRPC: มี	- รายงานประจำปี 2561 หน้า 124-125/ 179 - แบบ 56-1 - คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี หน้า 61 - จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ หน้า 4 - รายงานความยั่งยืนปี 2561

ข้อ	หลักเกณฑ์	แหล่งข้อมูล
C.4	คณะกรรมการได้จัดให้มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงานหรือไม่ IRPC: มี	● รายงานประจำปี 2561 หน้า 124 ○ Financial Statement and Footnote
C.5	คณะกรรมการมีการกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการพัฒนาความรู้ศักยภาพของพนักงาน และเปิดเผยตัวเลขจำนวนชั่วโมงเฉลี่ยของการฝึกอบรมของพนักงานต่อปีหรือไม่ อย่างไร IRPC: มี	● มีการกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการพัฒนาความรู้ของพนักงาน ● เปิดเผยตัวเลขจำนวนชั่วโมงเฉลี่ยของการฝึกอบรมของพนักงานต่อปี ● รายงานประจำปี 2561 หน้า 179 ● แบบ 56-1 ● คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี หน้า 69 ● จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ หน้า 4 ● รายงานความยั่งยืน ปี 2561
C.6	คณะกรรมการมีการกำหนดนโยบายที่จะไม่เกี่ยวข้องกับละเมิดสิทธิมนุษยชนหรือไม่ IRPC: มี	● รายงานประจำปี 2561 หน้า 121-122 ● แบบ 56-1 ● คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี หน้า 67 ● จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ หน้า 4 ● รายงานความยั่งยืน ปี 2561 ● Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้ http://www.irpc.co.th/th/corporate_human_rights.php
C.7	คณะกรรมการได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับลูกค้าไว้หรือไม่ อย่างไร IRPC: มี	● รายงานประจำปี 2561 หน้า 125 ● แบบ 56-1 ● คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี หน้า 59 ● จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ หน้า 24 ● รายงานความยั่งยืน ปี 2561 ● Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้ http://www.irpc.co.th/th/cg_stakeholders.php
C.8	คณะกรรมการได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับคู่แข่งไว้หรือไม่ อย่างไร IRPC: มี	● รายงานประจำปี 2561 หน้า 125 ● แบบ 56-1 ● คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี หน้า 60 ● จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ หน้า 27 ● รายงานความยั่งยืน ปี 2561 ● Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ http://www.irpc.co.th/th/cg_stakeholders.php
C.9	คณะกรรมการได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับคู่ค้า โดยเฉพาะเรื่องการคัดเลือกคู่ค้าไว้หรือไม่ อย่างไร IRPC: มี	● มีนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับคู่ค้า ● เปิดเผยกระบวนการในการคัดเลือกคู่ค้าของบริษัทโดยละเอียด ● รายงานประจำปี 2561 หน้า 125 ● แบบ 56-1 ● คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี หน้า 60 ● จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ หน้า 27 ● รายงานความยั่งยืน ปี 2561 ● Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ http://www.irpc.co.th/th/pdf/CG/policy/Procurement-Manual.pdf

ข้อ	หลักเกณฑ์	แหล่งข้อมูล
C.10	คณะกรรมการได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับเจ้าหนี้ โดยเฉพาะเรื่องเงื่อนไขค้ำประกัน การบริหารเงินทุน และกรณีที่เกิดการผิดนัดชำระหนี้ ไว้หรือไม่อย่างไร IRPC: มี	- มีนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับเจ้าหนี้เงินกู้ยืมของบริษัท และมีการระบุถึง - เรื่องเงื่อนไขค้ำประกัน - การบริหารเงินทุน - กรณีที่เกิดการผิดนัดชำระหนี้ - รายงานประจำปี 2561 หน้า 125 - แบบ 56-1 - คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี หน้า 60 - จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ หน้า 27 - รายงานความยั่งยืน ปี 2561
C.11	คณะกรรมการมีการกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการไม่ล่วงละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาหรือลิขสิทธิ์หรือไม่ IRPC: มี	- รายงานประจำปี 2561 หน้า 121 - แบบ 56-1 - คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี หน้า 79 - จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ หน้า 21 - รายงานความยั่งยืน ปี 2561
C.12	คณะกรรมการมีการกำหนดนโยบายเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและห้ามจ่ายสินบนเพื่อผลประโยชน์ทางธุรกิจของบริษัทหรือไม่ IRPC: มี	- รายงานประจำปี 2561 หน้า 123-124 - แบบ 56-1 - คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี หน้า 36 – 46 - จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ หน้า 9 - รายงานความยั่งยืน ปี 2561
C.13	บริษัทมีกระบวนการในการประเมินความเสี่ยงจากการทุจริตคอร์รัปชันหรือไม่ IRPC: มี	- รายงานประจำปี 2561 หน้า 123-124 - แบบ 56-1 - คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี หน้า 36 – 46 - จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ หน้า 9 - รายงานความยั่งยืน ปี 2561
C.14	บริษัทได้กำหนดแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการกำกับดูแลและควบคุมดูแลเพื่อป้องกันและติดตามความเสี่ยงจากการทุจริตคอร์รัปชันหรือไม่ IRPC: มี	- รายงานประจำปี 2561 หน้า 123-124 - แบบ 56-1 - คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี หน้า 36 – 46 - จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ หน้า 9 - รายงานความยั่งยืน ปี 2561
C.15	บริษัทได้กำหนดแนวทางในการติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันหรือไม่ IRPC: มี	- รายงานประจำปี 2561 หน้า 123-124 - แบบ 56-1 - คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี หน้า 36 – 46 - จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ หน้า 9 - รายงานความยั่งยืน ปี 2561
C.16	บริษัทได้จัดให้มีการฝึกอบรมแก่พนักงานเพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับนโยบายและแนวปฏิบัติ ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของบริษัทหรือไม่ IRPC: มี (มีการจัดอบรมภายในองค์กร)	- รายงานประจำปี 2561 หน้า 123-124, 179 - แบบ 56-1 - คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี หน้า 36 – 46 - จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ หน้า 4 - รายงานความยั่งยืน ปี 2561

ข้อ	หลักเกณฑ์	แหล่งข้อมูล
C.17	คณะกรรมการได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับสังคมไว้หรือไม่ อย่างไร IRPC: มี	● รายงานประจำปี 2561 หน้า 124 ● แบบ 56-1 ● คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี หน้า 62 ● จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ หน้า 7 ● รายงานความยั่งยืน ปี 2561 ● Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ http://www.irpc.co.th/th/sustainable.php
C.18	คณะกรรมการได้จัดกิจกรรมหรือเข้าไปมีส่วนร่วมสนับสนุนกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาชุมชนหรือไม่ อย่างไร IRPC: มี	● รายงานประจำปี 2561 หน้า 124 ● แบบ 56-1 ● คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี หน้า 62 ● จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ หน้า 7 ● รายงานความยั่งยืน ปี 2561 ● Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ http://www.irpc.co.th/th/sustainable.php
C.19	คณะกรรมการมีการกำหนดนโยบายการดำเนินธุรกิจภายใต้มาตรฐานสิ่งแวดล้อมหรือไม่ IRPC: มี	○ ISO14000, 14001 ○ Green Label ○ อื่น ๆ ระบุ..... ● รายงานประจำปี 2561 หน้า 124 ● แบบ 56-1 ● คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี หน้า 81 ● จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ หน้า 7 ● รายงานความยั่งยืน ปี 2561 ● Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ http://www.irpc.co.th/th/sustainable.php
C.20	คณะกรรมการส่งเสริมให้มีการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพหรือไม่ อย่างไร IRPC: มี	● รายงานประจำปี 2561 หน้า 125 ● แบบ 56-1 ● คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี หน้า 83 ● จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ หน้า 7 ● รายงานความยั่งยืน ปี 2561 ● Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ http://www.irpc.co.th/th/cg_control.php
C.21	คณะกรรมการมีการให้ความรู้และฝึกอบรมพนักงานในเรื่องสิ่งแวดล้อมหรือไม่ IRPC: มี	● รายงานประจำปี 2561 หน้า 228-229 ● แบบ 56-1 ● คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี หน้า 69 ● จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ หน้า 7 ● รายงานความยั่งยืน ปี 2561 ● Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ http://www.irpc.co.th/th/sustainable.php
C.22	คณะกรรมการได้จัดให้มีช่องทางที่ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มสามารถติดต่อ/ ร้องเรียนในเรื่องที่อาจเป็นปัญหากับคณะกรรมการได้โดยตรงไว้หรือไม่ IRPC: มี	● รายงานประจำปี 2561 หน้า 124 ● แบบ 56-1 ● คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี หน้า 45 ● จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ หน้า 18 ● รายงานความยั่งยืน ปี 2561

ข้อ	หลักเกณฑ์	แหล่งข้อมูล
C.23	บริษัทได้จัดให้มีกระบวนการในการจัดการกับเรื่องที่พนักงานร้องเรียนว่าอาจเป็นการกระทำผิดหรือไม่ IRPC: มี	● รายงานประจำปี 2561 หน้า 125 ● แบบ 56-1 ● คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี หน้า 45 ● รายงานความยั่งยืน ปี 2561
C.24	บริษัทได้กำหนดนโยบายหรือแนวทางในการปกป้องพนักงานหรือผู้แจ้งเบาะแสในการกระทำผิดหรือไม่ IRPC: มี	● รายงานประจำปี 2561 หน้า 125 ● แบบ 56-1 ● คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี หน้า 46 ● รายงานความยั่งยืน ปี 2561
C.25	บริษัทได้จัดให้มีช่องทางสำหรับผู้มีส่วนได้เสียในการแจ้งหรือร้องเรียนกรณีที่ถูกละเมิดสิทธิ พร้อมให้ข้อมูลในการติดต่ออย่างชัดเจนหรือไม่ IRPC: มี	● รายงานประจำปี 2561 หน้า 125 ● แบบ 56-1 ● คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี หน้า 45 ● รายงานความยั่งยืน ปี 2561 ● Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ http://www.irpc.co.th/th/pdf/library/09/Corporate%20Governance_th.pdf
C.26	บริษัทมีนโยบายค่าตอบแทนพนักงานที่สอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัททั้งในระยะสั้นและระยะยาวหรือไม่ IRPC: มี	○ Balanced Scorecard ○ ESOP ○ EJP ○ อื่น ๆ ระบุ..... ● รายงานประจำปี 2561 หน้า 124 ● แบบ 56-1 ● คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี หน้า 70 ● จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ หน้า 4 ● รายงานความยั่งยืน ปี 2561 ● Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ http://www.irpc.co.th/th/pdf/library/09/Corporate%20Governance_th.pdf
C.27	มีกรณีที่บริษัทฝ่าฝืนกฎหมายด้านแรงงาน การจ้างงาน ผู้บริโภค การแข่งขันทางการค้า สิ่งแวดล้อมหรือไม่ (Penalty) IRPC: ไม่มี	● รายงานประจำปี 2561 หน้า 123
C.28	บริษัทถูกดำเนินการโดยหน่วยงานกำกับดูแลเนื่องจากไม่ได้ประกาศข้อมูลจากเหตุการณ์สำคัญภายในระยะเวลาที่ทางการกำหนด (Penalty) IRPC: ไม่มี	● รายงานประจำปี 2561 หน้า 106
C.29	บริษัทได้จัดทำรายงานแบบบูรณาการ (Integrated Report) หรือไม่ (Bonus) IRPC: มี (จัดทำต่อเนื่องเป็นปีที่ 4)	● รายงานประจำปี 2561 หน้า 127 ● Sustainability Report (CSR Report) ● รายงานแบบบูรณาการ ปี 2561

ข้อ

หลักเกณฑ์

แหล่งข้อมูล

หมวดการเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส (Disclosure and Transparency)

บริษัทมีการเปิดเผยโครงสร้างผู้ถือหุ้นอย่างโปร่งใสหรือไม่อย่างไร

D.1 มีการแจกแจงโครงสร้างผู้ถือหุ้นหรือไม่

IRPC: มี

- รายงานประจำปี 2561 หน้า 71
- แบบ 56-1
- SET Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ <http://www.set.or.th/set/companyholder.do?symbol=IRPC&ssoPagelId=6&language=th&country=TH>

D.2 โครงสร้างผู้ถือหุ้นที่เปิดเผยแสดงให้เห็นถึงผู้ถือหุ้นที่แท้จริง ของบริษัทได้อย่างชัดเจนหรือไม่

IRPC: มี

- รายงานประจำปี 2561 หน้า 71
- แบบ 56-1
- SET Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ <http://www.set.or.th/set/companyholder.do?symbol=IRPC&ssoPagelId=6&language=th&country=TH>

D.3 มีการเปิดเผยข้อมูลการถือหุ้นของกรรมการทั้งทางตรง และทางอ้อมไว้หรือไม่

IRPC: มี

- บริษัทเปิดเผยการถือหุ้นทางตรงอย่างเปิดเผยหรือไม่แยกทางตรงและทางอ้อม
- บริษัทเปิดเผยการถือหุ้นแยกระหว่างทางตรงและทางอ้อม
- รายงานประจำปี 2561 หน้า 103-104
- แบบ 56-1

D.4 มีการเปิดเผยข้อมูลการถือหุ้นของผู้บริหารทั้งทางตรง และทางอ้อมไว้หรือไม่

IRPC: มี

- บริษัทเปิดเผยการถือหุ้นทางตรงอย่างเปิดเผยหรือไม่แยกทางตรงและทางอ้อม
- บริษัทเปิดเผยการถือหุ้นแยกระหว่างทางตรงและทางอ้อม
- รายงานประจำปี 2561 หน้า 105-106
- แบบ 56-1

พิจารณาคุณภาพของรายงานประจำปีในหัวข้อต่อไปนี้ (ข้อ D.05 – D.21)

D.5 บริษัทได้เปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีว่า ได้มีการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีหรือไม่ อย่างไร ในกรณีที่ ยังไม่ได้ปฏิบัติ นั้น เป็นเพราะเหตุผลใด

IRPC: มี

- มีการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ตลท. ครบถ้วนทุกหลักการ
- เปิดเผยกรณีที่ยังไม่ได้ปฏิบัติตามหลักการของ ตลท. เป็นเพราะเหตุผลใด
- รายงานประจำปี 2561 หน้า 107-131

D.6 วัตถุประสงค์/ เป้าหมายระยะยาวของบริษัท (Corporate Objective/ Long Term Goal)

IRPC: มี

- รายงานประจำปี 2561 หน้า 2-3

D.7 ฐานะการเงินและผลการดำเนินงาน

IRPC: มี

- รายงานประจำปี 2561 หน้า 12-13, 168-191

ข้อ	หลักเกณฑ์	แหล่งข้อมูล
D.8	ตัวชี้วัดผลการดำเนินงานของบริษัทที่ไม่ใช่การเงิน เช่น ส่วนแบ่งทางการตลาดระดับความพึงพอใจของลูกค้า เป็นต้น IRPC: มี	○ ตัวเลขร้อยละส่วนแบ่งทางการตลาด ○ ตัวเลขร้อยละระดับความพึงพอใจของลูกค้า ● รายงานประจำปี 2561 หน้า 140-157
D.9	ลักษณะการประกอบธุรกิจและภาวะการแข่งขัน IRPC: มี	● รายงานประจำปี 2561 หน้า 135-145
D.10	โครงสร้างกลุ่มธุรกิจ (ถ้ามี) IRPC: มี	● รายงานประจำปี 2561 หน้า 134
D.11	ความเสี่ยงหลัก (Key Risks) ในการดำเนินธุรกิจของบริษัท IRPC: มี	● รายงานประจำปี 2561 หน้า 57-59, 60-61, 181-186
D.12	นโยบายการจ่ายเงินปันผล IRPC: มี	● รายงานประจำปี 2561 หน้า 71, 126
D.13	นโยบายการแจ้งเบาะแสการกระทำผิด (Whistle Blowing) IRPC: มี	● รายงานประจำปี 2561 หน้า 124
D.14	ประวัติของคณะกรรมการ IRPC: มี	● รายงานประจำปี 2561 หน้า 24-37 ● ชื่อ-สกุล ● อายุ ● ตำแหน่ง ● ประวัติการศึกษา ● ประสบการณ์ ● สัดส่วนการถือหุ้น ● วัน เดือน ปี ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ ● การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่น - ต้องแยกเป็นหัวข้อของบริษัทจดทะเบียน และบริษัทอื่น ๆ ไว้อย่างชัดเจน
D.15	การระบุว่ากรรมการรายใดเป็นกรรมการอิสระ IRPC: มี	● รายงานประจำปี 2561 หน้า 23-27, 75
D.16	การเปิดเผยหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนกรรมการ IRPC: มี	● รายงานประจำปี 2561 หน้า 98-99
D.17	นโยบายและหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนของผู้บริหารระดับสูง IRPC: มี	● รายงานประจำปี 2561 หน้า 100-101
D.18	การเปิดเผยค่าตอบแทนกรรมการเป็นรายบุคคล IRPC: มี	● รายงานประจำปี 2561 หน้า 99
D.19	การเปิดเผยข้อมูลจำนวนครั้งของการประชุมคณะกรรมการ IRPC: มี	● รายงานประจำปี 2561 หน้า 89-90
D.20	การเปิดเผยข้อมูลการเข้าร่วมประชุมของกรรมการแต่ละคน IRPC: มี	● รายงานประจำปี 2561 หน้า 90
D.21	การเปิดเผยข้อมูลการเข้ารับการพัฒนาและฝึกอบรมของกรรมการแต่ละคนในปีที่ผ่านมา IRPC: มี	○ ไม่มีกรรมการเข้ารับการพัฒนาและฝึกอบรมในปีที่ผ่านมา ● เผยข้อมูลการพัฒนาและฝึกอบรมของกรรมการทุกคนในปีที่ผ่านมา ● รายงานประจำปี 2561 หน้า 24-37, 107, 117

ข้อ	หลักเกณฑ์	แหล่งข้อมูล
D.22	บริษัทมีการเปิดเผยข้อมูลการทำรายการระหว่างกันไว้ อย่างครบถ้วนหรือไม่ IRPC: มี	● รายงานประจำปี 2561 หน้า 159-162 ○ Financial Statement and Footnote
D.23	บริษัทมีการกำหนดนโยบายให้กรรมการต้องเปิดเผย/ รายงานการซื้อขายหุ้น/ ถือครองหลักทรัพย์ของบริษัท ให้ทราบทุกครั้ง IRPC: มี	● รายงานประจำปี 2561 หน้า 131 ● แบบ 56-1 ● คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี หน้า 77 ● จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ หน้า 12
D.24	บริษัทเปิดเผยการเปลี่ยนแปลงการถือครองหุ้นบริษัท ของกรรมการและผู้บริหารระดับสูงโดย <u>แสดงจำนวน</u> <u>หุ้นที่ถือ ณ ต้นปี สิ้นปี และที่มีการซื้อขายระหว่างปี</u> ไว้ ใน <u>รายงานประจำปี</u> หรือไม่ IRPC: มี	● รายงานประจำปี 2561 หน้า 103-196
D.25	บริษัทมีการกำหนดนโยบายเกี่ยวกับการรายงาน การมี ส่วนได้เสียของกรรมการหรือไม่ IRPC: มี	● รายงานประจำปี 2561 หน้า 131 ● แบบ 56-1 ● คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี หน้า 27 ● จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ หน้า 12
D.26	บริษัทกำหนดและเปิดเผยไว้ถึงนโยบายที่ว่าการทำ รายการระหว่างกันที่สำคัญต้อง <u>ได้รับการพิจารณาและ</u> <u>อนุมัติจากคณะกรรมการ</u> หรือไม่ IRPC: มี	● รายงานประจำปี 2561 หน้า 131/ 159-162 ● แบบ 56-1 ● คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี หน้า 27 ● จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ หน้า 12
D.27	บริษัทได้ว่าจ้างผู้สอบบัญชีที่มีความเป็นอิสระและมี ความน่าเชื่อถือหรือไม่ IRPC: มี	● รายงานประจำปี 2561 หน้า 127 ผู้สอบบัญชี : บริษัท ดีลรอยท์ ทูซ โธมัส ไซยยศ สอบบัญชี จำกัด
D.28	บริษัทเปิดเผยค่าสอบบัญชีที่จ่ายให้กับผู้สอบบัญชี หรือ บริษัทสอบบัญชีไว้ในรายงานประจำปีหรือไม่ IRPC: มี	● รายงานประจำปี 2561 หน้า 127 จำนวนค่าสอบบัญชี 3,100,000 บาท (สามล้าน หนึ่งแสนบาทถ้วน)
D.29	บริษัทเปิดเผยค่าบริการอื่น ๆ ที่จ่ายให้กับผู้สอบบัญชี หรือบริษัทสอบบัญชีไว้ในรายงานประจำปีหรือไม่ IRPC: มี	● รายงานประจำปี 2561 หน้า 127 จำนวนค่าสอบบัญชี 4,883,085 บาท (สี่ล้าน แปดแสนแปดหมื่นสามพันแปดสิบห้าบาทถ้วน)
D.30	งบการเงินของบริษัทได้รับการรับรองโดยมีเงื่อนไขจาก ผู้สอบบัญชีหรือไม่ IRPC: ไม่มี	● รายงานประจำปี 2561 หน้า 127
D.31	บริษัทได้เผยแพร่รายงานประจำปีภายใน 120 วัน นับ ตั้งแต่สิ้นสุดรอบปีบัญชีหรือไม่ IRPC: มี	● วันที่เผยแพร่ รายงานประจำปี 2561 1 มี.ค. 62 ● SET Website ● Company Website ● รายงานประจำปี หน้า 127

ข้อ	หลักเกณฑ์	แหล่งข้อมูล
บริษัทได้จัดให้มีการสื่อสารข้อมูลของบริษัทผ่านช่องทางที่หลากหลายดังต่อไปนี้หรือไม่		
D.32 รายงานประจำปี IRPC: มี		● รายงานประจำปี 2561
D.33 รายงานผลการดำเนินงานรายไตรมาส IRPC: มี		● SET Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ http://www.set.or.th/set/companyprofile.do?symbol=IRPC&ssoPagelId=4&language=th&country=TH ● Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ http://www.irpc.co.th/th/ir_home_th.php ● รายงานประจำปี 2561 หน้า 127
D.34 เว็บไซต์ของบริษัท IRPC: มี		● Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ http://www.irpc.co.th/th/index.php?intro=1
D.35 การพบปะกับนักวิเคราะห์ IRPC: มี		● จัดงานพบปะกับนักวิเคราะห์ จำนวน 4 ครั้ง ● เข้าร่วมงาน Opportunity Day จำนวน 4 ครั้ง ● รายงานประจำปี 2561 หน้า 126 ● แบบ 56-1 ● Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ http://www.irpc.co.th/th/ir_home_th.php
D.36 การแถลงข่าวต่อสื่อมวลชน/ การจัดทำจดหมายข่าวที่นำเสนอถึงฐานะทางการเงินของบริษัท IRPC: มี		● จัดงานแถลงข่าวต่อสื่อมวลชนเกี่ยวกับผลประกอบการของบริษัท จำนวน 10 ครั้ง ● จัดทำจดหมายข่าวที่เกี่ยวกับผลประกอบการของบริษัท จำนวน 4 ครั้ง ● รายงานประจำปี 2561 หน้า 126 ● Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ http://www.irpc.co.th/th/ir_home_th.php
D.37 ในปีที่ผ่านมาบริษัทมีประวัติการส่งรายงานทางการเงินทั้งรายไตรมาส และรายปีล่าช้า หรือไม่ IRPC: มี		● รายงานประจำปี 2561 หน้า 127
บริษัทมีเว็บไซต์ที่นำเสนอข้อมูลที่ทันเหตุการณ์เกี่ยวกับบริษัทในเรื่องเหล่านี้หรือไม่		
D.38 ลักษณะการดำเนินธุรกิจของบริษัท IRPC: มี		● Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ http://www.irpc.co.th/th/ir_home_th.php
D.39 งบการเงินของบริษัท IRPC: มี		● Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ http://www.irpc.co.th/th/ir_home_th.php
D.40 เอกสารข่าว (Press Release) ของบริษัท IRPC: มี		● Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ http://www.irpc.co.th/th/ir_home_th.php
D.41 โครงสร้างการถือหุ้นของบริษัท IRPC: มี		● Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ http://www.irpc.co.th/th/cg_shareholder.php

ข้อ	หลักเกณฑ์	แหล่งข้อมูล
D.42	โครงสร้างองค์กร IRPC: มี	Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ http://www.irpc.co.th/th/about_organiz.php
D.43	โครงสร้างกลุ่มธุรกิจ (ถ้ามี) IRPC: มี	Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ http://www.irpc.co.th/th/ir_home_th.php
D.44	ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการและผู้บริหาร IRPC: มี	Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ คณะกรรมการ : http://www.irpc.co.th/th/about_board.php ผู้บริหาร : http://www.irpc.co.th/th/about_management.php
D.45	ข้อมูลด้านนักลงทุนสัมพันธ์ IRPC: มี	Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ http://www.irpc.co.th/th/ir_home_th.php
D.46	ข้อบังคับบริษัท IRPC: มี	Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ http://www.irpc.co.th/th/pdf/CG/Articles%20of%20Association_280458_TH.pdf
D.47	รายงานประจำปีที่สามารถดาวน์โหลดได้ IRPC: มี	Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ http://www.irpc.co.th/th/ir_home_th.php
D.48	หนังสือנדประชุมผู้ถือหุ้นที่สามารถดาวน์โหลดได้ IRPC: มี	Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ http://irpc.listedcompany.com/newsroom/010320161809390811T.pdf
D.49	รายงานการประชุมผู้ถือหุ้นที่สามารถดาวน์โหลดได้ IRPC: มี	Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ http://www.irpc.co.th/th/ir_home_th.php
D.50	จัดทำเว็บไซต์ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ IRPC: มี	Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ http://www.irpc.co.th/th/ir_home_th.php
D.51	บริษัทมีการจัดตั้งหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์หรือระบุบุคคล และช่องทางที่นักลงทุนสามารถติดต่อสอบถามข้อมูลเกี่ยวกับบริษัทได้โดยสะดวกหรือไม่ IRPC: มี	- จัดตั้งหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ - แต่งตั้งบุคคลทำหน้าที่นักลงทุนสัมพันธ์ - ช่องทางติดต่อ ● โทรศัพท์ ● Email ● Fax. ○ อื่น ๆ ระบุ..... - รายงานประจำปี 2561 หน้า 127 - แบบ 56-1 - Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ http://www.irpc.co.th/th/ir_home_th.php
D.52	ในปีที่ผ่านมา บริษัทมีประวัติการถูกสั่งให้แก้ไขงบการเงินโดยสำนักงาน ก.ล.ต. หรือไม่อย่างไร (Penalty) IRPC: ไม่มี	
D.53	บริษัทได้เปิดเผยรายละเอียดค่าตอบแทนของ CEO หรือไม่ (Bonus) IRPC: มี	- รายงานประจำปี 2561 หน้า 99-100 - Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ http://www.irpc.co.th/en/sus_corporate_governance.php

ข้อ	หลักเกณฑ์	แหล่งข้อมูล
หมวดความรับผิดชอบของคณะกรรมการ Board Responsibilities		
E.1	คณะกรรมการมีการจัดทำนโยบายกำกับดูแลกิจการเป็นของตนเองหรือไม่อย่างไร IRPC: มี	● รายงานประจำปี 2561 หน้า 111-112 ● แบบ 56-1 ● คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี หน้า 7 ● Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ http://www.irpc.co.th/th/pdf/library/09/Corporate%20Governance_th.pdf
E.2	คณะกรรมการบริษัทได้จัดให้มีนโยบายจริยธรรมธุรกิจและ/ หรือคู่มือจรรยาบรรณสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัท และเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีหรือเว็บไซต์ของบริษัท หรือไม่ IRPC: มี	● รายงานประจำปี 2561 หน้า 111-112 ● แบบ 56-1 ● คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี หน้า 48 ● จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ หน้า 2 ● Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ http://www.irpc.co.th/th/pdf/library/09/Code_of_Conduct.pdf
E.3	บริษัทได้กำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร พนักงานปฏิบัติตามจริยธรรมธุรกิจและ/ หรือคู่มือจรรยาบรรณสำหรับกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานของบริษัทหรือไม่ IRPC: มี	● รายงานประจำปี 2561 หน้า 112 ● แบบ 56-1 ● คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี หน้า 48 ● จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ หน้า 3 ● Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ http://www.irpc.co.th/th/pdf/library/09/Code_of_Conduct.pdf
E.4	บริษัทได้กำหนดและเปิดเผยแนวทางการส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติตามจริยธรรมธุรกิจและ/ หรือคู่มือจรรยาบรรณรวมถึงติดตามการปฏิบัติตามดังกล่าวหรือไม่ IRPC: มี	● รายงานประจำปี 2561 หน้า 108-112 ● แบบ 56-1 ● คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี หน้า 48 ● จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ หน้า 2 ● Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ http://www.irpc.co.th/th/pdf/library/09/Code_of_Conduct.pdf
E.5	คณะกรรมการมีการกำหนดวิสัยทัศน์/ ภารกิจของบริษัทไว้หรือไม่อย่างไร IRPC: มี	● รายงานประจำปี 2561 หน้า 79, 112 ● แบบ 56-1 ● Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ http://www.irpc.co.th/th/about_vision.php
E.6	คณะกรรมการได้พิจารณาทบทวนวิสัยทัศน์ภารกิจและกลยุทธ์ของบริษัทในรอบปีบัญชีที่ผ่านมาหรือไม่ IRPC: มี	● รายงานประจำปี 2561 หน้า 79, 112-113 ● แบบ 56-1
E.7	คณะกรรมการได้ติดตามดูแลให้มีการนำกลยุทธ์ของบริษัทไปปฏิบัติหรือไม่ IRPC: มี	● รายงานประจำปี 2561 หน้า 79, 112-113 ● แบบ 56-1 ● คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี หน้า 20

ข้อ	หลักเกณฑ์	แหล่งข้อมูล
E.8	คณะกรรมการมีการกำหนดนโยบายจำกัดจำนวนบริษัทจดทะเบียนที่กรรมการแต่ละคนจะดำรงตำแหน่งกรรมการได้ไม่เกิน 5 แห่ง ไว้ในนโยบายกำกับดูแลกิจการของบริษัทหรือไม่ IRPC: มี	- รายงานประจำปี 2561 หน้า 76, 114 - แบบ 56-1 - คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี หน้า 18
E.9	คณะกรรมการมีการกำหนดนโยบายจำกัดจำนวนบริษัทจดทะเบียนที่กรรมการแต่ละคนจะดำรงตำแหน่งกรรมการได้ไม่เกิน 3 แห่ง ไว้ในนโยบายกำกับดูแลกิจการของบริษัทหรือไม่ (Bonus) IRPC: มีการกำหนดนโยบายการดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนไม่เกิน 5 แห่ง	- รายงานประจำปี 2561 หน้า 76, 114 - คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี หน้า 18
E.10	คณะกรรมการมีการกำหนดนโยบายในการไปดำรงตำแหน่งกรรมการที่บริษัทอื่นของกรรมการผู้จัดการหรือไม่ IRPC: มี	- รายงานประจำปี 2561 หน้า 76, 114 - แบบ 56-1 - คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี หน้า 21
E.11	คณะกรรมการมีการกำหนดนโยบายจำกัดจำนวนปีในการดำรงตำแหน่งของกรรมการอิสระไว้ไม่เกิน 9 ปี หรือไม่ IRPC: มี	- รายงานประจำปี 2561 หน้า 76, 114 - แบบ 56-1 - คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี หน้า 18
E.12	คณะกรรมการมีการกำหนดนโยบายจำกัดจำนวนปีในการดำรงตำแหน่งของกรรมการอิสระไว้ไม่เกิน 6 ปี หรือไม่ (Bonus) IRPC: กำหนดไว้ไม่เกิน 9 ปี	- รายงานประจำปี 2561 หน้า 76, 114 - แบบ 56-1 - คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี หน้า 18
E.13	มีกรรมการอิสระในคณะกรรมการที่ดำรงตำแหน่งกรรมการมาเกิน 9 ปีหรือไม่ (Penalty) IRPC: ไม่มี	- ไม่มี ๐ มี จำนวน.....คน - รายงานประจำปี 2561 หน้า 75 - แบบ 56-1 - Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ http://www.irpc.co.th/th/about_board.php
E.14	บริษัทละเลยต่อการเปิดเผยว่ากรรมการคนใดเป็นกรรมการอิสระหรือไม่ (Penalty) IRPC: ไม่มี	- รายงานประจำปี 2561 หน้า 24-37, 75 - แบบ 56-1 - Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ http://www.irpc.co.th/th/about_board.php
E.15	กรรมการหรือผู้บริหารระดับสูงของบริษัทเคยเป็นพนักงานหรือหุ้นส่วนของบริษัทสอบบัญชีภายนอกที่บริษัทใช้บริการอยู่ในช่วง 2 ปีที่ผ่านมาหรือไม่ (Penalty) IRPC: ไม่มี	- ไม่มี ๐ มี จำนวน.....คน - รายงานประจำปี 2561 หน้า 24-56 - แบบ 56-1 - Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ http://www.irpc.co.th/th/about_board.php

ข้อ	หลักเกณฑ์	แหล่งข้อมูล
E.16	ในคณะกรรมการของบริษัทที่มีกรรมการอิสระที่ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการในบริษัทจดทะเบียนมากกว่า 5 แห่งหรือไม่ IRPC: ไม่มี	● ไม่มี ○ มี จำนวน.....คน ● รายงานประจำปี 2561 หน้า 24-37, 102 ● แบบ 56-1 ● Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ http://www.irpc.co.th/th/about_board.php
E.17	ในคณะกรรมการของบริษัท มีกรรมการที่เป็นผู้บริหารที่ไปดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่นที่อยู่นอกกลุ่มธุรกิจมากกว่า 2 แห่งหรือไม่ IRPC: ไม่มี	● ไม่มี ○ มี จำนวน.....คน ● รายงานประจำปี 2561 หน้า 36-37, 102 ● แบบ 56-1 ● Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ http://www.irpc.co.th/th/about_board.php
E.18	ในคณะกรรมการของบริษัท มีกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารอย่างน้อย 1 คน ที่มีประสบการณ์การทำงานที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทหรือไม่ IRPC: มี (นายชาญศิลป์ ตรีนุชกร นายณัฐชาติ จารุจินดา ดร. อนุสรณ์ แสงนิ่มนวล นายสมนึก บำรุงสาลี นายกฤษณ์ อิ่มแสง)	○ ไม่มี ● มี จำนวน 5 คน ● รายงานประจำปี 2561 หน้า 24-37 ● แบบ 56-1 ● Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ http://www.irpc.co.th/th/about_board.php
E.19	ในปีที่ผ่านมาบริษัทมีประวัติการกระทำผิดกฎระเบียบของ ก.ล.ต./ ตลาดหลักทรัพย์ฯ หรือไม่อย่างไร IRPC: ไม่มี	
E.20	บริษัทได้จัดให้มีหน่วยงานกำกับกับการปฏิบัติงานหรือไม่ (Compliance Unit) (Bonus) IRPC: มี	● รายงานประจำปี 2561 หน้า 95-98 ● แบบ 56-1
E.21	คณะกรรมการจัดตั้งหน่วยงานตรวจสอบภายในขึ้นเป็นหน่วยงานหนึ่งภายในบริษัทหรือไม่อย่างไร IRPC: มี	● จัดตั้งหน่วยงานตรวจสอบภายใน ○ จ้างบริษัทจากภายนอกมาเป็นผู้ตรวจสอบ ● รายงานประจำปี 2561 หน้า 82 ● แบบ 56-1 ● Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ http://www.irpc.co.th/th/about_organiz.php
E.22	ในกรณีที่มีการจัดตั้งหน่วยงานตรวจสอบภายในหน่วยงานนี้มีสายการรายงานไปยังคณะกรรมการตรวจสอบของบริษัทหรือไม่อย่างไร IRPC: มี (หน่วยงานตรวจสอบภายในมีการรายงานตรงไปยังคณะกรรมการตรวจสอบ)	● รายงานประจำปี 2561 หน้า 82 ● แบบ 56-1 ● Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ http://www.irpc.co.th/th/about_organiz.php
E.23	บริษัทได้เปิดเผยชื่อของหัวหน้าของหน่วยงานตรวจสอบภายใน (Head of Internal Audit) หากเป็นการว่าจ้างภายนอก ระบุว่าใช้บริษัทสอบบัญชีใดหรือไม่ IRPC: เปิดเผย (หัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน : นายธรรมศักดิ์ ปัญญวัฒน์กุล)	● รายงานประจำปี 2561 หน้า 82 ● แบบ 56-1 ● Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ http://www.irpc.co.th/th/about_management.php

ข้อ	หลักเกณฑ์	แหล่งข้อมูล
การประเมินคุณภาพรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ		
E.24	การเปิดเผยจำนวนครั้งของการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบในรอบปีนั้น IRPC: มี ประชุมทั้งหมด 13 ครั้ง	● รายงานประจำปี 2561 หน้า 90
E.25	การประเมินและสอบทานระบบการควบคุมภายใน IRPC: มี	● รายงานประจำปี 2561 หน้า 57-59, 82, 125
E.26	การทำรายการระหว่างกัน IRPC: มี	● รายงานประจำปี 2561 หน้า 82-83, 159-162
E.27	การพิจารณาเสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชี IRPC: มี	● รายงานประจำปี 2561 หน้า 82, 127
E.28	การสอบทานรายงานทางการเงิน IRPC: มี	● รายงานประจำปี 2561 หน้า 60-61, 82
E.29	การดูแลด้านการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ และนโยบาย IRPC: มี	● รายงานประจำปี 2561 หน้า 82
E.30	ข้อสรุป/ ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบต่อการดำเนินการในด้านต่าง ๆ โดยรวม IRPC: มี	● รายงานประจำปี 2561 หน้า 60-61
E.31	คณะกรรมการได้กำหนดและเปิดเผยถึงนโยบายความหลากหลายในโครงสร้างของคณะกรรมการ (Board Diversity) หรือไม่ เช่น ทางด้านทักษะวิชาชีพ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน เพศ เป็นต้น IRPC: มี	● รายงานประจำปี 2561 หน้า 78-86 ● แบบ 56-1 ● คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี หน้า 18
E.32	คณะกรรมการได้เปิดเผย <u>หลักเกณฑ์</u> ในการคัดเลือกกรรมการใหม่หรือไม่ IRPC: มี	● รายงานประจำปี 2561 หน้า 85 ● แบบ 56-1 ● คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี หน้า 18
E.33	คณะกรรมการได้เปิดเผย <u>กระบวนการ</u> ในการแต่งตั้งกรรมการใหม่หรือไม่ IRPC: มี	● รายงานประจำปี 2561 หน้า 85 ● แบบ 56-1 ● คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี หน้า 18
E.34	ในการสรรหากรรมการ ได้กำหนดคุณสมบัติของกรรมการที่ต้องการสรรหาให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัทหรือไม่ (Bonus) IRPC: ใช้	● รายงานประจำปี 2561 หน้า 85 ● แบบ 56-1 ● คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี หน้า 18
E.35	คณะกรรมการได้ใช้บริษัทที่ปรึกษา (Professional Search Firm) หรือฐานข้อมูลกรรมการ (Director Pool) ในการสรรหากรรมการใหม่หรือไม่ (Bonus) IRPC: ใช้ (บริษัทใช้ฐานข้อมูลกรรมการ Director Pool ในการสรรหากรรมการใหม่ทุกครั้ง)	● รายงานประจำปี 2561 หน้า 85 ● แบบ 56-1

ข้อ	หลักเกณฑ์	แหล่งข้อมูล
E.36	คณะกรรมการได้จัดให้มีการปฐมนิเทศกรรมการใหม่หรือไม่ อย่างไร IRPC: มี	● รายงานประจำปี 2561 หน้า 117 ● แบบ 56-1 ● คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี หน้า 19
E.37	คณะกรรมการมีนโยบายส่งเสริมให้กรรมการพัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่องหรือไม่ IRPC: มี	● รายงานประจำปี 2561 หน้า 117 ● แบบ 56-1 ● คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี หน้า 49
E.38	กรรมการของบริษัทได้เข้าร่วมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่กรรมการหรือไม่อย่างไร IRPC: มี	● รายงานประจำปี 2561 หน้า 107, 117 ● แบบ 56-1 ● Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ http://www.irpc.co.th/th/about_board.php
E.39	คณะกรรมการสนับสนุนกรรมการให้เข้าอบรมหลักสูตรหรือเข้าร่วมกิจกรรมสัมมนาที่เป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องหรือไม่ IRPC: มี	● รายงานประจำปี 2561 หน้า 117 ● แบบ 56-1 ● Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ http://www.irpc.co.th/th/about_board.php
E.40	ในปีที่ผ่านมา คณะกรรมการได้จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการรวมกี่ครั้ง IRPC: 12 ครั้ง	● มีการประชุมคณะกรรมการ จำนวน 12 ครั้ง ● รายงานประจำปี 2561 หน้า 90 ● แบบ 56-1
E.41	ในปีที่ผ่านมากรรมการของบริษัทเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการมากน้อยเพียงใด IRPC: ทั้งคณะเข้าร่วมประชุมร้อยละ 97 และกรรมการแต่ละท่านเข้าร่วมประชุมมากกว่าร้อยละ 75	● รายงานประจำปี 2561 หน้า 89 ● แบบ 56-1
E.42	บริษัทได้กำหนดนโยบายเกี่ยวกับจำนวนองค์ประชุมขั้นต่ำ ณ ขณะที่คณะกรรมการจะลงมติในที่ประชุมคณะกรรมการว่าต้องมีกรรมการอยู่ไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมดหรือไม่ IRPC: มี	● รายงานประจำปี 2561 หน้า 88 ● แบบ 56-1 ● คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี หน้า 23 – 24
E.43	คณะกรรมการมีการกำหนดตารางการประชุมล่วงหน้าทุกปีหรือไม่ IRPC: มี	● รายงานประจำปี 2561 หน้า 88 ● แบบ 56-1 ● คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี หน้า 23
E.44	กรรมการทุกคนมีสัดส่วนของการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการอย่างน้อยร้อยละ 75 ของการประชุมทั้งปีหรือไม่ IRPC: มี (เข้าร่วมประชุมมากกว่าร้อยละ 97)	● รายงานประจำปี 2561 หน้า 89 ● แบบ 56-1
E.45	คณะกรรมการได้รับเอกสารประกอบการประชุมคณะกรรมการล่วงหน้าก่อนวันประชุมคณะกรรมการอย่างน้อย 5 วันทำการหรือไม่ IRPC: ล่วงหน้าก่อนการประชุม 7 วัน	● รายงานประจำปี 2561 หน้า 88 ● แบบ 56-1 ● คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี หน้า 23
E.46	ในปีที่ผ่านมากรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารได้มีการประชุมระหว่างกันเองหรือไม่ อย่างไร IRPC: มีการประชุมโดยไม่มีผู้บริหาร 1 ครั้ง	○ ไม่มี ● มี จำนวน 1 ครั้ง ● รายงานประจำปี 2561 หน้า 90 ● แบบ 56-1

ข้อ	หลักเกณฑ์	แหล่งข้อมูล
E.58	คณะกรรมการได้จัดให้มีการประเมินผลงานเป็นรายบุคคลหรือไม่ IRPC: มี	● รายงานประจำปี 2561 หน้า 115 ● แบบ 56-1
E.59	คณะกรรมการได้เปิดเผยกระบวนการในการประเมินผลงานกรรมการเป็นรายบุคคลหรือไม่ IRPC: มี	● รายงานประจำปี 2561 หน้า 115 ● แบบ 56-1
E.60	คณะกรรมการได้เปิดเผยหลักเกณฑ์การประเมินผลงานกรรมการเป็นรายบุคคลหรือไม่ IRPC: มี	● รายงานประจำปี 2561 หน้า 115 ● แบบ 56-1
E.61	คณะกรรมการได้จัดให้มีการประเมินผลงานของคณะกรรมการชุดย่อยทุกชุดหรือไม่ IRPC: มี	บริษัทมีคณะกรรมการชุดย่อย (ระดับกรรมการ) จำนวน 4 ชุด 1. คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน 2. คณะกรรมการตรวจสอบ 3. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง 4. คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี ● รายงานประจำปี 2561 หน้า 115-116 ● แบบ 56-1
E.62	คณะกรรมการได้จัดให้มีการประเมินผลงานประจำปีของผู้บริหารสูงสุด (CEO) ขององค์กรหรือไม่ IRPC: มี	● รายงานประจำปี 2561 หน้า 100 ● แบบ 56-1
E.63	คณะกรรมการได้ดูแลให้มีการจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งผู้บริหารสูงสุดขององค์กรหรือไม่ IRPC: มี	● รายงานประจำปี 2561 หน้า 118 ● แบบ 56-1
E.64	คณะกรรมการได้เปิดเผยนโยบายค่าตอบแทนของ CEO ทั้งระยะสั้นและระยะยาว รวมถึงตามผลการปฏิบัติงานของ CEO หรือไม่ IRPC: มี	● รายงานประจำปี 2561 หน้า 100 ● แบบ 56-1 ● คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี หน้า 25 – 26
E.65	คณะกรรมการได้เปิดเผยโครงสร้างค่าตอบแทนของกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารหรือไม่ IRPC: มี	● รายงานประจำปี 2561 หน้า 99 ● แบบ 56-1
E.66	ผู้ถือหุ้น/ คณะกรรมการได้อนุมัติค่าตอบแทนของกรรมการบริหาร/ ผู้บริหารระดับสูงหรือไม่ IRPC: มี	● รายงานประจำปี 2561 หน้า 98-99 ● แบบ 56-1
E.67	คณะกรรมการมีการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งเลขานุการบริษัทหรือไม่ IRPC: มี	● รายงานประจำปี 2561 หน้า 94-95 ● แบบ 56-1 ● Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ http://www.irpc.co.th/th/about_management.php#nogo

ข้อ	หลักเกณฑ์	แหล่งข้อมูล
E.68	เลขานุการบริษัทจบการศึกษาด้านกฎหมายหรือบัญชีหรือได้ผ่านการอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเลขานุการบริษัทหรือไม่ IRPC: เลขานุการบริษัทได้ผ่านการอบรมที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเลขานุการบริษัท	จบการศึกษา ○ บัญชี ○ กฎหมาย ● ผ่านการอบรมหลักสูตร ● CSP ○ FPCS/ FCS ● รายงานประจำปี 2561 หน้า 50, 56, 94-95 ● แบบ 56-1 ● Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ http://www.irpc.co.th/th/about_management.php#nogo
E.69	ประธานกรรมการของบริษัทเป็นกรรมการอิสระหรือไม่ IRPC: ไม่เป็น แต่ได้รับการแต่งตั้งเนื่องจากเป็นผู้มีความรู้ความสามารถและมีประสบการณ์ในธุรกิจปิโตรเคมีและปิโตรเลียม (ประธานกรรมการบริษัท : นายชาญศิลป์ ตรีนุชกร)	● รายงานประจำปี 2561 หน้า 24 ● แบบ 56-1 ● Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ http://www.irpc.co.th/th/about_board.php#nogo
E.70	ประธานกรรมการและผู้บริหารสูงสุดของบริษัทเป็นคนเดียวกันหรือไม่ IRPC: ไม่เป็นบุคคลเดียวกัน (ผู้บริหารสูงสุดของบริษัท : นายสุกฤทัย สุธงโสภณ)	● รายงานประจำปี 2561 หน้า 24/ 42/ 54 ● แบบ 56-1 ● Company Website โปรดระบุ link ของข้อมูลนี้โดยเฉพาะ http://www.irpc.co.th/th/about_board.php#nogo
E.71	คณะกรรมการได้กำหนดและเปิดเผยบทบาทหน้าที่ของประธานกรรมการไว้หรือไม่ IRPC: มี	● รายงานประจำปี 2561 หน้า 81 ● แบบ 56-1 ● คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี หน้า 24

การแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ

E.72	คณะกรรมการมีการแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบหรือไม่ IRPC: มี	● รายงานประจำปี 2561 หน้า 81-82 ● แบบ 56-1
E.73	มีการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบไว้อย่างชัดเจนหรือไม่ IRPC: มี	● รายงานประจำปี 2561 หน้า 81-82 ● แบบ 56-1
E.74	มีการเปิดเผยประวัติและคุณสมบัติของกรรมการตรวจสอบไว้ให้เป็นที่ทราบหรือไม่ IRPC: มี	● รายงานประจำปี 2561 หน้า 29-31 ● แบบ 56-1
E.75	สมาชิกของคณะกรรมการตรวจสอบเป็นกรรมการอิสระทั้งหมดหรือไม่ IRPC: ใช่	● รายงานประจำปี 2561 หน้า 29-31 ● แบบ 56-1
E.76	คณะกรรมการตรวจสอบได้ประชุมอย่างน้อยปีละ 4 ครั้งหรือไม่ IRPC: มีการประชุมทั้งหมด 13 ครั้ง	● รายงานประจำปี 2561 หน้า 90 ● แบบ 56-1
E.77	มีการเปิดเผยสถิติการเข้าประชุมคณะกรรมการตรวจสอบของกรรมการตรวจสอบแต่ละคนในรายงานประจำปีหรือไม่ IRPC: มี	● รายงานประจำปี 2561 หน้า 90 ● แบบ 56-1

ข้อ	หลักเกณฑ์	แหล่งข้อมูล
E.78	คณะกรรมการตรวจสอบมีกรรมการอย่างน้อย 1 คนที่จบการศึกษาด้านบัญชีหรือไม่ IRPC: มี (นายเจษฎา พรหมจาด)	● รายงานประจำปี 2561 หน้า 30 ● แบบ 56-1
E.79	คณะกรรมการตรวจสอบมีบทบาทหน้าที่ในการเสนอแต่งตั้ง และเลิกจ้างผู้สอบบัญชีภายนอกหรือไม่ IRPC: มี	● รายงานประจำปี 2561 หน้า 82-83 ● แบบ 56-1
E.80	คณะกรรมการตรวจสอบมีบทบาทหน้าที่ในการเสนอแต่งตั้งโยกย้าย และเลิกจ้างผู้ตรวจสอบภายในหรือไม่ IRPC: มี	● รายงานประจำปี 2561 หน้า 82-83 ● แบบ 56-1
การจัดตั้งคณะกรรมการค่าตอบแทน		
E.81	คณะกรรมการมีการจัดตั้งคณะกรรมการค่าตอบแทนหรือไม่ IRPC: มี	● รายงานประจำปี 2561 หน้า 83 ● แบบ 56-1
E.82	มีการกำหนดหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการค่าตอบแทนไว้อย่างชัดเจนหรือไม่ IRPC: ใช่	● รายงานประจำปี 2561 หน้า 83-84 ● แบบ 56-1
E.83	คณะกรรมการค่าตอบแทนประกอบด้วยกรรมการอิสระเป็นส่วนใหญ่ (มากกว่า 50%) หรือไม่ IRPC: ไม่ใช่ (เท่ากับ 50%)	● รายงานประจำปี 2561 หน้า 75 ● แบบ 56-1 จำนวนกรรมการอิสระมี 1 คนจากทั้งหมด 2 คน คิดเป็น 50%
E.84	ประธานคณะกรรมการค่าตอบแทนเป็นกรรมการอิสระหรือไม่ IRPC: ใช่	● รายงานประจำปี 2561 หน้า 25/ 75 ● แบบ 56-1
E.85	คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนได้จัดประชุมอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง หรือไม่ IRPC: มีการประชุมทั้งหมด 8 ครั้ง	● รายงานประจำปี 2561 หน้า 90 ● แบบ 56-1
E.86	มีการเปิดเผยสถิติการเข้าประชุมคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนของกรรมการกำหนดค่าตอบแทนแต่ละคนในรายงานประจำปีหรือไม่ IRPC: มี	● รายงานประจำปี 2561 หน้า 90 ● แบบ 56-1
การจัดตั้งคณะกรรมการสรรหา		
E.87	บริษัทมีการจัดตั้งคณะกรรมการสรรหาหรือไม่ IRPC: มี	● รายงานประจำปี 2561 หน้า 83 ● แบบ 56-1
E.88	มีการกำหนดหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการสรรหาไว้อย่างชัดเจนหรือไม่ IRPC: มี	● รายงานประจำปี 2561 หน้า 83-84 ● แบบ 56-1
E.89	คณะกรรมการสรรหาประกอบด้วยกรรมการอิสระทั้งหมดหรือไม่ (Bonus) IRPC: ไม่ใช่	● รายงานประจำปี 2561 หน้า 75 ● แบบ 56-1

ข้อ	หลักเกณฑ์	แหล่งข้อมูล
E.90	คณะกรรมการค่าตอบแทนประกอบด้วยกรรมการอิสระ เป็นส่วนใหญ่ (มากกว่า 50%) หรือไม่ IRPC: ไม่ใช่ (เท่ากับ 50%)	● รายงานประจำปี 2561 หน้า 75 ● แบบ 56-1 จำนวนกรรมการอิสระมี 1 คนจากทั้งหมด 2 คน คิดเป็น 50%
E.91	ประธานกรรมการสรรหาเป็นกรรมการอิสระหรือไม่ IRPC: ใช่	● รายงานประจำปี 2561 หน้า 25, 75 ● แบบ 56-1
E.92	คณะกรรมการสรรหาได้จัดประชุมอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง หรือไม่ IRPC: มีการประชุมทั้งหมด 8 ครั้ง	● รายงานประจำปี 2561 หน้า 90 ● แบบ 56-1
E.93	มีการเปิดเผยจำนวนครั้งของการประชุมคณะกรรมการ สรรหาและการเข้าร่วมประชุมของกรรมการสรรหาหรือไม่ IRPC: มีการประชุมทั้งหมด 8 ครั้ง	● รายงานประจำปี 2561 หน้า 90 ● แบบ 56-1
E.94	คณะกรรมการมีการจัดตั้ง CG Committee (เฉพาะ ระดับกรรมการ) หรือไม่ IRPC: มี	● รายงานประจำปี 2561 หน้า 86 ● แบบ 56-1
E.95	คณะกรรมการมีการจัดตั้ง Risk Management Committee หรือไม่ IRPC: มี	● รายงานประจำปี 2561 หน้า 87 ● แบบ 56-1
E.96	คณะกรรมการประกอบด้วยกรรมการจำนวน 5-12 คน หรือไม่ IRPC: ไม่ใช่	● รายงานประจำปี 2561 หน้า 24-37, 74-75 ● แบบ 56-1 จำนวนของกรรมการ 14 คน
E.97	คณะกรรมการมีกรรมการอิสระที่เป็นผู้หญิงอย่างน้อย 1 คนหรือไม่ (Bonus) IRPC: ใช่ (นางสาวรีนวัตี สุวรรณมงคล)	● รายงานประจำปี 2561 หน้า 31, 75 ● แบบ 56-1 จำนวนของกรรมการอิสระที่เป็นผู้หญิง 1 คน
E.98	คณะกรรมการบริษัทมีกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารเป็น จำนวนเท่าไร IRPC: มี 14 ท่าน (จากทั้งหมด 15 คนคิดเป็น 93.33 %)	● รายงานประจำปี 2561 หน้า 24-35, 75 ● แบบ 56-1 จำนวนกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารมี 14 คน
E.99	คณะกรรมการบริษัทมีกรรมการที่เป็นกรรมการอิสระ เป็นจำนวนเท่าไร IRPC: มี 7 ท่าน (จากทั้งหมด 15 คนคิดเป็น 46.67 %)	● รายงานประจำปี 2561 หน้า 75, 25-31 ● แบบ 56-1 จำนวนกรรมการอิสระมี 7 คน
E.100	บริษัทมีการกำหนดนิยามความเป็นอิสระของกรรมการ และเปิดเผยไว้ให้เป็นที่ทราบหรือไม่ IRPC: มี	● รายงานประจำปี 2561 หน้า 76-77 ● แบบ 56-1
E.101	กรรมการอิสระมีความเป็นอิสระจากฝ่ายบริหารและ ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทหรือไม่ IRPC: ใช่	● รายงานประจำปี 2561 หน้า 76-77 ● แบบ 56-1
E.102	คณะกรรมการมีการจัดทำรายงานความรับผิดชอบของ คณะกรรมการต่อรายงานทางการเงินเสนอไว้ในรายงาน ประจำปีหรือไม่ IRPC: มี	● รายงานทางการเงิน ● แบบ 56-1

ข้อ	หลักเกณฑ์	แหล่งข้อมูล
E.103	บริษัทจัดให้มีโครงการให้สิทธิแก่ผู้บริหารในการซื้อหลักทรัพย์ของบริษัท โดยมี 1. ระยะเวลาในการใช้สิทธิมากกว่า 3 ปี 2. กำหนดราคาการใช้สิทธิที่สูงกว่าราคาตลาด ณ ช่วงเวลาที่มีการจัดสรรสิทธิ และ 3. ไม่มีการกระจุกตัวเกิน 5 % (Bonus/ Penalty) IRPC: ไม่มี	ในการประชุม AGM/ EGM ปี 2558 – 2561 ○ มีการอนุมัติ ○ ESOP ○ EIP ○ warrant ● ไม่มี ● แบบ 56-1 ● SET Website/ SETSMART
E.104	บริษัทได้เข้าร่วมเป็นแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริตหรือไม่ (Bonus) IRPC: ใช่	● รายงานประจำปี 2561 หน้า 123
E.105	คณะกรรมการชุดย่อยทุกชุด (เฉพาะระดับกรรมการ)ได้จัดทำรายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองและเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปี (Bonus) IRPC: มี	● รายงานประจำปี 2561 หน้า 60-65 ● แบบ 56-1
E.106	ในรอบปีที่ผ่านมา มีกรณีการกระทำผิดด้านการทุจริต (Fraud) หรือกระทำผิดจริยธรรมหรือไม่ (Penalty) IRPC: ไม่มี	● รายงานประจำปี 2561 หน้า 106/ 124
E.107	มีกรณีที่กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารลาออกอันเนื่องมาจากระเด็นเรื่องการค้ากับดูแลกิจการของบริษัทหรือไม่ (Penalty) IRPC: ไม่มี	● รายงานประจำปี 2561 หน้า 106
E.108	มีกรณีเกี่ยวกับชื่อเสียงในทางลบของบริษัทอันเนื่องมาจากความล้มเหลวในการทำหน้าที่สอดส่องดูแลของคณะกรรมการหรือไม่ (Penalty) IRPC: ไม่มี	● รายงานประจำปี 2561 หน้า 106

การปฏิบัติตามเกณฑ์ ความรับผิดชอบต่อสังคม ปี 2561



การปฏิบัติตามเกณฑ์ความรับผิดชอบต่อสังคม	หน้า
บริษัท ดำเนินธุรกิจควบคู่ไปกับการดูแลสังคมและสิ่งแวดล้อมภายใต้หลักธรรมาภิบาลและการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อนำไปสู่การดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน	107
บริษัท มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี	86
บริษัท เปิดเผยผลรวมของคำตอบแทนผู้บริหารระดับสูง	100-101
บริษัท เปิดเผยคำตอบแทนพนักงานทั้งหมด	รายงานทางการเงิน
บริษัท เปิดเผยค่าสอบบัญชีที่จ่ายให้กับผู้สอบบัญชี	127
บริษัท มีนโยบายและกลยุทธ์เกี่ยวกับความเสี่ยงและการบริหารความเสี่ยง	181-186
บริษัท มีนโยบายต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน	123
บริษัท มีแนวปฏิบัติในการแจ้งเบาะแส (Whistleblowing)	124
บริษัท เปิดช่องทางให้ผู้มีส่วนได้เสียสามารถรายงานต่อบุคคล/ หน่วยงานที่รับผิดชอบ	124
บริษัท เข้าร่วมเป็นภาคีเครือข่ายในการต่อต้านคอร์รัปชัน	123
บริษัท กำหนดวิสัยทัศน์/ นโยบายที่ส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมทางธุรกิจและสังคมของบริษัท	176
บริษัท ปรับปรุงและพัฒนาต่อยอดความคิด/ สินค้าหรือกระบวนการทำงาน จนเกิดการพัฒนานวัตกรรมทางธุรกิจและสังคม	187
บริษัท กำหนดนโยบายการบริหารจัดการอย่างยั่งยืน	236
บริษัท กำหนดนโยบายเกี่ยวกับการจัดการและดูแลสิ่งแวดล้อม	228
บริษัท ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน	125
บริษัท ดำเนินการในการป้องกันและลดมลพิษ/ ของเสีย	234-235
บริษัท ดำเนินการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก	233
บริษัท กำหนดนโยบายด้านความรับผิดชอบต่อสังคม	212
บริษัท เคารพสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม	121, 215
บริษัท แสดงเจตนารมณ์อย่างชัดเจนที่จะไม่ละเมิดสิทธิมนุษยชน	121-122
บริษัท มีการดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพพนักงาน	172
บริษัท สนับสนุนและช่วยเหลือให้ชุมชนสามารถพึ่งพาตนเองอย่างยั่งยืน	224
บริษัท มีการระบุกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียที่สำคัญ	124-125
บริษัท เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียสามารถมีส่วนร่วมกับบริษัท	236
บริษัท จัดทำรายงานเปิดเผยการดำเนินงานด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม	210-235



บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

555/2 ศูนย์เอนเนอร์ยี่คอมเพล็กซ์ อาคาร บี ชั้น 6 ถนนวิภาวดีรังสิต
แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10900

โทร : 66 (0) 2765-7000

โทรสาร : 66 (0) 2765-7001



www.irpc.co.th